



INFORMACJA
dotycząca priorytetów wydatkowania środków
Krajowego Funduszu Szkoleniowego
w roku 2025
na wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ustalił priorytety wydatkowania przez powiatowe urzędy pracy **środków limitu** Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS), a Rada Rynku Pracy ustaliła priorytety wydatkowania **środków rezerwy** Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2025.

Priorytety Ministra dotyczące wydatkowania
środków limitu KFS w 2025 roku to:

1. **Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie, tj. w powiecie lub w województwie*.**
2. **Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.**
3. **Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku.**
4. **Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.**
5. **Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej.**
6. **Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy.**
7. **Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych.**
8. **Rozwój umiejętności cyfrowych.**
9. **Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną.**

Priorytety Rady Rynku Pracy dotyczące wydatkowania
środków rezerwy KFS w 2025 roku to:

1. **Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia.**
2. **Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności.**
3. **Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem.**
4. **Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określają na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa.**

* Ocena wniosków pracodawców spełniających przedmiotowy priorytet, zostanie dokonana przez Powiatowy Urząd Pracy w Drawsku Pomorskim w oparciu o zawody deficytowe zidentyfikowane w Powiecie Drawskim, wskazane w badaniu „Barometr zawodów 2025” w Powiecie Drawskim (dostępny na stronie internetowej: <https://barometrzawodow.pl/>).

Drawsko Pomorskie, dnia 11 grudnia 2024 roku.

Sporządziła: Anna Winnicka
Kierownik Działu Instrumentów Rynku Pracy i Programów

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Drawsku Pomorskim
(Signature)
mgr Agnieszka Kuropatnicka

(Signature)