



POWIATOWY URZĄD PRACY

70-383 Szczecin | <https://szczecin.praca.gov.pl>
ul. A. Mickiewicza 39 | e-mail: pupszczecin@pupszczecin.pl
tel. 91 42 54 950 | ePUAP: pupszczecin
fax 91 422 55 33 | NIP: 851-11-64-617

Szczecin, dnia

.....
(imię i nazwisko pracodawcy
lub nazwa podmiotu składającego oświadczenie)

**Powiatowy Urząd Pracy w
Szczecinie
ul. Mickiewicza 39**

W załączeniu składam oświadczenie podmiotu działającego jako agencja pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

.....
(imię i nazwisko cudzoziemca)

Zarejestrowane oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi lub decyzję o odmowie wpisu do ewidencji oświadczeń:

proszę przesłać na adres
.....

Zapoznałem(łam) się z pouczeniem zamieszczonym na odwrocie.

.....
(czytelny podpis składającego oświadczenie)

WYMAGANE ZAŁĄCZNIKI:

- 1) kopie stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, zawierających dane osobowe, a w przypadku gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopia innego ważnego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość;
- 2) kopia dowodu wpłaty, o której mowa w art. 90a ust. 1a ustawy, określającego cudzoziemca, którego dotyczy wniosek. Wpłaty w wysokości **100 zł.** należy dokonać na rachunek **Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinie ul. Mickiewicza 39, 20 1020 4795 0000 9002 0375 6269;**
- 3) oświadczenie podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi dotyczące okoliczności, o których mowa w **art.88z ust. 5 pkt 1-6** ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zgodne ze stanem faktycznym w dniu złożenia oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi i podpisane nie wcześniej niż 30 dni przed tym dniem;
- 4) oświadczenie podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi dotyczące okoliczności, o których mowa w **art.88z ust. 6 pkt 1-5** ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- 5) pełnomocnictwo w przypadku reprezentowania pracodawcy w sprawach związanych z oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi;
- 6) dokumenty sporządzone w języku obcym, z wyjątkiem dokumentów podróży, służące za dowód w postępowaniu w sprawie wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, składa się wraz z ich tłumaczeniem na język polski, dokonany przez tłumacza przysięgłego wpisanego na listę tłumaczy przysięgłych prowadzoną przez Ministra Sprawiedliwości.



POWIATOWY URZĄD PRACY

70-383 Szczecin | <https://szczecin.praca.gov.pl>
ul. A. Mickiewicza 39 | e-mail: pupszczecin@pupszczecin.pl
tel. 91 42 54 950 | ePUAP: pupszczecin
fax 91 422 55 33 | NIP: 851-11-64-617

POUCZENIE:

1. Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi może zostać wpisane do ewidencji oświadczeń jeżeli cudzoziemiec jest obywatelem jednego z niżej wymienionych państw:
 - a) Republiki Armenii;
 - b) Republiki Białorusi;
 - c) Republiki Gruzji;
 - d) Republiki Mołdawii;
 - e) Ukrainy.
2. Cudzoziemiec może wykonywać pracę na podstawie oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi łącznie nie dłużej niż **24 miesiące** niezależnie od liczby podmiotów powierzających temu cudzoziemcowi wykonywanie pracy.
3. Rejestracja oświadczenia/decyzja o odmowie rejestracji następuje:
 - a) nie później niż w terminie **7 dni roboczych** od dnia wpływu oświadczenia - w sprawach niewymagających postępowania wyjaśniającego,
 - b) nie później niż w terminie **30 dni** od dnia wpływu oświadczenia - w sprawach wymagających postępowania wyjaśniającego.
4. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji oświadczeń, pisemnie powiadamia właściwy powiatowy urząd pracy o:
 - a) podjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń;
 - b) niepodjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń.
5. Wpis nowego oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń nie jest wymagany, jeżeli:
 - a) nastąpiła zmiana siedziby lub miejsca stałego pobytu, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
 - b) nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
 - c) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi i cudzoziemiec zawarli umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej;
 - d) cudzoziemiec jest pracownikiem tymczasowym, skierowanym przez pracodawcę do innego pracodawcy użytkownika, niż określony w oświadczeniu, jeżeli dane dotyczące pracy oferowanej cudzoziemcowi określone w oświadczeniu, z wyjątkiem miejsca wykonywania pracy, nie uległy zmianie.