

# 2020

# Rynek pracy powiatu chojnickiego

Sprawozdanie z działalności  
Powiatowego Urzędu Pracy  
w Chojnicach



POWIATOWY  
URZĄD PRACY  
CHOJNICE

# **Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach w 2020 roku.**



# Spis treści

<b>I.</b>	<b>Słowem wstępu</b>	<b>6</b>
<b>II.</b>	<b>Struktura demograficzna powiatu chojnickiego</b>	<b>7</b>
	<i>Powierzchnia powiatu</i>	7
	<i>Ludność</i>	7
	<i>Podmioty gospodarcze</i>	9
<b>III.</b>	<b>Stan i struktura bezrobocia w powiecie chojnickim</b>	<b>11</b>
3.1.	<i>Liczba zarejestrowanych bezrobotnych oraz zróżnicowanie terytorialne</i>	11
3.2.	<i>Osoby poszukujące pracy</i>	12
3.3.	<i>Stopa bezrobocia (tendencje)</i>	12
3.4.	<i>Bilans bezrobotnych</i>	16
3.4.1.	<i>Napływ do bezrobocia</i>	16
3.4.2.	<i>Odływ bezrobotnych</i>	17
3.5.	<i>Struktura bezrobocia</i>	20
3.5.1.	<i>Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy – art. 49</i>	20
3.5.2.	<i>Bezrobocie kobiet</i>	20
3.5.3.	<i>Bezrobotni do 30 roku życia</i>	21
3.5.4.	<i>Bezrobocie na wsi</i>	23
3.5.5.	<i>Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia</i>	23
3.5.6.	<i>Bezrobotni długotrwale</i>	24
3.5.7.	<i>Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia oraz co najmniej jedno niepełnosprawne do 18 roku życia</i>	24
3.5.8.	<i>Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych</i>	25
3.5.9.	<i>Osoby niepełnosprawne</i>	25
3.5.10.	<i>Cudzoziemcy</i>	26
3.5.11.	<i>Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy</i>	26
3.5.12.	<i>Bezrobotni z prawem do zasiłku</i>	29
3.5.13.	<i>Bezrobotni wg zawodów</i>	30
<b>IV.</b>	<b>Instytucjonalna obsługa rynku pracy – organizacja</b>	<b>31</b>
4.1.	<i>Organizacja obsługi rynku pracy</i>	31
4.1.1.	<i>Siedziba PUP w Chojnicach</i>	31
4.1.2.	<i>Terenowe punkty obsługi klientów</i>	31
4.1.3.	<i>Organizacja pracy w PUP Chojnice w obliczu pandemii COVID-19</i>	32
<b>V.</b>	<b>Informacja, ewidencja i świadczenia</b>	<b>34</b>
5.1.	<i>Rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy</i>	34
5.2.	<i>Decyzje administracyjne oraz zaświadczenia</i>	35
5.3.	<i>Dodatki aktywizacyjne</i>	35
<b>VI.</b>	<b>Centrum Aktywizacji Zawodowej</b>	<b>36</b>
6.1.	<i>Funkcja doradcy klienta</i>	36
6.2.	<i>Indywidualny Plan Działania (IPD)</i>	37
6.3.	<i>Pośrednictwo pracy</i>	37
6.3.1.	<i>Zadania - pośrednictwo pracy</i>	38
6.3.2.	<i>Współpraca z pracodawcami</i>	38
6.4.	<i>Poradnictwo zawodowe</i>	46
6.4.1.	<i>Poradnictwo zawodowe - definicja</i>	46
6.4.2.	<i>Indywidualne poradnictwo zawodowe</i>	46
6.4.3.	<i>Grupowe poradnictwo zawodowe</i>	47
6.4.4.	<i>Indywidualna informacja zawodowa</i>	48
6.4.5.	<i>Grupowa informacja zawodowa</i>	49
6.4.6.	<i>Testy stosowane w poradnictwie zawodowym</i>	49
6.5.	<i>Szkolenia</i>	50
6.5.1.	<i>Szkolenia wskazane przez osobę</i>	51

6.5.2.	<i>Szkolenia dla osób bezrobotnych do 30 roku życia w ramach bonów szkoleniowych</i>	51
6.5.3.	<i>Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)</i>	53
6.6.	<i>Źródła finansowania programów na rzecz promocji zatrudnienia</i>	55
6.7.	<i>Realizacja projektów i programów na rzecz promocji zatrudnienia i ochrony miejsc pracy</i>	57
6.8.	<i>Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane w latach 2004-2020</i>	67
6.9.	<i>Instrumenty Rynku Pracy – ustawowe programy na rzecz promocji zatrudnienia</i>	70
6.9.1.	<i>Prace interwencyjne</i>	70
6.9.2.	<i>Roboty publiczne</i>	73
6.9.3.	<i>Staże</i>	75
6.9.4.	<i>Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje)</i>	78
6.9.5.	<i>Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy</i>	83
6.9.6.	<i>Prace społecznie użyteczne</i>	85
6.9.7.	<i>Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną</i>	87
6.9.8.	<i>Zwrot kosztów przejazdu</i>	88
6.9.9.	<i>Bon na zasiedlenie</i>	89
6.10.	<i>Efektywność podstawowych form aktywizacji zawodowej, realizowanych w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej</i>	90
<b>VII.</b>	<b>Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych</b>	<b>92</b>
<b>VIII.</b>	<b>Uczestnicy programów na rzecz promocji zatrudnienia</b>	<b>93</b>
<b>IX.</b>	<b>Wydatki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych</b>	<b>95</b>
<b>X.</b>	<b>Tarcze antykryzysowe</b>	<b>100</b>
10.1.	<i>Tarcze Antykryzysowe</i>	100
10.2.	<i>Instrumenty realizowane w ramach Tarczy Antykryzysowej 4.0.</i>	101
10.2.1.	<i>Niskooprocentowana pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy</i>	101
10.2.2.	<i>Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19</i>	101
10.2.3.	<i>Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną, niezatrudniającego pracowników, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19</i>	102
10.2.4.	<i>Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych, w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej w następstwie wystąpienia COVID-19</i>	103
10.2.5.	<i>Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej oraz jej jednostki organizacyjnej</i>	104
10.2.6.	<i>Niskooprocentowana pożyczka ze środków Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych i podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, którzy prowadzili działalność gospodarczą lub statutową przed dniem 1 kwietnia 2020 r., na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia tej działalności</i>	104
10.3.	<i>Instrumenty realizowane w ramach Tarczy Antykryzysowej 6.0.</i>	105
10.3.1.	<i>Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców - określonych branż</i>	105
<b>XI.</b>	<b>Wydarzenia</b>	<b>106</b>
11.1.	<i>Powiatowe Targi Edukacyjne „Akademus”</i>	106
11.2.	<i>Powiatowe Targi Pracy</i>	107
11.3.	<i>Targi Edukacji i Pracy</i>	107
11.4.	<i>VI edycja badania „Barometr zawodów”</i>	107
11.5.	<i>Seminarium Dobrych Praktyk Publicznych Służb Zatrudnienia Województwa Pomorskiego</i>	109
11.6.	<i>Europejskie Dni Pracodawców</i>	109
11.7.	<i>Pomorskie Dni Przedsiębiorczości</i>	113
11.8.	<i>„Lider Aktywizacji Osób Młodych”</i>	114
11.9.	<i>Wideokonferencje Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku</i>	114

<b>XII.</b>	<b>Projekty autorskie PUP Chojnice</b>	<b>116</b>
12.1.	Współpraca ze szkołami ponadpodstawowymi z terenu powiatu chojnickiego - projekt „Absolwent na rynku pracy - Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” – X i XI edycja	116
12.2.	Współpraca z partnerami biznesowymi z terenu powiatu chojnickiego - Projekt „TOP PARTNER PUP DLA PRACODAWCY – PRACODAWCA DLA PUP – VI edycja	117
12.3.	Projekt autorski Powiatowego Urzędu Pracy pn. „Pierwszy raz w CAZ”	120
12.4.	Wdrożenie rekomendacji dot. poprawy jakości poradnictwa zawodowego w projektach PO WER, Poddziałanie 1.1.1.	121
12.5.	„Diagnoza branż – badanie wybranych branż gospodarczych na terenie powiatu chojnickiego”	121
<b>XIII.</b>	<b>Partnerstwo lokalne</b>	<b>125</b>
13.1.	System Elektronicznej Platformy Informacyjnej SEPI	125
13.2.	Budowanie sieci współpracy osób, instytucji zajmujących się w Powiecie Chojnickim poradnictwem zawodowym	126
13.3.	Współpraca w ramach zawartych porozumień	127
13.3.1.	Zakład Karny w Koronowie - Oddział Zewnętrzny w Chojnicach	127
13.3.2.	Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Słupsku	127
13.3.3.	Ośrodki Pomocy Społecznej	127
13.4.	Pomorski System Poradnictwa Zawodowego (PSPZ)	128
<b>XIV.</b>	<b>Potencjał informacyjny PUP Chojnice</b>	<b>129</b>
14.1.	Nasze publikacje	129
14.2.	Strona internetowa - <a href="http://chojnice.praca.gov.pl">http://chojnice.praca.gov.pl</a>	131
14.3.	Infokiosk	132
14.4.	Wyświetlacz ofert EURES	132
<b>XV.</b>	<b>Powiatowa Rada Rynku Pracy w Chojnicach w 2020 r.</b>	<b>133</b>
15.1.	Podsumowanie działalności Powiatowej Rady Rynku Pracy w Chojnicach kadencji 2016-2020	133
15.2.	Powiatowa Rada Rynku Pracy w Chojnicach kadencji 2020-2024	135
<b>XVI.</b>	<b>Rynek pracy powiatu chojnickiego na tle województwa pomorskiego</b>	<b>136</b>
<b>XVII.</b>	<b>Rynek pracy w gminach – ujęcie syntetyczne</b>	<b>139</b>
	Powiat chojnicki – zestawienie zbiorcze	140
	Miasto Chojnice	141
	Gmina Chojnice	142
	Czersk	143
	Brusy	144
	Konarzyny	145
<b>XVIII.</b>	<b>Spis tablic</b>	<b>146</b>
<b>XIX.</b>	<b>Spis wykresów</b>	<b>148</b>
<b>XX.</b>	<b>Załączniki</b>	<b>149</b>

# I. Słowem wstępu

## Szanowni Państwo!

Rok 2020 okazał się rokiem szczególnie trudnym dla rynku pracy. W tym okresie musieliśmy zmierzyć się z poważnym globalnym wyzwaniem jakim była pandemia koronawirusa SARS-CoV-2. Po roku 2019, który upłynął pod znakiem najniższych od 30 lat wskaźników bezrobocia nastąpiła nieoczekiwana i gwałtowna zmiana sytuacji wywołana pandemią, która zachwiała nie tylko chojnickim rynkiem pracy, ale i całą gospodarką. Wszystko wskazuje na to, że z piętnem kryzysu wywołanego przez COVID-19 będziemy musieli się mierzyć w kolejnych miesiącach, a nawet latach.

Pomimo trudnej sytuacji i szeregu ograniczeń związanych z panującą pandemią, nałożonych na różnego rodzaju instytucje, w tym publiczne służby zatrudnienia, Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach nieprzerwanie realizował zadania określone w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy m.in. w zakresie: rejestracji osób bezrobotnych, wypłat zasiłków dla bezrobotnych, dodatków aktywizacyjnych, stypendiów, legalizacji zatrudnienia cudzoziemców (procedura oświadczeń i zezwoleń na pracę sezonową), obsługi umów na usługi i instrumenty rynków pracy oraz realizacji zadań z zakresu finansowania działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców (KFS). Należy jednak podkreślić, że efektywność podejmowanych działań w zakresie aktywizacji bezrobotnych w znaczącym stopniu będzie zależała od rozwoju bądź wygasania pandemii.

Niewątpliwie ogromnym wyzwaniem w sferze organizacyjno-technicznej okazała się realizacja nałożonych na powiatowe urzędy pracy nowych zadań dot. obsługi wniosków składanych przez przedsiębiorców w ramach tzw. Tarczy antykryzysowej, zawierającej pakiet pomocowych rozwiązań skierowanych do przedsiębiorców podczas epidemii.

Skala napływających wniosków była ogromna, ale i cel podejmowanych przez nas działań był niezwykle istotny - ochrona miejsc pracy oraz pomoc przedsiębiorcom, osobom samozatrudnionym oraz organizacjom pożytku publicznego w przetrwaniu trudności związanych z kryzysem COVID-19.

Na realizację programów osłonowych w ramach Tarczy Antykryzysowej Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w 2020 roku wydatkował łącznie 41 466 562,78 zł i w dużej mierze te właśnie programy spowodowały, że pracodawcy zdolali utrzymać wiele miejsc pracy, a wzrost bezrobocia nie był tak gwałtowny.

W związku z trwającą pandemią, w trosce o bezpieczeństwo zarówno naszych klientów, jak i pracowników, w naszej jednostce wprowadziliśmy szereg działań minimalizujących ryzyko zakażenia, jak również szereg zmian organizacyjnych. Sytuacja zmusiła nas do reorganizacji sposobu funkcjonowania urzędu, weryfikacji planów i dotychczasowych sposobów działania oraz do szukania nowych rozwiązań, również tych związanych z wykorzystaniem narzędzi cyfrowych.

Rok 2020 to również zakończenie czteroletniej kadencji Powiatowej Rady Rynku Pracy (2016-2020) i powołanie nowego, 10-cio osobowego składu na kolejną kadencję 2020-2024. Wśród członków Rady znaleźli się przedstawiciele terenowych struktur organizacji związkowych, terenowych struktur organizacji pracodawców, społeczno-zawodowych organizacji rolników, jednostek samorządu terytorialnego i organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy.

Zapraszam do lektury niniejszego opracowania, które prezentuje rynek pracy powiatu chojnickiego w ujęciu statystycznym i przedstawia podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach, działania i inicjatywy zmierzające do zmniejszenia zjawiska bezrobocia w naszym powiecie i stymulowania rozwoju lokalnego rynku pracy.

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy  
w Chojnicach

*Wojciech Adamowicz*

## II. Struktura demograficzna powiatu chojnickiego

### Powierzchnia powiatu

Powiat chojnicki, obejmujący obszar 136,4 tys. ha, stanowi 7,5% powierzchni województwa pomorskiego. W pięciu gminach powiatu (gmina miejska Chojnice, gmina wiejska Chojnice, gmina wiejsko-miejska Czersk, gmina wiejsko-miejska Brusy i gmina wiejska Konarzyny) usytuowanych jest 260 miejscowości - w tym 3 miasta: Chojnice, Czersk i Brusy.



*W tabelach 1-8 zaprezentowano dane z 2019 roku, gdyż w trakcie tworzenia tego opracowania informacje za 2019 rok nie były jeszcze dostępne na stronach GUS.*

Tabela 1. Powierzchnia powiatu chojnickiego - stan na dzień 31.12.2019 r.

Gminy powiatu		Powierzchnia w ha	Liczba sołectw	Liczba miejscowości
Miasto Chojnice		2 104	0	1
Gmina Chojnice		45 821	34	81
Czersk ogółem		38 011	18	94
w tym:	miasta	973	0	1
	obszar wiejski	37 038	18	93
Brusy ogółem		40 045	25	61
w tym:	miasta	520	0	1
	obszar wiejski	39 525	25	60
Konarzyny		10 440	6	23
<b>Ogółem powiat</b>		<b>136 421</b>	<b>83</b>	<b>260</b>

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS - [www.stat.gov.pl](http://www.stat.gov.pl)

### Ludność

Rysunek 1. Podział terytorialny powiatu chojnickiego



Źródło: [www.powiat.chojnice.pl](http://www.powiat.chojnice.pl)

Powiat chojnicki wg stanu na koniec 2019 roku zamieszkiwało 97 645 mieszkańców, czyli 4,2% ludności województwa (o 94 osoby więcej niż w analogicznym okresie 2018 roku), z tego 42 739 osób zamieszkiwało tereny wiejskie.

#### Wskaźnik urbanizacji

56,2% ludności ogółem zamieszkiwało w miastach (w końcu 2018 roku - 56,4%).

#### Wskaźnik feminizacji

na 100 mężczyzn w 2019 roku, przypadają 102,8 kobiety (w końcu 2018 roku wskaźnik ten wynosił 102,4%).



Tabela 2. Ludność - struktura osób wg płci - stan na dzień 31.12.2019 r.

Wyszczególnienie	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety	Miasta			Wieś		
				razem	mężczyźni	kobiety	razem	mężczyźni	kobiety
<b>Powiat chojnicki</b>	97 645	48 157	49 488	54 906	26 591	28 315	42 739	21 566	21 173
Miasto Chojnice	39 804	19 184	20 620	39 804	19 184	20 620	0	0	0
Gmina Brusy	14 575	7 295	7 280	5 182	2 564	2 618	9 393	4 731	4 662
Gmina Chojnice	19 311	9 784	9 527	0	0	0	19 311	9 784	9 527
Gmina Czersk	21 644	10 730	10 914	9 920	4 843	5 077	11 724	5 887	5 837
Gmina Konarzyny	2 311	1 164	1 147	0	0	0	2 311	1 164	1 147

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS - www.stat.gov.pl

Pod koniec 2019 roku największą w powiecie pod względem zaludnienia była gmina miejska Chojnice - zamieszkiwały ją 39 804 osoby (co daje 40,8% ogółu mieszkańców powiatu), na drugim miejscu znajdowała się miejsko-wiejska gmina Czersk z liczbą 21 644 mieszkańców (22,2% ludności powiatu). Kolejne miejsce zajmowała gmina wiejska Chojnice, którą zamieszkiwało 19 311 osób (19,8% ludności powiatu), na czwartym miejscu klasyfikowała się miejsko-wiejska gmina Brusy z 14 575 mieszkańcami (14,9% ludności powiatu), a najmniejszą gminą pod względem liczby ludności była gmina Konarzyny, w której na koniec 2019 roku zamieszkiwało 2 311 osób, co dawało 2,4% ogółu ludności w powiecie.

Tabela 3. Ludność w wieku produkcyjnym i nieprodukcyjnym - stan na dzień 31.12.2019 r.

Wyszczególnienie	Ogółem	w wieku					
		przedprodukcyjnym		produkcyjnym		poprodukcyjnym	
		razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
<b>Powiat chojnicki</b>	97 645	20 529	9 974	58 732	27 323	18 384	12 191
<b>Gminy miejskie</b>							
Gmina Chojnice	39 804	7 540	3 668	23 537	11 121	8 727	5 831
<b>Gminy miejsko-wiejskie</b>							
Gmina Brusy	14 575	3 546	1 760	8 722	4 020	2 307	1 500
w tym miasto Brusy	5 182	1 270	631	3 096	1 451	816	536
Gmina Czersk	21 644	4 535	2 223	13 130	6 026	3 979	2 665
w tym miasto Czersk	9 920	1 948	953	5 994	2 788	1 978	1 336
<b>Gminy wiejskie</b>							
Gmina Chojnice	19 311	4 364	2 051	11 921	5 508	3 026	1 968
Gmina Konarzyny	2 311	544	272	1 422	648	345	227

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS - www.stat.gov.pl

Przez **ludność w wieku produkcyjnym** rozumie się ludność w wieku zdolności do pracy. Dla mężczyzn przyjęto wiek 18-64 lata, dla kobiet - 18-59 lat. Przez ludność w wieku nieprodukcyjnym rozumie się ludność w wieku **przedprodukcyjnym**, tj. do 17 lat oraz w wieku **poprodukcyjnym**, tj. mężczyźni - 65 lat i więcej, kobiety - 60 lat i więcej. 60,1% ludności powiatu chojnickiego to mieszkańcy w wieku produkcyjnym, stanowi to jak najbardziej pożądane zjawisko, by przeważająca część społeczeństwa znajdowała się właśnie w tej grupie wiekowej.

Pozostałe 39,9% to mieszkańcy powiatu, którzy z racji swego wieku nie są w stanie podjąć pracy, gdyż są już na emeryturze czyli w **wieku poprodukcyjnym** (18,8% ogółu mieszkańców powiatu - 18 384 osoby), bądź są zbyt młodzi by podjąć pracę, a więc reprezentują grupę osób w wieku przedprodukcyjnym (21,0% - 20 529 osób).

Tabela 4. Ruch naturalny ludności w powiecie chojnickim w 2019 roku

Wyszczególnienie	Urodzenia żywe	Zgony	Przyrost naturalny
<b>Powiat chojnicki</b>	1 142	875	267
Miasto Chojnice	443	394	49
Gmina Chojnice	65	30	35
Brusy - miasto	131	72	59
Brusy - obszar wiejski	251	157	94
Czersk - miasto	93	69	24
Czersk - obszar wiejski	131	120	11
Gmina Konarzyny	28	33	-5

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS - [www.stat.gov.pl](http://www.stat.gov.pl)

## Podmioty gospodarcze

Centrum gospodarczym powiatu jest jego największy ośrodek miejski, Chojnice, który skupia niemal połowę podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w powiecie. Drugą pod względem liczby podmiotów jest gmina Chojnice, a następnie miasto Czersk.

W związku z wprowadzonymi od 1 grudnia 2014 r. zmianami przepisów prawnych regulujących sposób zasilania rejestru REGON informacjami o podmiotach podlegających wpisowi do Krajowego Rejestru Sądowego, od danych według stanu na 31 grudnia 2014 r. istnieje możliwość wystąpienia w rejestrze REGON niewypełnionych pozycji dotyczących przewidywanej liczby pracujących, adresu siedziby, rodzaju przeważającej działalności oraz formy własności. W związku z powyższym dane naliczone z rejestru REGON według ww. informacji mogą nie sumować się na liczbę ogółem prezentowaną w danej podgrupie (dotyczy danych zaprezentowanych w tabelach nr 5 i 6).

Tabela 5. Podmioty gospodarcze z terenu powiatu chojnickiego zarejestrowane w rejestrze REGON wg sektorów własnościowych i gmin w latach 2018-2019 (stan na 31 XII)

Gmina	2018			2019		
	Ogółem	Sektor publiczny	Sektor prywatny	Ogółem	Sektor publiczny	Sektor prywatny
<b>Powiat chojnicki</b>	<b>9 044</b>	<b>217</b>	<b>8 780</b>	<b>9 368</b>	<b>211</b>	<b>9 111</b>
Miasto Chojnice	4 067	91	3 950	4 181	86	4 069
Gmina Chojnice	1 594	16	1 564	595	15	579
Miasto Czersk	955	54	899	684	13	670
Gmina Czersk	1 032	19	1 011	1 659	17	1 628
Miasto Brusy	586	15	569	959	54	903
Gmina Brusy	654	13	640	1 132	17	1 113
Gmina Konarzyny	156	9	147	158	9	149

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS - [www.stat.gov.pl](http://www.stat.gov.pl)

Według danych Urzędu Statystycznego, w końcu grudnia 2019 r. w powiecie chojnickim w rejestrze REGON zarejestrowanych było 9 368 podmiotów gospodarczych. W porównaniu z grudniem 2018 roku nastąpił wzrost tej liczby o 324 podmioty.

Tabela 6. Podmioty gospodarcze zarejestrowane i wyrejestrowane z rejestru REGON w okresie I-XII 2019 r. wg sektorów własnościowych

Sektor własnościowy	Podmioty gospodarcze w 2019 roku	
	Zarejestrowane	Wyrejestrowane
Sektor publiczny	2	11
Sektor prywatny	784	477
<b>Razem</b>	<b>826</b>	<b>488</b>

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS - [www.stat.gov.pl](http://www.stat.gov.pl)

W 2019 roku w rejestrze REGON zarejestrowano 826 nowych podmiotów gospodarki narodowej z terenu powiatu chojnickiego. W tym samym okresie wyrejestrowano 488 podmiotów.

Tabela 7. Podmioty gospodarki narodowej w powiecie chojnickim wg klas wielkości w latach 2006-2019 (stan na dzień 31.XII)

Wielkość zatrudnienia	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
<b>ogółem</b>	<b>7 069</b>	<b>7 292</b>	<b>7 623</b>	<b>7 843</b>	<b>8 217</b>	<b>8 100</b>	<b>8 307</b>	<b>8 355</b>	<b>8 507</b>	<b>8 599</b>	<b>8 615</b>	<b>8 757</b>	<b>9 044</b>	<b>9 368</b>
<b>0 - 9</b>	<b>6 632</b>	<b>6 853</b>	<b>7 173</b>	<b>7 363</b>	<b>7 747</b>	<b>7 646</b>	<b>7 906</b>	<b>7 966</b>	<b>8 110</b>	<b>8 206</b>	<b>8 213</b>	<b>8 350</b>	<b>8 640</b>	<b>8 965</b>
<b>10 - 49</b>	<b>357</b>	<b>358</b>	<b>370</b>	<b>397</b>	<b>390</b>	<b>378</b>	<b>323</b>	<b>312</b>	<b>318</b>	<b>315</b>	<b>323</b>	<b>325</b>	<b>327</b>	<b>325</b>
<b>50 - 249</b>	<b>70</b>	<b>71</b>	<b>70</b>	<b>73</b>	<b>70</b>	<b>68</b>	<b>70</b>	<b>68</b>	<b>71</b>	<b>69</b>	<b>70</b>	<b>72</b>	<b>67</b>	<b>69</b>
<b>250 - 999</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>8</b>
<b>1000 i więcej</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS - www.stat.gov.pl

Na koniec 2019 roku w powiecie chojnickim zarejestrowanych było 8965 mikroprzedsiębiorstw czyli firm zatrudniających poniżej 10 pracowników (o 325 więcej niż w końcu 2018 roku). Oznacza to, że stanowią one zdecydowaną większość podmiotów zarejestrowanych w rejestrze REGON (tj. 95,7%).

Tabela 8. Pracujący w powiecie chojnickim w latach 2000-2019

wg stanu na:	Ogółem	w tym pracujący		
		w rolnictwie	w przemyśle i budownictwie	w handlu i usługach*
31.12.2000 r.	17 129	527	8 059	4 426
31.12.2001 r.	16 850	399	7 610	4 712
31.12.2002 r.	16 954	380	7 371	5 059
31.12.2003 r.	16 550	323	7 533	4 590
31.12.2004 r.	17 001	4 435	7 488	4 883
31.12.2005 r.	21 845	4 514	8 032	4 904
31.12.2006 r.	23 021	4 450	8 908	9 663
31.12.2007 r.	22 805	4 438	8 721	9 646
31.12.2008 r.	22 992	4 471	8 491	10 030
31.12.2009 r.	22 907	4 445	8 454	10 008
31.12.2010 r.	25 280	5 543	9 017	10 720
31.12.2011 r.	23 471	5 548	7 896	10 027
31.12.2012 r.	24 151	5 564	8 245	10 342
31.12.2013 r.	24 741	5 583	8 139	11 019
31.12.2014 r.	25 094	5 598	8 492	11 004
31.12.2015 r.	25 136	5 626	8 646	10 864
31.12.2016 r.	25 145	5 638	8 240	11 267
31.12.2017 r.	26 089	5 705	9 089	11 295
31.12.2018 r.	26 112	5 675	9 262	11 175
31.12.2019 r.	27 079	5 643	9 845	11 591

\*w tym: handel naprawa pojazdów samochodowych, transport i gospodarka magazynowa, zakwaterowanie i gastronomia, informacja i komunikacja, działalność finansowa i ubezpieczeniowa, obsługa rynku nieruchomości, pozostałe usługi

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS - www.stat.gov.pl

### III. Stan i struktura bezrobocia w powiecie chojnickim

#### 3.1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych oraz zróżnicowanie terytorialne

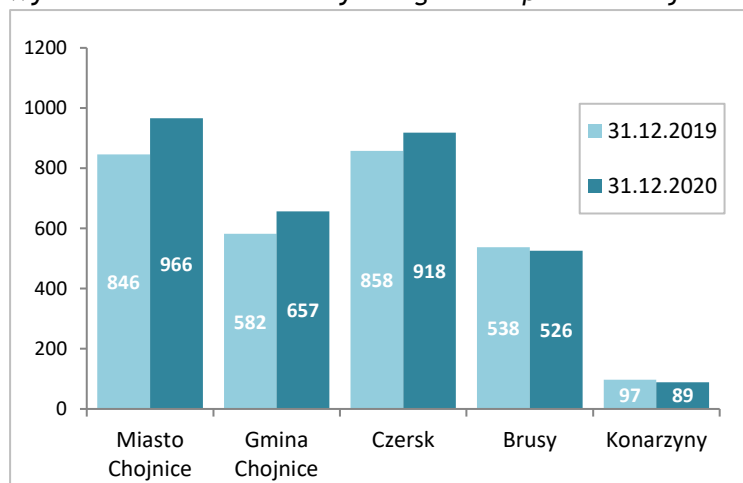
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach, w końcu grudnia 2020 r. wyniosła 3 156 osób i była wyższa o 235 osób (8,0%) w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego.

Tabela 9. Liczba bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w latach 2019-2020

Wyszczególnienie	31 grudnia 2019	31 grudnia 2020	wzrost (+) / spadek (-)	
			liczba osób	%
<b>Powiat ogółem</b>	<b>2 921</b>	<b>3 156</b>	+235	+8,0
Miasto Chojnice	846	966	+120	+14,2
Gmina Chojnice	582	657	+75	+12,9
Czersk	858	918	+60	+7,0
Brusy	538	526	-12	-2,2
Konarzyny	97	89	-8	-8,2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Wykres 1. Liczba bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w latach 2019-2020



W końcu grudnia 2020 r., w trzech gminach powiatu chojnickiego (miasto Chojnice, gmina Chojnice, Czersk), liczba bezrobotnych okazała się wyższa niż w analogicznym okresie roku 2019, natomiast w gminach Brusy oraz Konarzyny bezrobocie nieznacznie zmalało w stosunku do grudnia 2019 roku.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS.

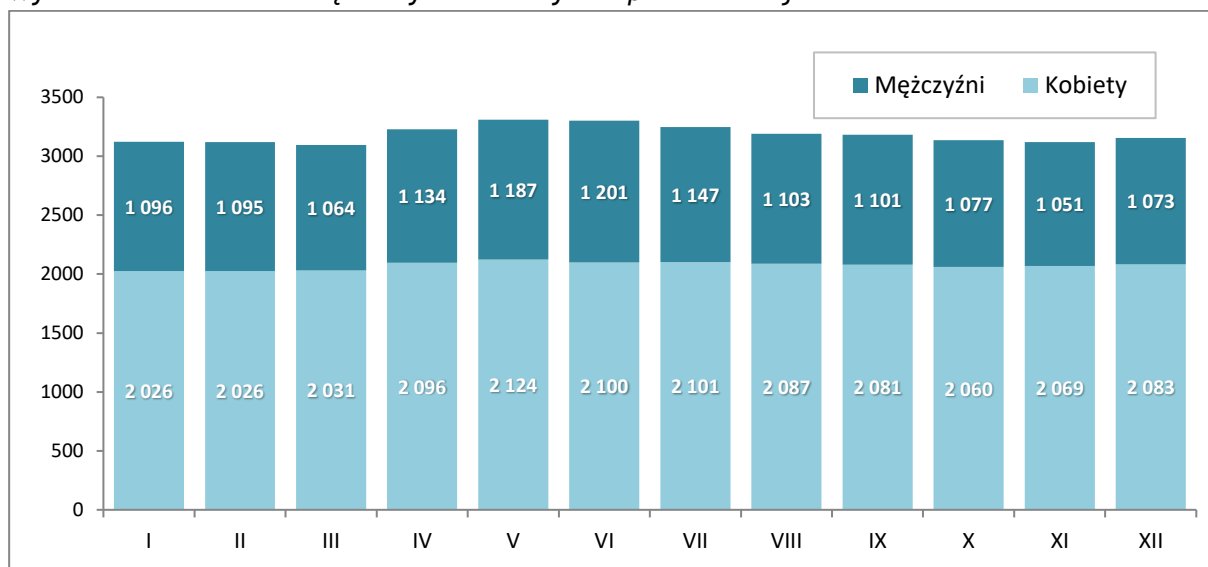
W końcu 2020 roku, w stosunku do roku poprzedniego, odnotowano wzrost zarówno liczby bezrobotnych kobiet o 159 osób (tj. 8,3%), jak i liczby zarejestrowanych mężczyzn o 76 osób (tj. 7,6%).

Tabela 10. Kształtowanie się liczby bezrobotnych w powiecie chojnickim w 2020 roku

	31.01	28.02	31.03	30.04	31.05	30.06	31.07	31.08	30.09	31.10	30.11	31.12
<b>Ogółem</b>	<b>3122</b>	<b>3121</b>	<b>3095</b>	<b>3230</b>	<b>3311</b>	<b>3301</b>	<b>3248</b>	<b>3190</b>	<b>3182</b>	<b>3137</b>	<b>3120</b>	<b>3156</b>
w tym:												
<b>Kobiet</b>	<b>2026</b>	<b>2026</b>	<b>2031</b>	<b>2096</b>	<b>2124</b>	<b>2100</b>	<b>2101</b>	<b>2087</b>	<b>2081</b>	<b>2060</b>	<b>2069</b>	<b>2083</b>
<b>Mężczyzn</b>	<b>1096</b>	<b>1095</b>	<b>1064</b>	<b>1134</b>	<b>1187</b>	<b>1201</b>	<b>1147</b>	<b>1103</b>	<b>1101</b>	<b>1077</b>	<b>1051</b>	<b>1073</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Wykres 2. Kształtowanie się liczby bezrobotnych w powiecie chojnickim w 2020 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

## 3.2. Osoby poszukujące pracy

Oprócz osób bezrobotnych nasz urząd obsługiwał również osoby poszukujące pracy. Zgodnie z definicją, **poszukującym pracy** może być osoba nie zatrudniona poszukująca pracy (np. pobierająca rentę, emeryturę) oraz osoba zatrudniona zgłaszająca zamiar i gotowość podjęcia zatrudnienia w wyższym wymiarze czasu pracy, albo dodatkowego lub innego zatrudnienia, zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy.

Na koniec grudnia 2020 roku w ewidencji PUP Chojnice zarejestrowane były 63 osoby poszukujące pracy (65 osób na koniec 2019 r.), z tego 21 osób to niepełnosprawni niepozostający w zatrudnieniu.

## 3.3. Stopa bezrobocia (tendencje)

**Stopa bezrobocia** to przedstawiana w procentach relacja pomiędzy liczbą zarejestrowanych osób bezrobotnych, a liczbą osób aktywnych zawodowo (to jest zdolnych w prawie określonych warunkach do podjęcia pracy).

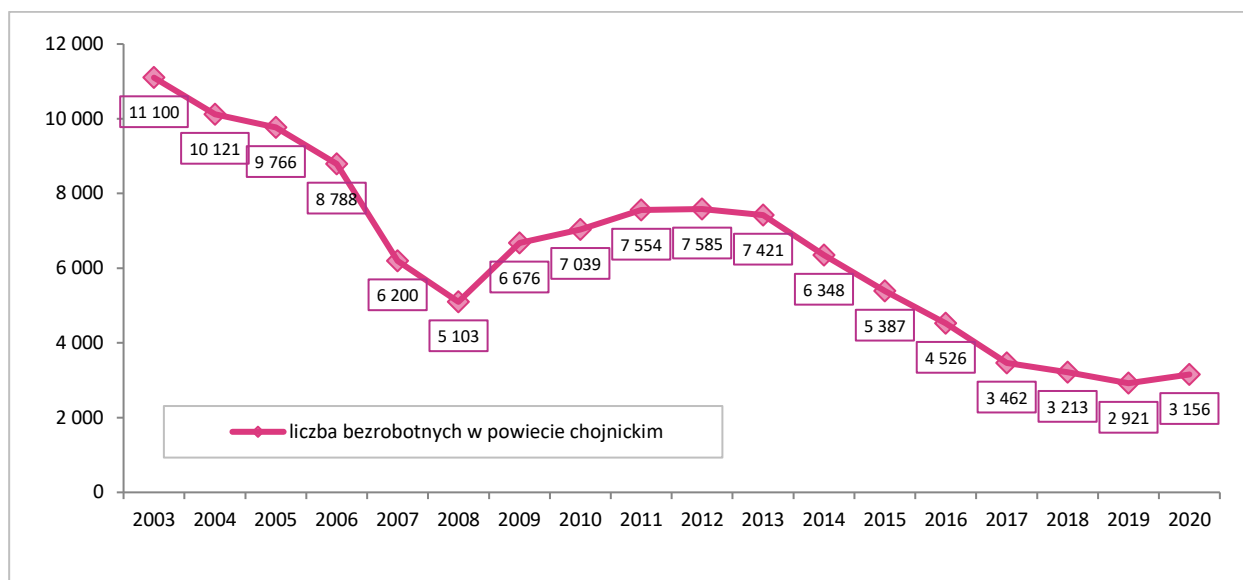
**Ludność aktywna zawodowo** są to osoby wykonujące pracę przynoszącą im dochód lub zarobek, a także bezpłatnie pomagające w prowadzeniu rodzinnej działalności gospodarczej - pracujący oraz osoby poszukujące pracy i zdolne do jej podjęcia - bezrobotni.

Tabela 11. Poziom i stopa bezrobocia powiatu chojnickiego na tle woj. pomorskiego i kraju w latach 2019-2020

Stan na dzień:	Liczba bezrobotnych			Stopa bezrobocia (%)		
	Powiat chojnicki	Województwo pomorskie	Kraj	Powiat chojnicki	Województwo pomorskie	Kraj
31.12.2019	2 921	41 817	866 374	7,6	4,5	5,2
31.12.2020	3 156	56 216	1 046 432	8,2	5,9	6,2
Dynamika (2019=100)	108,0	134,4	120,8	107,9	131,1	119,2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS i danych GUS

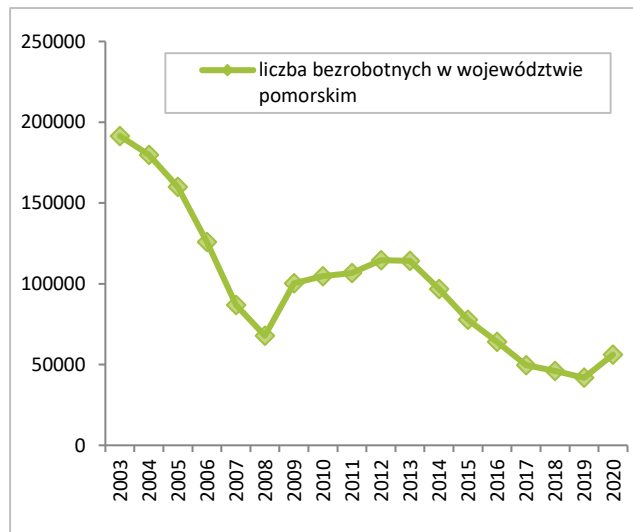
Wykres 3. Poziom bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2003-2020 (stan na dzień 31.XII)



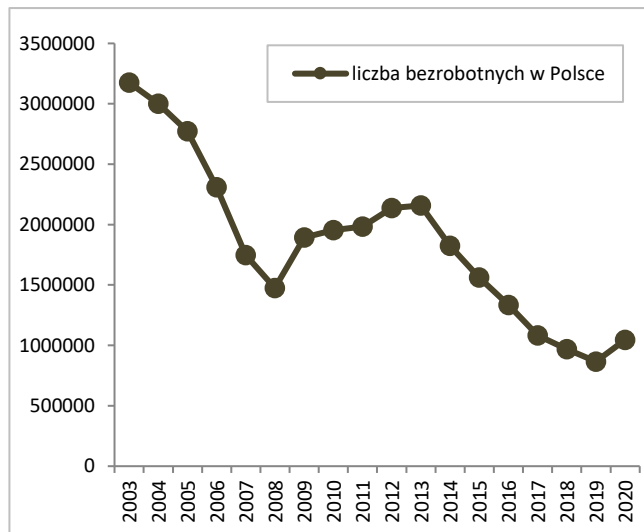
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Poziom bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2003-2020 utrzymywał się na zróżnicowanym poziomie. Począwszy od roku 2012 poziom bezrobocia notowany na koniec grudnia sukcesywnie spadał. Rok 2019 był okresem, w którym notowano najniższe od lat bezrobocie. W roku 2020, głównie za sprawą wybuchu pandemii COVID-19, nastąpiło przełamanie korzystnych zmian na rynku pracy i spadkowego trendu poziomu bezrobocia w naszym powiecie. W badanym okresie bezrobocie zaczęło wzrastać.

Wykres 4. Poziom bezrobocia w województwie pomorskim



Wykres 5. Poziom bezrobocia w Polsce w latach 2003-2020



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Jak ilustrują powyższe wykresy poziom bezrobocia w powiecie chojnickim, województwie pomorskim oraz w skali całego kraju w latach 2003-2020 podlegał tym samym tendencjom. Lata 2003-2008 charakteryzował dość dynamiczny spadek poziomu bezrobocia. Przełom nastąpił w 2008 roku, kiedy to bezrobocie osiągnęło najniższą wartość, a kolejne cztery lata przyniosły załamanie pozytywnych trendów i wzrost liczby bezrobotnych. Rok 2013 odwrócił negatywne tendencje i przyniósł spadek liczby bezrobotnych w stosunku do 2012 roku, a lata 2014-2019 to dalszy, dynamiczny spadek bezrobocia. W roku 2020 nastąpił wzrost bezrobocia rejestrowanego i choć jest on zdecydowanie niższy od prognozowanego na początku pandemii koronawirusa, nie pozostaje on niestety bez negatywnego wpływu na globalny i lokalny rynek pracy.

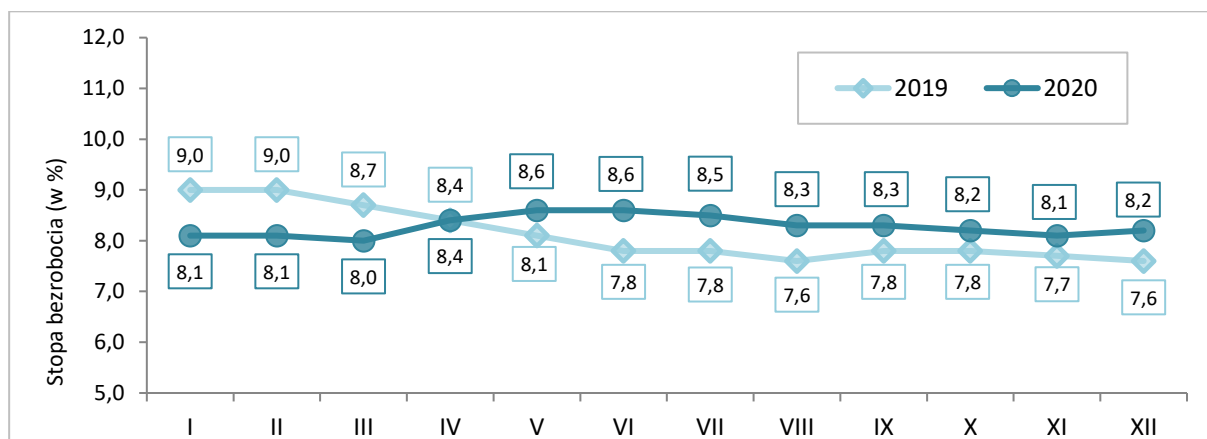
Tabela 12. Stopa bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2019-2020 (w %)

Rok	31.01	28.02	31.03	30.04	31.05	30.06	31.07	31.08	30.09	31.10	30.11	31.12
2019	9,0	9,0	8,7	8,4	8,1	7,8	7,8	7,6	7,8	7,8	7,7	7,6
2020	8,1	8,1	8,0	8,4	8,6	8,6	8,5	8,3	8,3	8,2	8,1	8,2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych WUP Gdańsk

Główny Urząd Statystyczny dokonał korekty stopy bezrobocia za okres 31.12.2019-31.08.2020, wynikającej z ustalenia ostatecznej liczby pracujących poza rolnictwem indywidualnym.

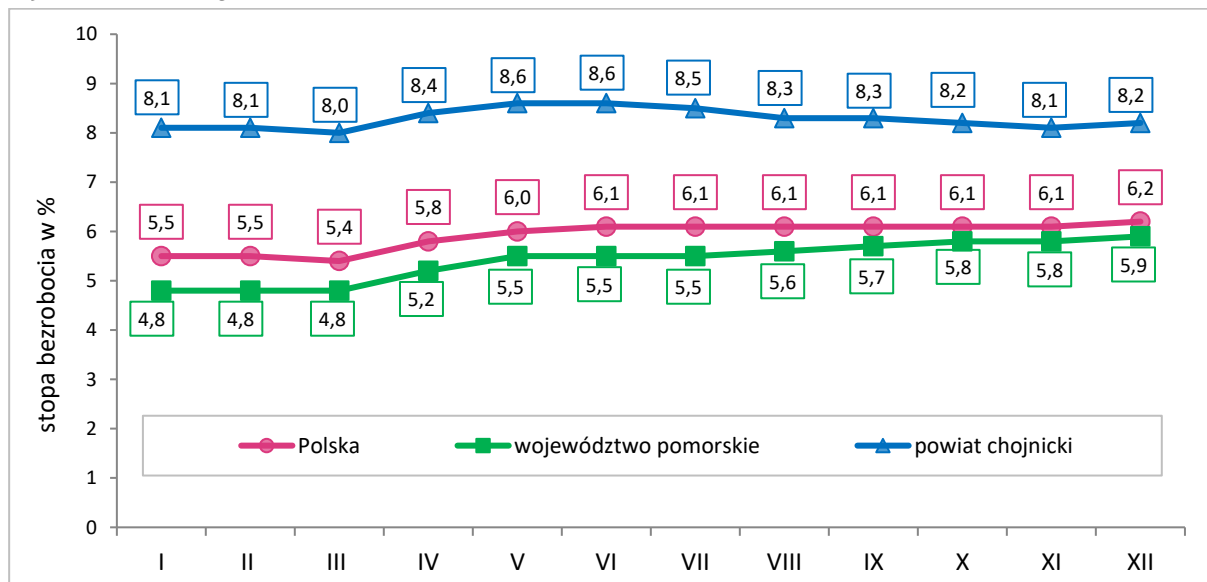
Wykres 6. Kształtowanie się stopy bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2019-2020 (w %)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Stopa bezrobocia w powiecie chojnickim w pierwszym kwartale 2020 roku oscylowała w granicach 8,0-8,1%. W kwietniu, najprawdopodobniej w reakcji na wybuch pandemii COVID-19 oraz wprowadzony lockdown, odnotowano wzrost stopy bezrobocia w stosunku do marca 2020 r., który otrzymywał się do końca drugiego kwartału 2020 r. Miesiące letnie przyniosły spadek tego wskaźnika i dopiero w grudniu ponownie odnotował on wzrost. Najwyższy poziom tego wskaźnika, odnotowano w maju i czerwcu 2020 r., natomiast miesiącem o najniższej stopie bezrobocia okazał się marzec 2020 r. Począwszy od maja 2020 r. stopa bezrobocia w powiecie chojnickim zaczęła notować wyższe wartości w odniesieniu do analogicznych miesięcy rok wcześniej.

Wykres 7. Stopa bezrobocia w powiecie chojnickim na tle województwa i kraju w okresie styczeń 2020 r. - grudzień XII 2020 r.

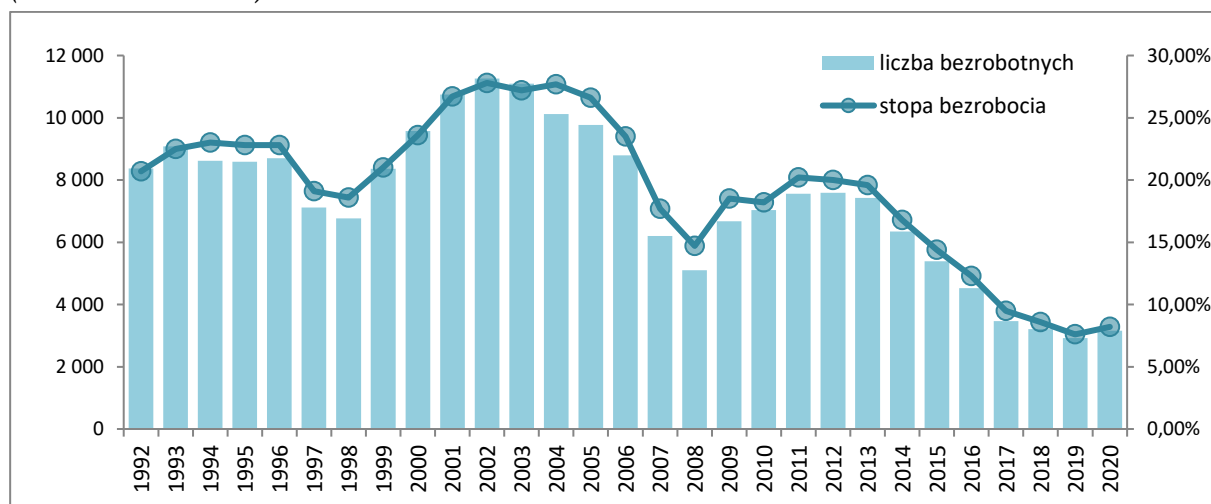


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Tabela 13. Długookresowe tendencje bezrobocia w powiecie chojnickim 1992-2020 (wg stanu na dzień 31 grudnia)

Rok	Liczba bezrobotnych			Stopa bezrobocia
	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety	
1992	8.374	3.555	4.819	20,7%
1993	9.084	4.082	5.002	22,5%
1994	8.623	3.805	4.818	23,0%
1995	8.584	3.499	5.085	22,8%
1996	8.703	3.555	5.148	22,8%
1997	7.112	2.620	4.492	19,1%
1998	6.771	2.632	4.139	18,6%
1999	8.363	3.560	4.803	21,0%
2000	9.575	4.057	5.518	23,6%
2001	10.751	4.854	5.897	26,7%
2002	11.260	5.338	5.922	27,8%
2003	11.100	5.219	5.881	27,2%
2004	10.121	4.512	5.609	27,7%
2005	9.766	4.232	5.534	26,6%
2006	8.788	3.577	5.211	23,5%
2007	6.200	2.327	3.873	17,7%
2008	5.103	2.147	2.956	14,7%
2009	6.676	3.118	3.558	18,5%
2010	7.039	3.316	3.723	18,2%
2011	7.554	3.425	4.129	20,2%
2012	7.585	3.563	4.022	20,0%
2013	7.421	3.494	3.927	19,6%
2014	6.348	3.433	3.433	16,8%
2015	5.387	2.393	2.994	14,4%
2016	4.526	1.857	2.669	12,3%
2017	3.462	1.220	2.242	9,5%
2018	3.213	1.071	2.142	8,6%
2019	2.921	997	1.924	7,6%
2020	3.156	1.073	2.083	8,2%

Wykres 8. Długookresowe tendencje bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 1992-2020 (stan na dzień 31.XII)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS i danych GUS



## 3.4. Bilans bezrobotnych

### 3.4.1. Napływ do bezrobocia

Napływ bezrobotnych oznacza liczbę osób nowo zarejestrowanych w danym okresie sprawozdawczym. Jest on ważnym elementem analizy poziomu bezrobocia w powiecie.

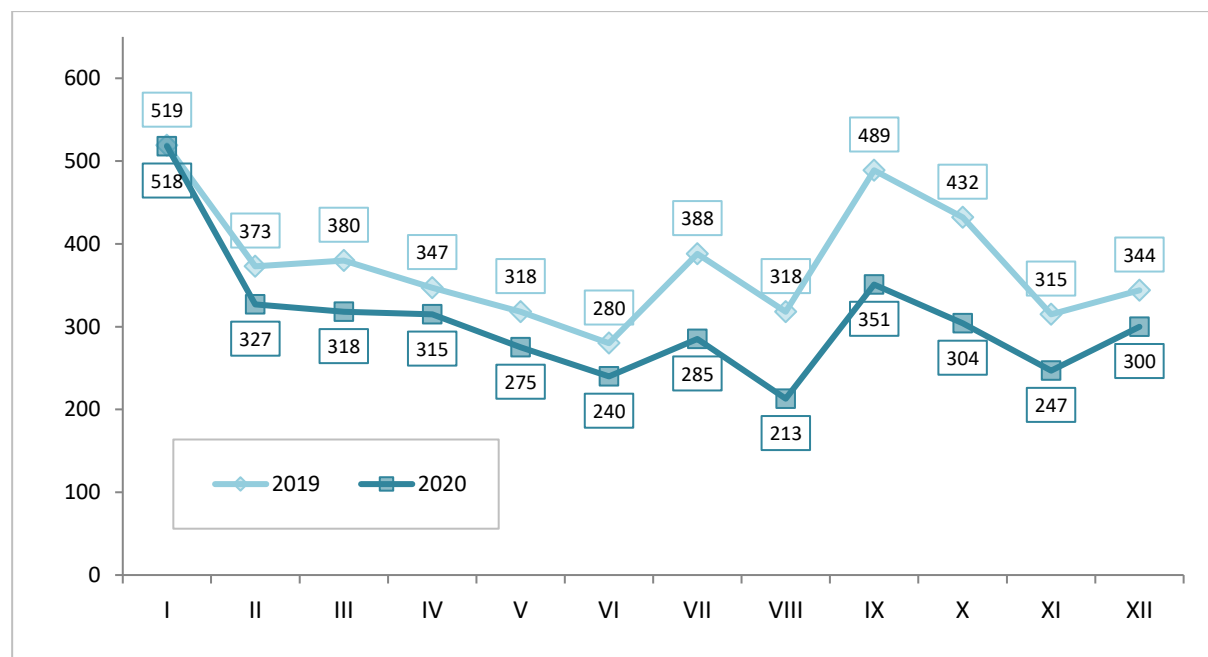
W okresie styczeń-grudzień 2020 roku, w PUP Chojnice zarejestrowano 3 693 osoby bezrobotne (o 810 osób mniej niż w 2019 roku). Z tej liczby 629 osób (17,0%) zarejestrowało się po raz pierwszy, a 3 064 osoby (83,0%) już wcześniej figurowało w ewidencji tutejszego urzędu.

Tabela 14. Napływ bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w 2020 roku

2020 r.	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
m. Chojnice	198	130	112	130	116	100	118	89	148	122	98	111	<b>1.472</b>
gm. Chojnice	111	64	70	78	63	58	54	51	79	58	50	84	<b>820</b>
Czersk	123	88	77	61	58	53	74	44	81	77	56	57	<b>849</b>
Brusy	70	40	55	36	31	26	34	26	38	40	38	45	<b>479</b>
Konarzyny	16	5	4	10	7	3	5	3	5	7	5	3	<b>73</b>
<b>POWIAT</b>	<b>518</b>	<b>327</b>	<b>318</b>	<b>315</b>	<b>275</b>	<b>240</b>	<b>285</b>	<b>213</b>	<b>351</b>	<b>304</b>	<b>247</b>	<b>300</b>	<b>3.693</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Wykres 9. Napływ bezrobotnych w powiecie chojnickim w latach 2019-2020



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Jak ilustruje powyższy wykres, zarówno w roku 2019, jak i 2020, miesiącem największego napływu bezrobotnych był styczeń.

### 3.4.2. Odływ bezrobotnych

**Odływ bezrobotnych** – oznacza liczbę osób, które w ciągu roku zostały wykreślone z ewidencji urzędu pracy z różnych przyczyn m. in. w związku z podjęciem pracy stałej, sezonowej, uczestnictwem w aktywnych programach rynku pracy, w wyniku niepotwierdzenia gotowości do pracy, dobrowolnej rezygnacji ze statusu osoby bezrobotnej, podjęcia nauki, nabycia praw emerytalnych lub rentowych itd.

W okresie styczeń-grudzień 2020 roku **wyłączono z ewidencji 3 458 osób** (o 1 337 osób mniej niż w tym samym okresie 2019 roku). Większa liczba rejestracji niż wyłączeń z ewidencji spowodowała, że bezrobocie na terenie powiatu chojnickiego w 2020 roku wzrosło o 235 osób w stosunku do roku 2019 (w analogicznym okresie roku ubiegłego bezrobocie zmalało o 292 osoby).

Tabela 15. Główne przyczyny wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w latach 2010-2020 r.

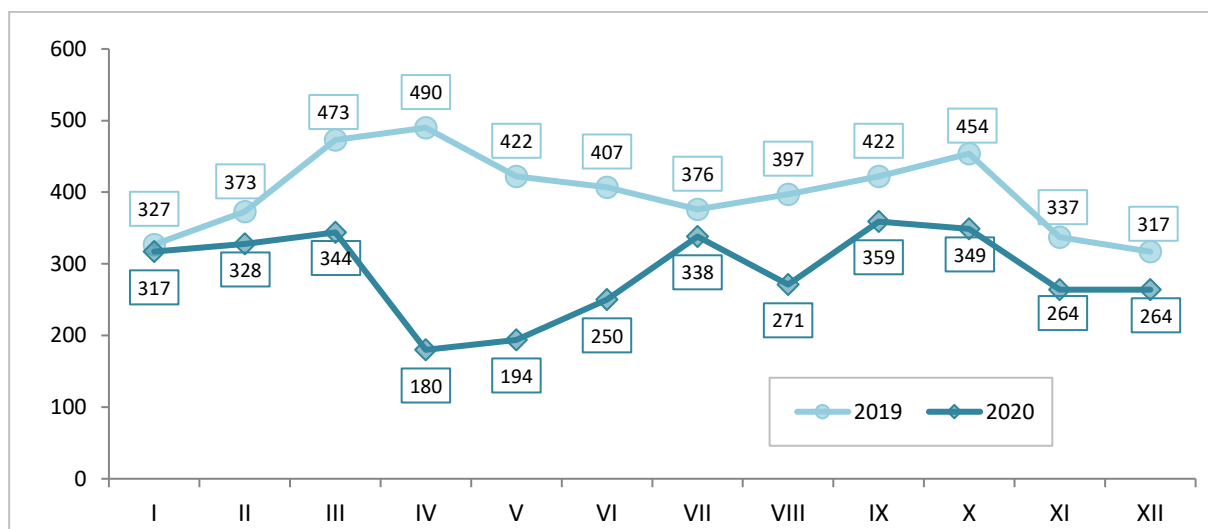
Wyszczególnienie	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Podjęcia pracy	4 335	3 992	3 774	4 266	4 234	4 672	4 434	3 774	2 959	2 358	2 105
Niepotwierdzenie gotowości	2 978	2 908	2 540	2 957	2 704	1 639	1 522	1 319	1 050	782	267
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	404	409	409	327	493	387	346	313	269	262	104
Odmowa przyjęcia propozycji pracy	68	60	52	72	128	537	290	387	370	215	74
Rozpoczęcie stażu	774	237	437	363	462	492	382	361	233	313	123
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	157	62	61	62	161	32	75	99	71	65	34
Nabycie praw do świadc. przedemeryt.	92	107	136	115	124	123	127	90	68	58	44
Rozpoczęcie szkolenia	507	92	358	221	199	117	74	51	39	18	6
Pozostałe przyczyny	257	429	393	382	365	658	404	596	555	724	701
<b>OGÓŁEM WYŁĄCZENIA:</b>	<b>9 572</b>	<b>8 296</b>	<b>8 160</b>	<b>8 765</b>	<b>8 870</b>	<b>8 657</b>	<b>7 654</b>	<b>6 990</b>	<b>5 614</b>	<b>4 795</b>	<b>3 458</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

W omawianym okresie, podobnie jak rok wcześniej 3 najczęstsze przyczyny wyłączeń z ewidencji bezrobotnych stanowiły:

- **podjęcia pracy** - 2 105 osób (w 2019 roku - 2 358 osób). W 2019 roku osoby, które podjęły pracę stanowiły 60,9% ogółu wyłączonych (w 2019 roku wskaźnik ten wyniósł 49,2%). W 2019 roku, w stosunku do roku poprzedniego, odnotowano spadek zarówno liczby podjęć pracy subsydiowanej (o 202, tj. 29,3%), jak i liczby podjęć pracy niesubsydiowanej (o 51, tj. 3,1%).
- **niepotwierdzenie gotowości do pracy** - jest obok podejmowania zatrudnienia, drugą najczęstszą przyczyną wyłączania z rejestru bezrobotnych. Od stycznia do grudnia 2020 roku status osoby bezrobotnej utraciły z tego powodu 267 osób, co stanowiło 7,7% ogółu wyłączeń (w 2019 r. wskaźnik ten wyniósł 16,3%). Rok wcześniej z tego powodu wyłączono o 515 osób więcej. Znaczny spadek wyłączeń związanych z niepotwierdzeniem gotowości do pracy w 2020 roku ma niewątpliwie związek z faktem, iż w związku z pandemią COVID-19 zawieszono bezpośrednią obsługę bezrobotnych w siedzibie PUP, a potwierdzanie gotowości odbywało się poprzez przeprowadzany przez pośredników pracy monitoring telefoniczny.
- **dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego** - z tego powodu w 2019 roku 104 osoby zostały wykreślone z ewidencji osób bezrobotnych (spadek o 158 osób, tj. 60,3% w stosunku do 2019 roku). Liczba ta stanowiła 3,0% ogółu wyłączeń (w 2019 r. 5,5%).

Wykres 10. Odptyw bezrobotnych w powiecie chojnickim w latach 2019-2020



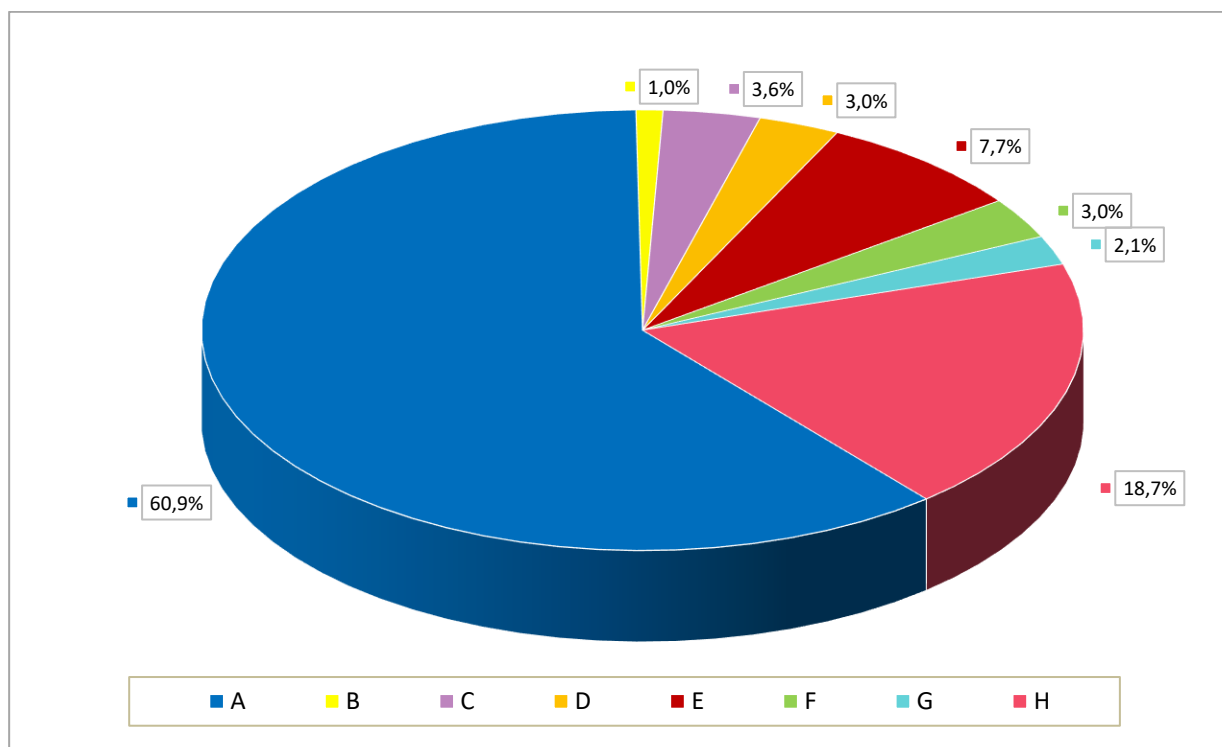
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Tabela 16. „Napływ” i „Odptyw” bezrobotnych w powiecie chojnickim w okresie I-XII 2020 roku

Wyszczególnienie		Ogółem	Kobiet		
<b>Bezrobotni zarejestrowani w 2020 roku (napływ)</b>		<b>3693</b>	<b>1999</b>		
z tego:	po raz pierwszy	629	318		
	po raz kolejny	3064	1681		
	w tym po:	pracach interwencyjnych	3	3	
		robotach publicznych	68	34	
		stażu	221	194	
		szkoleniu	7	3	
		pracach społecznie użytecznych	42	35	
<b>Osoby wyłączone z ewidencji (odptyw)</b>		<b>3458</b>	<b>1840</b>		
z powodu:	podjęcia pracy	2105	1145		
	z tego:	niesubsydiowanej	1618	945	
		subsydiowanej	487	200	
		w tym:	prace interwencyjne	69	48
			roboty publiczne	125	72
			udzielenie dotacji	73	18
			refundacja kosztów wyposażenia lub doposaż. stanowiska pracy	206	56
			podjęcia pracy w ramach bonu na zasiedlenie	12	5
			podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	0
			podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0
			podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagr. za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego pow. 50 lat	0	0
	inne (w tym: Wsparcie dla młodych oraz PFRON)	2	1		
	rozpoczęcia szkolenia	6	3		
	rozpoczęcia stażu	123	110		
	prac społecznie użytecznych	34	28		
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	74	5		
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	267	103		
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	104	68		
	podjęcia nauki	6	5		
	osiągnięcia wieku emerytalnego				
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	103	37			
nabycia praw emerytalnych lub rentowych					
pozostałe	636	336			

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Wykres 11. Przyczyny wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w 2020 roku



**A**-podjęcia pracy; **B**-rozpoczęcie prac społecznie użytecznych; **C**-rozpoczęcie stażu; **D**-nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego, emerytury lub osiągnięcie wieku emerytalnego; **E**-niepotwierdzenie gotowości do pracy; **F**-dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego; **G**-odmowa przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy; **H**- pozostałe.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

## 3.5. Struktura bezrobocia

### 3.5.1. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy – art. 49

Osoby bezrobotne, zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy, mogą, oprócz określenia profilu pomocy i przygotowania indywidualnego planu działania, uzyskać również status osoby będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Osoba w szczególnej sytuacji na rynku pracy, to:

- bezrobotny do 30 roku życia,
- bezrobotny długotrwale,
- bezrobotny powyżej 50 roku życia,
- bezrobotny korzystający ze świadczeń pomocy społecznej,
- bezrobotny posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- bezrobotny niepełnosprawny,
- poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekun osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.

### 3.5.2. Bezrobocie kobiet

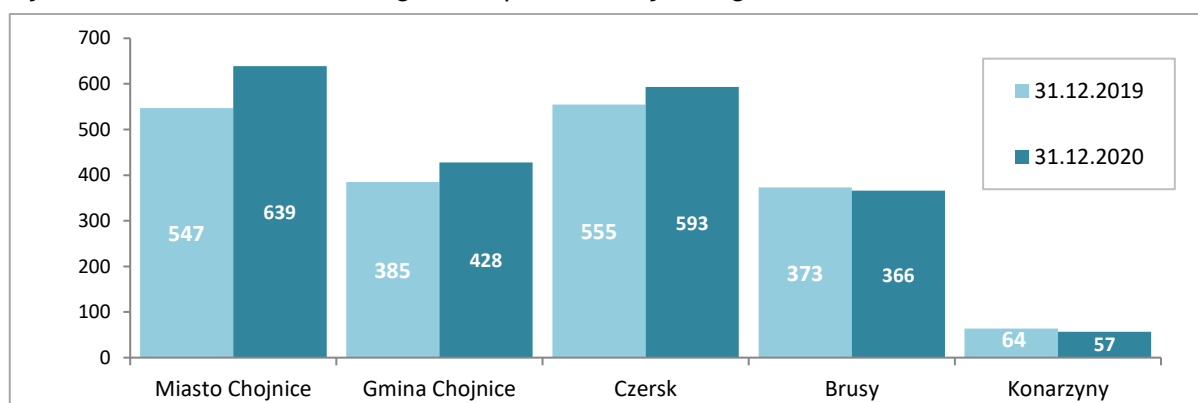
W końcu grudnia 2020 roku w ewidencji PUP Chojnice figurowały 2 083 kobiety, które stanowiły 66,0% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (w grudniu 2019 roku wskaźnik ten wynosił 65,9%).

Tabela 17. Bezrobocie kobiet wg gmin powiatu chojnickiego w latach 2019-2020

Wyszczególnienie	31.12.2019	31.12.2020	Dynamika 2019=100
Powiat ogółem	1 924	2 083	108,3
Miasto Chojnice	547	639	116,8
Gmina Chojnice	385	428	111,2
Czersk	555	593	106,8
Brusy	373	366	98,1
Konarzyny	64	57	89,1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Wykres 12. Bezrobocie kobiet w gminach powiatu chojnickiego w latach 2019-2020



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

W ciągu roku odnotowano wzrost liczby bezrobotnych kobiet w powiecie chojnickim o 8,3% (159 osób). W badanym okresie w trzech gminach powiatu chojnickiego odnotowano wzrost liczby zarejestrowanych kobiet w stosunku do roku poprzedniego i tak: w mieście Chojnice o 16,8% (tj. o 92 osoby), w gminie Chojnice o 11,2% (tj. o 43 osoby), w gminie Czersk o 6,8% (tj. o 38 osób), natomiast w gminie Brusy oraz w gminie Konarzyny liczba bezrobotnych kobiet zmalała w stosunku do roku 2019 odpowiednio o 1,9% (tj. 7 osób) i 10,9% (tj. 7 osób).

Wraz ze wzrostem liczby zarejestrowanych kobiet bezrobotnych w powiecie chojnickim, nastąpił także wzrost ich procentowego udziału w ogólnej populacji bezrobotnych w stosunku do 2019 roku o 0,1 punktu procentowego.

### 3.5.3. Bezrobotni do 30 roku życia

Bezrobocie wśród osób młodych - do 30 roku życia stanowi jeden z poważniejszych problemów identyfikowanych na rynku pracy. Bariere bezpośrednio przekładającą się na szansę podejmowania zatrudnienia w tej grupie osób stanowi brak doświadczenia zawodowego.

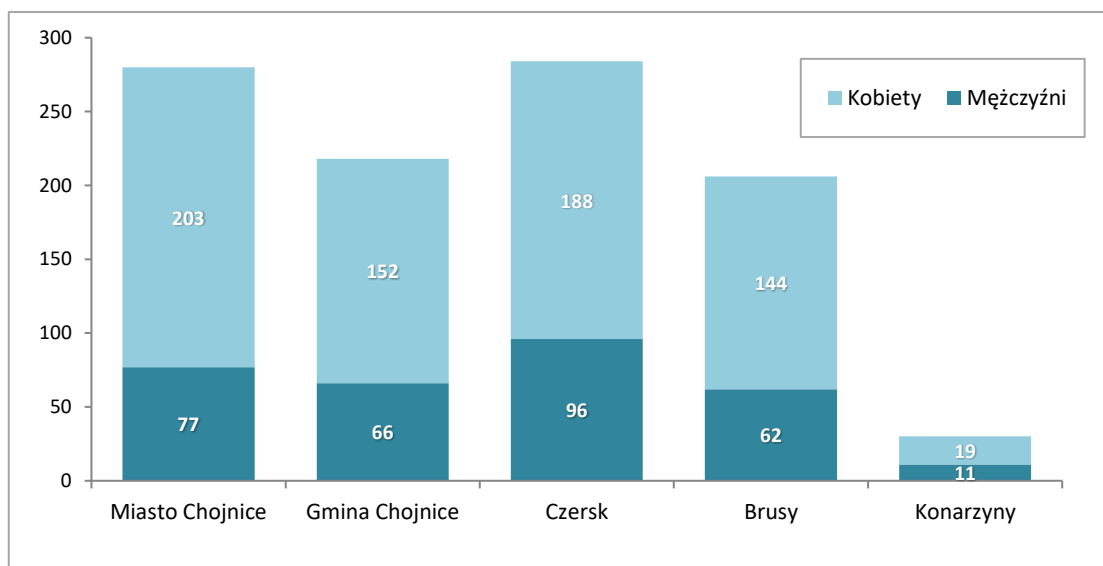
W końcu grudnia 2020 r. w PUP Chojnice zarejestrowanych było 1 018 osób bezrobotnych do 30 roku życia i stanowiły one 32,3% ogólnej liczby bezrobotnych. W stosunku do analogicznego okresu roku 2019 odnotowano wzrost bezrobocia w tej grupie o 19 osób, tj. o 1,9% przy jednoczesnym spadku ich procentowego udziału w ogólnej populacji bezrobotnych o 1,9 punktu procentowego.

Tabela 18. Bezrobotni do 30 r.ż. w powiecie chojnickim wg płci - stan na dzień 31.12.2020 r.

Wyszczególnienie	Osoby bezrobotne do 30 roku życia		
	OGÓLEM	Mężczyźni	Kobiety
<b>Powiat ogółem</b>	<b>1 018</b>	<b>312</b>	<b>706</b>
Miasto Chojnice	280	77	203
Gmina Chojnice	218	66	152
Czersk	284	96	188
Brusy	206	62	144
Konarzyny	30	11	19

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Wykres 13. Bezrobotna młodzież w powiecie chojnickim wg płci (stan na 31.12.2020 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

W 2020 roku, w PUP Chojnice zarejestrowano 1 645 osób do 30 roku życia. Z tej liczby - 500 osób (tj. 30,4%) zarejestrowało się po raz pierwszy.

Jednocześnie w omawianym okresie wyłączono z ewidencji 1 514 osób z tej grupy.

Najczęstszymi przyczynami wyłączeń osób do 30 roku życia w 2020 roku były:

- podjęcia pracy - 65,2% ogółu wyłączeń;
- niepotwierdzenie gotowości do pracy - 6,7%;
- rozpoczęcie stażu - 5,2%.

Tabela 19. „Napływ” i „Odptyw” bezrobotnych do 30 roku życia w powiecie chojnickim w okresie styczeń-grudzień 2020 roku

Wyszczególnienie			Ogółem	Kobiet	
<b>Bezrobotni zarejestrowani</b>			<b>1645</b>	<b>917</b>	
z tego:	po raz pierwszy		500	251	
	po raz kolejny		1145	666	
	w tym po:	pracach interwencyjnych	1	1	
		robotach publicznych	17	10	
		stażu	171	146	
		szkoleniu	6	2	
		pracach społecznie użytecznych	2	2	
<b>Osoby wyłączone z ewidencji</b>			<b>1514</b>	<b>838</b>	
z powodu:	podjęcia pracy		987	551	
	z tego:	niesubsydiowanej		772	464
		subsydiowanej		215	87
		w tym:	prace interwencyjne	28	20
			roboty publiczne	39	26
			udzielenie dotacji	35	8
			ref. kosztów doposażenia	99	27
			bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	12	5
			bon zatrudnieniowy (podjęcie pracy)	0	0
			inne (w tym PFRON i „Wsparcie dla Młodych”)	2	1
	rozpoczęcia szkolenia		5	2	
	rozpoczęcia stażu		79	72	
	prac społecznie użytecznych		2	2	
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy		23	2	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy		102	41	
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego		58	36		
podjęcia nauki		6	5		
pozostałe		252	127		
Bezrobotni którzy w 2020 roku utracili status osoby będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy (ukończyli 30 rok życia)			112	88	

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

### 3.5.4. Bezrobocie na wsi

Według stanu na koniec grudnia 2020 roku, liczba bezrobotnych mieszkańców wsi wynosiła 1 706 osób, tj. 54,1% ogółu bezrobotnych, (54,6% w 2019 roku). Z tej liczby 66,1% tj. 1 073 osoby to kobiety (67,2% w 2019 roku).

167 bezrobotnych mieszkańców wsi posiadało prawo do zasiłku (44,1% ogółu zasiłkobiorców). Wśród zarejestrowanych w końcu grudnia 2020 roku mieszkańców wsi, 2 osoby posiadały gospodarstwo rolne.

W ciągu roku liczba bezrobotnych osób zamieszkujących tereny wiejskie wzrosła o 110 osób (tj. o 6,9%).

Tabela 20. Bezrobotni mieszkańcy terenów wiejskich w latach 2019-2020

Wyszczególnienie	31.12.2018	31.12.2020	Dynamika 2019=100
<b>Powiat ogółem</b>	<b>1 596</b>	<b>1 706</b>	<b>106,9</b>
Miasto Chojnice	-	-	-
Gmina Chojnice	582	657	112,9
Czersk	550	598	108,7
Brusy	367	362	98,6
Konarzyny	97	89	91,8

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Pomimo wzrostu liczby osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie w 2020 roku, ich procentowy udział w ogólnej populacji bezrobotnych zmalał w stosunku do analogicznego okresu 2019 roku o 0,5 punktu procentowego.

### 3.5.5. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia

Według stanu na koniec grudnia 2020 roku, liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosiła 697 osób, tj. 22,1% (21,8% w 2019 roku). Z tej liczby 326 osób, czyli 46,8% to kobiety (45,1% w 2019 r.).

151 bezrobotnych powyżej 50 roku życia posiadało prawo do zasiłku (39,8% ogółu zasiłkobiorców).

W ciągu roku liczba bezrobotnych osób powyżej 50 roku życia wzrosła o 60 osób (tj. o 9,4%) w stosunku do roku 2019, podobnie jak procentowy udział tej grupy w ogólnej populacji bezrobotnych, który wzrósł o 0,3 punktu procentowego.

Tabela 21. Bezrobotni powyżej 50 roku życia w latach 2019-2020

Wyszczególnienie	31.12.2019	31.12.2020	Dynamika 2019=100
<b>Powiat ogółem</b>	<b>637</b>	<b>697</b>	<b>109,4</b>
Miasto Chojnice	201	221	110,0
Gmina Chojnice	136	151	111,0
Czersk	180	203	112,8
Brusy	98	96	98,0
Konarzyny	22	26	118,2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS



### 3.5.6. Bezrobotni długotrwanie

Za **długotrwanie bezrobotnego** uznaje się osobę, która w okresie ostatnich dwóch lat pozostawała w rejestrze powiatowego urzędu pracy przez minimum 12 miesięcy. Do okresu tego nie wlicza się czasu odbywania stażu i przygotowania zawodowego.

Według stanu na koniec grudnia 2020 roku, liczba długotrwanie bezrobotnych wynosiła 1 784 osoby, tj. 56,5% ogółu bezrobotnych (52,4% w roku 2019). Z tej liczby 1 331 osób, tj. 74,6% to kobiety (75,6% w 2019 roku).

Jedynie 1 osoba długotrwanie bezrobotna posiadała prawo do zasiłku (0,3% ogółu zasiłkobiorców).

Wraz ze wzrostem procentowego udziału osób długotrwanie bezrobotnych w stosunku do roku 2019 (o 4,1 punktu procentowego), w ciągu roku wzrosła również liczba bezrobotnych w tej grupie o 254 osoby (tj. o 16,6%).

Tabela 22. Długotrwanie bezrobotni w latach 2019-2020

Wyszczególnienie	31.12.2019	31.12.2020	Dynamika 2019=100
<b>Powiat ogółem</b>	<b>1 530</b>	<b>1 784</b>	<b>116,6</b>
Miasto Chojnice	364	442	121,4
Gmina Chojnice	303	384	126,7
Czersk	494	555	112,3
Brusy	315	341	108,3
Konarzyny	54	62	114,8

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPIPS

### 3.5.7. Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia oraz co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia

Według stanu na koniec grudnia 2020 roku liczba osób bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do lat 6 wynosiła 1 009 osób, tj. 32,0% ogółu bezrobotnych (33,2% w 2019 roku). Ponadto w badanym okresie 3 osoby bezrobotne posiadały co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 lat, stanowili oni 0,1% ogółu bezrobotnych (w 2019 r. - 0,1%).

Tabela 23. Osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia oraz osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia (stan na 31.12.2020 r.)

Wyszczególnienie	Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia		Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	
	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni
<b>Powiat ogółem</b>	<b>901</b>	<b>108</b>	<b>3</b>	<b>0</b>
Miasto Chojnice	263	27	2	0
Gmina Chojnice	179	20	1	0
Czersk	263	41	0	0
Brusy	174	15	0	0
Konarzyny	22	5	0	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPIPS

### 3.5.8. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Bezrobotny bez kwalifikacji zawodowych - to bezrobotny nieposiadający kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.

Według stanu na koniec grudnia 2020 roku liczba bezrobotnych bez kwalifikacji wynosiła 1 087 osób, co stanowiło 34,4% ogółu bezrobotnych i w ciągu roku wskaźnik ten odnotował wzrost o 1,1 punktu procentowego. Z tej liczby 714 osób to kobiety (65,7%).

97 osób bezrobotnych bez kwalifikacji posiadało prawo do zasiłku (25,6% ogółu zasiłkobiorców).

W ciągu roku liczba osób bezrobotnych bez kwalifikacji wzrosła o 114 osób (tj. o 11,7%).

Tabela 24. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych w latach 2019-2020

Wyszczególnienie	31.12.2019	31.12.2020	Dynamika 2019=100
Powiat ogółem	973	1087	111,7
Miasto Chojnice	270	317	117,4
Gmina Chojnice	200	232	116,0
Czersk	312	342	109,6
Brusy	153	160	104,6
Konarzyny	38	36	94,7

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

### 3.5.9. Osoby niepełnosprawne

W końcu 2020 roku w ewidencji bezrobotnych figurowało 188 osób niepełnosprawnych (w tym 108 kobiet). Grupa ta stanowiła 6,0% ogółu bezrobotnych.

41 bezrobotnych osób niepełnosprawnych pobierało zasiłki dla bezrobotnych (10,8% ogółu zarejestrowanych zasiłkobiorców).

W ciągu roku liczba niepełnosprawnych wzrosła o 3 osoby (tj. o 1,6%), natomiast udział procentowy osób niepełnosprawnych w ogólnej populacji bezrobotnych zmalał o 0,3 punktu procentowego w odniesieniu do roku 2019.

Tabela 25. Bezrobotni niepełnosprawni w latach 2019-2020

Wyszczególnienie		Bezrobotni niepełnosprawni		Dynamika 2019=100
		31.12.2019	31.12.2020	
Ogółem		185	188	101,6
Miejsce zamieszkania	Miasta	99	96	97,0
	Wieś	86	92	107,0
Płeć	Mężczyźni	85	80	94,1
	Kobiety	100	108	108,0
Stopień niepełnosprawności	znaczny	7	6	85,7
	umiarkowany	110	110	100,0
	lekki	68	72	105,9
Poziom wykształcenia	wyższe	10	9	90,0
	policealne i średnie zawodowe	36	32	88,9
	średnie ogólnokształcące	15	16	106,7
	zasadnicze zawodowe	81	83	102,5
	gimnazjalne i poniżej	43	48	111,6

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

### 3.5.10. Cudzoziemcy

W końcu grudnia 2020 roku w ewidencji PUP Chojnice zarejestrowanych było 4 cudzoziemców (o 1 osobę więcej w stosunku do analogicznego okresu roku 2019) i byli to obywatele: Iraku, Portugalii, Ukrainy oraz Czech.

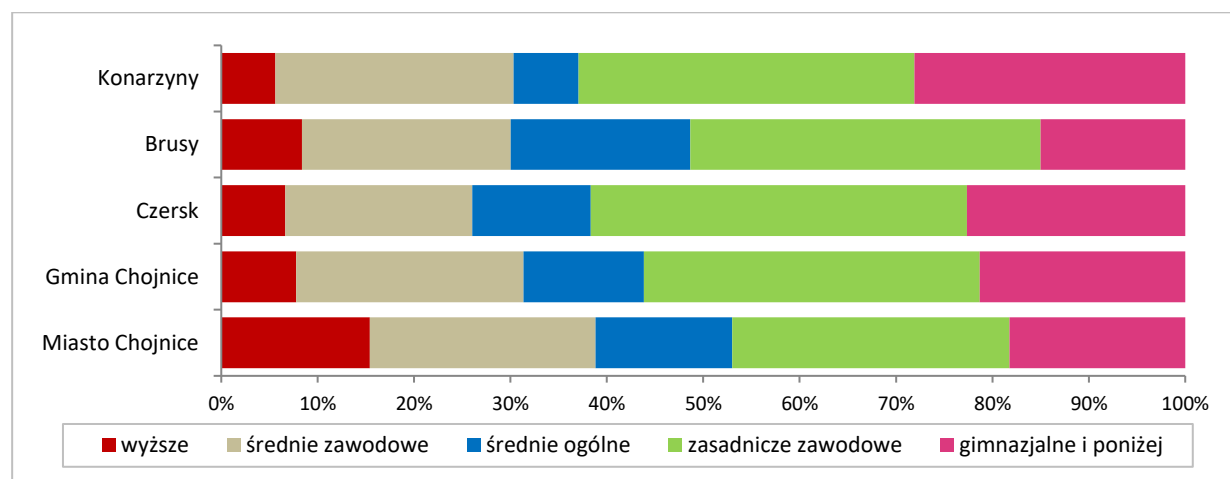
### 3.5.11. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy

Tabela 26. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy wg stanu na dzień 31 grudnia 2020 roku

Wyszczególnienie	Powiat ogółem	w tym				
		Miasto Chojnice	Gmina Chojnice	Czersk	Brusy	Konarzyny
<b>wg wykształcenia</b>						
wyższe	310	149	51	61	44	5
średnie zawodowe	695	226	155	178	114	22
średnie ogólne	436	137	82	113	98	6
zasadnicze zawodowe	1 087	278	229	358	191	31
gimnazjalne i poniżej	628	176	140	208	79	25
<b>wg wieku</b>						
18-24	524	129	118	163	94	20
25-34	961	284	202	264	190	21
35-44	725	244	140	216	107	18
45-54	487	160	93	144	75	15
55-59	312	104	62	88	47	11
60 i powyżej	147	45	42	43	13	4
<b>wg stażu pracy</b>						
bez stażu	320	84	71	104	49	12
do 1 roku	513	163	99	152	87	12
1-5	974	270	221	273	179	31
5-10	480	156	89	141	75	19
10-20	514	174	102	142	89	7
20-30	248	81	52	77	32	6
30 i więcej	107	38	23	29	15	2
<b>wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach</b>						
1-12	1 635	605	343	435	216	36
powyżej 12	1 521	361	314	483	310	53

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Wykres 14. Struktura bezrobocia w powiecie chojnickim wg wykształcenia (stan na 31.12.2020 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Ważnymi dominantami dla oceny szans na rynku pracy są: wykształcenie, wiek, staż pracy i długość okresu pozostawania bez pracy. Im wyższe kwalifikacje i wykształcenie, tym większe szanse na zatrudnienie.

Tabela 27. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia w latach 2019-2020

Poziom wykształcenia	31.12.2019	31.12.2020	Dynamika 2019=100
wyższe	276	310	112,3
średnie zawodowe	614	695	113,2
średnie ogólne	383	436	113,8
zasadnicze zawodowe	1 055	1 087	103,0
gimnazjalne i poniżej	593	628	105,9

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

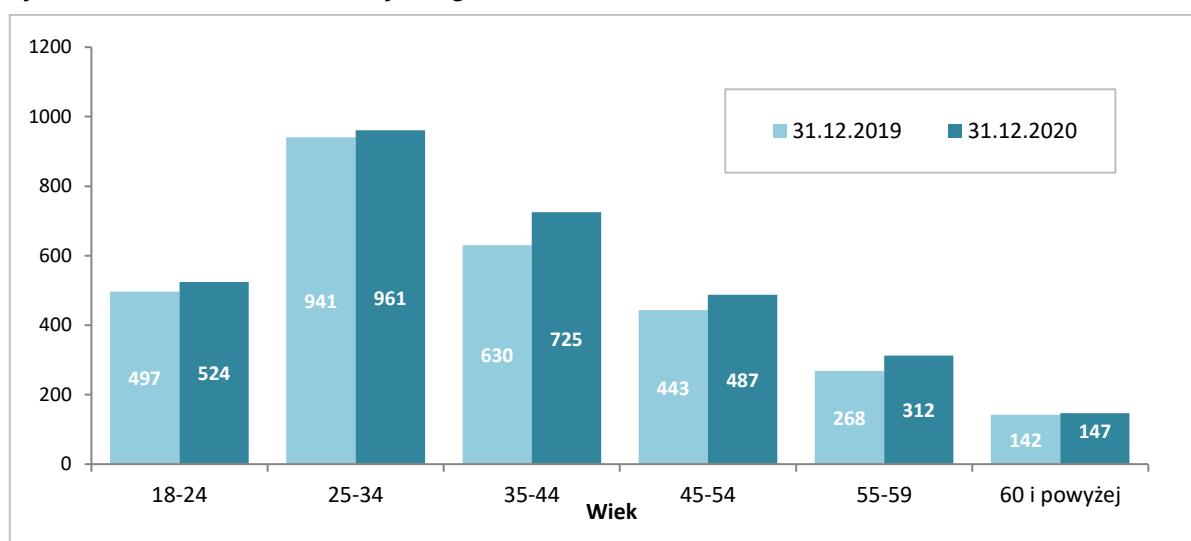
W znacznie trudniejszej sytuacji są osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych lub bez zawodu. Jak wynika z powyższych tabeli, 54,3% bezrobotnych posiadało wykształcenie gimnazjalne, podstawowe oraz zasadnicze zawodowe (56,4% w roku ubiegłym).

Tabela 28. Bezrobotni wg wieku w latach 2019-2020

Wiek	31.12.2019	31.12.2020	Dynamika 2019=100
18-24	497	524	105,4
25-34	941	961	102,1
35-44	630	725	115,1
45-54	443	487	109,9
55-59	268	312	116,4
60 i powyżej	142	147	103,5

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Wykres 15. Struktura bezrobotnych wg wieku w latach 2019-2020



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

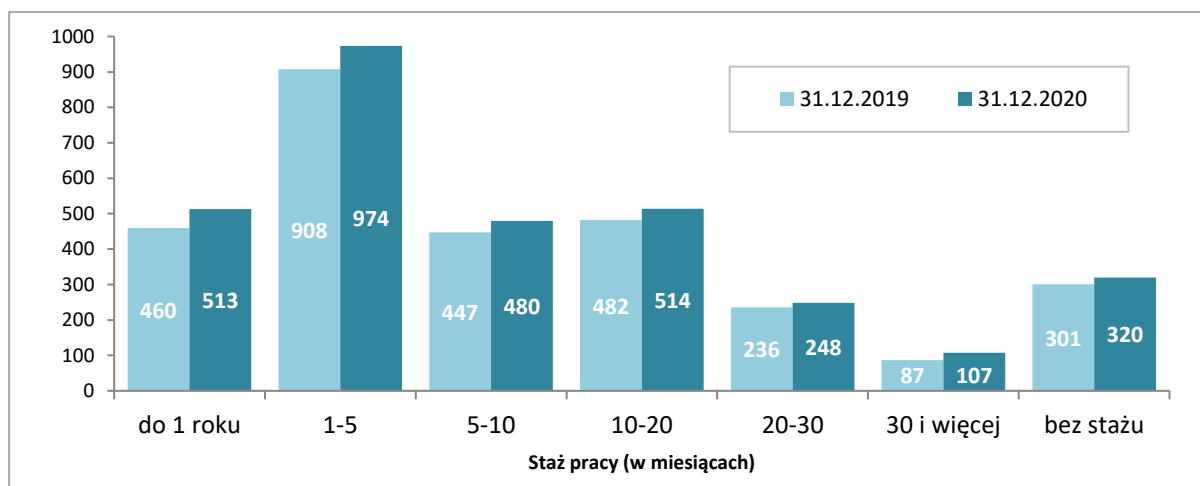
Najliczniejszą grupę wiekową, zarówno w końcu 2020 roku, jak i rok wcześniej stanowiły osoby bezrobotne w wieku 25-34 lat (30,4 ogółu bezrobotnych; w 2019 roku - 32,2%).

Tabela 29. Bezrobotni wg stażu pracy w latach 2019-2020

Staż pracy (w latach)	31.12.2019	31.12.2020	Dynamika 2019=100
bez stażu	301	320	106,3
do 1 roku	460	513	111,5
1-5	908	974	107,3
5-10	447	480	107,4
10-20	482	514	106,6
20-30	236	248	105,1
30 i więcej	87	107	123,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Wykres 16. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w latach 2019-2020



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

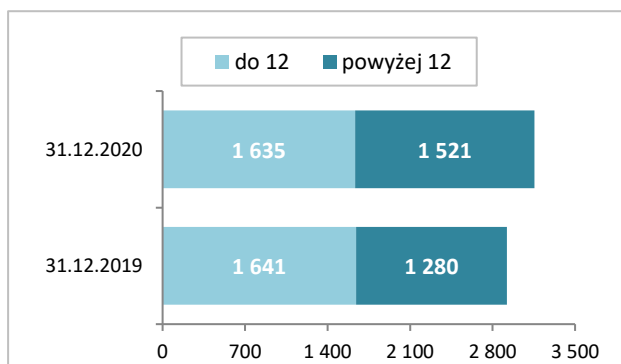
W końcu 2020 roku, podobnie jak rok wcześniej, najliczniejszą grupę bezrobotnych (30,9%) w powiecie chojnickim, stanowiły osoby legitymujące się stażem pracy od 1-5 lat (31,1% na koniec 2019 roku).

Tabela 30. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2019-2020

Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	31.12.2019	31.12.2020	Dynamika 2019=100
1-12	1 641	1 635	99,6
powyżej 12	1 280	1 521	118,8

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Wykres 17. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) w latach 2019-2020



Jedną z najbardziej niekorzystnych cech bezrobocia w powiecie chojnickim jest długi okres oczekiwania na pracę.

Udział osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy w ogólnej populacji bezrobotnych, na koniec 2020 wynosił 48,2%, czyli wzrost w stosunku do stanu z końca 2019 roku o 4,4 punktu procentowego.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

### 3.5.12. Bezrobotni z prawem do zasiłku

Na koniec grudnia 2020 roku w PUP Chojnice zarejestrowanych było 379 osób posiadających prawo do zasiłku (12,0% ogółu bezrobotnych).

W odniesieniu do analogicznego okresu roku ubiegłego liczba osób z prawem do zasiłku zmalała o 5,8% (tj. o 22 osoby).

W końcu grudnia 2019 roku zasiłek dla bezrobotnych pobierało 13,9% ogółu zarejestrowanych w PUP Chojnice mężczyzn (rok wcześniej 16,9%) oraz 11,0% ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet (w 2019 roku odsetek ten wyniósł 12,1%).

Tabela 31. Bezrobotni w powiecie chojnickim uprawnieni do zasiłku dla bezrobotnych w latach 2019-2020

Wyszczególnienie	31.12.2019	31.12.2020	Dynamika 2019=100
<b>Powiat ogółem</b>	<b>401</b>	<b>379</b>	<b>94,5</b>
Miasto Chojnice	148	155	104,7
Gmina Chojnice	80	71	88,8
Czersk	88	104	118,2
Brusy	68	42	61,8
Konarzyny	17	7	41,2

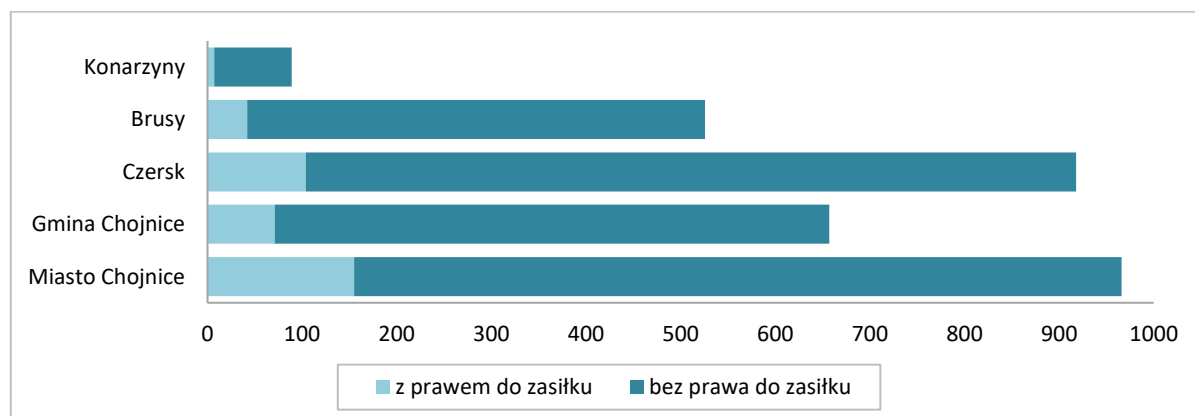
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Tabela 32. Bezrobotni w powiecie chojnickim wg płci i uprawnień zasiłkowych wg stanu na dzień 31.12.2020 r.

Wyszczególnienie	Z prawem do zasiłku			Bez prawa do zasiłku		
	OGÓLEM	Mężczyźni	Kobiety	OGÓLEM	Mężczyźni	Kobiety
<b>Powiat ogółem</b>	<b>379</b>	<b>149</b>	<b>230</b>	<b>2 777</b>	<b>924</b>	<b>1 853</b>
Miasto Chojnice	155	53	102	811	274	537
Gmina Chojnice	71	33	38	586	196	390
Czersk	104	44	60	814	281	533
Brusy	42	16	26	484	144	340
Konarzyny	7	3	4	82	29	53

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Wykres 18. Bezrobotni wg uprawnień zasiłkowych w powiecie chojnickim w latach 2019-2020



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

### 3.5.13. Bezrobotni wg zawodów

Tabela 33. Ranking 30 najliczniej reprezentowanych zawodów wśród bezrobotnych powiatu chojnickiego - stan na dzień 31.12.2020 r.

Nazwa zawodu	Kod zawodu	ogółem	kobiety	Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy					
				do 30 roku życia		długotrwale bezrobotni		powyżej 50 roku życia	
				razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Sprzedawca	522301	529	501	196	187	355	340	37	34
Ślusarz	722204	119	4	15	0	54	4	67	3
Technik ekonomista	331403	111	99	27	24	58	56	22	19
Kucharz	512001	101	87	52	44	70	64	6	5
Fryzjer	514101	80	76	53	50	57	57	3	3
Stolarz	752205	69	12	13	1	37	9	16	6
Krawiec	753105	67	66	2	2	41	41	29	29
Mechanik pojazdów samochodowych	723103	62	0	34	0	21	0	11	0
Stolarz meblowy	752208	47	9	3	3	19	5	22	5
Technik handlowiec	522305	37	37	11	11	26	26	0	0
Malarz budowlany	713102	34	16	1	0	14	9	20	7
Kelner	513101	33	32	7	6	21	21	12	12
Murarz	711202	33	0	2	0	13	0	22	0
Technik administracji	334306	29	28	9	9	17	17	0	0
Pedagog	235921	28	28	3	3	15	15	0	0
Technik prac biurowych	411004	28	27	8	8	19	19	2	2
Technik technologii odzieży	311924	26	26	3	3	20	20	2	2
Sprzątaczką biurową	911207	26	26	4	4	16	16	10	10
Technik mechanik	311504	24	1	2	0	13	1	15	1
Technik żywienia i gospodarstwa domowego	322002	24	21	6	6	17	15	0	0
Rolnik	613003	24	18	1	0	18	14	12	8
Obuwnik przemysłowy	815605	24	19	0	0	20	18	11	10
Robotnik gospodarczy	515303	23	15	2	2	15	9	14	8
Magazynier	432103	21	7	6	2	7	1	10	3
Przetwórcą ryb	751103	21	19	4	3	15	15	5	5
Ekonomista	263102	20	16	4	4	11	9	2	1
Cukiernik	751201	20	17	11	11	10	9	3	2
Technik informatyk	351203	19	6	10	2	7	4	0	0
Technik hotelarstwa	422402	19	19	15	15	12	12	0	0
Piekarz	751204	19	1	2	0	9	1	4	1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS-01 (Załącznik 3)

W końcu 2020 roku, w PUP Chojnice 451 osób bezrobotnych (tj. 14,3%) pozostawało w grupie „bez zawodu” (w 2019 roku odsetek ten wyniósł 14,1%).

## **IV. Instytucjonalna obsługa rynku pracy – organizacja**

### **4.1. Organizacja obsługi rynku pracy**

#### **4.1.1. Siedziba PUP w Chojnicach**

Siedziba naszego urzędu mieści się w dwupiętrowym, wolnostojącym budynku przy ul. Lichnowskiej 5.

PUP świadczy swoje usługi na parterze i I piętrze budynku, na łącznej powierzchni 992 m<sup>2</sup>.

W strukturze organizacyjnej Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach urzędu wyodrębniono następujące komórki organizacyjne:

1. Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń (IES)
2. Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)
  - Referat Instrumentów Rynku Pracy
  - Referat Usług Rynku Pracy
3. Dział Organizacyjno-Administracyjny
4. Dział Finansowo-Księgowy
5. Samodzielne stanowisko radcy prawnego.



Na dzień 31.12.2020 r. stan zatrudnienia w chojnickim urzędzie pracy wynosił 48 osób.

#### **4.1.2. Terenowe punkty obsługi klientów**

##### **1. Punkty obsługi klienta w Czersku i Brusach**

Dbając o poprawę dostępu osób bezrobotnych, poszukujących pracy czy też pracodawców do szerokiej oferty aktywizacji na terenie powiatu chojnickiego inicjujemy i organizujemy swoją działalność w punktach mieszczących się poza siedzibą urzędu.

I tak do października 2020 roku funkcjonowały Punkty Obsługi Klienta w Czersku oraz Brusach.

W terenowych Punktach Obsługi Klienta osoby zainteresowane mogły m.in.:

- a) uzyskać pomoc w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia,
- b) skorzystać z usług pośrednictwa pracy,
- c) uzyskać informacje m.in. o:
  - aktualnie realizowanych przez urząd pracy programach aktywizujących osoby bezrobotne,
  - aktualnie prowadzonych naborach na szkolenia,
  - procedurze przyznawania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,
  - aktualnej sytuacji na lokalnym i krajowym rynku pracy,
- d) pobrać wnioski do rejestracji dla osób bezrobotnych lub poszukujących pracy,
- e) dostarczyć dokumenty, które wpływają na status osoby bezrobotnej lub prawo do zasiłku.

*Z uwagi na zagrożenie dla zdrowia publicznego wirusem COVID-19, z dniem 08 października 2020 roku na mocy zarządzenia nr 16/2020 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach - zawieszono do odwołania przyjmowanie interesantów w Punktach Obsługi Klienta w Brusach oraz Czersku.*



### 4.1.3. Organizacja pracy w PUP Chojnice w obliczu pandemii COVID-19



Wybuch pandemii wymusił wdrożenie w naszym urzędzie nowych modeli pracy oraz procedur bezpieczeństwa. Z uwagi na stan zagrożenia epidemicznego oraz zalecenia służb sanitarnych, działając w trosce o zdrowie i bezpieczeństwo naszych interesantów i pracowników, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach wprowadzone zostały nowe zasady na mocy których:

1. Wstrzymano do odwołania bezpośrednią obsługę klientów w siedzibę PUP. Wizyty interesantów w urzędzie ograniczone zostały tylko i wyłącznie do spraw koniecznych po wcześniejszym uzgodnieniu telefonicznym z pracownikiem. Osobista obsługa umówionych wcześniej interesantów przy zachowaniu środków ostrożności - zabezpieczeniu w środki ochrony indywidualnej pracowników, odbywała się wyłącznie na parterze (sala operacyjna), a formalności po stronie interesanta były ograniczone do „absolutnego minimum”.
2. Wprowadzono restrykcyjne zasady dotyczące warunków przyjmowania dokumentacji składanej przez klientów. Rekomendowano składanie dokumentów za pośrednictwem platformy e-PUAP, portalu <https://praca.gov.pl>, listownie lub mailowo. Natomiast na potrzeby osób chcących złożyć dokumenty w formie papierowej, przy wejściu do urzędu ustawiona została skrzynka podawcza. Cała napływająca dokumentacja papierowa była poddawana obowiązkowej 48-godzinnej kwarantannie.
3. Do odwołania zawieszono przyjmowanie interesantów:
  - a) w Punkcie Obsługi Klienta w Czersku przy ul. Dworcowej 31,
  - b) w Punkcie Obsługi Klienta w Brusach przy ul. Na Zaborach 1.
4. W siedzibie urzędu obowiązuje nakaz zakrywania ust i nosa oraz konieczność dezynfekcji rąk oraz zachowania dystansu społecznego, o czym przypominają liczne grafiki informacyjne rozmieszczone w kluczowych miejscach urzędu. Ponadto przy głównym wejściu do urzędu oraz w kilku innych punktach budynku rozstawiono dozowniki z płynem dezynfekcyjnym.



**ZASŁOŃ  
NOS I USTA**



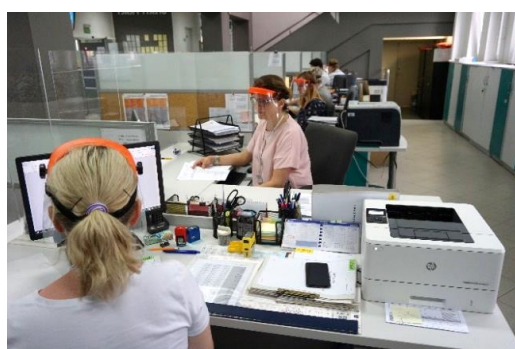
**ZDEZYNFEKUJ  
RĘCE**



**ZACHOWAJ  
ODSTĘP**

5. Pracownicy zostali zaopatrzeni w środki ochrony osobistej takie jak: rękawiczki ochronne, maseczki jednorazowe, przyłbice, żele i płyny do dezynfekcji, a stanowiska osób zajmujących się bezpośrednią obsługą interesantów zostały wyposażone w ekrany ochronne.

6. Szczególny nacisk położono na zapewnienie czystości i higieny pomieszczeń. Powierzchnie dotykowe takie jak: biurka, stoły, klamki, włączniki światła, poręcze i inne przedmioty (np. telefony, klawiatury) były regularnie dezynfekowane.
7. Zarządzeniem nr 18/2020 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach wprowadzono w naszej jednostce rotacyjną pracę zdalną. Pracowników biurowych podzielono na dwie grupy oraz polecono im naprzemiennie pracę w trybie stacjonarnym oraz pracę zdalną. Przyjęcie takiego rozwiązania umożliwiło ograniczenie liczby osób przebywających w pomieszczeniach biurowych w jednym czasie, a także ułatwiło zarządzanie organizacją pracy w razie wykrycia przypadków zachorowań wśród pracowników. Na potrzeby tego rozwiązania zakupiono niezbędny sprzęt komputerowy.
8. Kolejnym działaniem podejmowanym w trosce o bezpieczeństwo klientów i pracowników, które ograniczało ryzyko rozprzestrzenienia się koronawirusa było podpisanie umowy z firmą Red-Point, w ramach której 2 razy w tygodniu przeprowadzana była kompleksowa dezynfekcja pomieszczeń w siedzibie PUP Chojnice.
9. Anulowano wszelkie zbędne podróże służbowe, a większość szkoleń, narad i konferencji organizowanych było w formie webinarów lub videokonferencji.



## V. Informacja, ewidencja i świadczenia

Do podstawowych zadań Działu Informacji, Ewidencji i Świadczeń należy w szczególności:

1. rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
2. obsługa klientów Urzędu w tym osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz osób uprawnionych do dodatku aktywizacyjnego,
3. wydawanie decyzji o:
  - uznaniu lub odmowie uznania osoby za bezrobotną,
  - utracie statusu bezrobotnego,
  - przyznaniu lub odmowie przyznania prawa do zasiłku,
  - przyznaniu lub odmowie przyznania prawa do stypendium szkoleniowego,
  - przyznaniu lub odmowie przyznania prawa do dodatku aktywizacyjnego,
  - wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty świadczeń,
  - utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku,
  - obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, dodatku aktywizacyjnego,
4. wydawanie zaświadczeń o okresach rejestracji, wysokości pobieranych świadczeń i innych związanych z rejestracją osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
5. naliczanie świadczeń (zasiłek dla bezrobotnych, stypendium, dodatek aktywizacyjny),
6. przygotowywanie list wypłat wyżej wymienionych świadczeń,
7. zgłaszanie bezrobotnych uprawnionych do zasiłku i stypendium do obowiązkowego ubezpieczenia społecznego oraz wyrejestrowanie ich z tego ubezpieczenia,
8. zgłaszanie bezrobotnych i ich członków rodziny do obowiązkowego ubezpieczenia zdrowotnego oraz wyrejestrowanie ich z tego ubezpieczenia,
9. rozpatrywanie odwołań od wydanych decyzji,
10. realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń z tyt. bezrobocia, tj. przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych po pracy za granicą, transfer zasiłku dla bezrobotnych do Polski i z Polski,
11. aktualizowanie danych klientów urzędu pracy,
12. współpraca z innymi komórkami urzędu pracy oraz z instytucjami zewnętrznymi.

### 5.1. Rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy

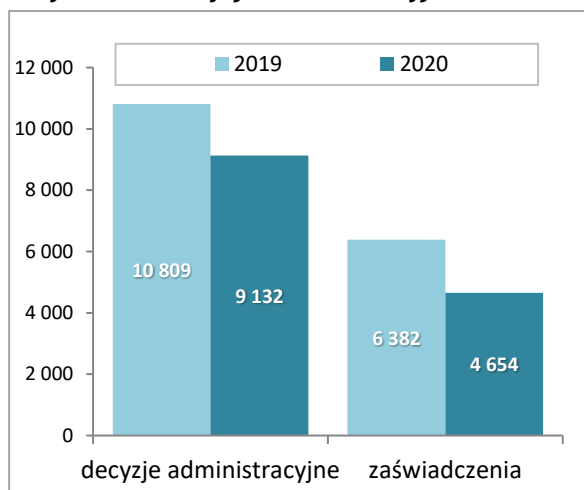
W 2020 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach wpłynęło **4.279** wniosków o dokonanie rejestracji jako osoby bezrobotnej oraz **65** wniosków o dokonanie rejestracji jako osoby poszukującej pracy.

Rejestracji w PUP Chojnice można dokonać poprzez osobiste stawiennictwo w siedzibie urzędu lub za pośrednictwem sieci Internet czyli tzw. e-rejestrację. W 2020 roku z tej opcji rejestracji skorzystały **793** osoby, w tym **277** osób dokonało pełnej rejestracji, tj. z wykorzystaniem podpisu elektronicznego lub profilu zaufanego systemu ePUAP.

## 5.2. Decyzje administracyjne oraz zaświadczenia

W 2020 roku Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach wydał **9.132** decyzje administracyjne, tj. o 1.677 mniej niż w analogicznym okresie 2019 roku.

Wykres 19. Decyzje administracyjne oraz zaświadczenia wydane w latach 2019-2020



Źródło: Opracowanie własne

W badanym okresie wydano **4.654** zaświadczenia, z tego:

- dla Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (1.077)
- dla ośrodków pomocy społecznej (144 w systemie SEPI)
- dla Narodowego Funduszu Zdrowia (40)
- dla innych instytucji (3.342)
- podlegające opłacie skarbowej (51).

W 2020 roku wpłynęło **38** odwołań od decyzji administracyjnych.

## 5.3. Dodatki aktywizacyjne

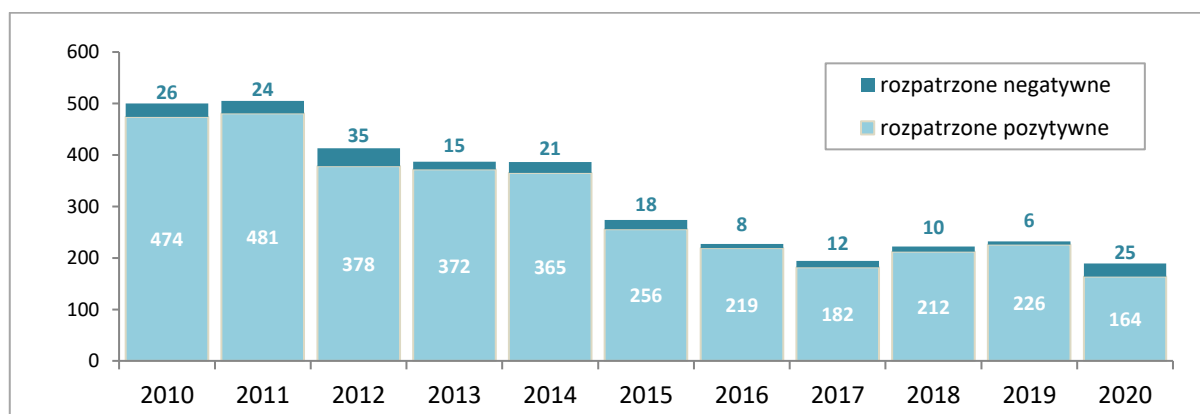
**Dodatek aktywizacyjny** - oznacza kwotę wypłaconą osobie, która będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W 2020 roku wpłynęło **189** wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego z tytułu podjęcia pracy z własnej inicjatywy, tj. o 43 mniej niż w roku 2019.

Dodatek aktywizacyjny przyznano **164** osobom. Decyzje odmowne otrzymało **25** osób - nie spełniających kryteriów programu.

Łącznie w 2020 roku urząd wydatkował **154 714,90 zł** na wypłatę dodatków aktywizacyjnych (tj. o 132 906,90 zł mniej niż w roku 2019).

Wykres 20. Wnioski o przyznanie dodatku aktywizacyjnego w latach 2010-2020



Źródło: Opracowanie własne

## VI. Centrum Aktywizacji Zawodowej

Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ) jest działem, funkcjonującym w strukturze urzędu pracy od listopada 2009 roku.

W jego skład wchodzi dwa referaty:

- **Referat Usług Rynku Pracy**, do zadań którego należą:
  - pośrednictwo pracy
  - poradnictwo zawodowe
  - organizacja szkoleń
- **Referat Instrumentów Rynku Pracy**, do zadań którego należą:
  - organizacja subsydiowanych miejsc pracy
  - udzielanie pomocy bezrobotnym w podejmowaniu działalności gospodarczej.

### 6.1. Funkcja doradcy klienta

**Doradca klienta** jest pracownikiem urzędu pracy wyznaczonym do utrzymywania kontaktów z pracodawcami i osobami bezrobotnymi i udzielania im pomocy aż do zakończenia współpracy. Funkcja doradcy klienta jest powierzana specjalistom w urzędzie pracy, takim jak:

- pośrednik pracy,
- doradca zawodowy,
- specjalista ds. rozwoju zawodowego,
- specjalista ds. programów.

Aby ułatwić kontakt osób bezrobotnych z urzędem pracy spośród wszystkich doradców klienta wytypowano tych, którzy objęli opieką konkretną grupę osób bezrobotnych, są to tzw. **doradcy klienta indywidualnego**.

**Do ich zadań należy:**

- stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy,
- przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania,
- świadczenie podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.

Natomiast aby ułatwić współpracę urzędu pracy z pracodawcami wyznaczono pracowników pełniących funkcję **doradców klienta instytucjonalnego**. Dzięki takiemu rozwiązaniu pracodawca zgłaszający się do urzędu pracy zostaje objęty opieką przydzielonego mu doradcy klienta, który utrzymuje kontakty z tym pracodawcą i udziela mu pomocy aż do zakończenia współpracy.

**Do zadań doradcy klienta instytucjonalnego należy:**

- ustalenie potrzeb pracodawcy, w szczególności związanych z możliwościami zatrudnienia nowych pracowników, oraz informowanie o zakresie możliwej pomocy ze strony urzędu,
- ustalanie warunków współpracy - w tym częstotliwości i formy kontaktów, osób upoważnionych do kontaktów, warunków kierowania bezrobotnych do Pracodawcy,

- na bieżąco, w miarę potrzeb ustalanie z innymi pracownikami urzędu możliwości udzielenia takich form pomocy, które wiążą się z zaangażowanie środków finansowych Funduszu Pracy,
- przyjmowanie i upowszechnianie ofert pracy oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy, np. umawianie terminów spotkań,
- prowadzenie dokumentacji współpracy z klientem - w tym zakładanie karty pracodawcy i aktualizowanie jego danych i potrzeb.

Ogółem w 2020 roku, w PUP Chojnice swoje usługi na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców świadczyło **21 doradców klienta**.

## **6.2. Indywidualny Plan Działania (IPD)**

Indywidualny Plan Działania obejmuje podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego.

Powiatowy urząd pracy, udzielając pomocy, przygotowuje indywidualny plan działania dla bezrobotnego w celu doprowadzenia go do zatrudnienia.

Taki plan jest przygotowywany wspólnie z osobą bezrobotną i zawiera w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie,
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy,
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań,
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu pracy,
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

W roku 2020, w PUP Chojnice sporządzono 4 075 indywidualnych planów działania (odpowiednio w 2019 roku 4 879).

## **6.3. Pośrednictwo pracy**

Usługi pośrednictwa pracy wykonywane były w 2020 roku przez dziewięciu pośredników pracy zajmujących się bezpośrednią obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy w siedzibie urzędu. Jeden pośrednik pracy pełnił funkcję doradcy klienta instytucjonalnego.

**Podział zadań - 3 zespoły pośredników pracy.**

Do realizacji zadań pośrednictwa pracy wyznaczono trzy zespoły pośredników pracy, którzy zostali podzieleni według branż:

- budowlana,
- handel i usługi, oraz
- przetwórstwo przemysłowe.

Do zadań każdego zespołu należało:

- inicjowanie i utrzymywanie kontaktów z pracodawcami,
- pozyskiwanie do współpracy pracodawców, którzy dotychczas nie współpracowali z naszym urzędem pracy, w tym także firm nowopowstałych,

- realizacja projektu - „Diagnoza branż - badanie wybranych branż gospodarczych na terenie powiatu chojnickiego”,
- utrzymywanie kontaktu z osobami bezrobotnymi w ramach monitoringu Indywidualnego Planu Działania,
- dobór kandydatów na zgłoszone wolne miejsca zatrudnienia.

### **6.3.1. Zadania - pośrednictwo pracy**

Pośrednictwo pracy polega na:

- udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia,
- udzielaniu pomocy pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- upowszechnianiu oferty pracy,
- pozyskiwaniu ofert pracy,
- udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
- informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach,
- informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- współdziałaniu z innymi instytucjami rynku pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania.

Pośrednictwo pracy prowadzone jest nieodpłatnie, zgodnie z zasadami:

- **dostępności** usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców;
- **dobrowolności** oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy;
- **równości** oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;
- **jawności** oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

### **6.3.2. Współpraca z pracodawcami**

#### **A. Realizacja ofert pracy**

W 2020 roku 458 pracodawców zgłosiło w PUP Chojnice 1 220 ofert pracy na 3789 miejsc pracy (w 2019 roku odpowiednio: 684 pracodawców zgłosiło 1 951 ofert pracy na 5 158 miejsc pracy). A zatem, w porównaniu z rokiem ubiegłym zgłoszono 1 369 mniej wolnych miejsc pracy.

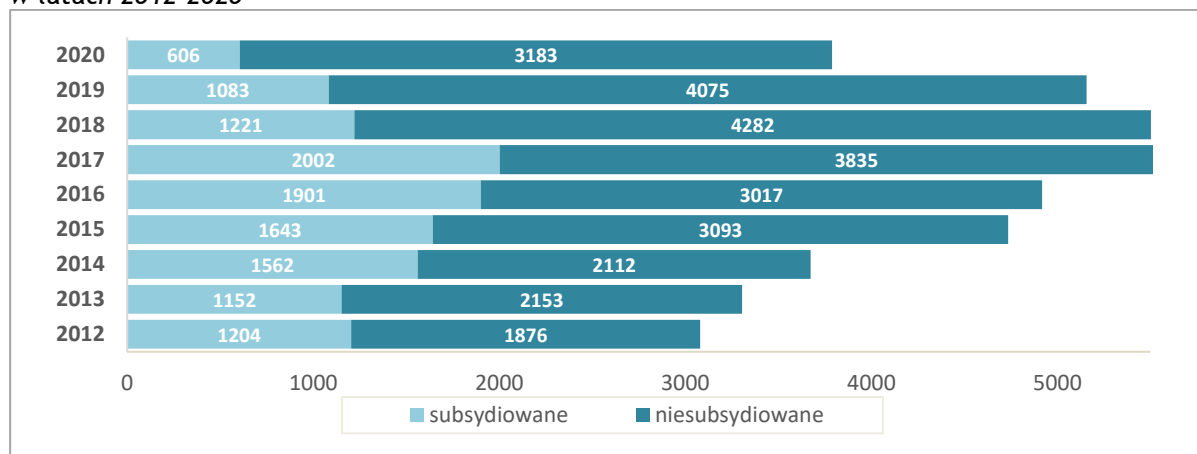
Największy wzrost liczby ofert pracy odnotowano w branży: Produkcja i handel hurtowo detaliczny, natomiast w branży: Usługi dla instytucji i ludności nastąpił spadek wolnych miejsc pracy o 74,73%.  
(patrz tabela 35)

Tabela 34. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2020 roku w układzie branżowym

Branża	Liczba miejsc pracy zgłoszonych w 2020 roku													Ogółem
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII		
Jednostki Samorządowe	12	32	44	3	10	40	22	28	30	21	6	9	257	
Stolarstwo	4	1	7	6	1	12	3	5	4	5	4	18	70	
Handel hurtowy i detaliczny	10	26	23	3	7	12	35	203	29	15	14	8	385	
Produkcja i handel hurtowo detaliczny	108	24	5	320	20	42	72	17	356	4	10	16	994	
Transport	4	2	3	0	4	1	5	3	3	2	2	1	30	
Budownictwo	42	40	21	19	22	36	42	15	45	34	40	37	393	
Przetwórstwo rybne	16	19	334	24	19	105	0	6	87	5	0	10	625	
Ochrona zdrowia	1	7	8	3	1	0	1	2	4	4	1	3	35	
Szkoły i Przedszkola	3	16	0	1	0	0	0	9	1	1	1	0	32	
Produkcja z PCV i metalu	14	22	15	20	47	12	142	10	29	8	10	11	340	
Usługi dla instytucji i ludności	31	63	48	9	31	31	58	35	36	28	47	114	531	
Hotele, restauracje i bary	9	7	2	0	0	10	3	1	13	44	4	4	97	
Wydawnictwa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>Ogółem stanowisk:</b>													<b>3789</b>	

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 21. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w PUP Chojnice w latach 2012-2020



Źródło: Opracowanie własne

Tabela 35. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do PUP Chojnice w latach 2019-2020 (wg branż)

Branża	Liczba zgłoszonych miejsc pracy		Wzrost(+) Spadek(-)	%
	2019	2020		
Jednostki Samorządowe	357	257	-100	-28,01
Stolarstwo	177	70	-107	-60,45
Handel hurtowy i detaliczny	409	385	-24	-5,86
Produkcja i handel hurtowo detaliczny	423	994	+571	+134,98
Transport	109	30	-79	-72,47
Budownictwo	476	393	-83	-17,43
Przetwórstwo rybne	359	625	+266	+74,09
Ochrona zdrowia	102	35	-67	-65,68
Szkoły i Przedszkola	69	32	-37	-53,62
Produkcja z PCV i metalu	406	340	-66	-16,25
Usługi dla instytucji i ludności	2 102	531	-1571	-74,73
Hotele, restauracje i bary	169	97	-72	42,60
Wydawnictwa	0	0	0	0
<b>Ogółem</b>	<b>5 158</b>	<b>3789</b>	<b>-1369</b>	<b>-26,54</b>

Źródło: Opracowanie własne



## B. Giełdy pracy

Giełdy pracy - polegają na zorganizowaniu spotkania z pracodawcą zgłaszającym ofertę pracy z wyselekcjonowaną przez pośrednika pracy grupą osób bezrobotnych lub poszukujących pracy. Mogą być one organizowane w siedzibie urzędu pracy lub w miejscu wskazanym przez pracodawcę.

W wyniku zagrożenia związanego z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2 od połowy miesiąca marca 2020 roku wstrzymano organizację giełd pracy. Pomimo to, w okresie styczeń-marzec 2020 w PUP Chojnice zorganizowano 33 giełdy pracy. Uczestniczyło w nich 207 osób bezrobotnych, z których 7 znalazło zatrudnienie.

## C. Targi pracy

Targi Pracy to zorganizowane przez urząd pracy przedsięwzięcie, w czasie którego dochodzi do spotkania wielu pracodawców z zainteresowanymi ich ofertami osobami bezrobotnymi.

*27 marca 2020 roku zorganizowane miały zostać XVI Powiatowe Targi Pracy w Chojnicach, jednakże z uwagi na rozwijającą się sytuację związaną z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2 przedsięwzięcie zostało odwołane.*

## D. Współpraca z Głównym Urzędem Statystycznym

Dla oceny potencjału lokalnego rynku pracy PUP Chojnice współpracuje z Głównym Urzędem Statystycznym. Pozyskujemy informacje dotyczące podmiotów nowopowstałych na terenie powiatu chojnickiego. Z otrzymanych danych z Głównego Urzędu Statystycznego wynika, że w 2020 roku na terenie powiatu chojnickiego zarejestrowano 470 nowych podmiotów gospodarczych. (w 2019 roku powstały 485 nowe podmioty gospodarcze).

Jak wynika z poniższej tabeli, najwięcej, bo 337 nowych podmiotów gospodarczych powstało na terenie miasta i gminy Chojnice. Na terenie miasta i gminy Brusy powstały 36 firmy, natomiast na terenie miasta i gminy Czersk 82. Najmniej, tj. 15 firm zarejestrowano w gminie Konarzyny.

Tabela 36. Nowopowstałe podmioty gospodarcze w powiecie chojnickim w 2020 roku

Miesiąc	POWIAT CHOJNICKI	miasto i gmina Chojnice	miasto i gmina Brusy	miasto i gmina Czersk	Gmina Konarzyny
styczeń	38	29	0	9	0
luty	39	26	5	6	2
marzec	39	24	2	11	2
kwiecień	21	17	0	3	1
maj	40	27	3	6	4
czerwiec	57	36	6	13	2
lipiec	32	21	2	7	2
sierpień	28	22	2	2	2
wrzesień	59	45	6	8	0
październik	41	28	7	6	0
listopad	43	35	0	8	0
grudzień	33	27	3	3	0
<b>OGÓLEM</b>	<b>470</b>	<b>337</b>	<b>36</b>	<b>82</b>	<b>15</b>

Źródło: Opracowanie własne

## E. Baza pracodawców Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach prowadzi bazę podmiotów gospodarczych współpracujących z PUP Chojnice w ramach ustawowych zadań. Na dzień 31.12.2020 roku w bazie zarejestrowanych było 7.053 podmiotów gospodarczych.

W 2020 roku urząd pozyskał do współpracy 2698 pracodawców, którzy dotychczas nie współpracowali z tutejszym PUP (odpowiednio w 2019 roku pozyskano 252 pracodawców). Gwałtowny wzrost liczby pozyskanych kontrahentów spowodowany był składaniem wniosków w celu uzyskania dofinansowania z tzw. Tarczy Antykryzysowej (TA). Przedsiębiorcy, którzy dotychczas nie podejmowali współpracy z PUP w Chojnicach w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, w momencie ubiegania się o instrumenty z TA zostali wprowadzeni do bazy pracodawców tut. urzędu, a także została dla nich założona „karta pracodawcy”.

Tabela 37 przedstawia pracodawców w układzie sekcji PKD - Polskiej Klasyfikacji Działalności, z którymi w 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach nawiązał współpracę po raz pierwszy.

Tabela 37. Pracodawcy wg sekcji PKD, współpracujący z Powiatowym Urzędem Pracy w Chojnicach w 2020 roku.

Sekcja PKD		Liczba pracodawców
A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	37
B	Górnictwo i wydobywanie	1
C	Przetwórstwo przemysłowe	332
D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	2
E	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	2
F	Budownictwo	635
G	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	465
H	Transport i gospodarka magazynowa	165
I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	47
J	Informacja i komunikacja	62
K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	53
L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	28
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	250
N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	81
O	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	23
P	Edukacja	56
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	284
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	37
S	Pozostała działalność usługowa	138
T	Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0
U	Organizacje i zespoły eksterytorialne	0

Źródło: Opracowanie własne

## F. Zatrudnianie cudzoziemców

Powiatowe urzędy pracy realizują zadania związane z legalizacją pracy cudzoziemców, tzn. dokonują wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, wydają zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz wystawiają informację starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy.

### 1. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Obywatele Białorusi, Mołdowy, Rosji, Ukrainy, Gruzji oraz Armenii mogą podejmować krótkoterminową pracę w Polsce (w okresie do sześciu miesięcy w ciągu kolejnych dwunastu miesięcy) bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę. Podmiot zamierzający powierzyć taką pracę cudzoziemcowi (pracodawca lub osoba fizyczna) ma obowiązek złożenia stosownego oświadczenia w powiatowym urzędzie pracy właściwym dla siedziby lub miejsca zamieszkania wnioskodawcy.

Tabela 38. Rejestracja oświadczeń w latach 2018-2020

Kraj	2018	2019	2020
Ukraina	1040	949	755
Białoruś	71	31	42
Mołdowa	88	61	22
Rosja	3	1	8
Gruzja	0	48	23
Armenia	0	0	0
<b>RAZEM</b>	<b>1 202</b>	<b>1 090</b>	<b>850</b>

W okresie od stycznia do grudnia 2020 r. w PUP Chojnice wpisano do ewidencji **850** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, a więc o 249 oświadczeń mniej niż w analogicznym okresie 2019 roku i o 352 mniej niż w roku 2018.

Źródło: Opracowanie własne

### 2. Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

Od 1 stycznia 2018 r. na powiatowe urzędy pracy nałożone zostały dodatkowe zadania związane z legalizacją pracy cudzoziemców. Pracodawcy z branży sezonowej, chcąc zatrudnić legalnie cudzoziemca, muszą złożyć wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej do powiatowego urzędu pracy właściwego dla siedziby lub miejsca zamieszkania wnioskodawcy.

Tabela 39. Wydawanie zezwoleń w latach 2018-2020

Kraj	2018	2019	2020
Ukraina	135	79	85
Gruzja	3	2	0
Kazachstan	0	1	0
Rosja	0	0	1
Białoruś	0	0	2
<b>RAZEM</b>	<b>138</b>	<b>82</b>	<b>88</b>

W okresie od stycznia do grudnia 2020 r. w PUP Chojnice wydano **88** zezwoleń na pracę sezonową, tj. o 6 zezwoleń więcej niż w analogicznym okresie 2019 roku i o 50 mniej niż w roku 2018.

Źródło: Opracowanie własne

W 2020 roku PUP Chojnice wpisywał do ewidencji oświadczenia oraz wydawał zezwolenia na pracę sezonową wyłącznie poprzez usługę e-rejestracji.

### **3. Informacja starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy**

Informację tę wydaje starosta (dyrektor PUP) właściwy ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca. Stanowi ona załącznik do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terenie RP, składanego do wojewody.

W 2020 roku 41 pracodawców złożyło do PUP Chojnice 111 wniosków o wydanie informacji starosty, zgłaszając 1 945 wolnych miejsc pracy (odpowiednio w 2019 roku 56 pracodawców, 132 wnioski o wydanie informacji starosty, 2 063 wolnych miejsc pracy).

Najliczniejsze stanowiska pracy zgłaszane przez pracodawców w 2020 roku w ramach wniosków o wydanie informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych (...): pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym, rozbieracz-wykrawacz, pracownik przetwórstwa rybnego, pracownik produkcyjny, pakowacz ręczny, tapicer.

## **G. System EURES w Polsce i w województwie pomorskim**



Sieć EURES European Employment Services (Europejskie Służby Zatrudnienia) tworzą publiczne służby zatrudnienia państw członkowskich UE i EFTA oraz inne uprawnione organizacje na poziomie lokalnym, regionalnym, krajowym i unijnym, działające w obszarze zatrudnienia.

Sieć EURES świadczy usługi w zakresie unijnego pośrednictwa pracy i informowania w zakresie warunków życia i pracy w państwach członkowskich UE i EFTA.

Usługi sieci EURES są ogólnodostępne i skierowane do poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego UE lub EFTA.

Sieć EURES działa we wszystkich państwach członkowskich UE i EFTA mając na celu wspieranie mobilności pracowników na europejskim rynku pracy.

Rolą Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach jest przyjmowanie z wojewódzkich urzędów pracy zagranicznych ofert pracy oraz upowszechnianie zagranicznych ofert pracy.

Wszystkie oferty pracy upowszechniane w ramach EURES są udostępniane na portalu Publicznych Służb Zatrudnienia prowadzonym przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ([psz.praca.gov.pl](http://psz.praca.gov.pl)).

Oferty pracy w ramach EURES realizowane przez wojewódzkie urzędy pracy w całym kraju przekazywane są do upowszechnienia do powiatowych urzędów pracy, jeżeli zagraniczny pracodawca zgłosi taką potrzebę. PUP Chojnice udostępnia otrzymane oferty EURES na tablicach informacyjnych urzędu pracy, ekranie ściennym LCD oraz w lokalnych mediach (Czas Chojnic).

Ponadto dzięki działaniu strony internetowej <http://psz.praca.gov.pl/oferty-pracy>, osoby poszukujące pracy mają stały dostęp do aktualnych ofert pracy za granicą za pośrednictwem EURES. Pośrednik pracy ds. EURES informuje osoby poszukujące pracy za granicą o możliwości skorzystania z zagranicznych ofert pracy, udziela informacji o warunkach życia i pracy w państwach Europejskiego Obszaru Gospodarczego i sytuacji na rynkach pracy w tych państwach.

W okresie od stycznia do grudnia 2020 roku, w ramach sieci EURES, PUP w Chojnicach przyjął 74 ofert pracy za granicą na 744 miejsc pracy.

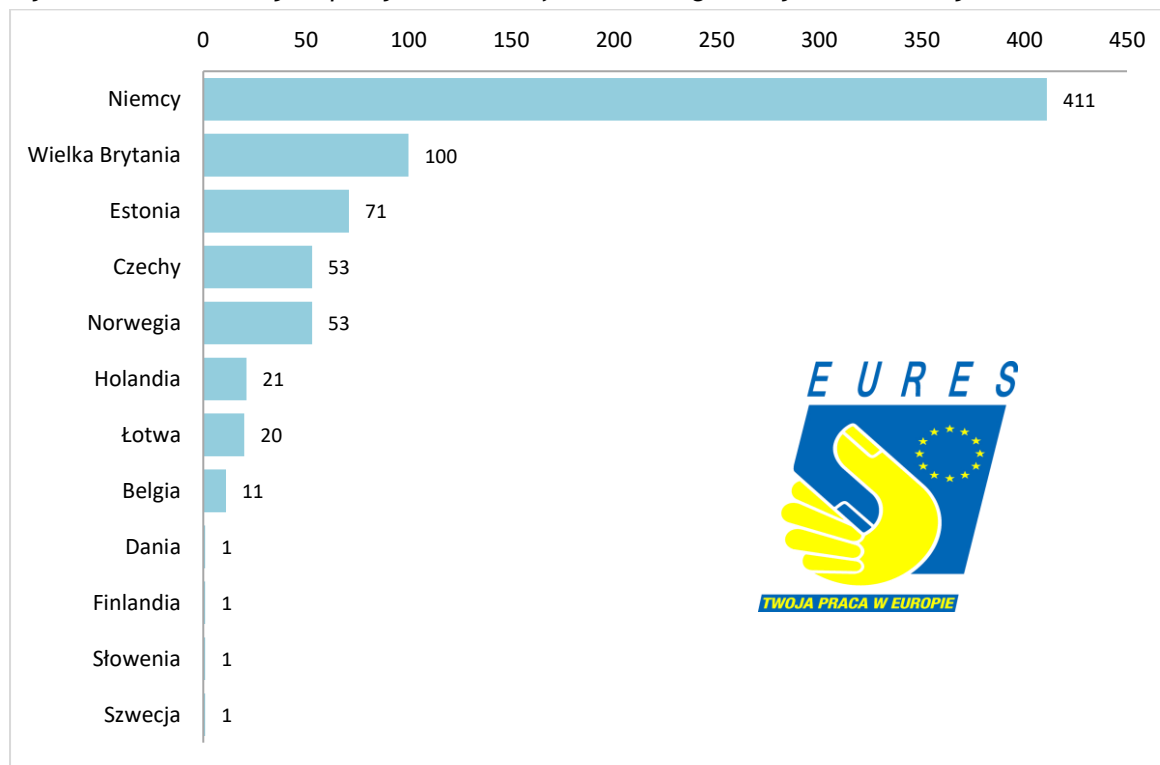
Najczęściej poszukiwano pracowników do spraw bezpieczeństwa i kontroli na lotnisku (351 wolnych miejsc pracy) oraz pracowników magazynu (116 wolnych miejsc pracy).

Tabela 40. Najczęściej zgłaszane oferty EURES w 2020 roku

Stanowisko	Liczba upowszechnionych ofert pracy	Liczba zgłoszonych miejsc pracy
<b>Oferty EURES</b>		
pracownik do spraw bezpieczeństwa i kontroli na lotnisku	1	351
pracownik magazynu	1	116
pracownik do zbioru jabłek	1	60
pracownik montażu	1	40
pracownik produkcyjny	1	31
polskojęzyczny pracownik obsługi klienta	1	20
pracownik cynkowni	1	10
pracownik parku rozrywki- operator karuzeli	1	10

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 22. Wolne miejsca pracy w ramach ofert EURES zgłoszonych w PUP Chojnice w 2020 roku



Źródło: Opracowanie własne

Tabela 41. Oferty EURES przyjęte przez PUP Chojnice w 2020 roku

Kraj	Liczba upowszechnionych ofert pracy	Liczba zgłoszonych miejsc pracy
<b>Oferty EURES</b>		
Belgia	3	11
Czechy	4	53
Dania	1	1
Estonia	6	71
Finlandia	1	1
Holandia	5	21
Łotwa	1	20
Niemcy	35	411
Norwegia	15	53
Słowenia	1	1
Szwecja	1	1
Wielka Brytania	1	100

Źródło: Opracowanie własne

Jednym z zadań realizowanych w ramach systemu EURES jest podejmowanie działań informacyjnych i promujących rozwój europejskiego rynku pracy z wykorzystaniem sieci EURES.

W 2020 roku 49 osób objęto działaniami informacyjnymi, promocyjnymi, takimi jak m.in.: spotkania informacyjne, porady osobiste, spotkania indywidualne, rozpowszechnianie ulotek i publikacji, kontakty grupowe, udział w targach pracy.

Informację o usługach EURES dla pracodawców, w tym o możliwościach ogłoszenia oferty pracy na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej ([www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu)), przedstawiono 62 pracodawcom z terenu powiatu chojnickiego.

## H. Zwolnienia grupowe

Jednym z zadań Referatu Usług Rynku Pracy jest monitorowanie zwolnień grupowych. W 2020 roku odnotowano **9 zawiadomień o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych**. Wśród zgłoszonych zawiadomień znalazł się 1 podmiot mający siedzibę na terenie naszego powiatu. Ostatecznie jednak nie doszło do redukcji zatrudnienia, pracodawca odwołał proces zwolnienia pracowników.

Pozostałe informacje o planowanych zwolnieniach grupowych przekazali pracodawcy mający siedzibę poza powiatem chojnickim, którzy zatrudniali również mieszkańców naszego powiatu. Zawiadomienia te miały zasięg ogólnopolski i ostatecznie nie objęły mieszkańców powiatu chojnickiego.

## **6.4. Poradnictwo zawodowe**

W 2020 roku doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach świadczyli usługi poradnictwa zawodowego w siedzibie Urzędu, Punkcie Obsługi Klienta w Czersku oraz Punkcie Obsługi Klienta w Brusach. W związku z pandemią COVID, od marca 2020 usługi te były realizowane w formie indywidualnej „na odległość” (głównie telefonicznie).

### **6.4.1. Poradnictwo zawodowe - definicja**

„Poradnictwo zawodowe to proces w dużej mierze werbalny, w którym doradca i klient (klienci) współpracują w dynamiczny sposób i gdzie doradca wykorzystuje zachowania z szerokiego wachlarza metod w celu osiągnięcia przez klienta lepszego samorozumienia oraz doprowadzenia do podejmowania przez klienta „dobrych” decyzji zawodowych, przy czym to klient odpowiedzialny jest za swoje działania” (E. L. Herr, S.H. Cramer).

Poradnictwo zawodowe polega m.in. na udzielaniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia. Pomoc ta dostarczana jest klientowi w taki sposób, aby mógł rozpoznać istniejące trudności, podjąć odpowiednie skuteczne decyzje i wybrać odpowiedni rodzaj pracy lub zadań rozwojowych.

W 2020 roku standard poradnictwa zawodowego realizowano poprzez:

- indywidualne i grupowe porady zawodowe,
- indywidualne i grupowe informacje zawodowe.

### **6.4.2. Indywidualne poradnictwo zawodowe**

Indywidualna porada zawodowa - polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą potrzebującą pomocy w zakresie rozwiązania jej problemu zawodowego. Problem zawodowy może dotyczyć:

- wyboru lub zmiany zawodu,
- uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych,
- planowania rozwoju zawodowego,
- wyboru miejsca pracy,
- pomocy w poznaniu samego siebie, swoich predyspozycji i kompetencji zawodowych.

Podstawową metodą stosowaną w poradnictwie indywidualnym jest rozmowa doradcza. W jej trakcie następuje nawiązanie kontaktu, zdefiniowanie problemu zawodowego, analiza sytuacji z uwzględnieniem zainteresowań, predyspozycji oraz kompetencji, zebranie informacji o ograniczeniach zdrowotnych i oczekiwaniach oraz analiza możliwości.

W 2020 roku udzielono 745 indywidualnych porad zawodowych (rok wcześniej 688).

Indywidualna porada zawodowa może być świadczona w formie jednorazowej rozmowy lub stanowić długotrwały proces doradczy.

W 2020 roku, w PUP Chojnice długotrwałym procesem doradczym objętych zostało 29 osób (16 osób w roku 2019).

### 6.4.3. Grupowe poradnictwo zawodowe

Grupowa porada zawodowa - polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z grupą osób, które zgłaszają potrzebę pomocy w zakresie rozwiązania swoich problemów zawodowych.

Zajęcia prowadzone są w formie warsztatowej, ukierunkowane na realizację określonego tematycznie programu zajęć oraz założonych w nim celów. Poprzez udział w grupowej poradzie zawodowej uczestnik otrzymuje odpowiednią ilość informacji i przygotowanie do dalszego postępowania m.in. w poszukiwaniu pracy lub wyborze swojej ścieżki zawodowej.

Czas trwania takiej porady uzależniony jest od realizowanego programu (na podstawie Banku Programów lub stosownych wytycznych co do ilości godzin, zawartych w danym projekcie). Bank programów zawiera programy porad grupowych opracowane lub zakupione przez urząd pracy albo udostępnione przez inne podmioty. Programy porad grupowych wchodzących w skład banku programów zawierają: nazwę spotkania, czas jego trwania i organizacji, wymagania wstępne dla uczestników, plan nauczania oraz opis treści.

W 2020 roku zorganizowano z uwagi na pandemię jedynie 15 spotkań w ramach grupowych porad zawodowych, w których uczestniczyło 78 osób ( w roku 2019 odpowiednio 86 spotkań dla 649 osób).

Tabela 42. Grupowe poradnictwo zawodowe w 2020 roku.

Tematyka	Cel porady	2020		
		liczba spotkań	liczba uczestników	w tym kobiet
<b>Kreatywny i skuteczny - w kierunku aktywności zawodowej</b> ( z testem Narzędzie do Badania Kompetencji****) (w ramach: • projektu autorskiego PUP Chojnice pn. „Pierwszy raz w CAZ” • rekomendacji dotyczących poprawy jakości poradnictwa zawodowego w projektach PO WER****)	Przekazanie uczestnikom wiedzy w zakresie: zasad planowania swojej kariery zawodowej, sposobów poszukiwania pracy, poprawności dokumentów aplikacyjnych, autoprezentacji oraz znaczenia pierwszego wrażenia podczas rozmowy kwalifikacyjnej. Wskazanie uczestnikom wagi kompetencji w kreowaniu swojej przyszłości zawodowej, pozyskanie wiedzy w zakresie posiadanych kompetencji - badanie Narzędziem Badania Kompetencji.	9	58	31
<b>Jak skutecznie szukać pracy</b> (W ramach systemu poradnictwa zawodowego w województwie pomorskim: „Chojnicki Marzec na Obcasach”)**	Zapoznanie uczestników z: sytuacją na lokalnym rynku pracy, zawodami deficytowymi i nadwyżkowymi - „Barometr zawodów”, klasyfikacją zawodów, barierami w poszukiwaniu pracy (poznanie metod ich pokonywania), zasadami zarządzania czasem w poszukiwaniu pracy oraz tworzenia planu poszukiwania pracy, metodami poszukiwania pracy, właściwą analizą ogłoszeń pracodawców (jak określić profil kandydata do pracy).	1	2	2
<b>Moje dokumenty aplikacyjne moją wizytówką - jak napisać CV</b> (W ramach systemu poradnictwa zawodowego w województwie pomorskim: „Kariera od Nowa”)**	Przekazanie uczestnikom wiedzy w zakresie: jak analizować ogłoszenia pracodawców - jak określić profil kandydata do pracy, jak rozpoznawać wymagania pracodawcy wobec kandydata, standardów tworzenia CV. Uczestnicy: pozyskiwali umiejętność prezentacji w CV własnych umiejętności, kwalifikacji i doświadczenia, samodzielnie podejmowali próby napisania CV.	1	3	3
<b>Jak przygotować się do rozmowy z pracodawcą i zaprezentować podczas rozmowy kwalifikacyjnej</b> (W ramach systemu poradnictwa zawodowego w województwie pomorskim: „Kariera od Nowa”)**	Przekazanie uczestnikom wiedzy w zakresie: zasad skutecznego komunikowania się, wywierania pozytywnego pierwszego wrażenia, przygotowania się do właściwej prezentacji swojej kandydatury do pracy. Uczestnicy zapoznawali się z pytaniami, jakie pracodawca może zadać podczas rozmowy kwalifikacyjnej oraz ćwiczyli odpowiedzi na niektóre z nich (trudne pytania).	1	3	3



<p><b>Aktywny na rynku pracy - poznaję swoje kompetencje, realizuję się zawodowo</b> (z testem <i>Narzędzie do Badania Kompetencji</i>)*** (W ramach systemu poradnictwa zawodowego w województwie pomorskim: „Kariera od Nowa”)**</p>	<p>Zapoznanie uczestników z: sytuacją na lokalnym rynku pracy, wadami i zaletami pracy „na etacie” oraz samozatrudnienia, rolą samopoznania w poszukiwaniu pracy (tj. wybór zawodu, przygotowanie CV, rozmowa kwalifikacyjna), pojęciem umiejętności, doświadczenia, predyspozycji, kompetencji. Uczestnicy zajęć identyfikowali oraz opracowywali indywidualny bilans umiejętności, doświadczenia, zainteresowań, wartości, mocnych oraz słabych stron, określali swoje kompetencje i predyspozycje zawodowe (wykonanie badania NBK).</p>	1	7	6
<p><b>Samopoznanie i aktywność kluczem do skutecznego planowania i sukcesu zawodowego</b> (z testem <i>Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych</i>)*** (W ramach systemu poradnictwa zawodowego w województwie pomorskim: „Kariera od Nowa”)**</p>	<p>Zapoznanie uczestników z: sytuacją na lokalnym rynku pracy, rolą samopoznania w poszukiwaniu pracy (tj. wybór zawodu, przygotowanie CV, rozmowa kwalifikacyjna), pojęciem umiejętności, doświadczenia, predyspozycji, kompetencji. Uczestnicy zajęć identyfikowali oraz opracowywali indywidualny bilans umiejętności, doświadczenia, zainteresowań, wartości, mocnych oraz słabych stron, określali swoje kompetencje i predyspozycje zawodowe (wykonanie badania KZZ).</p>	1	3	3
<p><b>Jak zbudować osobistą markę zawodową</b> (z testem <i>Narzędzie do Badania Kompetencji</i>)*** (w ramach rekomendacji dotyczących poprawy jakości poradnictwa zawodowego w projektach PO WER - dot. programu stażowego)****</p>	<p>Zapoznanie uczestników z: zasadami organizacji programu stażowego, zasadami planowania swojej kariery zawodowej, procesem rekrutacji pracowników (m.in. weryfikacja CV, przebieg rozmowy kwalifikacyjnej), pojęciem „Profil kandydata do pracy”, pożądanymi cechami pracownika oraz postępowaniami sprzyjającymi utrzymaniu posady, pojęciem kompetencji oraz określenie posiadanych - badanie Narzędziem Badania Kompetencji.</p>	1	2	2
		<b>15</b>	<b>78</b>	<b>50</b>

Źródło: Opracowanie własne

\* opis w części 12.3. - Projekt autorski Powiatowego Urzędu Pracy pn. „Pierwszy raz w CAZ”

\*\* opis w części 13.4. - Pomorski system Poradnictwa Zawodowego (PSPZ)

\*\*\* opis w części 6.4.6. - Testy stosowane w poradnictwie zawodowym

\*\*\*\* opis w części 12.4.- rekomendacje dotyczące poprawy jakości poradnictwa zawodowego w projektach PO WER

## 6.4.4. Indywidualna informacja zawodowa

**Indywidualna informacja zawodowa** - polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę pomocy w zakresie uzyskania informacji zawodowych. W trakcie takiej konsultacji osoba może skorzystać z dostępnych zasobów informacji zawodowych w postaci papierowej lub elektronicznej, które obejmują informatory, poradniki, ulotki, broszury oraz pozyskać niezbędną wiedzę o zawodach i specjalnościach, w tym o zadaniach zawodowych i wymaganiach psychofizycznych w poszczególnych zawodach.

Z indywidualnej informacji zawodowej mogą korzystać osoby zarejestrowane i niezarejestrowane jako bezrobotne.

W 2020 roku, w PUP Chojnice udzielono 1557 indywidualnych informacji zawodowych (w tym 1549 dla osób zarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy). W analogicznym okresie roku poprzedniego z indywidualnej informacji zawodowej skorzystało 149 osób. Wzrost udzielanych Indywidualnych Informacji Zawodowych spowodowany był wstrzymaniem realizacji spotkań grupowych z uwagi na trwającą pandemię.

Tematyka indywidualnych informacji zawodowych najczęściej dotyczyła:

- warunków realizacji programu stażowego oraz zwrotów kosztów dojazdu na staż,
- informacji o instrumentach i usługach rynku pracy,
- procedur ubiegania się o środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz zasad wypełniania wniosku,
- informacji na temat możliwości skorzystania ze szkoleń, zarówno grupowych, jak i wskazanych przez osobę bezrobotną,
- zasad poprawnego przygotowywania dokumentów aplikacyjnych.

## 6.4.5. Grupowa informacja zawodowa

Grupowa informacja zawodowa - polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z grupą osób zgłaszających potrzebę pomocy w ramach spotkania informacyjnego, które ma na celu przedstawienie informacji zawodowych m.in. o rynku pracy, usługach i instrumentach rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, które mogą być wykorzystywane przez klientów w procesie podejmowania decyzji zawodowych. Zgodnie z zapisami ustawowymi uczestnikami grupowej informacji zawodowej mogą być osoby zarejestrowane i niezarejestrowane jako bezrobotne.

W 2020 roku w ramach grupowej informacji zawodowej w PUP Chojnice przeprowadzono 9 spotkań, w których udział wzięło 58 osób zarejestrowanych jako bezrobotne.

W analogicznym okresie roku poprzedniego zorganizowano 54 spotkania dla 511 osób.

Tabela 43. Spotkania informacyjne w 2020 roku.

Tematyka	Cel	2020		
		liczba spotkań	liczba uczestników	w tym kobiet
Aktywny z chojnickim Urzędem Pracy  <i>(w ramach projektu autorskiego PUP Chojnice pn. „Pierwszy raz w CAZ”)*</i>	Zapoznanie uczestników z: prawami i obowiązkami osoby bezrobotnej, aktywnymi programami realizowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach, ogólną sytuacją na lokalnym rynku pracy (poziom bezrobocie, zawody deficytowe i nadwyżkowe), wyposażenie uczestników w umiejętność poruszania się po stronie internetowej PUP Chojnice: <a href="http://chojnice.praca.gov.pl/">http://chojnice.praca.gov.pl/</a>	9	58	31
		9	58	31

Źródło: Opracowanie własne

opis w części 11.2. - Projekt autorski Powiatowego Urzędu Pracy pn. „Pierwszy raz w CAZ”

## 6.4.6. Testy stosowane w poradnictwie zawodowym

### Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ)

jest narzędziem diagnozy przydatności zawodowej, zainteresowań zawodowych oraz potencjalnych możliwości rozwoju osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy. Ma pomóc tym osobom w podejmowaniu optymalnych decyzji zawodowych i edukacyjnych.

KZZ ma formę kwestionariusza składającego się z 224 pytań w wersji dla młodzieży, bądź 209 pytań w wersji dla dorosłych.

Badanie testowe jest prowadzone w wersji elektronicznej lub papierowej i trwa do 90 minut.

KZZ bada zainteresowania zawodowe w następujących obszarach: artystycznych, badawczych, handlowych, komunikacyjnych, konwencjonalnych, mechanicznych, opiekuńczych, perswazyjnych, przedsiębiorczych, realistycznych, społecznych.

Wynik testu ma postać profilu, który obejmuje wyniki poszczególnych skal.

W 2020 roku badanie KZZ wykonały 3 osoby.

### **Narzędzie do Badania Kompetencji (NBK)**

Kompetencje to cechy, które odnoszą się do umiejętności, wiedzy i postaw, dzięki którym osoba może sprawnie wykonywać różnego rodzaju zadania. Znajomość kompetencji ma wpływ na świadomy wybór miejsca pracy oraz rozwój zawodowy.

NBK to test służący do badania kompetencji zawodowych:

- osobistych (elastyczność, gotowość do podnoszenia kwalifikacji, kreatywność w rozwiązywaniu problemów, obsługa komputera, podzielność uwagi, radzenie sobie ze stresem, sprawność motoryczna, sumienność w dążeniu do rezultatów, zdolności analityczne i podejmowanie decyzji),
- społecznych (dbałość o rozwój i relacje, komunikacja interpersonalna, negocjowanie, orientacja na klienta, otwartość na innych, radzenie sobie z wpływem innych, współpraca w grupie),
- menadżerskich (kierowanie, rozwiązywanie konfliktów).

Różne zadania zawodowe wymagają różnych kompetencji, dlatego NBK umożliwia zbadanie:

- tylko jednej z 18 kompetencji,
- zestawu kompetencji (max. 5),
- profilu ogólnego, który obrazuje potencjał zawodowy (jest to wstępna diagnoza dla osób, które nie mają sprecyzowanych zainteresowań i oczekiwań zawodowych),
- jednego z 43 profili kompetencyjnych przygotowanych dla wybranych stanowisk pracy (każdy bada 4 kompetencje).

Badanie jest prowadzone w wersji elektronicznej lub papierowej, trwa do 60 minut i kończy się wydaniem raportu z wynikami badania w wersji opisowej i graficznej.

W 2020 roku z badania skorzystało 64 bezrobotnych.

## **6.5. Szkolenia**

**Szkolenie** - to pozaszkolne zajęcia edukacyjne mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Szkolenie jest realizowane według planu nauczania obejmującego przeciętnie nie mniej niż 25 godzin zegarowych w tygodniu.

Szkolenia organizowane są w następujących formach:

1. Szkolenia grupowe
2. Szkolenia wskazane przez osobę
3. Studia podyplomowe
4. Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy
5. Finansowanie kosztów egzaminów zawodowych i licencji
6. Pożyczka szkoleniowa
7. Szkolenia dla osób bezrobotnych do 30 roku życia w ramach bonów szkoleniowych
8. Szkolenia w ramach trójstronnych umów szkoleniowych
9. Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego

### **6.5.1. Szkolenia wskazane przez osobę**

**Szkolenia wskazane przez osobę** realizowane są na wniosek osoby uprawnionej (zarejestrowanej w urzędzie pracy jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy) po uzasadnieniu celowości w jego udziale.

Celowość ustala się na podstawie:

- deklaracji pracodawcy w zakresie zatrudnienia osoby uprawnionej po ukończeniu wskazanego szkolenia, bądź
- oświadczenia osoby uprawnionej, deklarującej podjęcie własnej działalności gospodarczej, po ukończeniu wskazanego szkolenia.

W 2020 roku w tej formie wsparcia uczestniczyło 5 osób (w roku ubiegłym odpowiednio - 19 osób).

Dofinansowane kierunki szkoleń wskazanych przez osobę, to:

- Kurs kierowców wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem - 2 osoby,
- Kurs prawa jazdy kategorii E do C - 1 osoba,
- Techniki strzyżeń i technologia koloryzacji - 1 osoba,
- Instruktor rekreacji ruchowej jazda konna oraz hipoterapia - 1 osoba.

W 2020 roku wpłynęło ogółem 8 wniosków, z czego:

- 6 wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie (w tym jedna osoba nie podjęła szkolenia po skierowaniu),
- dwie osoby bezrobotne zrezygnowały ze złożonych wniosków.

### **6.5.2. Szkolenia dla osób bezrobotnych do 30 roku życia w ramach bonów szkoleniowych**

Bony szkoleniowe skierowane są do osób bezrobotnych do 30 roku życia.

Stanowią gwarancję skierowania na wskazane przez osobę szkolenie oraz opłacenie kosztów, które zostaną poniesione w związku z jego podjęciem:

- koszt szkolenia - formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej
- niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych - w formie wpłaty na konto wykonawcy badania,
- przejazdu na szkolenie, jeżeli szkolenie odbywa się w innej miejscowości niż miejsce zamieszkania - w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu,
- zakwaterowania, jeżeli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania, przy czym odległość od tej miejscowości wynosi co najmniej 80 km od miejsca zamieszkania - w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu.

Przyznanie i realizacja bonu następuje na podstawie indywidualnego planu działania z uzasadnieniem celowości udziału w szkoleniu, popartym:

- deklaracją pracodawcy w zakresie zatrudnienia osoby bezrobotnej po ukończeniu wskazanego szkolenia, bądź
- oświadczeniem osoby bezrobotnej deklarującej podjęcie własnej działalności gospodarczej po ukończeniu wskazanego szkolenia.

W 2020 roku wpłynął 1 wniosek o przyznanie bonu szkoleniowego, w ramach którego skierowano 1 osobę na szkolenie o kierunku „Operator - programista CNC”.

Tabela 44. Wydatki poniesione na szkolenia bezrobotnych w 2020 roku

Szkolenia - wydatki w 2020 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2021 (zł)	Osoby 2020
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
	<b>Szkolenia wskazane przez osobę</b>	<b>2.388,48</b>	<b>9.702,00</b>	<b>259,46</b>	<b>5</b>
1.	FP Algorytm	0	9.702,00	259,46	3
	Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (IV) - EFS PO WER, Poddziałanie 1.1.1	2.388,48	0	0	2
2.	<b>Bony szkoleniowe</b>	<b>0</b>	<b>4.204,26</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
	FP Algorytm	0	4.204,26	0	1
2.	<b>Badania lekarskie</b>	<b>0</b>	<b>560,00</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Ogółem</b>		<b>2.388,48</b>	<b>14.466,26</b>	<b>259,46</b>	<b>6</b>

Źródło: Opracowanie własne

Szczegółową analizę szkoleń zawarto w Załączniku nr 2 do niniejszego opracowania.

Tabela 45. Szkolenia - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2020

2004	373	315.822
2005	412	428.381
2006	300	362.881
2007	509	784.700
2008	783	965.231
2009	888	1.345.050
2010	484	1.376.714
2011	132	303.447
2012	422	555.413
2013	274	702.845
2014	199	379.042
2015	117	394.828
2016	78	226.688
2017	53	174.341
2018	43	165.230
2019	19	71.144
2020	6	16.295
<b>Ogółem</b>	<b>x</b>	<b>8.568.052</b>

Źródło: Opracowanie własne

Szczegółową analizę szkoleń zawarto w Załączniku nr 2 do niniejszego opracowania.

### 6.5.3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)

Krajowy Fundusz Szkoleniowy - instrument, którego celem jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

KFS jest to wydzielona część środków FP przeznaczona na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.



**Priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2020 roku:**

1. Priorytety Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (podstawowa pula środków):

- wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych / planach rozwoju;
- wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

2. Priorytety Rady Rynku Pracy (rezerwa Ministra):

- wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- wsparcie w nabywaniu kompetencji cyfrowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej oraz Warsztatów Terapii Zajęciowej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych u pracodawców, którzy w latach 2017 - 2019 nie korzystali ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogli ubiegać się wszyscy PRACODAWCY, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji lub kompetencji zatrudnianych pracowników.

Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w 2020 roku odbywało się w formie:

- **kursów** realizowanych z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- **studiów podyplomowych** realizowanych z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą.

Wysokość finansowania działań ze środków KFS:

- mikroprzedsiębiorca (pracodawca zatrudniający mniej niż 10 pracowników, a roczny obrót lub bilans firmy nie przekracza 2 mln EUR) - **100% kosztów**,
- pozostali pracodawcy zatrudniający więcej niż 10 osób - **80% kosztów**.

Maksymalna wysokość dofinansowania kosztów kształcenia na 1 osobę w 2020 roku to 4000 zł.

Środki z KFS stanowią pomoc *de minimis*, o której mowa we właściwych przepisach prawa UE dotyczących pomocy *de minimis* oraz pomocy *de minimis* w rolnictwie lub rybołówstwie.

PUP Chojnice zawarł 148 umów z pracodawcami na finansowanie kształcenia ustawicznego 220 osób (w 2019 roku zawarto 106 umów na finansowanie kształcenia 173 osób)

Tabela 46. Wydatki w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2020 roku

Krajowy Fundusz Szkoleniowy - wydatki w 2020 roku						
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2021 (zł)	Zobowiązania 2022 (zł)	Osoby 2020
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP			
1.	KFS	500 000,00	0,00	0,00	0,00	171
2.	KFS - Rezerwa Ministra	162 100,00	0,00	0,00	0,00	49
<b>Ogółem</b>		<b>662 100,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>220</b>

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 47. Krajowy Fundusz Szkoleniowy - uczestnicy w 2020 roku

Program	Nazwa priorytetu	Liczba zawartych umów	Liczba uczestników	
			pracodawcy	pracownicy
KFS	Wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem	0	0	0
	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia	20	7	14
	Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych	83	19	121
	Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy	2	1	6
	Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/ planach rozwoju	1	0	2
	Wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego	0	0	0
	Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej	1	0	1
Rezerwa KFS	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności	3	0	3
	Wsparcie w nabywaniu kompetencji cyfrowych	9	8	7
	Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej oraz Warsztatów Terapii Zajęciowej	0	0	0
	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej	0	0	0
	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych u pracodawców, którzy w latach 2017 - 2019 nie korzystali ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego	29	0	31
<b>OGÓLEM</b>		<b>148</b>	<b>35</b>	<b>185</b>

W 2020 roku wpłynęło ogółem 201 wniosków, z czego:

- 148 rozpatrzono pozytywnie,
- 23 rozpatrzono negatywnie,
- 14 pozostawiono bez rozpatrzenia,
- 16 to rezygnacje pracodawców.

## 6.6. Źródła finansowania programów na rzecz promocji zatrudnienia

**Fundusz Pracy (FP)** jest państwowym funduszem celowym. Jego dysponentem jest minister właściwy do spraw pracy. Przekazuje on środki FP samorządom województw i powiatów w wysokości ustalonej według algorytmu. Poza kwotami otrzymywanymi z Funduszu Pracy, urząd pracy pozyskuje też środki na aktywizację osób bezrobotnych z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON).

**Algorytm** to kwota środków FP ustalana przez ministra właściwego do spraw pracy, która może być wydatkowana w roku budżetowym na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań w powiecie. Ww. kwota ustalana jest według wzoru algorytmu, o którym mowa w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie.

**Środki rezerwy Funduszu Pracy** - środki finansowe pozostające w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy, służące wspieraniu lokalnych i regionalnych rynków pracy. Minister może przeznaczyć rezerwę Funduszu Pracy - z własnej inicjatywy lub na wniosek marszałka województwa - na finansowanie zadań określonych w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Środki rezerwy mogą być przeznaczone w szczególności na finansowanie realizacji m.in. programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi, programów aktywizacji bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia.

**Środki Funduszu Pracy stanowiące rezerwę Marszałka Województwa** - środki finansowe pozostające w dyspozycji samorządu województwa przeznaczane m. in. na realizację programów regionalnych oraz projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

**Europejski Fundusz Społeczny (EFS)** jest głównym narzędziem finansowym Unii Europejskiej wspierającym zatrudnienie w państwach członkowskich oraz promującym spójność gospodarczą i społeczną. Środki EFS przeznaczane są na pomoc przedsiębiorstwom i pracownikom w dostosowywaniu się do zmian, wspierając nowatorskie rozwiązania w miejscach pracy. EFS powstał w celu poprawy jakości i dostępności miejsc pracy oraz możliwości zatrudnienia w Unii Europejskiej. Poza promocją aktywnej polityki rynku pracy, mającej na celu przeciwdziałanie i zapobieganie bezrobociu, EFS koncentruje się także na przeciwdziałaniu zjawisku wykluczenia społecznego, kształceniu ustawicznym oraz rozwoju przedsiębiorczości.

**Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON)** jest funduszem celowym, którego środki przeznaczane są na rehabilitację zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych oraz ich zatrudnianie.

**Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)** jest to wydzielona część środków FP przeznaczona na finansowanie kształcenia ustawicznego osób pracujących (pracowników i pracodawców). Część środków KFS minister właściwy do spraw pracy przeznacza na dodatkowe zadania: promocję KFS, badania zapotrzebowania na zawody, konsultacje dla pracodawców zainteresowanych środkami KFS, badania efektywności wykorzystania KFS.



W 2020 roku PUP w Chojnicach zrealizował programy na rzecz promocji zatrudnienia i ochrony miejsc pracy o łącznej wartości: **49 257 287,01 zł.**

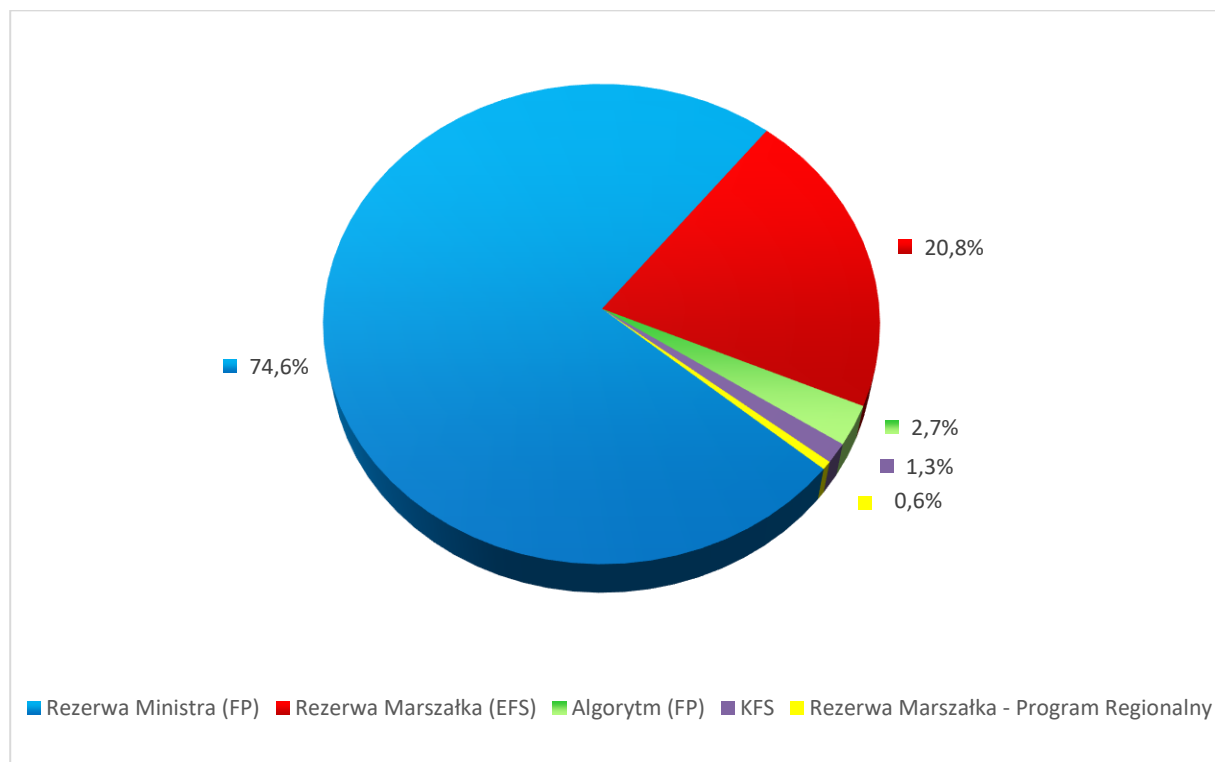
Źródła finansowania zrealizowanych programów przedstawia poniższa tabela.

Tabela 48. Źródła finansowania programów oraz wydatki poniesione w 2020 roku

Lp.	Źródło finansowania programów	Wydatki (zł)
1	Algorytm (Fundusz Pracy)	1 336 705,37
2	Rezerwa Marszałka Województwa Pomorskiego - Europejski Fundusz Społeczny	10 234 968,04
	w tym: Regionalny Program Operacyjny (RPO)	4 585 224,30
	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)	5 649 743,74
3	Rezerwa Marszałka Województwa Pomorskiego - Program Regionalny	276 600,00
4	Rezerwa Ministra (Fundusz Pracy)	36 740 101,85
	w tym: Programy aktywizacji osób bezrobotnych	950 000,00
	Działania określone w ustawie COVID-19	35 790 101,85
5	Krajowy Fundusz Szkoleniowy (Fundusz Pracy)	662 100,00
6	PFRON	6 811,75

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 23. Źródła finansowania programów w 2020 roku



Źródło: Opracowanie własne

## **6.7. Realizacja projektów i programów na rzecz promocji zatrudnienia i ochrony miejsc pracy**

W 2020 roku PUP Chojnice zrealizował następujące projekty i programy (według źródeł finansowania):

### **PROMOCJA ZATRUDNIENIA:**

#### **REZERWA MARSZAŁKA WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO - EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY**

1. Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (IV)” PO WER 1.1.1.
2. Projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (4)” RPO WP 5.1.2.

#### **REZERWA MARSZAŁKA WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO - PROGRAM REGIONALNY**

3. „Praca dla Pomorzan”

#### **REZERWA MINISTRA - FUNDUSZ PRACY**

4. „Program na rzecz bezrobotnych zamieszkujących na wsi”.
5. „Program na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia”.

### **OCHRONA MIEJSC PRACY**

#### **REZERWA MINISTRA - FUNDUSZ PRACY**

Działania określone w ustawie COVID-19 (Dz.U.2020.374 z późn. zm.):

1. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne (art. 15zzb ustawy).
2. Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zcc ustawy).
3. Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zcd ustawy).
4. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników organizacji pozarządowych oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne (art. 15zce ustawy).
5. Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej organizacji pozarządowej w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie lub podmiotu, o którym mowa w art. 3 ust. 3 tej ustawy (art. 15zcf ustawy).
6. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne jednostki organizacyjnej kościoła, związku wyznaniowego oraz kościelnej osoby prawnej (art. 15zcg ustawy )
7. Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zch<sup>4</sup> ustawy).

## Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (IV)” PO WER 1.1



Fundusze Europejskie  
Wiedza Edukacja Rozwój



Rzeczpospolita  
Polska

Unia Europejska  
Europejski Fundusz Społeczny



Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach realizuje, w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (IV)”. Zgodnie z pierwotnymi założeniami, projekt skierowany był wyłącznie do osób bezrobotnych, a okres jego realizacji został zaplanowany na lata 2019-2020. Pandemia koronawirusa, która wybuchła w 2020 roku w istotny sposób wpłynęła na sytuację ekonomiczną przedsiębiorców i organizacji pozarządowych, przyczyniając się m. in. do spadku obrotów. Mogło to skutkować decyzjami o redukcji zatrudnienia oraz likwidacji działalności gospodarczych, a w konsekwencji wzrostem bezrobocia. Zatem, aby przeciwdziałać negatywnym skutkom gospodarczym koronawirusa, konieczne było wsparcie i ochrona ze strony państwa. W tym celu ustawa z 02.03.2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U.2020.374 z późn. zm.) wprowadziła do projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego wsparcie w formie Instrumentów dofinansowania i włączyła do grona uczestników projektu pracowników oraz osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą i niezatrudniające pracowników.

Nowe zadanie w postaci Instrumentów dofinansowania wprowadzone do ww projektu miało na celu ograniczenie negatywnych skutków pandemii COVID-19, w szczególności ochronę miejsc pracy. W odniesieniu do mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw oraz organizacji pozarządowych i podmiotów, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie było to dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 (art. 15zzb, art. 15zze). Natomiast w odniesieniu do osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą i niezatrudniających pracowników było to dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 (art.15zcc).

Ponadto w lipcu 2020 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku, do którego kompetencji należy nadzór nad realizacją projektu, podjął decyzję o wydłużeniu okresu jego realizacji do 31.12.2022 roku.

### Uczestnicy projektu:

- osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w PUP w Chojnicach jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowią osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET);
- co najmniej 20% uczestników projektu stanowią osoby znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy, tj. osoby z niepełnosprawnościami i/lub osoby długotrwale bezrobotne i/lub osoby o niskich kwalifikacjach;

#### oraz w 2020 r.:

- pracownicy w wieku do 29 lat mikro-, małych i średnich przedsiębiorców oraz organizacji pozarządowych i podmiotów, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z 24.04.2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (dotyczy wsparcia służącego przeciwdziałaniu skutkom COVID-19);

- osoby fizyczne w wieku do 29 lat prowadzące działalność gospodarczą i niezatrudniające pracowników (dotyczy wsparcia służącego przeciwdziałaniu skutkom COVID-19).

**Termin realizacji:**

od 01.01.2019 r. do 31.12.2022 r.

**Budżet projektu:**

15 396 795,88 zł

**Cel projektu:**

Głównym celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim.

**Działania:**

- promocja
  - rekrutacja
  - poradnictwo zawodowe
  - pośrednictwo pracy
  - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
  - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
  - prace interwencyjne
  - bon na zasiedlenie
  - szkolenia
  - staże
- oraz w 2020 r.:**
- instrumenty dofinansowania (wsparcie służące przeciwdziałaniu skutkom COVID-19)

W pierwszym okresie realizacji ww. projektu, tj. w l. 2019-2020 wsparciem objęto 544 osoby bezrobotne, z tego 228 osób uzyskało możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego w ramach zorganizowanych staży, 223 osoby podjęły zatrudnienie (130 osób - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, 93 osoby - prace interwencyjne), 63 osoby rozpoczęły działalność gospodarczą na podstawie otrzymanych jednorazowo środków, a 10 osób wzięło udział w szkoleniach pozwalających na zdobycie lub zmianę kwalifikacji, dzięki czemu zwiększyli swoje szanse na rynku pracy. Pozostałych 30 osób otrzymało wsparcie w postaci bonu na zasiedlenie i zdecydowało się na podjęcie zatrudnienia poza miejscem swojego zamieszkania. Dziesięciu bezrobotnych uczestników projektu skorzystało więcej niż z jednej formy aktywizacji. Ponadto wsparciem w projekcie objęto 679 osób pracujących (instrumenty dofinansowania służące przeciwdziałaniu skutkom COVID-19.)

**Planowane efekty:**

osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej:

- 42% dla osób z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotnych oraz o niskich kwalifikacjach (do poziomu ISCED 3);
- 57% dla pozostałych osób nieprzynależnych do ww. grup.

Podsumowanie realizacji naszego projektu przedstawimy po jego zakończeniu.

Tabela 49. Uczestnicy i wydatki poniesione w l. 2019-2020 oraz uczestnicy i wydatki zaplanowane na l. 2021-2022 w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (IV)” według form wsparcia

Forma wsparcia	Liczba uczestników projektu				Wydatki (zł)				Źródło finansowania
	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022	
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	34	29	36	30	775 000,00	662 200,00	828 000,00	690 000,00	Rezerwa Marszałka/ EFS
	129				2 955 200,00				
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	51	79	44	35	987 900,00	1 103 699,22	1 000 000,00	800 000,00	
	209				3 891 599,22				
Staże	188	40	105	72	1 166 510,80	942 378,59**	1 215 954,85	1 059 200,00	
	405				4 384 044,24				
Prace interwencyjne	71	22	47	21	295 546,54	133 585,01**	368 273,88	160 612,41	
	161				958 017,84				
Bon na zasiedlenie	18	12	15	15	132 124,77	90 000,00	112 500,00	112 500,00	
	60				447 124,77				
Szkolenia	8	2	2	2	26 928,89	2 388,48	8 000,00	8 000,00	
	14				45 317,37				
Instrumenty dofinansowania	0	679	0	0	0	2 715 492,44	0	0	
	679				2 715 492,44				
<b>Ogółem</b>	<b>370</b>	<b>863</b>	<b>249</b>	<b>175</b>	<b>3 384 011,00</b>	<b>5 649 743,74</b>	<b>3 532 728,73</b>	<b>2 830 312,41</b>	
	<b>1 657*</b>				<b>15 396 795,88</b>				

\*Część uczestników skorzystała więcej niż z jednej formy wsparcia.

\*\*Wydatki obejmują zobowiązania wynikające z umów zawartych w 2019 r. i kontynuowanych w 2020 r. oraz umów, które zostały zawarte w 2020 r.

Źródło: Opracowanie własne

## **Projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (4)” RPO WP 5.1.2**



Rzeczpospolita  
Polska



URZĄD MARSZAŁKOWSKI  
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Unia Europejska  
Europejski Fundusz Społeczny



Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach realizuje, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (4)”. Zgodnie z pierwotnymi założeniami, projekt skierowany był wyłącznie do osób bezrobotnych, a okres jego realizacji został zaplanowany na lata 2019-2020. Pandemia koronawirusa, która wybuchła w 2020 roku w istotny sposób wpłynęła na sytuację ekonomiczną przedsiębiorców i organizacji pozarządowych, przyczyniając się m. in. do spadku obrotów. Mogło to skutkować decyzjami o redukcji zatrudnienia oraz likwidacji działalności gospodarczych, a w konsekwencji wzrostem bezrobocia. Zatem, aby przeciwdziałać negatywnym skutkom gospodarczym koronawirusa, konieczne było wsparcie i ochrona ze strony państwa. W tym celu ustawa z 02.03.2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U.2020.374 z późn. zm.) wprowadziła do projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego wsparcie w formie Instrumentów dofinansowania i włączyła do grona uczestników projektu pracowników oraz osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą i niezatrudniające pracowników.

Nowe zadanie w postaci Instrumentów dofinansowania wprowadzone do ww projektu miało na celu ograniczenie negatywnych skutków pandemii COVID-19, w szczególności ochronę miejsc pracy. W odniesieniu do mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw oraz organizacji pozarządowych i podmiotów, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie było to dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 (art. 15zzb, art. 15zze). Natomiast w odniesieniu do osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą i niezatrudniających pracowników było to dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 (art.15zzc).

Ponadto w lipcu 2020 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku, do którego kompetencji należy nadzór nad realizacją projektu, podjął decyzję o wydłużeniu okresu jego realizacji do 31.12.2022 roku.

### **Uczestnicy projektu:**

1. Osoby, które ukończyły 30 rok życia pozostające bez pracy, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach jako bezrobotne, należące do poniższych grup:

- osoby długotrwale bezrobotne
- osoby z niepełnosprawnościami
- osoby w wieku 50 lat i więcej
- osoby o niskich kwalifikacjach
- bezrobotni mężczyźni w wieku 30-49 lat (przy czym ich udział nie przekroczy 20% ogólnej liczby osób wpartych w projekcie)
- kobiety
- imigranci (w tym osoby polskiego pochodzenia)
- reemigranci

2. Co najmniej 58,41% uczestników projektu będą stanowić osoby długotrwale bezrobotne.
3. Co najmniej 8,25% uczestników projektu będą stanowić osoby z niepełnosprawnościami.  
**oraz w 2020 r.:**
  - pracownicy (którzy ukończyli 30 rok życia) mikro-, małych i średnich przedsiębiorców oraz organizacji pozarządowych i podmiotów, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z 24.04.2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (dotyczy wsparcia służącego przeciwdziałaniu skutkom COVID-19);
  - osoby fizyczne (które ukończyły 30 rok życia) prowadzące działalność gospodarczą i niezatrudniające pracowników (dotyczy wsparcia służącego przeciwdziałaniu skutkom COVID-19).

**Termin realizacji:**

od 01.01.2019 r. do 31.12.2022 r.

**Budżet projektu:**

9 941 822,58 zł

**Cel projektu:**

Głównym celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim.

**Działania:**

- promocja
- rekrutacja
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
- prace interwencyjne
- szkolenia
- staże
- oraz w 2020 r.:**
- instrumenty dofinansowania (wsparcie służące przeciwdziałaniu skutkom COVID-19)

W pierwszym okresie realizacji ww. projektu, tj. w l. 2019-2020 wsparciem objęto 329 osób bezrobotnych, z tego 65 osób uzyskało możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego w ramach zorganizowanych staży, 209 osób podjęło zatrudnienie (87 osób - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, 122 osoby - prace interwencyjne), 55 osób rozpoczęło działalność gospodarczą na podstawie otrzymanych jednorazowo środków, a 4 osoby wzięły udział w szkoleniach pozwalających na zdobycie lub zmianę kwalifikacji, dzięki czemu zwiększyli swoje szanse na rynku pracy. Czterech bezrobotnych uczestników projektu skorzystało więcej niż z jednej formy aktywizacji. Ponadto wsparciem w projekcie objęto 1 540 osób pracujących (instrumenty dofinansowania służące przeciwdziałaniu skutkom COVID-19.)

**Planowane efekty:**

osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej:

- 45% dla osób w wieku 50 lat i więcej, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach (do poziomu ISCED 3), imigrantów, reemigrantów;
- 60% dla pozostałych osób nieprzynależnych do ww. grup.

Podsumowanie realizacji naszego projektu przedstawimy po jego zakończeniu.

Tabela 50. Uczestnicy i wydatki poniesione w l. 2019-2020 oraz uczestnicy i wydatki zaplanowane na l. 2021-2022 w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (4)” według form wsparcia

Forma wsparcia	Liczba uczestników projektu				Wydatki (zł)				Źródło finansowania
	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022	
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	24	31	32	25	574 019,30	718 000,00	736 000,00	575 000,00	Rezerwa Marszałka/ EFS
	112				2 603 019,30				
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	51	36	23	17	1 124 700,00	538 773,48	520 000,00	400 000,00	
	127				2 583 473,48				
Staże	49	16	18	12	280 380,81	193 349,89**	195 000,00	142 783,44	
	95				811 514,14				
Prace interwencyjne	97	25	27	20	390 433,38	174 132,44**	216 438,94	170 000,00	
	169				951 004,76				
Szkolenia	4	0	2	2	15 842,41	0	8 000,00	8 000,00	
	8				31 842,41				
Instrumenty dofinansowania	0	1 540	0	0	0	2 960 968,49	0	0	
	1 540				2 960 968,49				
<b>Ogółem</b>	<b>225</b>	<b>1648</b>	<b>102</b>	<b>76</b>	<b>2 385 375,90</b>	<b>4 585 224,30</b>	<b>1 675 438,94</b>	<b>1 295 783,44</b>	
	<b>2 051*</b>				<b>9 941 822,58</b>				

\*Część uczestników skorzystała więcej niż z jednej formy wsparcia.

\*\*Wydatki obejmują zobowiązania wynikające z umów zawartych w 2019 r. i kontynuowanych w 2020 r. oraz umów, które zostały zawarte w 2020 r.

Źródło: Opracowanie własne



## Program Regionalny „Praca dla Pomorzan” Rezerwa Marszałka

### Cel programu:

Wspieranie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w zakresie dostosowania kwalifikacji i kompetencji zawodowych do potrzeb i wyzwań regionalnego rynku pracy, a także zdobywanie doświadczenia zawodowego pozwalającego na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zgodnie z potrzebami pracodawców.



### Uczestnicy programu:

Osoby bezrobotne, w tym w szczególności następujące grupy:

- osoby z obszarów wiejskich;
- osoby w wieku 30-50 lat;
- osoby o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych.

**Termin realizacji:** 2020 r.

**Budżet programu:** 276 600 zł

### Działania:

- promocja
- rekrutacja
- roboty publiczne
- staże

Tabela 51. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Praca dla Pomorzan” według form aktywizacji

Forma aktywizacji	Liczba uczestników programu	Wydatki (zł)	Źródło finansowania
Roboty publiczne	14	146 213,48	Rezerwa Marszałka
Staż	17	130 386,52	
<b>Ogółem</b>	<b>31</b>	<b>276 600,00</b>	

Źródło: Opracowanie własne

W ramach ww. programu wsparciem objęto 31 osób, z tego 17 osób uzyskało możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego w ramach zorganizowanych staży, a 14 osób podjęło zatrudnienie w ramach robót publicznych.

## **„Program na rzecz bezrobotnych zamieszkujących na wsi” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy**

### **Cel programu:**

Celem programu była aktywizacja zawodowa bezrobotnych mieszkańców gmin wiejskich i miejsko-wiejskich powiatu chojnickiego.

### **Termin realizacji:**

lipiec - grudzień 2020 r.

### **Budżet programu:**

300 000,00 zł - Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

### **Działania:**

- promocja
- rekrutacja
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
- roboty publiczne
- staże

Tabela 52. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi” według form aktywizacji

Forma aktywizacji	Liczba uczestników programu	Wydatki (zł)	Źródło finansowania
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	8	158 100,00	Rezerwa Ministra/ Fundusz Pracy
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	3	69 000,00	
Roboty publiczne	10	67 400,00	
Staż	1	5 500,00	
<b>Ogółem</b>	<b>22</b>	<b>300 000,00</b>	

Źródło: Opracowanie własne

W ramach ww. programu wsparciem objęto 22 osoby bezrobotne zamieszkujące na wsi, z tego 18 osób podjęło zatrudnienie (10 osób - roboty publiczne, 8 osób - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy), 3 osoby rozpoczęły działalność gospodarczą na podstawie otrzymanych jednorazowo środków, a 1 osoba zdobyła doświadczenie zawodowe w ramach zorganizowanego stażu.

## **„Program na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy**

### **Cel programu:**

Celem programu była aktywizacja zawodowa bezrobotnych mieszkańców powiatu chojnickiego.

### **Termin realizacji:**

lipiec - grudzień 2020 r.

### **Budżet programu:**

650 000,00 zł - Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

### **Działania:**

- promocja
- rekrutacja
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
- roboty publiczne
- staże

Tabela 53. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” według form aktywizacji

Forma aktywizacji	Liczba uczestników programu	Wydatki (zł)	Źródło finansowania
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	14	288 950,00	Rezerwa Ministra/ Fundusz Pracy
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	8	189 500,00	
Roboty publiczne	26	149 800,00	
Staż	4	21 750,00	
<b>Ogółem</b>	<b>52</b>	<b>650 000,00</b>	

Źródło: Opracowanie własne

W ramach ww. programu wsparciem objęto 52 osoby bezrobotne, z tego 40 osób podjęto zatrudnienie (26 osób - roboty publiczne, 14 osób - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy), 8 osób rozpoczęło działalność gospodarczą na podstawie otrzymanych jednorazowo środków, a 4 osoby zdobyły doświadczenie zawodowe w ramach zorganizowanych staży.

## 6.8. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane w latach 2004-2020

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach od 2004 r. realizuje projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Od tego czasu pozyskaliśmy już ponad 85 mln zł, które zostały przeznaczone na aktywizację zawodową i ochronę miejsc pracy 11 tys. mieszkańców powiatu chojnickiego.

W dwóch pierwszych okresach programowania, obejmujących lata 2004-2006 oraz 2007-2013, ze wsparcia skorzystało prawie 6 tys. osób bezrobotnych, a łączna wartość projektów przekroczyła 38 mln zł.

W bieżącym okresie programowania (lata 2014-2020) zrealizowaliśmy już projekty, których łączny budżet wynosi ponad 46 mln zł, a liczba osób objętych wsparciem przekroczyła 5 tys.

Tabela 54. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w okresie programowania 2004-2006

	Lata	Nazwa projektu	Źródło finansowania	Wartość projektu (zł)	Liczba uczestników
Okres programowania 2004-2006	2004-2005	„Start zawodowy chojnickiej młodzieży”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.2 a -Wspieranie młodzieży na rynku pracy	727 891,00	296
	2004-2005	„Powrót do aktywności”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.3 a - Wspieranie osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych	776 244,00	276
	2005-2006	„Młodzi na start”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.2 a -Wspieranie młodzieży na rynku pracy	1 379 552,89	406
	2005-2006	„Kolejna szansa”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.3 a - Wspieranie osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych	1 295 826,00	266
	2006-2007	„Krok w przyszłość”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.2 a -Wspieranie młodzieży na rynku pracy	1 006 883,07	437
	2006-2007	„Szansa na jutro”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.3 a - Wspieranie osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych	1 323 268,61	459
			<b>Ogółem</b>	<b>6 509 665,57</b>	<b>2 140</b>

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 55. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w okresie programowania 2007-2013

Okres programowania 2007-2013	Lata	Nazwa projektu	Źródło finansowania	Wartość projektu (zł)	Liczba uczestników
	2008	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	4 012 715,00	709
	2009	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	4 235 771,00	477
	2010	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	5 442 504,00	604
	2011	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	2 374 400,00	289
	2012	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	2 697 500,00	303
	2012	„Aktywna jesień życia”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.3	49 998,00	15
	2012	„Nowe horyzonty”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.1	123 586,00	15
	2013	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	5 232 400,00	551
	2014	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	8 043 300,00	871
			<b>Ogółem</b>	<b>32 212 174</b>	<b>3 834</b>

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 56. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w okresie programowania 2014-2020

Okres programowania 2014-2020	Lata	Nazwa projektu	Źródło finansowania	Wartość projektu (zł)	Liczba uczestników
	2015-2016	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (I)”	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój Oś priorytetowa I Działanie 1.1 Poddziałanie 1.1.1	2015 r.: 3 163 900,00  2016 r.: 561 024,78	420
	2015	„Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim”	Regionalny Program Operacyjny Województwa Pomorskiego Oś priorytetowa 5 Działanie 5.1 Poddziałanie 5.1.2	2 494 100,00	125
	2016	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (II)”	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój Oś priorytetowa I Działanie 1.1 Poddziałanie 1.1.1	2 824 118,32	294
	2016	„Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (2)”	Regionalny Program Operacyjny Województwa Pomorskiego Oś priorytetowa 5 Działanie 5.1 Poddziałanie 5.1.2	3 811 920,80	251
	2017-2018	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (III)”	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój Oś priorytetowa I Działanie 1.1 Poddziałanie 1.1.1	2017 r.: 3 894 171,10  2018 r.: 3 482 298,00	630
	2017-2018	„Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (3)”	Regionalny Program Operacyjny Województwa Pomorskiego Oś priorytetowa 5 Działanie 5.1 Poddziałanie 5.1.2	2017 r.: 5 105 963,80  2018 r.: 4 978 974,50	671
	2019-2020	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (IV)”	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój Oś priorytetowa I Działanie 1.1 Poddziałanie 1.1.1	2019 r.: 3 384 011,00  2020 r.: 5 649 743,74	1 180
2019-2020	„Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (4)”	Regionalny Program Operacyjny Województwa Pomorskiego Oś priorytetowa 5 Działanie 5.1 Poddziałanie 5.1.2	2019 r.: 2 385 375,90  2020 r.: 4 585 224,30	1 852	
			<b>Ogółem</b>	<b>46 320 826,24</b>	<b>5 423</b>

Źródło: Opracowanie własne

## **6.9. Instrumenty Rynku Pracy – ustawowe programy na rzecz promocji zatrudnienia**

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach realizował następujące instrumenty rynku pracy - ustawowe programy na rzecz promocji zatrudnienia:

1. Prace interwencyjne
2. Roboty publiczne
3. Staże
4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje)
5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
6. Prace społecznie użyteczne
7. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną
8. Zwrot kosztów przejazdu
9. Bon na zasiedlenie

Szczegółowe informacje dotyczące realizacji poszczególnych programów w 2020 roku zostały przedstawione poniżej. Ilekroć w niniejszym opracowaniu jest mowa o:

- **Liczbie osób skierowanych** - oznacza to liczbę osób skierowanych do uczestnictwa w programach w 2020 roku.
- **Liczbie uczestników** - oznacza to liczbę osób skierowanych w 2020 roku oraz osoby skierowane w 2019 i kontynuujące program w roku 2020.

### **6.9.1. Prace interwencyjne**

**Prace interwencyjne** - zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze Starostą i ma na celu wsparcie osób bezrobotnych. Skierowanie osoby bezrobotnej następuje na podstawie indywidualnego planu działania przygotowanego przez doradcę klienta we współpracy z osobą bezrobotną.

Prace interwencyjne polegają na częściowej refundacji kosztów wynagrodzenia i składek ZUS od refundowanego wynagrodzenia poniesionych przez pracodawcę.

W zależności od długości refundacji pracodawca zobowiązany jest do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres od 3 do 6 miesięcy.

W 2020 roku zawierano umowy z refundacją części wynagrodzenia i składek ZUS do 6-ciu miesięcy.

Tabela 57. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne - wydatki w 2020 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2021 (zł)	Osoby 2020 (2019)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	24 746	73 414	21 (5)
2.	Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (III)” POWER 1.1.1	133 585	0	0	68 (45)
3.	Projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (3)” RPO WP 5.1.2	174 132	0	12 725	90 (60)
<b>Razem</b>		<b>307 717</b>	<b>24 746</b>	<b>86 139</b>	<b>179 (110)</b>

Źródło: Opracowanie własne

W 2020 roku zawarto 44 umowy na organizację prac interwencyjnych, na utworzenie 55 stanowisk pracy; 12 umów z FP - Algorytm (16 stanowisk), 14 umów z POWER (16 stanowisk), 18 z RPO WP (23 stanowiska), z 34 pracodawcami/przedsiębiorcami.

W 2020 roku wpłynęły ogółem 54 wnioski, z czego:

- 44 zostało rozpatrzonych pozytywnie,
- 10 oddalono z powodu rezygnacji wnioskodawcy, w związku z sytuacją epidemiczną.

Pracami interwencyjnymi objęto ogółem 179 osób bezrobotnych, z czego: 69 osób skierowano w 2020 roku, a 110 osób kontynuowało program rozpoczęty w 2019 roku.

W porównaniu do roku 2019, kiedy zawarto 126 umów na organizację prac interwencyjnych, a programem objęto 288 osób, nastąpił spadek o 35% w odniesieniu do zawartych umów i spadek o 62% w odniesieniu do osób objętych programem.

Tabela 58. Organizacja prac interwencyjnych w roku 2020 (wg gmin)

	Liczba zawartych umów	Liczba pracodawców, z którymi zawarto umowy	Liczba osób skierowanych
Miasto Chojnice	21	17	26
Gmina Chojnice	4	4	15
Czersk	10	6	22
Brusy	3	3	5
Konarzyny	1	1	1
Inne	5	3	0
<b>Ogółem</b>	<b>44</b>	<b>34</b>	<b>69</b>

Źródło: Opracowanie własne



Najczęściej występujące branże, do których zostały skierowane osoby bezrobotne:

- handel hurtowo-detaliczny,
- usługi dla instytucji i ludności,
- produkcja.

Najczęstsze stanowiska, na które były kierowane osoby bezrobotne: sprzedawca, nauczyciel przedszkola, opiekunka domowa, pomocniczy robotnik budowlany, robotnik gospodarczy, technik prac biurowych.

Tabela 59. Prace interwencyjne - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2020

Lata	Liczba uczestników	Kwota wydatków FP , EFS (zł)
2004	1 095	823 054
2005	1 148	2 126 691
2006	1 057	2 223 591
2007	917	2 056 552
2008	450	1 301 321
2009	360	747 646
2010	191	551 390
2011	222	605 114
2012	162	476 094
2013	173	591 852
2014	327	959 413
2015	335	1 033 980
2016	384	1 040 076
2017	372	865 031
2018	297	742 089
2019	288	747 514
2020	179	332 463
<b>Ogółem</b>	<b>X</b>	<b>17 223 871</b>

Źródło: Opracowanie własne

## 6.9.2. Roboty publiczne

**Roboty publiczne** - zatrudnienie bezrobotnego, w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Tabela 60. Roboty publiczne

Roboty publiczne - wydatki w 2020 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2021 (zł)	Osoby 2020 (2019)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	448 706	96 709	80 (4)
2.	Program Regionalny „Praca dla Pomorzan” Rezerwa Marszałka	146 213	0	0	13 (0)
3.	„Program na rzecz bezrobotnych zamieszkujących na wsi” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy	67 400	0	0	10 (0)
4.	„Program na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy	149 800	0	0	26 (0)
<b>RAZEM</b>		<b>363 413</b>	<b>448 706</b>	<b>96 709</b>	<b>129 (4)</b>

Źródło: Opracowanie własne

W 2020 roku zawarto 56 umów na organizację robót publicznych. Robotami publicznymi objęto ogółem 129 osób, z czego 125 osób skierowano w roku 2020, a 4 osoby kontynuowały program rozpoczęty w roku 2019.

W porównaniu do roku 2019, kiedy zawarto 46 umów, a programem objęto 149 osób nastąpił wzrost w odniesieniu do zawartych umów o 22% i spadek w stosunku do osób objętych robotami publicznymi o 13%.

Najczęściej tworzone stanowiska pracy to: robotnik gospodarczy, sprzątaczką, technik prac biurowych.

Tabela 61. Organizatorzy robót publicznych w roku 2020 (wg gmin)

	Liczba zawartych umów	Liczba osób skierowanych	Kwota wydatków (zł)
Starostwo Powiatowe	33	48	347 249
Miasto Chojnice	8	44	206 805
Gmina Chojnice	3	13	92 237
Gmina Czersk	3	6	42 349
Gmina Brusy	0	0	0
Gmina Konarzyny	6	7	53 342
Pozostałe organizacje	3	7	70 137
<b>Ogółem</b>	<b>56</b>	<b>125</b>	<b>812 119</b>

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 62. Roboty publiczne - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2020

Lata	Liczba uczestników	Kwota (zł)
2004	413	1 039 537
2005	229	744 743
2006	69	431 520
2007	-	-
2008	323	750 545
2009	283	726 686
2010	383	797 229
2011	154	196 171
2012	186	428 067
2013	198	561 180
2014	83	393 398
2015	327	1 312 918
2016	287	1 326 036
2017	361	1 652 760
2018	221	1 130 126
2019	149	759 160
2020	129	812 119
<b>Ogółem</b>	<b>X</b>	<b>13 062 195</b>

Źródło: Opracowanie własne

### 6.9.3. Staże

**Staż** - nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

**Organizatorem stażu może być:**

- pracodawca;
- rolnicza spółdzielnia produkcyjna lub pełnoletnia osoba fizyczna zamieszkująca i prowadząca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadząca dział specjalny produkcji rolnej;
- organizacja pozarządowa;
- przedsiębiorca nie zatrudniający pracownika, na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

Staż realizowany jest na podstawie umowy zawartej pomiędzy Starostą (Dyrektorem PUP) a Organizatorem, według programu określonego w umowie.

W 2020 roku umowy zawierane były z organizatorami stażu, którzy:

- prowadzili działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku,
- nie byli w stanie likwidacji i upadłości,
- nie zalegali z zobowiązaniami wobec ZUS i Urzędu Skarbowego,
- deklarowali zatrudnienie lub inną pracę zarobkową skierowanego bezrobotnego po zakończeniu stażu na minimum 30 dni. Forma zatrudnienia wynikała z założeń realizowanych programów.

W 2020 roku PUP Chojnice nie zawierał umów z organizatorami, którzy nie wywiązali się w 2019 roku z warunków umów w zakresie usług i instrumentów rynku pracy.

W 2020 roku wpłynęły ogółem 162 wnioski, z czego:

- 120 zostało rozpatrzonych pozytywnie,
- 26 zostało rozpatrzonych negatywnie,
- 16 oddalono z powodu rezygnacji wnioskodawcy lub bezskutecznie zakończonemu procesowi rekrutacji.

Głównymi przestankami odrzucenia wniosków były:

- negatywna ocena formalna - braki formalne wniosku,
- negatywna ocena merytoryczna - wniosek nie uzyskał minimum punktowego, wskazany kandydat nie widniał w ewidencji urzędu.

Tabela 63. Umowy stażowe

Umowy stażowe - wydatki w 2020 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2021 (zł)	Osoby 2020 (2019)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	355 001	241 776	64(19)
2.	„Program na rzecz bezrobotnych zamieszkujących na wsi” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy	5 500	0	0	1(0)
3.	„Program na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy	21 750	0	0	4(0)
4.	Program Regionalny „Praca dla Pomorzan” Rezerwa Marszałka	130 387	0	0	17(0)
5.	Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (IV) PO WER 1.1.1	942 379	0	5 734	160(120)
6.	Projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (4)” RPO WP 5.1.2	193 350	0	0	32(16)
7.	PFRON	6 772	0	0	1(0)
8.	Badania lekarskie stażystów	0	5 615	-	-
9.	Badania lekarskie stażystów - PFRON	40	0	-	-
<b>Razem</b>		<b>1 300 178</b>	<b>360 616</b>	<b>247 510</b>	<b>279(155)</b>

Źródło: Opracowanie własne

W 2020 roku stażami objęto 278 osób bezrobotnych i 1 osobę poszukującą pracy. Wśród tych osób 155 bezrobotnych kontynuowało programy stażowe rozpoczęte w 2019 roku.

W analogicznym okresie 2019 roku stażami objęto 359 osób bezrobotnych i 1 osobę poszukującą pracy, z czego 46 osób bezrobotnych kontynuowało programy stażowe rozpoczęte w 2018 roku.

Tabela 64. Organizacja staży w roku 2020 (wg gmin)

	Liczba zawartych umów - program stażowy	Liczba miejsc stażu - program stażowy
Miasto Chojnice	80	83
Gmina Chojnice	6	6
Czersk	17	17
Brusy	13	15
Konarzyny	2	2
inne	0	0
<b>Ogółem</b>	<b>118</b>	<b>123</b>

\*liczba miejsc staży nie jest równa liczbie skierowanych osób ze względu na kierowanie kolejnych bezrobotnych na powstałe wakaty

Źródło: Opracowanie własne

W ramach staży współpracowano zarówno z przedsiębiorcami, jak również m.in. z jednostkami samorządowymi oraz organizacjami pozarządowymi.

Bezrobotni najczęściej kierowani byli do jednostek administracji, podmiotów zajmujących się handlem, firm zajmujących się świadczeniem usług (np. medycznych, w zakresie księgowości, gastronomii), ośrodków pomocy społecznej, firm budowlanych i szkół.

Najczęściej występujące stanowiska stażowe: pracownik kancelaryjny, technik prac biurowych, technik administracji, sekretarka, asystent do spraw księgowości, bukieciarz, sprzedawca oraz przetwórcza owoców i warzyw.

Tabela 65. Staże - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2020

Lata	Liczba uczestników	Kwota (zł)
2004	210	451 852
2005	368	722 800
2006	462	971 162
2007	497	1 263 256
2008	277	1 176 498
2009	667	2 526 531
2010	983	4 316 164
2011	539	1 910 069
2012	471	2 133 408
2013	558	3 209 639
2014	543	2 951 048
2015	625	3 139 745
2016	619	3 158 398
2017	431	2 196 859
2018	431	2 526 464
2019	360	2 117 274
2020	279	1 660 794
<b>Ogółem</b>	<b>8 320</b>	<b>36 431 961</b>

Źródło: Opracowanie własne

## 6.9.4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje)

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) - środki przyznawane jednorazowo osobom bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości nie wyższej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

Tabela 66. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2020

Lata	Liczba uczestników	Kwota (zł)
2004	40	416 290
2005	135	1 524 000
2006	173	1 963 850
2007	213	2 662 510
2008	281	3 969 433
2009	226	4 007 615
2010	342	6 345 175
2011	180	3 024 467
2012	152	2 701 879
2013	161	3 196 729
2014	129	2 489 600
2015	169	3 535 450
2016	128	2 717 400
2017	117	2 718 600
2018	123	2 811 300
2019	62	1 450 979
2020	73	1 684 700
<b>Ogółem</b>	<b>x</b>	<b>47 219 977</b>

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 67. Osoby wyłączone z ewidencji PUP Chojnice, z tytułu podjęcia działalności gospodarczej w ramach przyznanych środków - w latach 2019-2020

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
<b>2019</b>	2	0	0	14	4	11	0	9	4	7	1	12	<b>64*</b>
<b>2020</b>	0	0	0	0	0	20	0	10	18	0	17	8	<b>73</b>

Źródło: Opracowanie własne

\* W 2019 r. jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej przyznano 62 osobom bezrobotnym. W związku z faktem, iż bezrobotny, który otrzymał środki na podjęcie działalności gospodarczej traci status osoby bezrobotnej następnego dnia po dniu otrzymania środków, 2 osoby, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej w 2018 roku zostały wyłączone z ewidencji w 2019 roku.

Tabela 68. Liczba wyłączeń z tytułu podjęcia działalności gospodarczej w gminach powiatu chojnickiego w latach 2019-2020

	2019	2020	wzrost/ spadek
Powiat ogółem	64	73	+9
Miasto Chojnice	24	24	0
Gmina Chojnice	22	24	+2
Czersk	4	15	+11
Brusy	14	10	-4
Konarzyny	0	0	0

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 69. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej - wydatki w 2020 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2021 (zł)	Osoby
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	46 000	0	0	2
2.	Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (IV)” PO WER 1.1.1	662 200	0	0	29
3.	Projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (4)” RPO WP 5.1.2	718 000	0	0	31
4.	„Program na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy	189 500	0	0	8
5.	„Program na rzecz bezrobotnych zamieszkujących na wsi” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy	69 000	0	0	3
<b>Ogółem</b>		<b>1 684 700</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>73</b>

Źródło: Opracowanie własne

W 2020 roku przyznano 73 dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej w kwocie 1 684 700 zł. W 2019 roku odpowiednio 62 w kwocie 1 450 979,30 zł.

W ramach **środków Algorytmu/Funduszu Pracy** dotację na podjęcie działalności gospodarczej otrzymały 2 osoby bezrobotne (w tym 1 kobieta), na łączną kwotę 46.000 zł.

Tabela 70. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2020 roku (Algorytm/Fundusz Pracy)

Rodzaj działalności	Liczba osób
43.33 Z - Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian	1
86.90 E - Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana	1

Źródło: Opracowanie własne

W ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (IV)” PO WER 1.1.1 dotację otrzymało 29 osób bezrobotnych (w tym 6 kobiet), na łączną kwotę: 662.200 zł.

Tabela 71. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2020 roku (Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (IV)” PO WER 1.1.1)

Rodzaj działalności	Liczba osób
41.20 Z - Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieskalnych	1
43.21 Z - Wykonywanie instalacji elektrycznych	2
43.22 Z - Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, cieplnych, gazowych i klimatyzacyjnych	3
43.33 Z - Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian	1
43.39 Z - Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	2
43.91 Z - Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych	2
45.20 Z - Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	7
59.12 Z - Działalność postprodukcyjna związana z filmami, nagraniami wideo i programami telewizyjnymi	1



62.01 Z - Działalność związana z oprogramowaniem	1
68.32 Z - Zarządzanie nieruchomościami wykonywane na zlecenie	1
71.12 Z - Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne	1
74.10 Z - Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania	1
85.51 Z - Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych	2
86.90 D - Działalność paramedyczna	1
86.90 E - Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
96.02 Z - Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	2

Źródło: Opracowanie własne

W ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (4)” RPO WP 5.1.2) dotację otrzymało 31 osób bezrobotnych (w tym 7 kobiet), na łączną kwotę: 718.000 zł.

Tabela 72. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2020 roku (Projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (4)” RPO WP 5.1.2)

Rodzaj działalności	Liczba osób
16.29 Z - Produkcja pozostałych wyrobów z drewna	1
25.12 Z - Produkcja metalowych elementów stolarki budowlanej	1
31.02 Z - Produkcja mebli kuchennych	1
33.12 Z - Naprawa i konserwacja maszyn	1
41.20 Z - Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	2
42.11 Z - Roboty związane z budową dróg i autostrad	1
43.21 Z - Wykonywanie instalacji elektrycznych	4
43.32 Z - Zakładanie stolarki budowlanej	4
43.33 Z - Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian	1
43.39 Z - Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	1
43.91 Z - Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych	1
45.20 Z - Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	2
47.79 Z - Sprzedaż detaliczna artykułów używanych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
71.12 Z - Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne	3
74.20 Z - Działalność fotograficzna	1
81.21 Z - Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych	1
85.59 A - Nauka języków obcych	1
86.90 D - Działalność paramedyczna	1
95.11 Z - Naprawa i konserwacja komputerów i urządzeń peryferyjnych	1
96.01 Z - Pranie i czyszczenie wyrobów włókienniczych i futrzarskich	1
96.04 Z - Działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej	1

Źródło: Opracowanie własne

W ramach „Programu na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” Rezerwa Ministra dotację otrzymało 8 osób bezrobotnych ( w tym 3 kobiety), na łączną kwotę: 189.500 zł.

Tabela 73. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2020 roku („Program na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” Rezerwa Ministra)

Rodzaj działalności	Liczba osób
16.23 Z - Produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa	1
25.62 Z - Obróbka mechaniczna elementów metalowych	1
43.21 Z - Wykonywanie instalacji elektrycznych	1
43.31 Z - Tynkowanie	1
43.39 Z - Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	1
47.79 Z - Sprzedaż detaliczna artykułów używanych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
85.59 A - Nauka języków obcych	1
96.02 Z- Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	1

Źródło: Opracowanie własne

W ramach „Programu na rzecz bezrobotnych zamieszkujących na wsi” Rezerwa Ministra dotację otrzymały 3 osoby bezrobotne (w tym 1 kobieta), na łączną kwotę: 69.000 zł.

Tabela 74. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2020 roku („Program na rzecz bezrobotnych zamieszkujących na wsi” Rezerwa Ministra)

Rodzaj działalności	Liczba osób
16.23 Z - Produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa	1
42.11 Z - Roboty związane z budową dróg i autostrad	1
85.59 A - Nauka języków obcych	1

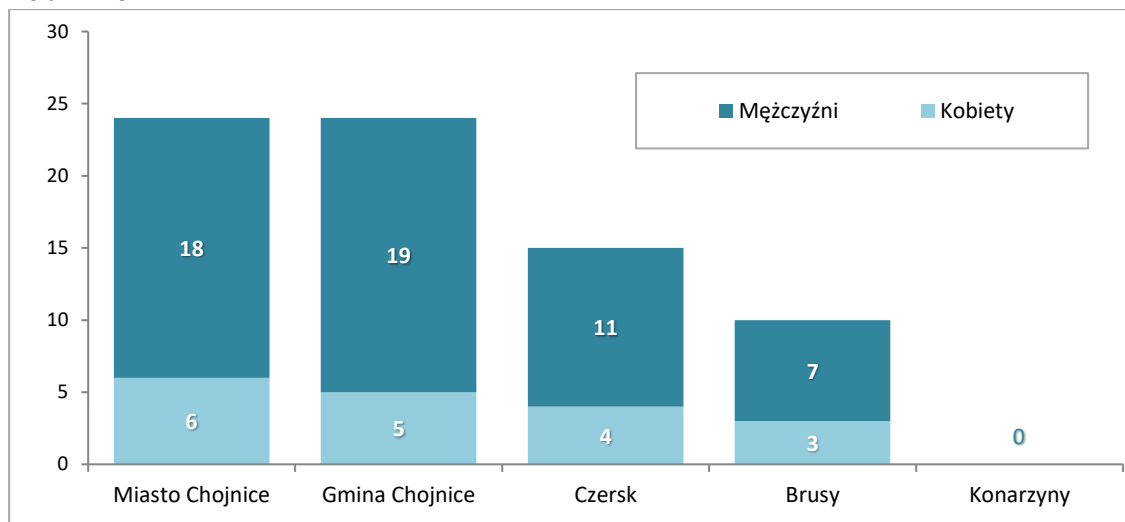
Źródło: Opracowanie własne

Tabela 75. Osoby, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej wg płci

	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
Miasto Chojnice	24	6	18
Gmina Chojnice	24	5	19
Czersk	15	4	11
Brusy	10	3	7
Gmina Konarzyny	0	0	0
<b>RAZEM:</b>	<b>73</b>	<b>18</b>	<b>55</b>

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 24. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - struktura uczestników wg płci i gmin w 2020 r.



Źródło: Opracowanie własne

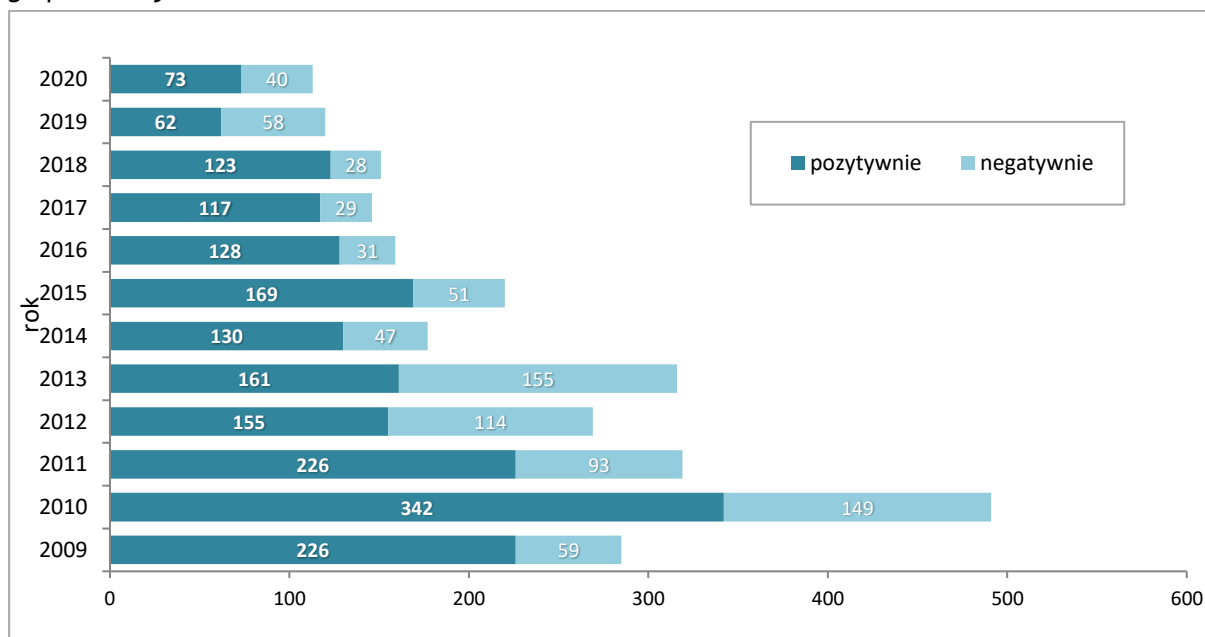
W 2020 roku wpłynęło ogółem 118 wniosków, z czego:

- 73 zostały rozpatrzone pozytywnie,
- 40 zostało rozpatrzonych negatywnie,
- 3 oddalono z powodu rezygnacji wnioskodawcy
- 2 oddalono z powodu utraty statusu osoby bezrobotnej

Głównymi przestankami odrzucenia wniosków były m.in.:

- brak kwalifikacji i doświadczenia wnioskodawców w zakresie planowanej działalności,
- brak zgodności przewidywanego przedsięwzięcia z potrzebami lokalnego rynku pracy,
- niskie przewidywane efekty ekonomiczne,
- braki formalne wniosków.

Wykres 25. Rozpatrywanie wniosków o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2009-2020



Źródło: Opracowanie własne

## **6.9.5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to forma zatrudnienia skierowanego bezrobotnego, skierowanego poszukującego pracy opiekuna osoby niepełnosprawnej lub skierowanego poszukującego pracy absolwenta przez przedsiębiorcę lub pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze Starostą.

W roku 2020 Starosta refundował koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

Wnioskodawca składał stosowny wniosek wraz z załącznikami w powiatowym urzędzie pracy, właściwym ze względu na swoją siedzibę lub ze względu na miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego.

W 2020 roku wpłynęło ogółem 166 wniosków na utworzenie 173 stanowisk (w 2019 roku: 137 wniosków na utworzenie 149 stanowisk). 117 rozpatrzono pozytywnie (w roku ubiegłym 111), a 36 negatywnie (w ubiegłym roku 25), 12 oddalono z powodu rezygnacji wnioskodawcy (w roku ubiegłym 1) oraz 1 wniosek został złożony po terminie, tj. po zamknięciu ogłoszonego naboru (w roku ubiegłym 0).

Głównymi przesłankami wniosków rozpatrzonych negatywnie w 2020 roku jak i w 2019 były m.in.:

- braki formalne,
- niska ocena celowości planowanych zakupów w ramach refundacji, związanych bezpośrednio i jednoznacznie z wyposażaniem lub doposażaniem stanowiskiem pracy.

Umowy zawarto z 117 pracodawcami (w tym 5 rezygnacji pracodawcy z realizacji umowy) na utworzenie 118 stanowisk pracy na łączną kwotę: 2.439.796,54 zł.

W roku ubiegłym odpowiednio 111 umów (w tym 1 rezygnacja) na 122 stanowiska na kwotę 2.615.914,90 zł.

Łączna liczba uczestników programu - 206 osób, z których 88 osób zostało skierowanych na powstałe wakaty.

Tabela 76. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego - wydatki w 2020 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2021 (zł)	Osoby 2020
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	347.373,84	0	0	15
2.	Program „Aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi” - Rezerwa Ministra	158.100	2.900	0	8
3.	Program „Aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia - Rezerwa Ministra	288.950	0	0	14
4.	Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (IV)” PO WER 1.1.1	1.103.699,22	0	0	55
5.	Projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (4) RPO WP 5.1.2	538.773,48	0	0	26
<b>Ogółem</b>		<b>2.436.896,54</b>	<b>2.900</b>	<b>0</b>	<b>118</b>

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 77. Umowy zawarte w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2020 roku

	Liczba zawartych umów (pomniejszona o rezygnacje)	Liczba miejsc pracy
Miasto Chojnice	45	48
Gminy Chojnice	27	29
Miasta Brusy	9	9
Gminy Brusy	3	3
Miasta Czersk	13	13
Gminy Czersk	13	14
Konarzyny	2	2
Pracodawcy spoza terenu powiatu chojnickiego	0	0
<b>Ogółem</b>	<b>112</b>	<b>118</b>

Źródło: Opracowanie własne

Najliczniej tworzono stanowiska pracy w branżach:

- usługi dla instytucji i ludności,
- handel hurtowo-detaliczny,
- produkcja.

**Najliczniej tworzono stanowiska:** sprzedawca, pomocniczy robotnik budowlany, technik prac biurowych, kucharz, ślusarz, murarz, magazynier, stolarz, kierowca samochodu dostawczego, malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych, elektryk instalacji elektrycznych.

Tabela 78. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2020

Lata	Liczba osób (wakaty)	Kwota (zł)
2004	78 (0)	507.800
2005	254(0)	1.454.672
2006	143(73)	1.462.380
2007	395(102)	3.509.830
2008	422(161)	3.589.745
2009	466(148)	5.535.595
2010	568(152)	7.589.850
2011	329(189)	2.584.902
2012	343(121)	4.211.970
2013	347(101)	4.990.353
2014	475(109)	6.917.037
2015	375(134)	4.598.514
2016	365(117)	4.970.209
2017	414(121)	6.464.466
2018	359(110)	5.316.130
2019	250(140)	2.615.914
2020	206(88)	2.439.797
<b>Ogółem</b>	<b>x</b>	<b>68.759.164</b>

Źródło: Opracowanie własne

## 6.9.6. Prace społecznie użyteczne

**Prace społecznie użyteczne** - oznacza to prace wykonywane przez osoby uprawnione na skutek skierowania przez Starostę (Dyrektora PUP Chojnice), organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Do wykonywania prac społecznie użytecznych może zostać skierowany bezrobotny bez prawa do zasiłku, korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej.

Tabela 79. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne - wydatki w 2020 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2021 (zł)	Osoby 2020 (2019)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	39 768,60	1 461,60	46 (11)
2.	Badania lekarskie	0	160,00	0,00	4 (0)

Źródło: Opracowanie własne

Pracami społecznie użytecznymi objęto w 2020 roku 46 osób, z czego 35 osób zostało skierowanych w roku 2020, a 11 osób kontynuowało program rozpoczęty w roku 2019.

Tabela 80. Organizatorzy prac społecznie użytecznych w roku 2020 (wg gmin)

	Liczba zawartych porozumień	Liczba osób skierowanych
Gmina Miejska Chojnice	4	6
Gmina Chojnice	4	15
Gmina Czersk	2	8
Gmina Brusy	1	4
Gmina Konarzyny	1	2
<b>Ogółem</b>	<b>12</b>	<b>35</b>

Źródło: Opracowanie własne

Osoby skierowane do prac społecznie użytecznych wykonywały obowiązki na stanowiskach: opiekunka, pracownik porządkowy, robotnik gospodarczy, sprzątaczką.

W 2020 roku nasz urząd w pełni zaspokoił potrzeby gmin w zakresie organizacji prac społecznie użytecznych.

Tabela 81. Prace społecznie użyteczne - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2020

Lata	Liczba uczestników	Kwota (zł)
2004	-	-
2005	-	-
2006	122	54 475
2007	166	79 089
2008	167	101 563
2009	191	112 252
2010	226	138 678
2011	145	48 235
2012	77	48 368
2013	74	59 607
2014	188	45 319
2015	46	39 210
2016	75	45 024
2017	99	65 647
2018	82	54 297
2019	74	48 804
2020	46	39 769
<b>Ogółem</b>	<b>X</b>	<b>338 070</b>

Źródło: Opracowanie własne

## 6.9.7. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną

Starosta (Dyrektor PUP) może po udokumentowaniu zrefundować koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 6 w wysokości uzgodnionej, nie wyższej jednak niż połowa zasiłku dla bezrobotnych, na każde dziecko, na opiekę którego poniesiono koszty, jeżeli bezrobotny podejmie zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub zostanie skierowany na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie oraz pod warunkiem osiągnięcia z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę. Na powyższych zasadach może nastąpić również refundacja kosztów opieki nad osobą zależną.

Tabela 82. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osoba zależną wydatki w 2020 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2021 (zł)	Osoby 2020 (2019)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	31.191,56	2.600,00	27(18)
<b>RAZEM</b>		<b>0</b>	<b>31.191,56</b>	<b>2.600,00</b>	<b>27(18)</b>

Źródło: Opracowanie własne

W 2020 roku refundację kosztów z tytułu opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 otrzymało 27 osób, w tym:

- 15 z miasta Chojnice,
- 8 z gminy Chojnice,
- 1 z Czerska,
- 2 z Brus,
- 1 z Konarzyn.

Wśród osób, którym przyznano refundację kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi 21 zostało skierowanych na staż, a 6 podjęto zatrudnienie.

W 2020 roku wpłynęło ogółem 9 wniosków, które rozpatrzono pozytywnie.

Tabela 83. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2020

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2004 - 2009	-	-
2010	16	9.382
2011	8	6.198
2012	7	3.363
2013	4	2.975
2014	6	1.646
2015	16	23.600
2016	28	29.294
2017	38	37.000
2018	26	39.973
2019	31	40.262
2020	27	31.192
<b>Ogółem</b>	<b>X</b>	<b>224.885</b>

Źródło: Opracowanie własne



## 6.9.8. Zwrot kosztów przejazdu

Program, w którym Starosta (Dyrektor PUP) może dokonywać z Funduszu Pracy zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, prac społecznie użytecznych, szkolenia, zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego lub pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz przejazdu na ofertę pracy.

Tabela 84. Zwrot kosztów przejazdu

Zwrot kosztów przejazdu - wydatki w 2020 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2021 (zł)	Osoby 2020 (2019)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
<b>Stáže</b>					
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	18.719,47	1.700,13	76(49)
<b>Szkolenia</b>					
2.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	100,00	0	1(0)
<b>Oferta pracy</b>					
3.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	23,20	0	1(0)
<b>RAZEM</b>		<b>0</b>	<b>18.842,67</b>	<b>1.700,13</b>	<b>78(49)</b>

Źródło: Opracowanie własne

W 2020 roku zwrotem kosztów przejazdu objęto 78 osób (w 2019 roku - 100 osób).

Tabela 85. Bezrobotni, którym w 2020 roku przyznano zwrot kosztów przejazdu w układzie gmin

	staż	szkolenia	oferta pracy
Miasto Chojnice	4	0	0
Gmina Chojnice	36	0	1
Czersk	13	1	0
Brusy	20	0	0
Konarzyny	3	0	0
<b>RAZEM:</b>	<b>76</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

Źródło: Opracowanie własne

Uczestnicy programu ubiegali się o refundację kosztów przejazdu zarówno środkami komunikacji publicznej, jak również własnym (bądź użyczonym) samochodem.

Tabela 86. Zwrot kosztów przejazdu - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2020

Lata	Liczba uczestników	Kwota (zł)
2004	8	1 580
2005	47	6 931
2006	51	7 993
2007	118	16 181
2008	98	19 558
2009	317	69 377
2010	312	87 134
2011	195	14 487
2012	57	4 312
2013	128	27 262
2014	190	47 450
2015	196	59 530
2016	200	64 018
2017	113	48 016
2018	149	41 123
2019	100	28 272
2020	78	18 843
<b>Ogółem</b>	<b>x</b>	<b>562 067</b>

Źródło: Opracowanie własne

## 6.9.9. Bon na zasiedlenie

**Bon na zasiedlenie** - to instrument adresowany do bezrobotnego do 30 roku życia, który podejmie poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

**Kwota bonu:** do 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę.

Tabela 87. Bon na zasiedlenie - uczestnicy i wydatki w latach 2014-2020

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2014	4	28 000
2015	23	161 000
2016	13	91 000
2017	35	262 500
2018	22	165 500
2019	19	139 625
2020	12	90.000
<b>Ogółem</b>	<b>x</b>	<b>937.625</b>

Źródło: Opracowanie własne

W 2020 roku wpłynęło 14 wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie. Pozytywnie rozpatrzono 12 wniosków, zaś 2 wnioski rozpatrzono negatywnie z uwagi utratę statusu osoby bezrobotnej.

Umowy zawarto z 12 osobami, które podjęły zatrudnienie w ramach umowy o pracę w Gdańsku (3 osoby), Bydgoszczy (2 osoby), Warszawie (2 osoby), Komornikach (1 osoba), Poznaniu (1 osoba), Redzie (1 osoba), Sopocie (1 osoba) i Zabrzu (1 osoba).

Spośród 12 osób, które otrzymały bon na zasiedlenie 8 zobowiązanych było do rozliczenia się z otrzymanego bonu jeszcze w 2020 roku. 7 osób wywiązało się z umowy, natomiast 1 osoba nie dotrzymała warunków umowy i została zobligowana do zwrotu kosztów bonu na zasiedlenie. Pozostałym 4 osobom, które otrzymały w 2020 roku bon, termin rozliczenia umowy upływa w 2021 roku.

Tabela 88. Bon na zasiedlenie.

Bon na zasiedlenie - wydatki w 2020 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2021 (zł)	Osoby 2020
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (IV)” PO WER 1.1.1	90 000	0	0	12
<b>RAZEM</b>		<b>90 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12</b>

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 89. Bon na zasiedlenie wg płci i gmin

	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
Miasto Chojnice	6	2	4
Gmina Chojnice	1	0	1
Czersk	2	1	1
Brusy	3	2	1
Konarzyny	0	0	0
<b>RAZEM:</b>	<b>12</b>	<b>5</b>	<b>7</b>

Źródło: Opracowanie własne

## 6.10. Efektywność podstawowych form aktywizacji zawodowej, realizowanych w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

Zgodnie z art. 4 ust. 1<sup>1</sup> pkt 1 Ustawy o promocji zatrudnienia i instrumentach rynku pracy, minister właściwy do spraw pracy publikuje corocznie na stronie internetowej urzędu obsługującego ministra katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej, rozumianych jako usługi i instrumenty rynku pracy finansowane ze środków Funduszu Pracy, dla których w danym roku zostaną określone wskaźniki efektywności zatrudnieniowej oraz kosztowej.

W 2020 roku katalog ten obejmował:

- szkolenia
- staże
- prace interwencyjne
- roboty publiczne
- refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych
- jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej.

Katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej obejmujący 6 powyższych form funkcjonuje w niezmienionej formule od 2014 roku, bowiem od kilku lat te właśnie formy są instrumentami wsparcia dla bezrobotnych, na które przeznaczają się największe środki Funduszu Pracy.

**Efektywność zatrudnieniowa** - udział procentowy liczby osób, które w trakcie lub po zakończeniu udziału w podstawowych formach aktywizacji zawodowej zostały wykazane jako zatrudnione, w stosunku do liczby osób, które zakończyły udział w podstawowych formach aktywizacji zawodowej.

**Efektywność kosztowa** - stosunek kwoty wydatków Funduszu Pracy poniesionych przez samorządy powiatowe na finansowanie podstawowych form aktywizacji zawodowej do liczby osób, które w trakcie lub po zakończeniu udziału w podstawowych formach aktywizacji zawodowej zostały wykazane jako zatrudnione.

**Osoby, które zostały zatrudnione** - osoby, które w trakcie lub w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w danej formie aktywizacji podjęły pracę i wykonywały ją co najmniej 30 dni - zgodnie z danymi pozyskiwanymi z ZUS.

Przez zatrudnienie, na potrzeby obliczania efektywności zatrudnieniowej, przyjmuje się:

- wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą;
- wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenie, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych;
- wykonywanie działalności gospodarczej na podstawie wpisu do rejestru przedsiębiorców KRS lub CEIDG.

Dane dotyczące efektywności podstawowych form aktywizacji zawodowej realizowanych w 2020 roku będą znane w drugiej połowie bieżącego roku, zatem zostaną przedstawione w kolejnym sprawozdaniu.

Poniżej wskaźniki osiągnięte w latach 2014-2019.

Tabela 90. Efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji w latach 2014-2019

Wyszczególnienie	Efektywność zatrudnieniowa (%)					
	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Polska	76,30	75,89	78,74	81,98	84,96	85,52
województwo pomorskie	77,30	78,86	82,85	86,63	88,40	90,17
PUP Chojnice	82,50	69,45	86,16	84,21	92,98	95,15

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 91. Efektywność kosztowa podstawowych form aktywizacji w latach 2014-2019

Wyszczególnienie	Efektywność kosztowa (w zł)					
	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Polska	11 174,52	12 996,00	11 291,09	11 520,54	10 286,42	10 154,30
województwo pomorskie	10 952,05	12 869,67	10 324,69	11 305,68	10 742 64	8 526.01
PUP Chojnice	11 905,05	16 443,41	10 159,74	16 278,71	13 188,11	9 264,69

Źródło: Opracowanie własne

Jak wynika z powyższych danych, PUP w Chojnicach osiągnął w 2019 r. wskaźnik efektywności zatrudnieniowej znacząco wyższy niż wskaźnik krajowy. Odnotowaliśmy jednocześnie wyraźny spadek efektywności kosztowej. W listopadzie 2020 roku Ministerstwo Rozwoju Pracy i Technologii opublikowało wykaz nagrodzonych powiatowych urzędów pracy, które uzyskały najlepsze wskaźniki efektywności kosztowej i zatrudnieniowej podstawowych form aktywizacji zawodowej w 2019 roku. Spośród 311 ocenianych przez Ministerstwo urzędów, Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach uplasował się na 11 pozycji w skali kraju i tym samym znalazł się w wykazie urzędów, **którym przyznana została nagroda specjalna.**

Wskaźniki efektywności zatrudnieniowej i kosztowej uzyskane przez PUP Chojnice w 2019 r., są najlepszymi rezultatami osiągniętymi przez nasz urząd od 2014 roku.

## VII. Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych



Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) ma na celu wspieranie rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz aktywizację osób niepełnosprawnych.

Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1172 ze zm.) stwarza osobom tym możliwość korzystania z usług lub instrumentów rynku pracy na zasadach określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W roku 2020 Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach dysponował środkami PFRON w wysokości 6 812 zł, w ramach których zorganizował program stażowy dla 1 osoby niepełnosprawnej, zarejestrowanej jako osoba poszukująca pracy.

## VIII. Uczestnicy programów na rzecz promocji zatrudnienia

Tabela 92. Uczestnicy programów na rzecz promocji zatrudnienia w latach 2019-2020

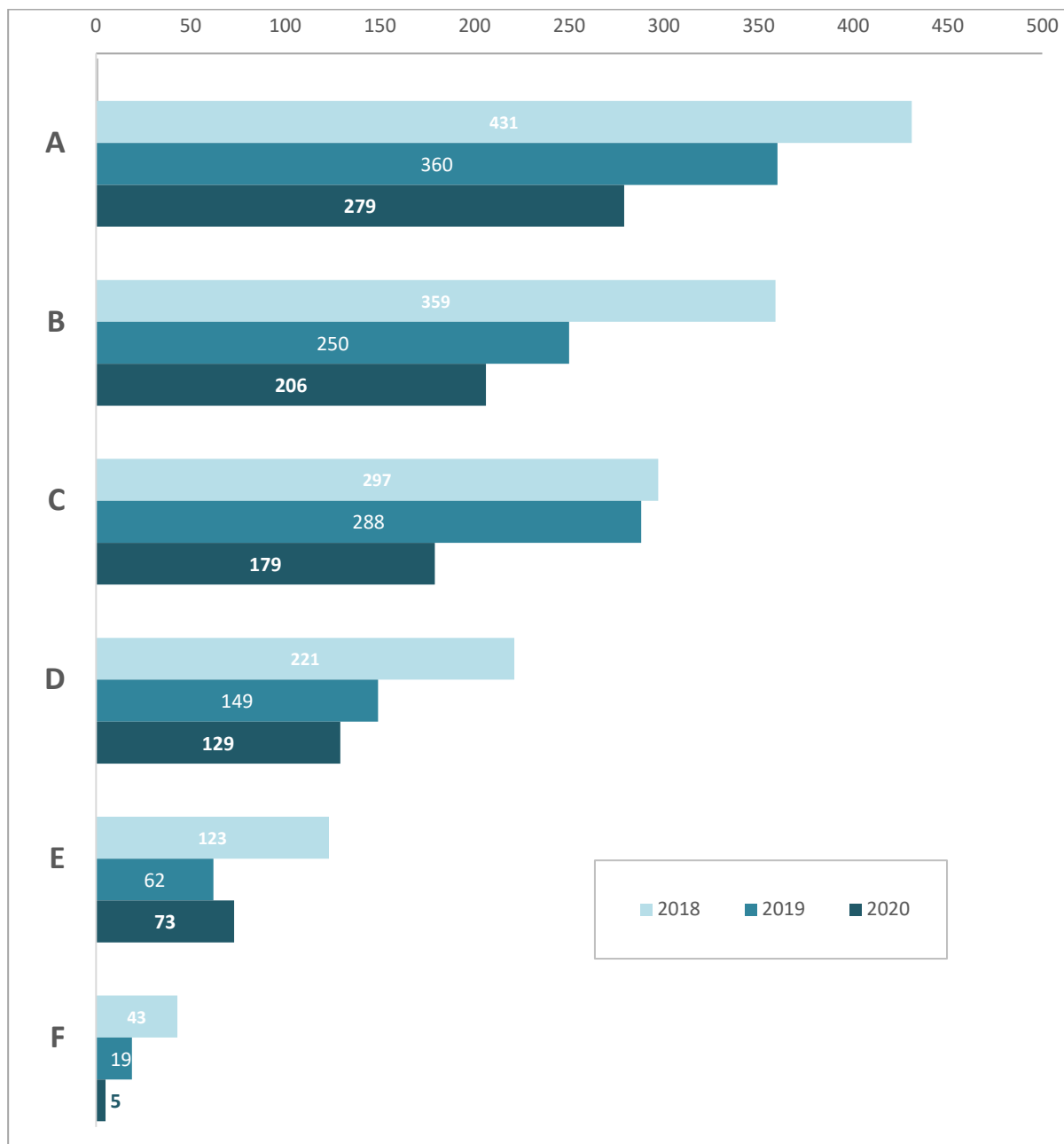
Program	Liczba uczestników		Dynamika 2019=100
	2019	2020	
Prace interwencyjne	288	179	62,15
Roboty publiczne	149	129	86,58
Staże	360	279*	77,50
Prace społecznie użyteczne	74	46	62,16
Program Aktywizacja i Integracja	0	0	0
Bon zatrudnieniowy	3	0	0
Świadczenie aktywizacyjne	0	0	0
Refundacja skł. ZUS - os. do 30 roku życia, podejmujące zatrudnienie po raz pierwszy	0	0	0
Jednorazowa refundacja skł. ZUS	0	0	0
Dofinansowanie wynagrodzenia - os. powyżej 50 roku życia	3	0	0
Szkolenia grupowe	0	0	0
Szkolenia wskazane przez osobę	19	5	26,32
Bony szkoleniowe	0	1	100,00
Studia podyplomowe	0	0	0
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej i przystąpienie do spółdzielni socjalnej	62	73	117
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	250	206	82,40
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osoba zależną	31	27	87,09
Zwrot kosztów przejazdu	92	77	83,69
Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki	0	0	0
Zwrot opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne dla spółdzielni socjalnych	0	0	0
Bon na zasiedlenie	19	12	63,16
<b>Ogółem</b>	<b>1 350</b>	<b>1 034</b>	<b>76</b>

Źródło: Opracowanie własne

\* w 2020 roku stażami objęto łącznie 279 osób, w tym 1 osobę ze środków PFRON (zarejestrowana jako poszukująca pracy)

W 2020 roku programami na rzecz promocji zatrudnienia objęto 1.034 osoby bezrobotne. Najwięcej osób zaktywizowano w ramach staży (26%), refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy (19%) oraz prac interwencyjnych (17%).

Wykres 26. Uczestnicy podstawowych form aktywizacji zawodowej w latach 2017-2020



**Legenda:** A - Staże; B - Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego; C - Prace interwencyjne; D - Roboty publiczne; E - Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej i przystąpienie do spółdzielni socjalnej; F - Szkolenia

Źródło: Opracowanie własne

## IX. Wydatki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Tabela 93. Wydatki FP, EFS i PFRON poniesione w 2020 roku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia

Aktywne programy	Wydatki wg źródeł finansowania				Ogółem
	Fundusz Pracy	EFS		Wydatki PFRON	
		POWER	RPO		
Prace interwencyjne	24 745,52	133 585,01	174 132,44	-	332 462,97
Roboty publiczne	812 119,56	-	-	-	812 119,56
Stáže	512 637,36	942 378,59	193 349,89	6 771,75	1 655 137,59
Szkolenia	13 906,26	2 388,48	-	-	16 294,74
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	304 500,00	662 200,00	718 000,00	-	1 684 700,00
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	797 323,84	1 103 699,22	538 773,48	-	2 439 796,54
Prace społecznie użyteczne w tym PAI	39 768,60	-	-	-	39 768,60
Ref. koszt. opieki nad dzieckiem do lat 6 lub osobą zależną	31 191,56	-	-	-	31 191,56
Zwrot kosztów przejazdu	18 842,67	-	-	-	18 842,67
Badanie lekarskie	8 270,00	-	-	40,00	8 310,00
bon na zasiedlenie	-	90 000,00	-	-	90 000,00
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	662 100,00	-	-	-	662 100,00
Covid - pożyczka 15zdz	21 655 799,00	-	-	-	21 655 799,00
Covid - dofin. wynagr. przedsięb 15zzb	10 924 675,16	2 363 289,54	2 228 890,05	-	15 516 855,65
Covid - dofinans. koszt. działaln. 15zzc	2792 140,00	346 580,00	708 240,00	-	3 846 960,00
Covid - dofin. wynagr. organizacji 15zze	9 302,28	5 622,90	23 837,54	-	38 762,72
Covid - pożyczka NGO 15zxda	142 437,67	-	-	-	142 437,67
Covid - dofin. wynagr. - kościoły 15zze2	50 747,74	-	-	-	50 747,74
Covid - dotacja 15zze4	215 000,00	-	-	-	215 000,00
<b>RAZEM</b>	<b>39 015 507,22</b>	<b>5 649 743,74</b>	<b>4 585 224,30</b>	<b>6 811,75</b>	<b>49 250 475,26</b>

Źródło: Opracowanie własne

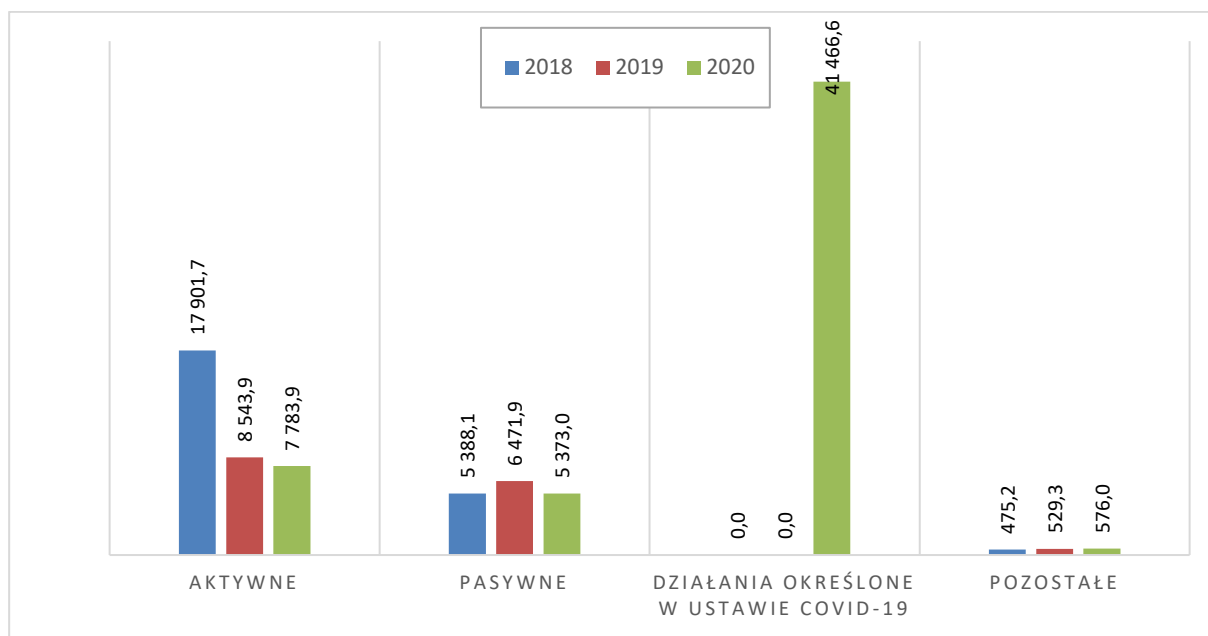


Tabela 94. Wydatki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w latach 2019-2020 (w tys. zł)

		Rodzaj wydatków	2019	2020	Wzrost+ spadek-
<b>Fundusz Pracy i Europejski Fundusz Społeczny – POWER, RPO</b>	<b>Ogółem I + II + III + IV</b>		<b>15 545,1</b>	<b>55 199,5</b>	<b>39 654,4</b>
	<b>I</b>	<b>Pasywne ogółem:</b>	<b>6 471,9</b>	<b>5 373,0</b>	<b>-1 098,9</b>
	z tego	zasiłki dla bezrobotnych	6.117,4	5 218,3	-899,1
		dodatki aktywizacyjne	287,6	154,7	-132,9
		świadczenia integracyjne	66,9	0	-66,9
	<b>II</b>	<b>Aktywne programy ogółem:</b>	<b>8 543,9</b>	<b>7 783,9</b>	<b>-760,0</b>
	z tego	prace interwencyjne	747,5	332,5	-415,0
		roboty publiczne	759,2	812,1	52,9
		staże	2098,9	1 648,4	-450,5
		szkolenia	71,1	16,3	-54,8
		jednorazowe środki na podjęcie działalności gospod	1.451,0	1 684,7	233,7
		refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	2.615,9	2 439,8	-176,1
		prace społecznie użyteczne w tym PAI	48,8	39,8	-9,0
		refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną	40,2	31,1	-9,1
		badania lekarskie	18,7	8,3	-10,4
		zwrot kosztów przejazdu	28,3	18,8	-9,5
		bon na zatrudnienie	10,8	0	-10,8
		bon na zasiedlenie	139,6	90	-49,6
		refundacja wynagrodz powyżej 50 lat	13,9	0	-13,9
		Krajowy Fundusz Szkoleniowy	500,0	662,1	162,1
<b>III</b>	<b>Działania określone w ustawie COVID - 19</b>	<b>0</b>	<b>41466,6</b>	<b>41 466,6</b>	
z tego	pożyczka - 15zzd	0	21 655,8	21 655,8	
	dofin. wynagr. przedsiębior - 15zzb	0	15 516,9	15 516,9	
	dofinans. koszt. działaln. - 15zzc	0	3 847,0	3 847,0	
	dofin. wynagr. organizacji - 15zze	0	38,8	38,8	
	pożyczka NGO - 15zzda	0	142,4	142,4	
	dofin. wynagr. - kościoły - 15zze2	0	50,7	50,7	
	dotacja - 15zze4	0	215,0	215,0	
<b>IV</b>	<b>Pozostałe</b>	<b>529,3</b>	<b>576,0</b>	<b>46,7</b>	
<b>PFRON</b>	<b>Ogółem</b>		<b>6,1</b>	<b>6,8</b>	<b>0,7</b>
		staże	6,1	6,8	0,7
<b>Ogółem</b>			<b>15 551,2</b>	<b>55 206,3</b>	<b>39 655,1</b>

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 27. Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w latach 2018-2020



Źródło: Opracowanie własne

W 2020 roku wydatki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego (przeznaczone na realizację zadań ustawowych) oraz kosztów zadań realizowanych na podstawie Ustawy z dnia 2 marca 2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 wyniosły 55 199,5 tys. zł. Wydatki te były wyższe w stosunku do 2019 roku 39 654,4 tys. zł (255,1 %).

Wydatki związane z realizacją ustawą COVID-19 stanowiły 75,1% wszystkich wydatków poniesionych z Funduszu Pracy i były realizowane ze środków krajowych (35790,1 tys. zł) jak i z programów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego (5 676,5 tys. zł).

Wydatki Funduszu Pracy związane z działaniami obligatoryjnymi spadły ogółem o 1 098,9 tys. zł (17 %) w stosunku do ubiegłego roku. W grupie tej znacząco spadły wydatki na zasiłki dla bezrobotnych (o 14,7%) jak i dodatki aktywizacyjne (o 46,2%). Obniżenie kwot wypłat spowodowane jest zmniejszeniem się liczby osób (zasiłkobiorców) uprawnionych do ww. świadczeń.

Na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia i ochrony miejsc pracy finansowanych z Funduszu Pracy wydatkowano kwotę 49 250,5 tys. zł, tj. o 576,4% więcej niż w roku 2019, z tego w ramach:

- Algorytmu - 1 336,7 tys. zł,
- Rezerwy Ministra - 950,0 tys. zł,
- Rezerwy Marszałka Województwa Pomorskiego - EFS - 10 235,0 tys. zł,  
w tym COVID - 19 - 5 676,5 tys. zł.
- Rezerwy Marszałka Województwa -Program Regionalny - 276,6 tys. zł,
- Rezerwy Ministra działania określone w Ustawie COVID -19 - 35 790,1 tys. zł

Wydatki PFRON w 2020 roku wyniosły 6,8 tys. zł. i były nieznacznie wyższe (o 0,7 tys. zł) w stosunku do 2019 roku

Tabela 95. Struktura wydatków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w latach 2019-2020 (w tys. zł)

	Rodzaj wydatków	2019		2020	
		Wydatki	Struktura %	Wydatki	Struktura %
<b>Fundusz Pracy i Europejski Fundusz Społeczny – POWER, RPO</b>	<b>Ogółem I + II + III + IV</b>	<b>15 545,1</b>	<b>100,0</b>	<b>55 199,5</b>	<b>100</b>
	<b>I Pasywne ogółem:</b>	<b>6 471,9</b>	<b>41,63</b>	<b>5 373,0</b>	<b>9,73</b>
	z tego				
	Zasiłki dla bezrobotnych	6 117,4	39,35	5 218,3	9,45
	Dodatki aktywizacyjne	287,6	1,85	154,7	0,28
	świadczenia integracyjne	66,9	0,43	0	0
	<b>II Aktywne programy ogółem:</b>	<b>8 543,9</b>	<b>54,96</b>	<b>7 783,9</b>	<b>14,10</b>
	z tego				
	Prace interwencyjne	747,5	4,81	332,5	0,60
	Roboty publiczne	759,2	4,88	812,1	1,47
	Staże	2 098,9	13,50	1 648,4	2,99
	Szkolenia	71,1	0,46	16,3	0,03
	Jednorazowe środki na podj. działaln. gospod.	1 451,0	9,33	1 684,7	3,05
	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	2 615,9	16,83	2 439,8	4,42
	Prace społecznie użyteczne w tym PAI	48,8	0,31	39,8	0,07
	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną	40,2	0,26	31,1	0,06
	Badania lekarskie	18,7	0,12	8,3	0,02
	Zwrot kosztów przejazdu	28,3	0,18	18,8	0,03
	bon zatrudnieniowy	10,8	0,07	0	0
	bon na zasiedlenie	139,6	0,90	90	0,16
	Refundacja wynagr. powyżej 50 lat	13,9	0,09	0	0
	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	500,0	3,22	662,1	1,2
	<b>III Działania określone w ustawie COVID - 19</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>41 466,6</b>	<b>75,12</b>
z tego					
pożyczka - 15zzd	0	0	21 655,8	39,23	
dofin. wynagr. przedsięw - 15zzb	0	0	15 516,9	28,11	
dofinans. koszt. działaln. - 15zzc	0	0	3 847,0	6,97	
dofin. wynagr. organizacji - 15zze	0	0	38,8	0,07	
pożyczka NGO - 15zzda	0	0	142,4	0,26	
dofin. wynagr. - kościoły - 15zze2	0	0	50,7	0,09	
dotacja - 15zze4	0	0	215,0	0,39	
<b>IV Pozostałe</b>	<b>529,3</b>	<b>3,40</b>	<b>576,0</b>	<b>1,04</b>	
<b>PFRON</b>	<b>Ogółem</b>	<b>6,1</b>	<b>100,00</b>	<b>6,8</b>	<b>100,00</b>
	staże	6,1	100,00	6,8	100,00
<b>OGÓŁEM:</b>		<b>15 551,2</b>	<b>100,00</b>	<b>55 206,3</b>	<b>100,00</b>

Źródło: Opracowanie własne

Wydatki na tzw. „pasywne” formy stanowiły 9,73 % ogółu wydatków, a ich udział procentowy w ogólnej puli wydatków - w stosunku do 2019 roku - wzrósł o 31,9 pkt. procentowych. Realizacja aktywnych programów na rzecz promocji zatrudnienia pochłonęła 14,1 % ogółu wydatków, zaś udział tych wydatków spadł w stosunku do ubiegłego roku o 40,9 pkt. procentowych.

Tabela 96. Struktura i dynamika wydatków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia w powiecie chojnickim w latach 2019-2020

Program	Wydatki 2019 (w zł)			Wydatki 2020 (w zł)			Dynamika (%) 2019 = 100
	FP	EFS	Ogółem	FP	EFS	Ogółem	
Prace interwencyjne	61 533,55	685 979,92	743 513,47	24 745,52	307 717,45	332 462,97	44,48
Roboty publiczne	759 160,37	0	759 160,37	812 119,56	0	812 119,56	106,98
Prace społecznie użyteczne w tym PAI	48 803,94	0	48 803,94	39 768,60	0	39 768,60	81,49
Staże	651 987,01	1 446 891,61	2 098 878,62	512 637,36	1 135 728,48	1 684 365,84	78,54
Szkolenia	28.372,02	42.771,30	71.143,32	13.906,26	2.388,48	16.294,74	22,90
Jednorazowe środki na podjęcie działaln. gospodarczej	101 960,00	1 349 019,30	1 450 979,30	304 500,00	1 380 200,00	1 684 700,00	116,10
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	503 314,90	2 112 600,00	2 615 914,90	797 323,84	1 642 472,70	2 439 796,54	93,27
Zwrot kosztów przejazdu	28 271,51	0	28 271,51	18 842,67		18 842,67	66,65
Refundacja kosztów opieki na dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną	40.262,00	0	40.262,00	31.191,56	0	31.191,56	77,47
Badania lekarskie	18 712,40	0	18 712,40	8 270,00	0	8 270,00	44,20
Refund. wynagr. powyżej 50 lat	13 860,00	0	13 860,00	0	0	0	0
Bon na zatrudnienie	10 775,40	0	10 775,40	0	0	0	0
Bon na zasiedlenie	7 500,00	132 124,77	139 624,77	0	90 000,00	90 000,00	64,46
<b>Razem</b>	<b>2 274 513,10</b>	<b>5 769 386,90</b>	<b>8 043 900,00</b>	<b>2 563 305,37</b>	<b>4 558 507,11</b>	<b>7 121 812,48</b>	<b>88,54</b>
<b>Krajowy Fundusz Szkoleniowy</b>	<b>500.000,00</b>	<b>0</b>	<b>500.000,00</b>	<b>662.100,00</b>	<b>0</b>	<b>662.100,00</b>	<b>132,42</b>
Covid - pożyczka 15zzd	0	0	0	21 655 799,00	0	21 655 799,00	0
Covid - dofin. wynagr. przedsięb 15zzb	0	0	0	10 924 675,16	4 592 180,49	15 516 855,65	0
Covid - dofinans. koszt. działaln. 15zzc	0	0	0	2 792 140,00	1 054 820,00	3 846 960,00	0
Covid - dofin. wynagr. organizacji 15zze	0	0	0	9 302,28	29 460,44	38 762,72	0
Covid - pożyczka NGO 15zzda	0	0	0	142 437,67	0	142 437,67	0
Covid - dofin. wynagr. - kościoły 15zze2	0	0	0	50 747,74	0	50 747,74	0
Covid - dotacja 15zze4	0	0	0	215 000,00	0	215 000,00	0
<b>Ogółem</b>	<b>2 774 513,10</b>	<b>5 769 386,90</b>	<b>8 543 900,00</b>	<b>39 015 507,22</b>	<b>10 234 968,04</b>	<b>49 250 475,26</b>	<b>576,44</b>

Źródło: Opracowanie własne

# X. Tarcze antykryzysowe

## 10.1. Tarcze Antykryzysowe

Tarcza antykryzysowa - co to takiego?

Tarcza antykryzysowa to kompleksowy pakiet działań rządu, który miał przeciwdziałać społeczno-gospodarczym skutkom pandemii COVID-19.



Tarcza antykryzysowa opierała się na pięciu filarach:

- Ochronie miejsc pracy i bezpieczeństwu pracowników,
- Finansowaniu przedsiębiorców,
- Ochronie zdrowia,
- Wzmocnieniu systemu finansowego,
- Inwestycjach publicznych

Tarcza miała ustabilizować polską gospodarkę, a także dać jej impuls inwestycyjny.

### TARCZA 4.0

Ustawa z dnia 02.03.2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. 2020.374, z późn. zm.) wprowadziła formy wsparcia, które miały pomóc przedsiębiorcom, osobom samozatrudnionym oraz organizacjom pożytku publicznego w przetrwaniu trudności związanych z kryzysem Covid-19.

W celu zapewnienia sprawnej obsługi, a tym samym niezwłocznego udzielenia wsparcia przedsiębiorcom oraz pracodawcom, do obsługi Tarczy Antykryzysowej zostali oddelegowani niemal wszyscy pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej. Na potrzeby realizacji zadań związanych z ww. tarczą zostały utworzone trzy zespoły zadaniowe, którym przydzielone zostały konkretne instrumenty z **Tarczy Antykryzysowej 4.0**

I tak począwszy od kwietnia Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w ramach COVID-19 rozpoczął realizację czterech instrumentów określonych w **Tarczy Antykryzysowej 4.0**, były to trzy formy dofinansowania:

1. Niskooprocentowana pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy.
2. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19.
3. Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną, niezatrudniającego pracowników, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19.
4. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych, w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej w następstwie wystąpienia COVID-19.
5. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej oraz jej jednostki organizacyjnej.

6. Niskooprocentowana pożyczka ze środków Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych i podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, którzy prowadzili działalność gospodarczą lub statutową przed dniem 1 kwietnia 2020 r., na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia tej działalności.

## **10.2. Instrumenty realizowane w ramach Tarczy Antykryzysowej 4.0.**

### **10.2.1. Niskooprocentowana pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy**

W ramach tej formy, wsparcie uzyskali mikroprzedsiębiorcy z powiatu chojnickiego, którzy w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniali łącznie następujące warunki:

1. zatrudniali średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz
2. osiągnęli roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczył równowartości w złotych 2 milionów euro),
3. prowadzili działalność gospodarczą przed dniem 1 kwietnia 2020 r.

Maksymalna wysokość pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności wynosiła 5 000 zł.

W okresie od 1 kwietnia 2020 roku do dnia 31 grudnia 2020 roku zawarto 4. 332 umowy o udzielenie pożyczki i wydatkowano na ten cel kwotę 21.655.799 złotych.

lp.	Liczba wniosków	Liczba zawartych umów	Wydatki (zł)
1.	4 543	4 332	21.655.799

W 2020 roku wpłynęły ogółem 4 543 wnioski, z czego:

- 4 332 zostały rozpatrzone pozytywnie,
- 187 zostało rozpatrzonych negatywnie,
- 18 oddalono z powodu rezygnacji wnioskodawcy,
- 1 przekazano do innego urzędu pracy, właściwego ze względu na siedzibę przedsiębiorcy
- 5 wniosków zostało rozpatrzonych w 2021 roku.

Głównymi przestankami odrzucenia wniosków były braki formalne.

### **10.2.2. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19**

W ramach tego instrumentu Przedsiębiorcy mogli skorzystać z dofinansowania części kosztów wynagrodzeń swoich pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych. Dofinansowanie mogło być przyznane maksymalnie na trzy miesiące.

W przypadku spadku obrotów o:

- co najmniej **30 proc.** - dofinansowanie w odniesieniu do jednego pracownika mogło zostać przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej 50 proc. jego wynagrodzenia, ale nie więcej niż 50 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, czyli maksymalnie **1 300 zł** + składki ZUS od pracodawcy,
- co najmniej **50 proc.** - dofinansowanie w odniesieniu do pracownika mogło zostać przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty 70 proc. jego wynagrodzenia, ale i nie więcej niż 70 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia, czyli maksymalnie **1 820 zł** + składki ZUS od pracodawcy,
- co najmniej **80 proc.** - dofinansowanie w odniesieniu do pracownika mogło zostać przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty 90 proc. jego wynagrodzenia, ale i nie więcej niż 90 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia, czyli maksymalnie **2 340 zł** + składki ZUS od pracodawcy.

W okresie od 1 kwietnia 2020 roku do dnia 31 grudnia 2020 roku podpisano 588 umów o dofinansowanie wynagrodzeń i wydatkowano kwotę 15.516.855,65 złotych.

lp.	Liczba wniosków	Liczba zawartych umów	Wydatki (zł)
1.	621	588	15.516.855,65

W 2020 roku wpłynęło ogółem 621 wniosków, z czego:

- 588 zostało rozpatrzonych pozytywnie,
- 4 zostały rozpatrzone negatywnie,
- 29 oddalono z powodu rezygnacji wnioskodawcy

Głównymi przestankami odrzucenia wniosków było niespełnienie warunków programu.

### **10.2.3. Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną, niezatrudniającego pracowników, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19**

Osoby samozatrudnione mogły skorzystać z dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w przypadku spadku obrotów gospodarczych.

W przypadku spadku obrotów o:

- co najmniej **30 proc.** - dofinansowanie może być przyznane w wysokości 50 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie, tj. **1 300 zł**,
- co najmniej **50 proc.** - dofinansowanie może być przyznane w wysokości 70 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie, tj. **1 820 zł**,
- co najmniej **80 proc.** - dofinansowanie może być przyznane w wysokości 90 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie, tj. **2 340 zł**.

Pozyskane środki mogły być wydatkowane na pokrycie części kosztów w zakresie np. opłacenia najmu lokalu, bieżących rachunków za energię, czy na zakup potrzebnych do pracy materiałów (bez możliwości opłacenia składek ZUS, jeśli samozatrudniony wcześniej wystąpił do ZUS-u o czasowe ich zniesienie). Dofinansowanie mogło być przyznane maksymalnie na trzy miesiące.

lp.	Liczba wniosków	Liczba zawartych umów	Wydatki (zł)
1.	835	740	3.846.960

W 2020 roku wpłynęło ogółem 835 wniosków, z czego:

- 740 zostało rozpatrzonych pozytywnie,
- 44 zostały rozpatrzone negatywnie,
- 51 oddalono z powodu rezygnacji wnioskodawcy.

Głównymi przestankami odrzucenia wniosków było niespełnienie warunków programu.

#### **10.2.4. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych, w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej w następstwie wystąpienia COVID-19**

Organizacje pozarządowe oraz inne podmioty, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24.04.2003 o działalności pożytku publicznego i wolontariacie w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej, mogły skorzystać z pomocy finansowej w formie dofinansowania części kosztów wynagrodzeń swoich pracowników oraz należnych składek na ubezpieczenie społeczne. Dofinansowanie może być przyznane maksymalnie na trzy miesiące. W przypadku spadku obrotów o:

- co najmniej **30 proc.** - dofinansowanie w odniesieniu do jednego pracownika może zostać przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej 50 proc. jego wynagrodzenia, ale nie więcej niż 50 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, czyli maksymalnie **1 300 zł** + składki ZUS od pracodawcy,
- co najmniej **50 proc.** - dofinansowanie w odniesieniu do pracownika może zostać przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty 70 proc. jego wynagrodzenia, ale i nie więcej niż 70 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia, czyli maksymalnie **1 820 zł** + składki ZUS od pracodawcy,
- co najmniej **80 proc.** - dofinansowanie w odniesieniu do pracownika może zostać przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty 90 proc. jego wynagrodzenia, ale i nie więcej niż 90 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia, czyli maksymalnie **2 340 zł** + składki ZUS od pracodawcy.

lp.	Liczba wniosków	Liczba zawartych umów	Wydatki (zł)
1.	6	2	38.762,72

W 2020 roku wpłynęły ogółem 6 wniosków, z czego:

- 2 zostały rozpatrzone pozytywnie,
- 4 zostały rozpatrzone negatywnie.

Głównymi przestankami odrzucenia wniosków było niespełnienie warunków programu.



### **10.2.5. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej oraz jej jednostki organizacyjnej**

W/w dofinansowanie mogło być przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące, w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy.

Dofinansowanie wypłacane było w okresach miesięcznych.

Dofinansowanie należało przeznaczyć na koszty wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne.

lp.	Liczba wniosków	Liczba zawartych umów	Wydatki (zł)
1.	7	6	50.747,74

W 2020 roku wpłynęło ogółem 7 wniosków, z czego:

- 6 zostało rozpatrzonych pozytywnie,
- 1 nie podlegał rozpatrzeniu, z uwagi na rezygnację Wnioskodawcy.

### **10.2.6. Niskooprocentowana pożyczka ze środków Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych i podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, którzy prowadzili działalność gospodarczą lub statutową przed dniem 1 kwietnia 2020 r., na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia tej działalności**

W ramach w/w instrumentu Wnioskodawca mógł otrzymać maksymalnie 5.000,00 zł, przy czym wysokość pożyczki nie mogła przekroczyć 10% przychodów w poprzednim roku bilansowym. Przychód w poprzednim roku bilansowym organizacji pozarządowej nie mógł przekroczyć 100.000 zł.

lp.	Liczba wniosków	Liczba zawartych umów	Wydatki (zł)
1.	66	55	142.437,67

W 2020 roku wpłynęło ogółem 66 wniosków, z czego:

- 55 zostało rozpatrzonych pozytywnie,
- 7 zostało rozpatrzonych negatywnie,
- 2 wnioski zostały oddalone z powodu rezygnacji Wnioskodawców,
- 2 wnioski zostały rozpatrzone w 2021 roku.

Głównymi przesłankami negatywnego rozpatrzenia wniosków były braki formalne.

### **10.3. Instrumenty realizowane w ramach Tarczy Antykryzysowej 6.0.**

Od dnia 19 grudnia 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy rozpoczął realizację kolejnego instrumentu w ramach Tarczy Antykryzysowej 6.0. i była to:

#### **10.3.1. Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców - określonych branż**

Z dotacji mogli skorzystać mikroprzedsiębiorcy i mali przedsiębiorcy:

- którzy na dzień 30 września 2020 r. prowadzili **przeważającą** działalność gospodarczą oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007 pod następującymi **kodami**:  
47.71.Z ; 47.72.Z,47.81.Z;47.82.Z;47.89.Z;49.39.Z; 56.10.A; 56.10.B; 56.21.Z; 56.29.Z; 56.30.Z; 59.11.Z; 59.12.Z; 59.13.Z; 59.14.Z; 59.20.Z; 74.20.Z; 77.21.Z; 79.90.A; 82.30.Z; 85.51.Z; 85.52.Z; 85.53.Z; 85.59.A; 85.59.B; 86.10.Z<sup>1</sup>; 86.90.A; 86.90.D; 90.01.Z; 90.02.Z; 90.04.Z; 91.02.Z; 93.11.Z; 93.13.Z; 93.19.Z; 93.21.Z; 93.29.A; 93.29.B; 93.29.Z; 96.01.Z; 96.04.Z.
- których przychód z działalności w rozumieniu przepisów podatkowych uzyskany w październiku albo listopadzie 2020 r. był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego odpowiednio w październiku albo listopadzie 2019 r.
- którzy na podstawie ustawy z dnia 6 marca 2018 r. - Prawo przedsiębiorców nie mieli zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej na **dzień 30 września 2020 r. oraz w dniu składania wniosku.**

Maksymalna wysokość dotacji wynosiła **5.000 złotych** i udzielana była jednorazowo.

Dotacja była bezzwrotna pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca lub mały przedsiębiorca wykonywał działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia dotacji. Jeśli przedsiębiorca nie spełnił warunku wykonywania działalności gospodarczej przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia - podlegał obowiązkowi zwrotu dotacji.

lp.	Liczba wniosków	Liczba zawartych umów	Wydatki (zł)
1.	69	43	215.000

W 2020 roku wpłynęło ogółem 69 wniosków, z czego:

- 43 zostały rozpatrzone pozytywnie,
- 10 zostało rozpatrzone negatywnie,
- 16 wniosków zostało rozpatrzonych w 2021 roku

Głównymi przesłankami negatywnego rozpatrzenia wniosków były braki formalne.

**Na realizację Tarczy Antykryzysowej  
Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach roku wydatkował:  
41 466 562,78 zł**

# XI. Wydarzenia

## 11.1. Powiatowe Targi Edukacyjne „Akademus”

XVI Powiatowe Targi Edukacyjne „Akademus” pod hasłem „Liczy się - indywidualny pomysł na siebie!” odbyły się 26 lutego 2020 roku (w godzinach 9.00 - 13.00) w hali sportowej Centrum Park w Chojnicach. Organizowane były pod egidą Starostwa Powiatowego w Chojnicach. Tegoroczne Targi zostały objęte Honorowym Patronatem przez wydawnictwo „Perspektywy”.

Serwis [www.kierunkistudiow.pl](http://www.kierunkistudiow.pl) objął patronat medialny nad imprezą.



Podczas Targów swoją ofertę edukacyjną zaprezentowało kilkudziesięciu wystawców - uczelnie morskie, techniczne, medyczne, uniwersytety i szkoły policealne.

W wydarzeniu wzięli udział przedstawiciele tut. urzędu, którzy przygotowali stoisko informacyjne wyposażone w:

- banery,
- ulotki i broszury informacyjne,
- aktualne oferty pracy,
- ćwiczenie badające predyspozycje zawodowe,
- materiały promocyjne.

Szacunkowo ze stoiska skorzystało 186 osób tj.:

- w zakresie poradnictwa - 24 uczniów (wybór zawodu, ćwiczenie, klasyfikacja zawodów, PKD, barometr zawodów),
  - w zakresie informacji o bonie na zasiedlenie - 8 uczniów,
  - w zakresie informacji o szkoleniach - 21 uczniów,
  - w zakresie informacji o stażach - 26 uczniów,
  - w zakresie informacji o dotacjach - 15 uczniów,
  - w zakresie informacji o ofertach pracy - 33 uczniów,
- natomiast w materiały promocyjne zaopatrzyło się 59 uczestników Targów.



fot. PUP Chojnice: stoisko informacyjne Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach

## 11.2. Powiatowe Targi Pracy



XVI Powiatowe Targi Pracy w roku 2020 zostały zaplanowane na dzień 27 marca. Wydarzenie zostało odwołane ze względu na wybuch pandemii COVID-19.

## 11.3. Targi Edukacji i Pracy



Targi Edukacji i Pracy pn. „Dobra szkoła - doskonały pracownik, organizowane przez Młodzieżowe Centrum Kariery OHP w Chojnicach, Szkolny Ośrodek Kariery „Kreator” oraz Technikum nr 1 w Chojnicach w roku 2020 zostały zaplanowane na dzień 1 kwietnia. Wydarzenie zostało odwołane ze względu na wybuch pandemii COVID .

## 11.4. VI edycja badania „Barometr zawodów”



„Barometr zawodów” to krótkookresowa (jednoroczna) prognoza określająca zapotrzebowanie na pracowników w określonych zawodach w nadchodzącym roku. Jest również jednym z narzędzi pomagającym precyzyjniej określić zachodzące na rynku pracy zmiany przez pryzmat potrzeb zatrudnieniowych, szkoleniowych oraz doradczych.

10 września 2020 r. przeprowadzono kolejną, VI edycję badania, które przebiegało w wyjątkowych okolicznościach, podyktowanych pandemią koronawirusa i ze względu na sytuację epidemiczną w kraju, miało formę zdalną.

Do udziału w panelu ekspertów wytypowano 8 pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach. Zgodnie z zaleceniami były to osoby zaangażowane we współpracę z przedsiębiorcami, w tym: pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjaliści do spraw rozwoju zawodowego, specjaliści ds. programów, które dzięki

wiedzy oraz doświadczeniu zawodowemu, mogły przedstawić bliższą rzeczywistości relację podaży do popytu na lokalnym rynku pracy w poszczególnych zawodach.

Uczestnicy badania, w toku dyskusji, udzielali odpowiedzi na następujące pytania:

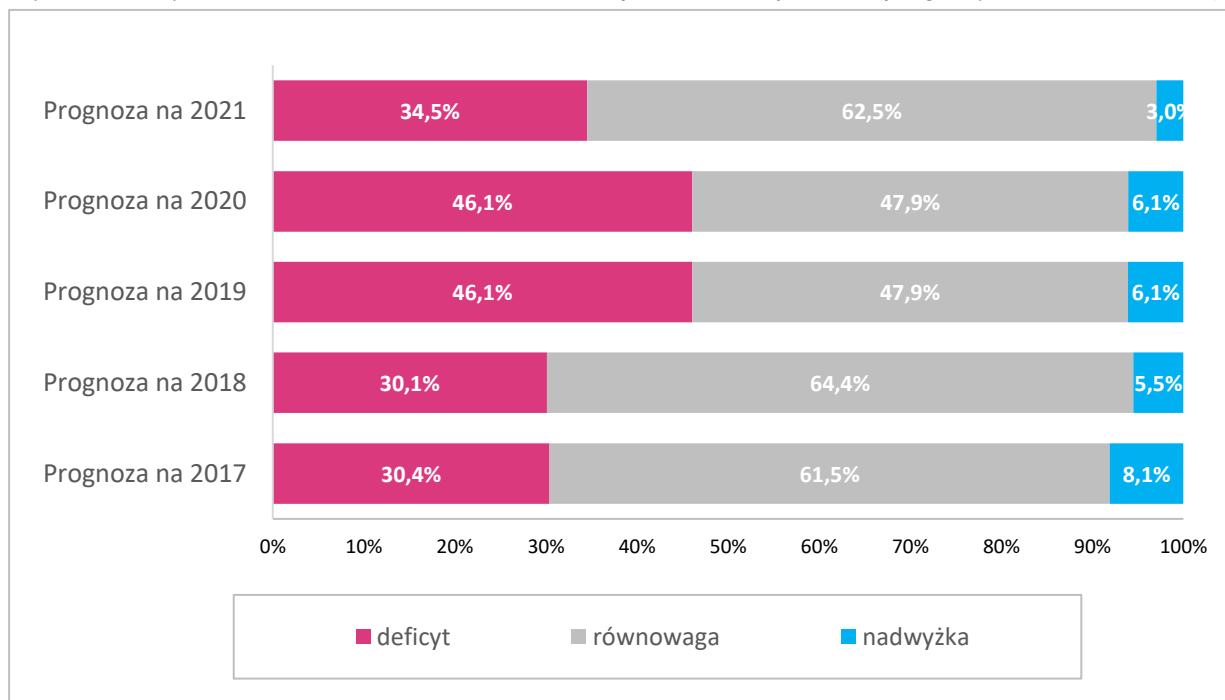
- *Jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku? Czy będzie ono rosnąć, maleć czy pozostanie bez zmian?*
- *Jak będzie się kształtowała relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie? Czy wystąpi deficyt poszukujących pracy czy ich nadwyżka, czy może popyt i podaż zrównoważą się?*

Efektem końcowym badania było stworzenie listy zawodów sklasyfikowanej według grup zawodów: nadwyżkowych, deficytowych oraz pozostających w równowadze pomiędzy podażą a popytem na rynku pracy. Sytuacja epidemiologiczna w kraju i na świecie wywołana wirusem SARS-CoV-2 bez wątpienia przyczyniła się do zmiany struktury zapotrzebowania na zawody w 2021 roku.

W prognozie zapotrzebowania na zawody w 2021 roku w powiecie chojnickim, w stosunku do badania ubiegłorocznego, odnotowano wzrost udziału procentowego zawodów zrównoważonych o 14,6 pkt. proc., zaś w przypadku zawodów deficytowych i nadwyżkowych nastąpił spadek o odpowiednio 11,6 pkt. proc. i 3,1 pkt. proc.

Szczegółowe wyniki badania dostępne są w serwisie internetowym pod adresem: [www.barometrzwodow.pl](http://www.barometrzwodow.pl)

Wykres 28. Wyniki badania "Barometr zawodów" w powiecie chojnickim (prognozy na lata 2017-2020)



Źródło: Opracowanie własne

## **11.5. Seminarium Dobrych Praktyk Publicznych Służb Zatrudnienia Województwa Pomorskiego**

Świadczenie usług przez urzędy pracy w warunkach pandemii, rynek pracy i kompetencje przyszłości, to wiodące tematy Seminarium Dobrych Praktyk Publicznych Służb Zatrudnienia, które odbyło się 23 października 2020 r. w formule online.

Seminarium Dobrych Praktyk co roku koncentruje się na innych zagadnieniach związanych z szeroko pojętym rynkiem pracy. W 2020 roku odbyło się ono pod hasłem „Usługi urzędów pracy w warunkach pandemii COVID-19”. Wirtualne spotkanie z przedstawicielami powiatowych urzędów pracy województwa pomorskiego było okazją, aby podsumować doświadczenia związane z wdrażaniem tarczy antykryzysowej oraz omówić wynikające z nich wnioski.

Urzędy pracy z dnia na dzień musiały dokonać reorganizacji swoich instytucji, aby dostosować się do nowej sytuacji. Wiązało się to czasami ze zmianą godzin pracy oraz obsługą również w weekendy, a większość zadań realizowana była zdalnie. Wymagało to dużego zaangażowania niemal wszystkich pracowników. Swoimi doświadczeniami z zakresu realizacji zadań ustawowych w warunkach pandemii podzielili się m. in. pracownicy PUP w Lęborku (pośrednictwo pracy), PUP w Malborku (rejestracja bezrobotnych) oraz PUP w Starogardzie Gdańskim (aktywizacja zawodowa bezrobotnych oraz szkolenia pracowników i pracodawców). O ochronie miejsc pracy w ramach tarczy antykryzysowej ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych opowiedziała przedstawicielka WUP w Gdańsku.

Rok 2020 pokazał, że urzędy pracy są sprawnymi organizacjami, szybko się uczą i wdrażają nowe rozwiązania oraz elastycznie dopasowują się do zmiany sytuacji. Okres pandemii ujawnił potencjał i pokazał nową rolę urzędów pracy. Dla wielu pracodawców stały się one partnerami, a publiczne służby zatrudnienia pokazały inny wizerunek. Przestały być definiowane głównie przez pryzmat bezrobocia, a zaczęły przez szybką i efektywną pomoc pracodawcom w zakresie ochrony miejsc pracy.

## **11.6. Europejskie Dni Pracodawców**

Europejskie Dni Pracodawców (EDP) to przedsięwzięcie zainicjowane przez Sieć Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia w krajach UE.

Celem przedsięwzięcia jest wspieranie współpracy pomiędzy pracodawcami i instytucjami rynku pracy we wszystkich krajach Unii Europejskiej (UE). W organizację EDP w Polsce włączone są wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy.

Tegoroczna edycja EDP odbyła się w dniach 9-13 listopada.

W związku z panującą pandemią COVID, realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach działania w ramach EDP 2020 miały charakter zdalnych (gł. telefonicznych) konsultacji i porad. Łącznie nawiązano kontakt z 171 pracodawcami/przedsiębiorcami w formie:

a) konsultacji indywidualnych z doradcami klienta (doradca zawodowy, pośrednik pracy, pośrednik pracy \_EURES, specjalista ds. rozwoju zawodowego, specjaliści ds. programów - staże, RKW, prace interwencyjne, roboty publiczne, legalizacja pracy cudzoziemców) - **skorzystało 112 pracodawców (pozyskano 10 ofert pracy);**

b) poradnictwa zawodowego na odległość - telefoniczne badanie ankietowe potrzeb Przedsiębiorców funkcjonujących na rynku nie dłużej niż 12 m-cy (osoby, którym przyznano jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej w 2018 roku) oraz marketing usług i programów PUP Chojnice - **badaniem objęto 59 pracodawców.**

## „PORADNICTWO ZAWODOWE NA ODLEGŁOŚĆ”

Koncepcja poradnictwa na odległość miała swoje źródło w zainteresowaniu i trosce o losy dotacjobiorców PUP Chojnice. Zamiarem było objęcie badaniem osób (firm), które w 2019 roku otrzymały jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej z PUP Chojnice (baza /rejestr działu dotacji). Z 62 beneficjentów programu badaniem objęto 59 firm, a pozostali przedsiębiorcy odmówili współpracy z uwagi na brak dyspozycyjności czasowej. Celem badania była przede wszystkim weryfikacja rozwoju założonych działalności gospodarczych oraz dopasowanie możliwych form pomocy UP wspomagających progres i polepszenie funkcjonowania nowo powstałych firm. Badano m.in. możliwości zatrudnienia w firmach, zintensyfikowanie działań przez wprowadzenie nowych usług lub produktów, oczekiwań wobec kandydatów do pracy oraz sposobów poszukiwania pracowników. W efekcie rekomendowano realizowane przez UP usługi i programy - przedstawiano (na zasadzie doboru do potrzeb pracodawcy) możliwości pozyskania środków na pracownika (staże, RKW, prace interwencyjne), ofertę pomocy w poszukiwaniu pracowników (możliwość darmowego złożenia oferty pracy) oraz pomocy w doborze pracowników (pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe).

Dodatkowo sondowano czy przedsiębiorcy skorzystali z pomocy w ramach Tarczy Antykryzysowej, z jakich dostępnych form oraz czy otrzymana pomoc miała korzystny wpływ na utrzymanie prowadzonej działalności.

### Wyniki przeprowadzonego badania:

#### 1. Plany dotyczące zatrudnienia:

pytanie ankietowe	możliwości odpowiedzi	liczba udzielonych odpowiedzi
Czy zatrudnia Pan/Pani pracowników	tak	4
	nie	55
Plany dotyczące zatrudnienia	wzrost liczby pracowników	21
	spadek liczby pracowników	0
	bez zmian	38

#### 2. Metody (źródła) poszukiwania pracowników :

metoda	liczba udzielonych odpowiedzi (możliwość wielokrotnego wyboru)
urząd pracy	15
firmy doradztwa personalnego	0
agencje zatrudnienia	0
inne (jakie?)	14*

\*wśród „innych metod” pracodawcy wymieniali głównie „marketing szeptany” (czyli zbieranie informacji o kompetencjach i chęci do pracy kandydatów w własnej sieci kontaktów) oraz ogłoszenia (w tym na portalach internetowych).

#### 3. Oczekiwane kluczowe kompetencje kandydatów do pracy:

oczekiwania pracodawcy	liczba udzielonych odpowiedzi (możliwość wielokrotnego wyboru)
doświadczenie zawodowe	8
kwalfikacje zawodowe	2
obsługa komputera/urządzeń biurowych	2
prawo jazdy	1
wykształcenie	0
znajomość języków obcych	0
inne (jakie?)	18*

\* do „innych oczekiwań” pracodawcy wliczali głównie: chęci do pracy, umiejętności branżowe w tym manualne, nastawienie na rozwój i naukę oraz umiejętności miękkie np. rzetelność, dokładność, punktualność, komunikatywność, odpowiedzialność za powierzone mienie, umiejętności współpracy

#### 4. Trudności w doborze pracowników

pytanie ankietowe	możliwości odpowiedzi	liczba udzielonych odpowiedzi
Czy pracodawca dostrzega trudności w doborze pracowników	tak	8
	nie	13
Jeżeli tak, to wynikają one z (możliwość wielokrotnego wyboru):	wynagrodzenia nieadekwatnego do oczekiwań kandydatów	4
	niskich kwalifikacji zawodowych kandydatów	0
	braku chęci do pracy	7
	braku doświadczenia zawodowego w danej branży	2
	braku dojazdu do pracy	0
	braku przygotowania kandydatów do procesu rekrutacji (np. niepoprawne CV, nierzetelne przedstawianie posiadanych kompetencji)	1*
	inne (jakie?)	4**

\* nierzetelne przedstawianie posiadanych kompetencji i umiejętności przez kandydatów w CV

\*\* „inne trudności” dla pracodawcy to: niechęć do nabywania nowych umiejętności, brak zaangażowania oraz rzetelności pracowników, oczekiwania nieadekwatne do posiadanych umiejętności, ograniczenia zdrowotne.

#### 5. Planowana współpraca z PUP Chojnice

pytanie ankietowe	możliwości odpowiedzi	liczba udzielonych odpowiedzi
Czy pracodawca planuje współpracę	tak	24*
	nie	35
Jeżeli tak, to w ramach (możliwość wielokrotnego wyboru):	pośrednictwa pracy (złożenie oferty pracy)	12
	poradnictwa zawodowego (pomoc w doborze kandydata do pracy na stanowisko zgłoszone w ofercie pracy)	0
	zatrudnienia subsydiowanego (np. prace interwencyjne, RKW)	16
	zatrudniania cudzoziemców	4
	staży	19
	szkoleń osób bezrobotnych	5
	kształcenia ustawicznego pracowników w ramach KFS	2

\*na podstawie wyników badania można stwierdzić, że większość pracodawców planujących zatrudnienia w firmie rozważa skorzystanie z pomocy finansowej urzędu pracy na ten cel.

#### 6. Kondycja finansowa firmy:

pytanie ankietowe	możliwości odpowiedzi	liczba udzielonych odpowiedzi
Ocena kondycji finansowej firmy (przed pandemią COVID)	dobra	39
	średnia	19
	zła	1
	trudno powiedzieć	0

pytanie ankietowe	możliwości odpowiedzi	liczba udzielonych odpowiedzi
Ocena kondycji finansowej firmy (w dobie pandemii COVID)	dobra	18
	średnia	23
	zła	16
	trudno powiedzieć	2



## 7. Pomoc w ramach tarczy antykryzysowej

pytanie ankietowe	możliwości odpowiedzi	liczba udzielonych odpowiedzi
Czy pracodawca skorzystał z pomocy w ramach tarczy antykryzysowej	tak	57
	nie	2
Jeżeli tak, to w ramach (możliwość wielokrotnego wyboru):	udzielana przez PUP	
	niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art. 15 zzzd)	55
	dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15 zzc)	1
	dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorstw (art. 15 zzzb)	0
	udzielana przez ZUS	
	Zwolnienie ze składek za marzec, kwiecień i maj 2020 r. dla osób prowadzących działalność, firm zgłaszających do ubezpieczeń społecznych mniej niż 50 osób, spółdzielni socjalnych i duchownych	33
	Świadczenie postojowe dla osób prowadzących działalność gospodarczą	31
	Inne	0
Czy otrzymana pomoc miała korzystny wpływ na utrzymanie prowadzonej działalności	tak	57
	nie	0
	trudno powiedzieć	0

### Wnioski z badania:

- prawie 36% przedsiębiorców planuje w zatrudnić pracownika, natomiast plany te uzależnione są w dużym stopniu od rozwoju sytuacji epidemicznej w kraju,
- główne metody poszukiwania pracowników to: złożenie oferty w urzędzie pracy, ogłoszenia na portalach internetowych oraz „marketing szeptany”,
- od potencjalnych kandydatów pracodawcy oczekują przede wszystkim chęci do pracy, nauki i rozwoju, umiejętności branżowych, odpowiedzialności oraz umiejętności miękkich,
- prawie 41% pracodawców planuje współpracę z Powiatowym Urzędem Pracy w Chojnicach - głównie w zakresie pozyskania środków finansowych na zatrudnienie subsydiowane oraz staże,
- sytuacja związana z COVID znacząco wpłynęła na kondycję finansową firmy - przed pandemią 98% badanych przedsiębiorców oceniło ją jako dobrą lub na poziomie średnim; w dobie koronawirusa liczba pozytywnych ocen spadła o 29%,
- 97% ankietowanych skorzystało z pomocy w ramach tarczy antykryzysowej - wszyscy ankietowani wskazali że otrzymane wsparcie miało korzystny wpływ na utrzymanie prowadzonej działalności,
- na dzień świadczenia porady na odległość wszyscy objęci badaniem prowadzili działalność i nie byli w trakcie jej zawieszenia.

## 11.7. Pomorskie Dni Przedsiębiorczości

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach aktywnie włączył się w realizację Pomorskich Dni Przedsiębiorczości, organizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku (działający w imieniu Samorządu Województwa Pomorskiego).

Tegoroczne przedsięwzięcie prowadzone było w dniach 18-19 listopada, w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości i miało charakter wyjątkowy, gdyż z powodu pandemii COVID wszystkie spotkania odbywały się w formie on-line.



POMORSKIE DNI  
PRZEDSIĘBIORCZOŚCI  
18-19 LISTOPADA

Chojnickie Dni Przedsiębiorczości zaplanowane zostały w formule trzech propozycji:

### 1. EVENT POWER 2 WORK - wydarzenie online organizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku (panel inspiracyjno-motywacyjny pod hasłem: „Kierunek: przedsiębiorczość. Kompetencje jutra zdobywaj już dziś”).

W ramach panelu odbyły się prelekcje i dyskusje mówców motywacyjnych i youtuberów: Przemysława Staronia, Michała Zawadki, Michała Kowalczyka, Michała Matysiaka, Piotra Buckiego, Adama Drzewickiego. Prelegenci podczas wydarzenia opowiedzieli o kompetencjach sprzyjających rozwojowi postawy przedsiębiorczej, będących również tzw. „kompetencjami przyszłości”, które pozwolą znaleźć swoją drogę zawodową w szybko zmieniającej się rzeczywistości, a także o możliwościach i potrzebie rozwoju tych kompetencji. Rolą Powiatowego Urzędu w Chojnicach była promocja wydarzenia oraz udział ośmiu pracowników w powyższych prelekcjach.

### 2. TELEFONICZNY DYŻUR DORADCÓW ZAWODOWYCH - wydarzenie organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach

W dniu 19 listopada doradcy zawodowi pełnili dyżur telefoniczny. Oferta była skierowana do szerokiego spektrum zainteresowanych: bezrobotnych, uczniów, przedsiębiorców. W ramach konsultacji można było pozyskać informacje o m.in.: aktywnych formach realizowanych przez urząd pracy (np. pośrednictwo pracy, poradnictwo, dofinansowania na pracowników), zawodach na rynku pracy, źródłach dofinansowań startupów, procedurze rejestracji działalności biznesu.

Łącznie udzielono konsultacji 28 osobom.

### 3. DZIEŃ Z DORADCĄ ZAWODOWYM ON-LINE - wydarzenie organizowane przez Powiatowego Konsultanta do spraw doradztwa edukacyjno-zawodowego

W celu realizacji wydarzenia Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach nawiązał współpracę z Powiatowym Konsultantem ds. doradztwa edukacyjno-zawodowego. Konsultant włączył się w promocję wydarzenia (m.in. poprzez zamieszczenie plakatu informacyjnego na platformie Sieci Wsparcia Doradztwa Zawodowego w Powiecie chojnickim) oraz podjął się wykonania cyklu spotkań dla uczniów szkół z terenu powiatu chojnickiego. Uczestnicy mieli możliwość zaplanowania edukacji na każdym poziomie tj. studiów, szkoły policealnej, ponadpodstawowej, Kwalifikacyjnych Kursów Zawodowych itp..

Z porad skorzystało 6 uczniów.

O wszystkich propozycjach informował zaprojektowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach plakat. W celu jak najszerszej promocji wydarzenia zamieszczono go na stronie internetowej PUP (odnotowano 63 wejścia), tablicach informacyjnych oraz rozesłano do 11 szkół z terenu powiatu, 49 pracodawców oraz 36 osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej w 2020 roku.

## **11.8. „Lider Aktywizacji Osób Młodych”**

Sukcesem Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach jest zdobycie - już po raz trzeci - tytułu „Lider Aktywizacji Osób Młodych” w konkursie zorganizowanym przez Fundację Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM w Warszawie.

Celem konkursu było promowanie najlepszych praktyk instytucji rynku pracy w zakresie wspierania osób młodych.

Fundacja POLPROM doceniła efekty pracy naszego urzędu w zakresie aktywizacji zawodowej najmłodszych uczestników rynku pracy, przyznając nam nagrodę specjalną i tytuł „**Lider Aktywizacji Osób Młodych 2020**” za realizację projektu „**Diagnoza branż - badanie wybranych branż gospodarczych na terenie powiatu chojnickiego - narzędziem wsparcia młodzieży**”.

Pierwszy tytuł „Lider Aktywizacji Osób Młodych” Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach zdobył w 2017 r. Wówczas organizator konkursu wysoko ocenił nasz projekt „Absolwent na rynku pracy - Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach”. Drugi tytuł otrzymaliśmy w 2019 r. za realizację projektu „Pierwszy raz w CAZ”.

Poprzednie edycje konkursu kończyły się uroczystym wręczeniem nagród podczas ogólnopolskiej konferencji organizowanej w Warszawie. W 2020 roku pandemia COVID-19 zmusiła Fundację POLPROM do zmiany planów. W związku z tym 09 listopada 2020 r. odbyło się specjalne webinarium, w trakcie którego organizatorzy konkursu zaprezentowali laureatów wraz z krótkimi opisami nagrodzonych praktyk. Szczegółowe informacje:

<https://polprom.org.pl/wp-content/uploads/2020/11/Laureaci-konkursu-2020-opisy-dobrych-praktyk.pdf>

Dotychczasową galę zastąpiło krótkie spotkanie z nagrodzonymi urzędami pracy z województwa pomorskiego. Odbyło się ono w Gdańsku 25 lutego 2021 r. Tytuł Lidera Aktywizacji Osób Młodych w imieniu PUP Chojnice odebrał Dyrektor Wojciech Adamowicz.

## **11.9. Wideokonferencje Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku**

W kwietniu 2020 r. Dyrekcja Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku wyszła z inicjatywą organizowania cotygodniowych wideokonferencji z udziałem pracowników wojewódzkiego oraz powiatowych urzędów pracy województwa pomorskiego. I tak, począwszy od 24 kwietnia 2020 roku - w każdy czwartek - podczas spotkań przeprowadzanych w formule online, omawiano kwestie związane z funkcjonowaniem urzędów pracy w warunkach pandemii, a przede wszystkim problemy dotyczące wdrażania nowych instrumentów dofinansowania mających na celu ograniczenie negatywnych skutków pandemii, w szczególności ochronę miejsc pracy. Instrumenty dofinansowania, realizowane przez powiatowe urzędy pracy, wprowadziła Ustawa z dnia 02.03.2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 (...). Od dnia wejścia w życie, ww. ustawa była już wielokrotnie nowelizowana, dlatego też tematów do omawiania podczas wideokonferencji nie brakowało.



## **XII. Projekty autorskie PUP Chojnice**

### **12.1. Współpraca ze szkołami ponadpodstawowymi z terenu powiatu chojnickiego - projekt „Absolwent na rynku pracy - Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” – X i XI edycja**

„Absolwent na rynku pracy - Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” jest projektem autorskim urzędu pracy, którego celem nadrzędnym jest kształtowanie wśród młodzieży aktywnych postaw w planowaniu kariery zawodowej oraz podniesienie świadomości na temat szans i możliwości aktywizacji zawodowej na lokalnym rynku pracy.

Świeżo upieczeni absolwenci napotykają na wiele barier podczas startu w życie zawodowe. Przyjmują one różny charakter, a wpływ na nie mają między innymi: sytuacja na lokalnym rynku pracy, gospodarka kraju oraz ilość absolwentów wchodzących na rynek pracy. Istotna jest także postawa oraz aktywność młodzieży, która po nabyciu wiedzy teoretycznej w szkole, stawia swoje pierwsze kroki w życiu zawodowym. Dlatego tak ważne jest, aby przygotować młodych ludzi do funkcjonowania na współczesnym rynku pracy. Wymaga to podjęcia nowych wyzwań i wyczerpanych wysiłków.

Widząc potrzebę wdrożenia działań zapobiegających bezrobociu i przygotowujących młodzież do skutecznego wejścia na rynek pracy, PUP Chojnice realizuje przedsięwzięcie pt. „Absolwent na rynku pracy - Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach”. Projekt ten jest próbą odpowiedzi na problem bezrobocia młodzieży powiatu chojnickiego i zainicjowany został w roku 2010, natomiast w roku szkolnym 2019/2020 odbyła się jego X edycja.

Głównym działaniem w ramach projektu są zajęcia warsztatowe dla młodzieży - uczniów ostatnich klas szkół ponadpodstawowych z terenu powiatu chojnickiego. Formuła corocznie dostosowywana jest do potrzeb i uwag dotychczasowych uczestników, a także urozmaicona, aby nie stała się dla uczestników nużącym obowiązkiem, a ciekawym doświadczeniem w kontakcie z urzędem pracy.

Spotkania odbywają się w siedzibie PUP Chojnice i prowadzone są przy użyciu takich narzędzi jak: prezentacje multimedialne, testy, ćwiczenia i zabawy edukacyjne.

W projekcie (w 10 dotychczas zakończonych edycjach) wzięło udział 2 822 uczniów:

- EDYCJA I - 252 uczniów;
- EDYCJA II - 563 uczniów;
- EDYCJA III - 499 uczniów;
- EDYCJA IV - 245 uczniów;
- EDYCJA V - 244 uczniów;
- EDYCJA VI - 248 uczniów;
- EDYCJA VII - 366 uczniów;
- EDYCJA VIII - 120 uczniów;
- EDYCJA IX - 285 uczniów;
- EDYCJA X - 275 uczniów.

Od początku realizacji projektu, PUP Chojnice nawiązał współpracę z następującymi szkołami:

- II LO w Chojnicach im. gen. Wł. Andersa;
- Technikum nr 2 w Chojnicach;
- Technikum nr 1 w Chojnicach;
- Zespół Szkół w Malachinie;

- Zespół Szkół w Chojnicach;
- Zespół Szkół nr 2 w Chojnicach;
- Technikum nr 3 im. Bohaterów Szarży pod Krojantami w Chojnicach;
- Katolickie Liceum Ogólnokształcące im. Romualda Traugutta w Chojnicach;
- Zespół Szkół w Brusach;
- BZDZ Stowarzyszenie Oświatowo-Techniczne Szkoła Techniczna Chojnice.

Realizacja X edycji projektu odbywała się w roku szkolnym 2019/2020 i w głównej mierze oparta została o działania mające na celu umotywowanie młodzieży do osobistego zaangażowania w kreowanie własnej, zawodowej przyszłości. W siedzibie PUP przeprowadzono 17 spotkań, w których udział wzięło 275 uczniów z 7 szkół ponadpodstawowych. Głównym działaniem w ramach projektu były 80-minutowe zajęcia warsztatowe dla uczniów. Dzięki nim młodzież miała możliwość zapoznania się z sytuacją na lokalnym rynku pracy, zadaniami Centrum Aktywizacji Zawodowej oraz kierunkami pomocy urzędu pracy w podejmowaniu zatrudnienia i działalności gospodarczej.

Wszystkie dotychczasowe edycje pokazały, iż projekt wpasował się w potrzeby młodzieży wkraczającej na rynek pracy. Buduje on wiedzę i umiejętności z zakresu poruszania się na rynku pracy. Zauważając niegasnące zainteresowanie i chęć uczestnictwa szkół w projekcie „Absolwent na rynku pracy - Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” - w roku 2020 zaplanowano rozpoczęcie realizacji XI edycji projektu.

W dniu 13.03.2020 r. miało się odbyć uroczyste podsumowanie X edycji, wręczenie nagród dla uczniów - laureatów konkursu dla uczestników projektu na stworzenie prezentacji multimedialnej oraz zainaugurowanie XI edycji projektu. Niestety konferencja nie odbyła się, ponieważ sytuacja spowodowana rozprzestrzenianiem się koronawirusa uniemożliwiła spotkanie się w większym gronie. Wręczenie nagród oraz podziękowań dla uczestników projektu nastąpiło w sposób indywidualny w sekretariatach szkół.

## **12.2. Współpraca z partnerami biznesowymi z terenu powiatu chojnickiego - Projekt „TOP PARTNER PUP DLA PRACODAWCY – PRACODAWCA DLA PUP – VI edycja**

TOP Partner „PUP dla Pracodawcy - Pracodawca dla PUP” to autorski projekt zainicjowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w 2015 roku w celu budowania coraz lepszej współpracy z pracodawcami funkcjonującymi na lokalnym rynku pracy.

Naszym priorytetem jest zachęcanie przedsiębiorców do dzielenia się swoimi spostrzeżeniami w celu dostosowania oferty urzędu do faktycznych potrzeb partnerów biznesowych. Dążymy do stworzenia takich relacji pomiędzy partnerami gry rynkowej, aby korzyści z udziału w projekcie były obustronne.



### **Korzyści dla pracodawcy:**

- sprawne przygotowanie rezerw kadrowych o odpowiednich kwalifikacjach,
- dofinansowanie kursów pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- możliwość dofinansowania nowych stanowisk pracy,
- sprawne pośrednictwo pracy i doradztwo zawodowe,
- rzetelny i szybki przekaz informacji na temat sytuacji na rynku pracy i przedsięwzięć inicjowanych ze strony PUP Chojnice,

- edukacja w zakresie procedur i zasad organizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia,
- zwiększenie dostępności do programów finansowanych ze środków FP i EFS - bonifikaty punktowe TOP Partner,
- zbudowanie stałej platformy kooperacyjnej - baza zidentyfikowanych w PUP partnerów - doradców klienta instytucjonalnego.

#### Korzyści dla urzędu pracy:

- możliwość dostosowania oferty szkoleniowej do faktycznych potrzeb pracodawców,
- odpowiedni - gwarantujący osiągnięcie wysokiego wskaźnika efektywności zatrudnieniowej - dobór pracodawców realizujących programy na rzecz promocji zatrudnienia,
- rzetelny i szybki przekaz informacji nt. sytuacji kadrowej w firmach partnerskich,
- pozyskanie partnerów do udziału w przedsięwzięciach organizowanych na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy,
- sprawne monitorowanie wybranych branż, gwarantujące zwiększenie jakości pracy pracowników urzędu pracy poprzez odpowiednie dopasowanie narzędzi i metod działań do bieżących wyzwań rynku pracy,
- zbudowanie stałej platformy kooperacyjnej - baza zidentyfikowanych przedstawicieli firm współpracujących z PUP.

W 2020 r. odbyła się VI edycja projektu TOP Partner „PUP dla Pracodawcy - Pracodawca dla PUP”. Uczestniczyło w niej 49 pracodawców z powiatu chojnickiego, którzy w ramach dotychczasowej współpracy z naszym urzędem wykazali wysoką kulturę organizacji i uzyskali opinię rzetelnych i odpowiedzialnych partnerów działających na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy.

Spotkanie inauguracyjne VI edycję projektu zostało zaplanowane na dzień 23 marca 2021 roku. Zakładało ono: przedstawienie celu i głównych założeń projektu, zagadnień dotyczących wsparcia kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach KFS. Ponadto zaproszono przedstawicieli Urzędu Skarbowego w Chojnicach oraz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, którzy zostali poproszeni przez nasz urząd o przedstawienie zmian w podatkach oraz w opłacaniu składek ZUS w 2020 roku. Poza spotkaniem inauguracyjnym kolejną edycję, założenia projektu przewidywały szereg innych wydarzeń, podczas których planowaliśmy przybliżyć pracodawcom przydatne informacje z różnych dziedzin rynku pracy.

Stan pandemii koronawirusa zmusił nas do zmiany formuły VI edycji projektu. Spotkania w siedzibie urzędu zastąpiły webinaria organizowane przez Centrum Kształcenia Podyplomowego i Szkoleń Wyższej Szkoły Gospodarki w Bydgoszczy. Tematyka szkoleń online była różnorodna i obejmowała następujące zagadnienia:

- „Jak rozwijać biznes w e-commerce w czasie pandemii” - 19.05.2020 r.,
- „Jak być efektywnym liderem w sytuacji kryzysu?” - 21.05.2020 r.,
- „Jak LinkedIn może zmienić rozwój twojej kariery i biznesu?” - 26.05.2020 r.)
- „Analiza rynku i konkurencji - czyli jak sensownie zmienić model biznesowy przedsiębiorstwa w czasie kryzysu” - 02.06.2020 r.,
- „Co musisz wiedzieć, by sprzedawać skutecznie?” - 05.06.2020 r.,
- „Kapitan na statku, czyli o skutecznym przywództwie” - 09.06.2020 r.,
- „No to pogadajmy... informacja zwrotna” - 23.06.2020 r.,
- „Mój płot - moje terytorium, czyli granice w relacjach” - 26.06.2020 r.,
- „Wystąpienia publiczne” - 30.06.2020 r.,
- „Kontrola państwowej inspekcji pracy w praktyce” - 17.09.2020 r.,
- „Zamówienia klasyczne poniżej 130 tys. zł w tym zamówienia bagatelne” - 13.10.2020 r.,
- „Wystąpienia publiczne” - 20.10.2020 r.,

- „Customer Experience - czy rzeczywiście doświadczenia klienta mogą być czynnikiem sukcesu firmy” - 29.10.2020 r.,
- „Budowanie relacji, zacznij od siebie” - 02.12.2020 r.,
- „Jak przetrwać i nie dać się pandemii i innym stresorom” - 18.12.2020 r.

Uczestnicy VI edycji projektu TOP Partner mieli również możliwość wzięcia udziału w Pomorskich Dniach Przedsiębiorczości (forma online). W 2020 roku odbyły się one, jak zwykle w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości, w dniach 18 -19 listopada.

Jednym z działań realizowanych w ramach projektu było utworzenie platformy kontaktowej umożliwiającej nawiązanie szybkiego kontaktu między partnerami. W tym celu uczestnicy projektu udostępnili dane osób, z którymi w ich imieniu można się kontaktować i na tej podstawie została utworzona grupa kontaktów na poczcie e-mail. Dzięki temu rozwiązaniu możliwe było sprawne przekazywanie uczestnikom projektu ważnych informacji, w tym m. in. na temat przedsięwzięć inicjowanych przez nasz urząd, komunikatów o ogłoszonych naborach i konkursach na organizację programów rynku pracy oraz nowych formach wsparcia w ramach tarczy antykryzysowej.

Zgodnie z założeniami projektu, jego uczestnicy otrzymywali bonifikaty punktowe przy ubieganiu się o środki finansowe w ramach konkursów ogłaszanych na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia.

Pandemia trwa, więc wszystko wskazuje na to, że kolejna VII już edycja projektu TOP Partner również będzie wymagała zmodyfikowanej formuły. Zatem spotkania w siedzibie urzędu, których niewątpliwie nam już brakuje - będą musiały poczekać na lepszy czas.



## 12.3. Projekt autorski Powiatowego Urzędu Pracy pn. „Pierwszy raz w CAZ”

W 2020 Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach kontynuował realizację projektu autorskiego pn. "Pierwszy Raz w CAZ" przeznaczonego dla osób bezrobotnych, które nie ukończyły 30 roku życia rejestrujących się w PUP Chojnice po raz pierwszy. Inicjatywa miała swój początek w 2018 roku i powstała jako odpowiedź na potrzebę pomocy młodym ludziom mającym trudności w wejściu i pozostaniu na rynku pracy. Nasza inicjatywa ma służyć przede wszystkim zainteresowaniu uczestników działaniami urzędu pracy i wprowadzeniu elementu zachęty do podejmowania czynności skierowanych na rozwój zawodowy poprzez formułę opartą o własną aktywność uczestnika. Realizacja praktyki w głównej mierze opiera się o działania mające na celu wskazanie beneficjentom konieczności osobistego zaangażowania w kreowanie własnej przyszłości. Uczestnictwo w „Pierwszy raz w CAZ” ma zachęcić odbiorców do wysiłku, zaangażowania, zmotywować do działania a także nauczyć podejmowania samodzielnej decyzji w wyborze ścieżki rozwoju zawodowego oraz efektywnego poruszania się po rynku pracy. W konsekwencji „Pierwszy raz w CAZ” stanowi metodę przeciwdziałania długotrwałemu bezrobociu wśród osób młodych.



Nasze założenia osiągamy poprzez wyposażenie uczestników „Pierwszy Raz w CAZ”:

1. w kompleksową informację z zakresu obowiązujących przepisów Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w tym zasad realizacji usług, instrumentów i aktywnych programów przez chojnicki Urząd Pracy,
2. w praktyczną wiedzę w obszarze poszukiwania pracy oraz podejmowania działalności gospodarczej,
3. w przydatne wskazówki w poruszaniu się po rynku pracy oraz zwiększające motywację do podejmowania aktywności zawodowej,
4. w wiedzę o własnych kompetencjach - wykonanie testu Narzędzie Badania Kompetencji .

Realizacja projektu autorskiego przewidziana była na okres styczeń - grudzień 2020 roku i miała obejmować m.in.: **2,5 godzinne warsztaty składające się z dwóch modułów:**

- a) Grupowej Informacji Zawodowej (GIZ) „Aktywny z chojnickim Urzędem Pracy”
- b) Grupowej Porady Zawodowej (GPZ) „Kreatywny i skuteczny - w kierunku aktywności zawodowej”

*Celem GIZ było:*

- zapoznanie uczestników z prawami i obowiązkami osoby bezrobotnej,
- przedstawienie programów, instrumentów i usług realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach (staże, bony na zasiedlenie, dotacje, szkolenia, pośrednictwo pracy oraz poradnictwo zawodowe)
- zapoznanie z ogólną sytuacją na lokalnym rynku pracy (poziom bezrobocie, zawody deficytowe i nadwyżkowe),
- wyposażenie uczestników w umiejętność poruszania się po stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach: <http://chojnice.praca.gov.pl/>,
- diagnoza potrzeb aktywizacji zawodowej uczestników („Kwestionariusz oczekiwań”).

*Celem GPZ było:*

- pozyskanie przez uczestników wiedzy w zakresie zasad planowania swojej kariery zawodowej,
- zapoznanie uczestników ze sposobami poszukiwania pracy,

- poznanie przez uczestników zasad sporządzania dokumentów aplikacyjnych oraz prezentacji podczas rozmowy kwalifikacyjnej swojej kandydatury (autoprezentacja, efekt pierwszego wrażenia, przykładowe pytania),
- wskazanie uczestnikom wagi kompetencji w kreowaniu swojej przyszłości zawodowej oraz pozyskanie wiedzy w zakresie posiadanych kompetencji - badanie Narzędziem do Badania Kompetencji.

Realizację projektu zmodyfikowała ogólnoświatowa sytuacja związana z pandemią COVID. Do początku marca 2020 roku realizowane były zajęcia warsztatowe. Po tym terminie staraliśmy się obejmować osoby spełniające kryteria uczestnictwa w projekcie autorskim indywidualną poradą zawodową (głównie telefoniczną).

Łącznie odbyło się 9 spotkań warsztatowych, w których uczestniczyło 58 osób.

Indywidualną poradą zawodową objęto 282 osoby.

## **12.4. Wdrożenie rekomendacji dot. poprawy jakości poradnictwa zawodowego w projektach PO WER, Poddziałanie 1.1.1.**

Do końca pierwszej połowy marca 2020 roku, wsparciem wynikającym z wdrażanych rekomendacji dotyczących poprawy jakości poradnictwa zawodowego w projektach PO WER, Poddziałanie 1.1.1, objęte były wszystkie osoby skierowane do odbycia stażu (rozpoczynające udział w projekcie PO WER). Jedna osoba uczestniczyła w spotkaniu w grudniu 2019 roku, 7 osób uczestniczyło w poradach grupowych w roku 2020.

Z uwagi na zagrożenie dla zdrowia publicznego wirusem COVID-19, od 13 marca 2020 roku, do odwołania zawieszono organizację spotkań grupowych w siedzibie urzędu. Obostrzenia te objęły również realizację zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego, w tym spotkań organizowanych zgodnie z rekomendacjami przyjętymi przez Komitet Monitorujący Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój.

W roku 2020 wdrażanie rekomendacji w projektach PO WER napotkało na znaczne utrudnienia, jednakże osoby rozpoczynające udział w programie stażowym w ramach PO WER mogły liczyć na wsparcie doradcze, świadczone w formie dostosowanej do aktualnych warunków epidemicznych. W głównej mierze były to telefoniczne porady indywidualne.

## **12.5. „Diagnoza branż – badanie wybranych branż gospodarczych na terenie powiatu chojnickiego”**

Od 2015 roku PUP w Chojnicach prowadzi badanie branż wiodących na terenie powiatu chojnickiego. Ich celem jest m. in. przedstawienie informacji o relacjach zachodzących pomiędzy popytem i podażą w danym sektorze gospodarki. Opracowania mogą służyć jako przewodnik dla pracodawców, potencjalnych pracowników oraz obecnych i przyszłych absolwentów szkół kształcących się w danym kierunku. Zawierają analizę przygotowania absolwentów do planowania i rozwoju kariery zawodowej, a pracodawcom dostarczają informacji, jak w skuteczny sposób znaleźć wykwalifikowanego pracownika.

Tabela 97. Diagnoza branż - raporty sporządzone w latach 2015-2020

BRANŻA BUDOWLANA	Zeszyt 1/2015 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2015 roku - branża budowlana”.
MECHANIK SAMOCHODOWY	Zeszyt 2/2015 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2015 roku - mechanik samochodowy - sekcja G -PKD 45 - handel hurtowy i detaliczny pojazdami samochodowymi, naprawa pojazdów samochodowych”.
SPRZEDAWCA	Zeszyt 3/2015 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2015 roku - sprzedawca - sekcja G - PKD 46 - handel hurtowy, z wyłączeniem handlu pojazdami samochodowymi, PKD 47 - handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi”.
FRYZJER	Zeszyt 4/2015 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2015 roku - fryzjer - sekcja S - PKD 96 - fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne”.
STOLARZ	Zeszyt 1/2016 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2016 roku - stolarz - sekcja C - PKD 16, 31, 32 - przetwórstwo przemysłowe”.
KUCHARZ	Zeszyt 2/2016 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2016 roku - kucharz - sekcja I - PKD 55, 56 - działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi”.
NAUCZYCIEL PRZEDSZKOLA	Zeszyt 1/2017 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2016 roku - nauczyciel przedszkola - sekcja P - PKD 85 - edukacja”.
OPERATOR KOPARKI/LADOWARKI	Zeszyt 2/2017 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2017 roku - operator koparko-ładowarki - sekcja F- budownictwo”.
SPAWACZ	Zeszyt 3/2017 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2017 roku - spawacz - sekcja C - przetwórstwo przemysłowe”.
ZAWODY MEDYCZNO-SPOŁECZNE	Zeszyt 1/2018 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2018 roku - zawody medyczno - społeczne - sekcja Q - opieka zdrowotna i pomoc społeczna”.
ZAWODY ICT, ELEKTRONIKA I ELEKTROTECHNIKA	Zeszyt 1/2019 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2019 roku - zawody ICT, elektronika i elektrotechnika - sekcja J - informacja i komunikacja, sekcja S - naprawa i konserwacja komputerów i urządzeń peryferyjnych, naprawa i konserwacja sprzętu”.
ZAWODY ZWIĄZANE Z TRANSPORTEM I LOGISTYKĄ	Zeszyt 2/2019 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2019 roku - zawody związane z transportem i logistyką - sekcja H - transport lądowy oraz transport rurociągowy, magazynowanie i działalność usługowa wspomagająca transport”.
TECHNIK EKONOMISTA	Zeszyt 3/2019 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2019 roku- Technik ekonomista - działalność profesjonalna, naukowa i techniczna - sekcja M - działalność rachunkowo-księgową; doradztwo podatkowe”.
ŚLUSARZ	Zeszyt 1/2020 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2020 roku - ślusarz - przetwórstwo przemysłowe - sekcja - C produkcja metalowych wyrobów gotowych, z wyłączeniem maszyn i urządzeń”.

Źródło: Opracowanie własne

POWIATOWY URZĄD PRACY W CHOJNICACH  
Centrum Wspierania Zawodowców  
Regionalny Urząd Pracy

ZESZYT 1/2017

**BADANIE LOKALNEGO RYNKU PRACY  
W POWIECIE CHOJNICKIM W 2016 ROKU**

**NAUCZYCIEL PRZEDSZKOLA**

SEKCJA P - ZAWOZACI  
PKD 85.10 - WYKONANIE PRACZOWNI  
85.10 - SERWIS PRZEDSZKOLNY



STYCZEŃ 2017 r.

POWIATOWY URZĄD PRACY W CHOJNICACH  
Centrum Wspierania Zawodowców  
Regionalny Urząd Pracy

ZESZYT 2/2017

**BADANIE LOKALNEGO RYNKU PRACY  
W POWIECIE CHOJNICKIM W 2017 ROKU**

**OPERATOR  
KOPARKO-LADOWARKI**

SEKCJA F  
PKD 43.12 - WYKONANIE PRACZOWNI SPECJALISTYCZNE



2017 r.

POWIATOWY URZĄD PRACY W CHOJNICACH  
Centrum Wspierania Zawodowców  
Regionalny Urząd Pracy

ZESZYT 3/2017

**BADANIE LOKALNEGO RYNKU PRACY  
W POWIECIE CHOJNICKIM W 2017 ROKU**

**SPAWACZ**

SEKCJA C  
PKD 35.11 - ZŁAZ, ZŁAZ, ZŁAZ, ZŁAZ - PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE



2017 r.

POWIATOWY URZĄD PRACY W CHOJNICACH  
Centrum Wspierania Zawodowców  
Regionalny Urząd Pracy

ZESZYT 1/2015

**BADANIE LOKALNEGO RYNKU PRACY  
W POWIECIE CHOJNICKIM W 2015 ROKU**

**BRANŻA BUDOWLANA**

SEKCJA F - BUDOWNICTWO



SPRZE 2015 r.

POWIATOWY URZĄD PRACY W CHOJNICACH  
Centrum Wspierania Zawodowców  
Regionalny Urząd Pracy

ZESZYT 2/2015

**BADANIE LOKALNEGO RYNKU PRACY  
W POWIECIE CHOJNICKIM W 2015 ROKU**

**MECHANIK SAMOCHODOWY**

SEKCJA B - PKD 49 - HANDEL PARTYCYP. I DETALICZNY POZADANIE SAMOCHODOWY, NAPRAWA POZADANIE SAMOCHODOWY



STYCZEŃ 2016 r.

POWIATOWY URZĄD PRACY W CHOJNICACH  
Centrum Wspierania Zawodowców  
Regionalny Urząd Pracy

ZESZYT 3/2015

**BADANIE LOKALNEGO RYNKU PRACY  
W POWIECIE CHOJNICKIM W 2015 ROKU**

**SPRZEDAWCA**

SEKCJA G  
PKD 47 - HANDEL PARTYCYP. I WYKONANIE HANDELU POZADANIE SAMOCHODOWY  
PKD 47 - HANDEL DETALICZNY I WYKONANIE HANDELU DETALICZNEGO POZADANIE SAMOCHODOWY



STYCZEŃ 2016 r.

ZESZYT 1/2019

POWIATOWY URZĄD PRACY W CHOJNICACH  
Centrum Wspierania Zawodowców  
Regionalny Urząd Pracy

ZESZYT 4/2015

**BADANIE LOKALNEGO RYNKU PRACY  
W POWIECIE CHOJNICKIM W 2015 ROKU**

**FRYZJER**

SEKCJA S  
PKD 96.00 - PRZEWODZĄCY POSIADANIE ZARĘKI KOSMETYCZNE



LISTOPAD 2015 r.

POWIATOWY URZĄD PRACY W CHOJNICACH  
Centrum Wspierania Zawodowców  
Regionalny Urząd Pracy

ZESZYT 1/2016

**BADANIE LOKALNEGO RYNKU PRACY  
W POWIECIE CHOJNICKIM W 2016 ROKU**

**STOLARZ**

SEKCJA C  
DZIAŁ 34.10.12



KWIECIEŃ 2016 r.

POWIATOWY URZĄD PRACY W CHOJNICACH  
Centrum Wspierania Zawodowców  
Regionalny Urząd Pracy

ZESZYT 2/2016

**BADANIE LOKALNEGO RYNKU PRACY  
W POWIECIE CHOJNICKIM W 2016 ROKU**

**KUCHARZ**

SEKCJA T  
DZIAŁ 55.10



LISTOPAD 2016 r.

POWIATOWY URZĄD PRACY W CHOJNICACH  
Centrum Wspierania Zawodowców  
Regionalny Urząd Pracy

ZESZYT 1/2018

**BADANIE LOKALNEGO RYNKU PRACY  
W POWIECIE CHOJNICKIM W 2018 ROKU**

**ZAWODY MEDYCZNO - SPOŁECZNE**

SEKCJA Q  
PKD 88.00 - OPRAWA ZOBOWIĄZANIA I INFORMACJE SPOŁECZNE



2018 r.

POWIATOWY URZĄD PRACY W CHOJNICACH  
Centrum Wspierania Zawodowców  
Regionalny Urząd Pracy

ZESZYT 1/2019

**BADANIE LOKALNEGO RYNKU PRACY  
W POWIECIE CHOJNICKIM W 2018 ROKU**

**ZAWODY ICT, ELEKTRONIKA  
I ELEKTROTECHNIKA**

SEKCJA J  
DZIAŁ 63.10, 62.63 - INFORMACJA I KOMUNIKACJA

SEKCJA S  
PKD 95.11 - NAPRAWA I KONSERWACJA KOMPUTERÓW I URZĄDZEŃ PERYFERYJNYCH  
PKD 95.12 - NAPRAWA I KONSERWACJA SPRZĘTU




2019 r.

POWIATOWY URZĄD PRACY W CHOJNICACH  
Centrum Wspierania Zawodowców  
Regionalny Urząd Pracy

ZESZYT 2/2019

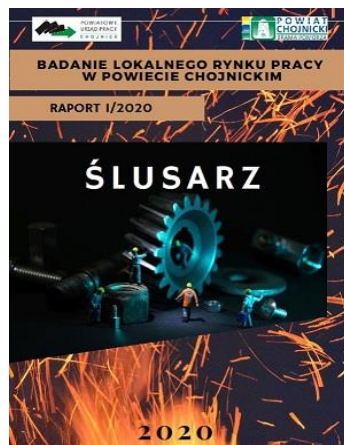
**BADANIE LOKALNEGO RYNKU PRACY  
W POWIECIE CHOJNICKIM**

**RAPORT 2/2019**



**ZAWODY ZWIĄZANE  
Z TRANSPORTEM  
I LOGISTYKĄ**

2019 rok



Opracowania są dostępne na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach:  
<http://chojnice.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyki-i-analazy-urzedu/analazy-lokalnego-ryнку-pracy>

## XIII. Partnerstwo lokalne

### 13.1. System Elektronicznej Platformy Informacyjnej SEPI

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy wraz ze wszystkimi ośrodkami pomocy społecznej z terenu powiatu chojnickiego kontynuował elektroniczną wymianę informacji o wspólnych beneficjentach za pośrednictwem systemu SEPI.



#### Co to jest SEPI?

System SEPI jest narzędziem informatycznym, którego zadaniem jest błyskawiczne udostępnianie uprawnionym organom, informacji gromadzonych przez poszczególne jednostki administracyjne i jednocześnie pozwalające na zainicjowanie kontaktu z urzędem bez konieczności osobistej wizyty.

System SEPI został wdrożony w 2013 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach oraz w pięciu ośrodkach pomocy społecznej z terenu powiatu chojnickiego:

- Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Chojnicach
- Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Chojnicach
- Miejsko-Gminnym Ośrodku Pomocy w Czersku
- Miejsko-Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Brusach
- Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Konarzynie

Ośrodki Pomocy Społecznej, korzystające z systemu SEPI, mają możliwość uzyskać informacje na temat osób bezrobotnych, w szczególności okresu pozostawania w ewidencji PUP, otrzymywanych świadczeniach oraz przebiegu aktywizacji zawodowej, przedłożonych propozycjach pracy lub innych usługach rynku pracy. Wszystkie udostępnione przez PUP informacje o bezrobotnych, niezbędne do ustalenia uprawnień do świadczeń z pomocy społecznej, można też przekazywać między uprawnionymi jednostkami w postaci elektronicznej, przez wymianę dokumentów elektronicznych np. zaświadczeń.

Tabela 98. Statystyka dostępu do systemu SEPI w 2020 roku

Nazwa jednostki		Liczba wglądów w celu weryfikacji osób przez użytkowników systemu Pomost STD	Liczba wglądów w celu weryfikacji przez użytkowników systemu Świadczenia Rodzinne	Łączna liczba osób zweryfikowanych
Jednostki MOPS i GOPS	MOPS Chojnice	327	437	764
	GOPS Chojnice	379	643	1022
	MGOPS Czersk	141	808	949
	MGOPS Brusy	187	262	449
	GOPS Konarzyny	70	1	71
PUP w Chojnicach				83
Ogółem dokonanych weryfikacji przy pomocy systemu SEPI		1 104	2 151	3 338

## **13.2. Budowanie sieci współpracy osób, instytucji zajmujących się w Powiecie Chojnickim poradnictwem zawodowym**

W 2017 roku PUP w Chojnicach włączył się w realizację projektu „Wsparcie szkolnictwa zawodowego w powiecie chojnickim” realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, Osi Priorytetowej 3. Edukacja, Działania 3.3. Edukacja zawodowa, Poddziałania 3.3.1. Jakość edukacji zawodowej.

Przedmiotem projektu jest wspieranie i dostosowanie kierunków kształcenia zawodowego, w tym programów nauczania na poziomie ponadgimnazjalnym, do potrzeb gospodarki w 3 branżach: Zdrowie i srebrna gospodarka; ICT i elektronika; Transport, logistyka i motoryzacja.

31 maja 2017 roku odbyło się pierwsze spotkanie mające na celu stworzenie lokalnej sieci współpracy oraz wsparcie szkół w zakresie poradnictwa zawodowego przez osoby, instytucje zajmujące się poradnictwem zawodowym w powiecie chojnickim.

Uczestnikami spotkania byli przedstawiciele m.in.: Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach, Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Chojnicach, Młodzieżowego Centrum Kariery OHP w Chojnicach, Szkolnego Ośrodka Kariery „Kreator”, Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Chojnicach oraz przedstawiciele szkół objętych wsparciem w ramach projektu. Powiatowy Urząd Pracy podjął się zadań związanych z budowaniem "Platformy Internetowej Wsparcia Doradztwa Zawodowego w Powiecie Chojnickim". Rolą PUP Chojnice w powyższym przedsięwzięciu była promocja działań i realizowanych wydarzeń oraz przekazywanie informacji w zakresie rynku pracy tj. statystyk i analiz związanych z lokalnym rynkiem pracy, diagnozy branż, barometru zawodów, zawodów deficytowych i nadwyżkowych. W 2020 roku zamieszczono na platformie artykuły promujące wydarzenia organizowane przez tut. Urząd - „Pomorski Dzień Przedsiębiorczości - IDG”. Artykuły zawierały zarówno opisy wydarzeń jak i zaproszenie z zaakcentowaniem korzyści wynikających z uczestnictwa osób poszukujących pracy oraz uczniów w przedsięwzięciach.

Dodatkowo, w 2020 roku doradcy zawodowi z PUP Chojnice brali czynny udział w spotkaniach organizowanych przez powiatowego konsultanta ds. doradztwa edukacyjno-zawodowego. Odbyły się dwa takie spotkania (30 stycznia oraz 15 października), które obejmowały zagadnienia dotyczące sytuacji edukacji w okresie pandemii, podsumowanie wspólnych działań oraz zaprezentowano strony internetowe przydatne do pracy z klientem. Dzięki tym spotkaniom możliwa była wymiana własnych doświadczeń, co dla każdej ze stron uczestniczących przyniosło ogromne korzyści w postaci nowego zasobu wiedzy.

## **13.3. Współpraca w ramach zawartych porozumień**

### **13.3.1. Zakład Karny w Koronowie - Oddział Zewnętrzny w Chojnicach**

Rok 2020 był już kolejnym, w którym realizowaliśmy zawarte w dniu 28 czerwca 2018 roku porozumienie- z Zakładem Karnym w Koronowie- Oddział Zewnętrzny w Chojnicach w sprawie przygotowania osób pozbawionych wolności do życia po zwolnieniu z zakładu karnego, w tym przez udzielanie niezbędnej pomocy w uzyskaniu pracy oraz readaptacji społecznej osób odbywających karę pozbawienia wolności. Celem porozumienia jest realizacja zadań z zakresu readaptacji społecznej osadzonych związanych z aktywnym wprowadzaniem na rynek pracy osób opuszczających zakład, organizowanie spotkań informacyjnych dla osób odbywających karę pozbawienia wolności na terenie zakładu a także dostarczanie materiałów informujących o usługach i instrumentach rynku pracy.

### **13.3.2. Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Słupsku**

W 2020 roku PUP Chojnice realizował wspólnie z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Słupsku postanowienia porozumienia zawartego 26 czerwca 2015 roku o współpracy ZUS i PUP przy przekwalifikowaniu zawodowym. Celem porozumienia było usprawnienie wymiany informacji pomiędzy O/ZUS a PUP przy realizacji przekwalifikowania zawodowego osób uprawnionych do rent szkoleniowych określonych w przepisach ustawy *o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych* oraz ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*.

### **13.3.3. Ośrodki Pomocy Społecznej**

W 2020 roku PUP Chojnice kontynuował realizację porozumień zawartych w 2019 roku, z działającymi na terenie powiatu chojnickiego Ośrodkami Pomocy Społecznej **o współpracy w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi.**

W badanym okresie aktywizacja dłużników alimentacyjnych w PUP Chojnice prowadzona była poprzez bieżące wezwania na oferty pracy oraz przedstawianie propozycji pracy w trakcie potwierdzania gotowości.

W końcu grudnia 2020 r. w ewidencji PUP Chojnice figurowało 51 osób bezrobotnych, będących dłużnikami alimentacyjnymi.



## 13.4. Pomorski System Poradnictwa Zawodowego (PSPZ)

18 stycznia 2018 roku odbyło się spotkanie zorganizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku - Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, inaugurujące działalność Pomorskiego Systemu Poradnictwa Zawodowego (PSPZ).

Nadrzędnym celem PSPZ jest wsparcie mieszkańców województwa pomorskiego - propozycja planowanych wydarzeń skierowana była różnych grup odbiorców - zarówno osób bezrobotnych, jak i aktywnych zawodowo, a także młodzieży szkolnej i seniorów. Sam system opiera się na partnerstwie, wymianie informacji oraz dzieleniu się dobrymi praktykami.

Działania na rzecz Pomorskiego Systemu Poradnictwa Zawodowego realizowane są przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku w ramach zobowiązania Samorządu Województwa Pomorskiego „Wdrożenie regionalnego systemu poradnictwa zawodowego”.

W 2020 roku w ramach PSPZ pracownicy PUP Chojnice:

- a) brali udział w spotkaniach subregionalnej grupy roboczej ds. jakości i upowszechniania poradnictwa zawodowego (głównie były to spotkania on-line). Odbyły się 4 spotkania (10 lutego, 29 czerwca, 16 października oraz 8 grudnia) podczas których:
  - opracowali plan wydarzeń na 2020 rok oraz założenia realizacji wspólnych przedsięwzięć (m.in. działania: „Marzec na obcasach”, „50 + Aktywni z pasją”, „Kariera od nowa”, „Wybieraj mądrze”, „Wspieraj mądrze”, „Pomorski Dzień Przedsiębiorczości”) - podejmowane działania mają charakter regionalny i są zgodne z potrzebami lokalnych społeczności,
  - wymieniano się praktykami w zakresie świadczenia usługi poradnictwa zawodowego w okresie pandemii
- b) realizowano regionalne przedsięwzięcia - zajęcia z poradnictwa zawodowego mające na celu m.in.: podniesienie motywacji do działań związanych z podejmowaniem aktywności zawodowej (podejmowania pracy oraz samozatrudnienia), naukę pisania CV, poznanie zasad autoprezentacji i zasad przebiegu rozmowy kwalifikacyjnej, identyfikacji własnych kompetencji, zainteresowań, predyspozycji i talentów), podniesienie wiedzy na temat usług i aktywnych programów realizowanych przez PUP Chojnice oraz zdobycie informacji o świecie zawodów i specjalności, zawodów przyszłościowych.

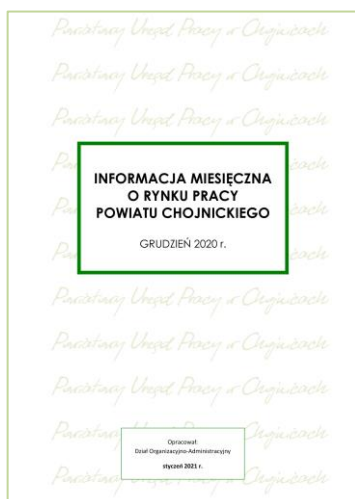
W związku z pandemią COVID opracowane na początku roku plany uległy zmianom i modyfikacji - zrezygnowano z realizacji spotkań grupowych.

W 2020 (do marca) roku zrealizowano:

- „Marzec na obcasach” - zajęcia dla bezrobotnych kobiet: 1 spotkanie; wzięły udział 2 osoby,
- „Kariera od nowa” - zajęcia dla osób bezrobotnych: 4 spotkania; wzięło udział 16 osób.

## XIV. Potencjał informacyjny PUP Chojnice

### 14.1. Nasze publikacje



„Informacja miesięczna o rynku pracy powiatu chojnickiego” - to comiesięczna publikacja zawierająca dane statystyczne dotyczące bezrobocia na terenie powiatu chojnickiego.

Opracowanie to publikowane jest również na stronie internetowej PUP Chojnice <http://chojnice.praca.gov.pl>



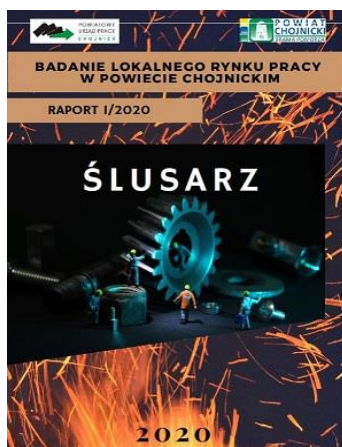
„Rynek Pracy Powiatu Chojnickiego w 2018 roku” - Publikacja „Rynek Pracy” stanowi roczne podsumowanie działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach i powstało celem popularyzacji zagadnień związanych z rynkiem pracy.

Obok szczegółowej analizy wielkości i struktury bezrobocia w powiecie chojnickim, na jego łamach prezentowane są różne aspekty realizacji polityki rynku pracy, tj. programy przeciwdziałania bezrobociu i wspierania zatrudnienia, stosowane metody i narzędzia, efekty podejmowanych działań oraz ciekawe inicjatywy lokalne.

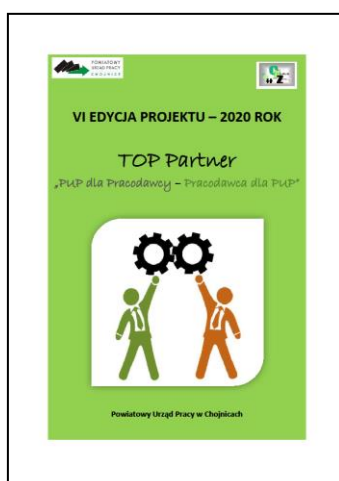
Wśród materiałów informacyjnych opracowanych w 2020 roku przez PUP Chojnice, znalazły się ulotki informacyjne skierowane zarówno do pracodawców, jak i osób bezrobotnych:



Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w 2020 roku opracował również raporty z realizacji swoich projektów autorskich, szczegółowo opisanych w rozdziale XI:



„Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim: Ślusarz / przetwórstwo przemysłowe, sekcja - C produkcja metalowych wyrobów gotowych, z wyłączeniem maszyn i urządzeń”.

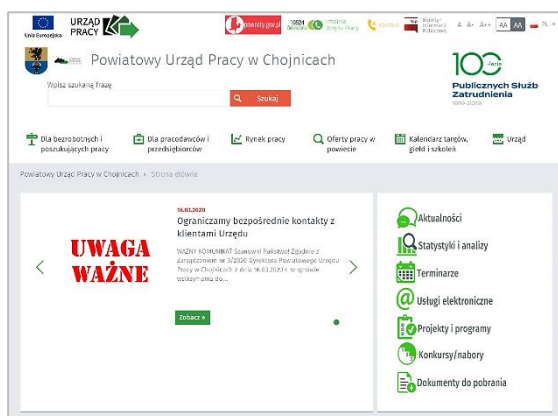


Raport podsumowujący realizację VI edycji autorskiego projektu TOP PARTNER „PUP dla Pracodawcy - Pracodawca dla PUP”.

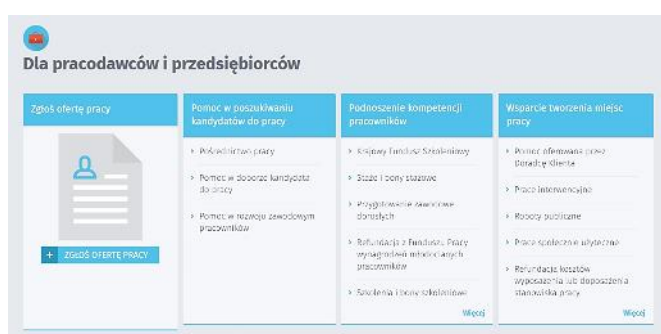
Raport zawiera:

- założenia projektu
- zrealizowane działania
- charakterystykę uczestników

## 14.2. Strona internetowa - <http://chojnice.praca.gov.pl>



Strona internetowa Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach w ramach Wortalu Publicznych Służb Zatrudnienia funkcjonuje od kwietnia 2015 roku. Wortal PSZ stanowi serwis informacyjny, w którym Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy publikują informacje adresowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, a także pracodawców.



Wortal składa się z części centralnej zawierającej informacje dotyczące krajowego i europejskiego rynku pracy, zadań państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób oraz przepisów prawnych regulujących kwestie z tym związane. Oprócz tego zawiera podstrony powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy, które w sposób kompleksowy i ujednoczony prezentują informacje dotyczące oferowanego wsparcia, świadczonych usług oraz aktualnej sytuacji na lokalnych rynkach pracy.



Co ważne, Wortal funkcjonuje w sposób poprawny zarówno na sprzęcie komputerowym, jak i urządzeniach mobilnych: np. tabletach i smartfonach,

dzięki czemu użytkownicy mogą z niego korzystać w dowolnym miejscu i czasie. Posiada również rozwiązania ułatwiające korzystanie z niego przez osoby niepełnosprawne.

### 14.3. Infokiosk

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach oferuje swoim klientom możliwość bezpłatnego poszukiwania pracy w Internecie. Służy temu między innymi infokiosk zainstalowany w siedzibie urzędu (sala operacyjna). Urządzenie umożliwia łatwy dostęp do strony internetowej PUP Chojnice oraz kilku innych przydatnych serwisów internetowych.

Oprogramowanie obsługiwane przez infokiosk jest tak zaprojektowane, aby umożliwić bezproblemowe dotarcie do informacji nawet osobom, które nie mają na co dzień do czynienia z komputerem. To ważne dla osób, które mogą mieć z tego powodu naturalne opory przed posługiwaniem się nowymi technologiami. Obsługa urządzenia jest prosta i polega na wybieraniu interesujących nas treści za pomocą ekranu dotykowego.



### 14.4. Wyświetlacz ofert EURES



Celem ułatwienia dostępu osobom zainteresowanym podjęciem pracy za granicą do oferowanych stanowisk pracy w ramach systemu EURES, w holu głównym Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach zainstalowany jest ekran wyświetlający informacje o wolnych stanowiskach pracy za granicą. Instalacja monitora wraz z systemem wizualizacji informacji multimedialnych była możliwa dzięki zawartemu porozumieniu pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Chojnicach i Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku.

## **XV. Powiatowa Rada Rynku Pracy w Chojnicach w 2020 r.**

### **15.1. Podsumowanie działalności Powiatowej Rady Rynku Pracy w Chojnicach kadencji 2016-2020**

Działalność Powiatowej Rady Rynku Pracy jest jedną z form polityki rynku pracy realizowanej przez władze publiczne na podstawie art. 21 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U.2020.1409 ze zm.). Zgodnie z tym zapisem polityka ta opiera się na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi m.in. z Powiatową Radą Rynku Pracy.

Zgodnie z art. 22 ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Powiatowa Rada Rynku Pracy jest organem doradczym starosty powiatu w zakresie polityki lokalnego rynku pracy.

Organizację oraz tryb działania Powiatowej Rady Rynku Pracy określa Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie rad rynku pracy (Dz.U.2014.630). Określa ono także warunki, na jakich mogą uczestniczyć w posiedzeniach rad zatrudnienia przedstawiciele organów, organizacji i instytucji nie reprezentowanych w radach, oraz tryb finansowania kosztów szkoleń członków rad.

Rada jest organem kolegialnym. Jej kadencja trwa 4 lata i na taki czas powoływani są jej członkowie.

Starosta Chojnicki zarządzeniem Nr 45/2016 z dnia 28 listopada 2016 r. powołał Powiatową Radę Rynku Pracy w Chojnicach na kadencję 2016-2020. W skład Rady wchodziło 13 członków reprezentujących jednostki samorządu terytorialnego, związki zawodowe, organizacje pracodawców, organizacje rolnicze oraz organizacje pozarządowe.

Skład Powiatowej Rady Rynku Pracy kadencji 2016-2020 tworzyli:

#### **I. Przedstawiciele terenowych struktur związków zawodowych:**

1. Bogdan Tyloch - Zarząd Regionu Gdańskiego NSZZ „Solidarność
2. Szczepan Kleniewski - Forum Związków Zawodowych Zarząd Wojewódzki województwa pomorskiego
3. Stanisław Kowalik - NSZZ „Solidarność Region Gdański”
4. Stefan Lepak - Związek Zawodowy Rolnictwa „Samoobrona”

#### **II. Przedstawiciele terenowych struktur organizacji pracodawców:**

5. Zdzisław Staszów - Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych
6. Leszek Babiński - Cech Rzemiosł Różnych Małych i Średnich Przedsiębiorstw
7. Leszek Bonna - Pracodawcy Pomorza

#### **III. Przedstawiciele społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych:**

8. Piotr Goebel - Wojewódzki Związek Rolników, Kółek i Organizacji Rolniczych
9. Dariusz Dąbrowski - Pomorska Izba Rolnicza

#### **IV. Przedstawiciele organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy**

10. Mieczysław Pruski - Stowarzyszenie Na Rzecz Rozwoju Ziemi Konarzyńskiej „KONAR”

#### **V. Przedstawiciele jednostek samorządu terytorialnego:**

11. Bożena Kubiak - Gmina Chojnice
12. Grażyna Osowska - Gmina Brusy
13. Maciej Ringwelski - Gmina Czersk.

W roku 2020 zakończyła się 4-letnia kadencja Powiatowej Rady Rynku Pracy kadencji 2016-2020 i w związku z tym w dalszej części przedstawiamy podsumowanie jej prac.

Funkcję Przewodniczącego Rady minionej kadencji 2016-2020 pełnił Pan Bogdan Tyloch, natomiast na Wiceprzewodniczącego wybrano - Pana Stefana Lepaka.

11 czerwca 2017 r. zmarł Pan Mieczysław Pruski, wieloletni członek Powiatowej Rady Rynku Pracy w Chojnicach, który członkostwo w Radzie pełnił nieprzerwanie od 2002 roku i podczas jej posiedzeń zawsze służył swą bogatą wiedzą i doświadczeniem. W latach 2002-2016 pełnił funkcję członka Powiatowej Rady Rynku Pracy z ramienia Gminy Konarzyny, natomiast w ostatniej kadencji Rady, powołanej na lata 2016-2020, Pan Mieczysław Pruski reprezentował - Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Ziemi Konarzyńskiej "KONAR". Od tamtej pory Powiatowa Rada Rynku Pracy kontynuowana prace w 12-sto osobowym składzie.

W trakcie trwania kadencji, tj. w latach 2016-2020 odbyło się łącznie 11 protokołowanych posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy. Ponadto Rada siedmiokrotnie podejmowała głosowanie w trybie obiegowym. W ramach posiadanych kompetencji, Rada podjęła łącznie 59 uchwał.

Podczas posiedzeń Rada zajmowała się różnego rodzaju zagadnieniami, w szczególności:

- opiniowano zasady organizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia,
- opiniowano podział środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia,
- opiniowano celowość tworzenia nowych kierunków kształcenia w placówkach oświatowych na terenie powiatu chojnickiego,
- opiniowano celowość realizacji programów specjalnych,
- opiniowano przewidziane do realizacji kierunki szkoleń zawodowych dla osób bezrobotnych i innych uprawnionych osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach
- opiniowano wnioski o sfinansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników jednostki samorządu powiatowego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- opiniowano umorzenia należności z tytułu nienależnie pobranych świadczeń, zwrotu refundacji, zwrotu pożyczek z FP lub jednorazowo przyznanych środków zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wymagających opinii PRRP.
- wyznaczano kierunki współpracy Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach z jednostkami samorządu terytorialnego w zakresie realizacji polityki rynku pracy,
- analizowano sytuację społeczno-gospodarczą w kontekście pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie chojnickim,
- monitorowano sytuację absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w powiecie chojnickim.

Udział członków w posiedzeniach był aktywny, każde posiedzenie stanowiło quorum, co pozwalało podejmować prawomocne decyzje poprzez głosowanie. W posiedzeniach Rady uczestniczył Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach Pan Wojciech Adamowicz, Zastępca Dyrektora PUP Chojnice - Pani Jadwiga Pestka oraz zaproszeni goście (zgodnie z tematyką poruszaną podczas poszczególnych posiedzeń). Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach zapewniał obsługę administracyjno-biurową związaną z działalnością Rady.

Jedną z kompetencji powiatowych rad rynku pracy było w minionej kadencji opiniowanie tworzenia nowych kierunków kształcenia na terenie powiatu.

Zgodnie z przyjętą procedurą, Powiatowa Rada Rynku Pracy w Chojnicach wydawała swoje opinie w sprawie wnioskowanych kierunków kształcenia, na podstawie analizy złożonych dokumentów oraz informacji przekazanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach.

Prace Rady w latach 2016-2020 zaowocowały podjęciem 5 uchwał w tym zakresie, w których pozytywnie zaopiniowano utworzenie w placówkach oświatowych działających na terenie powiatu chojnickiego następujących kierunków kształcenia:

- Technik dentystyczny w Medyczno-Społecznym Zespole Szkół Policealnych w Chojnicach
- Protetyk słuchu w Medyczno-Społecznym Zespole Szkół Policealnych w Chojnicach
- Technik inżynierii środowiska i melioracji w Technikum nr 2 w Chojnicach
- Technik przemysłu mody w Technikum nr 3 im. Bohaterów Szarzy pod Krojantami w Chojnicach

- Technik usług fryzjerskich w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych nr 2 im. św. Józefa Patrona Rzemieślników w Chojnicach

Z dniem 1 stycznia 2019 roku zmianie uległy przepisy w sprawie składania wniosków i wydawania opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, w tym opinii o zasadności kształcenia w danym zawodzie zgodnie z potrzebami rynku pracy.

Na mocy nowych przepisów kompetencje powiatowych rad rynku pracy w tym zakresie przeszły w zakres działań wojewódzkich rad rynku pracy.

Analiza wskaźników dotyczących bezrobocia wskazuje na poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy powiatu chojnickiego. Na przestrzeni ostatnich 4 lat, czyli trwania minionej kadencji Powiatowej Rady Rynku Pracy, liczba zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach osób bezrobotnych, spadła z poziomu 4526 osób w końcu grudnia 2016 r. do 3156 osób bezrobotnych w analogicznym okresie roku 2020. Oznacza to spadek bezrobocia o 1370 osób, tj. 30,3%. Poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy powiatu chojnickiego odzwierciedla również ogłaszana przez GUS stopa bezrobocia, która w listopadzie 2020 odnotowała spadek o 4,0 punkty procentowe w stosunku do analogicznego okresu roku 2016.

Cztery lata kadencji Powiatowej Rady Rynku Pracy to czas ścisłej i owocnej współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy, szereg wydanych opinii, jak również konsultacji, uzgodnień i organizacji wielu przedsięwzięć na rzecz promocji zatrudnienia, przedsiębiorczości i przeciwdziałania bezrobociu na terenie powiatu chojnickiego.

Członkowie Rady wykazali się dużym zaangażowaniem oraz współpracą w podejmowaniu działań na rzecz lokalnej społeczności w celu podniesienia poziomu aktywności zawodowej, a okres działania Powiatowej Rady Rynku Pracy wpisał się w historię powiatu chojnickiego znacznym sukcesem w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

## **15.2. Powiatowa Rada Rynku Pracy w Chojnicach kadencji 2020-2024**

16 grudnia 2020 roku, Zarządzeniem Nr 91/2020 Starosty Chojnickiego powołany został nowy skład Powiatowej Rady Rynku Pracy w Chojnicach na lata 2020-2024.

Aktualnie Powiatowa Rada Rynku Pracy w Chojnicach liczy 10 członków, którzy przez kolejne 4 lata będą doradzać Staroście w sprawach rynku pracy.

Obecny skład Rady tworzą:

1. Tyloch Bogdan - Zarząd Regionu Gdańskiego NSZZ "Solidarność"
2. Kleniewski Szczepan - Forum Związków Zawodowych Województwa Pomorskiego
3. Staszaków Zdzisław - Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych
4. Babiński Leszek - Cech Rzemiosł Różnych
5. Kołak Józef - Pracodawcy Pomorza
6. Goebel Piotr - Wojewódzki Związek Rolników, Kótek i Organizacji Rolniczych
7. Dąbrowski Dariusz - Pomorska Izba Rolnicza
8. Janikowski Maciej - Gmina Czersk
9. Zawiszewska Lucyna - Gmina Chojnice
10. Kowalik Stanisław - Miasto Chojnice

Przewodniczącym gremium został Bogdan Tyloch, zasiadający w Radzie z ramienia Zarządu Regionu Gdańskiego NSZZ „Solidarność”, który tę zaszczytną funkcję sprawował także w poprzednich kadencjach PRRP. Jego zastępcą został przedstawiciel Miasta Chojnice - Stanisław Kowalik. Obaj panowie zostali wybrani jednogłośnie.

Działania z zakresu promocji zatrudnienia, programowania i monitorowania polityki rynku pracy to tylko część zadań stojących przed nowo powołaną Powiatową Radą Rynku Pracy w Chojnicach. Niewątpliwie nowym wyzwaniem dla członków Rady będzie stała obserwacja trendów na lokalnym rynku pracy, gdyż pandemiczny kryzys zmienił ich kierunek; jedne wzmocnił, inne osłabił, dodał też nowe wyzwania.



## XVI. Rynek pracy powiatu chojnickiego na tle województwa pomorskiego

Według stanu na dzień 31 grudnia 2020 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa pomorskiego wyniosła 56 216 osób, w tym 33 263 kobiety (tj. 59,2%).

Tabela 99. Liczba bezrobotnych w powiatach województwa pomorskiego w latach 2019-2020

POWIAT		Liczba bezrobotnych		Spadek(-) / Wzrost(+)	
		31.12.2018	31.12.2019	liczba bezrobotnych	%
BYTOWSKI	ogółem	2 739	2 840	+101	+3,7%
	kobiety	1 758	1 757	-1	-0,1%
CHOJNICKI	ogółem	<b>2 921</b>	<b>3 156</b>	+235	+8,0%
	kobiety	<b>1 924</b>	<b>2 083</b>	+159	+8,3%
CZŁUCHOWSKI	ogółem	1 793	2 236	+443	+24,7%
	kobiety	1 061	1 261	+200	+18,9%
GDAŃSKI	ogółem	1 610	2 362	+752	+46,7%
	kobiety	1 118	1 532	+414	+37,0%
KARTUSKI	ogółem	1 305	2 134	+829	+63,5%
	kobiety	909	1 378	+469	+51,6%
KOŚCIERSKI	ogółem	1 697	2 161	+464	+27,3%
	kobiety	1 043	1 243	+200	+19,2%
KWIDZYŃSKI	ogółem	1 756	2 289	+533	+30,4%
	kobiety	1 197	1 473	+276	+23,1%
ŁĘBORSKI	ogółem	1 934	2 368	+434	+22,4%
	kobiety	1 136	1 408	+272	+23,9%
MALBORSKI	ogółem	1 712	2 053	+341	+19,9%
	kobiety	1 125	1 350	+225	+20,0%
NOWODWORSKI	ogółem	1 300	1 643	+343	+26,4%
	kobiety	821	969	+148	+18,0%
PUCKI	ogółem	1 828	2 052	+224	+12,3%
	kobiety	1 041	1 138	+97	+9,3%
SŁUPSKI	ogółem	2 102	3 156	+1 054	+50,1%
	kobiety	1 216	1 706	+490	+40,3%
STAROGARDZKI	ogółem	2 436	3 415	+979	+40,2%
	kobiety	1 606	2 094	+488	+30,4%
SZTUMSKI	ogółem	964	1 052	+88	+9,1%
	kobiety	742	747	+5	+0,7%
TCZEWSKI	ogółem	2 432	3 344	+912	+37,5%
	kobiety	1 600	1 996	+396	+24,8%
WEJHEROWSKI	ogółem	3 385	4 475	+1 090	+32,2%
	kobiety	2 307	2 888	+581	+25,2%
<b>miasta na prawach powiatu:</b>					
GDAŃSK	ogółem	5 934	8 890	+2 956	+49,8%
	kobiety	3 416	4 731	+1 315	+38,5%
GDYNIA	ogółem	2 385	3 871	+1 486	+62,3%
	kobiety	1 441	2 141	+700	+48,6%
SŁUPSK	ogółem	1 306	2 245	+939	+71,9%
	kobiety	673	1 131	+458	+68,1%
SOPOT	ogółem	269	476	+207	+77,0%
	kobiety	137	237	+100	+73,0%
WOJEWÓDZTWO	ogółem	<b>41 817</b>	<b>56 216</b>	+14 399	+34,4%
	kobiety	<b>26 270</b>	<b>33 263</b>	+6 993	+26,6%
KRAJ	ogółem	<b>866 374</b>	<b>1 046 432</b>	+180 058	+20,8%
	kobiety	<b>479 704</b>	<b>561 606</b>	+81 902	+17,1%

Źródło: Opracowanie na podstawie danych Wydziału Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy WUP w Gdańsku

Liczba bezrobotnych w województwie pomorskim w grudniu 2020 r. wzrosła o 14 399 osób (tj. o 34,4%) w stosunku do grudnia 2019 r., podobnie jak stopa bezrobocia, która w badanym okresie wzrosła w stosunku do roku ubiegłego o 1,4 punktu procentowego.

Tabela 100. Stopa bezrobocia w powiatach województwa pomorskiego w latach 2019-2020

POWIAT	Stopa bezrobocia (w %)		spadek(-) / wzrost (+) (w pkt %) w okresie XII 2019 r. - XII 2020 r.
	31.12.2019*	31.12.2020	
bytowski	9,1	9,4	0,3
<b>chojnicki</b>	<b>7,6</b>	<b>8,2</b>	<b>0,6</b>
człuchowski	9,4	11,5	2,1
gdański	3,7	5,4	1,7
kartuski	2,5	4,0	1,5
kościerski	6,2	7,8	1,6
kwidzyński	5,6	7,2	1,6
łęborski	8,7	10,5	1,8
malborski	10,0	11,8	1,8
nowodworski	12,1	14,9	2,8
pucki	6,8	7,6	0,8
słupski	6,4	9,4	3,0
starogardzki	5,3	7,2	1,9
sztumski	8,4	9,1	0,7
tczewski	5,7	7,8	2,1
wejherowski	5,4	7,1	1,7
<b>miasta na prawach powiatu</b>			
Gdańsk	2,4	3,5	1,1
Gdynia	2,1	3,4	1,3
Słupsk	3,2	5,5	2,3
Sopot	1,4	2,4	1,0
<b>WOJEWÓDZTWO</b>	<b>4,5</b>	<b>5,9</b>	<b>1,4</b>
<b>KRAJ</b>	<b>5,2</b>	<b>6,2</b>	<b>1,0</b>

\* Korekta stopy bezrobocia dokonana przez GUS w październiku 2020 r.

Źródło: Opracowanie na podstawie danych Wydziału Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy, WUP Gdańsk

Tabela 101. Zmiany liczby bezrobotnych w poszczególnych województwach w okresie grudzień 2019 r. - grudzień 2020 r.

Lp.	Województwo	Liczba bezrobotnych		wzrost(+)/spadek(-)	
		31.12.2019	31.12.2020	liczby bezrobotnych	w %
1	Dolnośląskie	56 022	68 822	+12 800	+22,8%
2	Kujawsko-pomorskie	64 060	73 482	+9 422	+14,7%
3	Lubelskie	69 379	76 505	+7 126	+10,3%
4	Lubuskie	18 498	23 674	+5 176	+28,0%
5	Łódzkie	58 722	67 812	+9 090	+15,5%
6	Małopolskie	62 610	83 050	+20 440	+32,6%
7	Mazowieckie	123 208	146 375	+23 167	+18,8%
8	Opolskie	20 948	24 976	+4 028	+19,2%
9	Podkarpackie	75 455	87 326	+11 871	+15,7%
10	Podlaskie	33 277	37 830	+4 553	+13,7%
11	<b>Pomorskie</b>	<b>41 817</b>	<b>56 216</b>	<b>+14 399</b>	<b>+34,4%</b>
12	Śląskie	66 521	91 032	+24 511	+36,8%
13	Świętokrzyskie	42 042	44 881	+2 839	+6,8%
14	Warmińsko-mazurskie	45 731	51 475	+5 744	+12,6%
15	Wielkopolskie	46 313	60 958	+14 645	+31,6%
16	Zachodniopomorskie	41 771	52 018	+10 247	+24,5%
<b>Polska</b>		<b>866 374</b>	<b>1 046 432</b>	<b>+180 058</b>	<b>+20,8%</b>

Źródło: www.psz.praca.gov.pl

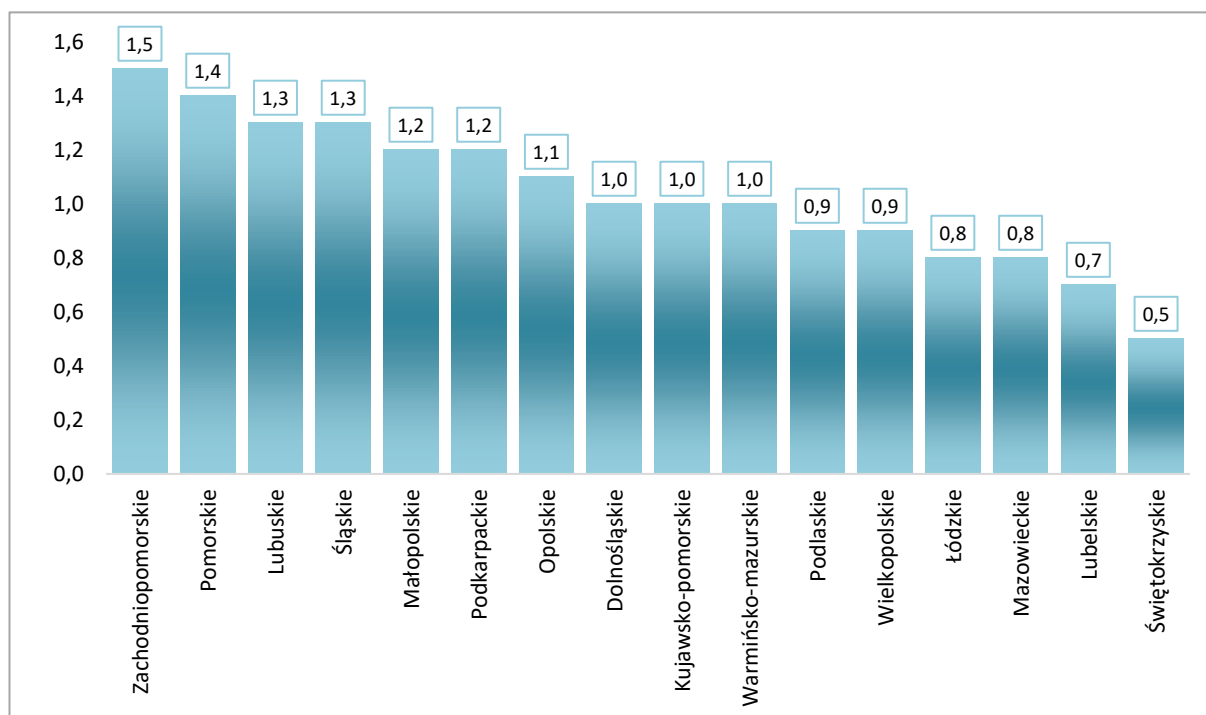
Tabela 102. Stopa bezrobocia wg województw w latach 2019-2020 r.

Województwo	Stopa bezrobocia (w %)		spadek (w pkt %) w okresie XII 2019 r.- XII 2020 r.
	31.12.2019*	31.12.2020	
Dolnośląskie	4,6	5,6	+1,0
Kujawsko-pomorskie	7,9	8,9	+1,0
Lubelskie	7,5	8,2	+0,7
Lubuskie	4,9	6,2	+1,3
Łódzkie	5,4	6,2	+0,8
Małopolskie	4,1	5,3	+1,2
Mazowieckie	4,4	5,2	+0,8
Opolskie	5,8	6,9	+1,1
Podkarpackie	7,9	9,1	+1,2
Podlaskie	6,9	7,8	+0,9
<b>Pomorskie</b>	<b>4,5</b>	<b>5,9</b>	<b>+1,4</b>
Śląskie	3,6	4,9	+1,3
Świętokrzyskie	8,0	8,5	+0,5
Warmińsko-mazurskie	9,1	10,1	+1,0
Wielkopolskie	2,8	3,7	+0,9
Zachodniopomorskie	6,8	8,3	+1,5
<b>POLSKA</b>	<b>5,2</b>	<b>6,2</b>	<b>+1,0</b>

Źródło: www.psz.praca.gov.pl

\* Korekta stopy bezrobocia dokonana przez GUS w październiku 2020 r.

Wykres 29. Wzrost stopy bezrobocia w województwach w okresie grudzień 2019-grudzień 2020 (w pkt %)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

## XVII. Rynek pracy w gminach – ujęcie syntetyczne

Tabela 103. Wybrane kategorie bezrobotnych wg gmin - stan na dzień 31.12.2020 r.

Wyszczególnienie		Powiat chojnicki	Miasto Chojnice	Gmina Chojnice	Czersk	Brusy	Konarzyny
<b>BEZROBOTNI OGÓLEM</b>		<b>3 156</b>	<b>966</b>	<b>657</b>	<b>918</b>	<b>526</b>	<b>89</b>
w tym kobiety		2 083	639	428	593	366	57
udział %		66,0%	66,1%	65,1%	64,6%	69,6%	64,0%
<b>Bezrobotni z prawem do zasiłku</b>		<b>379</b>	<b>155</b>	<b>71</b>	<b>104</b>	<b>42</b>	<b>7</b>
udział %		12,0%	16,0%	10,8%	11,3%	8,0%	7,9%
<b>Bezrobotni bez prawa do zasiłku</b>		<b>2 777</b>	<b>811</b>	<b>586</b>	<b>814</b>	<b>484</b>	<b>82</b>
udział %		88,0%	84,0%	89,2%	88,7%	92,0%	92,1%
<b>Niepełnosprawni</b>		<b>188</b>	<b>70</b>	<b>38</b>	<b>58</b>	<b>18</b>	<b>4</b>
udział %		6,0%	7,2%	5,8%	6,3%	3,4%	4,5%
Bezrobotni z wykształceniem	Wyższym	310	149	51	61	44	5
	udział %	9,80%	15,40%	7,8%	6,6%	8,4%	5,6%
	Policealnym i średnim zawodowym	695	226	155	178	114	22
	udział %	22,0%	23,4%	23,6%	19,4%	21,7%	24,7%
	Średnim ogólnym	436	137	82	113	98	6
	udział %	13,8%	14,2%	12,5%	12,3%	18,6%	6,7%
	Zasadniczym zawodowym	1 087	278	229	358	191	31
	udział %	34,4%	28,8%	34,9%	39,0%	36,3%	34,8%
	Gimnazjalnym / podstawowym i poniżej	628	176	140	208	79	25
	udział %	19,9%	18,2%	21,3%	22,7%	15,0%	28,1%
<b>Bezrobotni do 30 roku życia</b>		<b>1 018</b>	<b>280</b>	<b>218</b>	<b>284</b>	<b>206</b>	<b>30</b>
udział %		32,3%	29,0%	33,2%	30,9%	39,2%	33,7%
<b>Długotrwale bezrobotni</b>		<b>1 784</b>	<b>442</b>	<b>384</b>	<b>555</b>	<b>341</b>	<b>62</b>
udział %		56,5%	45,8%	58,4%	60,5%	64,8%	69,7%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

# Powiat chojnicki – zestawienie zbiorcze

Tabela 104. Powiat chojnicki - bezrobocie 2020

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2019		2 921	997	1 924	
Zarejestrowani w 2020		3 693	1 694	1 999	
z tego	po raz pierwszy	629	311	318	
	po raz kolejny	3 064	1 383	1 681	
Wyłączeni z ewidencji w 2020		3 458	1 618	1 840	
z powodu	podjęcia pracy	2 105	960	1 145	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	1 618	673	945
		prac interwencyjnych	69	21	48
		robót publicznych	125	53	72
		jednorazowe środki na dział. gosp.	73	55	18
		doposażenie nowego miejsca pracy	206	150	56
		bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	12	7	5
		bon zatrudnieniowy (podjęcie pracy)	0	0	0
		świadczenie aktywizacyjne (podjęcie pracy)	0	0	0
		refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
		dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
	inne (w tym: Wsparcie dla Młodych i PFRON)	2	1	1	
	rozpoczęcia szkolenia (w tym w ramach bonu szkoleniowego)	6	3	3	
	rozpoczęcia stażu (w tym w ramach bonu stażowego)*	123	13	110	
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	34	6	28	
	odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	74	69	5	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	267	164	103	
	dobrowolnej rezygnacji	104	36	68	
	osiągnięcia wieku emerytalnego, nabycia praw emerytalnych, rentowych lub do świadczenia przedemerytalnego	103	66	37	
	z innych przyczyn	642	301	341	
<b>Stan na dzień 31.12.2020</b>		<b>3 156</b>	<b>1 073</b>	<b>2 083</b>	

\* w 2020 r. łącznie skierowano na staż 124 osoby (123 osoby bezrobotne + 1 osoba poszukująca pracy)

## Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2020 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2020	w tym:	
		Kontynuujące z 2019	Skierowane w 2020
<b>Ogółem aktywne formy</b>	<b>951</b>	<b>299</b>	<b>652</b>
Szkolenia	6	0	6
Prace interwencyjne	179	110	69
Roboty publiczne	129	4	125
Stáže	279	155	124
Prace społecznie użyteczne	46	11	35
Bon zatrudnieniowy	0	0	0
Świadczenie aktywizacyjne	0	0	0
Refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
Dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
Jednorazowe środki na dział. gosp.	73	0	73
Doposażenie nowych miejsc pracy	206	0	206
Bon na zasiedlenie (podjęcie pracy + działalność gospod.)	12	0	12
Inne (w tym Wsparcie dla Młodych)	21	19	2

## Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie		Ilość
<b>Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy (z uwzględnieniem pośrednictwa pracy z terenu kraju)</b>		<b>458</b>
współpraca z PUP Chojnice w 2020 r.	Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	1 220
	Liczba miejsc pracy	3789
<b>Pracodawcy spoza powiatu chojnickiego korzystający z pośrednictwa pracy</b>		<b>60</b>
współpraca z PUP Chojnice w 2020 r.	Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	146
	Liczba miejsc pracy	1824

# Miasto Chojnice

Tabela 105. Miasto Chojnice - bezrobocie 2020

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2019		846	299	547	
Zarejestrowani w 2020		1 472	671	801	
z tego	po raz pierwszy	223	102	121	
	po raz kolejny	1 249	569	680	
Wyłączeni z ewidencji w 2020		1 352	643	709	
z powodu	podjęcia pracy	813	381	432	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	589	245	344
		prac interwencyjnych	26	10	16
		robót publicznych	75	32	43
		jednorazowe środki na dział. gosp.	24	18	6
		doposażenie nowego miejsca pracy	91	71	20
		bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	6	4	2
		bon zatrudnieniowy (podjęcie pracy)	0	0	0
		świadczenie aktywizacyjne (podjęcie pracy)	0	0	0
		refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
		dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
	inne (w tym Wsparcie dla Młodych i PFRON)	2	1	1	
	rozpoczęcia szkolenia (w tym w ramach bonu szkoleniowego)	1	1	0	
	rozpoczęcia stażu (w tym w ramach bonu stażowego)	55	9	46	
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	9	1	8	
	odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	32	29	3	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	142	81	61	
	dobrowolnej rezygnacji	30	10	20	
	osiągnięcia wieku emerytalnego, nabycia praw emerytalnych, rentowych lub do świadczenia przedemerytalnego	33	15	18	
	z innych przyczyn	237	116	121	
Stan na dzień 31.12.2020		966	327	639	

## Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2020 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2020	w tym	
		Kontynuujące z 2019 r.	Skierowane w 2020 r.
Ogółem aktywne formy	429	143	286
Szkolenia	1	0	1
Prace interwencyjne	84	58	26
Roboty publiczne	77	2	75
Staże	112	57	55
Prace społecznie użyteczne	15	9	6
Bon zatrudnieniowy	0	0	0
Świadczenie aktywizacyjne	0	0	0
Refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
Dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
Jednorazowe środki na dział. gosp.	24	0	24
Doposażenie nowych miejsc pracy	91	0	91
Bon na zasiedlenie (podjęcie pracy + działalność gosp.)	6	0	6
Inne (w tym Wsparcie dla Młodych)	19	17	2

## Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	199
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	575
Liczba miejsc pracy	1015

Źródło: Opracowanie własne

# Gmina Chojnice

Tabela 106. Gmina Chojnice - bezrobocie 2020

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2019		582	197	385	
Zarejestrowani w 2020		820	388	432	
z tego	po raz pierwszy	139	75	64	
	po raz kolejny	681	313	368	
Wyłączeni z ewidencji w 2020		745	356	389	
z powodu	podjęcia pracy	493	234	259	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	365	150	215
		prac interwencyjnych	15	5	10
		robót publicznych	37	17	20
		jednorazowe środki na dział. gosp.	24	19	5
		doposażenie nowego miejsca pracy	51	42	9
		bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	1	1	0
		bon zatrudnieniowy (podjęcie pracy)	0	0	0
		świadczenie aktywizacyjne (podjęcie pracy)	0	0	0
		refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
		dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
	inne (w tym Wsparcie dla Młodych i PFRON)	0	0	0	
	rozpoczęcia szkolenia (w tym w ramach bonu szkoleniowego)	4	2	2	
	rozpoczęcia stażu (w tym w ramach bonu stażowego)	22	1	21	
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	14	5	9	
	odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	12	11	1	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	44	33	11	
	dobrowolnej rezygnacji	17	5	12	
	osiągnięcia wieku emerytalnego, nabycia praw emerytalnych, rentowych lub do świadczenia przedemerytalnego	26	19	7	
z innych przyczyn	113	46	67		
Stan na dzień 31.12.2020		657	229	428	

## Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2020 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2020	w tym:	
		Kontynuujące z 2019 r.	Skierowane w 2020 r.
Ogółem aktywne formy	249	80	169
Szkolenia	4	0	4
Prace interwencyjne	34	19	15
Roboty publiczne	38	1	37
Stáže	69	47	22
Prace społecznie użyteczne	15	0	15
Bon zatrudnieniowy	0	0	0
Świadczenie aktywizacyjne	0	0	0
Refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
Dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
Jednorazowe środki na dział. gosp.	24	0	24
Doposażenie nowych miejsc pracy	51	0	51
Bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	1	0	1
Inne (w tym Wsparcie dla Młodych)	13	13	0

## Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	74
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	198
Liczba miejsc pracy	408

Źródło: Opracowanie własne

# Czersk

Tabela 107. Czersk - bezrobocie 2020

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym	
			Mężczyźni	Kobiety
Stan na dzień 31.12.2019		858	303	555
Zarejestrowani w 2020		849	400	449
z tego	po raz pierwszy	165	78	87
	po raz kolejny	684	322	362
Wyłączeni z ewidencji w 2020		789	378	411
z tego	podjęcia pracy	437	194	243
	pracy niesubsydiowanej	349	155	194
	prac interwencyjnych	22	4	18
	robót publicznych	6	2	4
	jednorazowe środki na dział. gosp.*	15	11	4
	doposażenie nowego miejsca pracy	43	21	22
	bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	2	1	1
	bon zatrudnieniowy (podjęcie pracy)	0	0	0
	świadczenie aktywizacyjne (podjęcie pracy)	0	0	0
	refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
	dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
	inne (w tym Wsparcie dla Młodych i PFRON)	0	0	0
	rozpoczęcia szkolenia (w tym w ramach bonu szkoleniowego)	1	0	1
	rozpoczęcia stażu (w tym w ramach bonu stażowego)*	24	1	23
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	4	0	4
	odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	28	27	1
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	60	42	18
	dobrowolnej rezygnacji	37	15	22
	osiągnięcia wieku emerytalnego, nabycia praw emerytalnych, rentowych lub do świadczenia przedemerytalnego	22	17	5
	z innych przyczyn	176	82	94
Stan na dzień 31.12.2020		918	325	593

\* w 2020 r. łącznie skierowano na staż 25 osób (24 osoby bezrobotne + 1 osoba poszukująca pracy)

## Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2020 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2020	w tym	
		Kontynuujące z 2019 r.	Skierowane w 2020 r.
<b>Ogółem aktywne formy</b>	<b>175</b>	<b>53</b>	<b>122</b>
Szkolenia	1	0	1
Prace interwencyjne	42	20	22
Roboty publiczne	7	1	6
Stáže	49	24	25
Prace społecznie użyteczne	8	0	8
Bon zatrudnieniowy	0	0	0
Świadczenie aktywizacyjne	0	0	0
Refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
Dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
Jednorazowe środki na dział. gosp.	15	0	15
Doposażenie nowych miejsc pracy	43	0	43
Bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	2	0	2
Inne (w tym Wsparcie dla Młodych)	8	8	0

## Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	71
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	148
Liczba miejsc pracy	189

Źródło: Opracowanie własne



# Brusy

Tabela 108. Brusy - bezrobocie 2020

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2019		538	165	373	
Zarejestrowani w 2020		479	201	278	
z tego	po raz pierwszy	85	46	39	
	po raz kolejny	394	155	239	
Wyłączeni z ewidencji w 2020		491	206	285	
z powodu	podjęcia pracy	313	127	186	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	273	101	172
		prac interwencyjnych	5	1	4
		robót publicznych	1	1	0
		jednorazowe środki na dział. gosp.	10	7	3
		doposażenie nowego miejsca pracy	21	16	5
		bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	3	1	2
		bon zatrudnieniowy (podjęcie pracy)	0	0	0
		świadczenie aktywizacyjne (podjęcie pracy)	0	0	0
		refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
		dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
	inne (w tym Wsparcie dla Młodych i PFRON)	0	0	0	
	rozpoczęcia szkolenia (w tym w ramach bonu szkoleniowego)	0	0	0	
	rozpoczęcia stażu (w tym w ramach bonu stażowego)	19	2	17	
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	4	0	4	
	odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	2	2	0	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	19	6	13	
	dobrowolnej rezygnacji	19	6	13	
	osiągnięcia wieku emerytalnego, nabycia praw emerytalnych, rentowych lub do świadczenia przedemerytalnego	16	11	5	
	z innych przyczyn	99	52	47	
Stan na dzień 31.12.2020		526	160	366	

## Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2020 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2020 r.	w tym	
		Kontynuujące z 2019 r.	Skierowane w 2020 r.
Ogółem aktywne formy	110	47	63
Szkolenia	0	0	0
Prace interwencyjne	18	13	5
Roboty publiczne	1	0	1
Stáže	45	26	19
Prace społecznie użyteczne	4	0	4
Bon zatrudnieniowy	0	0	0
Świadczenie aktywizacyjne	0	0	0
Refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
Dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
Jednorazowe środki na dział. gosp.	10	0	10
Doposażenie nowych miejsc pracy	21	0	21
Bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	3	0	3
Inne (w tym Wsparcie dla Młodych)	8	8	0

## Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	46
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	130
Liczba miejsc pracy	328

Źródło: Opracowanie własne

# Konarzyny

Tabela 109. Konarzyny - bezrobocie 2020

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2019		97	33	64	
Zarejestrowani w 2020		73	34	39	
z tego	po raz pierwszy	17	10	7	
	po raz kolejny	56	24	32	
Wyłączeni z ewidencji w 2020		81	35	46	
z powodu	podjęcia pracy	49	24	25	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	42	22	20
		prac interwencyjnych	1	1	0
		robót publicznych	6	1	5
		jednorazowe środki na dział. gosp.	0	0	0
		doposażenie nowego miejsca pracy	0	0	0
		bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	0	0	0
		bon zatrudnieniowy (podjęcie pracy)	0	0	0
		świadczenie aktywizacyjne (podjęcie pracy)	0	0	0
		refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
		dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
	inne (w tym Wsparcie dla Młodych i PFRON)	0	0	0	
	rozpoczęcia szkolenia (w tym w ramach bonu szkoleniowego)	0	0	0	
	rozpoczęcia stażu (w tym w ramach bonu stażowego)	3	0	3	
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	3	0	3	
	odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	0	0	0	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	2	2	0	
	dobrowolnej rezygnacji	1	0	1	
	osiągnięcia wieku emerytalnego, nabycia praw emerytalnych, rentowych lub do świadczenia przedemerytalnego	6	4	2	
	z innych przyczyn	17	5	12	
Stan na dzień 31.12.2020		89	32	57	

## Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2020 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2020 r.	W tym	
		Kontynuujące z 2019 r.	Skierowane w 2020 r.
Ogółem aktywne formy	16	4	12
Szkolenia	0	0	0
Prace interwencyjne	1	0	1
Roboty publiczne	6	0	6
Stáže	4	1	3
Prace społecznie użyteczne	4	2	2
Bon zatrudnieniowy	0	0	0
Świadczenie aktywizacyjne	0	0	0
Refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
Dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
Jednorazowe środki na dział. gosp.	0	0	0
Doposażenie nowych miejsc pracy	0	0	0
Bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	0	0	0
Inne (w tym Wsparcie dla Młodych)	1	1	0

## Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	8
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	23
Liczba miejsc pracy	25

Źródło: Opracowanie własne

## XVIII. Spis tablic

Tabela 1. Powierzchnia powiatu chojnickiego – stan na dzień 31.12.2019 r.....	7
Tabela 2. Ludność – struktura osób wg płci – stan na dzień 31.12.2019 r. ....	8
Tabela 3. Ludność w wieku produkcyjnym i nieprodukcyjnym – stan na dzień 31.12.2019 r. ....	8
Tabela 4. Ruch naturalny ludności w powiecie chojnickim w 2019 roku.....	9
Tabela 5. Podmioty gospodarcze z terenu powiatu chojnickiego zarejestrowane w rejestrze REGON wg sektorów własnościowych i gmin w latach 2018-2019 (stan na 31 XII).....	9
Tabela 6. Podmioty gospodarcze zarejestrowane i wyrejestrowane z rejestru REGON w okresie I-XII 2019 r. wg sektorów własnościowych.....	9
Tabela 7. Podmioty gospodarki narodowej w powiecie chojnickim wg klas wielkości w latach 2006-2019 (stan na dzień 31.XII).....	10
Tabela 8. Pracujący w powiecie chojnickim w latach 2000-2019.....	10
Tabela 9. Liczba bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w latach 2019-2020.....	11
Tabela 10. Kształtowanie się liczby bezrobotnych w powiecie chojnickim w 2020 roku.....	11
Tabela 11. Poziom i stopa bezrobocia powiatu chojnickiego na tle woj. pomorskiego i kraju w latach 2019-2020.....	12
Tabela 12. Stopa bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2019-2020 (w %).....	14
Tabela 13. Długookresowe tendencje bezrobocia w powiecie chojnickim 1992-2020 (wg stanu na dzień 31 grudnia).....	15
Tabela 14. Napływ bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w 2020 roku.....	16
Tabela 15. Główne przyczyny wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w latach 2010-2020 r.....	17
Tabela 16. „Napływ” i „Odpływ” bezrobotnych w powiecie chojnickim w okresie I-XII 2020 roku.....	18
Tabela 17. Bezrobocie kobiet wg gmin powiatu chojnickiego w latach 2019-2020.....	20
Tabela 18. Bezrobotni do 30 r.ż. w powiecie chojnickim wg płci – stan na dzień 31.12.2020 r. ....	21
Tabela 19. „Napływ” i „Odpływ” bezrobotnych do 30 roku życia w powiecie chojnickim w okresie styczeń–grudzień 2020 roku.....	22
Tabela 20. Bezrobotni mieszkańcy terenów wiejskich w latach 2019-2020.....	23
Tabela 21. Bezrobotni powyżej 50 roku życia w latach 2019-2020.....	23
Tabela 22. Długotrwale bezrobotni w latach 2019-2020.....	24
Tabela 23. Osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia oraz osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia (stan na 31.12.2020 r.).....	24
Tabela 24. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych w latach 2019–2020.....	25
Tabela 25. Bezrobotni niepełnosprawni w latach 2019–2020.....	25
Tabela 26. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy wg stanu na dzień 31 grudnia 2020 roku.....	26
Tabela 27. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia w latach 2019-2020.....	27
Tabela 28. Bezrobotni wg wieku w latach 2019-2020.....	27
Tabela 29. Bezrobotni wg stażu pracy w latach 2019-2020.....	28
Tabela 30. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2019-2020.....	28
Tabela 31. Bezrobotni w powiecie chojnickim uprawnieni do zasiłku dla bezrobotnych w latach 2019–2020.....	29
Tabela 32. Bezrobotni w powiecie chojnickim wg płci i uprawnień zasiłkowych wg stanu na dzień 31.12.2020 r. ....	29
Tabela 33. Ranking 30 najliczniej reprezentowanych zawodów wśród bezrobotnych powiatu chojnickiego - stan na dzień 31.12.2020 r. ....	30
Tabela 34. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2020 roku w układzie branżowym.....	39
Tabela 35. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do PUP Chojnice w latach 2019-2020 (wg branż).....	39
Tabela 36. Nowopowstałe podmioty gospodarcze w powiecie chojnickim w 2020 roku.....	40
Tabela 37. Pracodawcy wg sekcji PKD, współpracujący z Powiatowym Urzędem Pracy w Chojnicach w 2020 roku.....	41
Tabela 38. Rejestracja oświadczeń w latach 2018-2020.....	42
Tabela 39. Wydawanie zezwoleń w latach 2018-2020.....	42
Tabela 40. Najczęściej zgłaszane oferty EURES w 2020 roku.....	44
Tabela 41. Oferty EURES przyjęte przez PUP Chojnice w 2020 roku.....	45
Tabela 42. Grupowe poradnictwo zawodowe w 2020 roku.....	47
Tabela 43. Spotkania informacyjne w 2020 roku.....	49
Tabela 44. Wydatki w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2020 roku.....	54
Tabela 45. Krajowy Fundusz Szkoleniowy – uczestnicy w 2020 roku.....	54
Tabela 46. Źródła finansowania programów oraz wydatki poniesione w 2020 roku.....	56
Tabela 47. Uczestnicy i wydatki poniesione w l. 2019-2020 oraz uczestnicy i wydatki zaplanowane na l. 2021-2022 w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (IV)” według form wsparcia.....	60
Tabela 48. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Praca dla Pomorzán” według form aktywizacji.....	64
Tabela 49. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi” według form aktywizacji.....	65
Tabela 50. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” według form aktywizacji.....	66

Tabela 51. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w okresie programowania 2004–2006.....	67
Tabela 52. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w okresie programowania 2007–2013.....	68
Tabela 53. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w okresie programowania 2014–2020.....	69
Tabela 54. Prace interwencyjne.....	71
Tabela 55. Organizacja prac interwencyjnych w roku 2020 (wg gmin).....	71
Tabela 56. Prace interwencyjne – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2020.....	72
Tabela 57. Roboty publiczne.....	73
Tabela 58. Organizatorzy robót publicznych w roku 2020 (wg gmin).....	73
Tabela 59. Roboty publiczne – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2020.....	74
Tabela 60. Umowy stażowe.....	76
Tabela 61. Organizacja staży w roku 2020 (wg gmin).....	76
Tabela 62. Staże – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2020.....	77
Tabela 63. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2020.....	78
Tabela 64. Osoby wyłączone z ewidencji PUP Chojnice, z tytułu podjęcia działalności gospodarczej w ramach przyznanych środków - w latach 2019-2020.....	78
Tabela 65. Liczba wyłączeń z tytułu podjęcia działalności gospodarczej w gminach powiatu chojnickiego w latach 2019-2020.....	78
Tabela 66. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.....	79
Tabela 67. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2020 roku (Algorytm/Fundusz Pracy).....	79
Tabela 68. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2020 roku (Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (IV)” PO WER 1.1.1).....	79
Tabela 69. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2020 roku (Projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (4)” RPO WP 5.1.2).....	80
Tabela 70. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2020 roku („Program na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” Rezerwa Ministra).....	81
Tabela 71. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2020 roku („Program na rzecz bezrobotnych zamieszkujących na wsi” Rezerwa Ministra).....	81
Tabela 72. Osoby, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej wg płci.....	81
Tabela 73. Prace społecznie użyteczne.....	85
Tabela 74. Organizatorzy prac społecznie użytecznych w roku 2020 (wg gmin).....	86
Tabela 75. Prace społecznie użyteczne – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2020.....	86
Tabela 76. Zwrot kosztów przejazdu.....	88
Tabela 77. Bezrobotni, którym w 2020 roku przyznano zwrot kosztów przejazdu w układzie gmin.....	88
Tabela 78. Zwrot kosztów przejazdu – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2020.....	88
Tabela 79. Bon na zasiedlenie - uczestnicy i wydatki w latach 2014-2020.....	89
Tabela 80. Bon na zasiedlenie.....	90
Tabela 81. Bon na zasiedlenie wg płci i gmin.....	90
Tabela 82. Efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji w latach 2014-2019.....	91
Tabela 83. Efektywność kosztowa podstawowych form aktywizacji w latach 2014-2019.....	91
Tabela 84. Uczestnicy programów na rzecz promocji zatrudnienia w latach 2019-2020.....	93
Tabela 85. Wydatki FP, EFS i PFRON poniesione w 2020 roku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia.....	95
Tabela 86. Wydatki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w latach 2019–2020 (w tys. zł).....	96
Tabela 87. Struktura wydatków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w latach 2019–2020 (w tys. zł).....	98
Tabela 88. Struktura i dynamika wydatków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia w powiecie chojnickim w latach 2019-2020.....	99
Tabela 89. Diagnoza branż - raporty sporządzone w latach 2015-2020.....	122
Tabela 90. Statystyka dostępu do systemu SEPI w 2020 roku.....	125
Tabela 91. Liczba bezrobotnych w powiatach województwa pomorskiego w latach 2019-2020.....	136
Tabela 92. Stopa bezrobocia w powiatach województwa pomorskiego w latach 2019-2020.....	137
Tabela 93. Zmiany liczby bezrobotnych w poszczególnych województwach w okresie grudzień 2019 r. - grudzień 2020 r. ....	137
Tabela 94. Stopa bezrobocia wg województw w latach 2019-2020 r.....	138
Tabela 95. Wybrane kategorie bezrobotnych wg gmin - stan na dzień 31.12.2020 r. ....	139
Tabela 96. Powiat chojnicki - bezrobocie 2020.....	140
Tabela 97. Miasto Chojnice – bezrobocie 2020.....	141
Tabela 98. Gmina Chojnice – bezrobocie 2020.....	142
Tabela 99. Czersk – bezrobocie 2020.....	143
Tabela 100. Brusy – bezrobocie 2020.....	144
Tabela 101. Konarzyny – bezrobocie 2020.....	145

## **XIX. Spis wykresów**

Wykres 1. Liczba bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w latach 2019-2020.....	11
Wykres 2. Kształtowanie się liczby bezrobotnych w powiecie chojnickim w 2020 roku.....	12
Wykres 3. Poziom bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2003-2020 (stan na dzień 31.XII) .....	13
Wykres 5. Poziom bezrobocia w Polsce w latach 2003-2020.....	13
Wykres 4. Poziom bezrobocia w województwie pomorskim.....	13
Wykres 6. Kształtowanie się stopy bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2019-2020 (w %) .....	14
Wykres 7. Stopa bezrobocia w powiecie chojnickim na tle województwa i kraju w okresie styczeń 2020 r. - grudzień XII 2020 r.....	14
Wykres 8. Długookresowe tendencje bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 1992-2020 (stan na dzień 31.XII) .....	15
Wykres 9. Napływ bezrobotnych w powiecie chojnickim w latach 2019-2020 .....	16
Wykres 10. Odpływ bezrobotnych w powiecie chojnickim w latach 2019-2020 .....	18
Wykres 11. Przyczyny wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w 2020 roku .....	19
Wykres 12. Bezrobocie kobiet w gminach powiatu chojnickiego w latach 2019-2020.....	20
Wykres 13. Bezrobotna młodzież w powiecie chojnickim wg płci (stan na 31.12.2020 r.) .....	21
Wykres 14. Struktura bezrobocia w powiecie chojnickim wg wykształcenia (stan na 31.12.2020 r.).....	26
Wykres 15. Struktura bezrobotnych wg wieku w latach 2019-2020.....	27
Wykres 16. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w latach 2019-2020.....	28
Wykres 17. Bezrobotni wg czasu pozostawiania bez pracy (w miesiącach) w latach 2019-2020.....	28
Wykres 18. Bezrobotni wg uprawnień zasiłkowych w powiecie chojnickim w latach 2019-2020.....	29
Wykres 19. Decyzje administracyjne oraz zaświadczenia wydane w latach 2019-2020.....	35
Wykres 20. Wnioski o przyznanie dodatku aktywizacyjnego w latach 2010-2020 .....	35
Wykres 21. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w PUP Chojnice w latach 2012-2020 .....	39
Wykres 22. Wolne miejsca pracy w ramach ofert EURES zgłoszonych w PUP Chojnice w 2020 roku .....	44
Wykres 23. Źródła finansowania programów w 2020 roku .....	56
Wykres 24. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - struktura uczestników wg płci i gmin w 2020 r. ....	82
Wykres 25. Rozpatrywanie wniosków o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2009-2020.....	82
Wykres 26. Uczestnicy podstawowych form aktywizacji zawodowej w latach 2017-2020 .....	94
Wykres 27. Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w latach 2018-2020.....	97
Wykres 29. Wyniki badania "Barometr zawodów" w powiecie chojnickim (prognozy na lata 2017-2020) .....	108
Wykres 30. Wzrost stopy bezrobocia w województwach w okresie grudzień 2019-grudzień 2020 (w pkt %) ..	138

# XX. Załączniki

Załącznik nr 1

## Wskaźniki bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2019 i 2020

Wyszczególnienie		2019	2020	Dynamika
<b>Liczba bezrobotnych*</b>				
<b>ogółem</b>		<b>2 921</b>	<b>3 156</b>	<b>108,0</b>
w tym:	kobiety	1 924	2 083	108,3
	do 30 roku życia	999	1 018	101,9
	pow. 50 roku życia	637	697	109,4
	długotrwale bezrobotni	1 530	1 784	116,6
	bez kwalifikacji zawodowych	973	1 087	111,7
	niepełnosprawni	185	188	101,6
	mieszkańcy wsi	1 596	1 706	106,9
	z prawem do zasiłku	401	379	94,5
<b>Średniomiesięczna liczba osób</b>				
Rejestrujących się		375	308	82,1
Rejestrujących się po raz pierwszy		66	54	81,8
Wylączonych z ewidencji		400	288	72,0
Podejmujących pracę ogółem		197	175	88,8
Podejmujących pracę subsydiowaną		57	40	70,2
uczestników prac interwencyjnych		16	6	37,5
uczestników szkoleń		2	0,5	25,0
uczestników stażu		26	10	38,5
Podejmujących pracę niesubsydiowaną		139	135	97,1
Rezygnujących ze statusu osoby bezrobotnej		22	9	40,9
Niepotwierdzających gotowości		65	22	33,8
<b>Oferty pracy</b>				
Liczba pracodawców zgłaszających wolne miejsca pracy		684	458	66,9
Liczba miejsc pracy		5 158	3 789	73,4
Średniomiesięczna liczba miejsc pracy		430	316	73,4
<b>Najliczniej zgłaszane wolne miejsca pracy w ciągu roku</b>				
Jednostki Samorządowe		357	257	71,9
Stolarstwo		177	70	39,5
Handel hurtowy i detaliczny		409	385	93,8
Produkcja i handel hurtowo detaliczny		423	994	234,9
Transport		109	30	27,5
Budownictwo		476	393	82,5
Przetwórstwo rybne		359	625	174,0
Ochrona zdrowia		102	35	34,3
Szkoły i Przedszkola		69	32	46,3
Produkcja z PCV i metalu		406	340	83,7
Usługi dla instytucji i ludności		2 102	531	25,2
Hotele, restauracje i bary		169	97	57,3

\*wg stanu na 31 grudnia

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

**MONITORING PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA  
I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY POWIATU CHOJNICKIEGO NA LATA 2014-2020**

**Priorytet I: Promocja zatrudnienia i efektywna aktywizacja**

Cel strategiczny 1

**Wzrost poziomu aktywności zawodowej mieszkańców, poprawa zatrudnialności w powiecie.**

**Cel operacyjny**

**1.1.** Ułatwienie klientom dostępu do wiedzy na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy, dostępnych form wsparcia oraz instytucji zajmujących się problematyką bezrobocia.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2020	Wykonanie 2014-2020
1.	liczba przygotowanych publikacji i opracowań na temat sytuacji na rynku pracy	<ul style="list-style-type: none"> <li>• „Rynek pracy powiatu chojnickiego w 2019 roku”</li> <li>• „TOP Partner. PUP dla Pracodawcy – Pracodawca dla PUP” – V edycja projektu 2019 r.</li> <li>• „Absolwent na rynku pracy- Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” - X edycja projektu – 2020 r.</li> <li>• „Barometr zawodów 2021”</li> <li>• „Informacja miesięczna o rynku pracy powiatu chojnickiego”</li> <li>• Diagnoza branż: „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2020 roku- zawód ślusarz- przetwórstwo przemysłowe--sekcja C- Dział 25 -produkcja metalowych wyrobów gotowych, z wyłączeniem maszyn i urządzeń ( zeszyt nr 1/2020)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• „TOP Partner. PUP dla Pracodawcy – Pracodawca dla PUP” <ul style="list-style-type: none"> <li>- I edycja projektu – 2015 r.</li> <li>- II edycja projektu - 2016 r.</li> <li>- III edycja projektu – 2017 r.</li> <li>- IV edycja projektu – 2018 r.</li> <li>- V edycja projektu – 2019 r.</li> <li>- VI edycja projektu – 2020 r.</li> </ul> </li> <li>• „Absolwent na rynku pracy- Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” <ul style="list-style-type: none"> <li>- I edycja projektu – 2011 r.</li> <li>- II edycja projektu – 2012 r.</li> <li>- III edycja projektu – 2013 r.</li> <li>- IV edycja projektu – 2014 r.</li> <li>- V edycja projektu – 2015 r.</li> <li>- VI edycja projektu – 2016 r.</li> <li>- VII edycja projektu – 2017 r.</li> <li>- VIII edycja projektu – 2018 r.</li> <li>- IX edycja projektu – 2019 r.</li> <li>- X edycja projektu – 2020 r.</li> </ul> </li> <li>• Diagnoza branż: „Badanie lokalnego Rynku Pracy w powiecie chojnickim”: <ul style="list-style-type: none"> <li>-branża budowlana (1/2015)</li> </ul> </li> </ul>

			<ul style="list-style-type: none"> <li>-mechanik samochodowy (2/2015)</li> <li>-sprzedawca (3/2015)</li> <li>-fryzjer (4/2015)</li> <li>-stolarz (1/2016)</li> <li>-kucharz (2/2016)</li> <li>-nauczyciel przedszkola (1/2017)</li> <li>-operator koparko-ładowarki (2/2017)</li> <li>-spawacz (3/2017)</li> <li>-zawody medyczno-społeczne (1/2018)</li> <li>-zawody ICT, elektronika i elektrotechnika (1/2019)</li> <li>-zawody związane z transportem i logistyką (2/2019)</li> <li>-technik ekonomista (3/2019)</li> <li>-ślusarz (1/2020)</li> </ul>
2.	liczba osób korzystających z poradnictwa zawodowego	<p style="text-align: center;"><b>2.438 osób</b> (w tym 2.430 zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy oraz 8 osób niezarejestrowanych w PUP Chojnice)</p> <p>z tego:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• grupowa porada zawodowa – 78 osób</li> <li>• indywidualna porada zawodowa – 745 osób</li> <li>• indywidualna informacja zawodowa – 1557 osób (w tym 1549 osoby bezrobotne i poszukujące pracy)</li> <li>• grupowa informacja zawodowa – 58 osób</li> </ul>	<p style="text-align: center;"><b>12.920 osób</b> (w tym 12.405 zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy oraz 515 osób niezarejestrowanych w PUP Chojnice)</p> <p>z tego:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• grupowa porada zawodowa – 1.437 osób</li> <li>• indywidualna porada zawodowa – 3.517 osób</li> <li>• indywidualna informacja zawodowa – 4.295 osób</li> <li>• grupowa informacja zawodowa – 3.671 osób</li> </ul>
3.	liczba zorganizowanych / współorganizowanych inicjatyw w obszarze rynku pracy	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Udział w projekcie „Budowanie sieci współpracy osób, instytucji zajmujących się w Powiecie Chojnickim poradnictwem zawodowym”</li> <li>• Realizacja VI edycji projektu „TOP Partner. PUP dla Pracodawcy – Pracodawca dla PUP”</li> <li>• Powiatowe Targi Edukacyjne „Akademus”</li> <li>• Pomorskie Dni Przedsiębiorczości</li> <li>• Współpraca ze szkołami ponadpodstawowymi z terenu powiatu chojnickiego- Projekt „Absolwent na rynku pracy- Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” – X edycja 2019/2020 oraz XI edycja 2020/2021</li> <li>• „Seminarium Dobrych Praktyk Urzędów Pracy Województwa Pomorskiego”-2020</li> <li>• Europejskie Dni Pracodawców</li> <li>• włączenie się w działalność Pomorskiego Systemu Poradnictwa Zawodowego (PSPZ).</li> <li>• Projekt autorski „Pierwszy raz w CAZ”</li> <li>• Diagnoza branż: „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2020 roku- zawód ślusarz przetwórstwo przemysłowe - sekcja C- Dział</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realizacja projektu „TOP Partner. PUP dla Pracodawcy – Pracodawca dla PUP” <ul style="list-style-type: none"> <li>- I edycja projektu – 2015 r.</li> <li>- II edycja projektu - 2016 r.</li> <li>- III edycja projektu – 2017 r.</li> <li>- IV edycja projektu – 2018 r.</li> <li>- V edycja projektu – 2019 r.</li> <li>- VI edycja projektu – 2020 r.</li> </ul> </li> <li>• „Absolwent na rynku pracy- Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” <ul style="list-style-type: none"> <li>- I edycja projektu – 2010/2011 r.</li> <li>- II edycja projektu – 2011/2012 r.</li> <li>- III edycja projektu – 2012/2013 r.</li> <li>- IV edycja projektu – 2013/2014 r.</li> <li>- V edycja projektu – 2014/2015 r.</li> <li>- VI edycja projektu – 2015/2016 r.</li> <li>- VII edycja projektu – 2016/2017 r.</li> <li>- VIII edycja projektu – 2017/2018 r.</li> </ul> </li> </ul>



		<p>25 -produkcja metalowych wyrobów gotowych, z wyłączeniem maszyn i urządzeń (zeszyt nr 1/2020)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- IX edycja projektu – 2018/2019 r.</li> <li>- X edycja projektu – 2019/2020 r.</li> <li>- XI edycja projektu – 2020 r.</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Powiatowe Targi Pracy: <ul style="list-style-type: none"> <li>- X Powiatowe Targi Pracy 2014 r.</li> <li>- XI Powiatowe Targi Pracy 2015 r.</li> <li>- XII Powiatowe Targi Pracy 2016 r.</li> <li>-XIII Powiatowe Targi Pracy 2017 r.</li> <li>-XIV Powiatowe Targi Pracy 2018 r.</li> <li>-XV Powiatowe Targi Pracy 2019 r.</li> </ul> </li> <li>• „Targi Edukacji i Pracy – krok w stronę pracy” (2017 – 2019)</li> <li>• Europejskie Dni Pracodawców (2017-2020)</li> <li>• działalność oddziału Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach pn. „Kreator Przedsiębiorczości – Punkt Wspierania Samozatrudnienia” (2011 – 2018)</li> <li>• grupowe porady zawodowe „Własna firma – sposób na wymarzoną pracę (z prelekcją Lokalnego Punktu Informacyjnego Funduszy Europejskich w Chojnicach towarzyszenie Wdzydzko - Charzykowska Lokalna Grupa Rybacka „Mòrénka”) (2018)</li> <li>• włączenie się w działalność Pomorskiego Systemu Poradnictwa Zawodowego (PSPZ) (2018-2020)</li> <li>• Powiatowe Targi Edukacyjne „Akademos” (2014-2020)</li> <li>• Udział w projekcie „Budowanie sieci współpracy osób, instytucji zajmujących się w Powiecie Chojnickim poradnictwem zawodowym” (2017-2020)</li> <li>• Dobra praktyka „Pierwszy raz w CAZ” (2018-2019)</li> <li>• Projekt autorski „Pierwszy raz w CAZ” (2020)</li> <li>• Diagnoza branż: „Badanie lokalnego Rynku Pracy w powiecie chojnickim” : <ul style="list-style-type: none"> <li>-branża budowlana (1/2015)</li> <li>-mechanik samochodowy (2/2015)</li> <li>-sprzedawca (3/2015)</li> </ul> </li> </ul>
--	--	--	--

			-fryzjer (4/2015) -stolarz (1/2016) -kucharz (2/2016) -nauczyciel przedszkola (1/2017) -operator koparko-ładowarki (2/2017) -spawacz (3/2017) -zawody medyczno-społeczne (1/2018) -zawody ICT, elektronika i elektrotechnika (1/2019) -zawody związane z transportem i logistyką (2/2019) -technik ekonomista (3/2019) -ślusarz (1/2020)
4.	liczba osób odwiedzających stronę internetową <a href="http://chojnice.praca.gov.pl">http://chojnice.praca.gov.pl</a>	<b>brak danych</b>	

## Cel operacyjny

### 1.2. Pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w podejmowaniu pracy lub rozpoczynaniu działalności gospodarczej.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2020	Wykonanie 2014 - 2020
1.	liczba osób bezrobotnych lub poszukujących pracy objętych usługami rynku pracy (pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe oraz organizacja szkoleń)	<ul style="list-style-type: none"> <li>szkolenia – 6</li> <li>pośrednictwo pracy – 1.164 (liczba wydanych skierowań do pracy)</li> <li>poradnictwo zawodowe – 2.430</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>szkolenia – 515</li> <li>pośrednictwo pracy – 27.102 (liczba wydanych skierowań do pracy)</li> <li>poradnictwo zawodowe – 12.405</li> </ul>
2.	liczba osób bezrobotnych lub poszukujących dla których ustalono profil pomocy (do 14.06.2019) oraz przygotowano Indywidualny Plan Działania	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Indywidualny Plan Działania – 4.075</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Indywidualny Plan Działania – 46.226</b></li> <li>Profil pomocy – 39.206 (<b>do 14.06.2019</b>)               <ul style="list-style-type: none"> <li>I profil pomocy - 590</li> <li>II profil pomocy – 34.247</li> <li>III profil pomocy - 4.369</li> </ul> </li> </ul>

3.	liczba osób bezrobotnych lub poszukujących pracy zaktzywizowanych w ramach dostępnych instrumentów rynku pracy	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>staż</b> – 123 osoby bezrobotne i 1 osoba poszukująca pracy;</li> <li>• <b>prace interwencyjne</b> – <b>186</b> osób bezrobotnych;</li> <li>• <b>roboty publiczne</b> – <b>120</b> osób bezrobotnych;</li> <li>• <b>prace społ. użyteczne w tym PAI</b> -<b>46</b> osób bezrobotnych;</li> <li>• <b>bon zatrudnieniowy</b> – <b>0</b> osób bezrobotnych;</li> <li>• <b>świadczenie aktywizacyjne</b> - <b>0</b> osób bezrobotnych;</li> <li>• <b>bon na zasiedlenie</b> – <b>12</b> osób bezrobotnych</li> <li>• <b>refundacja składki ZUS – os. do 30 I</b> - 0 osób bezrobotnych</li> <li>• <b>dofinansowanie wynagr. – os. pow. 50 I</b> - 0 osoby bezrobotne;</li> <li>• <b>refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy</b> – <b>206</b> osób (w tym 888 wakatów)</li> <li>• <b>zwrot kosztów przejazdu (staż,szkolenie,oferta)</b> –78 osób</li> <li>• <b>refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6</b> – 27 osób</li> <li>• <b>stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki</b> – 0 osób</li> <li>• <b>środki na podjęcie działalności gospodarczej/przystąpienie do spółdzielni socjalnej</b> – 73 osoby bezrobotne</li> <li>• <b>„Wsparcie dla Młodych”</b> – 2 osoby</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>staż</b> – 2366 osób bezrobotnych i 9 osób poszukujących pracy;</li> <li>• <b>prace interwencyjne</b> – <b>1 388</b> osób bezrobotnych;</li> <li>• <b>roboty publiczne</b> – <b>1 437</b> osób bezrobotnych;</li> <li>• <b>prace społ. użyteczne w tym PAI</b> -610 osób bezrobotnych;</li> <li>• <b>bon zatrudnieniowy</b> – <b>28</b> osób bezrobotnych;</li> <li>• <b>świadczenie aktywizacyjne</b> - <b>4</b> osób bezrobotnych;</li> <li>• <b>bon na zasiedlenie</b> – <b>128</b> osób bezrobotnych</li> <li>• <b>refundacja składki ZUS – os. do 30 I</b> - 0 osób bezrobotnych</li> <li>• <b>dofinansowanie wynagr. – os. pow. 50 I</b> - <b>20</b> osób bezrobotnych;</li> <li>• <b>refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy</b> – <b>2444</b> osób (w tym 807 wakatów)</li> <li>• <b>zwrot kosztów przejazdu (staż,szkolenie,oferta)</b> – 1.026 osób</li> <li>• <b>refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6</b> – 172 osoby</li> <li>• <b>stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki</b> – 19 osób</li> <li>• <b>środki na podjęcie działalności gospodarczej/przystąpienie do spółdzielni socjalnej</b> – 816 osób bezrobotnych</li> <li>• <b>„Wsparcie dla Młodych”</b> – 799 osób</li> </ul>
4.	liczba i rodzaj zrealizowanych projektów na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej	<p><b>REZERWA MARSZAŁKA - EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (IV)” PO WER 1.1.1.</li> <li>2. Projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (4)” RPO WP 5.1.2.</li> </ol>	<p><b>REZERWA MARSZAŁKA - EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Projekt systemowy „Kapitał ludzki bogactwem regionu” POKL 6.1.3.</li> <li>2. Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (I-IV)” PO WER 1.1.1.</li> <li>3. Projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (1-4)” RPO WP 5.1.2.</li> </ol>

		<p><b>REZERWA MARSZAŁKA – PROGRAM REGIONALNY</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. „Praca dla Pomorzan”.</li> </ol> <p><b>REZERWA MINISTRA - FUNDUSZ PRACY</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. „Program na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia”.</li> <li>2. „Program na rzecz bezrobotnych zamieszkujących na wsi”.</li> </ol>	<p><b>REZERWA MARSZAŁKA - PROGRAM REGIONALNY</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. „Wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych w rozwijających się gałęziach gospodarki województwa pomorskiego – Region, Gospodarka i Praca” (3 edycje).</li> <li>2. „Praca dla Pomorzan” (3 edycje).</li> </ol> <p><b>REZERWA MINISTRA - FUNDUSZ PRACY</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Program na rzecz bezrobotnych do 25 roku życia (2 edycje).</li> <li>2. Program na rzecz bezrobotnych do 30 roku życia (5 edycji).</li> <li>3. Program na rzecz bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej.</li> <li>4. Program na rzecz bezrobotnych powyżej 50 roku życia (3 edycje).</li> <li>5. Program na rzecz bezrobotnych w wieku 30-50 lat (5 edycji).</li> <li>6. Program na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” (5 edycji).</li> <li>7. Program na rzecz wspierania tworzenia i przystępowania do spółdzielni socjalnych (2 edycje).</li> <li>8. Program robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia (3 edycje).</li> <li>9. Program na rzecz bezrobotnych, będących dłużnikami alimentacyjnymi (2 edycje).</li> <li>10. Program na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia (3 edycje).</li> <li>11. Program na rzecz bezrobotnych zamieszkujących na wsi (4 edycje).</li> <li>12. Program na rzecz długotrwale bezrobotnych.</li> </ol>
--	--	---	--

		<p><b>PROJEKTY WŁASNE URZĘDU</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. „Absolwent na rynku pracy -Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach”</li> <li>2. „TOP Partner. PUP dla Pracodawcy – Pracodawca dla PUP”</li> <li>3. Diagnoza branż – badanie wybranych branż gospodarczych na terenie powiatu chojnickiego</li> <li>4. Projekt autorski „Pierwszy raz w CAZ”</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>13. Program na rzecz bezrobotnych na terenach, na których w roku 2017 miały miejsce klęski żywiołowe.</li> <li>14. Program staży w placówkach ARiMR (2 edycje).</li> </ol> <p><b>ALGORYTM - FUNDUSZ PRACY</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Projekt lokalny „Zdrowie – atutem powiatu”.</li> <li>2. Program specjalny „Białe miejsca pracy”.</li> </ol> <p><b>PFRON</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. JUNIOR – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych”.</li> </ol> <p><b>PROJEKTY WŁASNE URZĘDU</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. „Absolwent na rynku pracy -Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” (6 edycji)</li> <li>2. „TOP Partner. PUP dla Pracodawcy – Pracodawca dla PUP” (6 edycji)</li> <li>3. Diagnoza branż – badanie wybranych branż gospodarczych na terenie powiatu chojnickiego (14 raportów)</li> <li>4. Projekt autorski „Pierwszy raz w CAZ” (2020) (3 edycje)</li> </ol>
--	--	---	--

## Cel operacyjny

**1.3.** Aktywizacja osób bezrobotnych pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy (w tym: osób młodych do 30 roku życia, długotrwale bezrobotnych, osób powyżej 50 roku życia oraz osób niepełnosprawnych).

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2020	Wykonanie 2014 - 2020
1.	liczba osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji, dla których ustalono profil pomocy oraz przygotowano Indywidualny Plan Działania	<b>4075</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>Indywidualny Plan Działania – 46.226</b></li> <li>● Profil pomocy – 39.206 (<b>do 14.06.2019</b>) <ul style="list-style-type: none"> <li>• I profil pomocy - 590</li> <li>• II profil pomocy – 34.247</li> <li>• III profil pomocy- 4.369</li> </ul> </li> </ul>

2.	liczba osób bezrobotnych (określonych w art. 49 ustawy), objętych usługami i instrumentami rynku pracy	<ul style="list-style-type: none"> <li>• pośrednictwo pracy -2.895</li> <li>• poradnictwo zawodowe – 2.430</li> <li>• szkolenia – 5</li> <li>• staż – 262</li> <li>• prace interwencyjne -179</li> <li>• roboty publiczne – 129</li> <li>• prace społecznie użyteczne – 46</li> <li>• bon zatrudnieniowy - 0</li> <li>• refundacja składki ZUS (os. do 30 r.ż.) - 0</li> <li>• dofinansowanie. wynagr. (os. pow. 50 r.ż.) - 0</li> <li>• świadczenie aktywizacyjne - 0</li> <li>• refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 167</li> <li>• środki na podjęcie działalności gospodarczej - 59</li> <li>• zwrot kosztów przejazdu (staż,szkolenie,oferta) – 78</li> <li>• refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 – 27</li> <li>• stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki – 0</li> <li>• bon na zasiedlenie – 12</li> <li>• „Wsparcie dla Młodych” - 2</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• pośrednictwo pracy -26.220</li> <li>• poradnictwo zawodowe – 12.405</li> <li>• szkolenia – 426</li> <li>• staż – 3076</li> <li>• prace interwencyjne -1 398</li> <li>• roboty publiczne – 1 205</li> <li>• prace społecznie użyteczne – 610</li> <li>• bon zatrudnieniowy - 50</li> <li>• refundacja składki ZUS (os. do 30 r.ż.) - 0</li> <li>• dofinansowanie. wynagr. (os. pow. 50 r.ż.) - 57</li> <li>• świadczenie aktywizacyjne - 1</li> <li>• refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 1873</li> <li>• środki na podjęcie działalności gospodarczej - 612</li> <li>• zwrot kosztów przejazdu (staż,szkolenie,oferta) – 1.026</li> <li>• zwrot kosztów przejazdu (szkolenie) – 193 osoby</li> <li>• refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 – 172</li> <li>• stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki – 25</li> <li>• bon na zasiedlenie – 128</li> <li>• „Wsparcie dla Młodych” - 799</li> </ul>
----	--	---	--

## Priorytet II: Rozwój przedsiębiorczości

### Cel strategiczny 2

#### Tworzenie odpowiednich warunków do rozwoju przedsiębiorczości oraz wzrostu liczby nowych miejsc pracy.

### Cel operacyjny

#### 2.1. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych, w tym promocja samozatrudnienia.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2020	Wykonanie 2014 - 2020
1.	liczba osób objętych wsparciem informacyjnym z zakresu rozpoczęcia i prowadzenia działalności gospodarczej,	<b>107</b>	<b>2820</b>

2.	liczba osób bezrobotnych, którym przyznano środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej lub założenie / przystąpienie do spółdzielni socjalnej.	<b>73</b>	<b>816</b>
		<b>z tego:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 73 - środki na podjęcie działalności gospodarczej,</li> <li>• 0 - przystąpienie do spółdzielni socjalnej</li> </ul>	<b>z tego:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 807 - środki na podjęcie działalności gospodarczej,</li> <li>• 9 - przystąpienie do spółdzielni socjalnej</li> </ul>

## Cel operacyjny

### 2.2. Rozwój współpracy z pracodawcami w zakresie efektywnej realizacji usług i instrumentów rynku pracy.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2020	Wykonanie 2014 - 2020
1.	liczba ofert pracy przyjętych do realizacji	<b>1220</b>	<b>9.127</b>
2.	liczba osób zarejestrowanych podejmujących pracę za pośrednictwem PUP w Chojnicach	<b>487</b>	<b>8.854</b>
3.	liczba pracodawców objętych doradztwem w zakresie programów rynku pracy	<b>315</b>	<b>3662</b>
	liczba pracodawców, z którymi zawarto umowy na realizację programów rynku pracy	<ul style="list-style-type: none"> <li>• staż – 78</li> <li>• prace interwencyjne – 34</li> <li>• roboty publiczne – 8</li> <li>• bon zatrudnieniowy – 0</li> <li>• refundacja składki ZUS (os. do 30 r.ż) - 0</li> <li>• dofinansowanie wynagrodzenia (os. pow. 50 r.ż.) - 0</li> <li>• świadczenie aktywizacyjne – 0</li> <li>• refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 88</li> <li>• Krajowy Fundusz Szkoleniowy – 107</li> <li>• Wsparcie dla Młodych - 0</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• staż – 1225</li> <li>• prace interwencyjne – 574</li> <li>• roboty publiczne – 11</li> <li>• bon zatrudnieniowy – 28</li> <li>• refundacja składki ZUS (os. do 30 r.ż) - 0</li> <li>• dofinansowanie wynagrodzenia (os. pow. 50 r.ż.) - 19</li> <li>• świadczenie aktywizacyjne – 4</li> <li>• refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 996</li> <li>• Krajowy Fundusz Szkoleniowy – 420</li> <li>• Wsparcie dla młodych - 385</li> </ul>
4.	liczba pracodawców korzystających z usługi pośrednictwa pracy	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Ogółem: 1.220</b></li> <li>- oferty pracy: 458</li> <li>- bezpośrednie wizyty w siedzibach firm: 43</li> <li>- Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw: 0</li> <li>- targi pracy: 0</li> </ul>	<b>Ogółem: 9.127</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• oferty pracy: 6.589</li> <li>• bezpośrednie wizyty w siedzibach firm: 1797</li> <li>• Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw: 258</li> <li>• targi pracy: 435</li> <li>• targi pracy sezonowej – 36 (2014 r.)</li> </ul>

5.	liczba utworzonych subsydiowanych miejsc pracy	<ul style="list-style-type: none"> <li>• refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - 118;</li> <li>• prace interwencyjne -55;</li> <li>• roboty publiczne - 122;</li> <li>• prace społecznie użyteczne -35;</li> <li>• bon zatrudnieniowy - 0;</li> <li>• świadczenie aktywizacyjne - 0;</li> <li>• ref. skł ZUS - os. do 30 l - 0;</li> <li>• dofinans. wynagr. - os. pow. 50 l - 0;</li> <li>• Wsparcie dla Młodych - 0.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - 1637;</li> <li>• prace interwencyjne -1240;</li> <li>• roboty publiczne - 1365;</li> <li>• prace społecznie użyteczne -504;</li> <li>• bon zatrudnieniowy - 28;</li> <li>• świadczenie aktywizacyjne - 4;</li> <li>• ref. skł ZUS - os. do 30 l - 0;</li> <li>• dofinans. wynagr. - os. pow. 50 l - 20;</li> <li>• Wsparcie dla Młodych - 525.</li> </ul>
----	--	---	--

### Cel operacyjny

Tworzenie sprzyjających warunków do lokowania i rozwoju inwestycji na terenie powiatu.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2020	Wykonanie 2014 - 2020
1.	liczba nowo powstałych firm w powiecie	470	4.936
2.	liczba przedsiębiorstw zlokalizowanych na terenie strefy aktywności gospodarczej	W Pomorskiej Specjalnej Strefie Ekonomicznej ulokowane są łącznie 183 firmy, natomiast w Podstrefie Chojnice działa 2 inwestorów.	<b>Pomorska Specjalna Strefa Ekonomiczna :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• -107 firm/ 1 inwestor (2014 r.)</li> <li>• -120 firm/ 1 inwestor (2015 r.)</li> <li>• -123 firmy/ 2 inwestorów (2016 r.)</li> <li>• -120 firm / 2 inwestorów (2017 r.)</li> <li>• -134 firmy/ 2 inwestorów (2018 r.)</li> <li>• -134 firmy/ 2 inwestorów (2019 r.)</li> <li>• -183 firmy/2 inwestorów-(2020 r.)</li> </ul>



3.	liczba inicjatyw ukierunkowanych na rozwój przedsiębiorczości oraz pozyskiwanie nowych inwestorów	<p>1. Realizacja VI edycji projektu „TOP Partner. PUP dla Pracodawcy – Pracodawca dla PUP”</p> <p>2. Realizacja X i XI edycji projektu „Absolwent na rynku pracy -Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach”</p> <p>3. Pomorskie Dni Przedsiębiorczości</p> <p>4. Europejskie Dni Pracodawców</p> <p>5. Diagnoza branż – badanie wybranych branż gospodarczych na terenie powiatu chojnickiego</p>	<p>1. Realizacja projektu „TOP Partner. PUP dla Pracodawcy – Pracodawca dla PUP”</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- I edycja projektu – 2015 r.</li> <li>- II edycja projektu - 2016 r.</li> <li>- III edycja projektu – 2017 r.</li> <li>- IV edycja projektu – 2018 r.</li> <li>- V edycja projektu – 2019 r.</li> <li>- VI edycja projektu – 2020 r.</li> </ul> <p>2. Realizacja projektu „Absolwent na rynku pracy- Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach”</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- I edycja projektu – 2010/2011 r.</li> <li>- II edycja projektu – 2011/2012 r.</li> <li>- III edycja projektu – 2012/2013 r.</li> <li>- IV edycja projektu – 2013/2014 r.</li> <li>- V edycja projektu – 2014/2015 r.</li> <li>- VI edycja projektu – 2015/2016 r.</li> <li>- VII edycja projektu – 2016/2017 r.</li> <li>- VIII edycja projektu – 2017/2018 r.</li> <li>- IX edycja projektu – 2018/2019 r.</li> <li>- X edycja projektu – 2019/2020 r.</li> <li>- XI edycja projektu – 2020 r.</li> </ul> <p>3. Powiatowe Targi Pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- X Powiatowe Targi Pracy 2014 r.</li> <li>- XI Powiatowe Targi Pracy 2015 r.</li> <li>- XII Powiatowe Targi Pracy 2016 r.</li> <li>-XIII Powiatowe Targi Pracy 2017 r.</li> <li>-XIV Powiatowe Targi Pracy 2018 r.</li> <li>-XV Powiatowe Targi Pracy 2019 r.</li> </ul> <p>- realizacja grupowych porad zawodowych „<b>Własna firma - sposób na wymarzoną pracę (2018-2019)</b></p> <p><i>(2018 - z prelekcją Lokalnego Punktu Informacyjnego Funduszy Europejskich w Chojnicach towarzyszenie Wdzydzko - Charzykowska Lokalna Grupa Rybacka „Mórénka”)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Konsultacje indywidualne dla przedsiębiorców świadczone przez Kreator Przedsiębiorczości (2011-2018)</li> <li>- „Warsztaty instruktażowe z zakresu wypełniania wniosku o jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności</li> </ul>
----	---	--	--

			<p>gospodarczej z Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” (2011-2019)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Europejskie Dni Pracodawców (2017-2020)</li> <li>- Pomorskie Dni Przedsiębiorczości (2020)</li> </ul> <p>Diagnoza branż: „Badanie lokalnego Rynku Pracy w powiecie chojnickim”</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-branża budowlana (1/2015)</li> <li>-mechanik samochodowy (2/2015)</li> <li>-sprzedawca (3/2015)</li> <li>-fryzjer (4/2015)</li> <li>-stolarz (1/2016)</li> <li>-kucharz (2/2016)</li> <li>-nauczyciel przedszkola (1/2017)</li> <li>-operator koparko-ładowarki (2/2017)</li> <li>-spawacz (3/2017)</li> <li>-zawody medyczno-społeczne (1/2018)</li> <li>-zawody ICT, elektronika i elektrotechnika (1/2019)</li> <li>-zawody związane z transportem i logistyką (2/2019)</li> <li>-technik ekonomista (3/2019)</li> <li>-ślusarz (1/2020)</li> </ul>
--	--	--	---

### Priorytet III: Partnerstwo

#### Cel strategiczny 3

#### Przeciwdziałanie bezrobociu oraz rozwój lokalnego rynku pracy w oparciu o partnerstwo i dialog społeczny.

#### Cel operacyjny

**3.1.** Doskonalenie współpracy publicznych służb zatrudnienia z jednostkami samorządu terytorialnego, instytucjami pomocy społecznej, organizacjami pozarządowymi oraz innymi uczestnikami rynku pracy, działającymi na rzecz przeciwdziałania bezrobociu.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2020	Wykonanie 2014 - 2020
1.	liczba podpisanych i realizowanych porozumień, umów i projektów partnerskich	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Porozumienie o współpracy ZUS i PUP przy przekwalifikowaniu zawodowym, zawarte 26 czerwca 2015 roku (KONTYNUACJA)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Porozumienie o współpracy ZUS i PUP przy przekwalifikowaniu zawodowym, zawarte 26 czerwca 2015 roku</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Porozumienie z Zakładem Karnym w Koronowie- Oddział Zewnętrzny w Chojnicach w sprawie przygotowania osób pozbawionych wolności do życia po zwolnieniu z zakładu karnego.</li> <li>• Porozumienia z ośrodkami pomocy społecznej z terenu powiatu chojnickiego (5) <b>o współpracy w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi.</b></li> <li>• Udział w projekcie „Budowanie sieci współpracy osób, instytucji zajmujących się w Powiecie Chojnickim poradnictwem zawodowym”</li> <li>• włączenie się w działalność Pomorskiego Systemu Poradnictwa Zawodowego (PSPZ).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• porozumienie z Lokalnym Punktem Informacyjnym Funduszy Europejskich w Chojnicach prowadzonym przez Stowarzyszenie Wdzydzko – Charzykowska Lokalna Grupa Rybacka „Mòrénka” (z 2018 r.)</li> <li>• Udział w projekcie „Budowanie sieci współpracy osób, instytucji zajmujących się w Powiecie Chojnickim poradnictwem zawodowym”</li> <li>• włączenie się w działalność Pomorskiego Systemu Poradnictwa Zawodowego (PSPZ).</li> </ul>
2.	liczba wspólnych inicjatyw, spotkań, konferencji, itp.	-	Spotkanie z przedstawicielami ośrodków pomocy społecznej z terenu powiatu chojnickiego, zorganizowane z inicjatywą tut. urzędu pracy w jego siedzibie, w dniu 07 lutego 2019 r.

### Cel operacyjny

#### 3.2. Wzmacnianie roli i udziału partnerów społecznych w kształtowaniu systemu edukacji i szkoleń.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2020	Wykonanie 2014 - 2020
1.	liczba przygotowanych publikacji i opracowań na temat sytuacji na rynku pracy oraz zapotrzebowania na zawody i kwalifikacje,	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Patrz- Cel strategiczny 1, cel operacyjny 1.1 pkt.1.</li> </ul>	

2.	liczba inicjatyw w obszarze kształtowania systemu edukacji i szkoleń	<ul style="list-style-type: none"> <li>• „Barometr zawodów na 2021 rok - powiat chojnicki”</li> <li>• Realizacja X i XI edycji projektu „Absolwent na rynku pracy -Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach”</li> <li>• Udział w projekcie „Budowanie sieci współpracy osób, instytucji zajmujących się w Powiecie Chojnickim poradnictwem zawodowym”</li> </ul>	Realizacja projektu „Absolwent na rynku pracy- Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” <ul style="list-style-type: none"> <li>- I edycja projektu – 2010/2011 r.</li> <li>- II edycja projektu – 2011/2012 r.</li> <li>- III edycja projektu – 2012/2013 r.</li> <li>- IV edycja projektu – 2013/2014 r.</li> <li>- V edycja projektu – 2014/2015 r.</li> <li>- VI edycja projektu – 2015/2016 r.</li> <li>- VII edycja projektu – 2016/2017 r.</li> <li>- VIII edycja projektu – 2017/2018 r.</li> <li>- IX edycja projektu – 2018/2019 r.</li> <li>- X edycja projektu – 2019/2020 r.</li> <li>- XI edycja projektu – 2020 r.</li> </ul>
----	--	---	---

#### Priorytet IV: Profesjonalny Urząd

##### Cel strategiczny 4

**Wzmocnienie potencjału Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach jako instytucji odpowiedzialnej za prowadzenie działań z zakresu promocji zatrudnienia oraz przeciwdziałania bezrobociu.**

#### Cel operacyjny

**4.1.** Podnoszenie kwalifikacji i kompetencji pracowników publicznych służb zatrudnienia w celu poprawnej realizacji zadań, ze szczególnym uwzględnieniem pełnienia funkcji doradcy klienta.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2020	Wykonanie 2014 - 2020
1.	liczba pracowników, którzy uzyskali nowe kwalifikacje	<b>31</b>	
2.	liczba pracowników pełniących funkcję doradcy klienta	<b>21</b> (stan na dzień 31.12.2020 r.)	
3.	badanie satysfakcji pracowników	<b>TAK</b> (samoocena pracownicza)	
4.	poziom zadowolenia klientów z realizowanych usług (wyniki badań ankietowych)	-	
5.	osiągnięcie, na dzień 31 grudnia roku poprzedniego, <b>wskaźnika procentowego udziału pracowników pełniących funkcję</b>	-	

	<b>doradcy klienta</b> w całkowitym zatrudnieniu na poziomie wyższym niż średni procentowy wskaźnik udziału pracowników uzyskany we wszystkich powiatowych urzędach pracy		począwszy od roku 2018 dane dot. średniej wartości wskaźnika w kraju nie są publikowane
6.	osiągnięcie <b>wskaźnika liczby osób bezrobotnych przypadających na jednego pracownika pełniącego funkcję doradcy klienta</b> na poziomie niższym niż średni wskaźnik liczby osób bezrobotnych uzyskany we wszystkich powiatowych urzędach pracy		począwszy od roku 2018 dane dot. średniej wartości wskaźnika w kraju nie są publikowane
7.	osiągnięcie, w roku poprzednim, wskaźnika <b>efektywności zatrudnieniowej</b> podstawowych form aktywizacji zawodowej na poziomie wyższym niż średnia efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji zawodowej uzyskana we wszystkich powiatowych urzędach pracy	<b>TAK*</b> <b>wskaźnik średni: 85,52</b> <b>PUP Chojnice: 95,15</b>	
8.	osiągnięcie, w roku poprzednim, wskaźnika <b>efektywności kosztowej</b> podstawowych form aktywizacji zawodowej na poziomie niższym niż średnia efektywność kosztowa podstawowych form aktywizacji zawodowej, uzyskana we wszystkich powiatowych urzędach pracy	<b>TAK*</b> <b>wskaźnik średni: 10 154,30</b> <b>PUP Chojnice: 9.264,69</b>	

\*dane dot. roku 2019 (wskaźniki za rok 2020 opublikowane zostaną w połowie 2021 roku)

## Cel operacyjny

### 4.2. Wprowadzanie nowoczesnych rozwiązań organizacyjnych i technicznych mających wpływ na usprawnienie pracy urzędu.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2020	Wykonanie 2014 - 2020
1.	liczba nowoczesnych rozwiązań i narzędzi wykorzystywanych w realizacji zadań	<ul style="list-style-type: none"> <li>• strona internetowa <a href="http://chojnice.praca.gov.pl">http://chojnice.praca.gov.pl</a></li> <li>• Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna (SEPI)</li> <li>• Wyświetlacz ofert EURES</li> <li>• e-Urząd</li> <li>• Infokiosk</li> </ul>	



## **Analiza skuteczności i efektywności szkoleń zawodowych za 2020 rok**

**Dokument sporządzony na podstawie Rozporządzenia Ministra Pracy  
i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowych warunków realizacji  
oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy**

## 1. UCZESTNICTWO W SZKOLENIACH ORGANIZOWANYCH PRZEZ URZĄD PRACY

Szkolenie, to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

W 2020 roku 5 osób brało udział w szkoleniach wskazanych przez osobę, natomiast 1 osoba do 30 roku życia miała możliwość odbycia szkolenia w ramach bonu szkoleniowego.

Tabela 1. Uczestnictwo osób bezrobotnych w szkoleniach w 2020 roku

Liczba osób objętych szkoleniami organizowanymi przez urząd pracy	6
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w 2019 roku, ale ukończyły je w 2020	0
Liczba osób skierowanych na szkolenie	6
• w ramach szkoleń wskazanych przez osobę/ odsetek	5/ 83,3
• w ramach bonów szkoleniowych/ odsetek	1/ 16,7
Liczba osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym	6
• w ramach szkoleń wskazanych przez osobę/ odsetek	5/ 83,3
• w ramach bonów szkoleniowych/ odsetek	1/ 16,7
Liczba osób, które przerwały szkolenie	0
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w 2020 roku, ale ukończą je w 2021	0

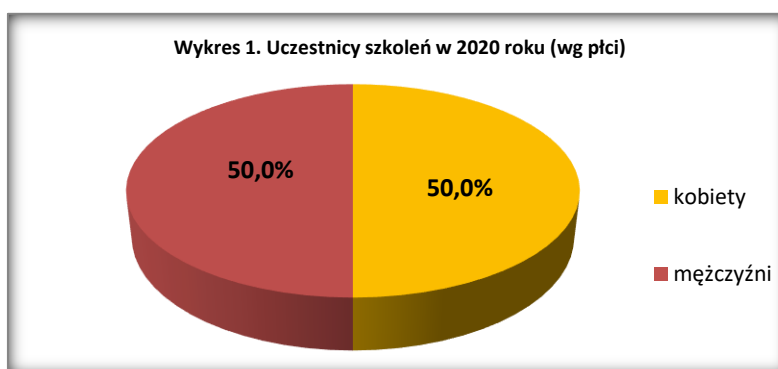
## 2. STRUKTURA UCZESTNIKÓW SZKOLEŃ

### • WEDŁUG PŁCI

Wśród osób uczestniczących w szkoleniach organizowanych przez urząd pracy tyle samo kobiet brało udział w szkoleniach, co i mężczyzn. Widać to w zamieszczonej poniżej Tabeli 2 oraz na Wykresie 1.

Tabela 2. Struktura uczestników szkoleń według płci

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
Przeszkolone kobiety	3	50,0
Przeszkoleni mężczyźni	3	50,0

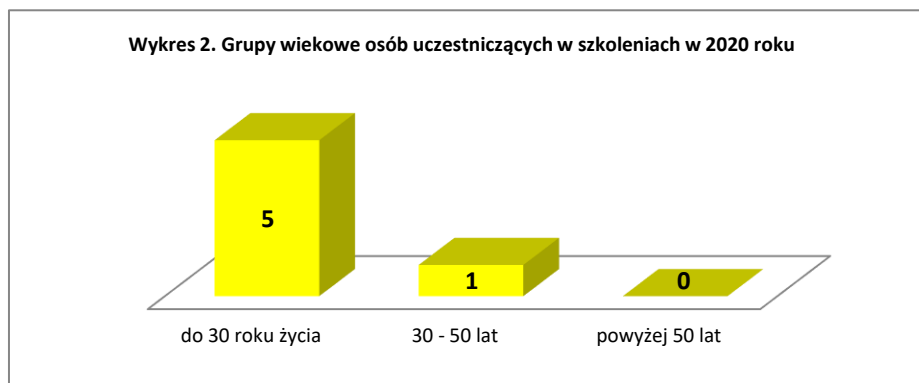


### • WEDŁUG WIEKU

Wśród uczestników szkoleń większość stanowiły osoby młode, tj. do 30 roku życia (83,3%). Szczegółowy rozkład przedstawiony został w Tabeli 3.

Tabela 3. Struktura uczestników szkoleń według wieku

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
do 30 roku życia	5	83,3
30 – 50 lat	1	16,7
powyżej 50 lat	0	0,0

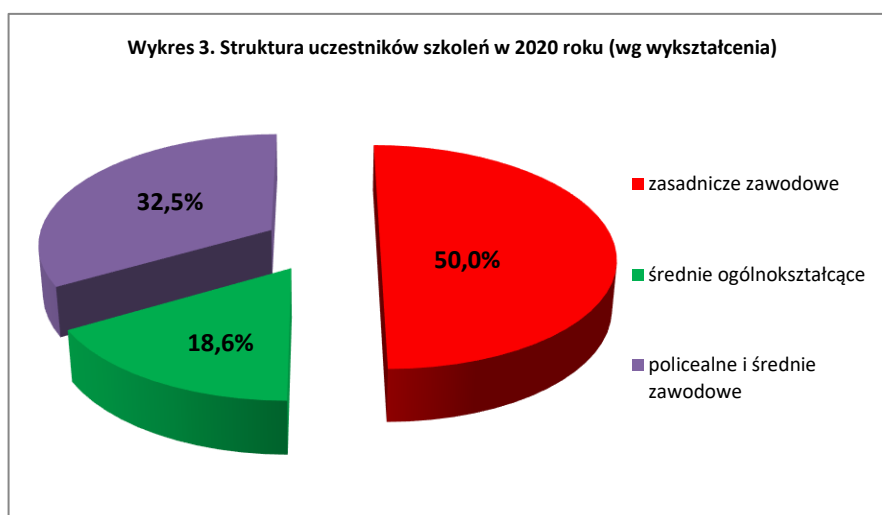


#### • WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

Jak wynika z poniższych danych (Tabela 4), wśród osób uczestniczących w szkoleniach najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (50,0%). Na drugim miejscu była grupa osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (33,3%).

Tabela 4. Struktura uczestników szkoleń według wykształcenia

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
gimnazjalne i poniżej	0	0,0
zasadnicze zawodowe	3	50,0
średnie ogólnokształcące	1	16,7
policealne i średnie zawodowe	2	33,3
wyższe	0	0,0



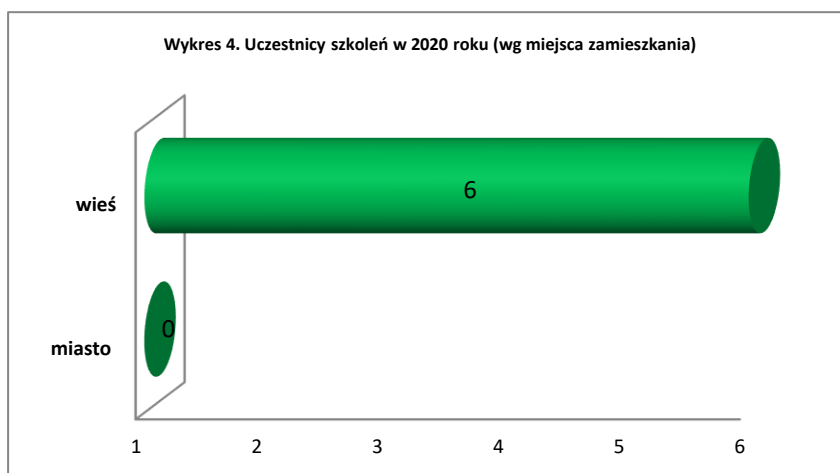


- **WEDŁUG MIEJSCA ZAMIESZKANIA**

Wszyscy uczestnicy szkoleń to osoby zamieszkujące tereny wiejskie.

Tabela 5. Struktura uczestników szkoleń według miejsca zamieszkania

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
miasto	0	0,0
wieś	6	100,0

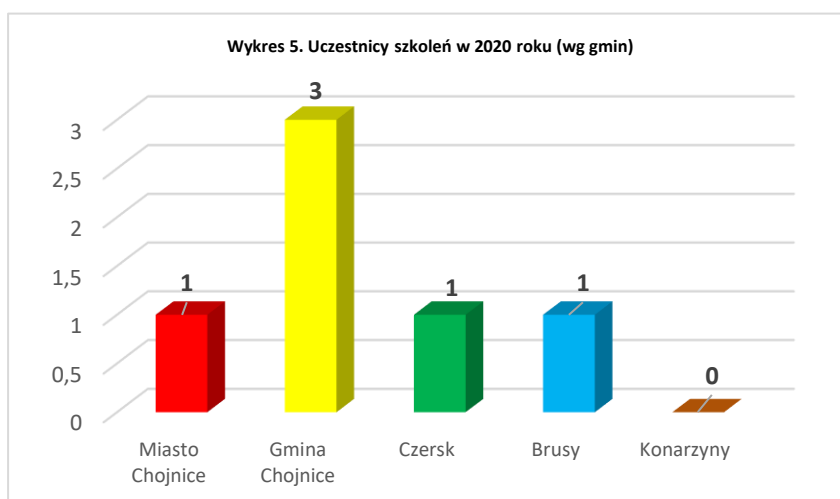


- **WEDŁUG POSZCZEGÓLNYCH GMIN POWIATU CHOJNICKIEGO**

Dominującą grupą w tej populacji stanowili mieszkańcy gminy Chojnice (50 % ogółu uczestników szkoleń). Uczestnikami szkoleń był również jeden mieszkaniec gminy Brusy, 1 mieszkaniec gminy Czersk oraz 1 mieszkaniec miasta Chojnice.

Tabela 6. Struktura uczestników szkoleń według poszczególnych gmin powiatu chojnickiego

Wyszczególnienie	Liczba
<b>Powiat ogółem</b>	<b>6</b>
Miasto Chojnice	1
Gmina Chojnice	3
Czersk	1
Brusy	1
Konarzyny	0

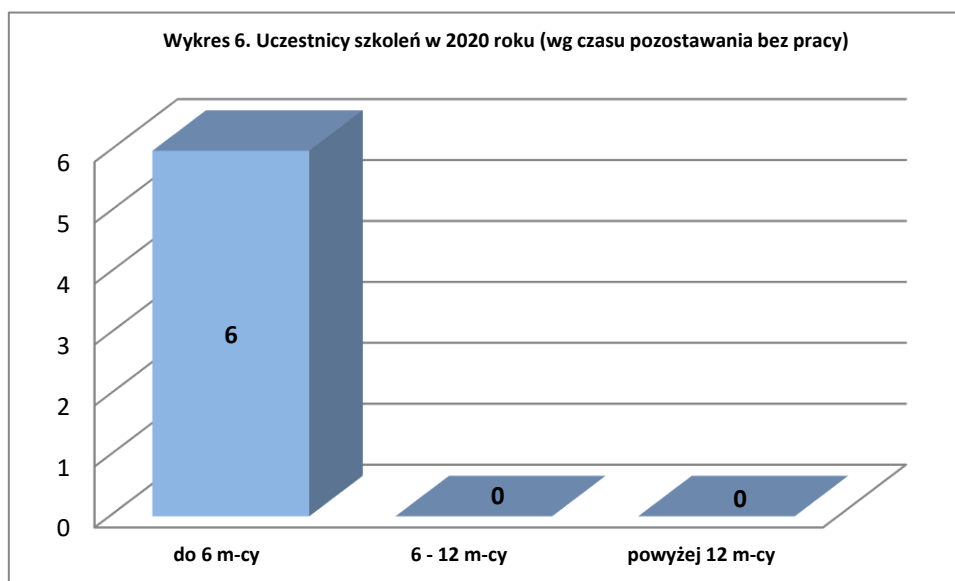


- **WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY**

Biorąc pod uwagę czas pozostawania bez pracy, wszyscy uczestnicy szkoleń zarejestrowani byli w urzędzie pracy do 6 miesięcy.

Tabela 7. Struktura uczestników szkoleń według czasu pozostawania bez pracy

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
do 6 miesięcy	6	100,0
6 – 12 miesięcy	0	0,0
powyżej 12 miesięcy	0	0,0



- **WEDŁUG GRUP SZCZEGÓLNEGO RYZYKA NA RYNKU PRACY**

Największą grupę spośród osób szkolonych stanowiły osoby młode (do 30 roku życia) – 83,3% ogółu populacji. Ponadto jeden uczestnik należał do kategorii osób posiadających co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia lub co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia (16,7%).

Tabela 8. Struktura uczestników szkoleń według grup szczególnego ryzyka na rynku pracy

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
<b>Uczestnicy szkoleń ogółem</b>	<b>6</b>	<b>100,0</b>
<i>w tym:</i>		
do 30 roku życia	5	83,3
długotrwale bezrobotni	0	0,0
powyżej 50 roku życia	0	0,0
posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia lub co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	1	16,7
niepełnosprawni	0	0,0

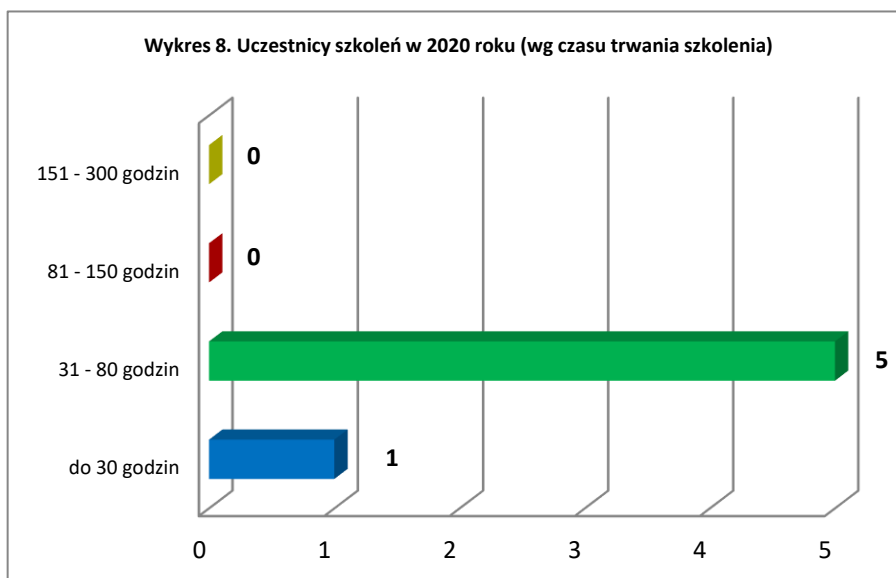
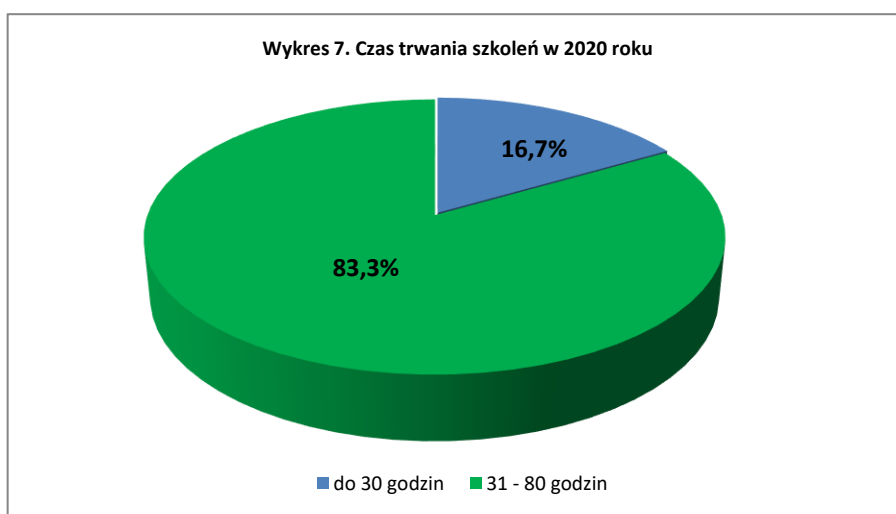
Suma przekracza 100% uczestników szkoleń, ponieważ osoby biorące udział w szkoleniach mogą należeć do więcej niż jednej grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

- **WEDŁUG CZASU TRWANIA SZKOLEŃ**

Największą liczbę szkoleń organizowanych przez PUP Chojnice w 2020 roku stanowiły szkolenia trwające od 31 do 80 godzin. Stanowiły one ponad 83% wszystkich zorganizowanych szkoleń.

Tabela 9. Czas trwania szkoleń

Wyszczególnienie	Liczba szkoleń	Odsetek	Liczba osób	Odsetek
do 30 godzin	1	16,7	1	16,7
31 – 80 godzin	5	83,3	5	83,3
81 – 150 godzin	0	0,0	0	0,0
151 – 300 godzin	0	0,0	0	0,0
ponad 300 godzin	0	0,0	0	0,0



### 3. KIERUNKI SZKOLEŃ WSKAZANYCH PRZEZ OSOBĘ ORGANIZOWANYCH PRZEZ URZĄD PRACY

Tabela 10. Efektywność zatrudnieniowa uczestników szkoleń (według kierunków szkoleń wskazanych przez osobę)

Lp.	Rodzaj szkolenia	Liczba osób, które zakończyły szkolenia	Efektywność w trakcie szkolenia oraz w okresie do 3 m-cy po ukończeniu szkolenia (liczba i %)
<b>SZKOLENIA WSKAZANE PRZEZ OSOBĘ</b>			
1.	Kurs kierowców wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem	2	1 50%
2.	Kurs prawa jazdy kategorii E do C	1	1 100%
3.	Techniki strzyżeń i technologia koloryzacji	1	1 100%
4.	Instruktor rekreacji ruchowej jazda konna oraz hipoterapia	1	1 100%
<b>Ogółem szkolenia wskazane przez osobę</b>		<b>5</b>	<b>4</b> <b>80,0</b>
<b>SZKOLENIA W RAMACH BONÓW SZKOLENIOWYCH</b>			
1.	Operator – programista CNC	1	1 100%
<b>Ogółem szkolenia w ramach bonów szkoleniowych</b>		<b>1</b>	<b>1</b> <b>100,0</b>
<b>OGÓŁEM</b>		<b>6</b>	<b>5</b> <b>83,3%</b>

**Efektywność szkoleń  
(w okresie do 3 m-cy po ukończeniu szkolenia) wyniosła 83,3%**

- szkoleń wskazanych przez osobę – 80,0%
- szkoleń w ramach bonów szkoleniowych – 100,0%

### 4. Koszty szkoleń

Do kosztów szkoleń zalicza się:

- uprzednio uzgodnioną należność przysługującą instytucji szkoleniowej,
- koszt ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków, w przypadku osób nieposiadających prawa do stypendium oraz osób posiadających prawo do stypendium, który w trakcie szkolenia podjął zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą,
- koszty przejazdu, a w przypadku gdy szkolenie odbywa się w miejscowości innej niż miejsce zamieszkania, także koszty zakwaterowania i wyżywienia,
- koszty badań lekarskich i psychologicznych,
- koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

Tabela 12. Koszty poniesione na szkolenia w roku 2020

Forma	Przeciętny koszt jednego szkolenia	Przeciętny koszt szkolenia 1 osoby	Przeciętny koszt osobogodziny	Przeciętny koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych (liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia)
szkolenia wskazane przez osobę	2.198,00	2.198,00	60,28	2.644,91
boni szkoleniowe	3.761,62	3.761,62	64,00	3.761,62

