



Powiatowy Urząd Pracy w Lesznie
Ul. Śniadeckich 5
64-100 Leszno

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
dla m. Leszna i powiatu leszczyńskiego
– informacja sygnałna

Leszno, sierpień 2015

Wstęp

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy opracowanie analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

W ramach projektu realizowanego przez Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich, zainicjowanego przez Departament Rynku Pracy w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej, współfinansowanego ze środków EFS, opracowano nowe zalecenia metodyczne prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy.

Umowa na wykonanie głównych zadań projektu została podpisana z Instytutem Nauk Społeczno-Ekonomicznych w Łodzi oraz Fundacją Centrum Badania Opinii Społecznej. W ramach umowy przygotowana została nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien być kluczowym narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku.

Podstawowym źródłem informacji odnośnie bezrobotnych i ofert pracy według zawodów i specjalności są dane gromadzone w systemie Syriusz PUP w Lesznie. Warto podkreślić, iż dane te stanowią zaledwie część informacji na temat lokalnego rynku pracy. Nie ma bowiem prawnego obowiązku zgłaszania każdej oferty pracy do PUP przez pracodawcę, jak również bezrobotny nie jest zobligowany do rejestracji w urzędzie pracy.

W związku z tym, wprowadzono do monitoringu dodatkowe źródła danych, w celu zwiększenia jego użyteczności poprzez szerszą analizę lokalnego rynku pracy

Dodatkowe źródła danych można podzielić na:

- pierwotne – badanie ofert pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w Biuletynie Informacji Publicznej) oraz ofert upowszechnianych za pośrednictwem portali rekrutacyjnych w Internecie, a także badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw na lokalnym rynku pracy;
- wtórne – analiza danych dot. rynku edukacyjnego (SIO MEN oraz sprawozdanie o studiach wyższych S-10 GUS), badania odnośnie rynku pracy GUS (BAEL, badanie popytu na pracę) oraz system prognostyczno-informacyjny.

Wdrożenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwoli w szczególności na:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo kwalifikacyjnej na rynku pracy oraz stworzenie odpowiedniej bazy informacyjnej,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

1. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych - informacja sygnałna.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowi najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Prezentowany jest w informacjach sygnałnych (w ujęciu półrocznym) oraz w rocznych raportach z monitoringu.

Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy.

Zawody deficytowe - to zawody, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie, to zawody, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to zawody, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody deficytowe i nadwyżkowe
w m. Leszno
wg elementarnych grup zawodów

Informacja sygnałna
sierpień 2015r.

DEFICYT

zawody deficytowe:

- operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzaných gdzie indziej niesklasyfikowani
- kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów
- szwaczki, hafciarki i pokrewni
- sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
- magazynierzy i pokrewni
- spawacze i pokrewni

RÓWNOWAGA

zawody zrównoważone:

- trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi

NADWYŻKA

zawody nadwyżkowe:

- krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
- sekretarki (ogólne)
- robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
- księgowi
- masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
- gospodarze budynków
- operatorzy maszyn do szycia
- elektrycy budowlani i pokrewni

Zawody deficytowe i nadwyżkowe
w powiecie leszczyńskim
wg elementarnych grup zawodów

Informacja sygnalna
sierpień 2015r.

DEFICYT

zawody deficytowe:

- robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie
- pomoce kuchenne
- kierowcy samochodów osobowych i dostawczych

NADWYŻKA

zawody nadwyżkowe:

- kucharze
- kelnerzy