

Zasady dotyczące wpisu oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń.

1. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając *oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wraz z integralnymi załącznikami*, w celu wpisu do ewidencji oświadczeń, dołącza do oświadczenia również:
 - a. ważny dowód osobisty lub ważny paszport - w przypadku, gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy jest osoba fizyczna – skan
 - b. kopie wszystkich wypełnionych stron paszportu cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, a w przypadku, gdy cudzoziemiec nie przebywa na terytorium RP kopie stron paszportu cudzoziemca z danymi osobowymi – skan
 - c. oświadczenie o niekaralności pracodawcy w związku z okolicznościami, o których mowa w art. 88z ust. 5 pkt 1–6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
 - d. jeśli w sprawie działa pełnomocnik, należy załączyć upoważnienie w postaci dokumentu elektronicznego opatrzonego przez pracodawcę podpisem elektronicznym lub profilem zaufanym ePUAP lub dostarczyć drogą pocztową oryginał upoważnienia,
 - e. **dowód wpłaty** jednorazowej kwoty w wysokości **30,00 zł** za każdego cudzoziemca.

Wpłaty należy dokonywać na konto:

Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

Al. Solidarności 14 a

Nr rachunku 60 1560 0013 2176 2969 8000 0009

W tytule wpłaty należy wskazać: imię i nazwisko cudzoziemca, numer paszportu cudzoziemca oraz umieścić dopisek „oświadczenie”.

2. W przypadku składania więcej niż jednego oświadczenia można dołączyć jedną kopię dokumentów, o których mowa w pkt. 1 a
3. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji oświadczeń, za pośrednictwem portalu www.praca.gov.pl powiadamia właściwy powiatowy urząd pracy o:
 - a. podjęciu pracy przez cudzoziemca- w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń.
 - b. niepodjęciu pracy przez cudzoziemca - w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń.
4. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy wpisanego do ewidencji oświadczeń lub cudzoziemiec wykonujący pracę na podstawie takiego oświadczenia **mogą** powiadomić powiatowy urząd pracy o zakończeniu tej pracy.
5. Okres pracy cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi nie może być dłuższy niż 24 miesiące, a dzień rozpoczęcia pracy określony w oświadczeniu nastąpi nie później niż 6 miesięcy od dnia złożenia oświadczenia.
6. Wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie może być niższa od wynagrodzenia pracowników zatrudnianych przez podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku.
7. W sprawach nie wymagających postępowania wyjaśniającego, Powiatowy Urząd Pracy wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń albo wydaje decyzję o odmowie wpisu do rejestru w terminie: **do 7 dni roboczych**.
8. W przypadkach wymagających postępowania wyjaśniającego, PUP wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń albo wydaje decyzję o odmowie wpisu do rejestru w terminie: **do 30 dni od dnia otrzymania oświadczenia**.
9. **Od dnia 01.02.2022 r.** w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie dokumenty dotyczące cudzoziemców:
 - a. oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi,
 - b. powiadomienie o podjęciu / niepodjęciu pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia wpisanego do ewidencji oświadczeń,
 - c. powiadomienie o zakończeniu pracy cudzoziemca na podstawie oświadczenia wpisanego do ewidencji oświadczeń,

należy składać wyłącznie w formie elektronicznej za pośrednictwem portalu www.praca.gov.pl

D Y R E K T O R

mgr Zuzanna Kędzowska