

INFORMACJA

na temat realizacji zadań w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy oraz o stanie bezrobocia w 2013 roku na terenie Powiatu Buskiego

Wstęp

Na koniec 2013 r. Powiatowy Urząd Pracy w Busku – Zdroju odnotował, w stosunku do końca poprzedniego roku, wzrost o 174 osoby liczby zarejestrowanych bezrobotnych oraz zwiększenie stopy bezrobocia do poziomu 9,5%. Pomimo, iż jest to kolejny rok zakończony zwiększonym poziomem bezrobocia w stosunku do roku poprzedniego to i tak jest to nadal najniższa stopa bezrobocia wśród wszystkich powiatów Województwa Świętokrzyskiego. O ile bowiem stopa bezrobocia w powiecie buskim zwiększyła się na przestrzeni ostatnich 2 lat o 0,9 pkt % (rok 2011 - 8,6%, rok 2012 - 9,0 %, rok 2013 - 9,5 %), to w całym województwie nastąpił wzrost stopy bezrobocia o 1,2 pkt % (rok 2011 - 15,3%, rok 2012 - 15,8 %, rok 2013 - 16,5%). Wzrost wyrażony z kolei w liczbie osób przedstawiał się następująco:

- powiat buski – rok 2012 – 156 osób, rok 2013 – 174 osoby, razem wzrost o 330 osób,
- województwo – rok 2012 – 3.491 osób, rok 2013 – 3.416 osób, razem wzrost o 6.907 osób.

Posiadane na przeciwdziałanie tym niekorzystnym trendom środki Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego, przyczyniały się w pewnym stopniu do redukcji poziomu bezrobocia na przestrzeni roku. Również finansowane z rezerwy ministra pracy programy jak i działania realizowane z wygospodarowanych przez urząd środków Funduszu Pracy przeznaczonych na jego funkcjonowanie, pozwoliły na nieznaczne zwiększenie, w stosunku do roku minionego, liczby aktywizowanych w 2013 roku bezrobotnych, zwłaszcza tych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

I. STOPA I STRUKTURA BEZROBOCIA W 2013 ROKU

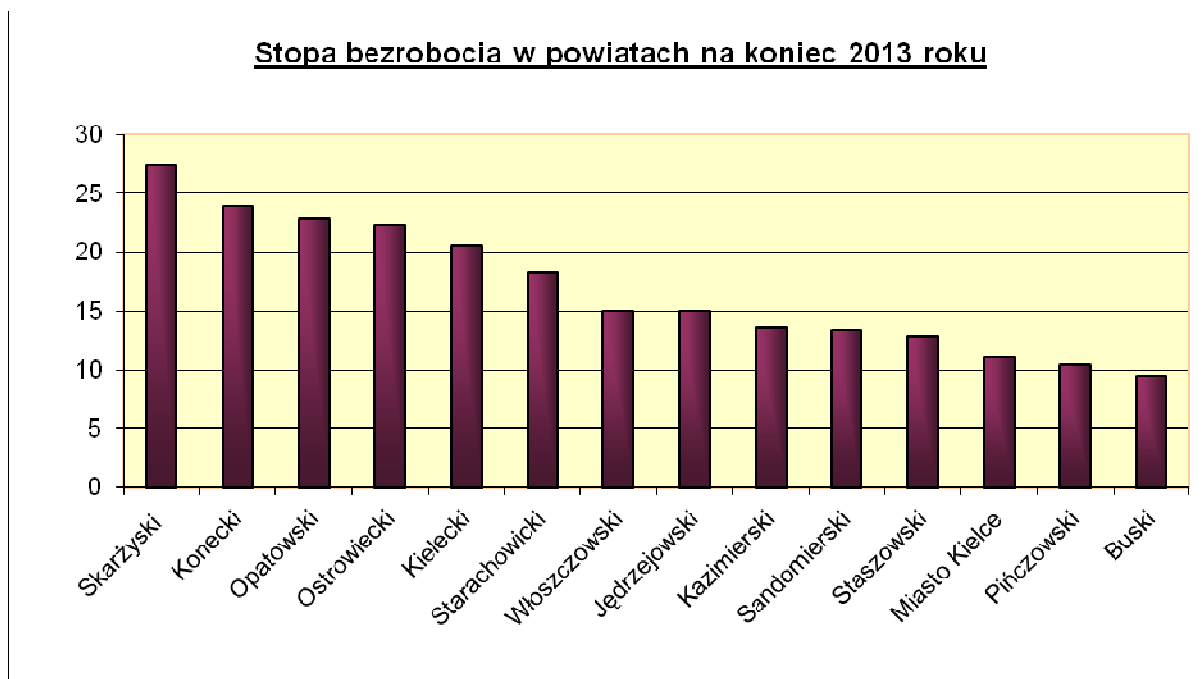
Stopa bezrobocia w Powiecie Buskim wynosząca na dzień 31.12.2013 r. 9,5%, zwiększyła się w stosunku do stanu z dnia 31.12.2012 r., kiedy to wynosiła 9,0 %. Liczba bezrobotnych zwiększyła się o 174 osoby z 3.285 na 3.459 osób.

Poniższa tabela 1 przedstawia informację o stopie bezrobocia i liczbie bezrobotnych w poszczególnych powiatach jak i w całym Województwie Świętokrzyskim oraz w kraju wg stanu na dzień 31.12.2013 r.

Tabela 1 Stopa bezrobocia i liczba bezrobotnych - 31.12.2013 r.

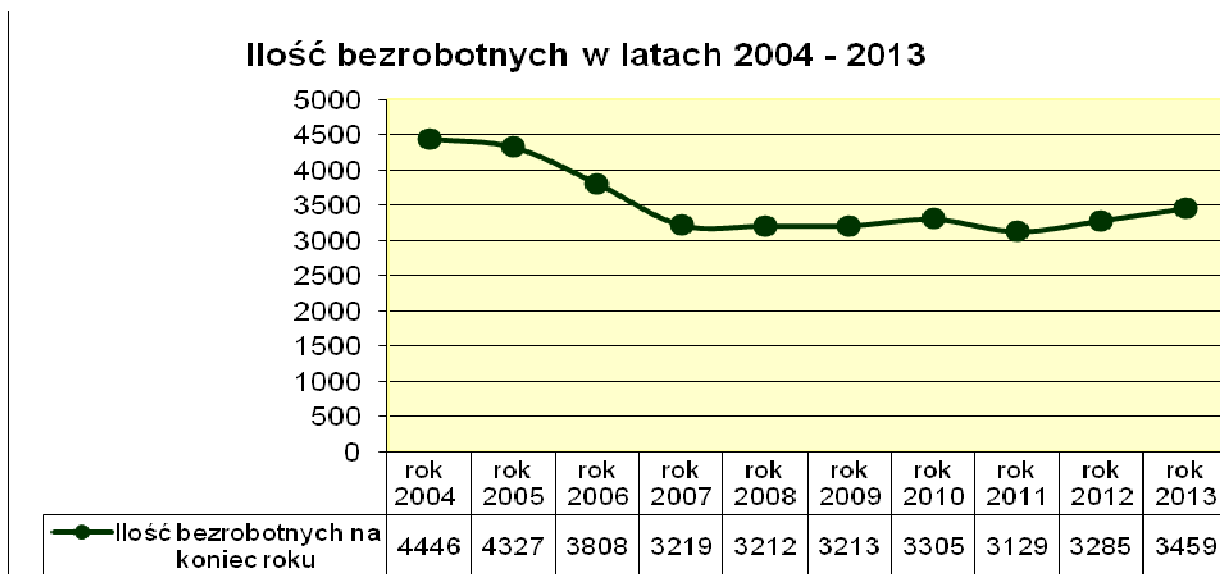
Powiat	Stopa bezrobocia (w %)	Bezrobotni (w tys. osób)
Skarżyski	27,4	7,7
Konecki	23,9	7,8
Opatowski	22,9	5,7
Ostrowiecki	22,3	9,2
Kielecki	20,6	15,1
Starachowicki	18,3	7,0
Włoszczowski	15,1	3,2
Jędrzejowski	15,1	5,4
Kazimierski	13,6	2,3
Sandomierski	13,4	5,0
Staszowski	12,8	4,1
Miasto Kielce	11,1	12,2
Pińczowski	10,4	1,9
Buski	9,5	3,5
Województwo świętokrzyskie	16,5	90,1
Polska	13,4	2.157,9

Wykres 1



Na koniec grudnia 2013 roku w ewidencji bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Busku – Zdroju figurowało 3 459 osób, w tym 1 597 kobiet (46,2%). Powiat buski posiada najniższą stopą bezrobocia rejestrowanego na koniec roku w Województwie Świętokrzyskim. O zmianach wielkości bezrobocia w powiecie buskim na przestrzeni ostatnich 10 lat informuje wykres 2.

Wykres 2

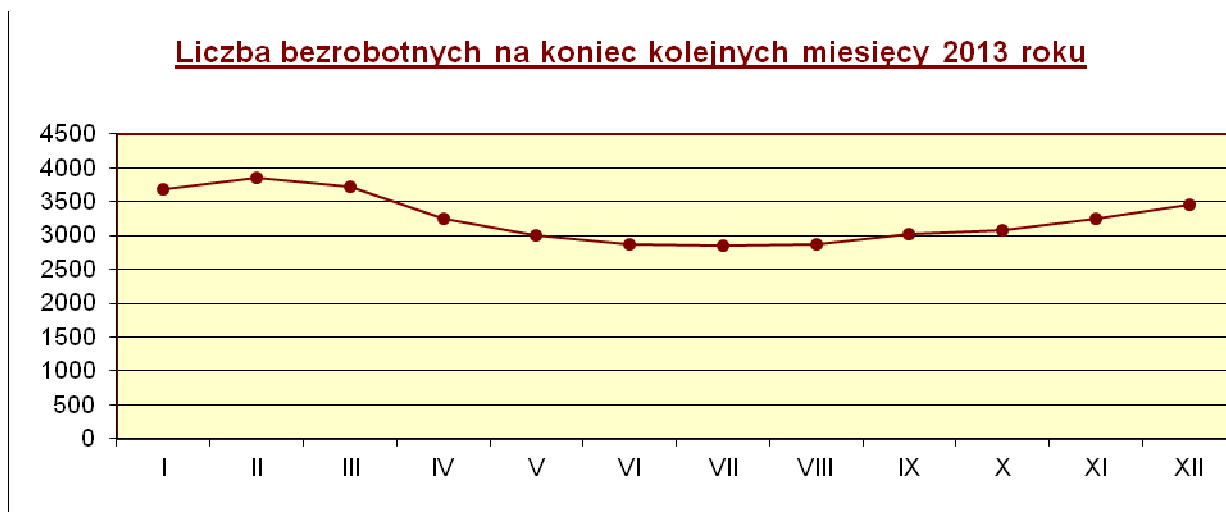


Szczegółowe informacje o zachodzących w minionym roku zmianach przedstawiają sporządzone poniżej tabele i wykresy.

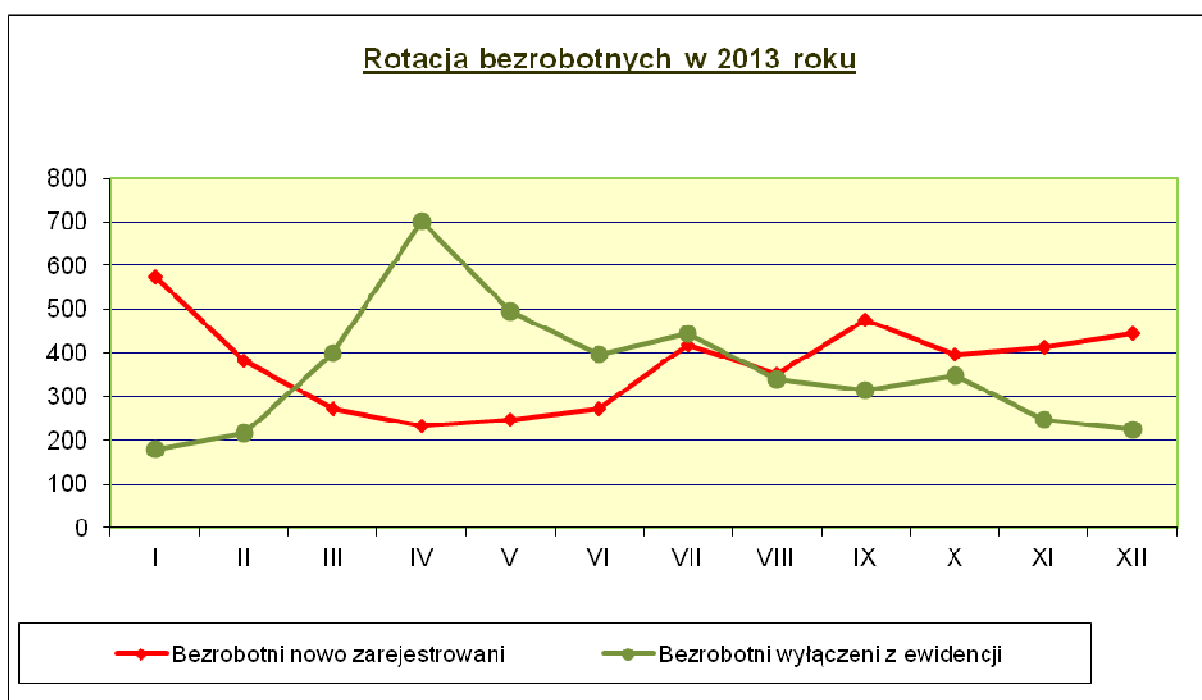
Tabela 2 Bezrobotni na koniec kolejnych miesięcy 2013 r.

M - c	Liczba bezrobotnych na początku miesiąca	Liczba bezrobotnych nowo zarejestrowanych	Liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji	Liczba bezrobotnych na koniec miesiąca	Spadek lub wzrost (5-2)
1	2	3	4	5	6
I	3285	576	180	3681	396
II	3681	384	216	3849	168
III	3849	272	401	3720	-129
IV	3720	235	701	3254	-466
V	3254	247	497	3004	-250
VI	3004	272	397	2879	-125
VII	2879	421	446	2854	-25
VIII	2854	352	342	2864	10
IX	2864	476	315	3025	161
X	3025	398	350	3073	48
XI	3073	415	249	3239	166
XII	3239	445	225	3459	220
I-XII	xxxxx	4493	4319	xxxxx	174

Wykres 3



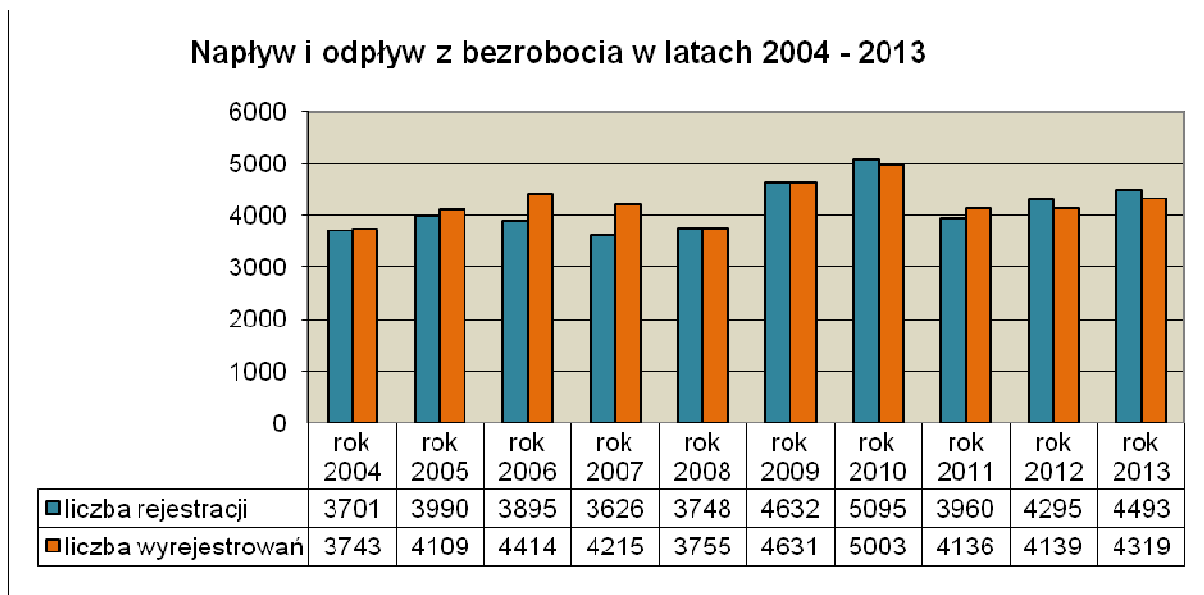
Wykres 4



Ogółem w 2013 roku zarejestrowano 4.493 osoby bezrobotne, a wyrejestrowano 4.319 osób, co oznacza zwiększenie liczby bezrobotnych w stosunku do 31.12.2012 r. o 174 osoby. Należy odnotować nieznaczne zwiększenie w 2013 roku rotacji (o 378 osób), tj. napływu (o 198 osób) i odpływu (o 180 osób) z bezrobocia w stosunku do 2012 roku, co oznacza kontynuację tendencji wzrostowej. Urząd obsługiwał równocześnie na koniec roku 84 osoby zarejestrowane jako poszukujące pracy.

Na koniec grudnia w ewidencji urzędu znajdowało się 131 osób niepełnosprawnych, w tym 102 bezrobotne i 29 poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

Wykres 5



W grupie 4.493 osób zarejestrowanych w 2013 roku:

- 950 osób (21,1%) zarejestrowało się po raz pierwszy jako bezrobotni,
- 3.543 osoby (78,9%) zarejestrowały się po raz kolejny począwszy od 1990 roku,
- 843 osoby rejestrujące się (18,8 %) posiadały prawo do zasiłku,
- 696 osób znajdowało się okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki,
- 1.794 osoby były poniżej 25 roku życia,
- 198 osób to bezrobotni do 27 roku życia, którzy ukończyli szkołę wyższą,
- 638 osób nie posiadało żadnych kwalifikacji zawodowych,
- 1.862 osoby nie posiadały doświadczenia zawodowego,
- 1.892 osoby nie posiadały wykształcenia średniego,
- 1.665 osób było długotrwale bezrobotnymi,
- 301 kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- 600 osób było powyżej 50 roku życia,

- 205 osób samotnie wychowuje co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- 87 osób, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia,
- 146 osób, które zakończyły realizację kontraktu socjalnego.

Najczęstszymi przyczynami wyrejestrowania 4.319 osób w 2013 były:

- 1.913 osób zostało wyrejestrowane z tytułu podjęcia pracy,
- 1.037 osób z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy,
- 335 osób z powodu rozpoczęcia stażu,
- 127 osób z powodu rozpoczęcia szkolenia,
- 297 osób z powodu odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy,
- 230 osób dobrowolnie zrezygnowało ze statusu bezrobotnego,
- 84 osoby nabyły prawa emerytalne, rentowe lub do świadczeń przedemerytalnych,
- 20 osób z powodu podjęcia nauki.

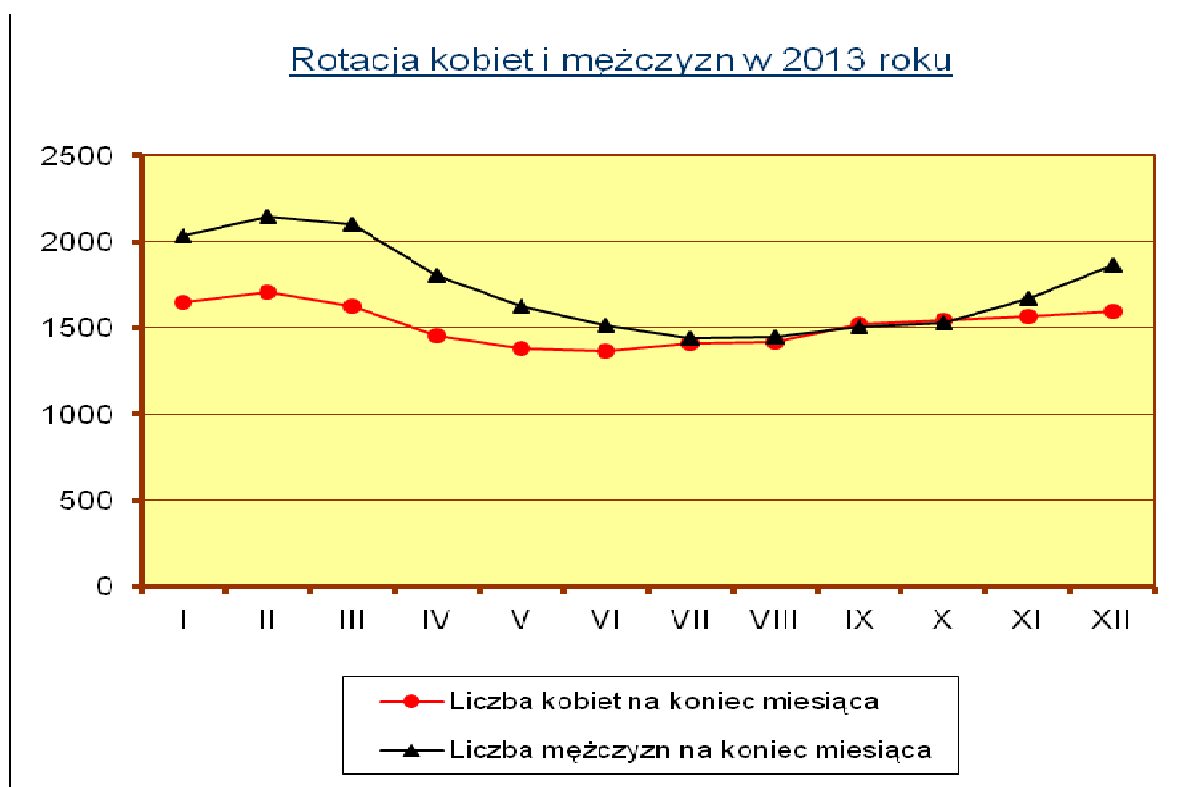
W grupie 1.913 osób wyrejestrowanych z tytułu podjęcia pracy:

- 1.449 osób to poprzednio pracujący,
- 464 osoby to dotychczas niepracujący,
- 1.396 osób to zamieszkali na wsi,
- 1.569 osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a w tym:
 - 607 osób to bezrobotni do 25 roku życia,
 - 534 osoby to długotrwale bezrobotni,
 - 145 osób nie posiadało kwalifikacji zawodowych,
 - 589 osób nie posiadało doświadczenia zawodowego,
 - 684 osoby były bez wykształcenia średniego,
 - 112 kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
 - 201 osób było w wieku powyżej 50 lat,
 - 90 osób samotnie wychowujących co najmniej 1 dziecko do 18 r. życia,
 - 10 osób, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrud,
 - 50 osób niepełnosprawnych,
 - 32 osoby po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego.

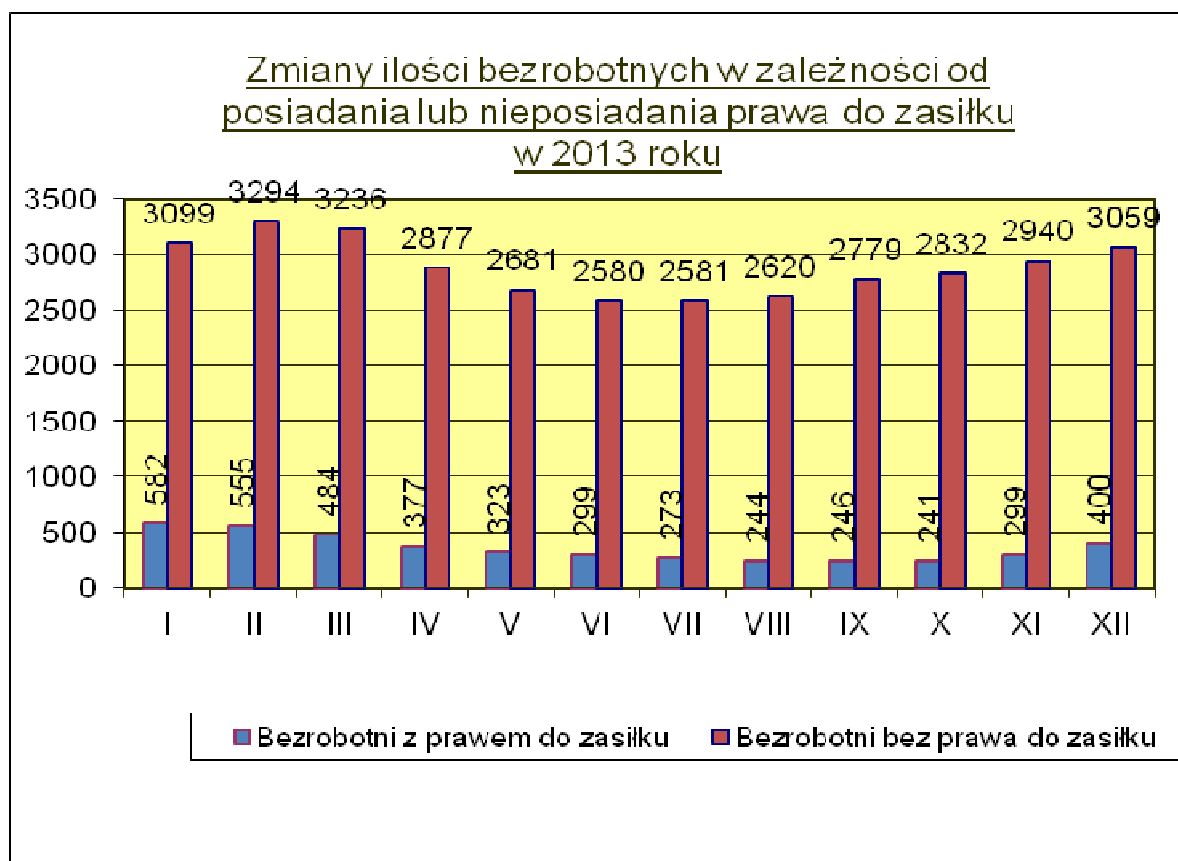
Tabela 3 Ilość bezrobotnych i stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2013 r.

Miesiąc	Stopa bezrobocia na koniec miesiąca	Liczba bezrobotnych na koniec miesiąca	w tym:			
			kobiety	z prawem do zasiłku	osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy	zamieszkali na wsi
1	2	3	4	5	6	7
I	10,0	3681	1648	582	3332	2775
II	10,4	3849	1705	555	3484	2892
III	10,1	3720	1623	484	3364	2806
IV	9,0	3254	1451	377	2944	2417
V	8,3	3004	1379	323	2716	2211
VI	8,0	2879	1363	299	2618	2133
VII	8,0	2854	1412	273	2584	2123
VIII	8,0	2864	1418	244	2592	2150
IX	8,4	3025	1520	246	2769	2275
X	8,5	3073	1546	241	2824	2323
XI	8,9	3239	1569	299	2977	2480
XII	9,5	3459	1597	400	3153	2664
Średnia roczna	8,9	3242	1519	360	2946	2437

Wykres 6



Wykres 7

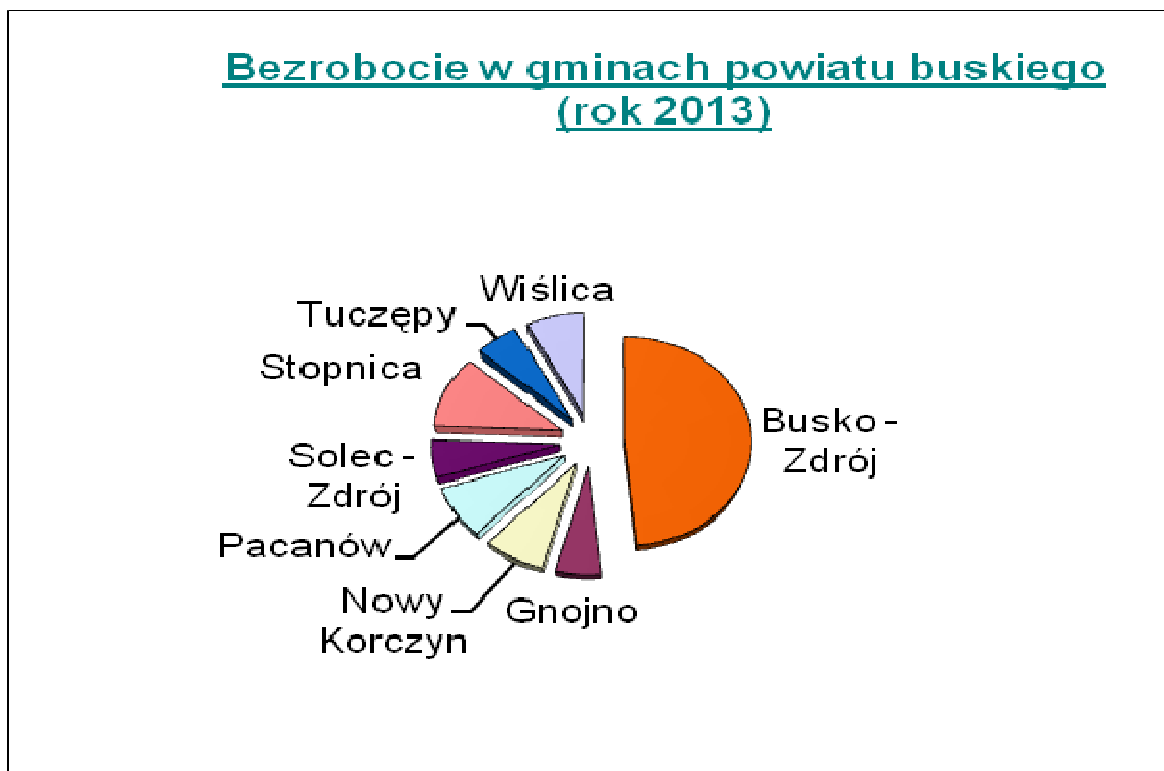


Sytuację dotyczącą bezrobocia w poszczególnych gminach i jego niektórych aspektów wg stanu na dzień 31.12.2013 r. przedstawia tabela 4 i wykres 8.

Tabela 4

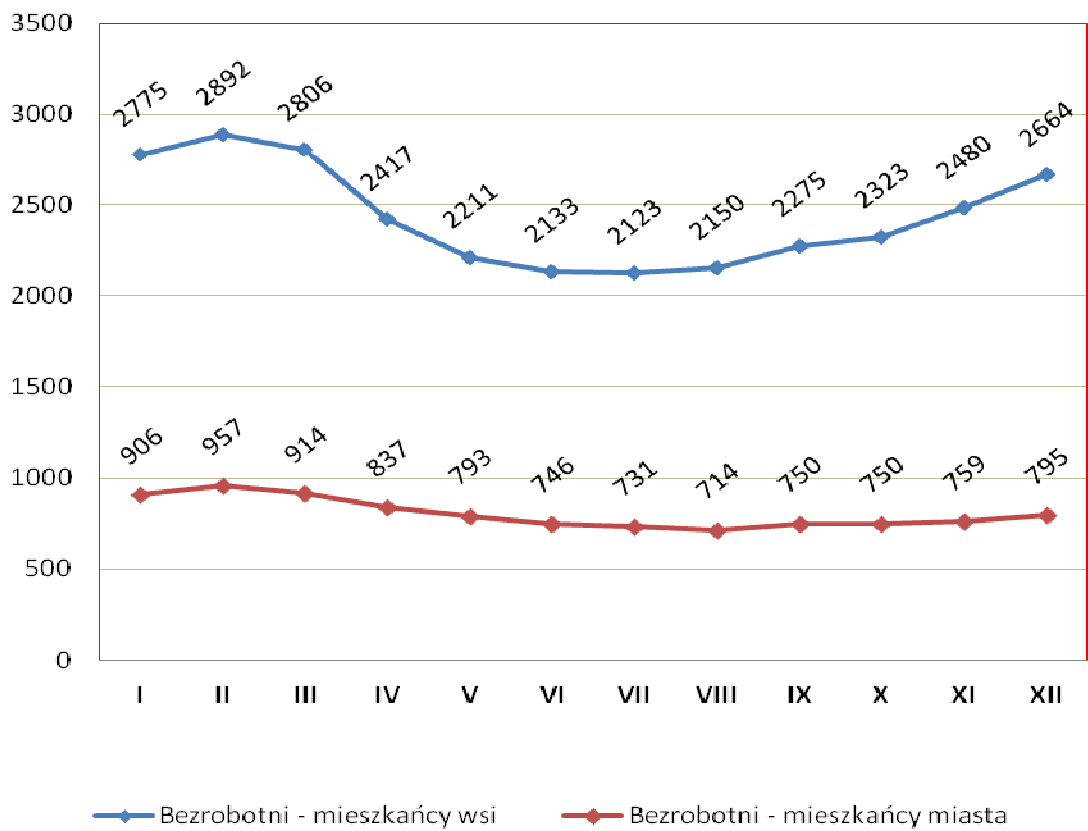
Miasto/ Gmina	Liczba bezrobotnych	w tym:					
		z prawem do zasiłku	kobiety		zwolnieni z przyczyn z-du pracy	pozostający bez pracy >12 m - cy	w wieku mobilnym 18-44 lat
			Ilość	% w gminie			
<i>Busko -Z.</i>	1676	190	778	46,4	61	530	1204
<i>Gnojno</i>	197	11	103	52,3	3	58	173
<i>N.Korczyn</i>	263	12	130	49,4	6	69	212
<i>Pacanów</i>	280	33	129	46,1	7	84	217
<i>Solec -Z.</i>	202	16	99	49,0	8	51	156
<i>Stopnica</i>	384	81	167	43,5	10	95	316
<i>Tuczepy</i>	195	41	78	40,0	2	44	166
<i>Wiślica</i>	262	16	113	43,1	4	88	214
<i>Ogółem</i>	3459	400	1597	46,2	101	1019	2658

Wykres 8



Wykres 9

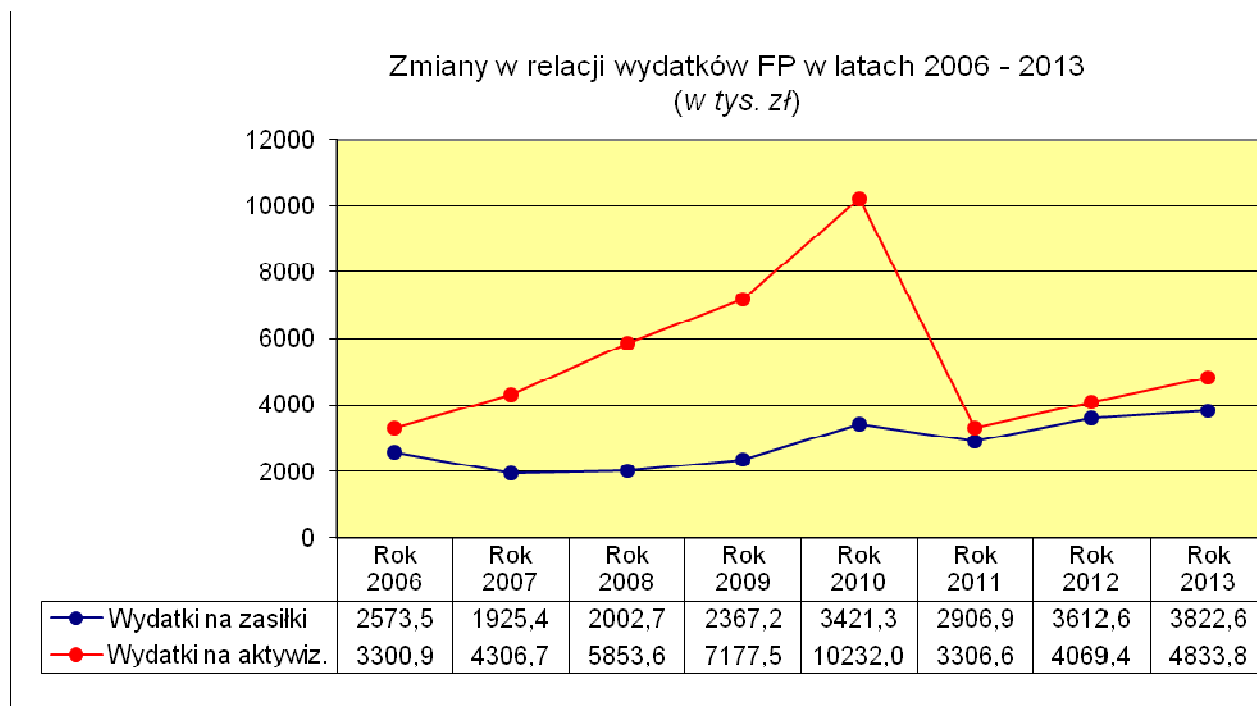
Zmiany ilości bezrobotnych w zależności od miejsca zamieszkania



II. Gospodarowanie Funduszem Pracy

Łączne wydatki z Funduszu Pracy w 2013 roku zamknęły się kwotą **9.095,6 tys. zł.** Po załamaniu się w 2011 r., utrzymującej się na przestrzeni lat 2004 - 2010 tendencji pozytywnych zmian w relacji środków przeznaczonych na aktywizację bezrobotnych w stosunku do środków zaangażowanych na wypłatę zasiłków dla bezrobotnych, w latach 2012 - 2013 dostrzegalny jest wyrównany, proporcjonalny wzrost tych dwóch grup wydatków, co przedstawia poniższy wykres 10.

Wykres 10



W 2013 roku odnotowano kolejny wzrost - o 764,4 tys. zł tj. o 18,8% - finansowego wsparcia działań urzędu w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych.

W sporządzonej poniżej tabeli 5 zostały przedstawione główne kategorie wydatków poniesionych w 2013 roku z Funduszu Pracy, w rozbiciu na:

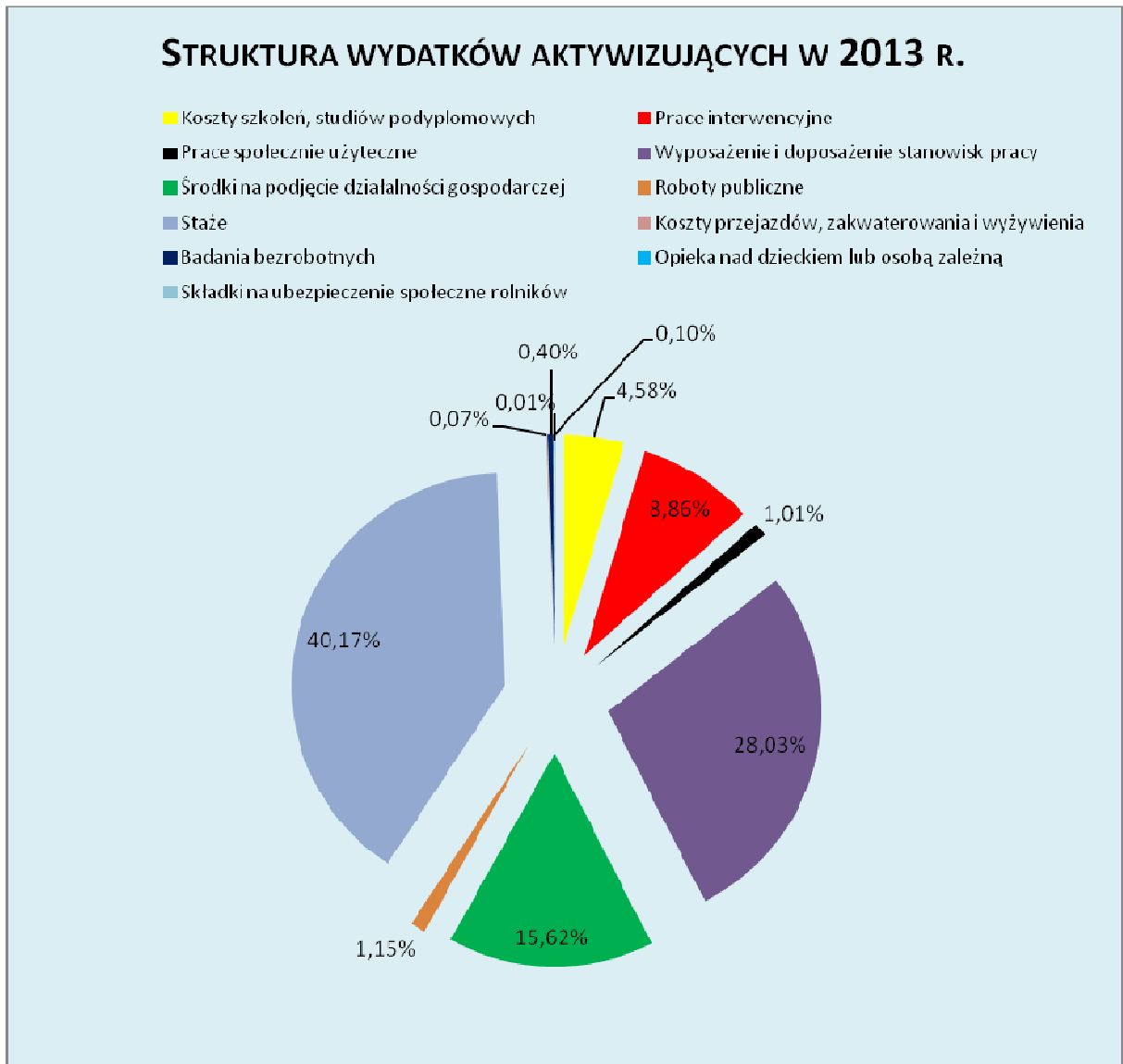
- wydatki obligatoryjne, finansowane z Funduszu Pracy bez względu na ich wielkość,
- limitowane wydatki aktywizujące - związane z głównym nurtem działalności urzędu,
- limitowane wydatki fakultatywne, obejmujące pozostałe grupy wydatków obciążających, zgodnie z zapisami ustawy, Fundusz Pracy.

Wykres 11 zawiera natomiast strukturę wydatków aktywizujących, przedstawiającą procentowy udział finansowania poszczególnych form aktywizacji w ogóle tych wydatków.

Tabela 5 Kategorie wydatków z Funduszu Pracy w 2013 r.

Kategoria wydatków		Kwota (w tys. zł)	
Obligato- ryjne	1 Zasiłki dla bezrobotnych ze składkami	3.822,6	
	2 Dodatki aktywizacyjne	88,2	
Aktywizujące	3 Koszty szkoleń, studiów podyplomowych oraz stypendia z tych tytułów	221,6	
	4 Prace interwencyjne	428,1	
	5 Prace społecznie użyteczne	49,0	
	6 Wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy	1.355,0	
	7 Środki na podjęcie działalności gospodarczej	754,8	
	8 Roboty publiczne	55,4	
	9 Staże	1.941,6	
	10 Koszty przejazdów, zakwaterowania i wyżywienia	3,5	
	11 Badania bezrobotnych	19,3	
	12 Składki na ubezpieczenie społeczne rolników	4,8	
	13 Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	0,7	
	Wydatki aktywizujące razem		4.833,8
	Fakultatywne	14 Dodatki do wynagrodzeń pracowników	74,6
15 Informacje o usługach i partnerach rynku pracy		7,0	
16 Koszty wezwań, przekazywanych świadczeń		89,7	
17 Koszty systemu informatycznego		138,0	
18 Koszty wyposażenia i działalności Klubu Pracy		20,0	
19 Szkolenie kadr służb zatrudnienia		12,6	
20 Informacje zawodowe pośrednictwo i poradnictwo		8,7	
21 Koszty sądowe i egzekucyjne		0,4	
Wydatki z FP ogółem		9.095,6	

Wykres 11



III. USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

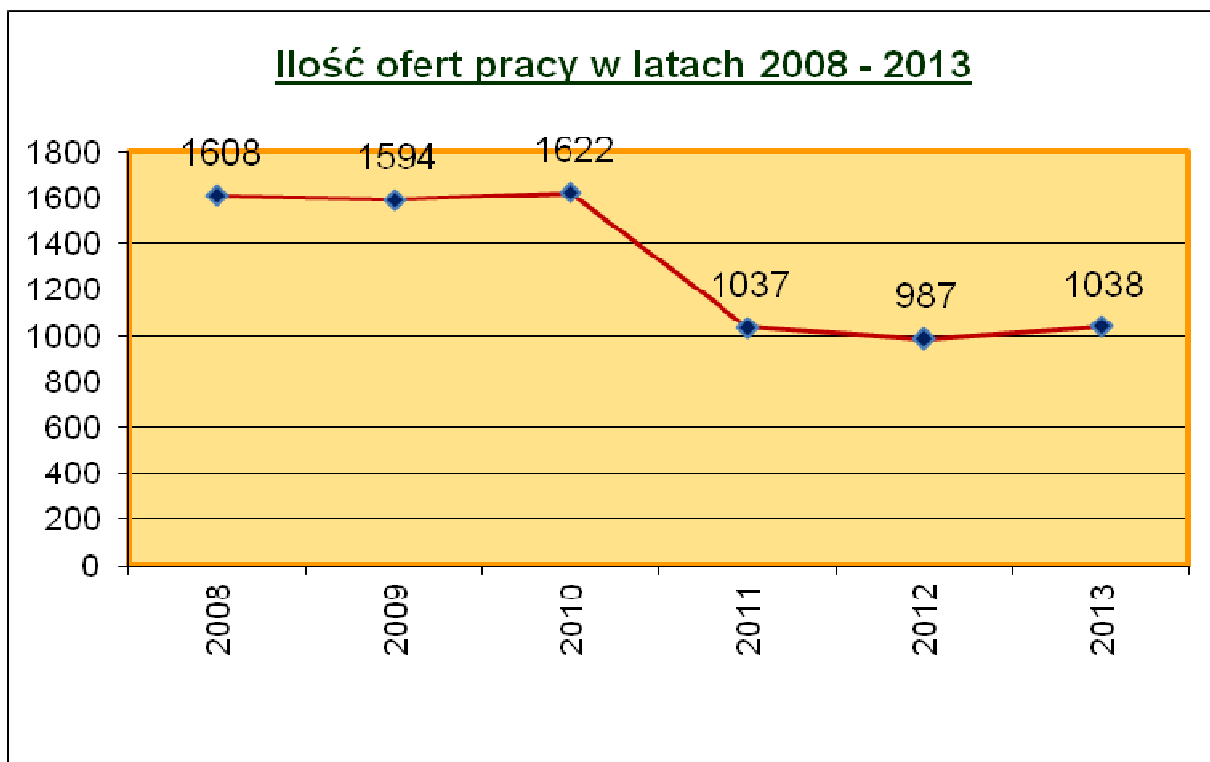
III.1. POŚREDNICTWO PRACY

W 2013 roku PUP w Busku – Zdroju dysponował 1.038 ofertami pracy odpowiedniej, krótkookresowej, interwencyjnej, w ramach prac społecznie użytecznych i stażu , natomiast:

- w 2008 roku 1.608
- w 2009 roku 1.594
- w 2010 roku 1.622
- w 2011 roku 1.037
- w 2012 roku 987 ofertami.

W 2013 r. 1.675 osób zostało wyłączonych z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy niesubsydiowanej, w tym 206 osób z powodu podjęcia pracy sezonowej oraz 238 z powodu podjęcia pracy subsydiowanej. Pośrednicy pracy na podstawie zgłoszonych przez pracodawców ofert, wydali osobom zarejestrowanym 2.244 skierowania do pracy.

Wykres 12



Realizując zadania ustawowe, pośrednicy pracy podjęli 248 kontaktów z przedsiębiorcami i innymi pracodawcami z obszaru powiatu buskiego. W ramach nawiązanych kontaktów w 2013 roku pośrednicy pracy odbyli 159 wizyt u pracodawców działających na terenie powiatu buskiego, polegających na złożeniu wizyty w siedzibie pracodawcy, założeniu karty pracodawcy oraz omówieniu jego ewentualnych potrzeb w zakresie rozwoju lub pomocy przy poszukiwaniu pracowników.

Pośrednictwo pracy realizuje również zadania z zakresu usług sieci EURES, która nastawiona jest na informowanie, doradztwo i wspomaganie poszukujących pracy z Europejskiego Obszaru Gospodarczego, którzy chcą pracować w innym kraju członkowskim oraz pracodawców, którzy chcą rekrutować pracowników z innych krajów członkowskich.

III.2. POZOSTAŁE USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

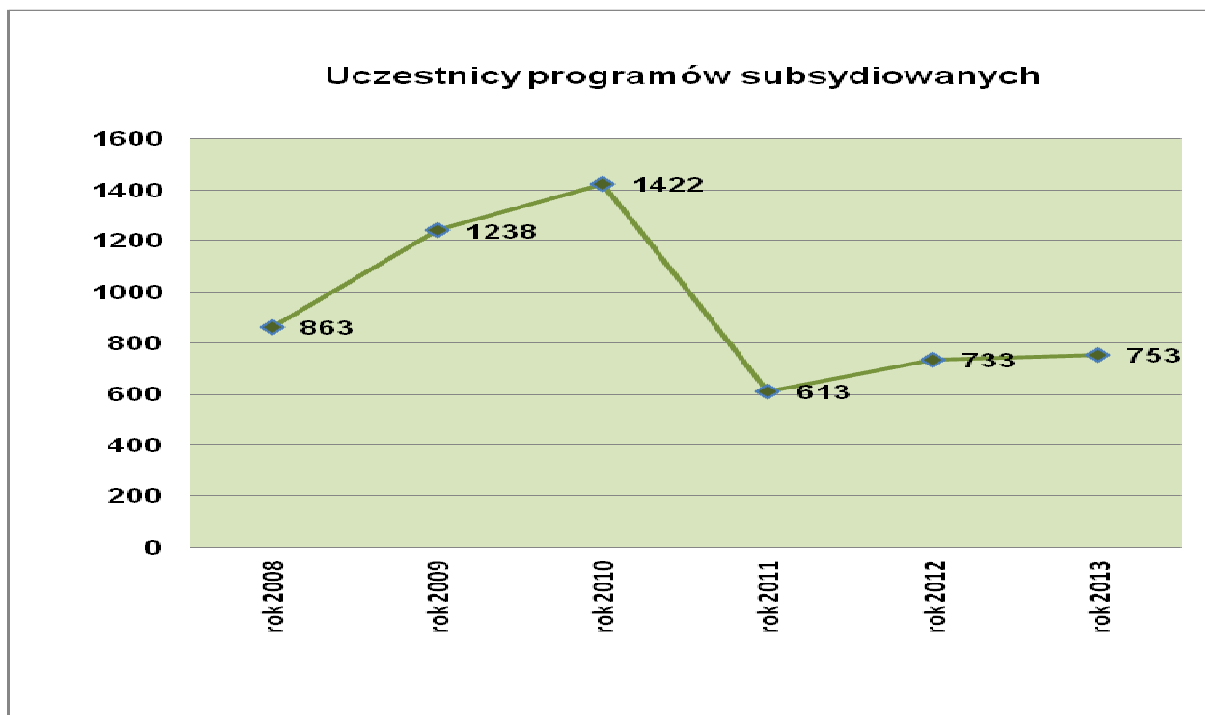
W 2013 r. ilość bezrobotnych, którzy skorzystali z subsydiowanych programów aktywizacyjnych, w porównaniu z rokiem poprzednim wzrosła o 20 osób. Największy wzrost, bo o 26 osób, odnotowano w grupie bezrobotnych korzystających ze staży. Największy spadek, o 27 osób, odnotowano w grupie bezrobotnych kierowanych na szkolenia.

Zmiana liczby uczestników w poszczególnych finansowanych formach aktywizacji w porównaniu z 2012 rokiem, przedstawia się następująco:

- staże – o 26 osób więcej,
- refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy – o 12 osób więcej,
- dotacje – o 8 osób mniej,
- prace interwencyjne – o 21 osób więcej,
- szkolenia zawodowe – o 27 osób mniej,
- prace społecznie użyteczne – o 8 osób więcej.

Tabela 6

Lp.	Nazwa zadania	Wykonanie – liczba osób w roku				
		2009	2010	2011	2012	2013
1.	Zatrudnienie niesubsydiowane	1292	1455	1565	1422	1675
2.	Poradnictwo zawodowe	1285	1402	1177	1029	1138
3.	Programy subsydiowane, w tym:	1238	1422	613	733	753
	- prace interwencyjne	92	115	50	67	88
	- roboty publiczne	11	36	xxx	12	xxx
	- prace społ. użyteczne	29	21	42	37	45
	- staże	562	637	236	316	342
	- przygotowanie zawod.	35	xxx	xxx	xxx	Xxx
	- dotacje na podjęcie działalności gospodar.	99	125	42	51	43
	- refundacja kosztów utworzenia stanowiska	97	159	116	96	108
	- szkolenia (w tym KP) i studia podyplomowe	313	317	127	154	127
	- stypendia w związku z podjęciem nauki	xxx	12	xxx	xxx	xxx

Wykres 13

Wydatki związane z aktywizacją bezrobotnych w 2013 roku, finansowane z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego, zamknęły się kwotą **5.658,1 tys. zł**. Wszystkie składniki łącznego budżetu pochodzącego z tych źródeł, jakimi dysponował urząd w 2013 r. oraz stopień ich wykorzystania przedstawia tabela 7.

Tabela 7

Forma przyznania środków	Przyznane / pozyskane środki (w tys. zł)	Wykorzystane środki (w tys. zł)	Pozostałe środki (w tys. zł)
Fundusz Pracy – algorytm + środki wygospodarowane przez PUP	2.488,1	2.488,1	0
Fundusz Pracy – rezerwa MPiPS (2 programy)	186,3	186,3	0
EFS - Projekt systemowy „EuroBus”	2.159,4	2.159,4	0
EFS – Projekt konkursowy „Dobre kwalifikacje – szansa na pracę”	439,2	439,2	0
EFS – Projekt konkursowy „Trzy alternatywy”	385,1	385,1	0
RAZEM	5.658,1	5.658,1	0

III.2.1 Programy współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Projekt „EuroBus”

W 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Busku – Zdroju realizował kolejną edycję projektu „EuroBus” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach POKL - Priorytet VI, Działanie 6.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie*, Poddziałanie 6.1.3 *Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych*.

Celem projektu „EuroBus” było podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez pracy oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie. Jednocześnie skuteczność podejmowanych działań zależała w dużym stopniu od koncentracji wsparcia na wybranych grupach docelowych, tj. takich, które doświadczają największych trudności związanych z wejściem i utrzymaniem się na rynku pracy. Dlatego też projekt „EuroBus” był skierowany przede wszystkim do osób długotrwale bezrobotnych, młodzieży do 30 roku życia, osób niepełnosprawnych, osób powyżej 50 roku życia oraz pozostałych osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienionych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W 2013 roku w projekcie uczestniczyło 327 osób. Poprzez realizację projektu osiągnięto następujące rezultaty:

- 253 osoby skierowano na staż,
- 34 osobom przyznano jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- 40 osób skierowano na szkolenia zawodowe.

Dzięki podjętym działaniom osoby bezrobotne uczestniczące w projekcie miały możliwość zdobycia pierwszego doświadczenia zawodowego, przekwalifikowania się, samozatrudnienia oraz pozyskały umiejętność poruszania się po rynku pracy w poszukiwaniu zatrudnienia.

Wydatki na realizację Projektu w 2013 r. zamknęły się kwotą 2.159,4 tys. zł.

Projekt „Dobre kwalifikacje – szansa na pracę”

W 2013 r. Powiatowy Urząd Pracy w Busku - Zdroju kontynuował realizację projektu „Dobre kwalifikacje – szansa na pracę” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki - Priorytet VI, Działanie 6.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie*, Poddziałanie 6.1.1 *Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy*.

Celem głównym projektu było podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia młodych osób do 25 roku życia poprzez nabycie przez uczestników projektu umiejętności kreowania własnego wizerunku zawodowego i poruszania się po rynku pracy, nabycie, zmianę lub podniesienie kwalifikacji zawodowych, a także zdobycie doświadczenia zawodowego zgodnego z nowo nabytymi kwalifikacjami.

W 2013 roku w projekcie uczestniczyły:

- 23 osoby z pierwszej edycji projektu, które zgodnie z harmonogramem projektu kontynuowały staż u lokalnych przedsiębiorców w zawodach sprzedawca lub magazynier
- 29 osób z drugiej edycji projektu, które zostały objęte poradnictwem zawodowym. Z tej grupy 24 osoby zostały przeszkolone na kursach sprzedawca lub magazynier, a 23 osoby skierowano do lokalnych przedsiębiorców na staż w w/w zawodach lub zawodach pokrewnych.

Wydatki na realizację Projektu w 2013 r. zamknęły się kwotą 439,2 tys. zł. Planowane zakończenie realizacji projektu to początek 2014 r.

Projekt „Trzy alternatywy”

W 2013 r. Powiatowy Urząd Pracy w Busku - Zdroju pozyskał środki EFS na realizację w latach 2013-2015 projektu „Trzy alternatywy” w ramach POKL - Priorytet VII, Działanie 7.2 *Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii*, Poddziałanie 7.2.1 *Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym*.

Celem głównym projektu jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób długotrwale bezrobotnych

poprzez nabycie przez uczestników projektu umiejętności kreowania własnego wizerunku zawodowego i poruszania się po rynku pracy, nabycie, zmianę lub podniesienie kwalifikacji zawodowych, a także zdobycie doświadczenia zawodowego zgodnego z nowo nabytymi kwalifikacjami.

W 2013 roku w projekcie „Trzy alternatywy” uczestniczyło 30 osób długotrwale bezrobotnych, z których każda została objęta poradnictwem zawodowym i przeszkolona na kursach zawodowych brukarz z obsługą wózków podnośnikowych, kelner - barman lub pracownik księgowo-kadrowy. Wszystkie osoby z tej grupy skierowano do lokalnych przedsiębiorców na staż w w/w zawodach lub zawodach pokrewnych.

Wykorzystane w 2013 r. środki na realizację projektu to 385,1 tys. zł.

Należy także nadmienić, iż w lipcu 2013 r. Powiatowy Urząd Pracy w Busku - Zdroju wystąpił z wnioskiem o dofinansowanie, w wysokości 877,0 tys. zł, projektu **„Trzy kroki do pracy”** na podstawie ogłoszonego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach otwartego Konkursu A2 „Wspieranie osób pozostających bez zatrudnienia” w ramach programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI „Rynek otwarty dla wszystkich”, Działanie 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz aktywności zawodowej w regionie”, Poddziałanie 6.1.1 „Wspieranie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy”.

Projekt przewiduje aktywizację 60 osób bezrobotnych w dwóch grupach wiekowych do 30 roku życia oraz powyżej 50 roku życia, z których każda ma zagwarantowany udział w trzech formach wsparcia, tj. poradnictwie zawodowym, przekwalifikowaniu i stażu zawodowym.

Wniosek został pozytywnie oceniony przez Komisję Oceny Projektów, jednakże ze względu na fakt, że suma wnioskowanych dofinansowań przekroczyła wysokość środków przeznaczonych na konkurs, projekt z uzyskaną ilością punktów nie znalazł się w grupie przewidzianej do dofinansowania. Z uwagi na odmienną ocenę przewidzianych w projekcie przedsięwzięć, zakwestionowanych przez zespół oceniający projekt, Powiatowy Urząd Pracy w Busku - Zdroju wniósł, w formie protestu, o dokonanie ponownej oceny projektu. W dniu sporządzania niniejszego sprawozdania wynik złożonego protestu nie był jeszcze znany.

III.2.2 Programy realizowane przy pomocy środków pozyskanych z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej

W 2013 r. Powiatowy Urząd Pracy w Busku-Zdroju pozyskał dodatkowe środki Funduszu Pracy pochodzące z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na łączną sumę 186,3 tys. zł.

W ramach otrzymanych środków uruchomiono 2 programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, których beneficjentami były osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Dzięki podjętym działaniom w ramach powyższych programów aktywizacją zawodową objęte zostało łącznie 11 osób, które zostały skierowane na utworzone miejsca pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

III.2.3 Szkolenia oraz studia podyplomowe

W 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Busku – Zdroju, w ramach posiadanych środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego, skierował na szkolenia zawodowe łącznie 127 osób bezrobotnych, natomiast 19 osób ukończyło szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy. Trzem osobom bezrobotnym sfinansowano koszty egzaminów, a jedna osoba otrzymała dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych.

Kierunki organizowanych szkoleń zawodowych osób bezrobotnych ujęto w tabeli 8.

Tabela 8

Lp.	Kierunek szkolenia zawodowego	Ilość przeszkolonych osób
1.	Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej	32
2.	Prawo jazdy kat. C+E, kursy kwalifikacji wstępnej do przewozu rzeczy, osób, szkolenia okresowe kierowców	21
3.	Magazynier z obsługą wózków widłowych	12
4.	Operatorzy sprzętu ciężkiego	10
5.	Brukarz z obsługą wózków podnośnikowych	10
6.	Kelner barman z językiem migowym	10
7.	Pracownik księgowo-kadrowy	10
8.	Spawacz	8
9.	Obsługa wózków podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia	3
10.	Obsługa kas fiskalnych	2
11.	Kurs języka angielskiego	1
12.	Pracownik ochrony fizycznej II stopnia	1
13.	Szczepienia ochronne dla pielęgniarek	1
14.	Resuscytacja krążeniowo-oddechowa dla pielęgniarek i położnych	1
15.	Wykonywanie i interpretacja zapisu EKG dla pielęgniarek i położnych	1
16.	Operator remonterów nawierzchni	1
17.	Kurs księgowości	1
18.	Operator żurawia przenośnego	1
19.	Instruktor rekreacji ruchowej w specjalności jazda konna	1
R a z e m		127

Na szkolenie skierowano także 1 osobę niepełnosprawną, której szkolenie finansowane było ze środków PFRON.

Spośród osób, które ukończyły szkolenia w 2013 roku, wg stanu na dzień 31.12.2013 r., pracę lub inną formę aktywności zawodowej podjęło 79 osób, tj. 62 %.

III.2.4 Organizacja staży

Od wielu lat najbardziej popularnym instrumentem rynku pracy są staże, na które mogą być kierowane nie tylko osoby młode do 25 roku życia, ale także inne osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienione w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Aktywizacja osób bezrobotnych poprzez staże w 2013 roku odbywała się w ramach:

- współfinansowanego z EFS projektu „EuroBus” – na staż skierowano 253 osoby,
- współfinansowanego z EFS projektu „Dobre kwalifikacje – szansa na pracę” - na staż skierowano 23 osoby,
- współfinansowanego z EFS projektu „Trzy alternatywy – na staż skierowano 30 osób,
- działań wynikających z zadań określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, finansowanych z Funduszu Pracy – na staż skierowano 30 osób,
- środków PFRON – na staż skierowano 6 osób.

Najwięcej staży zostało zorganizowanych u pracodawców prywatnych, którzy stanowili 56,5 % ogółu pracodawców będących organizatorami stażu. Udział samorządów i podległych im jednostek wyniósł 33,6 %, a sektora administracji państwowej 9,9 %.

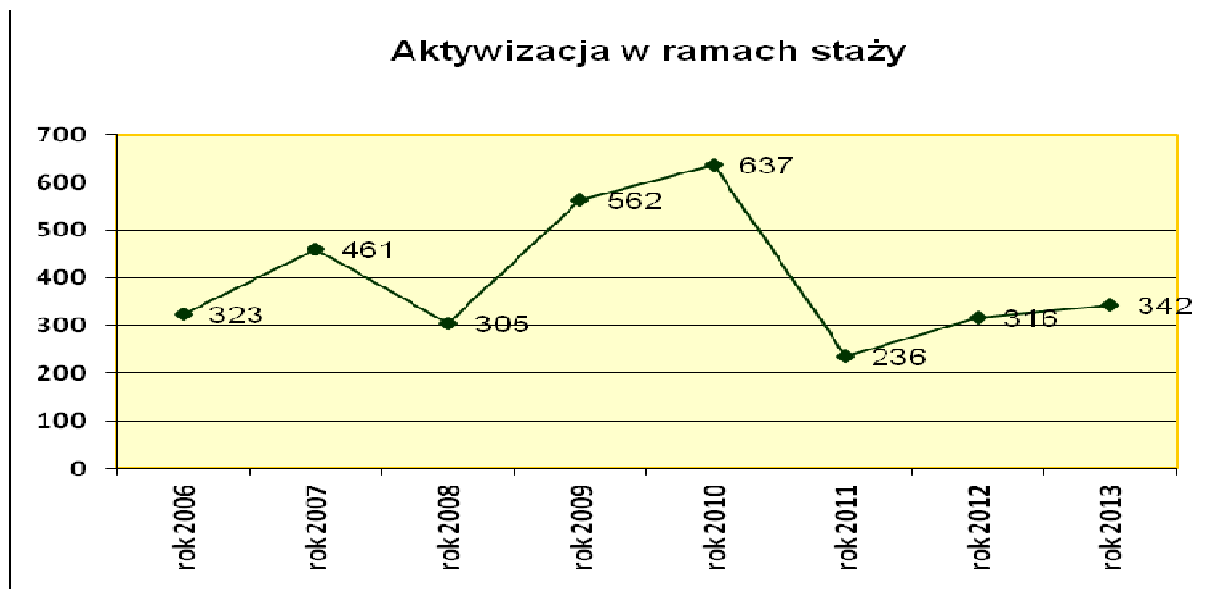
Dominujące grupy bezrobotnych odbywających staż w poszczególnych kategoriach przedstawiono w tabeli nr 9.

Tabela 9

Lp.	Kategoria osób - ze względu na:	Dominująca grupa	Udział % w ogóle osób skierowanych
1	- płeć	mężczyźni	50,3 %
2	- miejsce zamieszkania	zamieszkali na wsi	74,0 %
3	- wiek	do 25 roku życia	67,0 %
4	- grupę wyszczególnioną w art. 49 ustawy	bez doświadczenia zawodowego	73,4 %

Spośród osób, które w 2013 r. ukończyły staż, wg stanu na dzień 31.12.2013 r., 191 osób podjęło pracę w trakcie lub w okresie do 3 miesięcy po jego ukończeniu, co stanowi 42,8 %.

Wykres 14



III.2.5 Prace interwencyjne

W 2013 r. Powiatowy Urząd Pracy w Busku – Zdroju zawarł 63 umowy w sprawie organizacji prac interwencyjnych, w ramach których utworzono 86 miejsc pracy dla osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Tabela 10

Kategorie organizatorów prac interwencyjnych

Lp.	Sektor	Ilość miejsc pracy	Procentowy udział
1.	prywatny	23	26,75 %
2.	jednostki samorządu terytorialnego	62	72,09 %
3.	pozostały	1	1,16 %

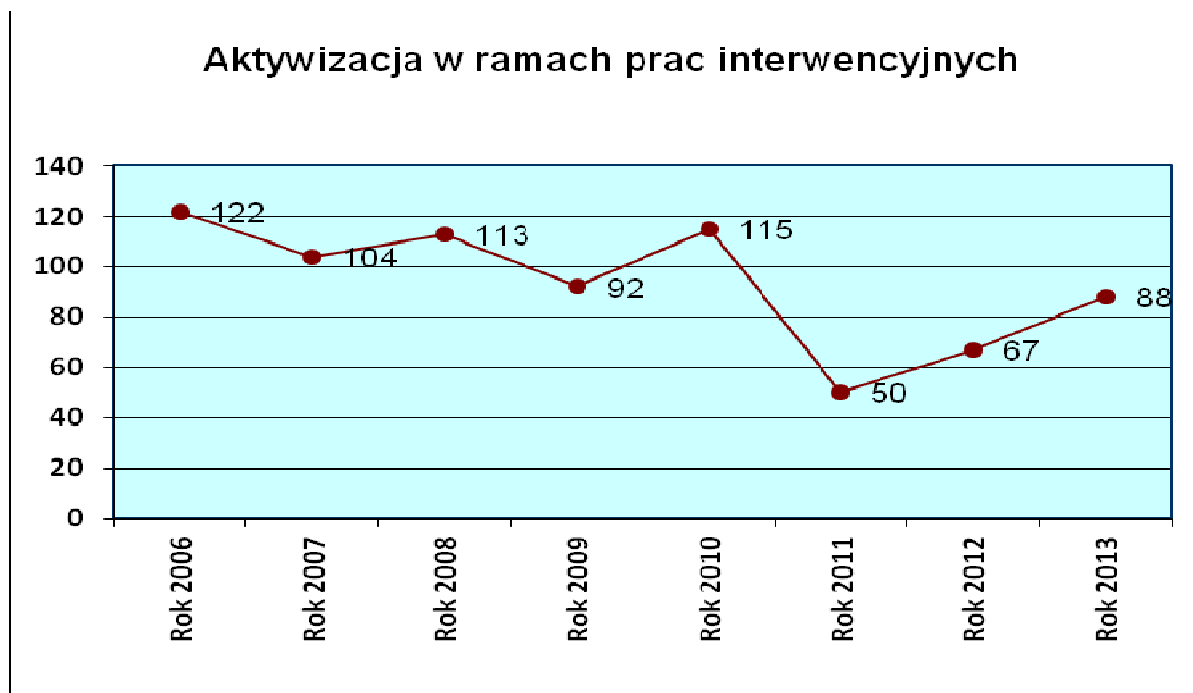
Tabela 11**Prace interwencyjne z podziałem na grupy zawodowe**

Lp.	Grupa zawodowa	Nr grupy	Ilość miejsc pracy
1.	Bez zawodu	0	1
2.	Parlamentarzyści, wyżsi urzędnicy i kierownicy	1	-
3.	Specjaliści	2	5
4	Technicy i inny średni personel	3	4
5	Pracownicy biurowi	4	38
6	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	5	18
7	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	6	-
8	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	7	3
9	Operatorzy maszyn i urządzeń	8	2
10	Pracownicy przy pracach prostych	9	15

Na zorganizowane w ramach zawartych umów z lat 2011 – 2013 miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych skierowano w 2013 r. 88 osób bezrobotnych.

W 2013 roku odnotowano wzrost zainteresowania tą formą aktywizacji bezrobotnych pracodawców z sektora publicznego, związanego z administracją samorządową. Udział procentowy obu grup w tworzeniu miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych w porównaniu do 2012 r. zmienił się, ze wzrostem o prawie 10 % na korzyść jednostek samorządu terytorialnego.

Wykres 15



III. 2.6 Roboty publiczne

W 2013 r. nie były organizowane roboty publiczne. Natomiast miało miejsce jeszcze finansowanie robót publicznych rozpoczętych w 2012 r. w związku z realizowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Busku - Zdroju dwoma programami finansowanymi z rezerwy MPiPS.

III.2.7 Dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej

Powiatowy Urząd Pracy w Busku – Zdroju z środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w 2013 r. dofinansował podjęcie działalności gospodarczej 43 osobom bezrobotnym w łącznej kwocie 754,8 tys. zł.

Tabela 12

Dofinansowanie w zależności od sektora uruchamianej działalności gospodarczej

1.	Sektor wytwórczy	-	-
2.	Sektor usługowy	31	72,09 %
3.	Sektor handlowy (w tym gastronomia)	12	27,91 %

Przeważające rodzaje działalności (według PKD) podejmowanej przez osoby bezrobotne, które otrzymały wsparcie finansowe Urzędu, to w szczególności:

- usługi remontowo – budowlane -6 osób
- sprzedaż artykułów przemysłowych (różne branże) -6 osób
- sprzedaż przez internet (różne branże) -4 osoby
- usługi sprzątające -3 osoby
- usługi elektroenergetyczne -3 osoby
- usługi kosmetyczne -2 osoby
- handel obwoźny -2 osoby
- usługi kosmetyczne -2 osoby
- usługi gastronomiczne -2 osoby
- usługi związane ze specjalistycznym projektowaniem -2 osoby
- pozostałe rodzaje działalności -11 osób

III.2.8 Refundacje kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy

PUP zawarł w 2013 r. z przedsiębiorcami 33 umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia 79 stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych, z czego 11 miejsc pracy sfinansowano z środków pozyskanych z rezerwy MPiPS. Na utworzone w 2013 r. i latach poprzednich w ramach tej formy stanowiska pracy w okresie roku 2013 skierowano 108 osób bezrobotnych.

Tabela 13**Utworzone stanowiska pracy w zależności od sektora**

Lp.	Sektor	Ilość utworzonych stanowisk	Procentowy udział
1.	Sektor wytwórczy	2	2,53 %
2.	Sektor usługowy	38	48,10 %
3.	Sektor handlowy (w tym gastronomia)	39	49,37 %

Tabela 14**Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy z podziałem na grupy zawodowe**

Lp.	Grupa zawodowa	Nr grupy	Ilość stanowisk
1.	Bez zawodu	0	-
2.	Parlamentarzyści, wyżsi urzędnicy i kierownicy	1	-
3.	Specjaliści	2	7
4.	Technicy i inny średni personel	3	5
5.	Pracownicy biurowi	4	11
6.	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	5	32
7.	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	6	-
8.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	7	5
9.	Operatorzy maszyn i urządzeń	8	6
10.	Pracownicy przy pracach prostych	9	13

III.2.9 Prace społecznie użyteczne

Osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej, mogą wykonywać odpłatnie prace społecznie użyteczne na rzecz społeczności lokalnej. Jednym z warunków realizacji prac społecznie użytecznych jest chęć gminy do ich zorganizowania, co wiąże się ze sporządzeniem do dnia 31 stycznia każdego roku, rocznego planu potrzeb w zakresie wykonywania prac społecznie użytecznych i przesłaniem go

właściwemu staroście i kierownikowi ośrodka pomocy społecznej. Na gminie spoczywa obowiązek zabezpieczenia odpowiednich środków finansowych na pokrycie świadczeń należnych osobom wykonującym te prace (60% minimalnej kwoty świadczenia jest refundowane później gminie z Funduszu Pracy).

W 2013 r. z tej możliwości zaktywizowania bezrobotnych znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej skorzystało 5 gmin naszego powiatu i 45 osób bezrobotnych. Szczegóły na temat organizacji prac społecznie użytecznych w 2013 roku zawiera tabela 15.

Tabela 15

Gmina - organizator prac społecznie użytecznych	Ilość osób przewidzianych do zatrudnienia w okresie trwania umowy	Ilość zaplanowanych łącznie godzin	Kwota całkowitego dofinansowania przez PUP
Busko - Zdrój	10	2400	10500,00
Gnojno	10	2800	11596,50
Nowy Korczyn	5	1200	5433,90
Solec - Zdrój	12	4320	19256,40
Tuczepy	2	480	2275,20
RAZEM	39	11200	49062,00

III.2.10 Poradnictwo zawodowe i Klub Pracy

W 2013 roku, w ramach realizacji usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, udzielano wsparcia dotyczącego wyboru odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia, zmiany kwalifikacji oraz w określeniu zainteresowań i uzdolnień zawodowych. Dostarczano również zainteresowanym informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia.

Porady odbywały się w formie indywidualnych spotkań doradcy zawodowego z klientem. Zmierzały one do zdiagnozowania i rozwiązania problemów zawodowych oraz zaplanowania skutecznych działań prowadzących do podjęcia zatrudnienia.

Kontakt klienta z doradcą rozpoczynał się od rozmowy wstępnej, która miała na celu pozyskanie informacji o sytuacji zawodowej klienta i ustalenie potrzeby udzielenia mu porady indywidualnej, porady grupowej lub innej usługi rynku pracy. W 2013 roku z rozmowy wstępnej skorzystało 406 osób. Dla większości proces doradczy był kontynuowany i przyjął formę indywidualnych porad zawodowych, w ramach których odbyło się 1039 wizyt. W poradnictwie grupowym natomiast uczestniczyło 69 osób. Zależnie od potrzeb osoby te korzystały z zajęć grupowych wyszczególnionych w tabeli poniżej.

Tabela 16

Tematyka	Liczba przeprowadzonych porad
Moja ścieżka kariery – mam plan	2
Bilans kompetencji – moje mocne i słabe strony	2
Znam swój potencjał – wchodzę na rynek pracy	5

Doradcy zawodowi pomagając w określeniu zainteresowań zawodowych klientów korzystali ze standaryzowanych metod (Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych, Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji) przeznaczonych do tego celu. Przeprowadzono 11 badań testowych.

Efektem planowania działań prowadzących do podjęcia zatrudnienia było często spisanie Indywidualnych Planów Działania dla grup bezrobotnych o różnym statusie zawodowym. Powstałe plany, to efekt pracy doradcy zawodowego z klientem, poprzedzony rozpoznaniem jego potrzeb oraz możliwości zawodowych.

Plany ukierunkowane były na:

- pomoc, której celem było podejmowanie przez klienta konkretnych przedsięwzięć, po to, aby rozwiązać problem zawodowy,
- pomoc danej osobie we wzmacnianiu i doskonaleniu jej działań,
- zaplanowanie aktywności klienta w kierunku zmiany jego sytuacji zawodowej.

Powyższe działania przyniosły efekty zatrudnieniowe, edukacyjne (podniesienie kwalifikacji zawodowych) i związane ze wzrostem umiejętności w zakresie aktywnego poszukiwania zatrudnienia. Przede wszystkim jednak poradnictwo zawodowe przyczyniło się do podniesienia motywacji osób bezrobotnych do poszukiwania zatrudnienia i korzystania z pomocy doradcy zawodowego. Zwiększyła się wiedza klientów na temat działań realizowanych przez PUP, a także działań realizowanych przez inne instytucje rynku pracy oraz organizacje pozarządowe.

Doradcy Zawodowi współpracowali w 2013 roku z następującymi placówkami edukacyjnymi działającymi na terenie powiatu:

- I Liceum Ogólnokształcące im. Tadeusza Kościuszki w Busku-Zdroju,
- Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy dla Niepełnosprawnych Ruchowo w Busku-Zdroju,
- Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Stopnicy,
- Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 1 im. Mikołaja Kopernika w Busku-Zdroju,
- Zespół Szkół Technicznych i Ogólnokształcących w Busku-Zdroju,
- Zespół Szkół Techniczno-Informatycznych w Busku-Zdroju,
- Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Broninie,
- Gimnazjum im. Marszałka Józefa Piłsudskiego w Jarosławicach.

W ramach tej współpracy zorganizowano łącznie 22 spotkania z uczniami różnego typu szkół. W spotkaniach uczestniczyło 521 uczniów, w tym 53 niepełnosprawnych ruchowo.

Podczas spotkań uczniowie zostali zapoznani z zadaniami realizowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy, uzyskali informacje na temat form pomocy oferowanych bezrobotnym przez PUP. Omawiano również sytuację na lokalnym rynku pracy ze szczególnym uwzględnieniem specyficznych trudności, na które napotykają absolwenci. Ponadto poruszane były zagadnienia związane z preorientacją zawodową. Omawiano czynniki istotne dla podejmowania decyzji o wyborze drogi kształcenia, zawodu i konsekwencje tych wyborów. Uczniowie zapoznani zostali ze źródłami informacji o zawodach i możliwościach korzystania z nich przy podejmowaniu decyzji dotyczących przyszłości zawodowej.

Kolejny obszar działalności doradców zawodowych to udzielanie informacji zawodowych. Obejmował on propagowanie wiedzy na temat

zagadnień związanych z poszukiwaniem pracy, rynkiem pracy, udzielanie pomocy w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych, dostęp do Internetu i materiałów informacyjnych. W ramach usługi informacji zawodowej przeprowadzono 76 spotkań indywidualnych, natomiast w grupowych spotkaniach informacyjnych wzięły udział 422 osoby.

Tabela 17

Wykaz przeprowadzonych grupowych informacji zawodowych

Tematyka	Liczba przeprowadzonych spotkań
Moje dokumenty aplikacyjne - rola i budowa listu motywacyjnego oraz życiorysu zawodowego	4
ABC szukającego pracy	7
Osobiste spotkanie z pracodawcą, czyli rozmowa kwalifikacyjna	2
Mój wizerunek w dokumentach aplikacyjnych	3
Drogi do pracodawcy - źródła informacji o rynku pracy i wolnych miejscach zatrudnienia	6
Metody poszukiwania pracy z elementami komunikacji i przygotowania do rozmowy z pracodawcą.	6

Z zasobów informacji zawodowej oferowanej przez Doradców Zawodowych korzystały również osoby niezrejestrowane w PUP. W 2013 roku 7 osób uzyskało informacje na temat kierunków kształcenia, szkoleń ustawicznych, realizowanych projektów, agencji pracy oraz zasad opracowania dokumentów aplikacyjnych.

Udzielając usługi „*Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy*”, w 2013 roku przeprowadzono dwa szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy. Tematyka szkoleń zaplanowana została w oparciu o program szkolenia „Szukam Pracy”. Z tej oferty skorzystało 21 osób, z czego 19 osób szkolenie ukończyło.

Ponadto organizowano również zajęcia aktywizacyjne. Odbyło się 26 takich spotkań, w których łącznie uczestniczyły 234 osoby. Zajęcia aktywizacyjne obejmowały tematykę:

- „Jestem aktywny – skutecznie szukam pracy” – 5 spotkań
- „Dokumenty aplikacyjne – moja wizytówka” – 9 spotkań
- "Rozmowa z pracodawcą – moja szansa na zatrudnienie” – 6 spotkań
- „Mój debiut na rynku pracy” – 6 spotkań

Zainteresowani mogli również, przy pomocy Lidera Klubu Pracy, skorzystać z dostępu do informacji i elektronicznych baz danych. Z takiej możliwości skorzystały 24 osoby.

III.2.11 Dodatki aktywizacyjne

Dodatek aktywizacyjny, będący pewną formą nagrody dla bezrobotnego, podejmującego w okresie posiadania prawa do zasiłku zatrudnienie lub inną pracę zarobkową z własnej inicjatywy bądź w wyniku skierowania przez urząd pracy, przyznano w 2013 r. 120 osobom, w tym 52 kobietom.

Ilość osób uprawnionych do dodatku aktywizacyjnego, z uwzględnieniem podziału na gminy, przedstawia tabela nr 18.

Tabela 18

Gmina	<i>Ilość osób, którym przyznano dodatki aktywizacyjne w 2013 r.</i>
Busko – Zdrój	69
Gnojno	5
Nowy Korczyn	5
Pacanów	5
Solec – Zdrój	9
Stopnica	14
Tuczepy	5
Wiślica	8
Ogółem	120

III.2.12 Indywidualny plan działania (IPD)

Powiatowy Urząd Pracy, udzielając osobie bezrobotnej czy poszukującej pracy pomocy określonej w ustawie, może przygotować IPD, obejmujący podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu doprowadzenia do podjęcia przez niego odpowiedniej pracy. Dane statystyczne dotyczące realizacji tego zadania w 2013 roku przedstawiają się następująco:

Tabela 19

Bezrobotni, dla których przygotowano IPD	927
Bezrobotni, którzy przerwali realizację IPD	245
Bezrobotni, którzy zakończyli realizację IPD	862

III.2.13 Działania pozostałe

1. Skierowanie i finansowanie kosztów niezbędnych badań lekarskich w związku z rozpoczęciem stażu, szkolenia – 315 osób,
2. Pokrycie składek na ubezpieczenie społeczne rolników w okresie pierwszych czterech kwartałów po rozwiązaniu stosunku pracy – 7 osób,
3. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem – 1 osoba.

IV. WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW PFRON NA REHABILITACJĘ ZAWODOWĄ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Rada Powiatu pierwotnie przeznaczyła w 2013 r. na rehabilitację zawodową, będącą zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy, kwotę 160 tys. zł pochodzącą z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Limit ten został w IV kwartale zmniejszony o 4.250 zł ze względu na brak możliwości zagospodarowania tej kwoty. Rada Powiatu podjęła uchwałę ustalającą ostateczną kwotę środków PFRON przeznaczonych na rehabilitację zawodową w 2013 roku w wysokości 155.750 zł.

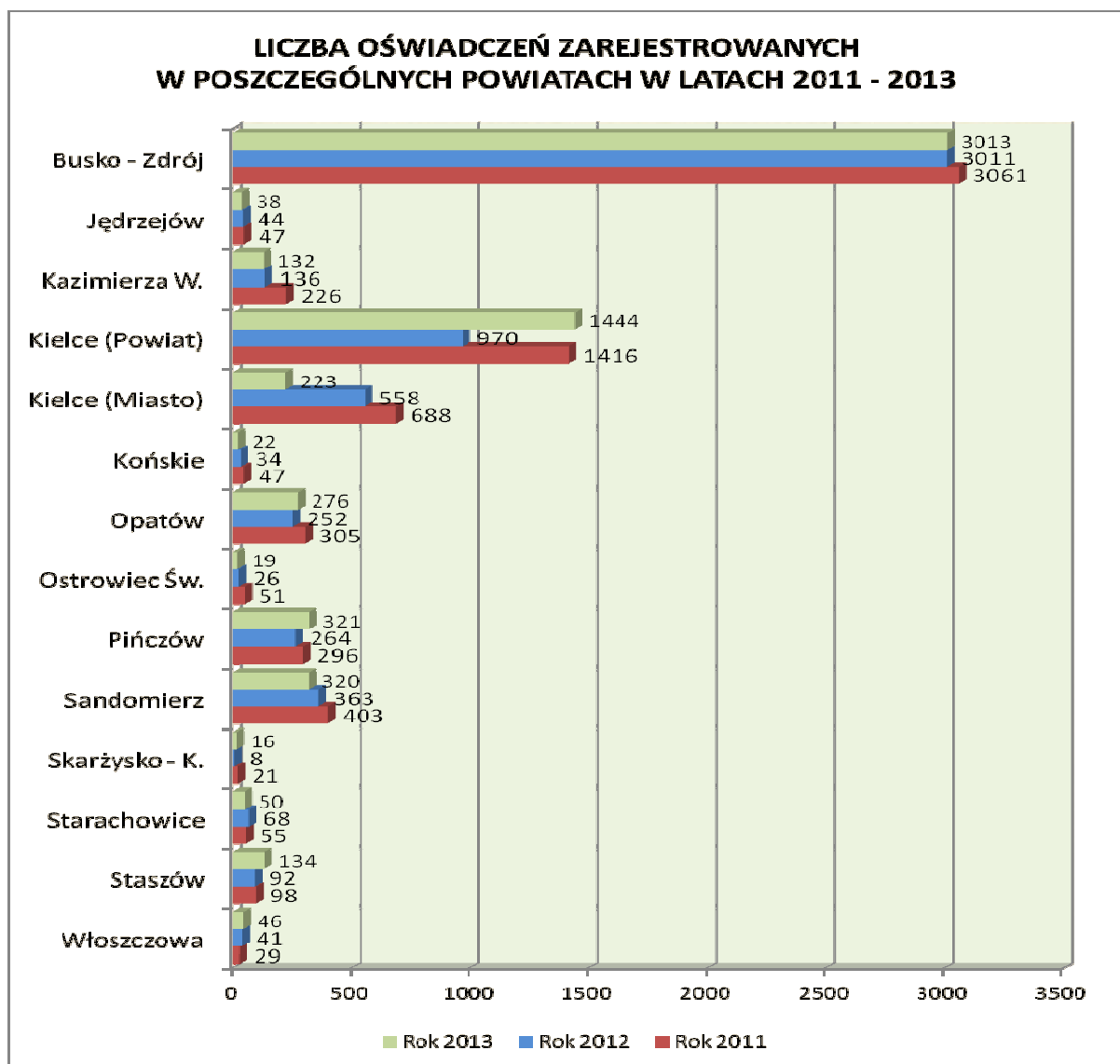
Rozdysponowując posiadane na rehabilitację zawodową środki, PUP:

- przyznał 4 pracodawcom zwrot kosztów wyposażenia 4 stanowisk pracy osoby niepełnosprawnej w kwocie 80.000 zł;
- finansował koszty:
 - stypendiów 14 osób niepełnosprawnych odbywających w 2013 r. staż (8 osób kontynuowało staże rozpoczęte w 2012 roku, a 6 osób rozpoczęło staż w 2013 r.),
 - szkolenia 1 osoby,
 - prac interwencyjnych 1 osoby,przeznaczając na ten cel 75.721 zł.

V. REJESTRACJA OŚWIADCZEŃ O ZAMIARZE POWIERZENIA WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI

PUP wykonuje również zadania wynikające z rozporządzenia MPiPS w sprawie wykonywania pracy przez cudzoziemców bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. Polegają one na rejestracji oświadczeń pracodawców zamierzających powierzyć pracę cudzoziemcowi będącemu obywatelem państwa graniczącego z Polską lub państw, z którymi Polska współpracuje w zakresie migracji zarobkowych w ramach partnerstwa na rzecz mobilności, ustanowionego między tymi państwami a Unią Europejską. Rozmiar tego zadania (3.013 zarejestrowanych w 2013 roku oświadczeń) nadal przybiera w naszym powiecie niespotykaną w całym Województwie Świętokrzyskim skalę, o czym świadczy poniższy wykres.

Wykres 16



VI. POSTĘPOWANIE ADMINISTRACYJNE

W toku prowadzonych przez Powiatowy Urząd Pracy w 2013 r. postępowań administracyjnych wydano około 9.700 decyzji administracyjnych. W wyniku przeprowadzonych 19 postępowań odwoławczych 6 decyzji zostało uchylonych przez organ drugiej instancji.

VII. WSPÓŁPRACA Z PARTNERAMI RYNKU PRACY.

W 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Busku – Zdroju współpracował z podmiotami działającymi na rzecz aktywizacji zawodowej mieszkańców naszego powiatu.

1. PUP wspierał szereg instytucji realizujących projekty i inicjatywy podejmowane na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i innych osób uprawnionych, finansowane z środków unijnych oraz środków krajowych, poprzez promowanie i rozpowszechnianie informacji na temat poszczególnych działań oraz form wsparcia oferowanych uczestnikom, a które były realizowane w 2013 roku między innymi przez:

- Fundacja Q w Kielcach
- Stowarzyszenie Integracja i Rozwój w Kielcach
- Fundacja Centrum Europy Lokalnej w Kielcach
- Szkoły Medyczne Omega w Kielcach
- Abakus Konsulting w Kielcach
- Rzeszowski Klub Sportowy Głuchych „Res-Gest” w Rzeszowie
- Świętokrzyski Związek Pracodawców Prywatnych Lewiatan oraz Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania „Ziemia Jędrzejowska – Gryf”
- Grupa Doradcza Projekt w Krakowie
- Instytut Pracy i Spraw Socjalnych oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich w Warszawie

Projekty i inicjatywy podejmowane przez te instytucje dotyczyły głównie organizacji szkoleń zawodowych. Część z nich w swojej propozycji zawierała także inne formy pomocy jak doradztwo zawodowe, czy też wsparcie osób zamierzających podjąć własną działalność gospodarczą, w tym także w ramach spółdzielni socjalnej.

2. Na płaszczyźnie współpracy z Klubem Integracji Społecznej w Busku-Zdroju PUP wspomagał Caritas Kielecką w realizacji projektu „Czas na zmiany – reintegracja społeczna i zawodowa osób zagrożonych wykluczeniem społecznym”. Działania PUP polegały na rozpowszechnianiu wśród bezrobotnych informacji dotyczących możliwości skorzystania z udziału w w/w projekcie. Pracownicy Klubu Integracji Społecznej zapraszani byli na spotkania grupowe organizowane przez Lidera Klubu Pracy oraz Doradców Zawodowych, gdzie mieli okazję osobiście przedstawić zasady działania KIS oraz omówić realizowany projekt „Czas na zmiany”. Ponadto pracownik PUP przeprowadził w siedzibie KIS spotkanie informacyjne z uczestnikami projektu. Miało ono na celu przybliżenie oferty usług, z jakich mogą skorzystać osoby bezrobotne.
3. PUP współpracował z Państwową Inspekcją Pracy – Okręgowym Inspektoratem w Kielcach podczas realizowanego przez PIP projektu „Kultura bezpieczeństwa i zdrowia” pod patronatem Starosty Powiatu Buskiego i Kuratora Oświaty w Kielcach. W ramach działań prewencyjnych, w szkołach ponadgimnazjalnych odbył się: „Szkolny dzień bezpieczeństwa i zdrowia”. Udział Powiatowego Urzędu Pracy w tym wydarzeniu obejmował organizację stoiska informacyjnego w szkole promującego ofertę PUP oraz przeprowadzenie spotkań informacyjnych dla uczniów szkoły.
4. PUP współpracował z Grupą Doradczą Projekt Sp. z o.o. z siedzibą w Krakowie. Współpraca ta ukierunkowana była na działania wynikające z realizowanego przez GDP projektu: „Zrozumieć seniora – kompendium metod i narzędzi efektywnego doradztwa z edukacji dla osób w wieku +50”. Projekt skierowany był do grupy osób bezrobotnych po 50 roku życia. Rola PUP polegała na realizacji działań rekrutacyjno-doradczych skierowanych do w/w bezrobotnych, którzy w efekcie skorzystali ze szkoleń z zakresu obsługi komputera, księgowości komputerowej oraz spawalnictwa.

5. Powiatowy Urząd Pracy w Busku - Zdroju brał udział w badaniach na temat aktywizacji osób niepełnosprawnych oraz współpracy powiatowych urzędów pracy z ośrodkami opieki społecznej i innymi instytucjami rynku pracy, które były przeprowadzane odpowiednio przez Centrum Badania Opinii Społecznej w Warszawie oraz przez PSDB sp. z o.o. w Warszawie.
6. Na podstawie zawartych porozumień z Miejsko-Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Busku-Zdroju oraz wszystkimi Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej powiatu buskiego w 2013 roku realizowana była współpraca, której zamierzeniem było zapewnienie sprawnej wymiany informacji dotyczących osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP i jednocześnie korzystających z pomocy społecznej, w ramach kontraktów socjalnych. Były one realizowane w celu wzmocnienia aktywności i samodzielności życiowej, zawodowej lub przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu tych osób.
7. W kwietniu 2013 r. zawarte zostało porozumienie pomiędzy PUP i Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Busku-Zdroju w zakresie współpracy i wymiany informacji umożliwiającej optymalizację zakresu i form pomocy udzielanej tym samym osobom przez PUP i PCPR w ramach projektu „Nowy Zawód – Nowy Start”.
8. Utrzymywana była ścisła współpraca ze szkołami powiatu buskiego. Organizowano spotkania z młodzieżą szkolną dotyczące problematyki bezrobocia oraz tematyki związanej z preorientacją zawodową. W spotkaniach uczestniczyło ogółem 521 uczniów, w tym 53 niepełnosprawnych ruchowo. Uczestniczono w 22 spotkaniach z uczniami szkół:
 - I Liceum Ogólnokształcące im. Tadeusza Kościuszki w Busku-Zdroju,
 - Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 1 im. Mikołaja Kopernika w Busku-Zdroju,
 - Zespół Szkół Techniczno-Informatycznych w Busku-Zdroju,
 - Zespół Szkół Technicznych i Ogólnokształcących im. Kazimierza Wielkiego w Busku-Zdroju,

- Specjalny Ośrodek Szkolno - Wychowawczy dla Niepełnosprawnych Ruchowo w Busku-Zdroju,
- Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych im. Orłąt Lwowskich w Stopnicy,
- Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Broninie.

9. Utrzymywana była współpraca z pracodawcami zgłaszającymi potrzebę otrzymania pomocy w pozyskaniu pracowników. Współpraca polegała na umożliwieniu i organizacji w siedzibie PUP spotkań pracodawców z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, tzw. giełd pracy. W 2013 r. zorganizowano 5 giełd pracy, na których obecnych było 49 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Ponadto w grudniu 2013 roku na terenie siedziby PUP zostały zorganizowane targi pracy, których organizatorem była Świętokrzyska Komenda OHP w Kielcach.
10. PUP współpracował z instytucjami szkoleniowymi realizującymi szkolenia zawodowe dla osób bezrobotnych.