

**PROTOKÓŁ 1/2025
Z POSIEDZENIA POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY W BYTOWIE
W DNIU 24.01.2025 r.**

Zgodnie z listą obecności, stanowiącą załącznik do protokołu, w spotkaniu wzięło udział 6 członków PRRP, Starosta Bytowski Pan Leszek Waszkiewicz, Naczelnik Wydziału Rozwoju i Spraw Społecznych Pan Paweł Chodorowski, Dyrektor PUP Bytów Pan Janusz Wiczkowski oraz pracownicy merytoryczni PUP Bytów.

Na wstępie spotkania Przewodniczący PRRP Pan Jerzy Lewi Kiedrowski przedstawił proponowany porządek obrad:

1. Otwarcie posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy w Bytowie.
2. Informacja na temat sytuacji na rynku pracy na dzień 31.12.2024 r.
3. Podjęcie uchwały w sprawie wyrażenia opinii na temat kryteriów i zasad realizacji poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy wraz z propozycją podziału środków z Funduszu Pracy oraz EFS+ (FEP) na instrumenty i usługi rynku pracy w 2025 roku.
4. Analiza udzielonych dotacji oraz wyposażzeń lub doposażeń stanowisk pracy w 2024 r.
5. Analiza przeprowadzonych szkoleń indywidualnych i grupowych w 2024 r.
6. Wolne wnioski i dyskusja.
7. Zakończenie posiedzenia.

Na wniosek jednego z członków PRRP, Pana Jarosława Gawina, Przewodniczący PRRP zaproponował zmianę porządku obrad na następujący:

1. Otwarcie posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy w Bytowie.
2. Podjęcie uchwały w sprawie wyrażenia opinii na temat kryteriów i zasad realizacji poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy wraz z propozycją podziału środków z Funduszu Pracy oraz EFS+ (FEP) na instrumenty i usługi rynku pracy w 2025 roku.
3. Informacja na temat sytuacji na rynku pracy na dzień 31.12.2024 r.
4. Analiza udzielonych dotacji oraz wyposażzeń lub doposażeń stanowisk pracy w 2024 r.
5. Analiza przeprowadzonych szkoleń indywidualnych i grupowych w 2024 r.
6. Wolne wnioski i dyskusja.
7. Zakończenie posiedzenia.

Wobec braku uwag Przewodniczący PRRP poddał pod głosowanie zmieniony porządek obrad:

za - 6, przeciw - 0, wstrzymało się - 0, nieobecnych - 4.

Wszyscy obecni jednogłośnie przyjęli proponowany porządek obrad PRRP.

Wobec powyższego Przewodniczący PRRP przeszedł do pkt. 2 porządku obrad tj. **podjęcia uchwały w sprawie wyrażenia opinii na temat kryteriów i zasad realizacji poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy wraz z propozycją podziału środków z Funduszu Pracy oraz EFS+ (FEP) na instrumenty i usługi rynku pracy w 2025 roku.**

Informacji udzielił Janusz Wiczowski Dyrektor PUP Bytów. – Kryteria i zasady realizacji poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy, które Państwo otrzymaliście nie zostały przez nas znacząco zmienione w porównaniu z ubiegłym rokiem, z uwagi na to, że za 2-3 miesiące powinna wejść w życie nowa ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia, zastępująca dotychczasową ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Z tego względu zarówno kryteria, jak i sam podział środków należy uznać za przejściowe, które będą wymagały korekt po wejściu w życie nowej ustawy. Natomiast warto zwrócić uwagę, że w przedstawionych Państwu kryteriach w rozdziale II, zostały dodane branże kluczowe dla Powiatu Bytowskiego. Jest to duże ułatwienie w realizacji projektu z EFS+, ponieważ łatwiej nam będzie dobierać uczestników tego projektu, tzn. wnioskodawcy, którzy będą chcieli skorzystać ze środków unijnych w ramach FEP 2021-2027 dla bezrobotnych poniżej 30 roku życia, będą musieli wpisywać się w co najmniej jedną z Inteligentnych Specjalizacji Pomorza (ISP), tj.:

- ISP 1 –Technologia offshore i portowo-logistyczne,
- ISP 2 –Technologie interaktywne w środowisku nasyconym informacyjnie,
- ISP 3 –Technologie ekoefektywne w produkcji, przesyłce, dystrybucji i zużycia energii i paliw oraz budownictwie,
- ISP 4 –Technologie medyczne w zakresie chorób cywilizacyjnych i okresu starzenia,

lub w branże kluczowe dla Powiatu Bytowskiego, tj.: budowlana, drewno-meblarska, rolno-spożywcza, metalowo-maszynowa, turystyczna, czasu wolnego i MICE, tworzyw sztucznych. Jeżeli chodzi o podział środków na poszczególne formy aktywizacji zawodowej w tym roku, to został on przedstawiony w tabeli stanowiącej załącznik nr 1 do projektu Uchwały. W 2025 roku wysokość środków jakie otrzymamy jest większa o 1 207,1 tys. zł od tej z 2024 r. i wynosi 11 988,9 tys. zł. Naszymi priorytetowymi działaniami w tym roku będą: staże, prace interwencyjne, wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, szkolenia oraz prace społecznie użyteczne. Jeżeli chodzi o wysokość środków, które planujemy przeznaczyć na poszczególne formy pomocy to na szkolenia, stypendia szkoleniowe, bony szkoleniowe, studia podyplomowe oraz stypendia łącznie zaplanowaliśmy kwotę 1 134,4 tys. zł. Kwota ta jest duża, ale myślę, że zapotrzebowanie będzie jeszcze większe. Na prace interwencyjne planujemy przeznaczyć 1 632,5 tys. zł, natomiast na roboty publiczne 230,0 tys. zł. Nie traktujemy tego instrumentu jako priorytetowego, głównie chodzi o zapewnienie środków zgodnie z wytycznymi. Ma to być m.in. wsparcie dla dłużników alimentacyjnych oraz dla osób, które są w bardzo trudnej sytuacji i korzystają z pomocy społecznej. Zazwyczaj zabezpieczone środki są wystarczające. Na prace społecznie użyteczne zaplanowaliśmy 330,0 tys. zł. Na refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy planujemy przeznaczyć 2 277,0 tys. zł, jednak jest to prawdopodobnie kwota niewystarczająca. Na dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej przeznaczyliśmy 3 729,0 tys. zł. Kwota ta jest zdecydowanie większa niż na początku 2024 r., co wynika z dużego zainteresowania tym instrumentem. Na staże zaplanowaliśmy kwotę praktycznie taką samą jak w ubiegłym roku, tj. 1 928,2 tys. zł. Jest duże zainteresowanie stażami, ale jeśli nowa ustawa wejdzie w życie, będą w niej znacznie większe obostrzenia na przykład w zakresie zatrudniania osób bezrobotnych po stażu, co może skutkować nieco mniejszym zainteresowaniem. Na bon na zasiedlenie przeznaczyliśmy 132,0 tys. zł. Środki te na pewno wystarczą dla osób, które faktycznie miałyby trudności w znalezieniu zatrudnienia na lokalnym rynku z uwagi na profil swojego wykształcenia czy zmuszonych sytuacją życiową do zmiany miejsca zamieszkania. Wysokość środków na zwrot kosztów dojazdu jest podobna do ubiegłego roku i wynosi 415,0 tys. zł, natomiast na opiekę nad dzieckiem zaplanowaliśmy 70,0 tys. zł. Pojawiła się również nowa forma pomocy w naszym podziale środków, tj. refundacja składek dla Przedsiębiorstw Społecznych, na który zaplanowaliśmy 45,0 tys. zł. Jest to nowy instrument i trudno przewidzieć zainteresowanie

nim. Ponadto nie traktujemy tego jako działania priorytetowego, gdyż Przedsiębiorstwa Społeczne mają możliwość uzyskania dofinansowań z innych źródeł. Na pozostałe działania np. badania lekarskie osób skierowanych na szkolenia zaplanowaliśmy kwotę w wysokości 65,8 tys. zł. Tak wygląda propozycja podziału środków na bieżący rok.

Szczegółowa propozycja kryteriów i zasad realizacji poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy wraz z propozycją podziału środków z Funduszu Pracy oraz EFS+ w ramach programu FEP 2021-2027 na instrumenty i usługi rynku pracy w 2025 roku stanowi załącznik 1 oraz 2 do Uchwały Nr 1/2025 PRRP w Bytowie z dnia 24.01.2025 r.

Przewodniczący PRRP zapytał, czy gminy z Powiatu Bytowskiego są zainteresowane składaniem wniosków na organizację robót publicznych.

Dyrektor PUP odpowiedział: - Zainteresowanie wśród gmin jest małe. Poza tym naprawdę staramy się organizować roboty publiczne tylko dla tych osób, które są dłużnikami alimentacyjnymi oraz dla osób będących w bardzo trudnej sytuacji życiowej, co często mamy potwierdzone przez ośrodki pomocy społecznej. W ubiegłym roku wydatkowaliśmy mniej środków niż zaplanowaliśmy na początku roku. Jednakże jeżeli byłaby taka potrzeba, to często mamy możliwość ubiegać się o środki z Rezerwy Ministra. Zawsze możemy również przesunąć środki pomiędzy poszczególnymi zadaniami w przedstawionej propozycji podziału środków.

Wobec braku dalszych pytań dotyczących wystąpienia Dyrektora, Przewodniczący PRRP poddał pod głosowanie uchwałę w sprawie: **wyrażenia opinii na temat kryteriów i zasad realizacji poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy wraz z propozycją podziału środków z Funduszu Pracy oraz EFS+ (FEP) na instrumenty i usługi rynku pracy w 2025 roku.**

za - 6, przeciw - 0, wstrzymało się – 0, nieobecnych – 4

Uchwała Nr 1/2025 PRRP w Bytowie opiniująca kryteria i zasady realizacji poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy wraz z propozycją podziału środków Funduszu Pracy oraz EFS+ w ramach programu FEP na instrumenty i usługi rynku pracy w 2025 r. podjęta została jednogłośnie, zgodnie z załącznikami 1 i 2 do Uchwały Nr 1/2025 z dnia 24.01.2025 r.

Członek PRRP, Jarosław Gawin opuścił posiedzenie.

Następnie Przewodniczący PRRP przeszedł do pkt. 3 porządku obrad tj. **Informacji na temat sytuacji na rynku pracy na dzień 31.12.2024 r.**

Sytuację na lokalnym rynku pracy przedstawił Dyrektor PUP Janusz Wiczkowski. – Według stanu na 31 grudnia 2024 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie wyniosła **2 543** osoby. W porównaniu do miesiąca poprzedniego uległa zwiększeniu o 5 osób. Natomiast w stosunku do grudnia 2023 roku odnotowano zmniejszenie liczby bezrobotnych o 213 osób, tj. o 7,7%. Jeśli chodzi o stan na dziś, te dane nie są już aż tak optymistyczne, ponieważ na chwilę obecną zarejestrowanych jest 2 744, tj. o 201 osób więcej niż było na koniec grudnia. Możemy zaobserwować trochę niepokojącą tendencję, np. w grudniu zarejestrowaliśmy bardzo mało ofert pracy, jedynie 132, co wskazuje na brak zainteresowania ze strony pracodawców lub zastój na rynku pracy. Jeżeli chodzi o zatrudnienie cudzoziemców, to w grudniu 2024 roku zostało wpisane do ewidencji

jedynie 7 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, natomiast wpłynęło 40 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy. Czyli można zaobserwować pewną stabilizację jeśli chodzi o cudzoziemców – mówił zebrany J. Wiczkowski.

Starosta Bytowski Leszek Waszkiewicz dodał: Rzeczywiście, dane, które przedstawia Pan Dyrektor są niepokojące. Można zaobserwować zastój jeżeli chodzi o rozwój przedsiębiorczości w naszym powiecie. Być może przedsiębiorcy czekają na rozwój sytuacji na rynku pracy.

Dyrektor J. Wiczkowski dodał: Styczeń zawsze był dla nas najgorszym miesiącem jeśli chodzi o poziom bezrobocia. Miejmy nadzieję, że po dzisiejszym posiedzeniu PRRP i podjęciu przez Państwa uchwały w sprawie podziału środków coś się zmieni. Niedługo zostaną ogłoszone nabory w sprawie składania wniosków o przyznanie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej lub o doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy. Prawdopodobnie ruszy on już w najbliższy poniedziałek. Mam nadzieję, że ogłoszony nabór spowoduje napływ wniosków.

Przewodniczący PRRP skierował pytanie do Pana Leszka Waszkiewicza. – Jak wygląda sytuacja w naszym powiecie jeśli chodzi o zatrudnianie osób przez centra integracji społecznej? CIS-y pomagają zaktywizować tych najtrudniejszych bezrobotnych, więc ile osób korzysta z pomocy tych centrów?

Starosta odpowiedział: CIS-y w naszym powiecie są prowadzone przez Gminę Bytów i Gminę Miastko. Nie są prowadzone przez Starostwo. Natomiast ewentualne zatrudnianie tych pracowników odbywa się ze środków Funduszu Pracy. W dużej mierze jest tak, że działalność CIS-u opiera się na podnoszeniu wartości danego człowieka. Na tym, żeby uwierzył on w siebie. Nie każdy jest gotów podjąć pracę, pomimo podjętych działań i pomimo działalności psychologicznej tego centrum. Natomiast jeżeli ktoś jest chętny do działania i do znalezienia pracy, to najczęściej udaje mu się znaleźć różnego rodzaju subsydiowane miejsca pracy. Póki co, nie dotarły do mnie żadne informacje, że ktoś kto chciał podjąć pracę i miał do tego chęci, a był uczestnikiem CIS-u, miał z tym problem.

Dyrektor PUP dodał: CIS jest finansowany ze środków Funduszu Pracy i w dodatku te świadczenia integracyjne są finansowane tak jak na przykład zasiłek dla bezrobotnych, w ramach środków obligatoryjnych. My jesteśmy zobowiązani wypłacić CIS-om całe zapotrzebowanie, jakie do nas wpływa i my się do tego stosujemy. Niedługo ma wejść w życie nowa ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która powinna wszystkie te sprawy uporządkować.

Przewodniczący PRRP powiedział: Gdyby udało się zaktywizować najtrudniejsze osoby bezrobotne, to myślę, że warto wspierać te działania aktywizacyjne i są one potrzebne, tym bardziej, że osób w bardzo trudnej sytuacji jest dużo.

Starosta Bytowski – Największym problemem jest to, że te osoby bezrobotne najczęściej nie chcą pracować.

Wobec braku dalszych pytań, Przewodniczący PRRP przeszedł do pkt. 4 porządku obrad, tj.: **Analiza udzielonych dotacji oraz wyposażzeń lub doposażeń stanowisk pracy w 2024 r.**

Temat przedstawiła Pani Alicja Kosińska, kierownik działu Instrumentów Rynku Pracy PUP w Bytowie. - W minionym roku PUP w Bytowie ogłosił 5 naborów wniosków o przyznanie dofinansowanie na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w ramach których złożono 184 wnioski, z czego 125 wniosków (około 70%) zostało rozpatrzonych pozytywnie i 59 rozpatrzono negatywnie. Łączna wartość zawartych umów w ramach wniosków, które zostały rozpatrzone pozytywnie wyniosła 4 029,2 tys. zł. Jeśli chodzi o wnioski rozpatrzone negatywnie, to główne powody ich odrzucenia to błędy formalne (32 wnioski), niewystarczająca liczba uzyskanych punktów (26 wniosków) oraz wyczerpanie limitu środków w naborze (1 wniosek). Jeżeli chodzi o wnioskodawców według miejsca zamieszkania, z którymi podpisano umowy na przyznanie dofinansowania, to najwięcej wnioskodawców pochodziło z gmin Bytów, Miastko i Czarna Dąbrówka, odpowiednio 49, 29 oraz 10, jednakże wnioski zostały złożone przez mieszkańców wszystkich gmin. Świadczy to o tym, że informacja, że udzielamy takiego dofinansowania jest powszechna i każdy zainteresowany może taki wniosek złożyć. To, że najwięcej osób pochodzi z gmin Bytów i Miastko wynika z tego, że mamy tam najwięcej osób bezrobotnych i wokół tych właśnie gmin koncentruje się nasza aktywność gospodarcza. Jeśli chodzi o podział wnioskodawców ze względu na płeć, to podpisaliśmy umowy z 76 mężczyznami i 49 kobietami. Jeżeli chodzi o preferowane sektory działalności gospodarczej w ramach których podpisywaliśmy umowy, to przede wszystkim: usługi ogólnobudowlane i remontowe – 21 umów, usługi fryzjerskie i kosmetyczne – 20, naprawa i konserwacja pojazdów samochodowych i maszyn – 12, leśnictwo, usługi stolarskie, ciesielskie i tartaczne – 11. Jeżeli chodzi o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to w 2024 roku Urząd ogłosił 6 naborów, w ramach których złożono 123 wnioski, z czego 73 rozpatrzono pozytywnie i 50 negatywnie. Ostatecznie utworzono 69 stanowisk pracy na łączną kwotę 2 317,1 tys. zł. Jeśli chodzi o wnioski rozpatrzone negatywnie, to główne powody ich odrzucenia to niewystarczająca liczba uzyskanych punktów (29 wniosków), błędy formalne (20 wniosków) oraz wyczerpanie limitu środków w naborze (1 wniosek). Jeżeli chodzi o stanowiska pracy jakie głównie są tworzone w ramach doposażeń, to są to pracownicy budowlani, pracownicy biurowi, pracownicy produkcyjni, operatorzy maszyn, kierowcy-mechanicy, sprzedawcy, przedstawiciele handlowi, ślusarze, spawacze, kelnerki, elektrycy, elektromonterzy. Podsumowując, sądzimy, że nasze działania jeśli chodzi o wspieranie przedsiębiorczości są efektywne, jest nimi duże zainteresowanie. W 2023 roku podpisaliśmy 101 umów, natomiast w 2024 roku 125 umów o przyznanie dofinansowania na rozpoczęcie działalności gospodarczej, a jeśli chodzi o doposażenia stanowiska pracy to w 2023 roku 64 umowy, a w tym roku 69 umów, co jest porównywalne – mówiła A. Kosińska.

Wobec braku pytań, Przewodniczący PRRP przeszedł do pkt. 5 porządku obrad, tj.: ***Analiza przeprowadzonych szkoleń indywidualnych i grupowych w 2024 r.***

Informacji w tym temacie udzieliła Pani Natalia Burandt Kierownik Działu Usług Rynku Pracy – W ubiegłym roku w ramach szkoleń grupowych, indywidualnych oraz w ramach bonu szkoleniowego, przeszkoliliśmy 251 osób, w tym 101 kobiet. W szkoleniach grupowych uczestniczyły 174 osoby, w indywidualnych 71 osób, natomiast z bonu szkoleniowego skorzystało 6 osób.

Tematy szkoleń grupowych, które zostały organizowane przez PUP Bytów były następujące:

- Moja firma - celem szkolenia jest uzyskanie przez jego uczestników wiedzy teoretycznej oraz praktycznych umiejętności niezbędnych do założenia i prowadzenia

działalności gospodarczej. 84 osoby ukończyły to szkolenie, po którym 82 rozpoczęły własne działalności gospodarcze, czyli efektywność była bardzo wysoka.

- Prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną/kwalifikacją wstępną przyspieszoną – szkolenie to uprawnia do kierowania pojazdem samochodowym o dopuszczalnej masie całkowitej przekraczającej 3,5 t, z wyjątkiem autobusu oraz do kierowania ciągnikiem rolniczym lub pojazdem wolnobieżnym. Szkolenie odbyły 34 osoby, z czego 27 podjęło pracę i nie wróciło do rejestru osób bezrobotnych.
- Nowoczesny sprzedawca z egzaminem ECDL - Kurs na sprzedawcę przygotowuje uczestników do całościowego procesu sprzedaży od obsługi kasy fiskalnej, wystawiania faktur aż po rozliczenie płatności. Dodatkowo uczestnicy zdobywają przydatne wskazówki dotyczące pracy w handlu. Szkolenie odbyło 20 osób, z czego 9 podjęło pracę.
- Operator maszyn roboczych – Szkolenie ma na celu przygotowanie uczestników kursu do uzyskania kwalifikacji w zawodzie operatora koparki, ładowarki lub koparko-ładowarki. Szkolenie odbyło 28 osób, z czego 22 osoby podjęły pracę i nie wróciły do rejestru osób bezrobotnych.
- Grafika komputerowa z tworzeniem stron internetowych i prowadzeniem social media z egzaminem ECDL - Celem kursu jest nabycie przez uczestników szkolenia wiedzy i umiejętności z zakresu obsługi programów graficznych, tworzenia stron internetowych oraz prowadzenia social media. Szkolenie odbyło 12 osób, z czego 6 osób podjęło pracę i nie wróciło do rejestru osób bezrobotnych.
- Spawanie spoin pachwinowych metodą TIG - Celem kursu jest przygotowanie uczestników szkolenia do wykonywania zawodu spawacza z wykorzystaniem określonej metody TIG. Szkolenie odbyło 9 osób, w tym 3 kobiety. Wszyscy podjęli pracę.
- Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych - Celem kursu jest przygotowanie uczestników szkolenia w niezbędne umiejętności i wiedzę, aby skutecznie opiekować się osobami starszymi i niepełnosprawnymi. Szkolenie odbyło 11 osób, z czego wszyscy podjęli pracę.
- Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym – Celem kursu jest przygotowanie uczestników szkolenia do profesjonalnego i odpowiedzialnego pełnienia roli opiekuna dzieci w żłobku lub klubie dziecięcym. Szkolenie odbyło 12 osób, z czego 11 osób podjęło pracę i nie wróciło do rejestru osób bezrobotnych.
- Prawo jazdy kat. D - Celem kursu jest przygotowanie uczestników szkolenia do uzyskania licencji kierowcy autobusu. Szkolenie odbyło 21 osób, w tym 6 kobiet, z czego 13 podjęło pracę i nie wróciło do rejestru osób bezrobotnych.
- Kursy z branży beauty - obszary branży beauty obejmują szereg specjalizacji, które skupiają się na udoskonalaniu piękna. Uczestnicy ukończyli kursy m.in. z zakresu

barberingu, stylizacji paznokci, pielęgnacji brwi, stylizacji rzęs, spa & wellness. Szkolenia odbyło 7 osób, z czego 7 podjęło pracę.

Natomiast jeśli chodzi o szkolenia indywidualne, to były one dostosowane do potrzeb osób bezrobotnych składających wnioski. M.in. były to szkolenia: operator/programista CNC, kurs komputerowy od podstaw, kurs etnograficzno-zielarski, kurs księgowy, spawanie metodą MAG, prawo jazdy kat. T, prawo jazdy kat. C+E, prawo jazdy kat. B+E, operator forwardera (2 osoby) oraz operator harwestera. Korzyści płynące z udziału w szkoleniach są następujące: doskonalenie już posiadanych umiejętności oraz zdobywanie nowych, udział w szkoleniu pomaga w utrzymaniu aktywności zawodowej, zdobyta nowa wiedza i umiejętności zwiększają szanse osoby bezrobotnej na rynku pracy i przeciwdziałają wykluczeniu społecznemu, zdobyta wiedza i umiejętności przekładają się wzrost poczucia wartości, a to bezpośrednio na większą skuteczność w poszukiwaniu pracy. Tak kształtowały się szkolenia, które Urząd organizował w minionym roku - mówiła zebrany N. Burandt.

Ostatnim punktem obrad były wolne wnioski i dyskusja.

Starosta Bytowski powiedział: Myślę, że podział środków i kierunek działań zaproponowany przez Urząd Pracy jest właściwy. To na czym my jako Starostwo obecnie się skupiamy to jest przygotowanie naboru do szkół, ponownie będziemy kładli nacisk na szkolnictwo zawodowe. W niektórych gminach jesteśmy już po uzgodnieniach w sprawie spotkań naszych pracowników, doradców zawodowych z uczniami i będziemy to w najbliższych dniach finalizować. Mamy zaplanowane również zapraszać uczniów do zakładów pracy, nie tylko do szkół. Jednakże mamy kłopot z zatrudnieniem doradców zawodowych, dlatego obecnie ogłoszony jest kolejny konkurs.

Przewodniczący PRRP zapytał Dyrektora PUP: A co nas czeka w tym roku? Czy czekają nas jakieś zmiany na rynku pracy?

Dyrektor odpowiedział: Wczoraj odbyło się pierwsze czytanie nowej ustawy, więc jest to już raczej pewne, że te zmiany zajdą w tym roku. Wszystko to zależy teraz zależy od prac sejmku. Będziemy obserwować jak szybko to się potoczy. W nowej ustawie zmieni się dużo jeśli chodzi o podejście do rynku pracy, do osób bezrobotnych. Rozszerzy się ilość osób, którym będziemy mogli pomagać, a pracodawcy będą mogli z nich skorzystać. Do tej pory były to głównie osoby młode, w różnych kategoriach uprzywilejowane, a teraz dojdzie jeszcze część rolników, którzy mają gospodarstwa rolne powyżej 2 ha przeliczeniowych, którzy też będą mogli się u nas rejestrować jako osoby poszukujące pracy. Będziemy mogli również kierować pomoc do osób, które są już na emeryturze w wieku 60 lub 65+, oni też będą mogli zarejestrować się jako poszukujące pracy, a pracodawcy będą mogli ich zatrudniać. W nowej ustawie zmieni się też prawdopodobnie finansowanie prac interwencyjnych, robót publicznych, a wysokość stypendium stażowego również zostanie podniesiona ze 120% do 160% wysokości zasiłku. Dużą zmianą będzie również możliwość zarejestrowania się w dowolnym urzędzie pracy przez osobę bezrobotną, niekoniecznie ze względu na miejsce zameldowania, a ze względu na miejsce pobytu czy zamieszkania i osoba taka będzie mogła skorzystać z wszelkiego rodzaju pomocy. Jeżeli chodzi o KFS, to w tym roku będzie on procedowany na starych zasadach. Będzie to taki rok przejściowy, zmieni się tylko to, że od momentu wejścia w życie nowej ustawy składanie wniosków odbywać się będzie drogą elektroniczną. Przed wejściem w życie nowej ustawy i tego obowiązkowego elektronicznego trybu składania wniosków planujemy, np. w marcu, zrobić stacjonarne spotkanie z pracodawcami, aby pokazać ścieżkę postępowania przy nowych naborach, a przy okazji

omówić priorytety wydatkowania KFS. Planowanych zmian jest dużo. Ale będą one obowiązywać od przyszłego roku. Jeżeli chodzi o funkcjonowanie rad rynku pracy, nowa ustawa oczywiście zmienia zakres powoływania rad, jest on rozszerzony i prawdopodobnie liczba członków rady będzie większa niż obecnie, jednakże do końca roku rada będzie mogła debatować w takim samym składzie. Ale już po 31 grudnia 2025 r. będzie obowiązek powołania rady według nowych przepisów i z nowym składem. Decyzja w tej sytuacji należy do Pana Starosty – mówił zebrany J. Wiczowski.

Wobec braku dalszych wniosków Przewodniczący PRRP zamknął posiedzenie.

Załączniki:

1. Lista obecności członków PRRP.
2. Lista obecności gości.
3. Książeczka: „*Informacja na temat stanu bezrobocia na dzień 31.12.2024 r.*”
4. *Uchwała nr 1/2025 PRRP w Bytowie z dnia 24.01.2025 r.*

Sporządziła: *Justyna Osińska*

PRZEWODNICZĄCY
Powiatowej Rady Rynku Pracy
Jerzy Lewi Kiedrowski