



KWARTALNIK
POWIATOWEGO
URZĘDU
PRACY
W MŁAWIE

1/2026
2026/52 ISSN 2300-4002

M Ł A W S K I ŚWIAT PRACY

EGZEMPLARZ BEZPŁATNY



OTWÓRZ SIĘ NA INNOWACJE
W TWOJEJ FIRMIE str. 10



Drodzy Czytelnicy!

Za nami kolejny rok intensywnych działań na rzecz wsparcia lokalnego rynku pracy. W tym numerze *Kwartalnika* koncentrujemy się głównie na ostatnim kwartale. W 2025 roku obchodziliśmy pięciolecie kampanii *Od juniora do seniora* z tej okazji zorganizowaliśmy w październiku konferencję *Most pokoleń- doradca zawodowy w świecie pracy*, której uczestnikami byli przedstawiciele instytucji ściśle związanych z rynkiem pracy, oświatą i doradztwem zawodowym. Podczas tego spotkania zostały ogłoszone wyniki konkursu plastycznego *Młodzi odkrywcy rzemiosła*. Zwycięskie prace zamieściliśmy w wyjątkowym kalendarzu, ale więcej o tym wydarzeniu przeczytacie Państwo na stronie 5 i 6.

Cały czas się rozwijamy i szukamy inspiracji, by wspierać lokalnych przedsiębiorców w procesie zmian technologicznych. W listopadzie zorganizowaliśmy drugą odsłonę konferencji *Otwórz się na innowacje w Twojej firmie* w ramach Akademii Biznesu- Business College Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie. Najważniejszym dla nas celem jest pobudzenie oraz zainspirowanie lokalnych przedsiębiorców do podejmowania długofalowych działań umożliwiających rozwój ich działalności. Chcemy, by efektem naszej współpracy było zwiększenie liczby oferowanych miejsc pracy.

Nie ulega wątpliwości, że w tym roku będziemy koncentrować się na kontynuacji dotychczasowych działań. Przed nami *XIV Powiatowe Forum Edukacji Młodzieży* oraz *XIII Targi Pracy*, na które już teraz serdecznie zapraszam.

Korzystając z tego, że aktualny numer *Kwartalnika* jest pierwszym wydaniem w tym roku, życzę Państwu, by cały 2026 rok był jeszcze lepszy niż ten poprzedni.

Zapraszam do lektury.

Witold Feranowski

Dyrektor

Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie



Spis treści

SŁOWO WSTĘPNE	2
RYNEK PRACY W POWIECIE MŁAWSKIM	3
PROJEKTY DLA MIESZKAŃCÓW POWIATU	4
PODSUMOWANIE ROKU 2026.....	4
OD JUNIORA DO SENIORA-TO JUŻ PIĘĆ LAT!.....	5
MŁODZI ODKRYWCY RZEMIOSŁA.....	6
ZAPOZNAJ SIĘ Z ZAWODEM.....	7
ZACZNIJ KOPAĆ STUDNIĘ ZANIM POCZUJESZ PRAGNIENIE.....	8-9
MINIMALNE WYNAGRODZENIE.....	9
OTWÓRZ SIĘ NA INNOWACJE W TWOJEJ FIRMIE.....	10
RAZEM MOŻEMY WIĘCEJ	11
XIV POWIATOWE FORUM EDUKACJI MŁODZIEŻY.....	12

Wydawca:
Powiatowy Urząd Pracy w Mławie
ul. Stanisława Wyspiańskiego 7
06-500 Mława
nr tel. 23 655 19 96
e-mail: waml@praca.gov.pl
www.mlawa.praca.gov.pl

Redaktor prowadzący:
Monika Majorowska
e-mail: monika.majorowska@pup.mlawa.pl
Materiały przygotowali:
Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy
w Mławie
Grafika: www.pixabay.com; www.canva.com

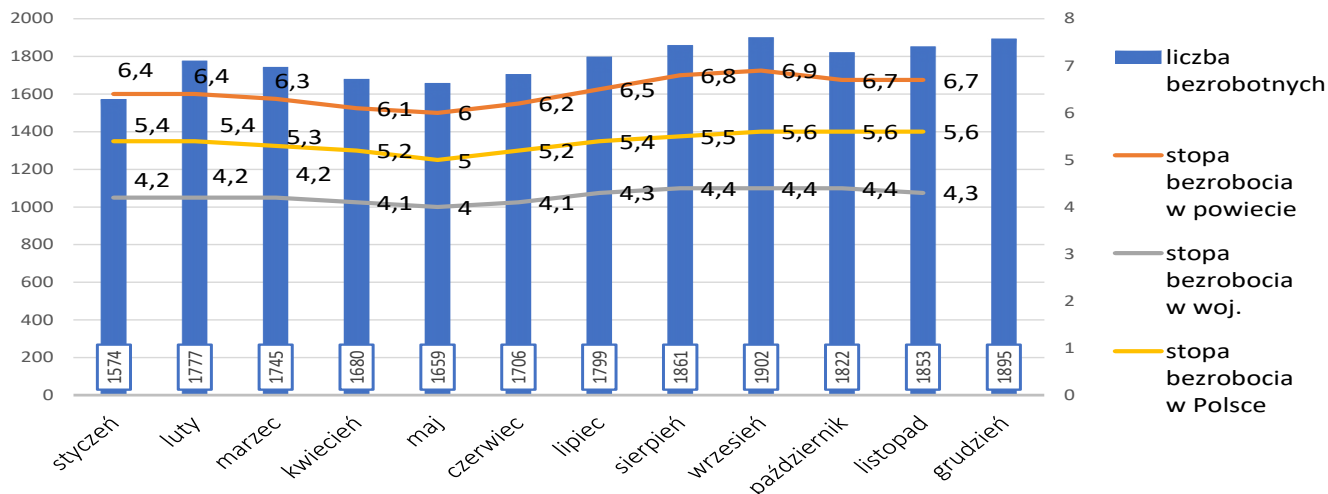
Druk:
Drukarnia J.J. Maciejewscy
ul. Gdańska 1
06-300 Przasnysz
Wydawnictwo bezpłatne.
Nakład- 500 egz.

Wykorzystywanie danych statystycznych oraz przedruki kwartalnika dozwolone wyłącznie za podaniem źródła.
Wszystkie numery kwartalnika "Mławski Świat Pracy" dostępne są na stronie www.mlawa.praca.gov.pl

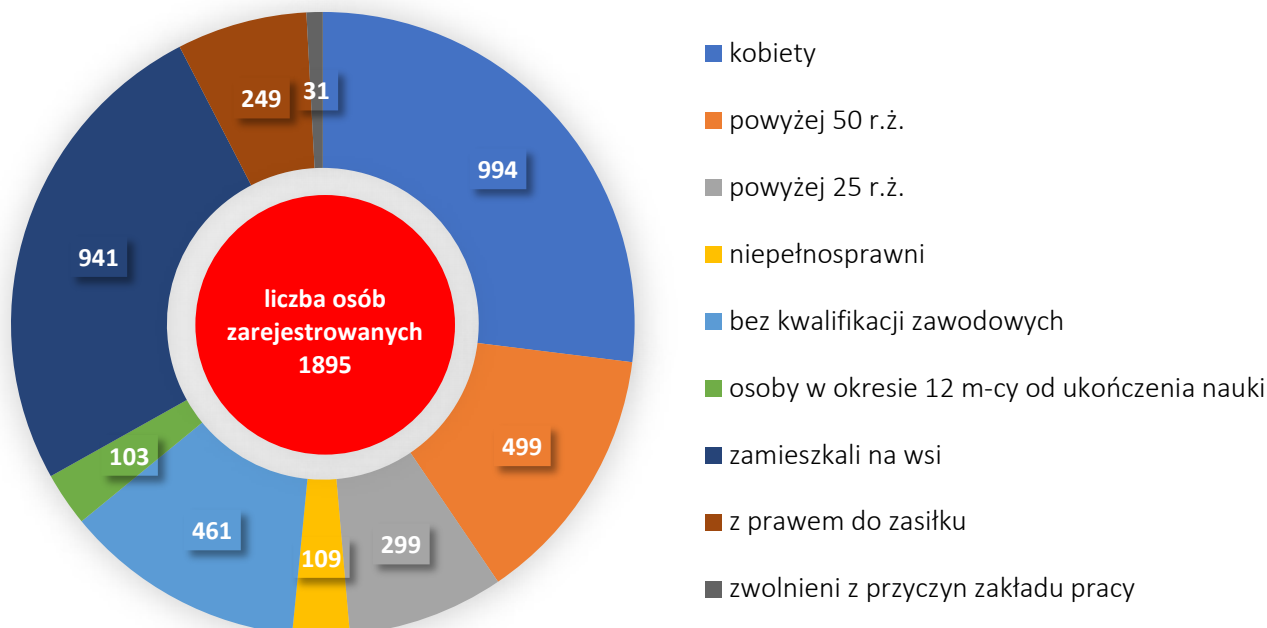
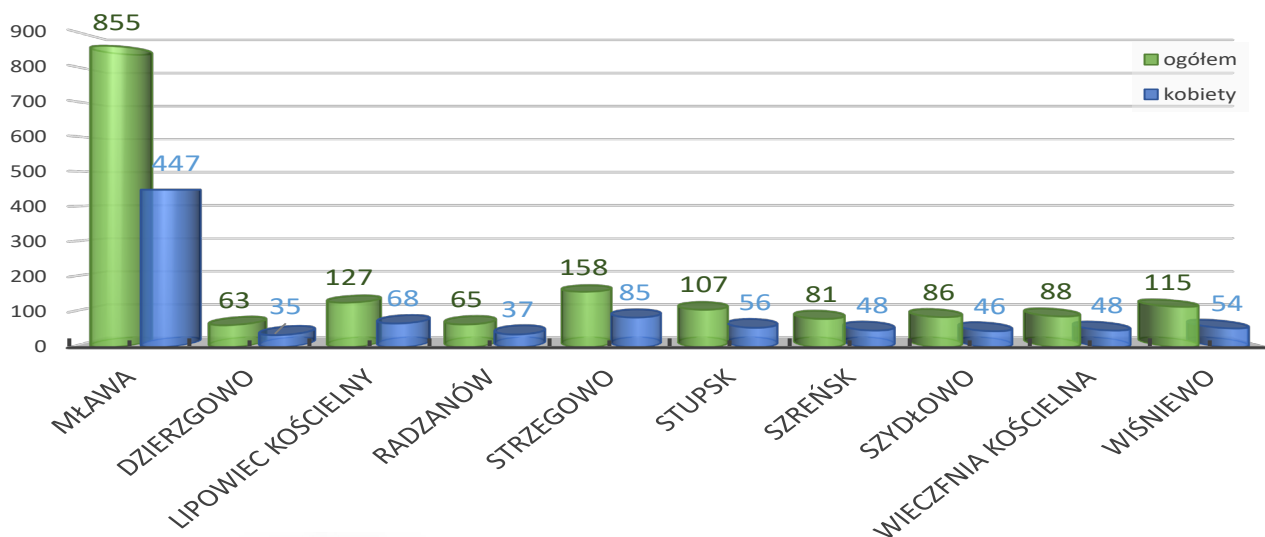
Rynek pracy w powiecie mławskim

Struktura osób bezrobotnych na dzień 31 grudnia 2025 roku

Źródło danych: Powiatowy Urząd Pracy w Mławie



Osoby zarejestrowane z podziałem na gminy



Opracowanie: Oktawian Bińkiewicz

Rzeczpospolita
PolskaDofinansowane przez
Unię Europejską

PROJEKTY DLA MIESZKAŃCÓW POWIATU – AKTYWIZACJA SPOŁECZNA I ZAWODOWA

Od kilku lat żyjemy w „ciekawych” czasach naznaczonych pandemią koronawirusa i wojną w Ukrainie. Skutki tych wydarzeń odczuwamy na co dzień zarówno w naszym życiu prywatnym, społecznym ale także tym zawodowym. Szczególnie trudno może być osobom znajdującym się w kryzysowym momencie życia spowodowanym chociażby bezrobociem. Nasz Urząd starając się zapobiegać tym negatywnym zjawiskom wciąż poszukuje nowych rozwiązań i źródeł finansowego wsparcia osób, które dotknęło bezrobocie. Dzięki udziałom w ogłaszanych konkursach otrzymaliśmy dofinansowanie na realizację projektów współfinansowanych przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021-2027 Priorytet VIII Fundusze Europejskie dla aktywnej integracji oraz rozwoju usług społecznych i zdrowotnych na Mazowszu Działanie 8.1 Aktywizacja społeczna i zawodowa. Są to projekty:

- „WYKLUCZENIU POWIEDZ STOP- wsparcie osób bezrobotnych i biernych zawodowo z powiatu mławskiego” realizowany w okresie 01.03.2025r. – 31.10.2026r. z ogólnym budżetem 1 363 332,00 zł.
- „AKTYWNE GMINY W POWIECIE MŁAWSKIM”- realizowany w okresie 01.01.2026r. – 30.11.2027r. z ogólnym budżetem 839 130,13 zł.
- „AKTYWNA WIEŚ W POWIECIE MŁAWSKIM”- realizowany w okresie 01.01.2026r. – 30.11.2027r. z ogólnym budżetem 839 130,13 zł.



Cel: aktywizacja społeczna i zawodowa, a co za tym idzie zwiększenie szans na zatrudnienie ogółem 164 osób biernych zawodowo oraz zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym zamieszkujących powiat mławski przy zastosowaniu usług aktywnej integracji z wykorzystaniem instrumentów aktywizacji społecznej, zawodowej i edukacyjnej.

Działania: diagnoza indywidualnych potrzeb i potencjału uczestników projektu na potrzeby opracowania ścieżki reintegracji, poradnictwo specjalistyczne, Warsztaty Rozwoju Osobistego, coaching indywidualny, poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, staże zawodowe, prace interwencyjne szkolenia komputerowe i szkolenia zawodowe.

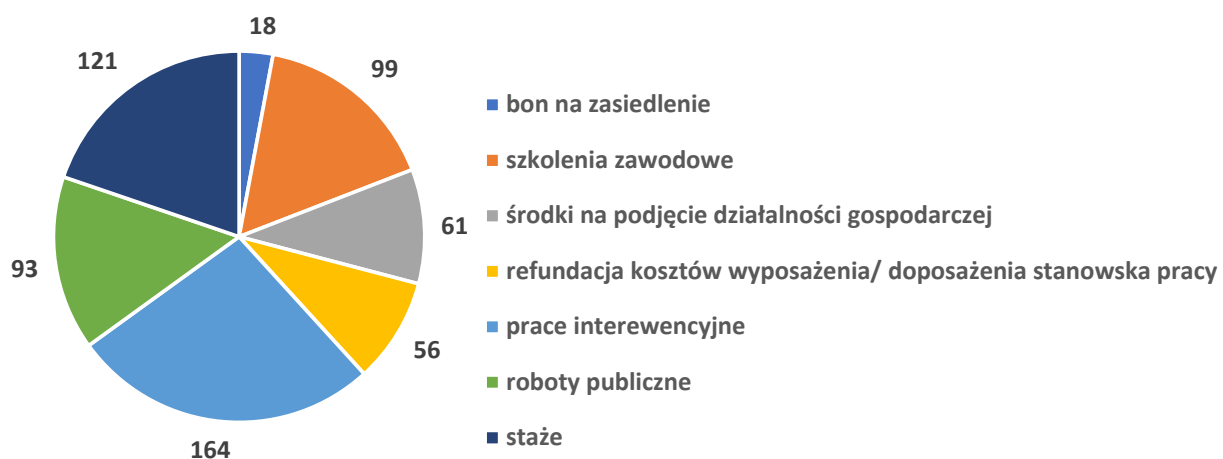
Zapraszamy osoby bezrobotne i pracodawców do uczestnictwa w projekcie poprzez kontakt:

- pracodawcy: P. Mariusz Kupiński –23 654 54 08 wew. 319 lub kom. 453 682 332;
- osoby bezrobotne: P. Wioleta Rączka – 23 654 54 08 wew. 329 lub kom. 572 786 139.

#FunduszeEuropejskie

Autor: Aldona Zasina

PODSUMOWANIE ROKU 2025 LICZBA UCZESTNIKÓW FORM WSPARCIA



Autor: Anna Czaplicka

OD JUNIORA DO SENIORA-TO JUŻ PIĘĆ LAT!

MOST POKOLEŃ- DORADCA ZAWODOWY W ŚWIECIE PRACY

Dnia 22 października 2025r. aula Państwowej Akademii Nauk Stosowanych w Mławie (PANSIM) stała się miejscem międzypokoleniowego spotkania poświęconego doradztwu zawodowemu. Konferencja pn. *Most pokoleń-doradca zawodowy w świecie pracy. Od juniora do seniora* została zorganizowana przez Starostę Mławskiego i Powiatowy Urząd Pracy w Mławie, we współpracy PANSIM. W wydarzeniu uczestniczyli przedstawiciele instytucji wspierających edukację i rynek pracy. Głównym celem spotkania było pokazanie, jak doradztwo zawodowe może współtworzyć (wspierać) człowieka na różnych etapach życia- od wczesnej edukacji aż po wiek senioralny w obliczu ciągłych zmian. Spotkanie miało charakter praktyczny i integrujący- wymiana doświadczeń, prezentacja dobrych praktyk i omówienie wyzwań, stojących przed doradcami we współczesnym świecie.

Prelekcje objęły szeroki zakres tematów, dotyczących roli doradcy w różnych instytucjach i etapach ścieżki zawodowej. Wśród prelegentów znaleźli się: Tomasz Sieradz- Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, Liliana Kozielska- Komendant Mazowieckiego OHP, Małgorzata Sobecka- Dyrektor Delegatury Kuratorium Oświaty w Ciechanowie, Krzysztof Łukta- Prezes Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Warszawie, Jacek Brzeziński z Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej, Tomasz Magnowski-Przewodniczący Zarządu Stowarzyszenia Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej, prof. dr hab. Leszek Zygmunt- Prorektor z PANSIM. Przedstawiciele naszego Urzędu podsumowali działania w ramach kampanii *Od Juniora do Seniora*, skierowane do dzieci, młodzieży, studentów, seniorów i osób biernych zawodowo. Poszczególne punkty konferencji zwierały także konkretne aktywności wzmacniające wymiar międzypokoleniowy min. wręczenie nagród w konkursie *Młodzi odkrywcy rzemiosła* oraz występ zespołu *Fundacji Krzewienia Kultury Zawkrzanie*.

Prelegenci i praktycy byli jednogłośni: współpraca między doradcami w szkołach i urzędach pracy jest istotna z punktu widzenia rozwoju oraz samoświadomości osób korzystających z usług doradcy. Prezentacja inicjatyw i skutecznych praktyk dla różnych grup wiekowych motywuje do dalszego działania. Takie wydarzenie jak to, stwarza przestrzeń do nawiązania dialogu oraz współpracy w zakresie wymiany doświadczeń instytucji publicznych, edukacyjnych i praktyków rzemiosła, by lokalne inicjatywy mogły skutecznie odpowiadać na wyzwania globalnego rynku pracy. Dla doradców zawodowych, edukatorów i samorządów jest impulsem do dalszego zacieśniania współpracy, rozwijania programów i wpierania kolejnych pokoleń w planowaniu ścieżki zawodowej.

Autor: Anna Kowalska-Welenc



MŁODZI ODKRYWCY RZEMIOSŁA!

Uczniowie klas 0–III z naszego powiatu wzięli udział w konkursie plastycznym pt. *Młodzi odkrywcy rzemiosła*, którego celem było przybliżenie dzieciom zawodów rzemieślniczych oraz rozwijanie ich kreatywności i talentów artystycznych. Konkurs polegał na przedstawieniu pracy wybranego przez siebie rzemieślnika dowolną techniką plastyczną. Dzieci wykazały się dużym zaangażowaniem i niesamowitą kreatywnością - wpłynęło 98 prac z 36 placówek. Wszystkie nadesłane prace zostały ocenione przez jury pod kątem zgodności z tematyką, oryginalności i walorów estetycznych. Po intensywnych obradach i negocjacjach jury w składzie: Maria Koźlakiewicz, Witold Okumski, Zdzisław Kruszyński, Witold Żerański, Zuzanna Panin wyłoniło 13 wyjątkowych prac.



Zwycięskie prace zostały zamieszczone w kalendarzu na 2026 rok (do pobrania na stronie: mlawa.praca.gov.pl), a uroczyste wręczenie nagród odbyło się 22 października 2025 r. podczas konferencji *Most pokoleń-doradca zawodowy w świecie pracy. Od juniora do seniora*. Zwycięzcom jeszcze raz gratulujemy. Dziękując wszystkim uczestnikom konkursu za zaangażowanie, życzymy wytrwałości w realizacji swoich pasji.

Autor: Zuzanna Panin





WYRÓŻNIENIE-PIEKARZ
Lena Moszczyńska, klasa II, Szkoła Podstawowa nr 2 im. Mikołaja Kopernika w Mławie



WYRÓŻNIENIE- SZEW
Walenty Siwak, klasa II, Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy im. J. Korczaka w Mławie



WYRÓŻNIENIE- CUKIERNIK
Varvara Ulisko, grupa RYBKI, Miejskie Przedszkole Samorządowe nr 4 w Mławie



WYRÓŻNIENIE- STOLARZ
Szymon Ciesielski, klasa 0, Publiczne Przedszkole Dzieciątka Jezus Parafii Świętej Rodziny w Mławie



WYRÓŻNIENIE- DEKARZ
Michał Szawłowski, klasa II, Szkoła Podstawowa im. Michałiny Czechowskiej w Radzanowie

ZAPOZNAJ SIĘ Z ZAWODEM OPIS ZAWODÓW RZEMIEŚLNICZYCH I POKREWNYCH

W bieżącym numerze *Kwartalnika* kontynuujemy cykl artykułów służących podniesieniu świadomości zawodowej i branżowej. Nawiązując do wiedzy uczestników konkursu *Młodzi odkrywcy rzemiosła* na temat różnych, ciekawych zawodów poniżej prezentujemy profesję dekarza.

Dekarz: to fachowiec, który odpowiada za budowę, konserwację i naprawę dachów. Zajmuje się montażem pokryć takich jak dachówka czy blacha, systemów rynnowych oraz okien dachowych i izolacji. To jedna z najstarszych profesji na świecie jednak w dawnych czasach tego rodzaju prace wykonywali cieśle.

Predyspozycje do zawodu:

- sprawność fizyczna i brak lęku wysokości- praca odbywa się głównie na dachach, często stromych i wysokich;
- dokładność i cierpliwość- dach musi być szczelny i solidny, a każdy błąd może prowadzić do poważnych konsekwencji;
- zmysł techniczny i wyobraźnia przestrzenna- dekarz musi umieć czytać rysunki techniczne dopasowywać materiały konstrukcji;
- umiejętność pracy w zespole- dachy rzadko wykonuje się samodzielnie, a współpraca z innymi fachowcami jest kluczowa.

Potrzebne kwalifikacje do wykonywania zawodu.

Fachowcem w tej branży jest osoba, która ukończyła szkołę branżową w zawodzie dekarz lub kursy zawodowe organizowane przez ośrodki szkoleniowe, uzyskała uprawnienia do pracy na wysokościach oraz odbyła szkolenie z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP). W trakcie nauki uzyskuje się kwalifikację:

- BUD.03 Wykonywanie robót dekarzsko-błacharskich.
- BUD.27 Organizacja i kontrola wykonania pokryć dachowych oraz sporządzanie kosztorysów- Technik dekarstwa.

Dodatkowo wielu dekarzy podnosi swoje kwalifikacje poprzez kursy specjalistyczne. np. z montażu dachów zielonych, dachów fotowoltaicznych czy nowoczesnych pokryć dachowych.

Ciekawostka: W Polsce działa Polskie Stowarzyszenie Dekarzy, które organizuje Mistrzostwa Polski Młodych Dekarzy. Najlepsi fachowcy reprezentują Polskę w zawodach międzynarodowych, udowadniając, że dekarstwo to nie tylko rzemiosło, ale również sztuka i prestiżowy fach!

Autor: Zuzanna Panin



ZACZNIJ KOPAĆ STUDNIĘ ZANIM POCZUJESZ PRAGNIENIE

JAKIM WYZWANIEM DLA PRACODAWCÓW JEST NIŻ DEMOGRAFICZNY? JAK SIĘ PRZED NIM ZABEZPIECZYĆ?

Od czego zależy sukces firmy? Czy do prowadzenia własnego biznesu trzeba mieć przysłowiowego nosa? Na pewno nie zaszkodzi. W Akademii Biznesu – Business College zastanawiamy się, co trzeba wiedzieć o zmieniającym się rynku pracy, żeby się na nim utrzymać i jakie informacje mogą uchronić naszych przedsiębiorców przed porażką.

Często poruszamy kwestię budowania przewagi konkurencyjnej. Jednym z głównych elementów utrzymania tej przewagi jest dobór pracowników, współpracowników. Okazuje się, że po 2025 roku to będzie największym wyzwaniem dla pracodawców. Raport Polskiego Instytutu Ekonomicznego nie pozostawia złudzeń.

Zmiany w strukturze naszego społeczeństwa spowodowały, że po 2025 roku z rynku pracy odejdzie ok. 12,5 procent pracowników. Przy utrzymaniu obecnych tendencji demograficznych, dysproporcja między wielkością zasobów wchodzących na rynek pracy i wychodzących z niego, będzie się pogłębiać. Chodzi głównie o spadek liczby urodzeń. Badanie Eurostatu potwierdza, że dotyczy to nie tylko Polski. Jest to trend ogólnoeuropejski prognozowany na kolejne trzy dekady. Brak prostej zastępowalności pokoleń, spadek liczby urodzeń jest oczywiście odczuwalny na rynku pracy z opóźnieniem. Natomiast proces starzenia się społeczeństwa, stał się już zauważalny we wszystkich sektorach gospodarki. Od handlu, przemysłu i rolnictwa zaczynając, poprzez budownictwo, transport i gastronomię, na edukacji, opiece zdrowotnej i administracji publicznej kończąc. W każdej z tych sekcji prognozowany odływ pracowników znacznie przewyższa ich napływ.

Co w tej sytuacji? Czy aktywna polityka ludnościowa załatwi sprawę? Nawet gdyby się to udało, na efekty trzeba będzie poczekać od 18 do 25 lat. Ze względu na zmiany mentalności, trudno określić intensywność i ewolucję tych procesów. Dynamiczny udział kobiet w rynku pracy, a co za tym idzie, odkładanie decyzji o posiadaniu potomstwa, wskazuje na konkretny problem, który domaga się zmian legislacyjnych. Ułatwienie kobietom powrotu na rynek pracy po urodzeniu dziecka jest niewątpliwie jednym z wyzwań polityki demograficznej w przyszłości.

Kolejnym wyzwaniem jest utrzymanie jak najdłuższej aktywności zawodowej osób w wieku produkcyjnym poprzez zdiagnozowanie potrzeb osób w wieku przedemerytalnym czy seniorów. W tej sytuacji rezygnacja z pracy osób z największym doświadczeniem, jest niedopuszczalną rozrzutnością, na którą rynek pracy nie może sobie pozwolić. Przedefiniowanie możliwości i deficytów tych osób w miejscu pracy, może skutkować ich dłuższą aktywnością zawodową. Dotyczy to również osób z niepełnosprawnością.

Zniwelowanie barier w ich zatrudnieniu oraz zdefiniowanie ich potrzeb, może się przyczynić do zwiększenia ich udziału na rynku pracy. Ważnym tematem staje się też kwestia profilaktyki zdrowotnej. Dla satysfakcjonującej i efektywnej pracy w starzejącym się społeczeństwie kluczowe jest utrzymanie dobrego stanu zdrowia i aktualnych kwalifikacji.

Kolejna grupa potencjalnych pracowników to ludzie młodzi, którzy inwestują w swoją przyszłość, zdobywając wyższe wykształcenie i kwalifikacje. Umożliwienie im pogodzenia nauki i pracy, a może nawet wsparcie finansowe ich edukacji, często okazuje się bardzo dobrą inwestycją dla firmy. Inwestowanie w rozwój pracowników, bez względu na ich wiek jest sposobem na zyskanie lojalnego pracownika, który nie będzie myślał o odejściu z pracy. Bo przecież pracodawcy nie chodzi tylko o ilość pracowników, ale też o jakość ich pracy. Kompetentny, wykształcony, dobrze poinformowany pracownik tworzy dobrą opinię firmy na rynku, buduje jej markę.

Obecny rozwój gospodarczy i technologiczny wymusza zmianę kompetencji pracowników, uzupełnianie wiedzy i umiejętności. Zmieniają się zadania stawiane pracownikom oraz narzędzia, którymi je wykonują. Wiele rozwiązań technologicznych nie tylko ułatwia nam pracę, ale nawet całkowicie nas odciąża. Postępująca automatyzacja, wykorzystanie sztucznej inteligencji jest dobrym rozwiązaniem, gdy brakuje rąk do pracy. **Czy maszyny zastąpią człowieka?** Czy automatyzacja i robotyzacja są antidotum na brak pracowników? W pewnym stopniu – tak. Sprawdza się głównie w zadaniach powtarzalnych i automatycznych, których ludzie coraz częściej nie chcą wykonywać oraz w zadaniach niebezpiecznych, niosących ryzyko utraty życia lub zdrowia. Nadal jednak są dziedziny, w których nie da się zastąpić człowieka.



Czy migracja może uzupełnić braki na rynku pracy? Częściowo to rozwiązanie się sprawdza. Szczególnie w tych sytuacjach, kiedy cudzoziemcy pracują legalnie, płacą podatki i wiążą swoją przyszłość z Polską. Wtedy wzrasta ich zaangażowanie w pracę, chęć nauki języka i rozwoju zawodowego. Jednak żeby ten stan rzeczy utrwalić, potrzebna jest integracja społeczna obcokrajowców, a co za tym idzie rozsądne rozwiązania legislacyjne. Niestety w Europie konkurencja jest duża. W związku tendencją starzenia się społeczeństw. Wszystkie kraje mierzą z tym problemem, więc liczba migrantów z krajów europejskich będzie malała, a ci, którzy zdecydują się wyjechać, będą mieli coraz większy wybór.

Trendy rynku pracy są regularnie badane.

Zdajemy sobie z nich sprawę, dlatego wspieramy lokalny biznes przez szereg działań, które promujemy m.in. na naszej stronie internetowej. Zachęcamy do zapoznania się z przedsięwzięciami, które są odpowiedzią na wyzwania, jakie stawia współczesny rynek pracy. Akademia Biznesu – Business College Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie jest takim projektem, w którym promujemy innowacyjne podejście do prowadzenia własnej firmy, nowoczesne rozwiązania technologiczne, networking, wymianę wiedzy i doświadczeń, podnoszenie kwalifikacji, kształcenie ustawiczne oraz szereg innych naszych projektów. Takich jak między innymi:

- Aktywny Senior XXI wieku;
- Mini Targi Pracy dla osób z niepełnosprawnościami.

*Pisząc ten artykuł inspirowałam się: artykułem – Dziennik Gazeta Prawna 26/2025 z 07.02.2025 [dodatek: Top Employers oraz artykułem dr Sonia Buchholtz (adiunkt w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie, ekspertka ekonomiczna Konfederacji Lewiatan).

Polecam

Ilona Sychocka, akademia.biznesu@pup.mlawa.pl

MINIMALNE WYNAGRODZENIE JAKIE STAWKI W 2026 ROKU?



Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 11 września 2025 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2026 r. wprowadza istotne zmiany:

§ 1. Od dnia 1 stycznia 2026 r. ustala się minimalne wynagrodzenie za pracę w wysokości 4806 zł.

§ 2. Od dnia 1 stycznia 2026 r. ustala się minimalną stawkę godzinową w wysokości 31,40 zł.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2026 r. Minimalne wynagrodzenie za pracę

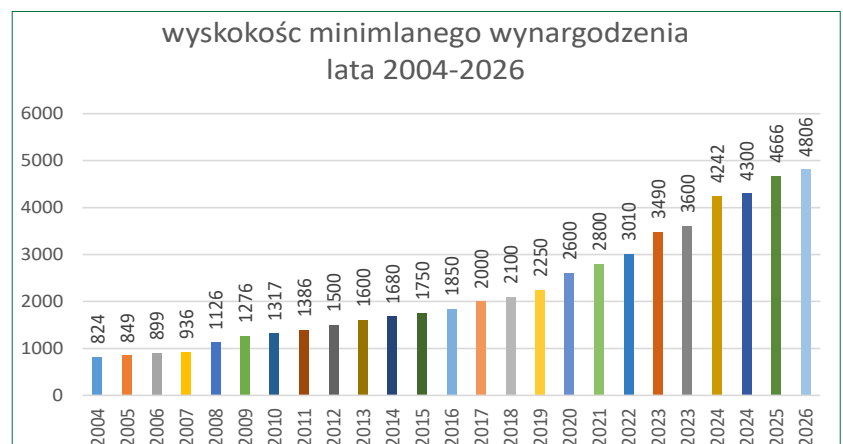
Kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę od 1 stycznia 2026 roku oznacza wzrost o 140 zł, czyli o 3% w stosunku do kwoty obowiązującej w 2025 roku (4666 zł).

Minimalne wynagrodzenie to punkt odniesienia dla wielu innych należności. Jego wzrost automatycznie podnosi m.in.:

- dodatek za pracę w nocy,
- wynagrodzenie za przestój,
- minimalne odprawy przy zwolnieniach,
- podstawę zasiłków chorobowych i macierzyńskich,
- kwotę wolną od potrąceń komorniczych.

Z informacji przedstawionych przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej to jedyna zmiana wynagrodzenia minimalnego w tym roku.

Autor: Monika Majorowska



OTWÓRZ SIĘ NA INNOWACJE W TWOJEJ FIRMIE

II KONFERENCJA AKADEMII BIZNESU

Kontynuując realizację projektu Akademii Biznesu – Business College 20.11.2025r. w naszym Urzędzie odbyła się II Konferencja pt. *Otwórz się na innowacje w Twojej firmie*. Konferencja wpisala się w termin organizowanego Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości, który przypadał na 17-23.11.2025r. Ten międzynarodowy projekt organizowany od 2008 roku, w 210 krajach świata, promuje świadomy rozwój, aktywną postawę wobec rozwoju i biznesowych inicjatyw. Każdego roku organizacje, instytucje i firmy, którym zależy na wspieraniu przedsiębiorczości, przygotowują bezpłatne szkolenia, warsztaty, debaty i konkursy. My skoncentrowaliśmy się, by naszymi odbiorcami podczas konferencji byli przedsiębiorcy zainteresowani przyspieszeniem transferu wiedzy, dotyczącej informatyzacji i cyberbezpieczeństwa, do praktyki biznesowej.

Wśród prelegentów swoją wiedzę na temat zmieniającego się otoczenia biznesu, naszego życia z AI przekazała Elżbieta Wyraz, Lider innowacji, dydaktyczka, która współtworzy wydarzenia deep tech, konferencje skupione na przełomowych technologiach zmieniających przemysł, naukę i gospodarkę. O wypracowanych i wdrożonych rozwiązaniach w zakresie inwestycji technologicznych realizowanych z Funduszy Europejskich dla Nowoczesnej Gospodarki opowiedzieli Marcin Zdziechowski i Krzysztof Zdziechowski przedstawiciele firmy Techmark Sp. o. o. To producent mebli metalowych, który z wykorzystaniem funduszy zewnętrznych opracował innowacyjny produkt - szafy inteligentne z Internetem Rzeczy (IoT) i technologią REFID. Szafy to połączenie automatyki i robotyki oraz zaangażowania ludzi, które usprawniają pracę zdejmując z użytkowników ciężar ciągłej inwentaryzacji ich zawartości, ponieważ zastosowane technologie na bieżąco skanują wnętrze i raportują wyniki. Trzeci z prelegentów- Alex Rapcewicz Sales Manager w firmie Innowise Sp. z o. o. omówił osiągnięcia w zakresie informatyzacji firm i możliwości wsparcia oferowane klientom biznesowym. Firma zajmuje się tworzeniem oprogramowania dostosowanym do potrzeb klienta oraz doradztwem w zakresie IT uwzględniając sytuację firmy, jej miejsce na rynku, możliwości pozyskania środków. Innowise prowadzi swojego klienta od innowacyjnego pomysłu do jego wdrożenia tak, by technologia służyła rozwojowi firmy i zwiększeniu zysków.

Nasze działania na rzecz biznesu oraz lokalnych przedsiębiorców zostały dostrzeżone przez Wicepremiera, Ministra Cyfryzacji Krzysztofa Gawkowskiego, który w związku z organizowaną drugą edycją konferencji przesłał do naszego urzędu list gratulacyjny. Cieszymy się, że po raz kolejny tematyka spotkania zainteresowała tak wielu przedsiębiorców.

Zapraszamy do śledzenia informacji na temat terminów kolejnych wydarzeń.

Autor: Katarzyna Bartosiewicz



RAZEM MOŻEMY WIĘCEJ

ROZMOWA Z WŁAŚCICIELKĄ SALONU ROZKOSZ BARBER MONIKA ROZKOSZ



Proszę krótko opowiedzieć skąd wziął się pomysł na działalność fryzjerską?

Od zawsze fascynowała mnie sztuka barberingu-możliwość podkreślania męskiego stylu, dbania o detale i tworzenia miejsca, w którym panowie mogą poczuć się swobodnie. Pracując w swoim rodzinnym mieście zdobywałam doświadczenie i stopniowo dojrzewałam do decyzji, by otworzyć własny, wymarzony salon. Po przeprowadzce uznałam, że to idealny moment, aby zrealizować marzenie i stworzyć w nowym miejscu barbershop, którego charakter będzie zgodny z moją wizją. Dzięki ogromnej odwadze, aby rozpocząć działalność w nowym miejscu, dziś wiem, że moja praca w Rozkosz Barber jest dokładnie tym, co chcę robić i co daje mi największą satysfakcję. Dziś mogę stwierdzić, że jestem z siebie dumna - zarówno z odwagi, jak i konsekwencji, które doprowadziły mnie do miejsca, w którym teraz jestem.

Jak wyglądały przygotowania do otwarcia działalności?

Największym wyzwaniem było połączenie wielu formalności z organizacją całego zaplecza technicznego- od znalezienia odpowiedniego lokalu, przez zakup wyposażenia, aż po dopracowanie szczegółów związanych z wystrojem i ofertą usług. Na początku towarzyszył mi duży stres związany z rozpoczęciem działalności w nowym mieście, gdzie na początku nikogo nie znałam. Dzięki dobremu planowaniu i wsparciu z Urzędu Pracy, wszystko udało się sprawnie przeprowadzić. Z perspektywy czasu uważam, że największym wyzwaniem nie były kwestie techniczne, a zbudowanie bazy stałych klientów. W branży istotna jest opinia i zaufanie na które trzeba sobie zasłużyć, dlatego poświęciłam dużo energii na jakość obsługi oraz promocję i media społecznościowe.

Co takiego wyjątkowego może Pani zaproponować swoim klientom?

W okresie świąteczno-noworocznym przygotowuję dla klientów specjalne pakiety usług oraz vouchery, które świetnie sprawdzają się jako prezenty. W salonie stwarzam wyjątkową atmosferę tak, aby wizyta była chwilą relaksu w tym intensywnym czasie. Jestem przygotowana na to, że w karnawale panowie będą otwarci na odważniejsze stylizacje.

Jak przebiegała współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy w Mławie?

Urząd udzielił mi bardzo istotnego wsparcia finansowego na rozpoczęcie działalności. Dzięki pozyskanym środkom mogłam wyposażyć salon w profesjonalny sprzęt i stworzyć miejsce, które spełnia wszystkie standardy. Otrzymałam również profesjonalną pomoc w przygotowaniu dokumentów, wyjaśnienia dotyczące formalności oraz bieżący kontakt w razie wątpliwości. Na każdym etapie współpracy z pracownikami Urzędu zawsze spotykałam się ze zrozumieniem i życzliwością. Myślę, że ułatwieniem dla każdego klienta jest prosty dostęp do informacji znajdujących się na stronie internetowej. Dużym wsparciem jest również możliwość udziału w organizowanych cyklicznie spotkaniach informacyjnych lub krótkich warsztatach dla przedsiębiorców- zarówno tych, którzy dopiero zaczynają, jak i tych działających już na rynku.

Dziękuję za rozmowę. Mariusz Kupiński





Powiatowy
Urząd Pracy
w Mławie



XIV POWIATOWE FORUM EDUKACJI MŁODZIEŻY

SZKOŁY
PONADPODSTAWOWE

SZKOŁY
POLICEALNE

SZKOŁY
WYŻSZE

JEDNOSTKI
SZKOLENIOWE

DORADCY
ZAWODOWI

SŁUŻBY
MUNDUROWE

ZAKŁAD UBEZPIECZEŃ
SPOŁECZNYCH

URZĄD
SKARBOWY

OCHOTNICZY
HUFIEC
PRACY

POWIATOWY CECH
RZEMIOSŁ RÓŻNYCH
I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI



5 MARCA 2026

10.00-12.00

MŁAWSKA HALA SPORTOWA
ALEJA JÓZEFA PIŁSUDSKIEGO 33A



ZGŁOSZENIA WYSTAWCÓW TEL.: 23 655 19 96, WAML@PRACA.GOV.PL