



## REGULAMIN KONKURSU „Pracodawca Roku Powiatu Tczewskiego” EDYCJA 2023



### I. CEL KONKURSU

Celem konkursu jest wyłonienie i promocja tych pracodawców, którzy ze względu na swoje osiągnięcia w zarządzaniu zasobami ludzkimi oraz rzetelność i wiarygodność reprezentują godny do naśladowania poziom.

1. Nagroda w konkursie ma charakter honorowy – statuetka „Pracodawca Roku”. Laureaci nie otrzymują jakichkolwiek gratyfikacji finansowych, mogą natomiast wykorzystywać fakt przyznania nagrody w materiałach promujących firmę.

### II. ORGANIZATOR KONKURSU

1. Organizatorem konkursu jest Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie.
2. Patronat nad konkursem obejmuje Starosta Tczewski.

### III. ZGŁOSZENIA DO UDZIAŁU W KONKURSIE

1. Uczestnikami konkursu mogą być pracodawcy – przedsiębiorcy funkcjonujący na terenie działania PUP w Tczewie, niezależnie od charakteru ich własności, wielkości, liczby zatrudnianych pracowników.
2. Kandydatów do udziału w konkursie, na wniosek Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie wskazują z uzasadnieniem:
  - a. Prezydent Miasta Tczewa,
  - b. Burmistrzowie Miast i Gmin z terenu Powiatu Tczewskiego,
  - c. Wójtowie Gmin z terenu Powiatu Tczewskiego,
  - d. Prezes Zarządu Regionalnej Izby Gospodarczej Pomorza Oddział w Tczewie,
  - e. Przewodniczący Zarządu Oddziału Tczewskiego „Pracodawców Pomorza”.
3. Warunkiem uczestnictwa w konkursie jest dostarczenie do Organizatora poprawnie wypełnionej Ankiety, stanowiącej załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.
4. Ankietę można nadsyłać za pośrednictwem: poczty elektronicznej – na adres: konkurs@puptczew.pl; poczty tradycyjnej – na adres Organizatora: PUP Tczew, Aleja Solidarności 14A, 83-110 Tczew lub złożyć bezpośrednio w siedzibie Organizatora – I piętro, pok. 202.
5. Termin nadsyłania Ankiety upływa w dniu 19.10.2023 r. O ważności zgłoszenia decydować będzie data wpływu poczty elektronicznej, data wpływu poczty tradycyjnej lub data jego złożenia w siedzibie PUP w Tczewie.

### IV. KRYTERIA I OCENA

1. Nagrody przyznawane będą w trzech kategoriach:
  - a. Mały Pracodawca (zatrudniający do 15 pracowników),
  - b. Średni Pracodawca (zatrudniający od 16 do 70 pracowników),
  - c. Duży Pracodawca (zatrudniający ponad 70 pracowników).
2. Ocena formalna dokonana będzie przez Organizatora i polegać będzie na sprawdzeniu czy:
  - a. zgłoszenia dokonano na formularzu zgodnym z regulaminem,
  - b. wypełniono wszystkie wymagane pola Ankiety,

- c. Ankieta została dostarczona do Organizatora konkursu w terminie określonym w regulaminie.
3. Ocena merytoryczna oraz wybór laureatów dokonane zostaną przez Komisję Konkursową w terminie do 31.10.2023 r.
4. Komisja Konkursowa dokonuje oceny kandydatów kierując się w szczególności niżej wymienionymi kryteriami:
  - a. społeczna odpowiedzialność biznesu (działania prospołeczne, np.: służące lokalnej społeczności, pracownikom i ich rodzinom; działania proekologiczne; zaangażowanie lokalnych instytucji do wspólnych działań i projektów),
  - b. zarządzanie (wynik finansowy nie jest jedynym priorytetem w prowadzonej firmie, np. wdrożenie zasad rozwoju kariery pracowników, wdrożenie programów dla pracowników będących młodszymi rodzicami lub dbanie szczególnie o zdrowie i bezpieczeństwo pracowników),
  - c. innowacyjność.

## V. PRYZNANIE NAGRÓD SPECJALNYCH

1. Nagrody specjalne przyznawane są przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie.
2. Nagrody mają charakter fakultatywny, a ich przyznanie zależy od decyzji Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie.
3. Nagrody specjalne przyznawane są lokalnym firmom, których postawa w sposób szczególny przyczyniła się do realizacji zadań urzędu w bieżącym roku kalendarzowym.
4. Nagrodą specjalną jest dyplom oraz pamiątkowy medal.

## VI. OGŁOSZENIE WYNIKÓW I NAGRODY

1. Lista Laureatów zostanie ogłoszona na stronie internetowej Organizatora w dniu 06.11.2023 r.
2. Wręczenie nagród nastąpi podczas uroczystej gali. O terminie i miejscu Organizator poinformuje wszystkich Laureatów.
3. Nagrodą dla Laureatów każdej z trzech kategorii konkursowych jest dyplom i statuetka „Pracodawca Roku Powiatu Tczewskiego”.
4. Nazwy zwycięskich pracodawców oraz krótki opis ich działalności w formie artykułu sponsorowanego pojawi się na lokalnej stronie internetowej oraz na stronie internetowej: [www.tczew.praca.gov.pl](http://www.tczew.praca.gov.pl).

## VII. PRZEBIEG KONKURSU

1. Ogłoszenie konkursu – 05.10.2023 r.
2. Nadsyłanie Ankiety – od 05.10.2023 r. do 19.10.2023 r.
3. Powołanie Komisji Konkursowej – 24.10.2023 r.
4. Prace Komisji Konkursowej – od 25.10.2023 r. do 31.10.2023 r.
5. Ogłoszenie listy Laureatów – 06.11.2023 r.

## VIII. ZAŁĄCZNIKI

1. Ankieta Konkurs „Pracodawca Roku Powiatu Tczewskiego” EDYCJA 2023.

Tczew, dnia 05.10.2023 r.

D Y R E K T O R  
  
mgr *Żaneta Sadowska*