

I. CEL KONKURSU

Celem konkursu jest wyłonienie i promocja tych pracodawców, którzy ze względu na swoje osiągnięcia w zarządzaniu zasobami ludzkimi oraz rzetelność i wiarygodność reprezentują godny do naśladowania poziom.

1. Nagroda „Pracodawca Roku Powiatu Tczewskiego” jest wyróżnieniem pracodawców, którzy tworzą nowe miejsca pracy, a przy rekrutacji nowych pracowników korzystają z usług Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie.
2. Nagroda w konkursie ma charakter honorowy – statuetka „Pracodawca Roku”. Laureaci nie otrzymują jakichkolwiek gratyfikacji finansowych, mogą natomiast wykorzystywać fakt przyznania nagrody w materiałach promujących firmę.

II. ORGANIZATOR KONKURSU

1. Organizatorem konkursu jest Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie.
2. Patronat nad konkursem obejmuje Starosta Tczewski.

III. UCZESTNICY KONKURSU

1. Konkurs adresowany jest do pracodawców - przedsiębiorców funkcjonujących na terenie działania PUP w Tczewie, z wyłączeniem agencji pracy tymczasowej.
2. Uczestnikiem konkursu mogą być podmioty zarejestrowane w GUS, które prowadzą działalność nieprzerwanie przez okres min. 12 miesięcy kalendarzowych poprzedzających miesiąc marzec 2018 r.

IV. KRYTERIA I OCENA

1. Nagrody przyznawane będą w trzech kategoriach:
 - a. Mały Pracodawca (zatrudniający do 15 pracowników),
 - b. Średni Pracodawca (zatrudniający od 16 do 70 pracowników),
 - c. Duży Pracodawca (zatrudniający ponad 70 pracowników).
2. Kryterium brane pod uwagę przy nominacji pracodawców do udziału w konkursie:
Liczba skierowanych osób bezrobotnych zatrudnionych (dotyczy również miejsc stażowych, jeżeli po odbyciu stażu skierowane osoby bezrobotne zostały zatrudnione) przez pracodawców, którzy zgłosili w PUP Tczew największą ilość wolnych miejsc pracy w ostatnich 24 miesiącach poprzedzających miesiąc marzec 2018 r. – 1-10 pkt.
3. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie na podstawie wyżej wymienionych kryteriów przyznaje nominacje do udziału w konkursie dla dziesięciu pracodawców w każdej z trzech kategorii.

4. Pracodawcy nominowani do udziału w konkursie otrzymują za pośrednictwem poczty elektronicznej informację o przyznanej nominacji oraz Formularz zgłoszeniowy, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.
5. Warunkiem uczestnictwa w konkursie jest dostarczenie do Organizatora poprawnie wypełnionego Formularza Zgłoszeniowego. Przesłanie Formularza Zgłoszeniowego przez pracodawcę lub jego umocowanego przedstawiciela jest równoznaczne z przystąpieniem do konkursu i wyrażeniem zgody na przetwarzanie danych w nim zawartych w celu prawidłowego przeprowadzenia konkursu.
6. Formularz Zgłoszeniowy można nadsyłać za pośrednictwem poczty elektronicznej – na adres: konkurs@puptczew.pl; poczty tradycyjnej – na adres Organizatora: PUP Tczew, Aleja Solidarności 14A, 83-110 Tczew lub złożyć bezpośrednio w siedzibie Organizatora – I piętro, pok. 202.
7. Termin nadsyłania Formularza Zgłoszeniowego upływa 31.03.2018 r. O ważności zgłoszenia decydować będzie data wpływu poczty elektronicznej, data wpływu poczty tradycyjnej lub data jego złożenia w siedzibie PUP w Tczewie.
8. Kryteria brane pod uwagę przy ocenie pracodawców oraz punktacja:
 - a. udokumentowane wyróżnienia i nagrody otrzymane przez pracodawcę – 1-5 pkt.,
 - b. udokumentowana przynależność do organizacji zrzeszających pracodawców – 1-5 pkt.,
 - c. dodatkowe usługi świadczone przez pracodawcę na rzecz swoich pracowników, tj. szkolenia, opieka medyczna itp. – 1-5 pkt.,
 - d. aktywność podmiotu w ramach Społecznej Odpowiedzialności Biznesu CSR – 1-5 pkt.
9. Ocena formalna dokonana będzie przez Organizatora i polegać będzie na sprawdzeniu czy:
 - a. zgłoszenia dokonano na formularzu zgodnym z regulaminem,
 - b. wypełniono wszystkie wymagane pola Formularza Zgłoszeniowego,
 - c. Formularz Zgłoszeniowy został dostarczony do Organizatora konkursu w terminie określonym w regulaminie.
10. Ocena merytoryczna oraz wybór laureatów dokonane zostaną przez Komisję Konkursową powołaną przez Organizatora, której skład zostanie ogłoszony na stronie internetowej Organizatora – www.tczew.praca.gov.pl w terminie do 31.03.2018 r.
11. Komisja Konkursowa dokonuje oceny przydzielając stosowne punkty za spełnienie poszczególnych kryteriów oceny określonych w dziale V pkt. 7 regulaminu. Wzór karty oceny stanowi załącznik nr 2 do niniejszego regulaminu. Laureatami w poszczególnych kategoriach, określonych w dziale IV pkt 1 regulaminu, zostaną pracodawcy, którzy uzyskali największą liczbę punktów oceny.

VI. OGŁOSZENIE WYNIKÓW

1. Lista Laureatów zostanie ogłoszona na stronie internetowej Organizatora w dniu 12.04.2018 r.
2. Wręczenie nagród nastąpi podczas uroczystej gali w trakcie organizowanych przez PUP w Tczewie Targów Pracy w dniu 24.04.2018 r.

VII. NAGRODY

1. Nagrodą dla Laureatów każdej z trzech kategorii konkursowych jest dyplom i statuetka „Pracodawca Roku Powiatu Tczewskiego”.
2. Nazwy zwycięskich pracodawców oraz krótki opis ich działalności w formie artykułu sponsorowanego pojawi się na lokalnej stronie internetowej oraz na stronie internetowej: www.tczew.praca.gov.pl.

VIII. PRZEBIEG KONKURSU

1. Ogłoszenie konkursu – 20.03.2018 r.
2. Nominacje Dyrektora PUP Tczew – do 21.03.2018 r.
3. Powołanie Komisji Konkursowej – 22.03.2018 r.
4. Nadsyłanie Formularzy Zgłoszeniowych przez nominowanych pracodawców – do 31.03.2018 r.
5. Prace Komisji Konkursowej – od 05.04.2018 r. do 10.04.2018 r.
6. Ogłoszenie listy Laureatów – 12.04.2018 r.

IX. ZAŁĄCZNIKI

1. Formularz Zgłoszenia udziału w konkursie „Pracodawca Roku Powiatu Tczewskiego” EDYCJA 2018 r.
2. Karta Oceny w konkursie „Pracodawca Roku Powiatu Tczewskiego” EDYCJA 2018 r.


D Y R E K T O R
Ewa Uzdowska

Tczew, dnia 16.03.2018 r.



FORMULARZ ZGŁOSZENIOWY
Konkurs "Pracodawca Roku Powiatu
Tczewskiego"
EDYCJA 2018 r.



Poniżej znajdują się pytania służące uzyskaniu informacji niezbędnych do rozstrzygnięcia konkursu „Pracodawca Roku Powiatu Tczewskiego” Edycja 2018 r.

Dane przedsiębiorstwa zawarte w Formularzu zgłoszeniowym nie podlegają ujawnieniu i zostaną udostępnione wyłącznie organizatorowi oraz Komisji Konkursowej.

I. METRYCZKA PRACODAWCY

Nazwa Pracodawcy:		NIP:	
		REGON:	
Dane teleadresowe:			
Ulica i nr:		Gmina:	
Kod pocztowy:	Miejscowość:		Województwo:
Telefon:	Faks:	E-Mail:	
Imię i nazwisko właściciela/dyrektora/prezesa:			
Imię i nazwisko osoby upoważnionej do kontaktu w sprawie konkursu:			
Telefon:			
Data rozpoczęcia działalności:			
Krótki opis profilu działalności firmy:			

Wielkość pracodawcy:

- MAŁY PRACODAWCA (zatrudniający do 15 pracowników)
- ŚREDNI PRACODAWCA (zatrudniający od 16 do 70 pracowników)
- DUŻY PRACODAWCA (zatrudniający powyżej 70 pracowników)

II. INFORMACJE PRACODAWCY DOTYCZĄCE KRYTERIÓW OCENY W KONKURSIE

1. Czy pracodawca otrzymał w ostatnich 24 miesiącach kalendarzowych poprzedzających miesiąc marzec 2017 r. wyróżnienia i/lub nagrody? Jeśli tak, to jakie?*

- TAK –
- NIE

2. Czy pracodawca przynależy do organizacji zrzeszających pracodawców? Jeśli tak, to do jakich?*

- TAK –
- NIE

3. Czy pracodawca świadczy dodatkowe usługi na rzecz swoich pracowników (np. opieka medyczna, szkolenia, karty benefit, bony towarowe, itp.)? Jeśli tak, to jakie?

- TAK –
- NIE

4. Czy pracodawca podejmuje aktywności w ramach CSR (biznesu odpowiedzialnego społecznie), np.: organizowanie pikników, maratonów, zbiórki żywności, działania na rzecz środowiska, itp.? Jeśli tak, to jakie?

- TAK –
- NIE

III. OŚWIADCZENIA PRACODAWCY PRZYSTĘPUJĄCEGO DO KONKURSU

1. Oświadczam, że dane zawarte w Formularzu Zgłoszeniowym są zgodne z prawdą.
2. Oświadczam, że zapoznałem się i zaakceptowałem treść Regulaminu Konkursu "Pracodawca Roku Powiatu Tczewskiego" Edycja 2018 r.**
3. Oświadczam, że świadomy odpowiedzialności za składanie oświadczeń niezgodnych z prawdą, iż na dzień złożenia Formularza zgłoszeniowego nie zalegam z wypłacaniem w terminie wynagrodzeń pracownikom oraz z płatnościami wobec organów podatkowych i ZUS.
4. Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych udostępnionych w Formularzu Zgłoszeniowym w związku z udziałem w Konkursie "Pracodawca Roku Powiatu Tczewskiego".

.....

data, podpis, pieczęć pracodawcy/osoby
upoważnionej do reprezentowania pracodawcy

*Należy załączyć dokumenty potwierdzające.

**Regulamin Konkursu „Pracodawca Roku Powiatu Tczewskiego” dostępny jest na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie – www.tczew.praca.gov.pl



KARTA OCENY
Konkurs "Pracodawca Roku Powiatu
Tczewskiego"
EDYCJA 2018 r.



I. DANE PRACODAWCY

Nazwa Pracodawcy:	NIP:
	REGON:
Wielkość pracodawcy:	
<input type="checkbox"/> MAŁY PRACODAWCA (zatrudniający do 15 pracowników)	
<input type="checkbox"/> ŚREDNI PRACODAWCA (zatrudniający od 16 do 70 pracowników)	
<input type="checkbox"/> DUŻY PRACODAWCA (zatrudniający powyżej 70 pracowników)	

II. OCENA KRYTERIÓW

Kryterium	Możliwa liczba punktów do uzyskania	Uzyskana liczba punktów
Liczba otrzymanych w ostatnich 24 miesiącach kalendarzowych poprzedzających miesiąc marzec 2017 r. przez pracodawcę wyróżnień i/lub nagród.	Po jednym punkcie za każde wyróżnienie/nagrodę - maksymalna liczba punktów do zdobycia w kategorii – 5 pkt.	
Przynależność do organizacji zrzeszających pracodawców.	Po jednym punkcie za każdą przynależność - maksymalna liczba punktów do zdobycia w kategorii – 5 pkt.	
Dodatkowe usługi świadczone przez pracodawcę na rzecz swoich pracowników (np. opieka medyczna, szkolenia, karty benefit, bony towarowe, itp.).	Po jednym punkcie za każde „świadczenie” - maksymalna liczba punktów do zdobycia w kategorii – 5 pkt.	

<p>Aktywność pracodawcy w ramach CSR (biznesu odpowiedzialnego społecznie), np.: organizowanie pikników, maratonów, zbiórki żywności, działania na rzecz środowiska, itp.</p>	<p>Po jednym punkcie za każdą aktywność - maksymalna liczba punktów do zdobycia w kategorii – 5 pkt.</p>	
---	--	--

Tczew, dnia

podpisy członków Komisji Konkursowej

.....

.....

.....

.....