



Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach

ul. Michalusa 18, 38-300 Gorlice



tel. 18 352-19-99, 18 352-28-78, 18 353-55-20; e-mail: krgo@praca.gov.pl; ePUAP: /12050/SkrytkaESP

INFORMACJE O ZAWODACH I SPECJALNOŚCIACH

Gorlice, 2025ok

WPROWADZENIE

Rynek pracy wciąż się zmienia. Pracodawcy stawiają na nowe umiejętności. Liczy się gotowość do podejmowania wyzwań, uczenia się przez całe życie i zdobywania nowych kwalifikacji. Informacje o zawodach to podstawowe informacje o zawodach czyli zadaniach i wykonywanych czynnościach, narzędziach i środkach pracy, wymaganiach psychofizycznych stawianych kandydatom do zawodu.

Wybór zawodu, a więc poszukiwanie dalszej drogi edukacyjno-zawodowej jest ważnym etapem życia każdego człowieka. Dobrze wybrany zawód to jedna z najważniejszych życiowych decyzji. Daje nie tylko możliwość zarabiania pieniędzy, które są gwarancją życia na odpowiednim poziomie, ale także spotkanie wielu interesujących ludzi oraz rozwoju profesjonalnego i osobowego. Zawód, który człowiek wykonuje określa jego miejsce w społeczeństwie, jego system wartości, zachowanie, aspiracje i życiowe ambicje.

A. KLASYFIKACJA ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI

Klasyfikacja zawodów i specjalności to usystematyzowany zbiór zawodów i specjalności występujących na rynku pracy. Jest to niejako „spis z natury” zawodów, które aktualnie zidentyfikowano na rynku pracy. Klasyfikacja tworzona jest w oparciu o Międzynarodowy Standard Klasyfikacji Zawodów ISCO-08. Aby dostosować zbiór do zmian na rynku pracy (zarówno polskim, jak i europejskim), jest on aktualizowany przez wprowadzanie nowych zawodów lub specjalności. Proces ten odbywa się co 2-3 lata na podstawie zmian rozporządzenia w sprawie klasyfikacji i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania.

Klasyfikacja jest istotnym narzędziem do obsługi rynku pracy. Znajduje zastosowanie w pośrednictwie pracy i poradnictwie zawodowym. Umożliwia prowadzenie badań statystycznych, analiz i prognoz dotyczących rynku pracy. Pozwala na gromadzenie i analizę danych statystycznych dotyczących zatrudnienia i bezrobocia, które służą do określania polityki przeciwdziałania bezrobociu oraz polityki kształcenia i szkolenia zawodowego młodzieży i dorosłych. Klasyfikacja jest także niezbędna dla skomputeryzowanego systemu obsługi rynku pracy.

Klasyfikacja zawodów i specjalności – pojęcia

Na potrzeby zbioru klasyfikacji zawodów i specjalności zdefiniowano najważniejsze dwa pojęcia:

- **zawód** - stanowi źródło dochodów i oznacza zestaw zadań (czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wymagających kompetencji nabytych w toku uczenia się lub praktyki,
- **specjalność** - to wynik podziału pracy w ramach zawodu, który obejmuje część czynności o podobnym charakterze (związanych z wykonywaną funkcją lub przedmiotem pracy), które wymagają pogłębionej lub dodatkowej wiedzy czy umiejętności, uzyskanych w wyniku uczestnictwa w dodatkowym szkoleniu lub odbyciu praktyki.

Klasyfikacja zawodów i specjalności – regulacje

Zbiór zawodów i specjalności jest regulowany przez Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 roku w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (t.j. Dz.U. z 2024 poz. 1372).

Zgodnie z rozporządzeniem klasyfikacja jest stosowana w zakresie:

- 1) pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego,
- 2) szkolenia zawodowego,
- 3) gromadzenia danych do określania polityki zatrudnienia i kształcenia ustawicznego,
- 4) prowadzenia badań, analiz, prognoz i innych opracowań dotyczących rynku pracy.

Grupowanie zawodów i specjalności występujących w klasyfikacji

Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy, zwana dalej „klasyfikacją”, jest pięciopoziomowym, hierarchicznie usystematyzowanym zbiorem zawodów i specjalności występujących na rynku pracy. Struktura klasyfikacji jest wynikiem grupowania poszczególnych zawodów i specjalności w grupy elementarne, a te z kolei w bardziej zagregowane grupy średnie, duże i wielkie, na podstawie podobieństwa kompetencji wymaganych do realizacji zadań zawodowych. W klasyfikacji uwzględniono cztery szerokie poziomy kompetencji określone w ISCO-08 jak również poziomy kształcenia określone w Międzynarodowej Standardowej Klasyfikacji Edukacji (ISCED 2013) oraz poziomy wyodrębnione w Polskiej Ramie Kwalifikacji (PRK), przypisane kwalifikacjom odpowiednim dla większości zawodów w danej grupie (zgodnie z ustawą z dnia 22 grudnia 2015 roku o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji (Dz. U. z 2023r. poz. 2005).

Kwalifikacja, zgodnie z ustawą o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji (art. 2 pkt 8) to „zestaw efektów uczenia się w zakresie wiedzy, umiejętności oraz kompetencji społecznych, nabytych w edukacji formalnej, edukacji pozaformalnej lub poprzez uczenie się nieformalne, zgodnych z ustalonymi dla danej kwalifikacji wymaganiami, których osiągnięcie zostało sprawdzone w walidacji oraz formalnie potwierdzone przez uprawniony podmiot certyfikujący”.

Tabela 1. Struktura grup wielkich klasyfikacji, poziomy: kompetencji, kształcenia PRK.

Grupa	Nazwa grupy wielkiej	Liczba grup w ramach grupy wielkiej			Liczba zawodów i specjalności	Poziom kompetencji wg ISCO-08	Poziom kształcenia wg ISCED 2013	Poziomy PRK
		dużych	średnich	elementarnych				
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	4	11	31	172	3, 4	3, 4, 5, 6, 7, 8	IV, V, VI, VII, VIII
2	Specjaliści	6	31	99	705	4	5, 6, 7, 8	VI, VII, VIII
3	Technicy i inny średni personel	5	20	87	530	3	3, 4	IV, V
4	Pracownicy biurowi	4	8	27	71	2, 3	3, 4	IV, V, VI
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	4	13	39	137	2, 3	3, 4	III, IV, V
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	3	9	17	54	2	2, 3	II, III, IV
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	5	14	69	411	2	2, 3	II, III, IV
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	3	14	41	349	2	2, 3	II, III, IV
9	Pracownicy wykonujący prace proste	6	11	32	111	1, 2, 3	1, 2, 3	II, III

10	Siły zbrojne	3	3	3	3	2, 3, 4	2, 3, 4, 5, 6, 7, 8	III, IV, V, VI, VII, VIII
	RAZEM	43	134	445	2543			

Wszystkie pozycje klasyfikacyjne opatrzone zostały symbolami cyfrowymi (cyfry arabskie). Analogicznie jak w standardzie ISCO-08 oraz Europejskiej Klasyfikacji Umiejętności, Kompetencji, Kwalifikacji i Zawodów ESCO (opartej na ISCO-08) grupy wielkie oznaczono symbolem jednocyfrowym, grupy duże – dwucyfrowym, grupy średnie – trzycyfrowym, grupy elementarne – czterocyfrowym. Symbol sześciocyfrowy (niewystępujący w ISCO-08) przypisano do zawodu lub specjalności w grupach elementarnych.

Wszystkim grupom zawodów/specjalności zostały przyporządkowane poziomy przypisane kwalifikacjom odpowiednim dla większości zawodów w danej grupie PRK oraz Europejskiej Ramie Kwalifikacji (ERK), oznaczone cyframi rzymskimi

Tabela 2. Klasyfikowanie wymaga znajomości charakterystyki zarówno grup zawodów, jak i samych zawodów. Poszczególne grupy wielkie zawodów można scharakteryzować następująco:

Grupa	Nazwa grupy wielkiej	Co obejmuje?
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	Grupa ta obejmuje zawody, w których podstawowymi zadaniami są: planowanie, określanie i realizowanie podstawowych celów i kierunków polityki państwa, formułowanie przepisów prawnych oraz kierowanie działalnością jednostek administracji publicznej, a także sprawowanie funkcji zarządzania w przedsiębiorstwach lub ich wewnętrznych jednostkach organizacyjnych.
2	Specjaliści	Grupa ta obejmuje zawody wymagające wysokiego poziomu wiedzy zawodowej, umiejętności oraz doświadczenia w zakresie: nauk technicznych, przyrodniczych, społecznych, humanistycznych i pokrewnych. Ich główne zadania to wdrażanie do praktyki koncepcji i teorii naukowych lub artystycznych, powiększanie dotychczasowego stanu wiedzy poprzez badania i twórczość oraz systematyczne nauczanie w tym zakresie.
3	Technicy i inny średni personel	Grupa ta obejmuje zawody wymagające posiadania wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do wykonywania głównie prac technicznych i podobnych, związanych z badaniem i stosowaniem naukowych oraz artystycznych koncepcji i metod działania.

4	Pracownicy biurowi	Grupa ta obejmuje zawody wymagające posiadania wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do zapisywania, organizowania, przechowywania i wyszukiwania informacji, obliczania danych liczbowych, finansowych i statystycznych oraz spełniania obowiązków wobec klientów, szczególnie związanych z operacjami pieniężnymi, organizowaniem podróży, informacjami i spotkaniami w zakresie biznesu.
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia, które są niezbędne do świadczenia usług ochrony, usług osobistych związanych między innymi z podróżą, prowadzeniem gospodarstwa, dostarczaniem żywności, opieką osobistą oraz do sprzedawania i demonstrowania towarów w sklepach hurtowych czy detalicznych.
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do uprawy i zbioru ziemiopłodów, zbierania owoców lub roślin dziko rosnących, uprawy i eksploatacji lasów, chowu i hodowli zwierząt, połowów lub chowu i hodowli ryb.
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do uzyskiwania i obróbki surowców, wytwarzania i naprawy towarów oraz budowy, konserwacji i naprawy dróg, konstrukcji i maszyn. Główne zadania wymagają znajomości i zrozumienia charakteru pracy, stosowanych materiałów, maszyn i wytwarzanych produktów.
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do prowadzenia pojazdów i innego sprzętu ruchomego, nadzorowania, kontroli i obserwacji pracy maszyn i urządzeń przemysłowych na miejscu lub za pomocą zdalnego sterowania oraz do montowania produktów z komponentów zgodnie z normami i metodami montażu. Wykonywanie zadań wymaga odpowiedniej wiedzy i zrozumienia zasad funkcjonowania obsługiwanych urządzeń.
9	Pracownicy wykonujący prace proste	Grupa ta obejmuje zawody, które wymagają podstawowych umiejętności i wiedzy teoretycznej niezbędnych do wykonywania przeważnie prostych i rutynowych prac. Praca wykonywana jest przy zastosowaniu prostych narzędzi ręcznych i przy ograniczonej własnej inicjatywie i ocenie.
10	Siły zbrojne	W grupie tej klasyfikowani są żołnierze zawodowi służby stałej i kontraktowej.

Informacje o zawodach - INFOdoradca+

Opisy zawodów powstały w ramach projektu „Rozwijanie, uzupełnienie i aktualizacja informacji o zawodach oraz jej upowszechnienie za pomocą nowoczesnych narzędzi komunikacji – INFODORADCA+”. Projekt był współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Znając nazwę zawodu, warto skorzystać ze źródła wiedzy o zawodach, jakim jest „INFOdoradca+informacje o zawodach”. Zawiera ona charakterystyki zawodów podzielone między innymi na opis zawodu, opis kompetencji zawodowych, odniesienie do sytuacji zawodu na rynku pracy i możliwości doskonalenia zawodowego, a także możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zawodzie. Zawarte są również informacje o zawodach pokrewnych oraz polecana literatura o zawodzie. Szczegółowe informacje o zawodach znajdują się na stronie: <https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/infodoradca>

Linki do klasyfikacji:

- ✓ <https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/klasyfikacja-zawodow-i-specjalnosci/wyszukiwarka-opisow-zawodow>
- ✓ <https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/klasyfikacja-zawodow-i-specjalnosci>

B. ZINTEGROWANY SYSTEM KWALIFIKACJI (ZSK)

22 grudnia 2015 roku Sejm Rzeczypospolitej Polskiej uchwalił ustawę o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji. Weszła ona w życie 15 stycznia 2016 roku. W lipcu 2016 roku zaczął funkcjonować portal internetowy ZSK i od tego momentu rozpoczęło się stopniowe uruchamianie systemu. Ustawa o ZSK wprowadziła pewien porządek w obszarze polskich kwalifikacji. Ustawa wprowadziła jednolitą terminologię. Określone zostały wspólne zasady, wymogi i standardy dla wszystkich włączanych do ZSK kwalifikacji. Szczególnie ważne było ustalenie wspólnych zasad dotyczących nadawania kwalifikacji i zapewniania ich jakości.

Zintegrowany System Kwalifikacji (ZSK) to wprowadzony ustawą zbiór zasad, standardów, nowych funkcji i ról oraz procedur regulujących sposób działania różnych podmiotów (osób i instytucji) związanych z nadawaniem kwalifikacji oraz zapewnianiem ich jakości. ZSK opisuje, porządkuje i gromadzi kwalifikacje w jednym publicznym rejestrze – Zintegrowanym Rejestrze Kwalifikacji. Wprowadza jednolite standardy sprawdzania i porównywania kompetencji, dzięki czemu wydawane certyfikaty będą cenionym, wiarygodnym i akceptowanym przez pracodawców potwierdzeniem uzyskanych kwalifikacji. Kwalifikacje ZSK to wiarygodne potwierdzenie umiejętności. Zintegrowany system kwalifikacji jest ważnym narzędziem polityki na rzecz uczenia się przez całe życie.

Kwalifikacje to nie tylko świadectwo szkolne czy dyplom magistra. Wiedzę i umiejętności zdobywamy przez całe życie w różnych miejscach: w szkole, na uczelni, w pracy, na kursach, w sytuacjach codziennych czy ucząc się samodzielnie w domu. Możemy więc mieć kompetencje ważne dla pracodawcy, ale trudno nam to udowodnić, ponieważ nie mamy certyfikatu, który by je potwierdził.

Zintegrowany system obejmuje trzy rodzaje kwalifikacji:

- Kwalifikacje w oświacie oraz w szkolnictwie wyższym - nadawane na podstawie ustaw regulujących działania systemu oświaty oraz systemu szkolnictwa wyższego. Będą to kwalifikacje pełne oraz kwalifikacje cząstkowe (kwalifikacje wyodrębnione w zawodach szkolnych). Ten rodzaj kwalifikacji jest włączony do ZSK z mocy ustawy;
- Kwalifikacje „uregulowane”, które są nadawane na podstawie innych przepisów prawa (poza formalną edukacją). Są to wyłącznie kwalifikacje cząstkowe. Ustawa nałożyła na wszystkich ministrów obowiązek dokonania przeglądu kwalifikacji uregulowanych

należących do ich działów administracji rządowej, w celu ustalenia, które z nich powinny być włączone do zintegrowanego systemu;

- Kwalifikacje „rynkowe” nadawane bez podstawy w przepisach powszechnie obowiązującego prawa. Są to również wyłącznie kwalifikacje cząstkowe.

O włączeniu do ZSK kwalifikacji uregulowanych oraz kwalifikacji rynkowych należących do określonego działu administracji rządowej decyduje minister odpowiedzialny za dany dział.

Zintegrowany system kwalifikacji dotyczy tych, którzy chcą się uczyć i rozwijać przez całe życie, a także pokoleń, które dopiero przygotowują się do wejścia na rynek pracy.

Źródło informacji o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji:

✓ www.kwalifikacje.gov.pl

C. ZINTEGROWANY REJESTR KWALIFIKACJI (ZRK)

Zintegrowany Rejestr Kwalifikacji (ZRK) jest rejestrem publicznym, który gromadzi informacje o wszystkich kwalifikacjach włączonych do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji niezależnie od innych istniejących w Polsce rejestrów i spisów tworzonych na potrzeby poszczególnych resortów, branż, środowisk i instytucji. Rejestr powstał w 2016 roku na mocy ustawy z dnia 22 grudnia 2015 roku o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji i jest jednym z głównych elementów systemu. Z ZRK można dowiedzieć się, jakie konkretne wymagania trzeba spełnić, żeby uzyskać daną kwalifikację, oraz jakie instytucje mają uprawnienia do ich nadawania. W rejestrze ujęte są tzw. kwalifikacje pełne, tj. te które nadawane są wyłącznie w systemach oświaty i szkolnictwa wyższego, a także cząstkowe, w skład których wchodzi kwalifikacje ze szkolnictwa zawodowego, nadawane po ukończeniu studiów podyplomowych, uregulowane, rynkowe oraz rynkowe w rzemiośle. ZRK pełni także funkcję łącznika dla instytucji, które współpracują w ramach ZSK. Zintegrowany Rejestr Kwalifikacji prowadzony jest przez Instytut Badań Edukacyjnych.

Dzięki ZRK można:

- przeglądać kwalifikacje włączone do ZSK i wyszukiwać instytucje, które nadają daną kwalifikację - bez konieczności rejestrowania się w ZRK,
- wnioskować o włączenie do ZSK nowej kwalifikacji rynkowej,
- wnioskować o nadanie swojej instytucji uprawnień do certyfikowania kwalifikacji,
- wnioskować o wpis na listę podmiotów pełniących funkcję zewnętrznego zapewnienia jakości,
- śledzić w kalendarzu terminy warsztatów i seminariów poświęconych ZRK.

Każda kwalifikacja włączona do systemu musi być opisana w sposób określony w ustawie o ZSK i mieć przypisany jeden z ośmiu poziomów opisanych w polskiej ramie (poziomów PRK). Wszystkie kwalifikacje włączone do systemu są wpisywane do jednego publicznie dostępnego rejestru (ZRK).

Jeżeli będziemy się starali o stanowisko za granicą, mamy większe szanse je zdobyć z certyfikatem z oznaczeniem poziomu PRK, ponieważ PRK można odnieść do innych ram krajów europejskich. Już teraz wszystkie świadectwa szkolne i dyplomy uczelni wyższych mają specjalne oznaczenie Polskiej Ramy Kwalifikacji.

Kwalifikacje włączone do ZSK mogą być nadawane przez instytucje do tego uprawnione w odpowiednich przepisach prawa. Kwalifikację włączoną do ZSK nadaje się na podstawie pozytywnego wyniku sprawdzenia, czy osoba ubiegająca się o daną kwalifikację rzeczywiście osiągnęła wymagane efekty uczenia się.

Włączanie kwalifikacji do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji (ZSK) odbywa się w różny sposób – zależy od tego, jakiego rodzaju jest dana kwalifikacja oraz na jakiej podstawie prawnej i przez kogo jest nadawana.



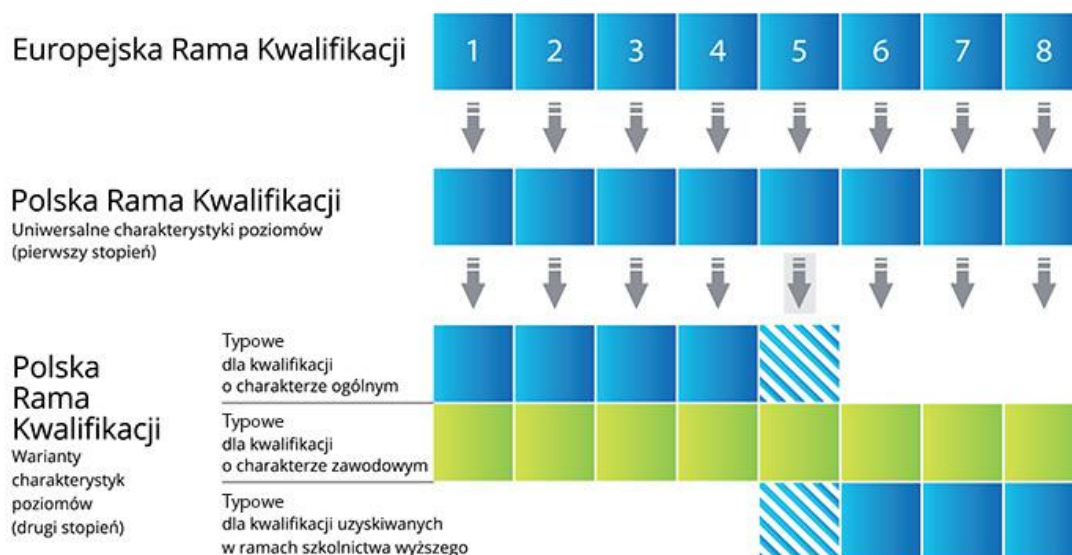
Więcej informacji dotyczących ZRK można znaleźć w publikacjach:

- Zintegrowany Rejestr Kwalifikacji w zarysie [[pobierz](#)]
- Zintegrowany Rejestr Kwalifikacji w praktyce [[pobierz](#)]

D. POLSKA RAMA KWALIFIKACJI (PRK)

Polska Rama Kwalifikacji (PRK) podobnie jak Europejska Rama Kwalifikacji to ośmiopoziomowa ramowa struktura, która wskazuje, jak powinny być opisywane kwalifikacje. Każdy poziom jest zdefiniowany za pomocą ogólnych stwierdzeń charakteryzujących wymagania w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych, które muszą spełniać osoby posiadające kwalifikacje danego poziomu. Unikatowym rozwiązaniem zastosowanym w Polsce jest wprowadzenie, obok charakterystyk pierwszego stopnia (uniwersalnych), charakterystyk drugiego stopnia (szczegółowych). Charakterystyki uniwersalne i szczegółowe stanowią spójną całość. Należy czytać je łącznie, by w pełni zrozumieć specyfikę poszczególnych poziomów.

Struktura PRK:



Polska Rama Kwalifikacji obejmuje:

- uniwersalne charakterystyki (1-8),
- szczegółowe charakterystyki (stanowiące uszczegółowienie charakterystyk uniwersalnych), podzielone na:
 - kwalifikacje o charakterze ogólnym (1–4),
 - kwalifikacje o charakterze zawodowym (1-8),
 - kwalifikacje uzyskiwane po uzyskaniu kwalifikacji pełnej na poziomie 4 (5),
 - kwalifikacje uzyskiwane w ramach szkolnictwa wyższego (6–8).

Więcej informacji o Polskiej Ramie Kwalifikacji:

- [Podstrona Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji dotycząca Polskiej Ramy Kwalifikacji](#)
- [Publikacja Instytutu Badań Edukacyjnych dotycząca Polskiej Ramy Kwalifikacji](#)
- [Publikacja Instytutu Badań Edukacyjnych Poradnik użytkownika Polskiej Ramy Kwalifikacji](#)

E. ŹRÓDŁA INFORMACJI

➤ Podstawa prawna:

- ✓ Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 roku w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania ([Dz.U. z 2014 r. poz. 1145](#))
- ✓ [Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 15 kwietnia 2022 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania](#)
- ✓ Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 13 listopada 2021 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania ([Dz.U. z 2021 r. poz. 2285](#)) – obowiązujący status aktu prawnego
- ✓ Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 13 listopada 2021 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania ([Dz.U. z 2024 r. poz. 1372](#)) – obowiązujący status aktu prawnego.

➤ Odnosińniki do klasyfikacji i kluczy powiązań obowiązujące od 1 stycznia 2023 roku:

- ✓ [Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy - wg stanu na dzień 1 stycznia 2023 r.](#)
- ✓ [Indeks alfabetyczny zawodów i specjalności klasyfikacji z 2018 r., zm. w 2021 r. oraz w 2022 r. - wg stanu na dzień 1 stycznia 2023 r.](#)
- ✓ [Układ strukturalny klasyfikacji z 2021 r. - grupy zawodów - wg stanu na dzień 1 stycznia 2023 r.](#)
- ✓ [Klucz powiązań między Klasyfikacją zawodów i specjalności z 2018 r. i 2021 – wg stanu na dzień 1 stycznia 2023 r.](#)

- ✓ [Klucz powiązań między Klasyfikacją zawodów i specjalności z 2021 r. a Międzynarodowym standardem kwalifikacyjnym ISCO-08 – wg stanu na dzień 1 stycznia 2023 r.](#)
- ✓ [Zawody szkolnictwa branżowego ujęte w Klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy z 2021 r. i wyodrębnione w nich kwalifikacje zawodowe - wg stanu na dzień 1 stycznia 2023 r.](#)

- Publikacje:
 - ✓ [Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy 2014 r.](#)
 - ✓ [Metodologia opracowania opisów zawodów 2022 r.](#)
 - ✓ [Informacja o klasyfikacji zawodów i specjalności - rys historyczny \(stan na dzień 1 stycznia 2022 r.\)](#)

- Opisy grup zawodów:
 - ✓ [Klasyfikacja zawodów i specjalności 2014 – opisy grup wielkich zawodów i specjalności, wersja z dnia 30 grudnia 2014 r.](#)
 - ✓ [Klasyfikacja zawodów i specjalności 2014 – opisy grup dużych zawodów i specjalności, wersja z dnia 30 grudnia 2014 r.](#)
 - ✓ [Klasyfikacja zawodów i specjalności 2014 - opisy grup średnich zawodów i specjalności, wersja z dnia 1 stycznia 2022 r.](#)
 - ✓ [Klasyfikacja zawodów i specjalności 2014 - opisy grup elementarnych zawodów i specjalności, wersja z dnia 1 stycznia 2022 r.](#)

- Źródło informacji o zawodach:
 - ✓ <http://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/infodoradca> - strona zawierająca przede wszystkim: opis zawodu, opis kompetencji zawodowych, odniesienie do sytuacji zawodu na rynku pracy i możliwości doskonalenia zawodowego, a także możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zawodzie. Opisy zawodów powstają w ramach projektu „Rozwijanie, uzupełnienie i aktualizacja informacji o zawodach oraz jej upowszechnienie za pomocą nowoczesnych narzędzi komunikacji – INFODORADCA+”.

Opracował:
Doradca Zawodowy – Aneta Pałys