

**RYNEK PRACY W MIEŚCIE SZCZECINIE
W 2012 ROKU**



Material został opracowany

na podstawie danych statystycznych

1. Powiatowego Urzędu Pracy w Szczecinie

2. Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie

3. MPiPS

Spis treści

1. Dynamika bezrobocia w Polsce w lipcu 2012 roku	3
2. Bezrobocie w województwie zachodniopomorskim w okresie od stycznia do listopada 2012 roku	6
3. Szczeciński rynek pracy w 2012 roku.....	18
4. Informacja z zakresu działalności pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w 2012 roku	20
5. Sprawozdanie z realizacji zadań w ramach Aktywnych Form Przeciwdziałania Bezrobociu w PUP w Szczecinie w 2012 roku.....	28
6. Programy współfinansowane przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w 2012 roku	49

1. Dynamika bezrobocia w Polsce w lipcu 2012 roku

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy w końcu listopada 2012r. wyniosła 2.058,1 tys. osób i była o 63,3 tys., tj. o 3,2% wyższa niż w miesiącu październiku 2012r.

Procentowy wzrost liczby bezrobotnych (w granicach 4,3% - 1,9%) wystąpił we wszystkich województwach, przy czym najsilniejszy w:

Lubelskim	4,3% (5,2 tys. osób),
Wielkopolskim	3,9% (5,4 tys. osób).
Małopolskim	3,7% (5,6 tys. osób),
Dolnośląskim	3,7% (5,4 tys. osób),
warmińsko-mazurskim	3,6% (3,7 tys. osób).

Od początku 2012 roku bezrobocie wzrosło o 75,4 tys. osób, tj. o 3,8%. W analogicznym okresie 2011r. odnotowano spadek bezrobocia w wysokości 2,0% (o 39,8 tys. osób).

Stopa bezrobocia w końcu listopada 2012r. kształtowała się na poziomie 12,9% w stosunku do ludności aktywnej zawodowo. W porównaniu do sytuacji sprzed miesiąca października 2012r. wysokość tego wskaźnika wzrosła o 0,4 punktu procentowego.

Najwyższa stopa bezrobocia w omawianym miesiącu występowała w województwach:

warmińsko-mazurskim	20,4% (wzrost do października br. o 0,6 punktu),
Zachodniopomorskim	17,4% (wzrost do października br. o 0,5 punktu),
kujawsko-pomorskim	17,3% (wzrost do października br. o 0,5 punktu),
Podkarpackim	15,6% (wzrost do października br. o 0,4 punktu).

Najniższą stopą bezrobocia charakteryzowały się województwa:

Wielkopolskie	9,5% (wzrost do października br. o 0,3 punktu),
Mazowieckie	10,5% (wzrost do października br. o 0,2 punktu),
Śląskie	10,8% (wzrost do października br. o 0,3 punktu),
Małopolskie	11,1% (wzrost do października br. o 0,4 punktu).

Dynamika wybranych miast w Polsce w okresie od stycznia do listopada 2012r.
(bez podziału na zajęte pozycje na liście – kolejność przypadkowa)

Miasto	styczeń 2012r.	luty 2012r.	marzec 2012r.	kwiecień 2012r.	maj 2012r.	czerwiec 2012r.	lipiec 2012r.	sierpień 2012r.	wrzesień 2012r.	październik 2012	listopad 2012r.
m. Wrocław	5,2	5,4	5,4	5,3	5,3	5,2	5,2	5,2	5,2	5,3	5,6
m. Bydgoszcz	8,2	8,5	8,6	8,6	8,5	8,4	8,3	8,2	8,2	8,3	8,4
m. Lublin	9,8	10,0	9,9	9,6	9,5	9,3	9,4	9,5	9,6	9,6	9,8
m. Zielona Góra	9,0	8,9	8,8	8,7	8,7	8,7	8,6	8,6	8,5	8,0	7,9
m. Łódź	11,4	11,8	11,9	11,9	11,8	11,7	11,5	11,5	11,6	11,7	11,9
m. Kraków	5,1	5,4	5,5	5,4	5,3	5,3	5,4	5,4	5,4	5,6	5,8
m.st.Warszawa	3,9	3,9	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,1	4,1	4,2	4,3
m. Opole	6,7	6,9	6,8	6,8	6,7	6,6	6,6	6,6	6,7	6,9	7,0
m. Rzeszów	7,9	8,1	8,1	7,9	7,7	7,7	7,8	7,9	7,8	7,8	8,0
m. Białystok	13,0	13,3	13,1	13,0	12,6	12,5	12,6	12,7	12,7	12,8	12,9
m. Gdańsk	5,8	6,2	6,2	6,1	6,0	5,9	5,7	5,9	5,9	6,0	6,2
m. Katowice	4,5	4,8	4,9	4,8	4,8	4,7	4,7	4,7	4,9	5,0	5,2
m. Kielce	10,4	10,7	10,7	10,5	10,2	10,1	10,2	10,2	10,1	10,2	10,4
m. Olsztyn	7,7	7,9	7,9	7,9	7,6	7,4	7,4	7,6	7,8	7,7	7,9
m. Poznań	3,8	4,0	4,0	3,9	3,8	3,7	3,8	3,7	3,8	3,9	4,1
m. Szczecin	10,4	10,7	10,8	10,7	10,5	10,4	10,4	10,5	10,7	10,8	10,9

Na podstawie powyższej tabeli można wnioskować, że stopa bezrobocia w wybranych miastach w Polsce w okresie od stycznia do listopada 2012r. kształtowała się na podobnym poziomie dynamiki z delikatną tendencją wzrostową. Nieznaczny spadek wystąpił w Zielonej Górze i Białymstoku.

Stopa bezrobocia w wybranych miastach w Polsce wg stanu na 30.11.2012r.

L.p.	Miasto	Stopa bezrobocia (%)
1	m. Białystok	12,9
2	m. Łódź	11,9
3	m. Szczecin	10,9
4	m. Kielce	10,4
5	m. Lublin	9,8
6	m. Bydgoszcz	8,4
7	m. Rzeszów	8
8	m. Zielona Góra	7,9
9	m. Olsztyn	7,9
10	m. Opole	7,0
11	m. Gdańsk	6,2
12	m. Kraków	5,8
13	m. Wrocław	5,6
14	m. Katowice	5,2
15	m.st. Warszawa	4,3
16	m. Poznań	4,1

W końcu listopada 2012r. w Szczecinie stopa bezrobocia osiągnęła poziom 10,9%. Pod względem wysokości tego wskaźnika Szczecin, wśród większych miast w Polsce jest na 3 miejscu. Największą stopę zaobserwowano w Białymstoku 12,9%, a najniższą w Poznaniu 4,1%.

2. Bezrobocie w województwie zachodniopomorskim w okresie od stycznia do listopada 2012 roku

Stan bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim wg stanu na 31.01.2012r.

Powiat	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym:							Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	Liczba podjęć pracy
		kobiety	pobierający zasiłek	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	w tym:					
					Do 25 roku życia	Długotrwale bezrobotne	Powyżej 50 roku życia	Niepełnosprawni		
<i>Białogardzki</i>	5 065	2 501	1 019	4 751	919	2 829	1 286	235	54	159
<i>Choszczeński</i>	4 367	2 422	733	4 140	995	2 424	964	108	44	149
<i>Drawski</i>	5 641	2 923	1 288	5 340	989	3 112	1 462	181	147	209
<i>Goleniowski</i>	5 305	3 027	1 084	4 848	1 119	2 509	1 260	185	79	137
<i>Gryficki</i>	5 717	3 015	1 454	5 326	1 268	2 678	1 240	175	72	202
<i>Gryfiński</i>	5 615	3 052	809	5 282	1 241	3 182	1 289	222	84	177
<i>Kamieński</i>	4 270	2 345	853	4 004	822	2 209	1 124	59	6	94
<i>Kołobrzeski</i>	4 022	2 046	886	3 676	725	1 463	1 119	171	61	120
<i>Miasto Koszalin</i>	5 925	2 987	980	5 312	642	2 983	2 033	470	212	212
<i>Koszaliński</i>	5 956	3 285	1 405	5 598	1 040	3 143	1 559	274	32	193
<i>Łobeski</i>	3 751	2 004	636	3 610	755	2 113	880	34	55	105
<i>Mysliborski</i>	4 028	2 226	589	3 779	862	1 888	982	221	83	108
<i>Policki</i>	4 260	2 391	566	3 924	617	2 260	1 137	109	116	151
<i>Pyrzycki</i>	3 876	1 994	592	3 642	801	2 285	884	62	99	85
<i>Ślawieński</i>	4 881	2 415	1 196	4 554	950	2 232	1 329	301	148	173
<i>Stargardzki</i>	8 050	4 444	1 609	7 337	1 701	4 028	1 750	496	77	279
<i>Szczecinecki</i>	7 777	4 253	1 771	7 235	1 568	4 148	1 958	465	122	310
<i>Świdwiński</i>	4 510	2 383	974	4 240	868	2 344	1 059	144	270	235
<i>Miasto Świnoujście</i>	1 618	861	253	1 444	195	533	538	63	13	72
<i>Walecki</i>	3 673	2 103	710	3 383	704	1 831	961	128	105	149
<i>Miasto Szczecin</i>	18 091	8 940	2 218	16 469	2 070	8 543	5 560	789	355	688
Zachodniopomorskie	116 398	61 617	21 625	107 894	20 851	58 737	30 374	4 892	2 234	4 007

Stan bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim wg stanu na 28.02.2012r.

Powiat	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym:							Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	Liczba podjęć pracy
		kobiety	pobierający zasiłek	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	w tym:					
					Do 25 roku życia	Długotrwale bezrobotne	Powyżej 50 roku życia	Niepełnosprawni		
<i>Białogardzki</i>	5 158	2 540	1 081	4 834	980	2 813	1 266	243	158	149
<i>Choszczeński</i>	4 379	2 379	727	4 138	999	2 373	959	109	241	152
<i>Drawski</i>	5 697	2 897	1 283	5 396	966	3 193	1 493	185	97	185
<i>Goleniowski</i>	5 498	3 092	1 112	5 024	1 177	2 587	1 280	176	98	210
<i>Gryficki</i>	5 824	3 024	1 433	5 418	1 301	2 736	1 249	177	151	169
<i>Gryfiński</i>	5 740	3 083	833	5 394	1 253	3 257	1 328	232	32	172
<i>Kamieński</i>	4 357	2 352	843	4 096	852	2 255	1 155	59	46	87
<i>Kołobrzeski</i>	4 241	2 125	900	3 882	765	1 528	1 169	183	127	162
<i>Miasto Koszalin</i>	6 248	3 082	1 016	5 604	726	3 060	2 105	478	164	218
<i>Koszaliński</i>	6 133	3 341	1 407	5 765	1 083	3 237	1 588	285	326	208
<i>Łobeski</i>	3 796	2 034	655	3 646	756	2 139	898	32	49	111
<i>Mysliborski</i>	4 121	2 234	597	3 854	875	1 905	993	225	128	120
<i>Policki</i>	4 322	2 383	543	3 983	659	2 285	1 135	113	106	138
<i>Pyrzycki</i>	3 803	1 947	609	3 565	749	2 213	886	66	96	142
<i>Stawieński</i>	5 034	2 454	1 201	4 693	992	2 313	1 367	302	62	164
<i>Stargardzki</i>	8 216	4 499	1 641	7 481	1 778	4 085	1 754	481	139	272
<i>Szczecinecki</i>	7 762	4 189	1 722	7 236	1 544	4 191	1 972	457	118	323
<i>Świdwiński</i>	4 468	2 295	995	4 202	880	2 285	1 060	138	267	259
<i>Miasto Świnoujście</i>	1 679	893	254	1 507	207	544	554	62	30	79
<i>Walecki</i>	3 748	2 184	744	3 459	675	1 866	968	139	146	140
<i>Miasto Szczecin</i>	18 683	9 100	2 248	17 023	2 203	8 776	5 658	772	267	627
Zachodniopomorskie	118 907	62 127	21 844	110 200	21 420	59 641	30 837	4 914	2 848	4 087

Stan bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim wg stanu na 31.03.2012r.

Powiat	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym:							Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	Liczba podjęć pracy
		kobiety	pobierający zasiłek	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	w tym:					
					Do 25 roku życia	Długotrwale bezrobotne	Powyżej 50 roku życia	Niepełnosprawni		
<i>Białogardzki</i>	5 094	2 462	1 075	4 790	931	2 782	1 253	238	91	217
<i>Choszczeński</i>	4 267	2 304	714	4 035	970	2 326	923	120	74	192
<i>Drawski</i>	5 303	2 684	1 254	5 007	887	2 935	1 388	171	322	206
<i>Goleniowski</i>	5 449	3 029	1 091	4 962	1 134	2 574	1 294	178	123	263
<i>Gryficki</i>	5 619	2 896	1 325	5 239	1 233	2 710	1 231	166	246	329
<i>Gryfiński</i>	5 652	3 053	787	5 302	1 222	3 212	1 335	230	82	225
<i>Kamieński</i>	4 120	2 229	795	3 860	763	2 190	1 122	60	131	207
<i>Kołobrzeski</i>	4 173	2 045	808	3 827	762	1 561	1 144	173	104	223
<i>Miasto Koszalin</i>	6 325	3 085	1 004	5 698	720	3 124	2 136	483	435	278
<i>Koszaliński</i>	5 918	3 168	1 369	5 553	1 032	3 122	1 522	270	264	333
<i>Łobeski</i>	3 752	2 004	660	3 606	723	2 116	895	31	186	168
<i>Myśliborski</i>	4 180	2 234	658	3 891	851	1 885	1 020	224	213	188
<i>Policki</i>	4 324	2 403	524	3 987	651	2 293	1 121	113	71	149
<i>Pyrzycki</i>	3 705	1 911	606	3 480	732	2 174	868	72	105	166
<i>Sławiński</i>	5 028	2 422	1 176	4 689	976	2 333	1 367	299	157	194
<i>Stargardzki</i>	7 906	4 284	1 602	7 170	1 646	3 968	1 721	470	397	390
<i>Szczecinecki</i>	7 535	4 032	1 691	6 997	1 481	4 072	1 900	452	383	464
<i>Świdwiński</i>	4 400	2 263	982	4 136	866	2 236	1 050	145	106	181
<i>Miasto Świnoujście</i>	1 557	802	224	1 403	174	554	533	60	141	139
<i>Wałecki</i>	3 771	2 211	731	3 463	642	1 873	984	148	167	183
<i>Miasto Szczecin</i>	18 719	9 111	2 221	17 080	2 204	8 920	5 684	766	354	877
Zachodniopomorskie	116 797	60 632	21 297	108 175	20 600	58 960	30 491	4 869	4 152	5 572

Stan bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim wg stanu na 30.04.2012r.

Powiat	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym:							Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	Liczba podjęć pracy
		kobiety	pobierający zasiłek	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	w tym:					
					Do 25 roku życia	Długotrwale bezrobotne	Powyżej 50 roku życia	Niepełnosprawni		
<i>Białogardzki</i>	5 036	2 467	1 044	4 749	908	2 807	1 229	238	110	223
<i>Choszczeński</i>	4 102	2 217	669	3 878	890	2 279	918	127	173	224
<i>Drawski</i>	5 140	2 632	1 220	4 855	870	2 875	1 359	163	126	230
<i>Goleniowski</i>	5 317	2 966	1 064	4 842	1 088	2 550	1 274	179	168	297
<i>Gryficki</i>	5 005	2 512	1 132	4 678	1 098	2 430	1 073	162	586	543
<i>Gryfiński</i>	5 387	2 904	791	5 032	1 102	3 062	1 314	226	230	235
<i>Kamieński</i>	3 778	1 991	662	3 545	703	2 068	1 010	56	210	336
<i>Kołobrzeski</i>	3 863	1 880	706	3 549	676	1 506	1 083	167	230	267
<i>Miasto Koszalin</i>	6 215	3 040	964	5 617	690	3 156	2 110	495	291	278
<i>Koszaliński</i>	5 574	2 995	1 238	5 230	953	3 052	1 429	261	118	417
<i>Łobeski</i>	3 625	1 920	646	3 475	702	2 027	860	30	25	192
<i>Mysliborski</i>	4 058	2 169	658	3 764	824	1 810	996	227	113	179
<i>Policki</i>	4 242	2 374	526	3 899	625	2 271	1 113	115	106	191
<i>Pyrzycki</i>	3 439	1 801	560	3 227	685	2 035	817	67	286	163
<i>Stawieński</i>	4 849	2 310	1 102	4 529	922	2 311	1 327	301	150	293
<i>Stargardzki</i>	7 601	4 113	1 541	6 875	1 568	3 868	1 669	452	262	460
<i>Szczecinecki</i>	7 318	3 964	1 602	6 785	1 391	4 021	1 858	464	329	400
<i>Świdwiński</i>	4 108	2 145	920	3 858	763	2 150	987	133	284	242
<i>Miasto Świnoujście</i>	1 451	707	175	1 318	153	552	508	56	45	181
<i>Walecki</i>	3 574	2 111	716	3 284	601	1 804	943	147	160	229
<i>Miasto Szczecin</i>	18 618	9 075	2 212	17 048	2 150	9 001	5 765	779	384	884
Zachodniopomorskie	112 300	58 293	20 148	104 037	19 362	57 635	29 642	4 845	4 386	6 464

Stan bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim wg stanu na 31.05.2012r.

Powiat	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym:							Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	Liczba podjęć pracy
		kobiety	pobierający zasiłek	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	w tym:					
					Do 25 roku życia	Długotrwale bezrobotne	Powyżej 50 roku życia	Niepełnosprawni		
<i>Białogardzki</i>	4 883	2 400	1 024	4 589	855	2 753	1 207	250	210	223
<i>Choszczeński</i>	4 001	2 139	632	3 790	860	2 260	904	117	91	174
<i>Drawski</i>	5 087	2 622	1 197	4 802	896	2 842	1 333	176	144	255
<i>Goleniowski</i>	5 094	2 851	1 077	4 631	1 038	2 428	1 247	180	209	320
<i>Gryficki</i>	4 616	2 282	1 042	4 298	1 005	2 266	1 002	157	247	432
<i>Gryfiński</i>	5 208	2 830	794	4 856	1 027	2 999	1 303	207	163	206
<i>Kamieński</i>	3 439	1 772	606	3 223	614	1 933	964	51	93	301
<i>Kołobrzeski</i>	3 349	1 639	635	3 078	552	1 311	984	165	233	300
<i>Miasto Koszalin</i>	6 030	2 953	909	5 449	658	3 103	2 073	506	329	354
<i>Koszaliński</i>	5 234	2 802	1 120	4 915	865	2 937	1 385	249	94	353
<i>Łobeski</i>	3 450	1 839	618	3 304	671	1 964	822	30	108	205
<i>Mysliborski</i>	3 937	2 107	620	3 673	786	1 820	978	230	118	214
<i>Policki</i>	4 167	2 322	539	3 826	600	2 252	1 096	113	113	167
<i>Pyrzycki</i>	3 219	1 707	546	3 021	620	1 894	765	55	175	206
<i>Sławiński</i>	4 681	2 224	1 025	4 386	904	2 293	1 304	306	145	319
<i>Stargardzki</i>	7 399	3 991	1 488	6 687	1 518	3 779	1 640	436	165	394
<i>Szczecinecki</i>	7 108	3 881	1 582	6 558	1 361	3 845	1 812	455	419	416
<i>Świdwiński</i>	3 900	2 055	860	3 654	704	2 096	934	130	122	280
<i>Miasto Świnoujście</i>	1 312	625	152	1 199	126	534	469	52	48	117
<i>Walecki</i>	3 450	2 052	690	3 165	576	1 780	934	142	111	207
<i>Miasto Szczecin</i>	18 218	8 894	2 240	16 636	1 941	9 002	5 786	761	526	661
<i>Zachodniopomorskie</i>	107 782	55 987	19 396	99 740	18 177	56 091	28 942	4 768	3 863	6 104

Stan bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim wg stanu na 30.06.2012r.

Powiat	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym:							Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	Liczba podjęć pracy
		kobiety	pobierający zasiłek	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	w tym:					
					Do 25 roku życia	Długotrwale bezrobotne	Powyżej 50 roku życia	Niepełnosprawni		
<i>Białogardzki</i>	4 607	2 271	999	4 321	787	2 625	1 118	225	171	266
<i>Choszczeński</i>	3 953	2 129	638	3 734	859	2 218	895	116	148	157
<i>Drawski</i>	4 884	2 552	1 143	4 616	826	2 773	1 318	172	211	238
<i>Goleniowski</i>	4 747	2 663	1 035	4 308	908	2 297	1 223	166	400	352
<i>Gryficki</i>	4 215	2 039	928	3 912	918	2 103	920	142	312	508
<i>Gryfiński</i>	5 113	2 778	788	4 753	985	2 954	1 281	210	109	198
<i>Kamieński</i>	3 006	1 568	551	2 823	512	1 707	812	44	59	257
<i>Kołobrzeski</i>	2 906	1 416	573	2 678	435	1 179	915	158	171	311
<i>Miasto Koszalin</i>	5 849	2 849	896	5 264	609	3 055	2 038	501	256	290
<i>Koszaliński</i>	4 954	2 665	1 096	4 663	837	2 780	1 333	238	168	288
<i>Łobeski</i>	3 261	1 733	611	3 132	631	1 870	791	26	62	170
<i>Myśliborski</i>	3 866	2 095	590	3 620	764	1 817	992	221	86	201
<i>Policki</i>	4 082	2 284	501	3 743	584	2 260	1 073	114	60	133
<i>Pyrzycki</i>	3 196	1 690	566	2 990	603	1 866	755	53	136	129
<i>Sławiński</i>	4 435	2 094	977	4 161	802	2 218	1 251	300	108	334
<i>Stargardzki</i>	7 102	3 862	1 462	6 416	1 413	3 671	1 587	425	166	359
<i>Szczecinecki</i>	6 832	3 722	1 531	6 309	1 301	3 750	1 738	455	220	453
<i>Świdwiński</i>	3 661	1 922	818	3 434	652	1 976	868	133	70	264
<i>Miasto Świnoujście</i>	1 193	561	151	1 092	102	489	434	50	112	93
<i>Walecki</i>	3 262	1 979	614	2 983	546	1 707	890	146	199	272
<i>Miasto Szczecin</i>	17 982	8 812	2 225	16 421	1 841	9 000	5 761	772	526	756
<i>Zachodniopomorskie</i>	103 106	53 684	18 693	95 373	16 915	54 315	27 993	4 667	3 750	6 029

Stan bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim wg stanu na 31.07.2012r.

Powiat	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym:							Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	Liczba podjęć pracy
		kobiety	pobierający zasiłek	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	w tym:					
					Do 25 roku życia	Długotrwale bezrobotne	Powyżej 50 roku życia	Niepełnosprawni		
<i>Białogardzki</i>	4 349	2 096	975	4 068	731	2 449	1 062	228	71	308
<i>Choszczeński</i>	3 917	2 126	654	3 685	836	2 194	890	119	129	186
<i>Drawski</i>	4 737	2 491	1 109	4 460	775	2 669	1 286	166	171	214
<i>Goleniowski</i>	4 626	2 642	1 036	4 184	870	2 221	1 208	164	126	329
<i>Gryficki</i>	3 940	1 919	899	3 638	820	1 953	864	134	129	369
<i>Gryfiński</i>	5 033	2 777	808	4 669	946	2 861	1 266	214	122	192
<i>Kamiński</i>	2 923	1 502	511	2 755	474	1 696	831	46	48	203
<i>Kołobrzeski</i>	2 568	1 249	497	2 353	346	1 042	823	145	181	280
<i>Miasto Koszalin</i>	5 846	2 882	903	5 252	605	3 038	2 048	492	263	256
<i>Koszaliński</i>	4 912	2 681	1 112	4 611	806	2 691	1 336	240	62	227
<i>Łobeski</i>	3 278	1 778	630	3 149	621	1 873	802	26	67	136
<i>Mysliborski</i>	3 809	2 092	548	3 577	743	1 834	992	222	89	200
<i>Policki</i>	3 959	2 258	462	3 611	548	2 198	1 042	111	66	155
<i>Pyrzycki</i>	3 275	1 753	564	3 057	634	1 894	756	61	162	168
<i>Sławiński</i>	4 305	2 005	965	4 022	727	2 156	1 238	297	67	364
<i>Stargardzki</i>	6 998	3 845	1 455	6 311	1 395	3 574	1 580	405	93	439
<i>Szczecinecki</i>	6 903	3 799	1 537	6 347	1 324	3 756	1 723	444	182	313
<i>Świdwiński</i>	3 666	1 963	820	3 430	644	1 985	901	130	112	235
<i>Miasto Świnoujście</i>	1 142	529	142	1 036	85	468	415	45	37	85
<i>Walecki</i>	2 937	1 798	591	2 663	410	1 567	804	154	293	260
<i>Miasto Szczecin</i>	17 965	8 855	2 180	16 388	1 880	9 067	5 749	770	419	857
<i>Zachodniopomorskie</i>	101 088	53 040	18 398	93 266	16 220	53 186	27 616	4 613	2 889	5 776

Stan bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim wg stanu na 31.08.2012r.

Powiat	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym:							Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	Liczba podjęć pracy
		kobiety	pobierający zasiłek	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	w tym:					
					Do 25 roku życia	Długotrwale bezrobotne	Powyżej 50 roku życia	Niepełnosprawni		
<i>Białogardzki</i>	4 288	2 076	979	4 006	675	2 415	1 040	221	31	198
<i>Choszczeński</i>	3 990	2 198	637	3 762	876	2 220	894	121	73	167
<i>Drawski</i>	4 680	2 505	1 095	4 408	757	2 659	1 281	162	214	196
<i>Goleniowski</i>	4 666	2 673	1 043	4 204	904	2 234	1 205	146	166	239
<i>Gryficki</i>	3 925	1 926	871	3 628	809	1 975	854	140	164	231
<i>Gryfiński</i>	4 953	2 737	791	4 609	909	2 827	1 252	212	174	207
<i>Kamiński</i>	2 939	1 538	508	2 772	472	1 728	854	52	15	84
<i>Kołobrzeski</i>	2 518	1 254	489	2 285	338	992	811	141	119	115
<i>Miasto Koszalin</i>	5 785	2 848	871	5 192	624	3 016	2 002	470	311	274
<i>Koszaliński</i>	4 937	2 709	1 113	4 638	839	2 712	1 338	237	113	201
<i>Łobeski</i>	3 288	1 770	621	3 154	649	1 842	782	28	85	143
<i>Mysliborski</i>	3 832	2 139	545	3 595	749	1 848	976	221	137	189
<i>Policki</i>	3 898	2 243	454	3 552	557	2 170	1 025	112	90	157
<i>Pyrzycki</i>	3 242	1 787	532	3 031	630	1 904	756	59	160	146
<i>Sławiński</i>	4 256	2 002	957	3 973	716	2 180	1 221	294	66	191
<i>Stargardzki</i>	7 027	3 948	1 475	6 355	1 455	3 574	1 594	405	110	344
<i>Szczecinecki</i>	7 020	3 870	1 521	6 477	1 406	3 839	1 726	448	197	269
<i>Świdwiński</i>	3 681	1 969	824	3 437	646	1 993	893	124	121	210
<i>Miasto Świnoujście</i>	1 098	502	136	1 003	93	446	404	45	62	73
<i>Walecki</i>	2 887	1 713	582	2 625	422	1 544	786	153	91	225
<i>Miasto Szczecin</i>	18 238	9 085	2 165	16 598	1 955	9 205	5 728	774	588	591
<i>Zachodniopomorskie</i>	101 148	53 492	18 209	93 304	16 481	53 323	27 422	4 565	3 087	4 450

Stan bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim wg stanu na 30.09.2012r.

Powiat	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym:							Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	Liczba podjęć pracy
		kobiety	pobierający zasiłek	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	w tym:					
					Do 25 roku życia	Długotrwale bezrobotne	Powyżej 50 roku życia	Niepełnosprawni		
<i>Białogardzki</i>	4 424	2 196	973	4 128	812	2 431	972	210	153	348
<i>Choszczeński</i>	3 943	2 182	595	3 713	850	2 235	870	117	172	221
<i>Drawski</i>	4 691	2 558	1 082	4 411	813	2 601	1 251	162	228	291
<i>Goleniowski</i>	4 634	2 608	961	4 193	912	2 218	1 205	149	132	340
<i>Gryficki</i>	4 239	2 173	932	3 925	929	2 137	902	153	172	330
<i>Gryfiński</i>	5 049	2 810	789	4 717	990	2 848	1 215	221	59	226
<i>Kamieński</i>	3 073	1 638	546	2 902	539	1 714	844	54	103	119
<i>Kołobrzegi</i>	2 740	1 377	520	2 499	425	1 033	868	142	98	164
<i>Miasto Koszalin</i>	5 868	2 935	877	5 298	661	3 053	2 008	473	263	258
<i>Koszaliński</i>	5 025	2 796	1 137	4 724	898	2 757	1 301	233	73	290
<i>Łobeski</i>	3 194	1 713	596	3 067	632	1 788	738	30	179	203
<i>Mysliborski</i>	3 799	2 132	515	3 576	754	1 843	966	219	142	222
<i>Policki</i>	3 936	2 265	436	3 605	582	2 171	1 030	115	137	183
<i>Pyrzycki</i>	3 287	1 780	515	3 066	658	1 921	763	57	195	174
<i>Stawieński</i>	4 506	2 198	968	4 203	848	2 280	1 252	295	238	291
<i>Stargardzki</i>	6 970	3 923	1 416	6 293	1 474	3 583	1 561	391	262	444
<i>Szczecinecki</i>	6 885	3 774	1 481	6 346	1 375	3 754	1 664	428	437	446
<i>Świdwiński</i>	3 547	1 895	785	3 303	647	1 879	837	120	332	304
<i>Miasto Świnoujście</i>	1 152	541	153	1 052	123	444	417	46	34	69
<i>Walecki</i>	2 946	1 737	576	2 702	477	1 569	803	158	149	186
<i>Miasto Szczecin</i>	18 579	9 264	2 178	16 890	2 038	9 306	5 804	783	492	867
<i>Zachodniopomorskie</i>	102 487	54 495	18 031	94 613	17 437	53 565	27 271	4 556	4 050	5 976

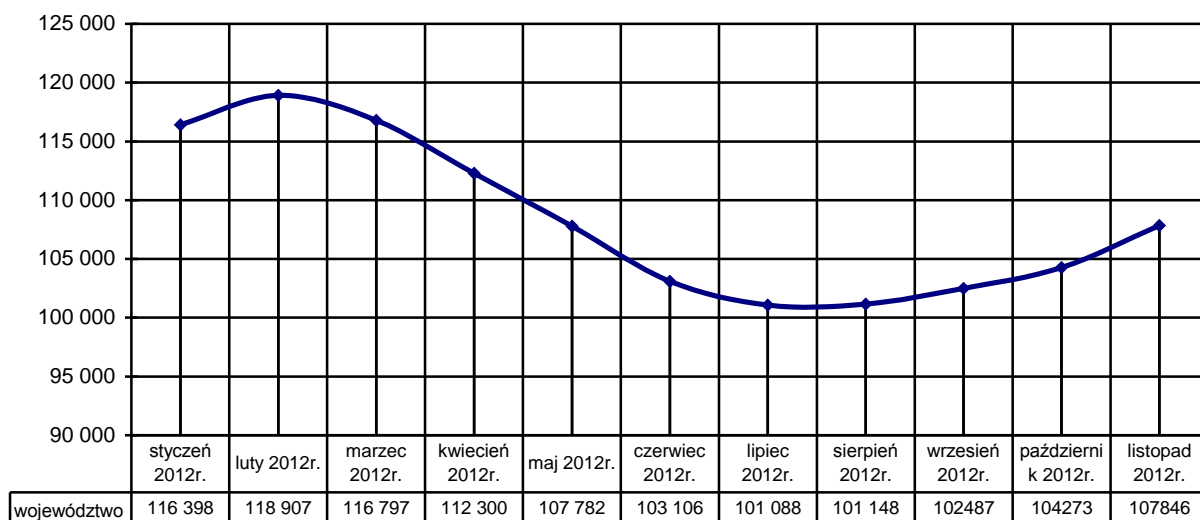
Stan bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim wg stanu na 31.10.2012r.

Powiat	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym:							Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	Liczba podjęć pracy
		kobiety	pobierający zasiłek	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	w tym:					
					Do 25 roku życia	Długotrwale bezrobotne	Powyżej 50 roku życia	Niepełnosprawni		
<i>Białogardzki</i>	4 466	2 197	980	4 179	808	2 479	989	218	100	301
<i>Choszczeński</i>	3 943	2 186	610	3 711	836	2 234	879	118	161	211
<i>Drawski</i>	4 529	2 471	1 051	4 258	789	2 498	1 226	158	145	262
<i>Goleniowski</i>	4 594	2 578	981	4 140	878	2 156	1 212	153	159	370
<i>Gryficki</i>	4 651	2 475	1 123	4 307	1 036	2 260	983	160	152	372
<i>Gryfiński</i>	5 077	2 836	815	4 745	1 021	2 838	1 221	226	135	256
<i>Kamieński</i>	3 511	1 866	673	3 305	649	1 813	959	62	118	103
<i>Kołobrzeski</i>	2 960	1 513	579	2 691	488	1 041	890	140	133	177
<i>Miasto Koszalin</i>	5 916	2 948	950	5 328	661	3 047	2 038	472	256	303
<i>Koszaliński</i>	5 204	2 891	1 231	4 880	917	2 768	1 366	242	155	279
<i>Łobeski</i>	3 132	1 682	576	2 999	605	1 769	714	27	101	192
<i>Mysliborski</i>	3 845	2 138	521	3 598	776	1 860	964	221	97	193
<i>Policki</i>	3 877	2 251	430	3 553	573	2 114	1 030	114	128	204
<i>Pyrzycki</i>	3 394	1 830	525	3 165	671	2 005	802	61	61	145
<i>Stawieński</i>	4 573	2 213	1 033	4 251	875	2 260	1 266	281	62	342
<i>Stargardzki</i>	6 938	3 923	1 414	6 247	1 462	3 535	1 543	393	127	418
<i>Szczecinecki</i>	6 875	3 801	1 465	6 320	1 362	3 743	1 665	401	215	425
<i>Świdwiński</i>	3 685	1 933	819	3 427	705	1 903	879	128	218	278
<i>Miasto Świnoujście</i>	1 195	577	161	1 087	144	461	434	44	39	76
<i>Walecki</i>	3 248	1 856	643	2 968	576	1 618	840	163	42	145
<i>Miasto Szczecin</i>	18 660	9 289	2 165	16 895	2 038	9 336	5 807	780	431	1 018
<i>Zachodniopomorskie</i>	104 273	55 454	18 745	96 054	17 870	53 738	27 707	4 562	3 035	6 070

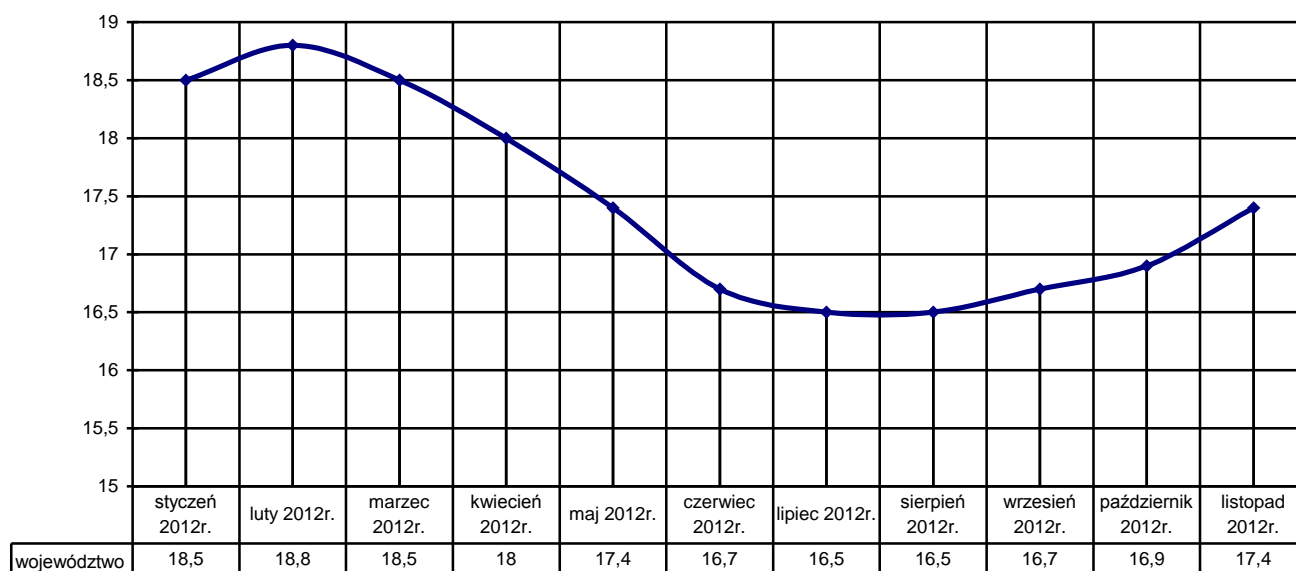
Stan bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim wg stanu na 30.11.2012r.

Powiat	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym:							Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	Liczba podjęć pracy
		kobiety	pobierający zasiłek	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	w tym:					
					Do 25 roku życia	Długotrwale bezrobotne	Powyżej 50 roku życia	Niepełnosprawni		
<i>Białogardzki</i>	4 508	2 189	962	4 220	791	2 551	1 003	209	57	281
<i>Choszczeński</i>	4 072	2 220	641	3 825	878	2 258	926	126	140	245
<i>Drawski</i>	4 652	2 523	1 072	4 365	808	2 569	1 251	162	178	189
<i>Goleniowski</i>	4 744	2 631	1 002	4 276	931	2 190	1 241	159	68	411
<i>Gryficki</i>	5 062	2 698	1 275	4 678	1 101	2 403	1 079	170	110	260
<i>Gryfiński</i>	5 379	2 978	840	5 022	1 119	2 963	1 293	235	194	226
<i>Kamieński</i>	3 758	2 047	783	3 523	698	1 877	1 020	55	37	125
<i>Kołobrzeski</i>	3 248	1 666	690	2 949	540	1 083	940	140	63	148
<i>Miasto Koszalin</i>	5 925	2 914	955	5 346	645	3 057	2 027	481	353	294
<i>Koszaliński</i>	5 453	3 020	1 311	5 098	945	2 815	1 447	240	33	209
<i>Łobeski</i>	3 276	1 724	618	3 129	624	1 821	751	36	60	132
<i>Mysliborski</i>	3 923	2 119	548	3 667	779	1 879	996	219	123	180
<i>Policki</i>	3 844	2 212	429	3 524	540	2 103	1 049	122	64	151
<i>Pyrzycki</i>	3 506	1 885	543	3 275	691	2 081	834	60	42	161
<i>Stawieński</i>	4 904	2 436	1 104	4 554	940	2 398	1 343	288	83	230
<i>Stargardzki</i>	7 188	4 004	1 496	6 491	1 488	3 607	1 620	428	64	333
<i>Szczecinecki</i>	6 953	3 806	1 521	6 387	1 389	3 742	1 683	403	227	441
<i>Świdwiński</i>	3 755	1 937	852	3 488	703	1 931	898	131	190	273
<i>Miasto Świnoujście</i>	1 307	689	205	1 172	147	479	465	46	56	60
<i>Walecki</i>	3 414	1 945	689	3 109	566	1 697	887	181	38	95
<i>Miasto Szczecin</i>	18 975	9 331	2 169	17 198	2 119	9 460	5 889	784	377	923
<i>Zachodniopomorskie</i>	107 846	56 974	19 705	99 296	18 442	54 964	28 642	4 675	2 557	5 367

Ilość osób bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim
w okresie od stycznia do listopada 2012r.



Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy naszego województwa na koniec listopada 2012r. wyniosła 107 846 osób. W porównaniu ze stanem na koniec stycznia 2012 roku ilość bezrobotnych spadła o 8 552 osoby.

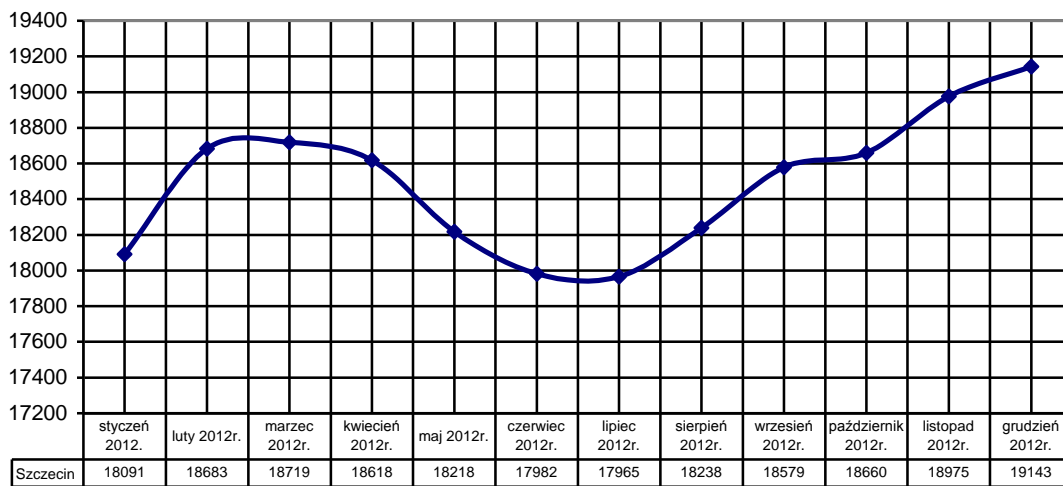


Stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim na koniec listopada 2012r. wyniosła 17,4%. W porównaniu ze stanem na koniec stycznia 2012 roku stopa bezrobocia zmalała o 1,1%.

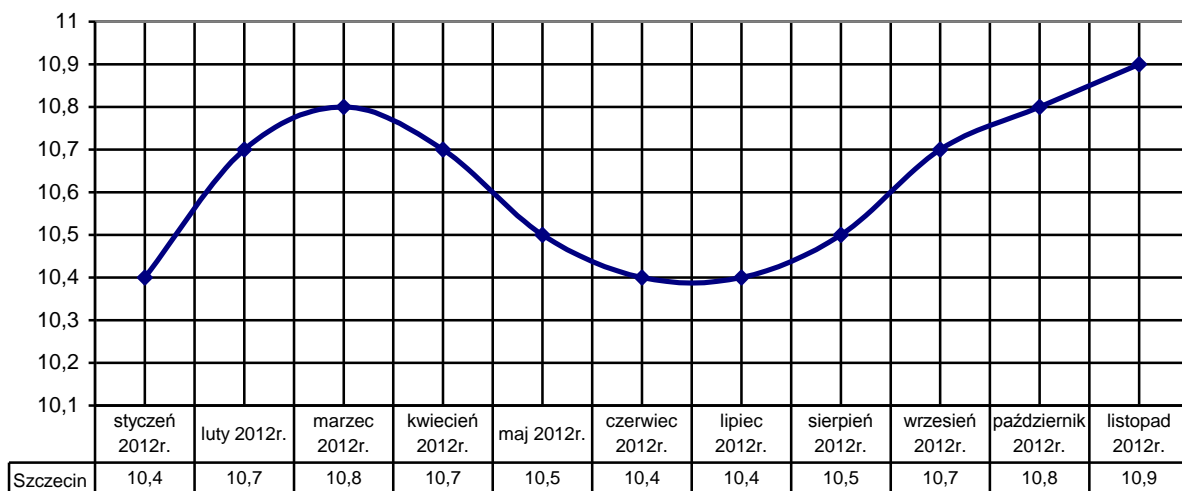
3. Szczeciński rynek pracy w 2012 roku

W rejestrach PUP wg stanu na dzień 31.12.2012r. zanotowano 19 143 osoby bezrobotne. W porównaniu do stycznia 2012r. roku zarejestrowano wzrost ilości zarejestrowanych bezrobotnych o 1 052 osoby.

Stan ilościowy bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Szczecin w 2012 roku przedstawia poniższy wykres.



Stopa bezrobocia w Szczecinie w okresie od stycznia do listopada 2012 roku

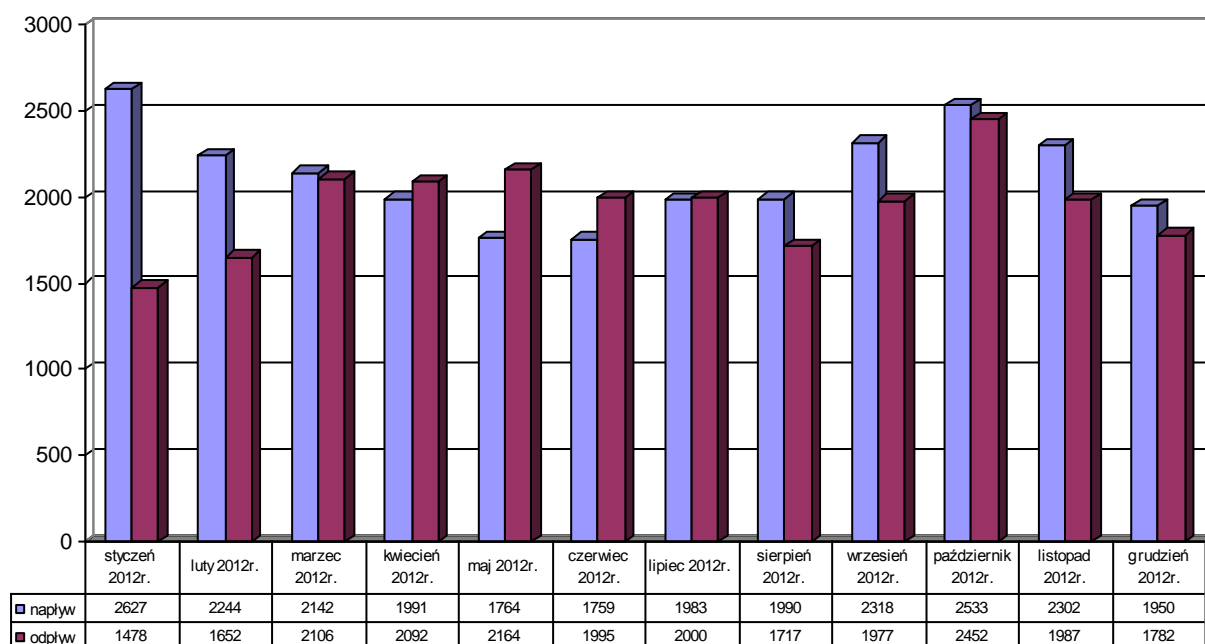


Poniższa tabela przedstawia wyszczególnienie niektórych przyczyn, jakie były powodem wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w mieście Szczecinie w 2012 roku.

Wyszczególnienie	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	RAZEM
Podjęcie pracy	688	627	877	884	661	756	857	591	867	1018	923	742	9491
Nie potwierdzenie gotowości do pracy	526	758	850	868	966	802	862	813	717	929	693	819	9603
Dobrowolna rezygnacja	71	50	57	52	53	55	57	57	75	72	62	43	704
Nabycie praw emerytalnych lub rentowych	11	10	18	9	11	15	11	9	7	12	14	15	142

W omawianym okresie **podjęło pracę 9 491 osób**, przy jednoczesnym dynamicznym ruchu w grupie osób bezrobotnych, które nie potwierdziły **gotowości do jej podjęcia w ilości 9 603 osoby**. Do 31 grudnia 2012r. dobrowolnie wyraziło chęć **rezygnacji ze statusu osoby bezrobotnej 704 osoby**, nabyło prawa emerytalnego lub rentowego **142 osoby**.

Poniższy wykres przedstawia napływ i odpływ z bezrobocia w 2012r.



Różnice w dynamice w Szczecinie w 2012r.

Wyszczególnienie	Szczecin ilość bezrobotnych	Wzrost/spadek względem miesiąca poprzedzającego
styczeń 2012r.	18091	+1149
luty 2012r.	18683	+592
marzec 2012r.	18719	+36
kwiecień 2012r.	18618	-101
maj 2012r.	18218	-400
czerwiec 2012r.	17982	-236
lipiec 2012r.	17965	+17
sierpień 2012r.	18238	+273
wrzesień 2012r.	18579	+341
październik 2012r.	18660	+81
listopad 2012r.	18975	+315
grudzień 2012r.	19143	+168

4. Informacja z zakresu działalności pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w 2012 roku

CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

INFORMACJA Z ZAKRESU DZIAŁALNOŚCI POŚREDNICTWA PRACY

Pośrednictwo pracy działające w Powiatowym Urzędzie Pracy w Szczecinie prowadzone jest zgodnie

z zasadami dostępności usług, dobrowolności, równości i jawności oraz zapisami zawartymi w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010 r.

w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy. Wszystkie krajowe oferty pracy zgłaszane do urzędu, są niezwłocznie rejestrowane w komputerowej bazie danych i zamieszczane w gablotach informacyjnych oraz monitorach ekranowych znajdujących się na terenie urzędu pracy, a także na stronie internetowej ministra właściwego ds. pracy. Powiatowy urząd pracy nie może przyjąć oferty pracy, jeżeli pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy. PUP może także nie przyjąć oferty pracy, jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy. Oferty pracy zachowują swoją aktualność do czasu ustalonego z pracodawcą lub do chwili ich realizacji, czyli podjęcia pracy przez osobę skierowaną przez urząd, bądź wycofania przez pracodawcę. Pracodawcy posiadając możliwość zatrudniania osób spoza obszaru rekomendacji urzędu, przyjmują do pracy nie tylko osoby, którym zostały wydane skierowania z urzędu pracy.

Usługi pośrednictwa pracy są poprzedzone szeregiem działań zmierzających do realizacji ofert pracy. Oferta pośrednictwa pracy dla pracodawców obejmuje:

- udzielanie pomocy w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- upowszechnianie ofert pracy,
- udzielanie informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- informowanie o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- inicjowanie i organizowanie kontaktów z kandydatami do pracy.

Pośrednictwo pracy może być prowadzone w formie:

- indywidualnych kontaktów pośrednika pracy z bezrobotnym lub poszukującym pracy;
- targów pracy, które są zbiorową prezentacją ofert pracy zawierających dane umożliwiające identyfikację pracodawcy;
- giełdy pracy, która umożliwia bezpośredni kontakt pracodawcy z kandydatami do pracy dobranymi przez pośrednika pracy.

Niestety obserwuje się zjawisko słabnącej motywacji osób bezrobotnych do podjęcia zatrudnienia, bądź oczekiwania związane z pracą odmienne od tych, jakie oferuje

obecnie rynek pracy. Dlatego też pośrednicy stale współpracują z doradcami zawodowymi i liderami klubu pracy, którzy w ramach podejmowanych działań aktywizują klientów urzędu pracy do wzmożonych działań ukierunkowanych na podjęcie zatrudnienia. Aktywizacji osób bezrobotnych pozostających w rejestrach PUP ponad 180 dni i jednocześnie pozostających w trudnej sytuacji na rynku pracy służy także inicjowanie i realizacja Indywidualnych Planów Działania. IPD to plan działań obejmujący podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy. Dane statystyczne z zakresu prowadzenia usług pośrednictwa pracy zamieszczono w poniższej tabeli.

Dane z zakresu pośrednictwa pracy

Zakres działań	Dane za I-XII.2012r.
Liczba osób przyjętych do pracy za skierowaniem PUP	998
Liczba wydanych skierowań do pracy	3071
Łączna liczba wolnych miejsc pracy, jakie wpłynęły do PUP	5298
w tym:	
- oferty subsydiowane	981
- dla osób niepełnosprawnych	730
Giełdy pracy zorganizowane na terenie PUP	20
- liczba osób uczestniczących w giełdach pracy	491
Liczba wydanych informacji o możliwości zabezpieczenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestr bezrobotnych i poszukujących pracy.	115
Liczba zarejestrowanych oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi – obywatelowi Białorusi, Rosji, Ukrainy, Gruzji i Mołdawii	1014

Przemiany gospodarczo – ekonomiczne zachodzące na terenie regionu powodują zmiany w strukturze i ilości zatrudnienia w szczecińskich zakładach pracy. Jeśli zmiany te pociągają za sobą zwolnienia grupowe pracowników, urząd pracy jest każdorazowo powiadamiany o tym fakcie, co z kolei powoduje uruchamianie procedur umożliwiających realizację usług z zakresu outplacementu. Mają one na celu wsparcie osób objętych zwolnieniami grupowymi w nowej dla nich sytuacji oraz pomoc w jak najszybszym powrocie do aktywności zawodowej. Do najważniejszych należą spotkania informacyjne z pracownikami, usługi pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego realizowane w punktach konsultacyjno-informacyjnych

organizowanych na terenie zakładów pracy, ułatwiona rejestracja bezrobotnych czy szkolenia zawodowe. Pracodawcy zgłaszając do Powiatowego Urzędu Pracy informacje o planowanych zwolnieniach grupowych mają obowiązek zawiadamiania o nich z 30–dniowym wyprzedzeniem. Nie zawsze zgłoszona liczba osób, jakie mają być objęte zwolnieniem w rzeczywistości jest realizowana. Niestety, nie można też w wielu przypadkach podać pełnej liczby osób, którym wręczono wypowiedzenia umów o pracę.

**Planowane zwolnienia grupowe na terenie miasta Szczecina
w oparciu o zgłoszenia w okresie I – XII.2012 r.**

Lp.	FIRMA	stan zatrudnienia	liczba pracowników do zwolnienia (m. Szczecin)
1.	Wydawnictwo Szkolne PWN Sp. z o.o.	175	1-I
2.	Zakład Usług Żeglugowych w Upadłości Likwidacyjnej Sp. z o.o.	101	101 –IV
3.	Zamek Książąt Pomorskich Zespół Camerata Nova	150	20-II
4.	Infolinia Sp. z o.o.	569	2-V
5.	Budchem Sp. z o.o.	43	3-I, 6-III
6.	Synophs Pharma Sp. z o.o.	30	1-II
7.	Hand Prod Sp. z o.o.	202	1-VI
8.	PPH OZI	87	2-V
9.	Bank Gospodarstwa Krajowego	1420	11 od V
10.	Ministerstwo Skarbu Państwa	682	2 VIII
11.	VII LO Szczecin	11	1 VIII

12.	Piekarnia ARION POLBAK Sp. z o.o.	161	28 VII-X
13.	Wojskowa Agencja Mieszkaniowa	1167	10 VIII-XI
14.	Banko PKO BP	26187	4 VII
15.	PZU S.A. PZU Życie S.A.	5906	1 IX
16.	LUDWIG GORTZ SP. ZO.O.	33	1 IX
17.	BOMI SA	1969	26 (4 IX, 3 XI, 19 XII)
18.	S.OLIVER POLAND SP. Z O.O.	114	8 X
19.	RUCH SA	1410	13 (8IX, 5X)
20.	GISPRO SP. Z O.O.	63	8 XII
21.	JW Nr 3592	4	4 XII
22.	HAND PROD Sp. z o.o.	1	1 XII

Z inicjatywy PUP w zainteresowanych firmach przeprowadza się spotkania z pracownikami lub kierownictwem i związkami zawodowymi. Każdorazowo, bowiem w przypadku większych zwolnień wystosowywane są pisma z propozycją działań, które obejmują:

- spotkania informacyjne ze zwalnianymi pracownikami,
- spotkania z kierownictwem i przedstawicielami związków zawodowych,
- organizację na terenie zakładu pracy punktu konsultacyjno-informacyjnego świadczącego usługi z zakresu doradztwa zawodowego i pośrednictwa pracy,
- rejestracja na terenie zakładu pracy pracowników uprawnionych do świadczeń przedemerytalnych,

- warsztaty readaptacyjne i warsztaty z zakresu poszukiwania ponownego zatrudnienia.

INFORMACJA Z ZAKRESU DZIAŁALNOŚCI PORADNICTWA ZAWODOWEGO I INFORMACJI ZAWODOWEJ

Poradnictwo zawodowe indywidualne, jak i grupowe stanowi bardzo ważny element aktywizacji zawodowej bezrobotnych i obok pośrednictwa pracy jest istotną usługą rynku pracy. Usługi te cieszą się dużym zainteresowaniem i stanowią pomoc tym klientom, którzy wymagają wsparcia w zakresie wyboru i zmiany zawodu oraz planowania rozwoju zawodowego na współczesnym rynku pracy. Klienci zgłaszający się do doradców zawodowych to osoby o zróżnicowanym poziomie wykształcenia i doświadczenia zawodowego, często oddalone od rynku pracy i z nieaktualnymi kwalifikacjami zawodowymi. Dla osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy urząd przewidział wsparcie w postaci Indywidualnych Planów Działania obejmujących usługi pomocne w podjęciu własnych decyzji zawodowych i szybkim znalezieniu odpowiedniej pracy.

W ramach IPD jest m.in. proponowane indywidualne wsparcie zawierające poniższy zestaw działań:

- 1) pośrednictwo pracy,
- 2) indywidualne poradnictwo zawodowe,
- 3) grupowe poradnictwo zawodowe,
- 4) dostęp do informacji zawodowej,
- 5) pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy,
- 6) szkolenia,
- 7) wspierane zatrudnienie.

Poradnictwo zawodowe jest usługą specyficzną, wymagającą pracy z klientem w formie procesu, często złożonego z cyklu spotkań, wspartych badaniami testowymi bądź lekarskimi stwierdzającymi możliwości zawodowe klienta. Jednak nie wszyscy klienci

doradcy zawodowego potrzebują bardzo rozbudowanych procedur obsługi i kilku spotkań doradczych. Część osób, w tym także niezarejestrowani w PUP korzysta z tzw. indywidualnej informacji zawodowej, która stanowi pomoc w dostępie do informacji o rynku pracy, informacji o zawodach i elektronicznych baz danych.

Do zadań doradców zawodowych należy także świadczenie pomocy pracodawcom w doborze kandydatów na stanowisko zgłoszone w krajowej ofercie pracy spośród osób zarejestrowanych oraz pomoc w rozwoju zawodowym pracodawcy lub jego pracowników w formie porady indywidualnej, czyli w indywidualnym rozwoju zawodowym. Usługa ta jest świadczona na wniosek pracodawcy i jak do tej pory skorzystało z niej kilku pracodawców.

Działania z zakresu poradnictwa zawodowego

Kategoria	Dane za I-XII.2012r.
Liczba osób, które skorzystały z rozmowy wstępnej	1704
Liczba przeprowadzonych indywidualnych porad zawodowych	1419
Liczba osób, które skorzystały z grupowego poradnictwa zawodowego	11
Liczba osób, które skorzystały z indywidualnej informacji zawodowej	2526
Liczba osób, które skorzystały z grupowej informacji zawodowej	77

Do dyspozycji osób bezrobotnych i poszukujących pracy udostępniona jest Sala Informacji Zawodowej wyposażona w sprzęt audiowizualny, komputery z dostępem do sieci internetowej, codzienną prasę oraz bibliotekę informacji zawodowej (teczki zawodowe, standardy kwalifikacji zawodowych, programy multimedialne). Ponadto w ramach Sali Informacji Zawodowej gromadzone i udostępniane są informacje o możliwościach kształcenia, wymaganiach zawodowych, instytucjach prowadzących pośrednictwo pracy, instytucjach wspomagających rozwój przedsiębiorczości. Zapewniony jest także dostęp do elektronicznych baz danych o ofertach pracy, w tym bazy MPiPS.

INFORMACJA Z ZAKRESU POMOCY W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY

Zmiany, jakie zachodzą na rynku pracy, konkurencja w obszarze pozyskiwania zatrudnienia oraz stosowane przez pracodawców metody i techniki rekrutacji i selekcji personelu, powodują konieczność zdobywania umiejętności związanych z poszukiwaniem pracy przez osoby, chcące powrócić do zatrudnienia. W tym miejscu dużą pomocą mogą okazać się formy, jakie proponuje usługa – pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy.

Są to:

- szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy;
- realizacja zajęć aktywizacyjnych.

W ramach szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy osoby bezrobotne mają możliwość zapoznania się m.in. z sytuacją na rynku pracy, usługami urzędu pracy, sposobami samodzielnego poszukiwania zatrudnienia, zasadami pisania dokumentów aplikacyjnych i formami komunikacji interpersonalnej ułatwiającymi kontakt z pracodawcą w czasie rozmowy kwalifikacyjnej. Zajęcia aktywizacyjne są natomiast formą dwu – trydniową, gdzie obszarem pracy jest głównie wzmocnienie motywacji do podjęcia pracy oraz nauka przydatnych umiejętności z zakresu pozyskiwania informacji o ofertach pracy i tworzenia dokumentów aplikacyjnych.

Działania z zakresu pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy

Kategoria	Dane za I-XII.2012r.
Liczba osób, które uczestniczyły w zajęciach aktywizacyjnych	143
Liczba osób, które uczestniczyły w szkoleniu z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy	11

5. Sprawozdanie z realizacji zadań w ramach Aktywnych Form Przeciwdziałania Bezrobociu w PUP w Szczecinie w 2012 roku

Do aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu zalicza się: staże, szkolenia osób bezrobotnych, studia podyplomowe, egzaminy i licencje zawodowe, pożyczki szkoleniowe, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne, prace społecznie użyteczne, roboty publiczne.

Staż

Celem stażu jest umożliwienie zdobycia doświadczeń zawodowych, nabycie lub poszerzenie umiejętności praktycznych przydatnych w ubieganiu się o pracę. Dla osób bezrobotnych jest to okazja do zwiększenia swojej szansy na otrzymanie stałego zatrudnienia zarówno u pracodawcy, który zorganizował miejsce odbywania stażu, jak i u pracodawcy, przed którym można wykazać udokumentowaną praktykę zawodową zdobytą w ramach praktycznego wykonywania zadań.

W okresie od stycznia do grudnia 2012 r. Powiatowy Urząd Pracy:

- a) zawarł 394 umowy stażowe z zakładami pracy w tym:
 - 193 umowy ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego,
 - 201 umów z Funduszu Pracy,
- b) skierował do odbycia stażu 539 osób bezrobotnych w tym:
 - 277 osób bezrobotnych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego,
 - 262 osoby bezrobotne z Funduszu Pracy,
- c) po zakończonym stażu lub w trakcie jego trwania wyrejestrowano z ewidencji 291 osób bezrobotnych, z czego 272 osób zgłosiło w tut. Urzędzie Pracy podjęcie zatrudnienia.

Wykształcenie oraz kwalifikacje osób bezrobotnych preferowane przez pracodawców:

- a) wykształcenie wyższe:
 - ekonomiczne (marketing i zarządzanie, finanse i rachunkowość, bankowość),

- informatyczne,
- prawnicze,
- prawo-administracja,
- socjologiczne,
- ochrona środowiska,
- chemiczne,
- pedagogiczne,
- budowlane,

b) wykształcenie średnie:

- ogólne,
- administracja publiczna,
- turystyka,
- pracownik socjalny,
- gastronomiczne,
- ekonomiczne,
- kosmetyczne

c) posiadane umiejętności:

- języki obce (angielski, niemiecki),
- znajomość obsługi komputera,
- prawo jazdy,
- znajomość programów komputerowych.

Stanowiska, na których osoby bezrobotne odbywają staż:

- asystent bankowy,
- pracownik kancelaryjny,
- referent,
- pracownik biurowy,
- sekretarka,
- kucharz,
- kelner,
- pomoc kuchenna,
- doradca klienta,

- asystent architekta,
- asystent prawny,
- malarz,
- sprzedawca,
- pomocnik glazurnika,
- księgowa,
- konserwator,
- florysta- bukieciarz,
- elektryk instalator,
- pomoc nauczyciela,
- fryzjer,
- kosmetyczka,
- recepcjonistka,
- fizjoterapeuta,
- makler nieruchomości,
- asystentka zarządu,
- pomoc lakiernika,
- pomocnik budowlany,
- specjalista ds. marketingu i reklamy,
- woźna oddziałowa,
- asystentka rzeczoznawcy majątkowego,
- hydraulik,
- specjalista ds. logistyki,
- terapeuta zajęciowy,
- referent ds. sprzedaży,
- ekonomista,
- pośrednik pracy,
- opiekunka dziecięca,
- stolarz,
- pracownik magazynowy,
- internet researcher,
- pomoc laboratoryjna,
- elektromechanik,
- lekarz weterynarii-stażysta,

- architekt krajobrazu,
- technik pomiarów pól elektromagnetycznych,
- instruktor rytmiki,
- asystentka fotografa/grafik
- przedstawiciel handlowy,
- handlowiec,
- nauczyciel wychowania przedszkolnego,
- historyk,
- położna,
- wychowawca,
- specjalista ds. kadr i wynagrodzeń,
- laborant-stażysta,
- specjalista ds. ochrony środowiska,
- sekretarka medyczna,
- technik elektroradiologii,
- specjalista ds. sprzedaży,
- asystent księgowości,
- specjalista, konsultant w sprzedaży telefonicznej, internetowej,
- referent ds. ochrony przyrody,
- aparatowy procesów chemicznych,
- pracownik biurowy ds. turystyki,
- asystent koordynatora projektów,
- technik,
- asystent projektanta.

Szkolenia osób bezrobotnych

Szkolenie – oznacza pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2012 r. Powiatowy Urząd Pracy:

- a) skierował 615 osób bezrobotnych na szkolenia w tym:
 - 393 osób bezrobotnych ze środków Funduszu Pracy,

- 62 osoby bezrobotne z Funduszu Pracy – środki przesunięte z innych fakultatywnych zadań,
- 50 osób bezrobotnych ze środków z Rezerwy Ministra – Program dot. osób do 30 roku życia,
- 36 osób bezrobotnych ze środków z Rezerwy Ministra – Program dot. osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w art. 49,
- 19 osób bezrobotnych ze środków z Rezerwy Ministra – Program dot. osób powyżej 50 roku życia,
- 55 osób bezrobotnych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

b) po zakończonym szkoleniu pracę podjęło 247 osób w tym:

- 223 osób bezrobotnych przeszkolonych z Funduszu Pracy
- 9 osób bezrobotnych przeszkolonych z Funduszu Pracy – środki przesunięte z innych fakultatywnych zadań,
- 5 osób bezrobotnych przeszkolonych ze środków z Rezerwy Ministra – Program dot. osób do 30 roku życia,
- 1 osoba bezrobotna przeszkolona ze środków z Rezerwy Ministra – Program dot. osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w art. 49,
- 2 osoby bezrobotne przeszkolone ze środków z Rezerwy Ministra – Program dot. osób powyżej 50 roku życia,
- 7 osób bezrobotnych przeszkolonych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

17 osób podjęło pracę w trakcie odbywania szkolenia.

Tematyka szkoleń indywidualnych i grupowych:

- a) **kursy indywidualne** finansowane z Funduszu Pracy Ministra tym ze środków z zadań fakultatywnych, Rezerwy Ministra (Program dot. osób powyżej 50 roku życia, Program dotyczący osób do 30 roku życia, Program dot. osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w art. 49) – skierowano 276 osoby na:
- Administrator sieci komputerowych Cisco (CCNA),
 - Akredytowany kurs masażu orientalnych i ajurwedyjskich,
 - Badania ultradźwiękowe UT1 i UT2,

- Budowa i eksploatacja urządzeń, sieci i instalacji elektroenergetycznych do 1 kv z egzaminem sep,
- Bukieciarz – florysta,
- Certyfikat bezpieczeństwa VCA,
- Diagnosta samochodowy,
- Dynamiczne Pozycjonowanie Statku - DP Basic,
- Dyplomowany Groomer,
- Eksploatacja i dozór urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych z pracami kontrolno pomiarowymi,
- Florystyka dekoracyjna,
- Fryzjerstwo nowoczesne,
- Grafika komputerowa,
- Grafika komputerowa oraz projektowanie stron www i aplikacji internetowych,
- Intensywny kurs języka niemieckiego dla opiekunów osób starszych,
- Język norweski dla kierowców autobusu,
- Język angielski techniczny dla marynarzy-język morski dla osób na stanowisko szypra 2 klasy,
- Kadry i płace,
- Kierowca wózków jezdniowych z mechanicznym napędem podnoszenia,
- Kosmetyka poziom I i II,
- Księgowość, kadry i płace,
- Kompleksowy kurs przygotowujący do zawodu manikiurzystki i pedikiurzystki,
- Kurs doształcający z zakresu teorii i praktyki zawodowej w zawodzie krawiec,
- Kurs doształcający z zakresu teorii i praktyki zawodowej w zawodzie cukiernik,
- Kurs doształcający z zakresu teorii i praktyki zawodowej w zawodzie fryzjer,
- Kurs doształcający z zakresu teorii i praktyki zawodowej w zawodzie kucharz,
- Kurs przygotowujący do egzaminów kwalifikacyjnych sep z zakresu monter instalacji sanitarnych, grzewczych i elektrycznych do 1 kv z egzaminem sep,
- Kurs kwalifikacyjny treser psów zoopsycholog,
- Kurs kwalifikacyjny na instruktora nauki jazdy kat. B,
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. C, C1, C+E, C1+E,
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. D, D1, D+E, D1+E,
- Konstrukcja i modelowanie odzieży I i II stopnia,
- Kurs makijażu fotograficznego,

- Kurs pedagogiczny dla nauczycieli czynnych zawodowo,
- Lakiernik samochodowy - poziom podstawowy,
- Makijaż permanentny,
- Makijaż permanentny z wizażem I i II stopnia,
- Makijaż permanentny i pedicure specjalistyczny,
- Makijaż permanentny i przedłużanie rzęs met. 1:1,
- Masaż poziom I i II,
- Menadżer sportu,
- Makijaż trwały z wizażem,
- Mechanik urządzeń chłodniczych,
- Miesięczna szkoła kosmetyczna,
- Monter instalacji wodno - kanalizacyjnej z tworzyw sztucznych,
- Nowoczesne techniki kosmetyczne 2012,
- Nurek III klasy,
- Obróbka cyfrowa zdjęć w programach graficznych,
- OM Pilates Matwork II, OM Pilates Matwork III,
- Operator koparkoładowarki kl. III,
- Operator koparki jednonaczyniowej o poj. do 0,8 m³ kl. III,
- Operator ładowarki jednonaczyniowej do 5,0m³ kl. II,
- Opiekun osoby starszej, chorej i niepełnosprawnej,
- Opiekun osoby starszej z językiem niemieckim,
- Opiekun osoby starszej, chorej i niepełnosprawnej z językiem niemieckim,
- Pedicure podologiczny,
- Pilot wycieczek,
- Podstawowy kurs strzyżenia i pielęgnacji psów oraz organizacja pracy salonu groomerskiego,
- Przedłużanie i modelowanie paznokci trzema metodami żel, akryl, fiberglass, pedicure, depilacja i wizaż,
- Podstawy księgowości-Symfonia,
- PFI Dietetyka i Suplementacja metoda ćwiczeń Pilaste,
- Pracownik biurowy - obsługa sekretariatu,
- Prawo jazdy kat. C wraz z egzaminem państwowym,
- Prawo jazdy kat. C+E wraz z egzaminem państwowym,
- Prawo jazdy kat. D z B wraz z egzaminem państwowym,

- Prawo jazdy kat. D z C wraz z egzaminem państwowym,
- Projektowanie serwisów internetowych,
- Przewóz materiałów niebezpiecznych ADR - kurs podstawowy,
- Ręczne cięcie tlenowe,
- Refleksologia stóp - poziom podstawowy,
- Stylizacja paznokci trzema metodami+pedicure+depilacja oraz wizaż,
- Szkolenie w zakresie fryzjer damsko-męski,
- Szkolenie kosmetyczne z elementami manicure, zdobienia paznokci i pedicure medycznego,
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG,
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135-136,
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi w osłonie CO2 met. MAG 135 i 136,
- Spawanie blach i rur ze stali nierdzewnych spoinami pachwinowymi w met. TIG 141,
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi elektrodą otuloną 111,
- Spawanie gazowe blach i rur metodą 311,
- Szkolenie okresowe w zakresie prawa jazdy kat. C, C+E, C1, C1+E,
- Szkolenie okresowe w zakresie prawa jazdy kat. D, D+E, D1, D1+E,
- Transport drogowy taksówką,
- Terapie naturalne,
- Wizaż complex i stylizacja ubioru z modulem przedłużania rzęs 1:1 i stylizacją oprawy oczu,
- Wizaż i stylizacja postaci, dłoni i stóp,
- Wykorzystanie i obsługa ECDIS,
- Wykrawacz mięsa,
- Zawodowy kurs witrażownictwa,
- Zintegrowane szkolenie w zakresie bezpieczeństwa.

b) kursy grupowe finansowane z Funduszu Pracy w tym ze środków z zadań fakultatywnych – skierowano 284 osób na:

- Montażysta rusztowań budowlano-montażowych metalowych z egzaminem państwowym,
- Nowoczesny sprzedawca z obsługą komputera i kas fiskalnych,
- Klub pracy,
- Krok do biznesu,

- Podstawy obsługi komputera,
- Ewidencja magazynowa z obsługą wózków jezdniowych z napędem silnikowym w transporcie wewnątrzzakładowym z bezpieczną wymianą butli LPG,
- Budowa i eksploatacja urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych do 1 kV wraz z egzaminem kwalifikacyjnym,
- Kompleksowa obsługa biura,
- Dekarz,
- Technolog robót wykończeniowych w budownictwie.

c) kursu grupowe finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego - skierowano 55 osób na:

- Nowoczesny sprzedawca z obsługą komputera i kas fiskalnych,
- Ewidencja magazynowa z obsługą wózków jezdniowych z napędem silnikowym w transporcie wewnątrzzakładowym z bezpieczną wymianą butli LPG,
- Budowa i eksploatacja urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych do 1 kV wraz z egzaminem kwalifikacyjnym.

Studia podyplomowe

Dofinansowano studia podyplomowe 12 osobom bezrobotnym na następujących kierunkach:

- Zarządzanie bezpieczeństwem i higiena pracy,
- Bhp i systemy zarządzania bezpieczeństwem,
- Transport LNG i eksploatacja terminali,
- Gospodarka nieruchomościami,
- Wycena nieruchomości,
- Zamówienia publiczne,
- Bibliotekoznawstwo i informacja naukowa,
- Podologia,
- Akademia coachingu,
- Rachunkowość,
- Projektowanie graficzne.

Ponadto realizowane są umowy o dofinansowanie studiów podyplomowych osób bezrobotnych zawarte w roku 2010 r. oraz 2011 r.

W trakcie realizacji studiów podyplomowych pracę podjęło 8 osób (łącznie z osobami, które podpisały umowę w roku 2010 r. oraz 2011 r.).

Po zakończeniu studiów podyplomowych pracę podjęły 4 osoby bezrobotne (łącznie z osobami, które podpisały umowę w roku 2010 r. oraz 2011 r.).

Egzaminy i licencje zawodowe

Sfinansowano egzaminy i licencje 25 osobom w zakresie:

- Eksploatacja i dozór grupa 1,
- Eksploatacja grupa 1,
- Egzamin notarialny,
- Licencja pracownika ochrony fizycznej I stopnia,
- Odnowienie uprawnień spawalniczych z zakresu: EN 287-1 136 P FW w01 1.3 PF ss nb oraz EN 287-1 111 P BW w01 wmt 1.3 bsgg pod Polskim Rejestrem Statków,
- Odnowienie uprawnień spawalniczych z zakresu: EN 287-1 111 FW 1.2B t13 PD m2,
- Odnowienie uprawnień spawalniczych z zakresu: EN 287-1 135 P BW 1.3 t13 PF ss nb elektryczne płyty spoiną czołową (materiał 1.3) oraz EN 287-1 136 P BW 1.3 t13 PF ss mb spawanie elektryczne płyty spoiną czołową (materiał 1.3),
- Odnowienie uprawnień spawalniczych z zakresu: 111 P BW W01 Bt13PFPC bssg + próbka kontrolna FW oraz 136 P FW 1.2R t13 PF ml,
- Odnowienie uprawnień spawalniczych z zakresu: 136 P BW 1.2R t13 PC PF ss mb, 136 P FW 1.2R t13 PD ml, 136 P FW W01 wmt 13 PF ss nb,
- Odnowienie uprawnień spawalniczych z zakresu: EN 287-1 135 PBW 1.1. S t13 PF ss nb,
- Odnowienie uprawnień spawalniczych z zakresu: 135/136 T BW 1.1 S/P t10(3/7) D108 H- L045 ss nb + kontrolne złącze pachwinowe FW PB oraz 136 P BW 1.1 R t13 PF ss mb+ kontrolne złącze pachwinowe FW PB,
- Odnowienie uprawnień spawalniczych z zakresu: 135 P BW 1.2 S t13 PF ss Nb + próbka kontrolna FW oraz 136 P FW 1.2R t10 PF ml,
- Spawanie blach metodą 135/136 (MAG) oraz spawanie blach metodą 111 (MMA) wg normy europejskiej PN-EW 287-1 pod nadzorem TÜV,
- Spawanie blach metodami 111 P BW 1.3 PE (elektrodą otuloną; MMA) oraz 135/136 P BW 1.3 PE (MAG 135 = MAG 136) wg normy europejskiej PN-EN 287-1 pod nadzorem TÜV,

- Spawanie elektryczne 111 BW P (w tym próbka kontrolna FW) oraz spawanie gazowe 311 BW T,
- Spawanie blach metodami 135 P BW (złącze doczołowe PE, blacha, MAG 135), 135 P FW (złącze pachwinowe PF, blacha, MAG 135), 136 P BW (złącze doczołowe PC, blacha, MAG 136-drut rdzeniowy, 136 P BW (złącze doczołowe PF, blacha, MAG-136- drut rdzeniowy, 136 P FW (złącze pachwinowe PF, blacha, MAG 136- drut rdzeniowy) wg normy europejskiej PN-EN 287-1 pod nadzorem TÜV Rheinland” wraz z proponowanymi złączami egzaminacyjnymi PN-EN 287-1 135 P BW 1.2 S t14 PE ss nb, PN-EN 287-1 135 P FW 1.2 S t14 PF ss nb, PN-EN 287-1 136 P BW 1.2 S t14 PC ss nb, PN-EN 287-1 136 P BW 1.2 S t14 PF ss nb, PN-EN 287-1 136 P FW 1.2 S t14 PF ss nb,
- Spawanie blach metodami 111 P BW 1.3 PF (elektrodą otuloną MMA, 135/136 T BW 5 H-L045) MAG 135+MAG 136 rura ze stali CrMo wg normy europejskiej PN-EN 287-1 pod nadzorem TUV-Rheinlang wraz z proponowanym złączem egzaminacyjnym tj. PN-EN 287-1 111 P BW 1.3 B t14 PF ss nb i PN-EN 287-1 135/136 T BW 5 S/R t16 D139 (4/12) H-L045 ss nb,
- Spawanie blach metodami 111 P BW 1.3 PF (elektrodą otuloną; MMA) oraz 135/136 P BW 1.3 PF (złącze doczołowe MAG 135+136) wraz z proponowanym złączem PN-EN 287-1 11 P BW 1.3 B t14 t14 PF ss nb oraz PN-EN 287-1 135/136 P BW 1.3 S/R t14 PF ss nb wg. normy europejskiej PN – EN 287 – 1 pod nadzorem TUV – Rheinland,
- Spawanie blach metodami 136 P FW 1.3 PF (złącze pachwinowe) oraz 135/136 P BW 1.3 PF (złącze doczołowe MAG 135+MAG 136) wraz z proponowanym złączem PN-EN 287-1 136 P FW 1.3 P t14 PD ml oraz PN-EN 287-1 135/136 P BW 1.3 S/R t14 PF ss nb wg. normy europejskiej PN – EN 287 – 1 pod nadzorem TUV - Rheinland”,
- Spawanie zgodnie z wymogami normy PN-EN 287-1 w metodach 111 i 136,
- Spawanie blach metodami 135 T BW 1.2 PF (złącze doczołowe, rura, MAG 135), 111 T BW 1.2 PF (złącze doczołowe, rura met MMA – elektroda otulona) wg normy europejskiej PN-EN 287-1 pod nadzorem TÜV – Rheinland” wraz z proponowanym złączem egzaminacyjnym PN-EN 287-1 135 T BW 1.2 S t12 D 130 PF ss nb, PN-EN287-1 111 T BW 1.2 B t12 D130 PF ss nb”,
- Sporządzanie świadectw charakterystyki energetycznej budynku, lokalu mieszkalnego oraz części budynku stanowiącego samodzielną całość techniczno-użytkową,
- Uprawnienia budowlane do projektowania bez ograniczeń w specjalności mostowej.

Po zakończonym egzaminie lub uzyskaniu licencji pracę podjęło 16 osób.

Pożyczka szkoleniowa

Udzielono pożyczki szkoleniowej 4 osobom na szkolenia z zakresu:

- Pracownik ochrony fizycznej I stopnia,
- Prawo jazdy kat. C,
- Prawo jazdy kat D wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną w zakresie prawa jazdy kat D,
- Kroju i szycia.

Po zakończeniu szkolenia finansowanego ze środków uzyskanej pożyczki szkoleniowej pracę podjęły 2 osoby.

Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Starosta może ze środków Funduszu Pracy przyznać bezrobotnemu jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

W okresie od stycznia do grudnia 2012 r. do tutejszego Urzędu wpłynęło 603 wniosków od osób bezrobotnych. Zawarto umowy **na łączną kwotę 4 673 286,58 zł.**: 124 umów z **Funduszu Pracy** na kwotę 2 394 371,38 zł., oraz 121 umów z **Europejskiego Funduszu Społecznego** na łączną kwotę 2 278 915,20 zł.

Utworzono działalności gospodarcze m. in.:

- handel detaliczny
- handel internetowy
- tłumaczenia
- usługi artystyczne

- usługi szkoleniowe
- usługi gastronomiczne
- usługi fotograficzne
- usługi wideofilmowania
- usługi reklamowe
- usługi graficzne
- usługi ogrodnicze
- usługi projektowe
- projektowanie oświetlenia
- agencja promocji
- organizacja imprez
- usługi internetowe
- pracownia edytorska
- doradztwo gospodarcze
- usługi prawnicze
- usługi biurowe
- usługi florystyczne
- pośrednictwo nieruchomości
- pośrednictwo w sprzedaży samochodów
- wycena nieruchomości
- portal internetowy
- pośrednictwo finansowe
- pośrednictwo ubezpieczeniowe
- pośrednictwo w sprzedaży samochodów
- ocena i szacowanie strat
- optyk
- badania społeczne

- usługi fryzjerskie
- usługi kosmetyczne
- gabinet podologiczny
- usługi stylizacji paznokci
- masaż i rehabilitacja
- niekonwencjonalne metody leczenia niepłodności
- usługi z zakresu biorezonansu
- myjnia parowa
- usługi sprzątające
- mechanika samochodowa
- usługi elektryczne
- usługi kamieniarskie
- usługi związane z konstrukcjami stalowymi
- usługi Bhp
- usługi ogólnobudowlane
- usługi remontowo – wykończeniowe
- usługi glazurnicze
- ekspertyzy energetyczne
- usługi złotnicze
- usługi tokarskie
- usługi kuśnierskie
- usługi sportowe
- usługi muzyczne
- trener biznesu
- usługi muzyczne
- usługi logopedyczne
- zajęcia taneczno ruchowe
- sklep zoologiczny
- czyszczenie tapicerek
- pralnia

- wynajem samochodów
- tresura psów
- produkcja zabawek dmuchanych
- ozonowanie przestrzeni
- naprawa rowerów
- usługi krawieckie
- usługi bankowe
- sprzedaż i wymiana opon
- oczyszczanie organizmu z toksyn
- tworzenie gier i aplikacji
- organizacja zabaw dla dzieci
- usługi geodezyjne
- pracownia rękodzielnicza
- punkt dorabiania kluczy i wyrobu pieczętek
- usługi grafologiczne
- agencja PKO
- naprawa motocykli

Ponadto w powyższym okresie wpłynęły cztery wnioski w sprawie zwrotu opłacanych składek na ubezpieczenie społeczne Spółdzielni Socjalnej na łączną kwotę 9 969,88 zł., w związku z umową zawartą w dniu 21.07.2011r.

Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Starosta ze środków Funduszu Pracy może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

W okresie od stycznia do grudnia 2012 r. Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinie zawarł 52 umowy na łączną kwotę 1 174 458,74 zł tworząc w ten sposób 60 stanowisk pracy takich jak:

- kucharz,
- specjalista ds. administracji technicznej,
- operator urządzeń do obróbki drewna,
- konserwator,
- pracownik biurowy,
- prawnik,
- pracownik porządkowy,
- stolarz budowlany,
- kierownik działu montażu.
- geodeta,
- rejestratorka medyczna,
- monter instalacji klimatyzacyjnych,
- operator obrabiarki CNC,
- recepcjonistka,
- specjalista ds. rachunkowości,
- monter elektryk,
- specjalista ds. technicznych,
- asystent architekta,
- pomoc biurowa i techniczna,
- księgowy,
- barman kelner,
- magazynier,
- konsultant medyczny,
- specjalista ds. promocji i reklamy,
- specjalista ds. rozwoju rynku,
- informatyk,
- pracownik budowlany,
- instalator hydraulik,
- florysta;

Prace interwencyjne

Oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku zawartej umowy ze Starostą i ma na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W okresie od stycznia do grudnia 2012r. zostało złożonych 67 wniosków o zorganizowanie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych. Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinie zawarł 53 umowy z pracodawcami, dzięki czemu stworzono 147 miejsc pracy dla osób bezrobotnych.

Partnerami współpracującymi z PUP Szczecin przy organizacji zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych były instytucje i pracodawcy zainteresowani zatrudnieniem w tej formie bezrobotnych na takie stanowiska jak:

- pracownik biurowy,
- pracownik administracyjny,
- referent,
- specjalista ds. zamówień publicznych,
- pomoc kuchenna,
- pokojowa,
- kierowca-sprzedawca,
- pomoc przedszkolna,
- księgowa,
- asystent ds. księgowości,
- kierownik ośrodka nauki jazdy,
- opiekunka dziecięca,
- elektryk,
- pracownik obsługi produktów finansowych,
- kasjer-doradca klienta,
- pracownik kancelaryjny,
- pracownik gospodarczy,
- magazynier-sortowacz złomu,

- mechanik samochodowy,
- fryzjer-wizażysta,
- mechanik ortopedyczny,
- inżynier budowy,
- specjalista ds. rekrutacji,
- specjalista ds. turystyki,
- złotnik-jubiler,
- asystentka stomatologiczna,
- pracownik ogólnobudowlany,
- handlowiec działu eksportu,
- pracownik porządkowy,
- kierownik ds. marketingu,
- magazynier-kierowca.

Prace społecznie użyteczne

Oznacza to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach statutowo zajmujących się pomocą na rzecz społeczności lokalnej oraz działalnością charytatywną dla osób potrzebujących (samotne matki, bezdomni, klienci ośrodków pomocy społecznej); ich celem jest zapobieganie biedzie ludzkiej oraz ochrona życia ludzkiego.

Urząd Miasta Szczecin zorganizował tzw. prace społecznie użyteczne w:

a) jednostkach samorządowych takich jak:

- Dom Pomocy Społecznej „Dom Kombatanta i Pioniera Ziemi Szczecińskiej” ul. Romera,
- Dom Pomocy Społecznej „Dom Kombatanta” ul. Krucza,
- Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Szczecinie,
- Szczecińskie Centrum Świadczeń.

b) organizacjach pozarządowych takich jak:

- Stowarzyszenie „Feniks”,

- CARITAS Archidiecezji Szczecińsko-Kamieńskiej
- Polski Komitet Pomocy Społecznej,
- Zachodniopomorski O. Towarzystwa Rodzin i Przyjaciół Dzieci Uzależnionych-Powrót z „U”,
- Polsko - Belgijskie Towarzystwo Pomocy Socjalnej,
- Polski Czerwony Krzyż Zachodniopomorski Zarząd Okręgowy,
- Stowarzyszenie „SOS DLA RODZINY”,

Zawarte porozumienie z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Szczecinie obejmuje zorganizowanie w ramach prac społecznie użytecznych 60 stanowisk pracy dla osób bezrobotnych wytypowanych przez Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Szczecinie.

Roboty publiczne

Roboty publiczne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy oraz przez organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką:

- ochrony środowiska,
- kultury,
- oświaty, kultury fizycznej i turystyki,
- opieki zdrowotnej,
- bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W okresie od stycznia do grudnia 2012r. zostało złożonych 120 wniosków o zorganizowanie zatrudnienia w ramach robót publicznych. Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinie zawarł 111 umów z pracodawcami, dzięki czemu stworzono 561 subsydiowane miejsca pracy dla osób bezrobotnych.

Pracodawcy, do których m. in. były kierowane osoby bezrobotne:

- Zarząd Dróg i Transportu Miejskiego w Szczecinie,
- Zakład Usług Komunalnych w Szczecinie,
- Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Szczecinie,
- Szczecińskie Centrum Świadczeń,
- Przedszkola publiczne,
- Szkoły podstawowe i gimnazja oraz zespoły szkół w Szczecinie,
- Zachodniopomorski Oddział Okręgowy Polskiego Czerwonego Krzyża w Szczecinie,
- Fundacja Pomocy Chorym na Zanik Mięśni,
- Centrum Socjalne Caritas i Caritas Archidiecezji Szczecińsko – Kamieńskiej,
- Zachodniopomorskie Towarzystwo Krzewienia Kultury Fizycznej,
- Miejski Ośrodek Sportu Rekreacji i Rehabilitacji w Szczecinie,
- Grupa Kolarska „BOGO” Szczecin,
- Ludowym Uczniowskim Klubem Sportowym „TKKF Zatorze”,
- Stowarzyszenie Walki z Rakiem Płuc,
- CARITAS Archidiecezji Szczecińsko-Kamieńskiej,
- Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności,
- Osiedlowy Klub Sportowy „Świt” Szczecin-Skolwin,
- Stowarzyszenie Feniks,
- Urząd Miasta Szczecin,
- Towarzystwo Przyjaciół Dzieci.

Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych

W okresie od stycznia do grudnia 2012 roku w ramach rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych realizowanej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinie wykonywał następujące zadania przypisane samorządowi powiatowemu w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721, z późn. zm.):

- 1) wydatki na instrumenty i usługi rynku pracy na rzecz poszukujących pracy osób niepełnosprawnych (art. 11), w tym:
 - zawarto 41 nowych umów z pracodawcami o zorganizowanie stażu dla osób niepełnosprawnych; stąd łączna liczba osób niepełnosprawnych korzystających z możliwości odbycia stażu w okresie od stycznia do grudnia 2012 r. wyniosła 45 osób; kwota wypłaconych stypendiów stażowych wraz z naliczonymi od nich składkami na ubezpieczenia społeczne wyniosła: 175.125 zł;
 - na dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych 3 osób niepełnosprawnych wydatkowano kwotę: 5.873 zł;
 - sfinansowano badania lekarskie 2 osób niepełnosprawnych skierowanych w celu stwierdzenia ich zdolności do uczestnictwa w szkoleniu i wykonywania określonej pracy na kwotę: 242 zł;
- 2) przyznawanie środków na podjęcie przez osoby niepełnosprawne działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej (art. 12a):
 - zawarto 16 umów o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej i wypłacono środki dla 16 beneficjentów w wysokości: 748.137 zł;
- 3) dofinansowanie do wysokości 50% oprocentowania kredytu bankowego zaciągniętego na kontynuowanie działalności gospodarczej (art. 13):
 - zawarto 4 umowy z osobami niepełnosprawnymi o dofinansowanie do oprocentowania kredytu bankowego zaciągniętego na kontynuację działalności gospodarczej; wypłacono z tytułu umów zawartych w 2012 roku dofinansowanie w łącznej wysokości: 4.358 zł;
- 4) zwrot kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych (art. 26e):
 - zawarto 13 umów o zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osób niepełnosprawnych; z tytułu zawartych umów zrefundowano pracodawcom koszty wyposażenia stanowisk pracy łącznie dla 16 osób niepełnosprawnych w wysokości: 693.400 zł;
- 5) dofinansowanie kosztów szkolenia osób niepełnosprawnych skierowanych na szkolenie indywidualne wskazane przez te osoby (art. 38 i 40):
 - zawarto 13 umów o dofinansowanie ze środków PFRON kosztów szkolenia osób niepełnosprawnych; szkolenie ukończyło 12 osób niepełnosprawnych za kwotę: 33.070 zł;
- 6) zwrot kosztów wynagrodzenia pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu (art. 26d):

— zgodnie z zawartą 1 umową zrefundowano część kosztów wynagrodzenia osoby pomagającej pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy w łącznej wysokości: 1.497 zł;

- 7) PUP monitorował realizację 55 umów o zwrot kosztów wyposażenia stanowisk pracy osób niepełnosprawnych zawartych z pracodawcami w latach 2008 ÷ 2012;
- 8) PUP monitorował realizację 49 umów o przyznanie jednorazowo środków PFRON na podjęcie działalności gospodarczej zawartych z osobami niepełnosprawnymi w latach 2009 ÷ 2012.

Łącznie w danym okresie wydatkowane zostały środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych w wysokości: 1.661.703 zł z przeznaczeniem na cele rehabilitacji zawodowej w różnych formach dla 95 osób niepełnosprawnych.

Informacje dodatkowe na koniec roku 2012:

- liczba zarejestrowanych w PUP osób niepełnosprawnych na dzień 31.12.2012r.:
 - bezrobotnych – 790
 - poszukujących pracy – 229
- liczba zgłoszonych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych – 730
- liczba odnotowanych^{*/} podjęć pracy przez osoby niepełnosprawne – 316
- liczba przyjęć osób niepełnosprawnych (wizyt) w ramach świadczenia usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego – 2270.

^{*/} Z uwagi na to, że część upowszechnianych krajowych ofert pracy zawiera dane umożliwiające identyfikację pracodawcy krajowego, liczba podjęć pracy realizowanych przez osoby niepełnosprawne w wyniku ich bezpośredniego kontaktu z pracodawcą nie jest znana.

6. Programy współfinansowane przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w 2012 roku

1. Projekt systemowy „Szansa na pracę”

Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinie realizuje projekt systemowy w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki *Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1. Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie,*

Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych. **Tytuł projektu „Szansa na pracę”.**

Powyższy projekt jest projektem systemowym i finansowany jest wyłącznie ze środków Funduszu Pracy. Okres realizacji projektu systemowego dotyczy całego okresu wdrażania PO KL tj. od **01.01.2008 r. do 31.12.2013 r.** Założenia, co do realizacji projektu systemowego w danym roku budżetowym określa zatwierdzony przez Wojewódzki Urząd Pracy wniosek o dofinansowanie realizacji projektu na dany rok budżetowy. Według podziału środków finansowych Powiatowemu Urzędowi Pracy w Szczecinie przyznano

- na 2008 rok - **4 477 777,04 zł.**
- na 2009 rok – **4 530 456,15 zł.**
- na 2010 rok – **7 095 779,43 zł.**
- na 2011 rok – **3 806 582,44 zł.**
- na 2012 rok – **4 155 900,00 zł.**

W ramach projektu w 2012r. wsparciem zostały objęte 432 osoby bezrobotne w tym:

- 184 osoby do 25 roku życia,
- 25 osób powyżej 50 roku życia.

Ponadto wsparcie w ramach projektu otrzymały 24 osoby niepełnosprawne.

2. Projekt konkursowy „Wiedza i doświadczenie daje mi zatrudnienie”

Projekt realizowany w ramach *Priorytet VI Rynek Pracy* otwarty dla wszystkich *Działania 6.1. Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie Poddziałanie 6.1.1* Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.

Wartość projektu: 488 795,00 zł.

Okres realizacji projektu: 01.11.2012r. -31.12.2013r.

Celem projektu jest zwiększenie konkurencyjności na rynku pracy poprzez udział w kompleksowych i skoordynowanych działaniach aktywizacyjnych. W ramach projektu wsparciem zostanie objętych 45 osób bezrobotnych do 25 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Szczecinie. Projekt przewiduje realizację szkoleń połączonych z odbyciem stażu w branży i sektorze istotnym z punktu widzenia potrzeb regionalnego rynku pracy przyczyniającego się do rozwoju województwa

zachodniopomorskiego tj. branży turystycznej oraz chemicznej. Szkolenia realizowane w ramach projektu:

- Budowa, obsługa, eksploatacja instalacji oraz sieci wytwarzających, przetwarzających, przesyłających i zużywających ciepło oraz innych urządzeń energetycznych
- Barman – kelner
- Kucharz.

Programy realizowane z dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

1. Program zwiększający efektywność zawodową osób w wieku do 30 lat

Celem programu była pomoc osobom bezrobotnym do 30 roku życia zarejestrowanym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Szczecinie poprzez organizację szkoleń, staży, przyznania jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Głównym problemem osób do 30 roku życia na etapie poszukiwania pracy jest brak potrzebnego doświadczenia oraz kwalifikacji, właściwych dla potencjalnego pracodawcy. W wyniku realizacji szkoleń uczestnicy programu podnosili lub uaktualniali kwalifikacje zawodowe dostosowane do potrzeb lokalnego rynku pracy. Organizowane szkolenia były zgodne

z zapotrzebowaniem rynku pracy i oczekiwaniami osób bezrobotnych.

Osoby młode chcące zdobyć doświadczenie zawodowe skorzystały ze stażu. Odbycie stażu pozwoliło im na zdobycie niezbędnego doświadczenia, co przyczyni się w przyszłości do bycia atrakcyjniejszym na rynku pracy.

Do istotnych barier, jakie napotykają młode osoby przedsiębiorcze z własnym pomysłem na biznes jest przede wszystkim brak środków finansowych do jej rozpoczęcia. Pomoc otrzymana na wstępnym etapie prowadzenia działalności gospodarczej pozwoliła uczestnikom programu zagwarantować minimum niezbędnych środków finansowych przydatnych do funkcjonowania firmy w początkowej fazie wchodzenia na rynek pracy.

Projekt przewidywał również pomoc małym i średnim przedsiębiorcom funkcjonującym już na rynku pracy. Wsparcie otrzymane w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy pozwoliło przedsiębiorcom na zwiększenie zasobów personelu oraz aktywny rozwój firmy.

Dzięki wszystkim działaniom osoby młode do 30 roku życia miały szansę stać się bardziej atrakcyjne dla potencjalnych pracodawców, co w rezultacie prowadzi do zwiększenia ich szans na rynku pracy.

Kwota programu: - 1 130 000,00 zł.

Liczba osób – 188

Czas trwania projektu do 31.12.2012 r.

2. Program zwiększający aktywność zawodową osób powyżej 50 roku życia.

Celem programu było podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych niemobilnych na rynku pracy tj. osób powyżej 50 roku życia. Realizacja programu zakładała działania, które sprzyjały poprawie kwalifikacji, umiejętności i efektywności tych osób do pracy zawodowej.

Zadania te zostały zrealizowane za pomocą usług i instrumentów rynku pracy takich jak: szkolenia oraz przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Przeprowadzone w ramach programu szkolenia przyczyniły się do podniesienia lub uaktualnienia poziomu kwalifikacji zawodowych. Osoby, które miały pomysł na własny biznes otrzymały środki finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Działania przewidziane w ramach programu dla osób powyżej 50 roku życia przyczyniły się do poprawy ich sytuacji na rynku pracy a tym samym przyczyniły się do zwiększenia wskaźnika zatrudnienia wśród osób powyżej 50 roku życia.

Kwota programu: - 150 000,00 zł.

Liczba osób – 24

Czas trwania projektu do 31.12.2012 r.

3. Program zwiększający aktywność osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Celem Programu było podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych oraz ich umiejętności, które ułatwią im ponowne wejście na rynek pracy. Cel ten został osiągnięty za pomocą usług i instrumentów rynku pracy, takich jak: szkolenia oraz jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Pozostawanie bez pracy powoduje dezaktualizację kwalifikacji zawodowych, przez co stają się oni mało atrakcyjni dla potencjalnych pracodawców. Organizowane w ramach programu

szkolenia prowadziły do zdobycia, podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, a tym samym do zdobycia odpowiednich umiejętności lub uprawnień potwierdzonych uzyskanym zaświadczeniem lub certyfikatem.

Istotną rolę w kreacji nowych miejsc pracy i wzroście gospodarczym odgrywają nowo powstające firmy. W ramach programu osoby z własnym pomysłem na biznes ubiegały się o środki finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Kwota programu: - 300 000,00 zł.

Liczba osób – 50

Czas trwania projektu do 31.12.2012 r.

4. Program aktywizacji zawodowej pracowników bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników

Celem programu było przygotowanie osób zwalnianych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników do powrotu na rynek pracy. W ramach programu osoby zwolnione mogły skorzystać z robót publicznych a osoby z własnym pomysłem na biznes mogły ubiegać się o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Roboty publiczne odbywał się głównie w jednostkach użyteczności publicznej i miały na celu utrzymanie czystości w mieście Szczecin.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej udzielane były osobom przedsiębiorczym, chcącym pracować na własny rachunek.

Kwota programu: 598 600,00 zł.

Liczba osób – 41

Czas trwania projektu do 31.12.2012 r.

Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinie jest Partnerem:

- **Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie** w działaniu 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie pt. „Piramida kompetencji”. Współpraca polegała na

rekrutowaniu beneficjentów na potrzeby projektu oraz organizowaniu szkoleń, studiów podyplomowych dla pośredników pracy i doradców zawodowych.

Porozumienie z dnia 27.12.2010 r. obowiązuje do dnia 31.12.2012 r.

W grudniu 2012r. zostało podpisane porozumienie na kolejną edycję projektu.

- **Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Szczecinie**

Porozumienie zostało zawarte w celu realizacji projektu partnerskiego „Aktywna integracja w Szczecinie” współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (Priorytet VII, Poddziałanie 7.1.1).

Współpraca polega na rekrutacji beneficjentów, wsparcia pracowników socjalnych w zakresie aktywizacji zawodowej beneficjentów, a także świadczenia – po pisemnym wystąpieniu MOPR – usług pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego na rzecz beneficjentów projektu, którzy zgodnie z zaplanowaną ścieżką aktywizacji zrealizowali wszystkie działania w ramach aktywnej integracji.

Porozumienie z dnia 11.02.2010 r. – obowiązuje do 31.12.2013 r.

- **Zarząd Budynków i Lokali Komunalnych w Szczecinie**

Porozumienie zostało zawarte w celu realizacji programu „Odpracuj dług”. Przedmiotem porozumienia było stworzenie mechanizmu pomocy dłużnikom komunalnych lokali mieszkaniowych w uzyskaniu środków finansowych na spłatę zaległości poprzez umożliwienie zatrudnienia w ramach organizowanych robót publicznych.

Porozumienie z dnia 13.04.2010 r. na czas nieokreślony.

- **Szczecińskie Centrum Świadczeń**

Podpisanie porozumienia rozpoczęło współpracę, której celem była realizacja Programu „Alimenty uregulowane, obiekty sportowe posprzątane”.

Istotą programu było skierowanie bezrobotnych dłużników alimentacyjnych, przy wykorzystaniu środków dostępnych w ramach programów walki z bezrobociem, do prac polegających na utrzymaniu porządku na terenie obiektów sportowych.

Porozumienie z dnia 14.05.2010 r. na czas nieokreślony.

- **Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie**

Porozumienie zawarte w ramach zadania pn. Akademii Badań Lokalnego Rynku Pracy, mającego na celu kontynuację badań społecznych w ramach Lokalnej Sieci Wymiany Informacji.

Do zadań Powiatowego Urzędu pracy należy przeprowadzenie bezpośrednich wywiadów kwestionariuszowych, wprowadzenie ich do systemu i przekazanie powyższych danych do osób wskazanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie. Porozumienie z dnia 13.01.2012r. – obowiązuje do 31.12.2013r.

- **J&B II Elita spółka cywilna Catering i Gastronomia Jolanta Zagrodny – Kuczer, Grzegorz Zagrodny – Kuczer**

Porozumienie partnerskie zawarte w celu aktywizacji i reintegracji społeczno zawodowej 24 osób bezrobotnych do 25 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Szczecinie.

W ramach projektu Projektodawca (J&B II Elita) planuje zorganizować szkolenia, staże oraz poradnictwo i pośrednictwo pracy. W ramach partnerstwa Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinie będzie organizował staże.

Wartość projektu: 392 742,24 zł.

Kwota przeznaczona dla PUP – 87 826,32 zł

Okres realizacji projektu: 01.10.2012r.-30.09.2013r.