



**Powiatowy Urząd Pracy
w Dąbrowie Górniczej**

**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W DĄBROWIE GÓRNICZEJ
W 2004 R.**

marzec 2005 r.

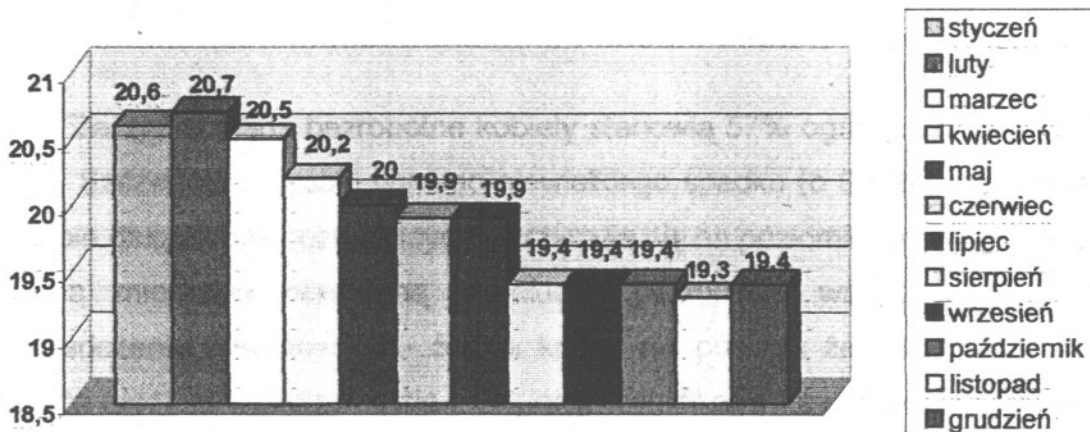
**I. CHARAKTERYSTYKA
DĄBROWSKIEGO BEZROBOCIA**

Styczeń 2005 D.G. 19,6%
 Kwiecień 19,5%

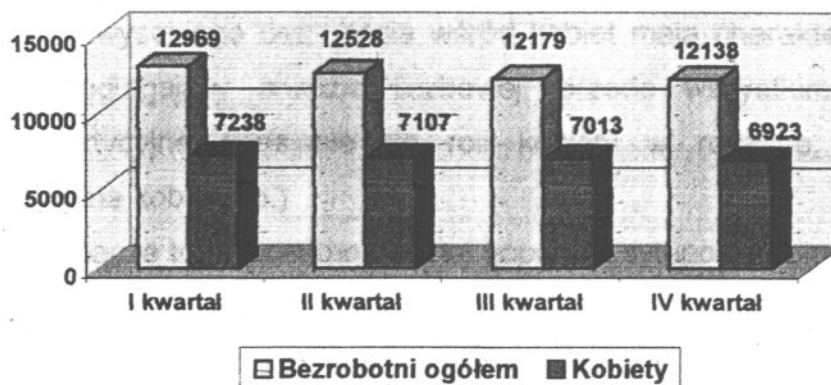
Na dzień 31.12.2004 r. liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Dąbrowie Górniczej wynosiła 12138 osób, co stanowiło 19,4% ogółu osób aktywnych zawodowo. Oznacza to zauważalny spadek zarówno poziomu bezrobocia, jak i udziału liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo w porównaniu ze stanem z początku 2004 roku. Liczba osób bezrobotnych była na koniec grudnia 2004 roku o 887 osób niższa niż w styczniu 2004 roku, a stopa bezrobocia spadła w tym okresie o 1,2% punktu procentowego.

Bardziej dokładna analiza dynamiki bezrobocia w roku 2004 pokazuje, że podobnie jak w latach poprzednich miała ona charakter sezonowy. Do lutego 2004 r. stopa bezrobocia wzrastała, osiągając w lutym wartość najwyższą w roku sprawozdawczym, tj. 20,7%, a następnie począwszy od marca zaczęła spadać, by osiągnąć w listopadzie 2004 r. poziom najniższy, tj. 19,3%. Dynamikę dąbrowskiego bezrobocia w 2004 roku obrazują poniższe wykresy:

Stopa bezrobocia w Dąbrowie Górniczej w 2004 r.



Dynamika bezrobocia w 2004 r.



Na spadek poziomu bezrobocia złożyło się kilka czynników:

- wzrost liczby ofert pracy będących w dyspozycji PUP w porównaniu z rokiem ubiegłym (wzrost o 14,2%),
- zwiększenie liczby osób bezrobotnych uczestniczących w programach aktywizujących finansowanych ze środków Funduszu Pracy,
- realizacja projektów współfinansowanych ze środków unijnych – Europejskiego Funduszu Społecznego,
- niewielkie ożywienie aktywności inwestycyjnej sektora MSP,
- stopniowa poprawa koniunktury gospodarczej i rosnący eksport.

Struktura bezrobocia w porównaniu z rokiem ubiegłym nie uległa większym zmianom. Dominującymi jej cechami ciągle pozostają:

Więcej kobiet niż mężczyzn

Zarejestrowane bezrobotne kobiety stanowią 57% ogółu bezrobotnych (6923 osób). Szczególnie wysoki pomimo niewielkiego spadku (o 0,5%) jest udział kobiet w liczbie długotrwale bezrobotnych i utrzymuje się na poziomie prawie 65%.

Główną mierzalną przyczyną wysokiego bezrobocia wśród kobiet jest brak doświadczenia zawodowego - 58,3% kobiet nie posiada żadnego stażu pracy lub posiada niedługi – maksymalnie 1 rok oraz kwalifikacje zawodowe nieadekwatne do warunków lokalnego rynku pracy. Poprawie uległa natomiast struktura wykształcenia kobiet – o 3,6% spadła liczba kobiet legitymujących się wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym i poniżej. Należy jednak podkreślić, że zasadnicze przyczyny wysokiego bezrobocia wśród kobiet mają charakter niekwantyfikowalny, tj. nie podlegający analizie liczbowej, przede wszystkim społeczno-kulturowy (m.in. tradycyjne podejście do roli kobiety w rodzinie, mniejsza mobilność przestrzenna kobiet, itp.)

Oznacza to, iż pomimo pewnej poprawy, sytuacja kobiet na rynku pracy nadal pozostaje bardzo trudna.

Młody wiek bezrobotnych

Podobnie jak w roku poprzednim najliczniejszą grupę – 3360 osób tj. 27,6% ogółu zarejestrowanych - stanowili bezrobotni w przedziale wiekowym 25-34 lat (analogicznie w roku 2003 było to 3430 osób, którzy stanowili 27% ogółu zarejestrowanych). Na drugim miejscu pod względem liczebności zakwalifikował się przedział 45-54 lata. Bezrobotni w tym przedziale wieku stanowili 27,3% ogółu zarejestrowanych (3317 osób) – wzrost o 1,3 %.

Zmniejszyła się natomiast liczba młodych osób bezrobotnych w przedziale wieku 18-24 lata i był to spadek dość wyraźny z 3026 osób w 2003 do 2514 osób w roku 2004, tj. z 23,8% do 20,7 % ogółu zarejestrowanych. 2397 osób czyli 19,7% ogółu zarejestrowanych, to osoby w wieku 35-44 lata. Tylko 499 osób reprezentowało przedział 55-59 lat, natomiast 51 osób to zakres wiekowy 60-64 lata. Powyższe dane ilustruje wykres:



Niski poziom wykształcenia

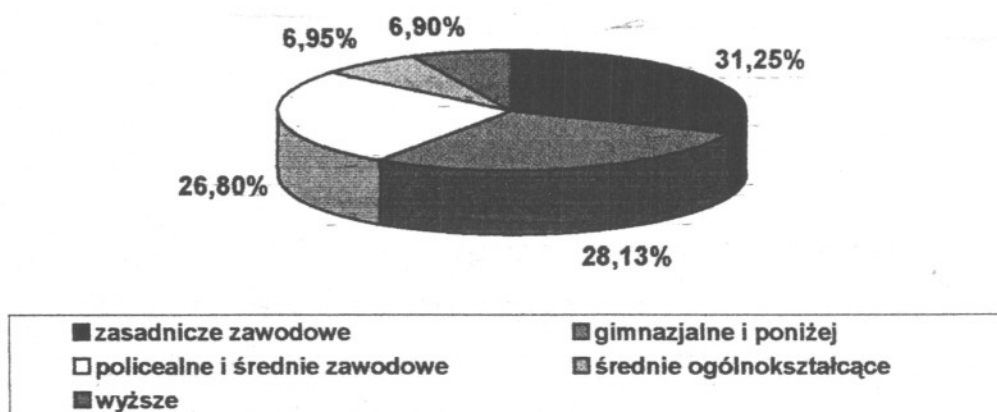
Na koniec 2004 r. w populacji bezrobotnych dominowały osoby legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym, które stanowiły 31,25% ogółu zarejestrowanych (3794 osób) oraz gimnazjalnym i poniżej liczące 28,13% ogółu zarejestrowanych (3415 osób). Wykształcenie policealne i średnie zawodowe

posiadało 3249 zarejestrowanych, stanowiąc 26,8% ogółu zarejestrowanych, zaś średnie ogólnokształcące deklaroowało 843 osób (6,95%).

Podobnie jak w roku 2003, najmniej liczną grupę, bo 837 osób, stanowili bezrobotni z wykształceniem wyższym (6,9%), przy utrzymywaniu się coraz wyraźniejszej tendencji wzrostowej w tej kategorii wykształcenia (o 92 osoby, tj. 1 % w porównaniu z rokiem poprzednim).

Strukturę bezrobotnych wg wykształcenia przedstawiono na poniższym wykresie:

Struktura bezrobotnych wg wykształcenia



Niewielki udział osób pobierających zasiłek w ogólnej liczbie bezrobotnych

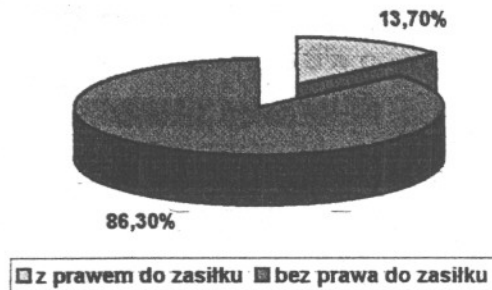
Na koniec grudnia 2004 r. liczba bezrobotnych uprawnionych do pobierania zasiłku wynosiła 1664 osoby, a więc 13,7% ogółu zarejestrowanych, z czego 804 osób to kobiety (6,6% ogółu zarejestrowanych i 48,3% ogólnej liczby uprawnionych do pobierania zasiłku).

Oznacza to, że w 2004 roku zmniejszyła się liczba bezrobotnych pobierających zasiłki, z 2063 do 1664 osób, tj. z 16,3 do 13,7% ogółu zarejestrowanych.

Istotnym czynnikiem ograniczającym liczbę osób bezrobotnych uprawnionych do zasiłku, pozostaje nieposiadanie przez osoby rejestrujące się 365 dniowego okresu pracy w pełnym wymiarze czasu pracy, od którego uzależnione jest uzyskanie prawa do zasiłku. Szukając możliwości zmniejszenia kosztów prowadzenia firmy,

pracodawcy często proponują bowiem krótkotrwałe zatrudnienie, w niepełnym wymiarze czasu pracy.

Dane te obrazuje wykres:



Długotrwałe pozostawanie bez pracy

Osoby długotrwałe bezrobotne, a więc pozostające bez pracy powyżej 12-tu miesięcy stanowią 51,1% (6201 osób) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Jest to o 4 punkty procentowe więcej niż w roku poprzednim.

Znaczną część tej grupy stanowią osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy – 3809 osób (31,4% bezrobotnych).

Brak doświadczenia zawodowego

Brak doświadczenia zawodowego, zwłaszcza wśród ludzi młodych jest jedną z najistotniejszych przeszkód w znalezieniu pracy, bowiem jak wynika z analizy wpływających do Urzędu ofert pracy, pracodawcy zwracają szczególną uwagę na doświadczenie jak czynnik decydujący o atrakcyjności potencjalnego kandydata do pracy.

Spośród osób zarejestrowanych w dąbrowskim Urzędzie nieco ponad 35,8% bezrobotnych (4351 osób) nie posiada żadnego doświadczenia zawodowego. Jest to o ponad 2 punkty procentowe mniej niż w roku 2003. Znaczna jest również liczba osób (1818, tj. 15%) zarejestrowanych z niewielkim stażem – do 1 roku. Staż od 1 do 5 lat udokumentowało 1281 osób (10,6%), od 5 do 10 lat pracy 1564 osób (12,9%), a od 10 do 20 lat pracy 1589 osoby (13,1%). Bezrobotni mający ponad 20 letnie doświadczenie zawodowe stanowią liczbę 1535 osób (12,6 %).

Na szczególną uwagę zasługują następujące kategorie bezrobotnych:

Zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

W roku 2004 w wyniku tzw. zwolnień grupowych liczba zarejestrowanych bezrobotnych powiększyła się o 459 osób (tj. 3,8% ogółu zarejestrowanych).

W 2004 r. zwolnienia z winy zakładu zgłosiło 11 przedsiębiorstw. Podobnie jak w roku poprzednim najczęstszym powodem zwolnień były problemy ekonomiczne firm. Najliczniejsze redukcje zgłosiły następujące zakłady:

- ISPAT Polska Stal S.A" – około 200 osób
- Zakład Przeróbki Mechanicznej Węgla „DĄBROWA”-sp. z o.o. – 109 osób
- Kopalnia Piasku „Kuźnica Warężyńska” S.A. – 80 osób
- Przedsiębiorstwo Usług Remontowych i Serwisowych „REMIS” Sp. z o.o. – 30 osób
- HK Utrzymanie Ruchu Zakładu Wielkopiecowego Sp. z o.o. – 30 osób

W porównaniu z grudniem 2003 roku udział osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych zwiększył się o 1,3 punktu procentowego.

Osoby niepełnosprawne

Na koniec grudnia 2004 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej zarejestrowanych było 375 osób niepełnosprawnych. Najliczniejszą grupę stanowiły osoby wobec których orzeczono lekki stopień niepełnosprawności – 86,9%, umiarkowany stopień niepełnosprawności miało 12,8% zarejestrowanych osób niepełnosprawnych, a 0,2% (tj. 1 osoba) znaczny stopień niepełnosprawności.

Cechy charakterystyczne tej grupy ciągle pozostają takie same i są to: długi okres pozostawania bez pracy (64,2% ogółu zarejestrowanych niepełnosprawnych pozostaje bez pracy powyżej 12 m-cy), niskie wykształcenie (35,7 % legitymuje się wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym i niepełnym podstawowym a 34,2% zasadniczym zawodowym), wiek od 45 do 54 lat (48,8% zarejestrowanych), brak doświadczenia zawodowego lub nieduży staż do 1 roku (38,4 % ogółu niepełnosprawnych bezrobotnych).

**II. DZIAŁANIA POWIATOWEGO
URZĘDU PRACY W ZAKRESIE
OGRANICZANIA BEZROBOCIA**

II.1. POŚREDNICTWO PRACY

Strategicznym celem Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej jest osiągnięcie jak najlepszych wyników w zakresie pośrednictwa pracy. Jest to zadanie priorytetowe, a jego realizacja skupia się na działaniach polegających na inicjowaniu i organizowaniu różnego rodzaju przedsięwzięć, których celem jest: udzielenie pomocy poszukującym pracy w uzyskaniu zatrudnienia oraz pomoc pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników.

W roku 2004 Urząd dysponował 5813 ofertami pracy i było to o 725 ofert więcej niż w roku poprzednim, co oznacza wzrost o 14,2%. Część z nich – 315 – pozyskanych zostało przez aktywnego pośrednika pracy (było to o 135 ofert więcej niż w roku 2003). Pośrednicy pracy skierowali na rozmowy kwalifikacyjne do pracodawców 1227 osób bezrobotnych; 699 bezrobotnych w ich wyniku podjęło pracę. Oznacza to 57 % efektywność zatrudnieniową pośrednictwa pracy.

Ogółem, w omawianym okresie, z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy wyrejestrowano 5057 osób.

Inną formą rozpowszechniania ofert pracy są giełdy pracy – spotkania z pracodawcami w siedzibie Urzędu, w trakcie których pracodawcy przeprowadzają rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami do pracy.

W 2004 roku zorganizowano 28 giełd pracy dla 23 pracodawców. Pracodawcy zaproponowali na nich 227 miejsc pracy. W spotkaniach wzięły udział 442 osoby poszukujące pracy. Zatrudnienie znalazło 94 osób.

W minionym roku udało się także nawiązać współpracę z wieloma nowymi pracodawcami, spośród których warto wymienić m. in.: LIDL POLSKA Sp. z o.o. (dąbrowski Urząd wspomagał proces rekrutacji pracowników do nowo otwieranych na terenie miasta marketów LIDLA), F.H.P. „JARIS”, Eco-Matex, Real Sp. z o.o. , System ochrony „STEKOP”, Madej i Wróbel Zakłady Mięsne, PKS CARGO, Zakład Mechaniczny „METROX”, SUTCO Polska.

Ponadto podtrzymywane i nawiązywane były kontakty z coraz aktywniej działającymi biurami Doradztwa Personalnego i Agencjami Pośrednictwa Pracy w zakresie realizacji ofert oraz pośredniczenia w naborze kandydatów do pracy (Adecco Katowice, Kadry Polskie Chorzów, Link Consulting Katowice, Doradztwo Personalne Menedżer Katowice, „Consultor” Sp. z o.o., Work Service Wrocław, Worker Sp. z o.o.

Katowice). Cały czas utrzymywane są kontakty z innymi instytucjami zajmującymi się problematyką zatrudnienia – np. Regionalną Agencją Promocji Zatrudnienia w Dąbrowie Górniczej. Realizowana była również regularna współpraca z mediami w zakresie publikowania ofert pracy, w szczególności z Dziennikiem Zachodnim, Trybuną Śląską oraz tygodnikiem „Oferta”. Udostępnianie ofert pracy w formie ogłoszenia prasowego, wspomaga proces rekrutacji, szczególnie na stanowiska gdzie pracodawcy wymagają od kandydatów posiadania specyficznych kwalifikacji.

Pośrednictwo pracy to także szybki dostęp do efektywnej i systematycznie aktualizowanej bazy danych o pracodawcach. Uzupelnieniem działań mających na celu pozyskanie nowych ofert pracy, jest wyjście naprzeciw potencjalnym pracodawcom poprzez osobisty i telefoniczny kontakt, nawiązywany z nimi przez aktywnego pośrednika pracy. Dzięki tym kontaktom w roku 2004 pozyskano 315 miejsc pracy. Celem kontaktów jest przede wszystkim prowadzenie analizy rynku pracy a także rozpowszechnianie usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej. Przekłada się to na polepszenie jakości usług świadczonych bezrobotnym i pracodawcom. Uzyskane bezpośrednio od pracodawców informacje pozwalają na określenie tendencji w zatrudnieniu. Ponadto dzięki tym kontaktom rozszerzono branżową bazę danych o pracodawcach z terenu Dąbrowy Górniczej, deklarujących chęć współpracy z Urzędem w przypadku prowadzenia rekrutacji pracowników. W bazie znajdują się dane o 353 firmach (co oznacza powiększenie liczebności bazy o 31 firm w porównaniu z rokiem poprzednim).

Dodatkową pomocą dla osób bezrobotnych w poszukiwaniu pracy jest możliwość skorzystania z ofert pracy znajdujących się w Internecie – wszyscy chętni mogą poszukiwać pracy w sieci od poniedziałku do piątku w godzinach 13.30-14.30. Informacją, gdzie i jak szukać ofert zatrudnienia w sieci Internet służy zawsze pośrednik pracy.

Europejskie Służby Zatrudnienia

W związku z uzyskaniem przez Polskę z dniem 1 maja 2004 roku pełnego członkostwa w Unii Europejskiej, nasz kraj wprowadzony został do funkcjonującej na terenie Europejskiego Obszaru Gospodarczego sieci Europejskich Służb Zatrudnienia – EURES. EURES - jest to sieć współpracy Publicznych Służb Zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych,

działających w obszarze zatrudnienia (takich jak związki zawodowe, organizacje pracodawców, władze lokalne i regionalne) wspierająca mobilność pracowników na poziomie międzynarodowym i transgranicznym. EURES działa w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG). W skład Europejskiego Obszaru Gospodarczego wchodzi kraje Unii Europejskiej oraz Norwegia, Islandia i Szwajcaria.

Zadania wynikające z uczestnictwa w systemie Europejskich Służb Zatrudnienia realizuje na terenie Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej asystent EURES. W okresie od maja br. asystent EURES podejmował w stosunku do bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w dąbrowskim urzędzie następujące działania:

- ✓ informowanie o stronie internetowej EURES prowadzonej przez Komisję Europejską www.europa.eu.int/eures i krajowej stronie internetowej EURES www.eures.praca.gov.pl
- ✓ wręczanie materiałów informacyjnych (np.: ulotek, itp.)
- ✓ informowanie o możliwościach jakie daje portal internetowy EURES, takich jak:
 - a) baza ofert pracy w krajach EOG – pomoc w wyszukiwaniu,
 - b) CV on-line,
 - c) baza informacyjna o warunkach życia i pracy w krajach EOG – pomoc w odszukaniu potrzebnych informacji,
 - d) baza informacyjna o sytuacji na rynkach pracy krajów EOG w podziale na regiony, zawody nadwyżkowe i deficytowe tam występujące oraz swobodzie przepływu pracowników i pozwoleniach na pracę w tych krajach,
 - e) linki do stron internetowych wszystkich publicznych służb zatrudnienia krajów EOG, gdzie można znaleźć informacje m.in. o ofertach pracy w tych krajach, ogłaszanych przez tamtejsze urzędy pracy,
 - f) linki do krajowych stron internetowych EURES krajów EOG
- ✓ proponowanie śledzenia stron internetowych oraz tablic w informacyjnych urzędów pracy w celu poszukiwania informacji o prowadzonych w ramach EURES rekrutacjach.

Dotychczasowe oferty pracy z sieci EURES, którymi dysponował lub dysponuje PUP w Dąbrowie Górniczej to:

- oferta pracy na Cyprze w zawodach: pielęgniarka, pracownik budowlany, pracownik przy budowie dróg, spawacz, kierowca, rzeźnik, elektryk
- oferta pracy w Irlandii w zawodach: stolarz budowlany, elektryk, spawacz, przedstawiciel handlowy, agent ubezpieczeniowy, pracownik budowlany, kamieniarz, cieśla
- oferta pracy w Wielkiej Brytanii w zawodach: elektryk samochodowy, mechanik samochodowy, kierowca samochodów ciężarowych, pielęgniarka, opiekun(ka) w domach pomocy społecznej
- oferta pracy w Czechach w zawodach: ślusarz – spawacz, szwaczka, oferty pracy związane z produkcją i montażem samochodów Škoda
- oferta pracy sezonowej w Danii
- oferta pracy na Malcie w zawodzie: konserwator urządzeń gaśniczych
- oferta pracy w Hiszpanii na stanowisko: kierownik biura CALL CENTER
- oferta pracy we Włoszech na stanowisko: telemarketer w branży samochodowej

II.2. PORADNICTWO ZAWODOWE

Poradnictwo zawodowe i doradztwo zawodowe świadczone przez doradców zawodowych Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej ma na celu udzielanie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w dokonaniu trafnej oceny indywidualnych szans uzyskania pracy i optymalnego wyboru kierunku rozwoju zawodowego. Służy także osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w lepszym poznaniu cech własnej osobowości (postaw, wartości, zainteresowań), zdobyciu wiedzy o możliwych kierunkach rozwijania indywidualnej kariery zawodowej, aby podejmowane lub planowane działania były bardziej celowe i zgodne z wytyczoną drogą samorealizacji oraz właściwie „zarządzane”.

Zakres usług poradnictwa i doradztwa zawodowego realizowany w 2004 r. przez doradców zawodowych Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej obejmował:

Poradnictwo indywidualne

Poradnictwo indywidualne polega przede wszystkim na wspomaganie planowania i organizowania poszukiwania pracy, pomocy w zakresie rozpoznania własnych możliwości i umiejętności przydatnych przy poszukiwaniu pracy oraz na udzielaniu wskazówek i rad przy podjęciu decyzji dotyczących wyboru zawodu, wyboru pracy, szkolenia, doskonalenia zawodowego, rozpoczęcia działalności gospodarczej itp. Przy udzielaniu porad wykorzystywane są standaryzowane metody dotyczące w szczególności badania zainteresowań i uzdolnień zawodowych.

Z poradnictwa indywidualnego w roku 2004 skorzystało łącznie 289 osób w tym 194 kobiety. Efektem udzielonych porad było podjęcie pracy przez 35 osób.

Poradnictwo grupowe

Poradnictwo grupowe polega na organizowaniu dla bezrobotnych serii spotkań, których celem jest wskazanie sposobów radzenia sobie w sytuacji bezrobocia, metod poszukiwania pracy, a także rozwój umiejętności

interpersonalnych. Spotkania obejmowały też zajęcia uczące przygotowania dokumentów aplikacyjnych i prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych.

Z poradnictwa grupowego do końca 2004 r. skorzystało 27 grup o łącznej liczbie 417 osób. Efektem udzielonego poradnictwa było podjęcie pracy przez 35 osób.

Informacja zawodowa

Jest to usługa realizowana w ramach poradnictwa zawodowego, z której co roku korzysta największa liczba osób. W 2004 r. z usługi tej skorzystało łącznie 971 osób (w tym 235 osób w ramach zajęć grupowych i 736 osób w ramach zajęć indywidualnych).

Najczęściej udzielano informacji na następujące tematy:

- możliwości podwyższania kwalifikacji lub przekwalifikowania,
- potencjalne źródła finansowania własnej działalności gospodarczej,
- pisanie CV i listu motywacyjnego,
- sposoby poszukiwania pracy,
- formy pomocy jakie Urząd kieruje do osób bezrobotnych,
- nowopowstające firmy na terenie Dąbrowy Górniczej,
- możliwość otrzymania pomocy w innych instytucjach (np. w zakresie udzielania pożyczek, pomocy prawnej, itp.)

Informacje te przekazywane są z wykorzystaniem technik audiowizualnych i innych nowoczesnych technik przekazu informacji opartych na technologii komputerowej.

Informacja zawodowa dla młodzieży uczącej się

Informacja zawodowa dla młodzieży uczącej się adresowana jest do uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz gimnazjalnych. Prowadzona jest przez doradców zawodowych w formie prelekcji, na których poruszane są tematy wyboru zawodu, ścieżki edukacji oraz poruszania się w przyszłości na rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem informacji na temat zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Prelekcje wspomagane są projekcją filmów charakteryzujących wybrane zawody. Łącznie w 2004 r. w prelekcjach wzięło udział 151 uczniów dąbrowskich szkół.

II.3 PROGRAMY RYNKU PRACY FINANSOWANE Z FUNDUSZU PRACY ORAZ BUDŻETU MIASTA

W 2004 r. na realizację programów aktywizujących lokalny rynek pracy Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej otrzymał z Funduszu Pracy 3 282,7 tys. zł.

Podział środków Funduszu z Pracy na poszczególne programy rynku pracy i ich wydatkowanie przedstawia załącznik nr 1 do Sprawozdania.

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej realizował w 2004 r. następujące programy aktywizujące lokalny rynek pracy:

Prace interwencyjne

Celem programu jest udzielenie pracodawcom zgłaszającym możliwość tworzenia nowych miejsc pracy dla osób bezrobotnych, finansowego wsparcia w postaci refundacji z Funduszu Pracy części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne zatrudnianych osób.

W 2004 roku pracami interwencyjnymi objętych zostało 150 osób. Umowy o prace interwencyjne trwały przeważnie 6 miesięcy, a ich organizatorami w większości były firmy prywatne.

Na realizację prac interwencyjnych w 2004 roku wydatkowano 468,8 tys. zł., tj. o 176,1 % więcej niż w roku poprzednim. Od lat program prac interwencyjnych jest jednym z najskuteczniejszych zatrudnieniowo programów rynku pracy, jego efektywność w 2004 roku wyniosła 89,1% co oznacza, że na każde 10 osób kończących wykonywanie prac interwencyjnych 9 zostało zatrudnionych przez pracodawców na stałe. Oznacza to wzrost efektywności zatrudnieniowej tego instrumentu o 16,3% w porównaniu z rokiem ubiegłym.

Prace interwencyjne w ramach programu „PERSPEKTYWA” dla osób zagrożonych bezrobociem długookresowym

Dodatkowo Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej pozyskał w 2004 r. 400 tys. zł na prace interwencyjne dla osób zagrożonych bezrobociem

długookresowym. Program „Perspektywa” został wyróżniony w konkursie ogłoszonym przez Marszałka Województwa Śląskiego.

W jego ramach pracami interwencyjnymi objęto 136 osób, z których 117 osób po zakończeniu programu podjęło zatrudnienie.

Istota programu polegała na:

- przygotowaniu jego uczestników do funkcjonowania na rynku pracy w ramach zajęć aktywizujących prowadzonych przez doradcę zawodowego,
- okresowym subsydiowaniu wynagrodzeń jego uczestników zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych,
- udzielaniu pomocy w poszukiwaniu pracy osobom, które nie uzyskały dalszego zatrudnienia po okresie subsydiowania.

Roboty publiczne

Roboty publiczne są subsydiowaną z Funduszu Pracy formą pomocy osobom bezrobotnym i oznaczają zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac mających na celu reintegrację zawodową i społeczną, organizowaną przez ośrodki pomocy społecznej lub organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki. Realizacja robót publicznych finansowana jest lub dofinansowywana jest ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Roboty publiczne finansowane z budżetu Miasta

W okresie od stycznia do grudnia 2004 roku programem robót publicznych finansowanych z budżetu Miasta objęte zostały 62 osoby bezrobotne. Dzięki środkom z budżetu Miasta osoby te mogły znaleźć zatrudnienie m.in. w Dąbrowskim Stowarzyszeniu Rodzin w Kryzysie, Miejskim Przedsiębiorstwie Gospodarki Komunalnej „ALBA” Sp. z o.o., Centrum Sportu i Rekreacji, Miejskim Zarządzie Budynków Mieszkalnych i innych.

Na sfinansowanie ich zatrudnienia wydatkowano 177,4 tys. zł, zaś efektywność zatrudnieniowa programu wyniosła 50%.

Roboty publiczne finansowane z Funduszu Pracy

Roboty publiczne finansowane były ponadto ze środków Funduszu Pracy. W ramach kwoty 142,5 tys. zł programem robót publicznych objęto 32 osoby, 24 osoby ukończyły go, a 6 osób podjęło pracę. Efektywność zatrudnieniowa robót publicznych finansowanych ze środków Funduszu Pracy wyniosła 25%.

Aktywizacja zawodowa młodych bezrobotnych

Program aktywizacji zawodowej młodych osób ma na celu minimalizowanie negatywnych skutków społecznych bezrobocia młodzieży. Trudności zatrudnieniowe tej grupy stały się ważnym problemem społecznym. Rejestrujące się w Urzędzie Pracy młode osoby bezrobotne, które mogą być objęte programem aktywizacji, to grupa społeczna wymagająca priorytetowego traktowania oraz szczególnej troski i pomocy ze strony służb zatrudnienia. Przymusowa bezczynność u progu aktywność zawodowej uniemożliwia młodzieży prawidłowy rozwój społeczny i zawodowy. Bezrobocie młodych ludzi jest również barierą w zdobywaniu praktycznych umiejętności zawodowych, uniemożliwia sprawdzenie w praktyce nabytej w szkole wiedzy, a jednocześnie opóźnia usamodzielnienie się młodego człowieka i prawidłowe pełnienie ról społecznych. Wyjście naprzeciw młodym ludziom z pomocą w znalezieniu zatrudnienia, to jedno z najpoważniejszych zadań przed którym stoi Powiatowy Urząd Pracy.

1. Umowy absolwenckie

Jest to forma aktywizacji, która funkcjonowała na gruncie ustawy z dnia 14 grudnia 1994 r. o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu, tj. do 31 maja 2004 r., polegająca na subsydiowaniu z Funduszu Pracy zatrudnienia bezrobotnego absolwenta w pełnym wymiarze czasu pracy, w okresie nie dłuższym niż 18 miesięcy.

W 2004 r. objęto umowami absolwenckimi 60 osób, z czego 47 osób ukończyło program, a 41 osób podjęło pracę, co oznacza 87,2% efektywność zatrudnieniową tej formy wsparcia. Organizatorami programu, w przeważającej części, byli mali i średni przedsiębiorcy.

Pracodawcy chętnie zatrudniali absolwentów na stałe po zakończeniu refundacji, ponieważ okres umowy pozwalał im na przygotowanie sobie wykwalifikowanego pracownika przy niewielkich kosztach własnych.

Ogółem do końca roku na umowy absolwenckie wydatkowano 289,9 tys. zł.

2. Staże absolwenckie

Istotą stażu jest nabywanie przez osoby bezrobotne praktycznych umiejętności do wykonywania zawodu, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą:

- do dnia 31 maja 2004 roku zgodnie z ustawą z dnia 14 grudnia 1994 roku o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu, staże skierowane były do bezrobotnych absolwentów w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu,
- natomiast od dnia 1 czerwca 2004 roku, zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, adresowane są do osób bezrobotnych do 25 roku życia i absolwentów szkół wyższych do 27 roku życia.

W okresie od stycznia do grudnia 2004 r. programem staży absolwenckich objęto 412 osób. Głównymi organizatorami staży byli podobnie jak w roku poprzednim mali i średni przedsiębiorcy.

Efektywność zatrudnieniowa programu wyniosła 70,8%. Na stypendia wypłacone absolwentom wydatkowano w 2004 r. kwotę 1 288,5 tys. zł.

Pożyczki i dotacje dla bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Jest to program adresowany do osób przedsiębiorczych, które same chcą stworzyć dla siebie miejsce pracy. Program pożyczek realizowany był do 31 maja 2004 r.

Od 1 czerwca 2004 roku obowiązuje nowa ustawa, która w miejsce pożyczek wprowadziła jednorazowe dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, dofinansowanie wyposażenia miejsca pracy, kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa.

Do końca maja 2004 r. udzielono 4 pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej o łącznej wartości 117 tys. zł w zakresie: stacja paliw LPG, handel artykułami motoryzacyjnymi, handel artykułami zoologicznymi i wędkarskimi oraz usługi gastronomiczne.

Od czerwca 2004 r. udzielono 10 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej w kwocie 98,2 tys. zł. Dzięki przyznanym dotacjom osoby bezrobotne mogły rozpocząć działalność gospodarczą między innymi w takich obszarach jak: komis i punkt naprawy sprzętu AGD, skup surowców wtórnych i metali kolorowych, kwaciarnia, firma ogólnobudowlana i inne.

Ponadto udzielona została jedna pożyczka dla pracodawcy na stworzenie dodatkowych miejsc pracy dla osób bezrobotnych w wysokości 40 tys. zł.

Szkolenia

Procesy restrukturyzacji i deindustrializacji polskiej gospodarki ujawniły potrzebę ustawicznego kształcenia i zmiany kwalifikacji zawodowych dorosłych. Pracodawcy zatrudniając pracownika wymagają od niego elastyczności, wszechstronności. Pożądanym jest pracownik uniwersalny, posiadający szereg dodatkowych umiejętności potwierdzonych odpowiednimi certyfikatami. Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej wychodząc naprzecie tej potrzebie organizuje szkolenia dla osób bezrobotnych. Celem organizowanych szkoleń jest zwiększenie szans osób pozostających bez pracy na uzyskanie zatrudnienia. Jako program rynku pracy szkolenia zajmują coraz ważniejszą pozycję wśród aktywnych programów rynku pracy.

W okresie od stycznia do grudnia 2004 r. na szkolenia różnego rodzaju organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej skierowano 230 osób bezrobotnych. Szkolenia te miały podobnie jak dotychczas formę szkoleń grupowych i indywidualnych.

Adresatami szkoleń grupowych były osoby, których kwalifikacje wymagały uzupełnienia bądź poszerzenia, co w konsekwencji powinno zaowocować wzrostem ich szans na zdobycie zatrudnienia. Inicjatorem szkoleń grupowych był Urząd, który w oparciu o analizę ofert pracy, analizę struktury zarejestrowanych bezrobotnych oraz potrzeby zgłaszane przez samych zainteresowanych ustalił kierunki kształcenia. Adresatami szkoleń organizowanych w trybie indywidualnym były osoby wykazujące się własną inicjatywą w poszukiwaniu zatrudnienia i mające szanse zatrudnienia z chwilą nabycia określonych kwalifikacji.

W 2004 r. zrealizowano szkolenia grupowe w następujących obszarach, na które skierowano 188 osób:

- gospodarka magazynowa (21 osób, 43% efektywność),
- operator wózka jezdniowego (41 osób, 54% efektywność),
- obsługa kas fiskalnych (30 osób, 47% efektywność),
- prawo jazdy kat. C, E/C, D (23 osoby, 82,6% efektywność),
- księgowość komputerowa (30 osób, 30% efektywność),
- kasa fiskalna z obsługą programu SUBIEKT (35 osób, 48,5% efektywność),
- kurs dokształcający kierowców przewożących rzeczy lub osoby – weryfikacja (10 osób, 40% efektywność).

Szkolenia indywidualne, na które skierowano 33 osoby, zorganizowano w następujących kierunkach:

- kosztorysowanie komputerowe (1 osoba),
- obsługa komputera (1 osoba),
- minimum sanitarne (2 osoby),
- obsługa suwnic (1 osoba),
- kurs motorniczych (2 osoby),
- operator koparko-ładowarki (4 osoby),
- obsługa stacji paliw (4 osoby),
- instruktor nauki jazdy (1 osoba),
- kurs w zakresie towaroznawstwa materiałów medycznych (1 osoba),

- kurs manicure i pedicure (1 osoba),
- spawanie (2 osoby),
- kasjer złotówkowo - walutowy (1 osoba),
- opieka nad osobami starszymi (1 osoba),
- badania ultradźwiękowe (1 osoba),
- SEP pomiary (3 osoby),
- kurs podstawowy kierowcy wykonującego transport drogowy osób i rzeczy (1 osoba),
- kurs pielęgniarstwa rodzinnej (4 osoby),
- szczepienia ochronne (1 osoba).

W 2004 r. prace znalazło 117 absolwentów organizowanych przez Urząd szkoleń, co stanowiło 52,9% ogółu przeszkolonych, a zatem efektywność zatrudnieniowa tej formy wsparcia była ponad dwukrotnie wyższa niż w roku poprzednim. Efektywność szkoleń indywidualnych wyniosła 70% (na 33 osoby, które ukończyły szkolenie, 23 osoby podjęły pracę), zaś szkoleń grupowych 50% (94 podjęcia pracy na 188 osób, które ukończyły szkolenie).

Wśród szkoleń grupowych najbardziej efektywne z punktu widzenia późniejszego zatrudnienia były następujące szkolenia:

- prawo jazdy kat. C/E/D,
- operator wózka jezdniowego,

zaś wśród szkoleń indywidualnych:

- kurs w zakresie towaroznawstwa materiałów medycznych,
- obsługa suwnic,
- kurs manicure i pedicure,
- spawanie,
- kurs motorniczych,
- szczepienia ochronne,
- kasjer złotówkowo – walutowy.

Ogółem w 2004 roku Urząd wydatkował z Funduszu Pracy na program szkoleń 195,9 tys. zł.

Dla osób bezrobotnych, które same chcą zainwestować w podniesienie kwalifikacji, a ich możliwości finansowe są ograniczone poprzez fakt pozostawania bez pracy, wsparciem są pożyczki szkoleniowe. Są one udzielane na warunkach preferencyjnych, objęte są one bowiem zerową stawką oprocentowania, a ich spłata następuje po zakończeniu szkolenia.

W 2004 roku z tej formy pomocy skorzystała jedna osoba. Otrzymała ona pożyczkę w kwocie 1.000 PLN na sfinansowanie szkolenia „Spawanie metodą MAG”.

Przygotowanie zawodowe

Przygotowanie zawodowe jest nową formą pomocy dla osób bezrobotnych, która została wprowadzona w życie wraz z nową ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Forma ta jest skierowana przede wszystkim do osób bezrobotnych do 25 roku życia oraz do osób bez kwalifikacji zawodowych. Może być również kierowana do pozostałych kategorii osób bezrobotnych z art. 49 w/w Ustawy (bezrobotni powyżej 50 roku życia, bezrobotni niepełnosprawni, długotrwale bezrobotni, bezrobotni samotnie wychowujący przynajmniej jedno dziecko do 7 roku życia), jeżeli wyrażą na to zgodę. W roku 2004 r. Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej skierował na przygotowanie zawodowe finansowane z Funduszu Pracy 10 osób, zaś w ramach projektu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego 59 osób. Należy zaznaczyć, że pierwsze osoby były kierowane dopiero od października 2004r. ze względu na termin ukazania się podstawy wykonawczej, tj. Rozporządzenia w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu oraz przygotowania zawodowego w miejscu pracy z dnia 24 sierpnia 2004 r., które weszło w życie z dniem 26.08.2004 r. oraz środki finansowe.

W przeważającej części osoby kierowane na przygotowanie zawodowe w 2004 r. to osoby długotrwale bezrobotne. Dzięki przygotowaniu zawodowemu niejednokrotnie zdezaktualizowane umiejętności oraz wiedza tych osób zostaną zregenerowane, a przygotowanie zawodowe stanie się szansą powrotu na rynek pracy.

II.4 AKTYWIZACJA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej realizuje także działania adresowane do osób niepełnosprawnych. Są to pośrednictwo pracy oraz szkolenia. Działania te stanowią elementy rehabilitacji zawodowej, mającej na celu ułatwienie osobie niepełnosprawnej uzyskania i utrzymania odpowiedniego zatrudnienia.

W 2004 r. Urząd dysponował 136 ofertami pracy dla osób niepełnosprawnych, na które skierowano 118 osób. Pracę w wyniku wydanych skierowań podjęło 107 osób, co oznacza ponad 90% efektywność zatrudnieniową pośrednictwa pracy dla osób niepełnosprawnych.

Ponadto w okresie od stycznia do grudnia 2004 r. Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej realizował szkolenia dla osób niepełnosprawnych mające na celu zwiększenie szans tych osób na rynku pracy. Szkolenia finansowane były z środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. W 2004 roku skierowano na szkolenia 38 osób, w tym 16 osób bezrobotnych z grupą inwalidzką oraz 22 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy. Efektywność zatrudnieniowa szkoleń osób bezrobotnych z grupą wyniosła 12,5%, zaś osób niepełnosprawnych poszukujących pracy 36,4%.

W ramach aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych realizowane były następujące kierunki szkoleń:

- spawanie, operator wózka jezdniowego, pracownik ochrony osób i mienia, obsługa kasy fiskalnej oraz kasa fiskalna z obsługą programu SUBIEKT, obsługa magazynu, hurtowni, obsługa stacji paliw, SEP – pomiary, obsługa programu EXCEL, kurs dokształcający kierowców przewożących rzeczy, bukieciarstwo, kasjer złotówkowo-walutowy, szkolenie komputerowe dla osoby niewidomej, minimum sanitarne.

II.5 PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKICH

Wejście naszego kraju do Unii Europejskiej dość istotnie wpłynęło na sposób finansowania działań realizowanych przez powiatowe urzędy pracy, w tym również przez dąbrowski Urząd. Niewątpliwie skończyły się czasy kiedy zadania ustawowe realizowane były w oparciu o tylko jedno źródło finansowania jakim był Fundusz Pracy.

Fundusze europejskie są z jednej strony szansą, z drugiej zaś wyzwaniem. Z jednej strony dużo zależy od własnej inwencji i aktywności urzędów pracy, z drugiej zaś chcąc efektywnie przeciwdziałać bezrobociu, de facto są one skazane na absorbowanie środków europejskich.

Wysokość środków finansowych pozyskanych z funduszy europejskich w 2004 roku przedstawia załącznik nr 2 do Sprawozdania.

Europejski Fundusz Społeczny

Urzędy Pracy jako instytucje zajmujące się przeciwdziałaniem bezrobociu, aktywizowaniem osób bezrobotnych i lokalnych rynków pracy, mogą czerpać środki mówiąc najogólniej z tych funduszy europejskich, które adresowane są do człowieka, jako ostatecznego odbiorcy pomocy, w oparciu o tzw. projekty miękkie, projekty inwestujące w rozwój zasobów ludzkich, w ludzkie umiejętności, wiedzę, kwalifikacje, doświadczenie zawodowe. Takim funduszem jest jeden z czterech funduszy strukturalnych Unii Europejskiej – Europejski Fundusz Społeczny, który stanowi dla urzędów pracy zasadnicze źródło pozyskiwania środków finansowych z Unii Europejskiej.

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej ma już za sobą pierwsze doświadczenia związane z przygotowywaniem i wdrażaniem projektów współfinansowanych z tego funduszu, a dokładniej w ramach dwóch działań - 1.2 Perspektywy dla młodzieży oraz 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia.

Dąbrowski urząd we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach przygotował i realizował w 2004 r. dwa projekty: „Wykorzystaj Szansę” oraz „Moja Kariera”.

Projekt „Moja Kariera”

Był to projekt realizowany w ramach Działania 1.2 Perspektywy dla młodzieży adresowany do 50 osób bezrobotnych w wieku do 25 lat oraz bezrobotnych absolwentów (całkowity budżet wyniósł 191 940 zł).

Celem projektu było:

1. Ułatwienie wejścia na rynek pracy 30 osobom bezrobotnym w wieku do 25 lat legitymującym się wykształceniem średnim ogólnokształcącym, umiejącym posługiwać się w stopniu podstawowym językiem angielskim.

Cel ten realizowany był poprzez zorganizowanie dla tej grupy beneficjentów szkoleń zawodowych (Profesjonalna obsługa firmy, Kurs fryzjera, Pracownik magazynu – hurtowni) umożliwiających im zdobycie kwalifikacji i praktycznych umiejętności niezbędnych do wykonywania konkretnego zawodu. Równocześnie ze zdobywaniem wiedzy zawodowej beneficjenci projektu byli uczestnikami 6 – cio miesięcznego intensywnego kursu języka angielskiego.

2. Umożliwienie zdobycia pierwszych doświadczeń zawodowych 20 osobom bezrobotnym w wieku do 25 lat oraz bezrobotnym absolwentom, którzy skierowani zostali na 3-miesięczny staż zawodowy.

Ponadto w ramach projektu przeprowadzono 15 godzinne szkolenie „Jak znaleźć pracę?” dla wszystkich uczestników.

Projekt realizowany był od kwietnia do grudnia 2004 roku.

Projekt „Wykorzystaj Szansę”

Był to projekt realizowany w ramach Działania 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia. Celem projektu była reintegracja zawodowa 205 osób bezrobotnych powyżej 25 roku życia, w tym długotrwale pozostających bez pracy. Całkowity budżet projektu wyniósł 584 825 zł.

Cel był realizowany poprzez:

1. Objęcie beneficjentów projektu szerokimi działaniami aktywizującymi w ramach poradnictwa zawodowego, tj.: Kurs Inspiracji, szkolenie „Aktywny na rynku pracy”, porady indywidualne.

2. Zorganizowanie szkoleń zawodowych umożliwiających 165 beneficjentom nabycie, zmianę lub podniesienie kwalifikacji zawodowych w kierunkach, na które

jest zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy (m.in.: "Nowoczesny handlowiec", prawo jazdy kat. C/E i D, spawanie, "Profesjonalna obsługa firmy", "Bukieciarstwo - florystyka", kurs SEP – pomiary, "Kasa fiskalna z obsługą programu SUBIEKT", "Operator wózka widłowego", "Operator wózka widłowego", "Pracownik magazynu - hurtowni ze znajomością programu Symfonia - Handel".

3. Cztero-miesięczne przygotowanie zawodowe, w trakcie którego 60 beneficjentów projektu miało możliwość zdobycia praktycznych umiejętności.

4. Udzielenie 20 beneficjentom projektu dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Realizacja projektu rozpoczęła się w kwietniu 2004 roku, a zakończyła w lutym 2005 roku.

PHARE 2002 Spójność Społeczno-Gospodarcza, Rozwój Zasobów Ludzkich, Promocja zatrudnienia wśród młodzieży

Oprócz projektów współfinansowanych ze środków EFS, Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej aplikował również o środki finansowe dla projektu „Klucz w zasięgu ręki” z funduszu przedakcesyjnego Phare 2002 Rozwój Zasobów Ludzkich w ramach edycji „Promocja zatrudnienia wśród młodzieży dla powiatowych urzędów pracy”. Dąbrowski wniosek o dofinansowanie został pozytywnie oceniony przez Jednostkę Kontraktującą, tj. Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości w Warszawie i w listopadzie 2004 roku po podpisaniu umowy rozpoczęła się realizacja projektu.

Celem przedsięwzięcia „Klucz w zasięgu ręki” jest ułatwienie wejścia na rynek pracy 150 młodym osobom bezrobotnym (w 3 kategoriach wiekowych), nie posiadającym doświadczenia zawodowego.

W ramach projektu realizowane są i będą następujące formy wsparcia:

- Indywidualne Plany Działania – umożliwią młodym ludziom opracowanie osobistej ścieżki rozwoju zawodowego m.in. poprzez zidentyfikowanie własnych preferencji oraz predyspozycji dotyczących wykonywanego w przyszłości zawodu,
- kursy języka angielskiego lub niemieckiego,

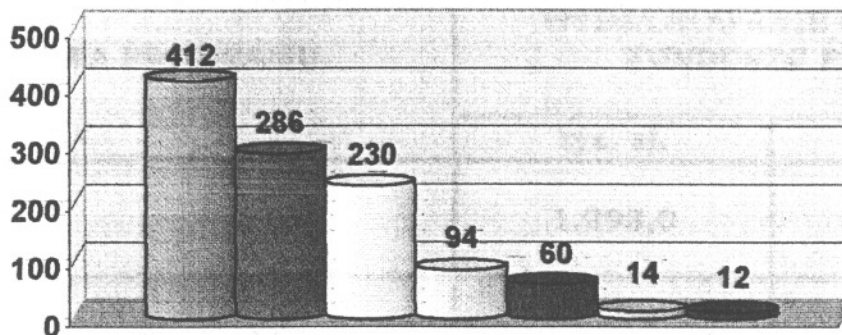
- staże zawodowe – pozwolą uczestnikom projektu na zdobycie pierwszych doświadczeń zawodowych, które dla pracodawców są kluczowym czynnikiem decydującym o atrakcyjności młodego człowieka jako przyszłego pracownika,
- szkolenia wielomodułowe dla 10 uczestników projektu
- dotacje na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej jako wprowadzenie i pomoc w samozatrudnieniu.

Całkowita wartość budżetu projektu wynosi ponad 167 tys. EURO (60% tej kwoty to środki Wspólnotowe, zaś pozostałe 40% to wkład własny z Funduszu Pracy), a przewidziany harmonogramem okres jego wdrażania to listopad 2004 – lipiec 2005.

- staże zawodowe – pozwolą uczestnikom projektu na zdobycie pierwszych doświadczeń zawodowych, które dla pracodawców są kluczowym czynnikiem decydującym o atrakcyjności młodego człowieka jako przyszłego pracownika,
- szkolenia wielomodułowe dla 10 uczestników projektu
- dotacje na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej jako wprowadzenie i pomoc w samozatrudnieniu.

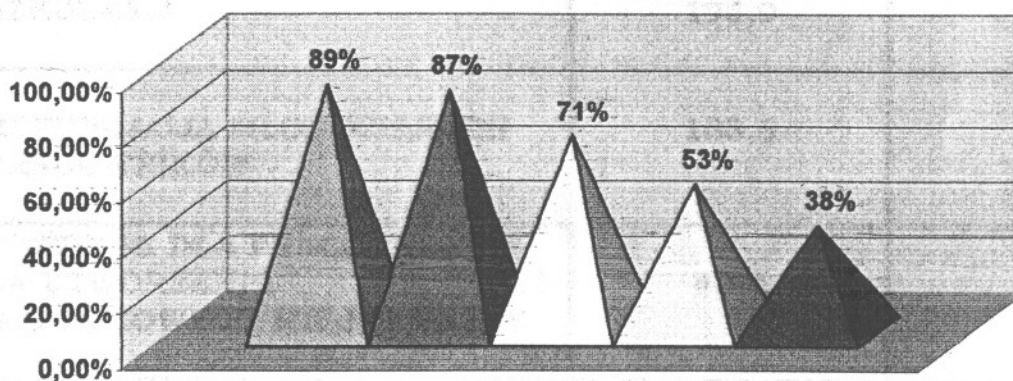
Całkowita wartość budżetu projektu wynosi ponad 167 tys. EURO (60% tej kwoty to środki Wspólnotowe, zaś pozostałe 40% to wkład własny z Funduszu Pracy), a przewidziany harmonogramem okres jego wdrażania to listopad 2004 – lipiec 2005.

Liczba uczestników programów rynku pracy finansowanych z Funduszu Pracy w 2004 r.



- | | | | |
|----------------------|-----------------------|--------------------------|--------------------|
| □ staże | ■ prace interwencyjne | □ szkolenia | □ roboty publiczne |
| ■ umowy absolwenckie | □ pożyczki i dotacje | ■ przygotowanie zawodowe | |

Efektywność programów rynku pracy finansowanych z Funduszu Pracy w 2004 r.



- | | | | | |
|-----------------------|----------------------|---------|-------------|--------------------|
| □ prace interwencyjne | ■ umowy absolwenckie | □ staże | □ szkolenia | ■ roboty publiczne |
|-----------------------|----------------------|---------|-------------|--------------------|

**WYDATKI FUNDUSZU PRACY
NA PROGRAMY RYNKU PRACY REALIZOWANE W 2004 ROKU**

Lp.	NAZWA PROGRAMU	WYDATKOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY	
		tys. zł.	%
1.	STAŻE	1.293,0	39,4
2.	PRACE INTERWENCYJNE	861,2	26,2
3.	UMOWY ABSOLWENCKIE	289,9	8,8
4.	POŻYCZKI I DOTACJE DLA BEZROBOTNYCH NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	215,2	6,6
5.	ROBOTY PUBLICZNE	199,0	6,1
6.	SZKOLENIA	195,9	6,0
7.	REFUNDACJA MŁODOCIANYCH PRACOWNIKÓW	183,6	5,6
8.	POŻYCZKI DLA PRACODAWCÓW NA UTWORZENIE DODATKOWYCH MIEJSC PRACY	40,0	1,2
9.	PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE	2,7	0,1
10.	POŻYCZKI SZKOLENIOWE	1,0	0,0
11.	STYPENDIA ZA NAUKĘ	1,2	0,0
OGÓLEM		3.282,7	100

**PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE W 2004 R
ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ**

Lp.	NAZWA PROJEKTU	ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	WYDATKOWANIE WYSOKOŚĆ DOTACJI
			tys. zł.
1.	„MOJA KARIERA”	EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY	191 940,00
2.	„WYKORZYSTAJ SZANSE”	EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY	584 825,00
3.	„KLUCZ W ZASIĘGU RĘKI”	PHARE 2002	778 958,00
OGÓLEM			1 555 723,00