



Powiatowy Urząd Pracy
w Tczewie

Rejestracja oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz zezwolenia na pracę sezonową

Tczew, 28.02.2019 r.

Zadania Powiatowego Urzędu Pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie w ramach wykonywanych zadań zajmuje się legalizacją pracy krótkoterminowej cudzoziemców.

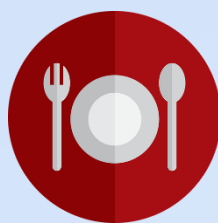
Od 1 stycznia 2018:

☐ Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

- obywatele 6 państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy,
- nie dłużej niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy.

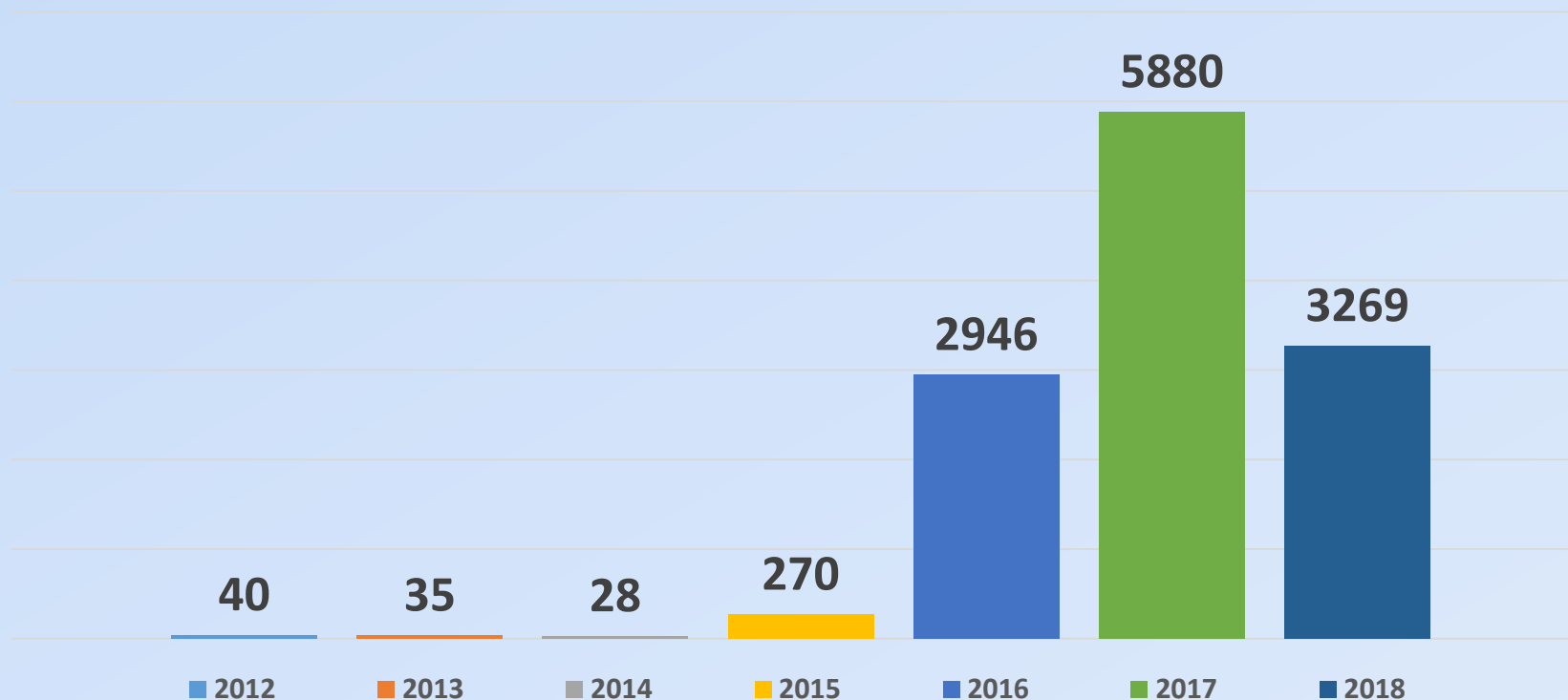
☐ Zezwolenia na pracę sezonową

- obywatele państw trzecich,
- nie dłużej niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym,
- w określonych podklasach PKD, które związane są z sekcjami: rolnictwo, łowiectwo i rybactwo oraz działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi.



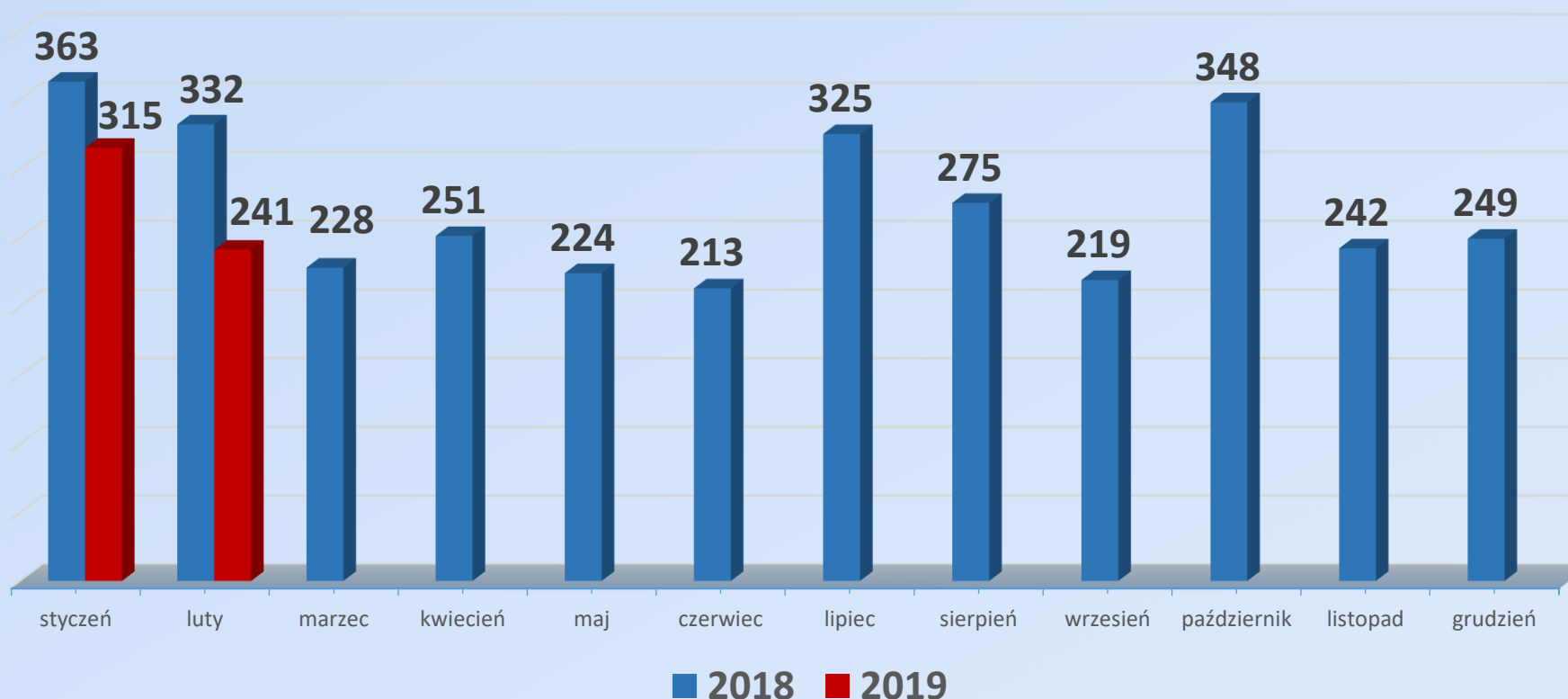
Oświadczenia - dane statystyczne

Liczba oświadczeń wpływających do PUP w Tczewie w latach 2012-2018



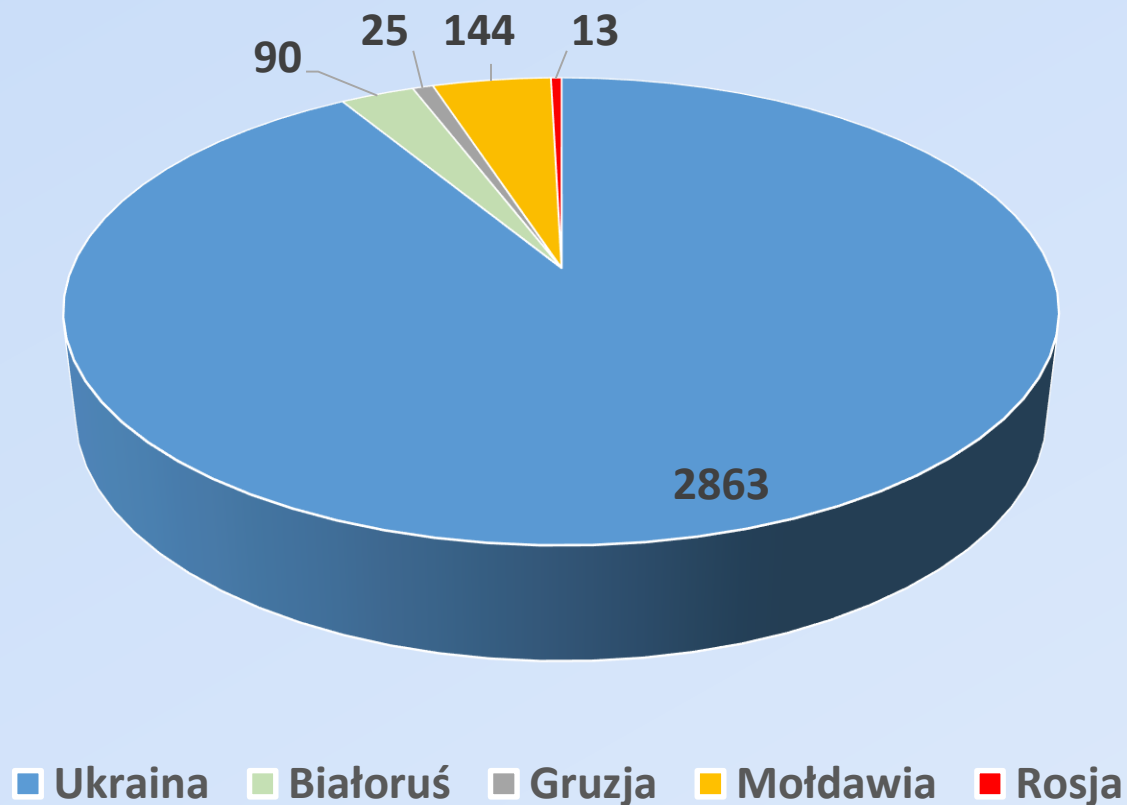
Oświadczenia - dane statystyczne

Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpływających do PUP w Tczewie w okresie 01.01.2018 – 26.02.2019 z podziałem na poszczególne miesiące



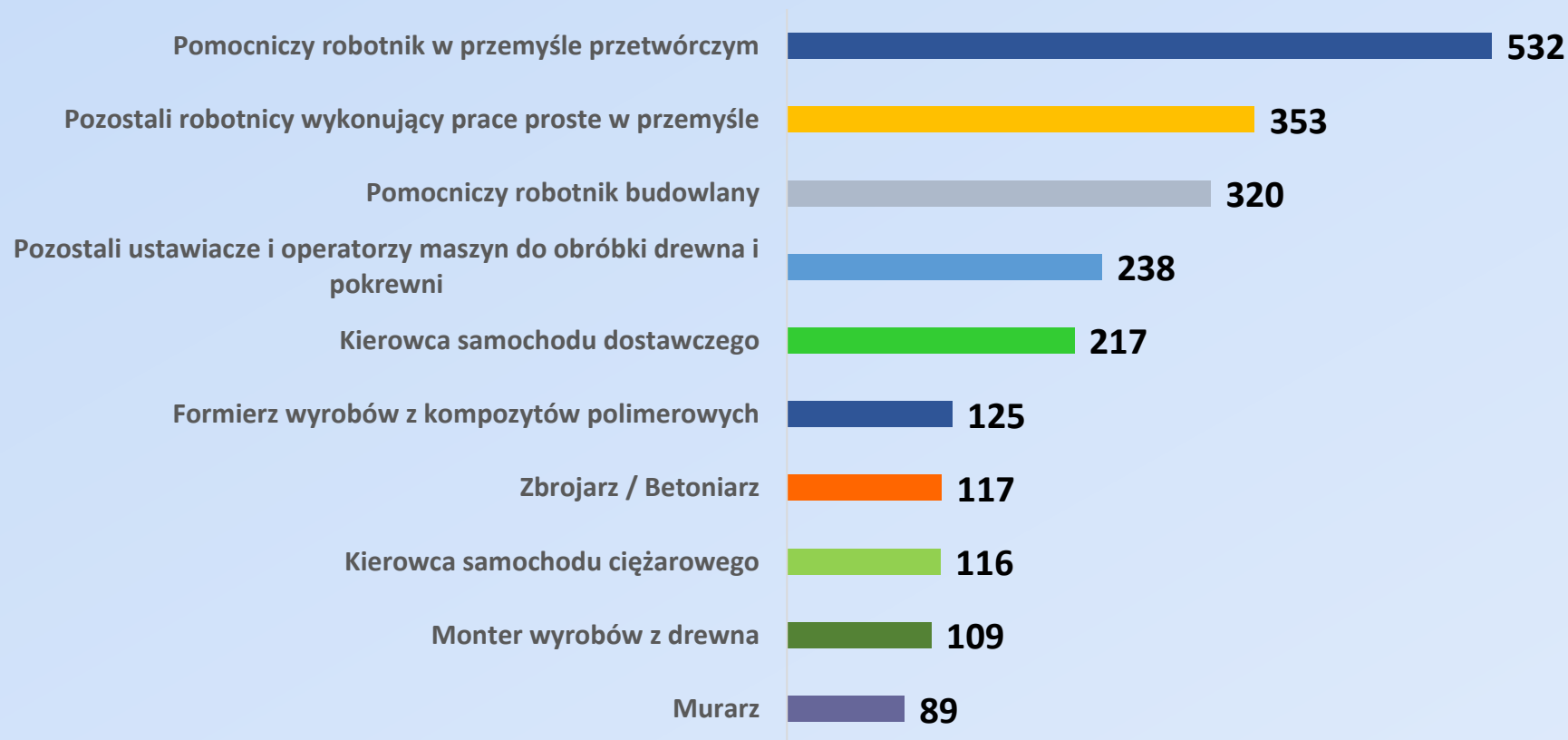
Oświadczenia - dane statystyczne

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi
ze względu na obywatelstwo cudzoziemca wpisane do ewidencji w 2018 roku



Oświadczenia - dane statystyczne

Grupy zawodów, w których wpisano do ewidencji wniosków największą ilość oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy w 2018 roku



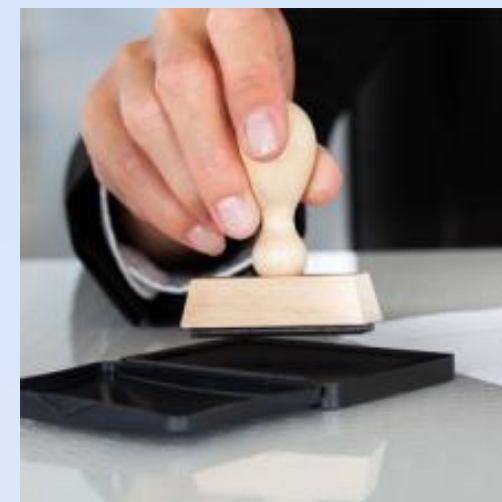
Praca sezonowa - dane statystyczne

W roku 2018 w PUP w Tczewie złożonych zostało **310** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową.

W okresie od 01.01.2019 r. do 26.02.2019 r. złożonych zostało **21** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową.

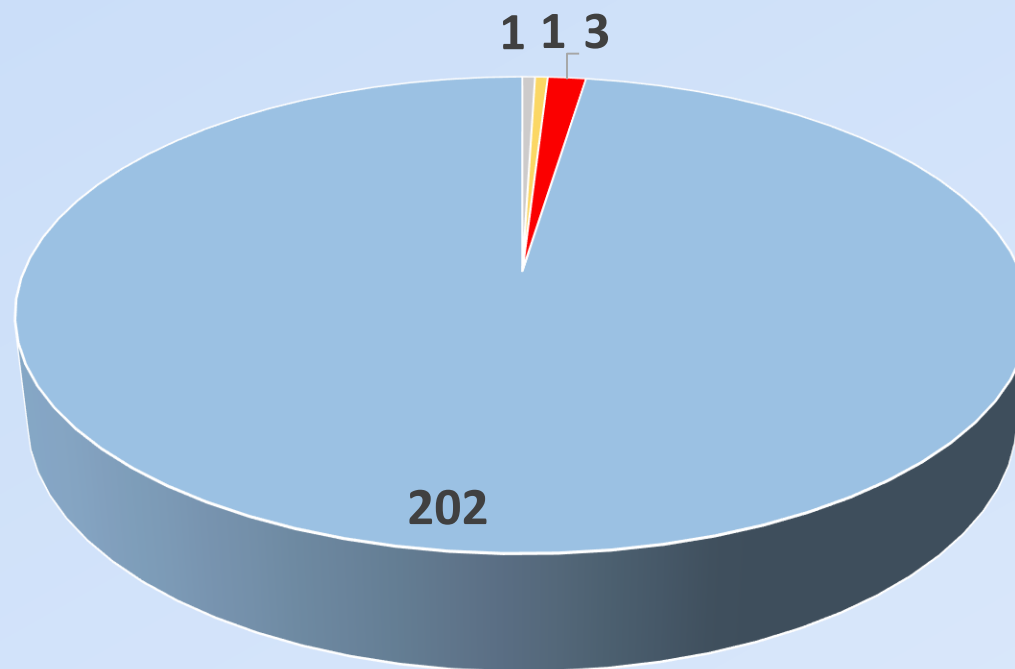
W związku z wnioskami o wydanie zezwolenia na pracę sezonową PUP w Tczewie w roku **2018** wydał:

- 143 zaświadczenia o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej,
- 207 zezwoleń na pracę sezonową,
- 185 uchyleń zezwoleń na pracę,
- 25 umorzeń postępowania administracyjnego,
- 182 postanowienia o wznowieniu postępowania administracyjnego.



Praca sezonowa - dane statystyczne

Zezwolenia na pracę ze względu na obywatelstwo cudzoziemca w 2018 roku



■ Gruzja ■ Mołdawia ■ Rosja ■ Ukraina

Procedura składania wniosków

Wniosek musi być:

❖ Kompletny

- podpisany przez upoważnioną osobę,
- z dołączonym oświadczeniem o niekaralności,
- z dołączoną kserokopią ważnego dokumentu podróży cudzoziemca,
- z dołączonym dowodem wpłaty.



- ❖ Złożony do PUP właściwego za względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu powierzającego pracę.
- ❖ Wysokość wynagrodzenia nie może być niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracy porównywalnego rodzaju lub na porównywalnych warunkach.
- ❖ W przypadku oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi złożony z odpowiednim wyprzedzeniem czasowym.
PUP wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy nie później niż w terminie **7 dni** roboczych od otrzymania oświadczenia, a w sprawach wymagających postępowania wyjaśniającego – nie później niż w terminie **30 dni** od daty otrzymania oświadczenia.

Główne przesłanki do decyzji o odmowie wpisu oświadczenia



- ❖ **Przekroczenie przez cudzoziemca okresu wykonywania pracy przez 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy.**
- ❖ **Niedopełnienie obowiązku opłacania składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenia zdrowotne, na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych albo niedopełnienie obowiązku opłacania składek na ubezpieczenia społeczne rolników.**
- ❖ **Kary nałożone na podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi za popełnienie czynów określonych w art. 88z ust. 5 pkt. 1-6 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 ze zm.).**
- ❖ **Okoliczności wskazujące, że oświadczenie zostało złożone dla pozorów.**

Brak wymogu wpisu nowego oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi



- ❖ Zmiana siedziby lub miejsca stałego pobytu, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę.
- ❖ Przejęcie zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę.
- ❖ Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi i cudzoziemiec zawarli umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej.
- ❖ Cudzoziemiec jest pracownikiem tymczasowym, skierowanym przez pracodawcę do innego pracodawcy użytkownika, niż określony w oświadczeniu, jeżeli dane dotyczące pracy oferowanej cudzoziemcowi określone w oświadczeniu, z wyjątkiem miejsca wykonywania pracy, nie uległy zmianie.

Brak wymogu wydania nowego zezwolenia na pracę sezonową



- ❖ Zmiana siedziby lub miejsca stałego pobytu, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę.
- ❖ Przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę.
- ❖ Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi i cudzoziemiec zawarli umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej lub umowę o pomocy przy zbiorach w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników zamiast innej umowy cywilnoprawnej.
- ❖ Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi i cudzoziemiec zawarli umowę inną niż wskazana w zezwoleniu na pracę sezonową umowa o pomocy przy zbiorach w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników.

Jeżeli podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest agencja pracy tymczasowej, podmiot ten pisemnie powiadamia starostę, który wydał zezwolenie na pracę sezonową, o okolicznościach o których mowa wyżej, w terminie 7 dni od ich zaistnienia.

Powiadomienie PUP

o podjęciu / niepodjęciu pracy przez cudzoziemca

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie oświadczenia pisemne powiadamia właściwy Powiatowy Urząd Pracy o:

- ❖ podjęciu pracy przez cudzoziemca najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy,
- ❖ niepodjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń.



W przypadku braku powiadomienia uznaje się na potrzeby ustalenia okresu wykonywania pracy, że cudzoziemiec wykonywał pracę od dnia określonego w oświadczeniu, *chyba że z okoliczności wynika, że cudzoziemiec rozpoczął pracę na podstawie oświadczenia w późniejszym terminie.*



Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie oświadczenia, który nie dopełnił obowiązku powiadomienia PUP o podjęciu pracy przez cudzoziemca podlega karze grzywny.

Powiadomienie PUP o zakończeniu pracy przez cudzoziemca

O zakończeniu pracy właściwy Powiatowy Urząd Pracy może powiadomić:

- ❖ podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi,
- ❖ cudzoziemiec wykonujący pracę.

W przypadku braku powiadomienia:

Domniemywa się, że cudzoziemiec zakończył wykonywanie pracy w dniu określonym w oświadczeniu, chyba że z okoliczności wynika, że cudzoziemiec zakończył pracę na podstawie oświadczenia w innym terminie.



Informacja starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych



- ❖ Miejsce złożenia właściwe ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca.
- ❖ Wydawana przez starostę na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie:
 - Nie dłuższym niż **14 dni** od dnia złożenia oferty pracy w PUP, jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynika, że istnieje możliwość zorganizowania rekrutacji,
 - Nie dłuższym niż **21 dni** od dnia złożenia oferty w przypadku organizowania rekrutacji wśród bezrobotnych i poszukujących pracy.

Wydanie zezwolenia na pracę przez Wojewodę bez konieczności uzyskania informacji starosty



Wykazy zawodów określone w:

- ❖ Załączniku do Zarządzenia Wojewody Pomorskiego z dnia 25.09.2017 r. w sprawie kryteriów wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców na terenie województwa pomorskiego,
- ❖ Załączniku do rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 28.06.2018 r. (Dz. U. z 2018 r. poz. 1264) zmieniającego rozporządzenie w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców.

Informacja starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w PUP w Tczewie – dane statystyczne



Problemy / wyzwania w 2019 roku

- ❖ Odmowa wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi z powodu przekroczenia dopuszczalnego limitu 6 miesięcy (180 dni) w ciągu kolejnych 12 miesięcy.
- ❖ Konieczność korygowania okresów pracy wskazanych w oświadczeniu przez pracodawcę, jeżeli wykonywanie pracy spowoduje przekroczenie dopuszczalnego limitu.
- ❖ Trudności przy określaniu możliwego okresu wykonywania pracy przez cudzoziemca, który wykonywał pracę na podstawie oświadczenia / oświadczeń w roku 2018.



12-miesięczny okres rozliczeniowy jest ruchomy i dotyczy każdego dnia wykonywania pracy na podstawie oświadczenia.

Jeżeli w oświadczeniu wskazanych jest kilka okresów wykonywania pracy, 12-miesięczne okresy rozliczeniowe należy ustalić dla każdego z tych okresów i w każdym okresie rozliczeniowym należy sprawdzić, czy i w jakiej części został wykorzystany 6-miesięczny (tzn. 180-dniowy) okres wykonywania pracy.

Składanie wniosków drogą elektroniczną za pośrednictwem portalu praca.gov.pl

Wybierz urząd

 **praca.gov.pl**

Usługi elektroniczne
Publicznych Służb Zatrudnienia

AA AA

Logowanie Rejestracja konta

Jesteś niezalogowany

Usługi elektroniczne Urzędów Pracy ?

 ZAREJSTRUJ Rejestracja/wyrejestrowanie osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy	 DODAJ OFERTĘ Zgłoszenie oferty pracy, stażu i praktyk	 Wnioski o usługi i świadczenia z urzędu
 Zatrudnianie cudzoziemców	 Wnioski dotyczące rejestrów KRAZ, WPZ, RIS, RPA EURES	 Inne pismo do urzędu

Wybierz urząd

 **praca.gov.pl**

Usługi elektroniczne
Publicznych Służb Zatrudnienia

AA AA

Logowanie Rejestracja konta

Jesteś niezalogowany

Zatrudnianie cudzoziemców ?

 Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	 Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca	 Zezwolenia na pracę cudzoziemca
---	---	---



Powiatowy Urząd Pracy
w Tczewie

...doradzamy, wspieramy, pomagamy...

Dziękuję za uwagę