

Powiatowy Urząd Pracy



Mławski Świat Pracy

Kwartalnik

Egzemplarz bezpłatny
Styczeń 2023/40
ISSN 2300-4002



mlawa.praca.gov.pl



ePraca

Biuletyn Informacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie



Drodzy Czytelnicy!

Początek Nowego Roku to czas podsumowań dotychczasowych działań, ale także czas nowych pomysłów, postanowień, wyzwań i celów. Wszystkie nasze projekty planowane i realizowane są z myślą o wspieraniu rozwoju lokalnego rynku pracy. Cykl inicjatyw, które od lat realizujemy, stanowią podstawę do poszerzania i urozmaicenia naszej oferty dla klientów, a także budowania przyszłego kapitału ludzkiego gotowego na wyzwania współczesnego rynku pracy.

Współpracujemy z Ochotniczym Hufcem Pracy i Powiatowym Cechem Rzemiosł Różnych w zakresie promocji zawodów rzemieślniczych. Realizujemy działania skierowane do młodzieży powiatu mławskiego: „Młodzi u progu kariery”; „Rzemiosło Twoją przyszłością”; „Młodzieżowa Giełda Zawodów”.

Kampanię promocyjną „Ukryty potencjał osób nieaktywnych i biernych zawodowo” realizujemy od 2018 roku. Jej założeniem jest dotarcie do osób niepracujących i niefigurujących w naszym rejestrze z propozycją działań aktywizacyjnych. Treści dotyczące powyższej tematyki nasi czytelnicy znajdą w naszym wydawnictwie lub na stronie internetowej pt. „Przepracuj to z nami”; „Pracujący, poszukujący i bierni zawodowo”; „Lepsze jutro - czyli od bierności do aktywności”; „Pracownik w wieku emerytalnym - dobry, ale niechciany?”.

Wracamy do sprawdzonych metod aktywizacji zawodowej dostosowując je do aktualnej struktury bezrobocia. W tym roku rozpoczynamy realizację projektu skierowanego do osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym oraz wyższym, w ramach którego uczestnicy wezmą udział w kursie planowania kariery metodą „Spadochron”. Zapraszam do lektury.



SZCZĘŚCIA I POMYŚLNOŚCI

w Nowym Roku!

2023

Witold Feramski

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Mławie

Spis treści

SŁOWO WSTĘPNE	2
RYNEK PRACY W POWIECIE MŁAWSKIM	3
PODSUMOWANIE 2022	4
LEPSZE JUTRO- CZYLI OD BIERNOŚCI DO AKTYWNOŚCI	4-5
WSPARCIE DLA OPIEKUNA OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNEJ	5
ZAPOZNAJ SIĘ Z ZAWODEM- OPIS ZAWODÓW RZEMIEŚLNICZYCH I POKREWNYCH	6-7
RZEMIOSŁO TWOJĄ PRZYSZŁOŚCIĄ- PODSUMOWANIE DZIAŁAŃ	8
NOWY ROK - NOWY ZAWODOWY KROK?	9
OCHOTNICZE HUFCE PRACY, CO WARTO O NICH WIDZIEĆ?	10-11
NEWSLETTER START	11
BRANŻOWE WYDARZENIE ROKU- MŁAWA 2022	12

Wydawca: Powiatowy Urząd Pracy w Mławie, ul. Wyspiańskiego 7, 06-500 Mława tel. 23 654-52-85, 23 654-34-01, 23 655-19-96

Redaktor prowadzący: Anna Czaplicka, anna.czaplicka@pup.mława.pl

Materiały do numeru przygotowali: Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie

Grafika: www.pixabay.com; www.canva.com

Adres redakcyjny: Powiatowy Urząd Pracy w Mławie, 06-500 Mława ul. Wyspiańskiego 7

tel. 23 654 44 08 mlawa.praca.gov.pl

Wydawnictwo bezpłatne. Nakład- 500 egz. Druk: Drukarnia J.J. Maciejewscy. Adres: ul. Gdańska 1, 06-300 Przasnysz

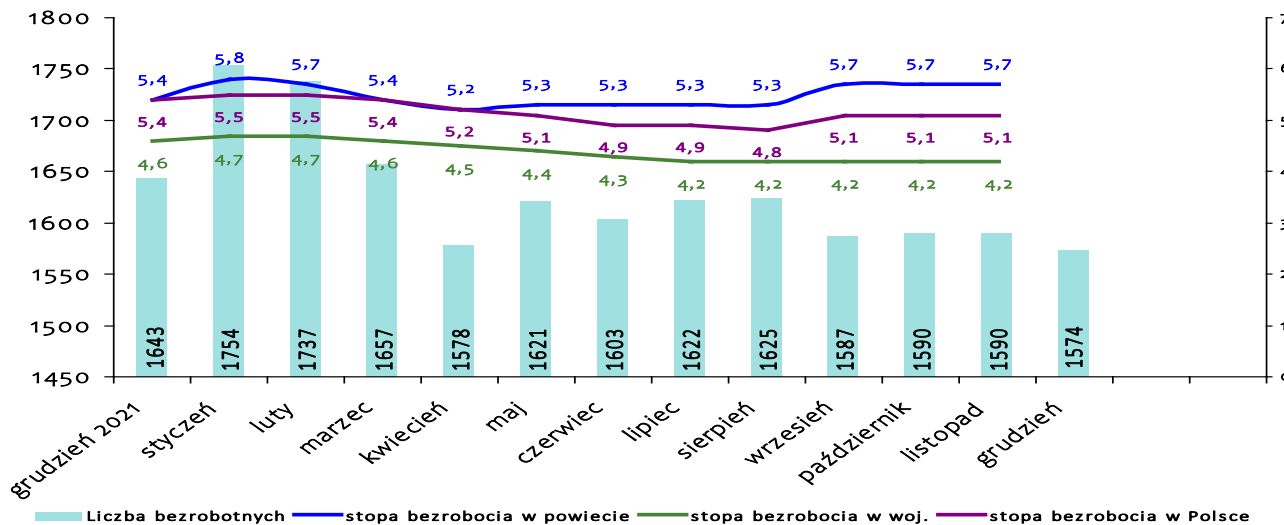
Wykorzystywanie danych statystycznych oraz przedruki kwartalnika dozwolone wyłącznie za podaniem źródła

Wszystkie numery Kwartalnika "Mławski Świat Pracy" dostępne są na stronie mlawa.praca.gov.pl

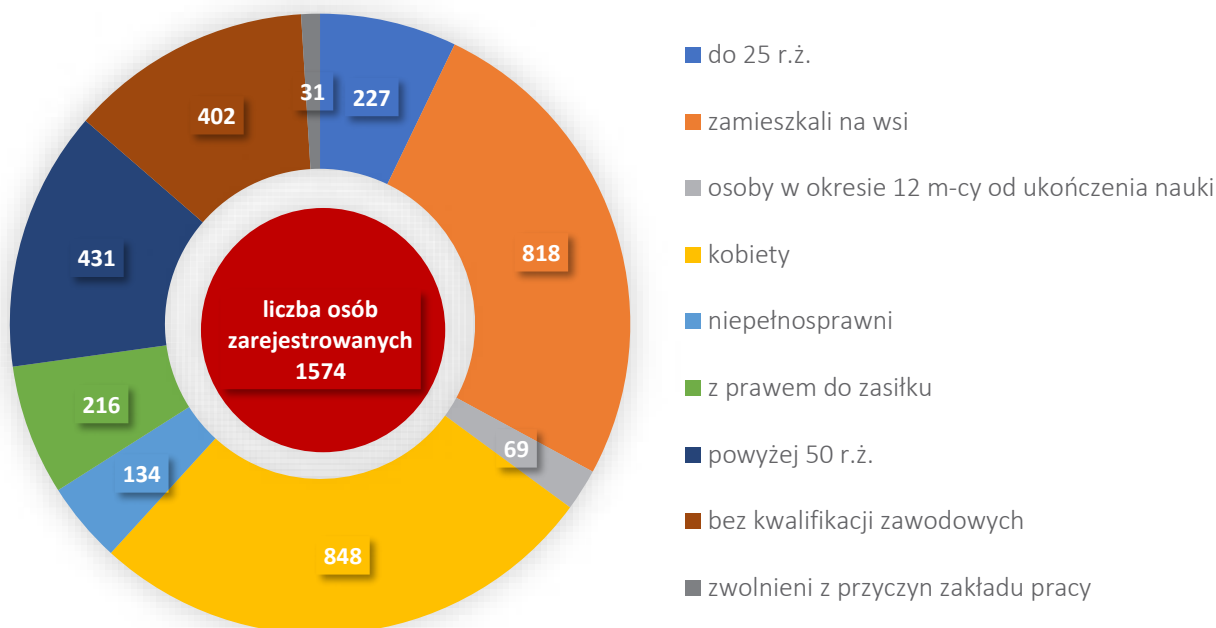
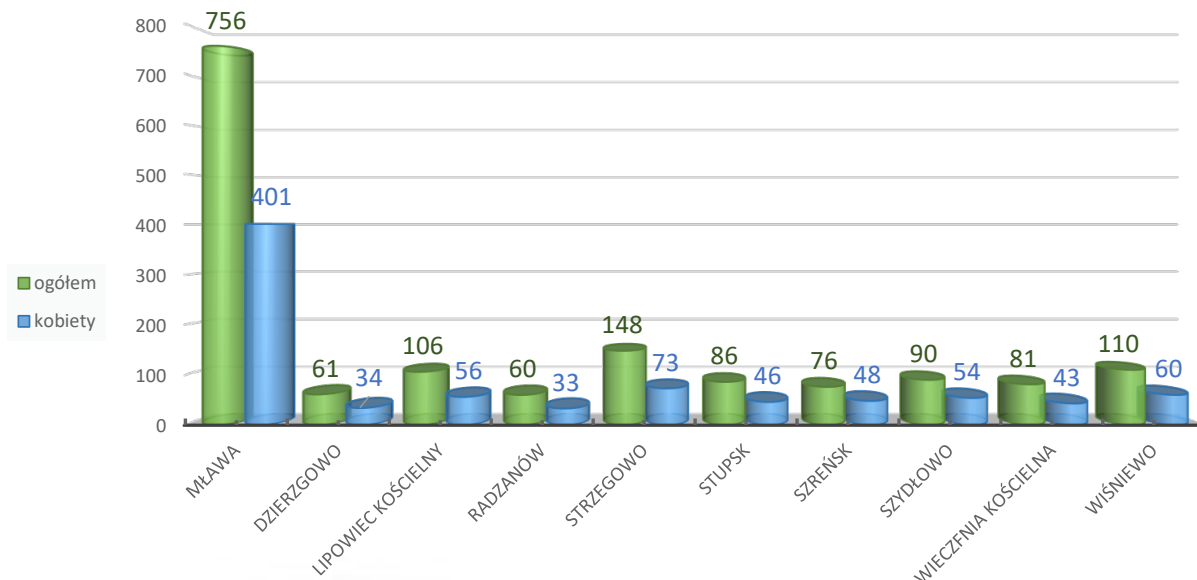
Rynek pracy w powiecie mławskim

Struktura osób bezrobotnych na dzień 31 grudnia 2022 roku

Źródło danych: Powiatowy Urząd Pracy w Mławie



Osoby zarejestrowane z podziałem na gminy



Opracowanie: Oktawian Bińkiewicz

PODSUMOWANIE 2022

Liczba osób, które uczestniczyły w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu w 2022 roku

Nazwa formy	Szkolenia zawodowe	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Staże	Bony na zasiedlenie	Razem
Liczba osób (w tym uzupełnienia do umów z 2022 roku)	150	106	62	171	120	135	46	790

Opracowanie: Aleksandra Marek

LEPSZE JUTRO- CZYLI OD BIERNOŚCI DO AKTYWNOŚCI

Ostatni kwartał w naszym Urzędzie upłynął między innymi pod hasłem kampanii promującej działania skierowane do osób biernych zawodowo. Słowem wstępu przypominamy, że do tej grupy zaliczamy osoby, które w danej chwili nie tworzą zasobów siły roboczej (tzn. nie pracują i nie są bezrobotne). Zatem za biernych zawodowo mogą zostać uznani:

- studenci studiów stacjonarnych,
- studenci studiów niestacjonarnych, chyba że są zarejestrowani jako osoby bezrobotne,
- osoby będące na urlopie wychowawczym (rozumianym jako nieobecność w pracy, spowodowana opieką nad dzieckiem w okresie, który nie mieści się w ramach urlopu macierzyńskiego lub urlopu rodzicielskiego),
- osoby w wieku emerytalnym lub posiadające uprawnienia rentowe, osoby objęte ubezpieczeniem KRUS (osoby prowadzące gospodarstwo rolne na własny użytek, a nie zawodowo- produkcyjnie).

Jak widać osoby biernie zawodowo to bardzo niejednorodna grupa, a ich motywacja do podjęcia aktywności zawodowej stanowi wątek wielowymiarowy.

Przygotowaliśmy specjalną ofertę skierowaną do tej grupy osób. Oferujemy bezpłatne, indywidualne spotkania z doradcą zawodowym i pośrednikiem pracy, a także grupowe warsztaty z wykorzystaniem nowoczesnych metod pomocy. Nasi doradcy świadczą usługi w postaci kompleksowego wsparcia w procesie poszukiwania pracy, profesjonalnego poradnictwa zawodowego, w tym usług coachingu. Proponujemy gruntowne przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej, pomoc w tworzeniu dokumentów aplikacyjnych zgodnych z europejskimi standardami, a także pomoc w poszukiwaniach wymarzonej pracy. Dostępne szkolenia zawodowe podnoszące kwalifikacje i dostosowane do indywidualnych potrzeb oraz potrzeb pracodawcy zwiększą konkurencyjność na gruncie zawodowym.

Biorąc pod uwagę zmiany zachodzące na rynku pracy, widzimy potrzebę aktywizacji osób biernych zawodowo, ale jednocześnie problem pozyskania ich przez pracodawców. Mając na celu usprawnienie oraz poprawę jakości i efektywności działań podejmowanych przez nasz urząd, wdrożyliśmy system cyfryzacji procesu obsługi klientów. Na stronie internetowej mlawa.praca.gov.pl został uruchomiony elektroniczny kwestionariusz ankiety zarówno dla pracodawców poszukujących pracowników oraz dla osób będących w grupie biernych zawodowo, które nie mogą zarejestrować się w urzędzie pracy. Stworzona na podstawie wypełnionych ankiet baza danych umożliwi nam dotarcie do osób poszukujących wsparcia i jednocześnie do pracodawców zmagających się z problemami kadrowymi. Usprawnienie i uproszczenie tego procesu pozwoli na zwiększenie skuteczności naszych działań i pomoc zarówno jednej, jak i drugiej stronie. Kierując się maksymą „wszystko w jednym miejscu i o jednym czasie” mamy nadzieję na stworzenie idealnych warunków do współpracy na linii pracodawca – przyszły pracownik.

Aby przybliżyć problem bierności zawodowej stworzyliśmy krótkie historie osób z powyższej grupy w różnych sytuacjach życiowych, które przedstawialiśmy w formie komiksów, cyklicznie zamieszczanych między innymi na naszym urzędowym Facebooku.

Na stronie internetowej urzędu pojawiły się również artykuły z informacjami o programie. Nawiązaliśmy kontakt z klubem seniora „Pogodny uśmiech”, aby przybliżyć i promować nasze działania wśród osób będących w wieku emerytalnym. W przyszłości planujemy dotrzeć do innych grup osób biernych zawodowo, aby zachęcić do korzystania z naszych usług.

Podsumowując bierni zawodowo to potencjalnie niewykorzystane zasoby, które warto włączyć w obszar aktywności zawodowej, dlatego zachęcamy osoby zainteresowane zatrudnieniem do korzystania z usług naszych doradców. Wszystkich chętnych zapraszamy do współpracy.

Osoby do kontaktu:

Anna Kowalska- Welenc tel. 23 655 19 96 wew. 333 e- mail: anna.kowalska-welenc@pup.mlawa.pl,
Nina Sztuba-Wieczorek tel. 23 655 19 96 wew. 334 e- mail: nina.sztuba@pup.mlawa.pl



Opracowanie: Anna Kowalska- Welenc,
Nina Sztuba- Wieczorek

WSPARCIE DLA OPIEKUNA OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNEJ

WSPARCIE
ZATRUDNIENIA
BEZROBOTNYCH
OPIEKUNÓW OSOBY
NIEPEŁNOSPRAWNEJ
LUB CZŁONKÓW JEJ
RODZINY W RAMACH
PROGRAMU „ZA ŻYCIEM”

Za życiem 



BROSZURA INFORMACYJNA
POWIATOWY URZĄD PRACY W MŁAWIE

Od 2016 roku w Polsce realizowany jest rządowy Program „Za życiem” polegający na wsparciu kobiet w ciąży i rodzin. Głównym celem programu jest umożliwienie integracji społecznej osób niepełnosprawnych oraz wsparcie psychologiczne, społeczne, funkcjonalne i ekonomiczne ich rodzin-rodzin z dzieckiem legitymującym się orzeczeniem o niepełnosprawności albo orzeczeniem o lekkim lub umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności określonym w przepisach o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. W związku z realizacją Programu kompleksowego wsparcia dla rodzin „Za życiem”, urzędy pracy mogą oferować rozwiązania ułatwiające opiekunom osób niepełnosprawnych powrót do aktywności zawodowej.

W celu dotarcia do potencjalnych odbiorców działań programowych opracowaliśmy broszury informacyjne skierowane do bezrobotnych opiekunów oraz pracodawców zainteresowanych ich zatrudnieniem. Broszurki zamieszczone są na naszej stronie internetowej i dostępne dla wszystkich zainteresowanych.

Przypominamy, że wsparcie w ramach programu adresowane jest do bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych oraz poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonujących innej pracy zarobkowej opiekunów osób niepełnosprawnych z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.

Zachęcamy osoby potencjalnie uprawnione do skorzystania ze wsparcia w aktywizacji zawodowej do uzupełnienia dokumentacji przedstawionej w naszym Urzędzie (odpowiedni dokument poświadczający stopień niepełnosprawności dziecka lub innej osoby wymagającej opieki), a także pracodawców, którzy zdecydowani są wesprzeć w zatrudnieniu adresatów Programu „Za życiem”, do kontaktów z naszymi doradcami instytucjonalnymi.

Opracowanie: Aleksandra Marek

ZAPOZNAJ SIĘ Z ZAWODEM-

OPIS ZAWODÓW RZEMIEŚLNICZYCH I POKREWNYCH

Kontynuując działania projektu Rzemiosło Twoją przyszłością zachęcamy do zapoznania się z informacjami na temat kolejnych ciekawych zawodów.

Ślusarz- zajmuje się zimną obróbką metali; usuwa, naprawia i odtwarza uszkodzone elementy. Wykonując swoją pracę wykorzystuje podstawowe narzędzia do obróbki ręcznej metali tj. pilniki, gwintowniki, piły do metalu, wiertarki, szlifierki. Do niezbędnego wyposażenia stanowiska oprócz wspomnianych elektronarzędzi należy również stół warsztatowy, imadło, suwmiarki, kątowniki oraz pasty polerskie i smary. Profesjonalny ślusarz to prawdziwy rzemieślnik, często wykonuje różne elementy do mechanizmów, dla których nie ma na rynku zamienników. Ponadto czyści, naprawia, konserwuje i reguluje zamki, zawiasy itp.

W dawnych czasach ślusarstwo łączyło się z kowalstwem, czyli z dziedziną, bez której codzienne funkcjonowanie nie byłoby możliwe. Pierwotny rzemieślnik wykonywał różnego rodzaju okucia, zamki, zawiasy, grot, pręty, ostrzył noże dla rzeźnika, tworzył metalowe elementy odzieży oraz inne bardziej artystyczne przedmioty takie jak świeczniki. W czasach, kiedy nie było produkcji masowej czy urządzeń pneumatycznych, ślusarz musiał się bardzo napracować, aby wyprodukować „coś”, bez czego w dzisiejszych czasach nie umiemy się obyć. Mowa tu o zamkach, które zabezpieczają nasze mienie przed wtargnięciem obcych osób. Po dziś dzień przecież ślusarz kojarzy nam się głównie z osobą, którą wzywamy w przypadku, kiedy zamek zatnie się i nie możemy wejść do mieszkania.

Czym powinien wyróżniać się dobry ślusarz? Przede wszystkim powinien mieć ponadprzeciętną intuicję, bo nie zawsze przecież usterka, z którą przyjdzie się zmierzyć ślusarzowi jest logicznie wytłumaczalna, szablonowa, zgodna z specyfikacją urządzenia. Czasami sam demontaż uszkodzonego elementu wymaga dużo cierpliwości i kreatywności. Osoby, które posiadają te cechy i jednocześnie są dokładne, posiadają zdolności techniczne a poza tym lubią matematykę, fizykę i technikę oraz potrafią posługiwać się narzędziami mają predyspozycję do tego zawodu.

Jak zostać ślusarzem? Rozpoczynając swoją przygodę ze ślusarstwem zacznij od wybrania szkoły branżowej pierwszego lub drugiego stopnia. Jeśli jesteś absolwentem technikum lub liceum i chciałbyś być ślusarzem to nic straconego, zapisz się na kurs lub zgłoś się do naszego urzędu, a my pomożemy Ci uzyskać odpowiednią kwalifikację. Po odbyciu praktyki zawodowej, zdaniu egzaminu i uzyskaniu świadectwa czeladniczego lub innego dokumentu potwierdzającego posiadanie kwalifikacji możesz rozpocząć pracę. Czekają na Ciebie w warsztatach ślusarskich, fabrykach, hutach oraz innych zakładach, gdzie na bieżąco dokonuje się serwisu maszyn i urządzeń wykorzystywanych w przemyśle. Ze swoimi umiejętnościami sprawdzisz się również, jako szlifierz, tokarz, tłoczarz (pracownik obsługi wyciągarki do metalu).

Kowal- to zawód związany z naprawą i wyrobem różnego rodzaju przedmiotów metalowych, ręcznie lub z wykorzystaniem urządzeń mechanicznych. Miejscem pracy kowala jest kuźnia, czyli swoiste piekło na ziemi, a dlatego, że wszystkie wyroby poddawane są obróbce cieplnej w palenisku, które osiąga temperaturę od 900 do 1250 stopni Celsjusza.

Kowal jest głównie kojarzony z takimi czynnościami jak podkuwanie koni, wyrób mieczy, zbroi siekier i młotków. W dawnych czasach rzeczywiście tym zajmował się kowal. Należał on, bowiem do bardzo znaczącej grupy rzemieślników, którzy cieszyli się poważaniem wśród lokalnej społeczności. W każdej miejscowości nawet na małej wsi znajdował się kowal, który z metalu wyrabiał różne przedmioty codziennego użytku. Z czasem profesja ta poszerzała się lub zmniejszała w zależności od zapotrzebowania i czasów, w których przyszło żyć kowalowi. Wraz z rozwojem cywilizacyjnym kowale zaczęli wytwarzać i zastępować drewniane elementy maszyn rolniczych metalowymi np. zęby od bron. Zwiększono produkcję różnego rodzaju okuć, krat okiennych, więziennych oraz rusztów, pogrzebaczy, pieców itd. Aktualnie mogłoby się wydawać, że na rynku nie ma miejsca dla kowali. Nic bardziej mylnego. Zakres prac, jaki ma do wykonania współczesny kowal jest oczywiście inny niż dawniej zresztą nie ma, co ukrywać, że dużą część produkcji zajmuje przemysł masowy. Jednakże już od jakiegoś czasu obserwujemy odrodzenie się tej gałęzi rzemiosła. Moda na ręcznie kute elementy stosowane w budownictwie powróciła na dobre. Indywidualnie przygotowane i zrealizowane projekty cieszą się dużym zainteresowaniem. Kowale artystyczni mają pracy w bród począwszy od produkcji ogrodzeń, po niezwykle finezyjne elementy dekoracyjne stosowane w pomieszczeniach użyteczności publicznej czy domach i mieszkaniach. Mowa tu o efektownych żyrandolach, świecznikach, ale też o bardziej nowoczesnych elementach z surowego metalu stosowanych w wystroju loftowym.

Jakie cechy powinna mieć osoba, która chciałaby zostać kowalem? Przede wszystkim powinna wyróżniać się ponadprzeciętną wyobraźnią przestrzenną, powinna być kreatywna, zdyscyplinowana i opanowana. Osoby posiadające zdolności manualne, dobrą koordynację wzrokowo- ruchową, a także kondycję fizyczną są odpowiednimi kandydatami na to stanowisko. Pamiętaj to ty będziesz osobą posiadającą odpowiednią



wiedzę, rzemieślnikiem, który zaprojektuje i zrealizuje zlecenie-pomysł klienta.

Aby zostać kowalem, powinieneś ukończyć szkołę branżową I stopnia o tym właśnie kierunku. Podczas edukacji zdobędziesz wiedzę dotyczącą przygotowywania dokumentacji technicznej oraz metaloznawstwa. Na zajęciach praktycznych nauczysz się używać narzędzi i maszyn niezbędnych do obróbki metali, ale również technik łączenia różnych rodzajów metali i stopów. Jeśli twoja ścieżka edukacyjna nie pozwoliła ci na uzyskanie odpowiednich kwalifikacji możesz ukończyć kwalifikacyjny kurs zawodowy, który w zupełności wystarczy na rozpoczęcie przygody z kowalstwem. Z tytułem czeladnika lub mistrza możesz podjąć pracę w zakładzie kowalskim, hucie oraz innych zakładach rzemieślniczych, które zajmują się metaloplastyką, kowalstwem artystycznym czy renowacją zabytków. Jeśli jesteś odważny, posiadasz doświadczenie i chciałbyś robić coś wyjątkowego pomyśl o założeniu własnej działalności gospodarczej. Ze swoją wiedzą i umiejętnościami sprawdzisz się również, jako złotnik-jubiler.

Inwestuj w siebie, rozwijaj swoje pasje, zaspokajaj swój głód wiedzy. Korzystaj z ofert różnego rodzaju stowarzyszeń czy organizacji, które inicjują i realizują szkolenia, warsztaty, targi. Będąc uczestnikiem spotkań masz okazję poznać osoby z dużym doświadczeniem, które chętnie dzielą się wiedzą wspierając w ten sposób młodych ludzi pragnących związać swoją przyszłość z kowalstwem.

Ciekawostka: od 1984 roku w Wojciechowie organizowane są kilkudniowe Ogólnopolskie Spotkania Kowali, na których oprócz sympozjum i warsztatów rozgrywane są konkursy kowalstwa artystycznego oraz walka o nagrodę Kowali Polskich. Jest to ważne wydarzenie w środowisku branżowym, które cieszy się zainteresowaniem nie tylko naszych rodzimych rzemieślników, ale również drużyn zagranicznych m.in. z Czech czy Węgier.

Jubiler-złotnik to rzemieślnik, który ma w sobie coś ze ślusarza czy kowala, jednakże pracuje na dużo droższych i szlachetniejszych metalach. Kiedyś jubiler zajmował pierwsze miejsce w hierarchii rzemieślników. Wyrabiał biżuterię oraz insygnia władzy dla monarchów, ponadto wyroby ze złota znalazły zastosowanie w wyrobach używanych w kościołach, kielichach, monstrancjach itp. Metali szlachetnych używano do zdobień, wytwarzano z nich elementy zastawy stołowej oraz biżuterię. Aktualnie jubilerzy zajmują się naprawą, projektowaniem i produkcją biżuterii, a także innych unikatowych przedmiotów.

Kandydat na jubilera powinien posiadać zdolności manualne, dobry wzrok oraz ponadprzeciętny zmysł estetyki. W jego fachu liczy się dokładność, precyzja, odpowiedzialność i cierpliwość. Wiedza na temat łączenia różnego rodzaju elementów, materiałów i stopów pozwala na dopasowanie odpowiednich narzędzi i technik obróbki danego surowca. Złotnik-jubiler to też dobry artysta-handlarz, który wyrabiając konkretny przedmiot potrafi oszacować jego wartość oraz doprowadzić do finalizacji sprzedaży. Znajomość chemii, fizyki i techniki pozwala rzemieślnikowi na perfekcyjne opanowanie sztuki jubilerstwa.

Idealnym rozwiązaniem na rozpoczęcie kariery jubilera jest ukończenie szkoły branżowej I stopnia. Po odbyciu trzyletniej praktyki w zakładzie jubilerskim możesz przystąpić do egzaminu czeladniczego. Jeśli nie jesteś absolwentem szkoły kształcącej na podanym poziomie możesz podjąć naukę w szkole policealnej lub skorzystać z kursu zawodowego. Z ofertą edukacyjną wychodzą również szkoły wyższe np. Szkoła Wyższa Rzemiosł Artystycznych i Zarządzania we Wrocławiu kształci na kierunku jubilerstwo i rzeczoznawstwo kamieni szlachetnych z kolei ASP w Łodzi proponuje kierunek: biżuteria.

Jeśli posiadasz odpowiednią wiedzę i umiejętności pracę znajdziesz w zakładach lub salonach jubilerskich, a także w małych, lokalnych manufakturach, możesz też otworzyć własną pracownię. Po zdaniu egzaminu mistrzowskiego organizowanego przez Izbę Rzemieślniczą będziesz posiadał odpowiednie uprawnienia pozwalające na prowadzenie szkoleń oraz na przyjmowanie uczniów do praktycznej nauki zawodu.

Pracując w zawodzie tak wymagającym, a jednocześnie fascynującym i tajemniczym, jakim jest jubiler pamiętaj, że zawsze musisz się rozwijać, uczestniczyć w warsztatach, konferencjach tak, aby nadążać za nowymi trendami.

Ciekawostka: co roku Legnicka Galeria Sztuki organizuje Międzynarodowy Konkurs Sztuki Złotniczej, w którym biorą udział rzemieślnicy z całego świata. W roku 2022 w konkursie wzięło udział 240 artystów z 30 krajów, pierwsze miejsce zajęła praca polskiego artysty.

Zapraszamy do kolejnego artykułu z cyklu Zapoznaj się z zawodem, który ukarze się w następnym numerze Kwartalnika.



RZEMIOSŁO TWOJĄ PRZYSZŁOŚCIĄ- PODSUMOWANIE DZIAŁAŃ

W październiku 2022 roku rozpoczęliśmy działania w ramach projektu Rzemiosło Twoją Przyszłością, którego idea jest zainspirowanie uczniów ostatnich klas szkół ponadpodstawowych stojących przed wyborem czy edukacja, czy podjęcie pracy poprzez zwrócenie uwagi na zawody rzemieślnicze. Więcej można przeczytać w poprzednim numerze w kwartalniku Mławski Świat Pracy nr 39/2022.

Jednym z etapów projektu jest badanie ankietowe skierowane do 501 uczniów ostatnich klas szkół ponadpodstawowych- 65,07 % tej liczby stanowią uczniowie, którzy są w trakcie nauki zawodu. Dotychczas w badaniu wzięło udział 434 uczniów. Aż 86,22 % licealistów planuje dalszą edukację; 28,5 % deklaruje, że ich ścieżka zawodowa będzie kontynuacją profilu, który wybrali.

Nieco inaczej przedstawia się sytuacja wśród uczniów techników, otóż ponad 53 % planuje dalszą edukację; ponad 41 % deklaruje kontynuację kierunku zawodowego. Przeszło 31 % uczniów klas branżowych planuje dalszą edukację, ponad 57 % planuje podjąć pracę w zawodzie wyuczonym.

Wyniki badania dały nam odpowiedź na pytania o plany edukacyjne i zawodowe uczniów, a także czy są one związane z zainteresowaniami lub kierunkiem, który aktualnie kończą. Dzięki temu mogliśmy przygotować materiały informacyjne zgodnie z założeniami projektu dostosowane do indywidualnych planów zawodowych uczniów.

W listopadzie i grudniu 2022 r. spotkaliśmy się z 179 uczniami, przyszłymi absolwentami:

- technikum na kierunku informatyk, elektryk, reklama, budownictwo i roboty wykończeniowe oraz klasy branżowej I stopnia: monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie - Zespół Szkół Nr 1 im. Jerzego Ciesielskiego w Mławie;
- technikum hotelarstwa, logistyki, żywienia i usług gastronomicznych oraz klasy branżowej I stopnia: kucharz - Zespołu Szkół nr 2 w Mławie;
- liceum, technikum elektroniki oraz klasy branżowej I stopnia: wielozawodowej - Zespół Szkół nr 3 im. Marszałka Józefa Piłsudskiego w Mławie.

Zgodnie z wynikami badania ankietowego dla każdej klasy został przygotowany materiał dostosowany do kierunku, który uczniowie aktualnie kończą, zainteresowań lub na podstawie planów zawodowych, które wskazali.

Na początku każdego spotkania przedstawiliśmy wyniki badania ankietowego dla każdej grupy indywidualnie, czym jest rzemiosło, kim jest rzemieślnik oraz zawody rzemieślnicze z polskiej



perspektywy. Zaprezentowaliśmy specyfikę pracy na przykładzie wybranego zawodu. Omówiliśmy możliwości zatrudnieniowe na terenie powiatu mławskiego, a także aktywne formy wsparcia osób do 30 roku życia.

Dziękujemy za dotychczasowe zaangażowanie uczniów w spotkania. Wierzmy, że dla niezdecydowanych i poszukujących ścieżki zawodowej rzemiosło będzie inspiracją w chwili wyboru, będzie ich przyszłością.

Działania w pozostałych szkołach będziemy kontynuować w nowym roku.



Opracowanie: Anna Czaplicka

NOWY ROK - NOWY ZAWODOWY KROK?

Dlaczego tak wiele osób rozpoczyna nowy rok od sporządzenia listy rzeczy do zrobienia bądź zastanawia się nad zmianami? Bo to symboliczna, psychologiczna granica oddzielająca to co było, od tego co będzie. Nowy Rok to nowe szanse, perspektywy i... postanowienia w życiu zawodowym. Co planujesz zmienić w nadchodzącym czasie? Dodatkowy kurs językowy, a może szkolenie z nowych technologii? Zmiana zawodu? Studia podyplomowe? Możliwości jest wiele, a nadchodzący rok to idealny moment na wprowadzenia innowacji do swojego życia.

Powiatowy Urząd Pracy w Mławie również ciągle zmienia się, rozwija i wychodzi naprzeciw oczekiwaniom naszych klientów. Wraz z nowym rokiem reaktywujemy dla Was kurs planowania kariery metodą „Spadochron” – program doradztwa zawodowego skierowany do osób planujących karierę zawodową, szukających pracy i zmieniających zawód. Projekt ten będzie skierowany do osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym oraz wyższym.

Głównym celem i założeniem kursu jest pomoc w odkrywaniu własnego potencjału – indywidualnych zainteresowań i predyspozycji do wykonania określonej pracy czy też w określeniu kierunku kształcenia lub szkolenia. Kolejne cele to zwiększenie motywacji wewnętrznej i wiary we własne możliwości, zapoznanie się z technikami aktywnego szukania pracy, zdobycie wiedzy i umiejętności praktycznych, wykorzystywanych podczas rozmów i spotkań dotyczących zmian w ścieżce kariery, oraz nauka przygotowywania skutecznych dokumentów aplikacyjnych. W programie przewidujemy również warsztaty z coachingu w trakcie których Coach przy udziale uczestnika dokona analizy jego sytuacji, próbując zidentyfikować problemy i ograniczenia, które powstrzymują go przed realizacją planów zawodowych. Pomoże mu również wypracować pożądane rozwiązanie problemu przy wykorzystaniu posiadanej wiedzy i umiejętności oraz wzmocni pewność siebie i wiarę we własne możliwości. Efektem pracy coachingowej jest także odwaga w podejmowaniu i spełnianiu marzeń i celów życiowych. Przewidujemy 5-dniowe zajęcia z doradcą zawodowym i coachem. Po zakończeniu warsztatów grupowych oferujemy: możliwość spotkań indywidualnych w celu analizy i wypracowania konkretnych działań i postanowień na przyszłość oraz możliwość skorzystania ze wszystkich dostępnych w naszym Urzędzie usług i instrumentów.

Żyjemy w czasach szybkich przemian, do których nie zawsze jesteśmy przygotowani a udział w zajęciach może pomóc osiągnąć nakreślenie dosyć precyzyjnego obrazu nas samych, większe zrozumienie swoich pragnień, możliwości, tego, co naprawdę chcemy robić. Uświadomić sobie, jak wiele różnych umiejętności w sobie posiadamy, nieraz zupełnie z innych obszarów, niż dotychczasowe studia czy ścieżka poszukiwań zawodowych.

Jeśli jesteś zainteresowany udziałem w kursie zapraszamy Cię do kontaktu z nami.

Bliższych informacji udzieli doradcy zawodowi: Wioleta Rączka i Grażyna Jankowska, tel. (023) 654 34 01 wew. 329.



Rozwiń z nami
swoją spadochron

Opracowanie: Grażyna Jankowska



OCHOTNICZE HUFCE PRACY, CO WARTO O NICH WIEDZIEĆ?

Rozmowa z Komendant Hufca Pracy 7-3 w Mławie- Panią Beatą Zielińską.

Ochotnicze Hufce Pracy funkcjonują w Polsce już od ponad 60 lat kontynuując pozytywne doświadczenia podobnych organizacji tj. Ochotniczych Drużyn Pracy, Junackich Hufców Pracy, Batalionów Odbudowy Stolicy i Kraju oraz Powszechnej Organizacji „Służba Polsce”. Metody i formy aktywności organizacji uległy modyfikacjom wraz ze zmianami zachodzącymi w naszym kraju, jednak od zawsze głównym celem jej działania jest wsparcie młodzieży.

W ciągu pierwszych kilkudziesięciu lat swego istnienia OHP organizowały ochotniczą pracę młodzieży w celu realizacji zadań wychowawczo- społecznych i gospodarczych, zwłaszcza w dziedzinie wyżywienia narodu, budownictwa mieszkaniowego, komunikacji, ochrony środowiska. Umożliwiano uczestnikom hufców zdobywanie kwalifikacji zawodowych lub uzupełnianie wykształcenia oraz sezonowe praktyki szkolne i studenckie, zaś absolwentom szkół zawodowych wstępny staż pracy.

W latach osiemdziesiątych, które określić można jako okres *uwojskowania*, do zadań Hufca należało tworzenie warunków do odbywania przez młodzież w wieku poborowym zasadniczej służby wojskowej w obronie cywilnej. W wyniku zmian polityczno-społecznych w latach 1989-1990 doszło do krytyki nadmiernego *uwojskowania* hufców i podważania celowości ich dalszego istnienia. Argumenty przedstawione komisjom sejmowym oraz senackim zostały zaakceptowane. W latach dziewięćdziesiątych zreformowano OHP, które potwierdziły swoją przydatność społeczną i stały się komplementarnym ogniwem systemu edukacji, opieki i wychowania.

Czym zajmują się aktualnie Ochotnicze Hufce Pracy?

Ochotnicze Hufce Pracy to państwowa jednostka budżetowa nadzorowana przez ministra właściwego do spraw rynku pracy. Realizują zadania określone w ustawie o instytucjach rynku pracy i promocji zatrudnienia, specjalizując się w działaniach na rzecz bezrobotnych do 25 roku życia i młodzieży, szczególnie zagrożonej wykluczeniem społecznym.

Jaki jest teren działania OHP?

Hufce swoją ofertą obejmują cały kraj. W powiecie mławskim działa Hufiec Pracy 7-3 i Młodzieżowe Centrum Kariery, z których oferty korzysta młodzież z naszego terenu. W odległości 60 km od Mławy znajduje się pięknie zlokalizowany, niedawno wyremontowany Ośrodek Szkolenia i Wychowania w Jaciążku. Ośrodek oferuje bezpłatnie internat, wyżywienie, opiekę wychowawczą wraz z atrakcjami w rodzaju wycieczek oraz imprez kulturalnych i sportowych. Naukę w klasach VII-VIII wraz z przyuczeniem do wykonywania pracy lub w szkole branżowej I stopnia w zawodach fryzjer, kucharz, ślusarz i stolarz. Serdecznie zachęcam do korzystania z tej oferty.

Jakie są główne założenia, zadania i oferta OHP?

Główne nasze działania można wymienić w punktach są to:

- poradnictwo zawodowe, w tym diagnozowanie potrzeb i planowanie ścieżki edukacyjnej dla młodzieży;
- organizacja możliwości uzupełnienia podstawowego wykształcenia ogólnego w następujących formach: szkoła podstawowa w VII i VIII klasie wraz z przyuczeniem do wykonywania pracy, szkoła branżowa I stopnia oraz szkolenia kursowe, organizacja praktycznego przygotowania zawodowego;
- refundacje wynagrodzeń i składek młodocianych pracowników;
- pośrednictwo pracy stałej, sezonowej i krótkoterminowej dla młodzieży;
- przedsięwzięcia wychowawczo-kulturalne, sportowe, profilaktyczne, konkursy, imprezy cykliczne oraz okolicznościowe, wspieranie wolontariatu i inicjatyw młodzieży;
- realizacja projektów wymiany międzynarodowej i projektów Europejskiego Funduszu Społecznego.

Kto może być podopiecznym OHP? Kto jest odbiorcą Waszej oferty?

Ze względu na szeroką ofertę OHP ograniczę się do informacji z jakiego wsparcia można skorzystać w powiecie mławskim, czyli w Hufcu Pracy i Młodzieżowym Centrum Kariery w Mławie.

Zapraszamy młodzież w wieku od 15 roku życia, która planuje realizować naukę w szkole branżowej I stopnia oraz naukę zawodu u pracodawcy w charakterze pracownika młodocianego. Nasze wsparcie jest dostępne przez czas nauki oraz trzy lata po ukończeniu aż do 25 roku życia. Młodzież może korzystać z bezpłatnego udziału w imprezach, programach profilaktycznych, wycieczkach, konkursach oraz



uczestniczyć w zorganizowanych feriach zimowych, wyjazdach wakacyjnych, projektach unijnych. Oferujemy wsparcie dla osób wchodzących na rynek pracy, organizujemy kursy i szkolenia podnoszące ich kwalifikacje na przykład w kursie operatora koparkoładowarki, szkoleniu magazynier z obsługą wózka jezdniowego, kursie wizażu i stylizacji paznokci.

Ważnym dla nas celem jest także integracja młodzieży, sprzyjanie pozytywnym relacjom rówieśniczym. Poza tym posiadamy ofertę, z której może skorzystać każdy zainteresowany jest to wsparcie doradcy zawodowego i pośrednika pracy – można do nas przyjść bez względu na wiek i miejsce zamieszkania. Pomożemy opracować dokumenty aplikacyjne i przedstawimy aktualne oferty pracy.

Jakie jest zainteresowanie ofertą OHP?

Zainteresowanie ofertą jest duże. Cały czas mamy 100% miejsc zajętych, a nawet tworzymy listę rezerwową. Myślę, że dużą zachętą jest bogata i w pełni bezpłatna oferta skierowana do młodzieży. Na uczestnictwie w naszych programach można jedynie zyskać.

Z kim współpracujecie i w jakim zakresie?

Współpracujemy oczywiście z innymi jednostkami OHP, zwłaszcza w zakresie realizacji kursów zawodowych oraz projektów unijnych. Na co dzień współpracujemy z Powiatowym Cechem Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorczości w Mławie. Ponadto staramy się działać i współdziałać w środowisku lokalnym. W tym roku uczestniczyliśmy w zorganizowanych pod patronatem Burmistrza Mławy i Miejskiego Domu Kultury w miejskich obchodach Dnia Dziecka, zorganizowanej przez Starostę oraz Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie „Młodzieżowej Giełdy Zawodów”. Włączyliśmy młodzież w kilka akcji charytatywnych Stowarzyszenia Hospicjum Królowej Apostołów w Mławie oraz w akcję przeciw przemocy „Kampania Białych Serc” Grupy Zalewski Patrol. Jesteśmy otwarci na współpracę ze szkołami. Ponadto włączamy się w akcje OHP o zasięgu wojewódzkim czy ogólnopolskim.

Jak trafić do OHP w Mławie?

Nasz adres: Mława, ul. Żwirki 16 I piętro, tel.: 23 612 10 21. Zapraszamy w godzinach 8-18 w poniedziałek, zaś od wtorku do piątku w godzinach 8-16. Zapraszamy także do zajrzenia na nasz profil w serwisie Facebook, „Hufiec Pracy 7-3”, a także na stronę internetową Mazowieckiej Wojewódzkiej Komendy <http://www.mazowiecka.ohp.pl>, gdzie można uzyskać wiele dodatkowych informacji o naszej ofercie oraz zapoznać się z relacjami z działalności.

Czy można poznać plany OHP na 2023 rok?

Rok 2023 zapowiada się intensywny, przed nami realizacja projektu unijnego, w którego ramach młodzież będzie mogła skorzystać z wartościowych form wsparcia, między innymi z możliwości zdobycia prawa jazdy kategorii B i szkoleń zawodowych oraz podnieść swoje kompetencje miękkie. Ponadto przed nami realizacja imprez i programów, konkursów o zasięgu lokalnym i wojewódzkim, wspieranie inicjatyw młodzieży, rekrutacja na szkolenia dla absolwentów, zdobywanie ofert pracy dla młodzieży, w tym pracy wakacyjnej. Przypominam, że może z nich korzystać każdy, w tym licealiści i studenci. Serdecznie zapraszam.

Dziękuję. Anna Czaplicka

NEWSLETTER START



Uruchomiliśmy newslettera, za pomocą którego nasi klienci będą na bieżąco informowani o aktualnych działaniach mławskiego urzędu pracy. W szczególności o planowanych naborach wniosków o środki aktywnych form zatrudnienia i Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Ponadto o terminie i miejscu organizowania Targów Pracy, konferencji czy spotkań dla pracodawców.

Newsletter będzie wysyłany do subskrybentów w nieregularnych przedziałach czasowych, w zależności od zaplanowanych przez nas działań.

Jeżeli chcą Państwo dopisać się lub zrezygnować z naszego newslettera, prosimy o wysłanie stosownej wiadomości na adres mariusz.kupinski@pup.mlawa.pl

Opracowanie: Mariusz Kupiński

BRANŻOWE WYDARZENIE ROKU- MŁAWA 2022

Miniony rok jak zawsze był dla nas pracowity i obfitował w działania, które mają realnie wpłynąć na mławski rynek pracy. I tak 9 listopada po raz kolejny Starosta Mławski i Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie zorganizowali Młodzieżową Giełdę Zawodów. To jedyne takie wydarzenie w subregionie kształtujące świadomość zawodową młodzieży. Otwierający spotkanie gospodarz Starosta Mławski Jerzy Rakowski podkreślił jak ważną rolę odgrywa planowanie ścieżki edukacyjnej. Założeniem wydarzenia było zapoznanie uczniów klas siódmych i ósmych z możliwościami edukacyjnymi, a także z możliwościami zatrudnieniowymi dostępnymi w naszym powiecie oraz powiatach ościennych.

Wśród wystawców zaproszonych na giełdę znaleźli się przedstawiciele instytucji państwowych oraz firm, którzy wspierali lokalne szkoły branżowe zachęcając młodzież do nauki zawodów rzemieślniczych i pokrewnych. Na spotkaniu zaprezentowały się przedsiębiorstwa z różnych branż min. budowlanej, elektrycznej, fryzjerskiej, gastronomicznej, hydraulicznej, krawieckiej, medycznej, mechanicznej, piekarniczo-cukierniczej, tapicerskiej oraz mundurowej. Przedsiębiorcy wyjaśniali zgromadzonym, jakie są warunki pracy



w danym zawodzie, wymagania i oczekiwania kwalifikujące kandydata do pracy. Informowali o specyfice pracy w danej branży i możliwości rozwoju zawodowego. Podkreślali atrakcyjność kształcenia branżowego ze względu na łatwość znalezienia dobrej pracy. Równie efektownie prezentowały się szkoły ponadpodstawowe, które prześcigały się w pomysłach, aby zwrócić uwagę jak największej liczby uczestników. Przedstawiciele szkół zachęcali do zapoznania się z nowinkami technologicznymi w budownictwie, elektronice i elektryce, przemyśle, wykonywali pokazy gastronomiczne, pokazy makijażu, zapraszali również do przeniesienia się w świat wirtualny, kusili uczniów słodkościami własnej produkcji. Obecna na giełdzie młodzież miała możliwość porozmawiania z nieco starszym koleżeństwem, które chętnie dzieliło się wiedzą na temat szkoły, kierunków kształcenia i innych informacji przydatnych w podejmowaniu wyboru ścieżki edukacyjnej. Według opinii uczestników każda informacja była cenna.

Wszyscy zainteresowani mieli też okazję odwiedzić stoiska instytucji działających w różnych obszarach. Można było porozmawiać z przedstawicielami ZUS-u, czy Urzędu Skarbowego, Cechu i OHP-u. Na stoisku promocyjno-informacyjnym naszego urzędu młodzież miała okazję sprawdzić i określić swoje predyspozycje zawodowe. Doradcy zawodowi wyjaśniali jak ważną decyzją jest wybór szkoły i kierunku, a także jakie są możliwości późniejszego znalezienia pracy. Największym zaskoczeniem dla uczestników i wystawców był zewnętrzny pokaz Zakładu Wodociągów, Kanalizacji i Oczyszczalni Ścieków WOD-KAN Sp. z o.o., podczas którego przedstawiono nowoczesne wyobrażenie zawodu hydraulika w oparciu o innowacyjne technologie oraz urządzenia min. pojazdy do uzdatniania i czyszczenia rur kanalizacyjnych metodą ciśnieniową z wykorzystaniem kamer inspekcyjnych. Na zakończenie spotkania organizatorzy wręczyli podziękowania za aktywny udział w Młodzieżowej Giełdzie Zawodów, zachęcając do dalszej współpracy.

Młodzież aktywnie uczestniczyła w spotkaniu tzn. słuchali, przyglądali się, testowali, sprawdzali, zadawali pytania, a wystawcy chętnie na nie odpowiadali wykazując przy tym dużo zrozumienia i cierpliwości. Obecność 33 przedsiębiorstw z branż rzemieślniczych i pokrewnych utwierdza nas w przekonaniu, że zapotrzebowanie na fachowców jest jeszcze niezaspokojone, a zainteresowanie szkołami branżowymi nadal zbyt niskie. Aktualnie pracownicy tych firm w dużej mierze są w wieku średnim i starsi, co oznacza, że jest i będzie coraz większy problem z pozyskaniem wykwalifikowanych następców. Skalę problemu ukazuje występująca dysproporcja między tym, na jakich fachowców jest zapotrzebowanie do pracy, a tym jacy absolwenci pojawiają się na rynku. Obecność kilkuset uczniów potwierdza fakt, że działania takie jak Młodzieżowa Giełda Zawodów są potrzebne i cieszą się dużym zainteresowaniem.

Opracowanie: Monika Majorowska