

Иностранец, работающий в Польше, должен:

- **иметь основание для легального пребывания**, например, соответствующую визу, выданную Польшей, или разрешение на пребывание;
- **иметь документ, разрешающий доступ к польскому рынку труда** (или быть освобожденным от этого требования):
 - разрешение на работу или
 - разрешение на сезонную работу или
 - разрешение на временное пребывание и работу (так называемое единое разрешение) или
 - заявление о поручении работы иностранцу (выдается только гражданам 5 государств: Республики Армения, Республики Беларусь, Республики Грузия, Республики Молдова и Украины);Существует также *Уведомление о поручении выполнения работы гражданину Украины* – предназначенное исключительно для граждан Украины.
- **заключить с работодателем договор о работе**, в письменной форме, на понятном для иностранца языке;
- **выполнять работу исключительно для работодателя, указанного в разрешении** или заявлении, на условиях, содержащихся в этом документе.

Иностранцы из третьих стран (лица, не являющиеся гражданами государств-членов Европейского Союза или Европейского экономического пространства либо Швейцарии) работают в Польше в основном на основании **разрешений на работу** или **разрешений на сезонную работу**. За этими документами в учреждение обращается работодатель.

Документ, дающий право иностранцу на работу в Польше	Разрешение на работу	Разрешение на сезонную работу
Категория лиц	все иностранцы из третьих стран (из-за пределов ЕС/ЕЭЗ и Швейцарии)	все иностранцы из третьих стран (из-за пределов ЕС/ЕЭЗ и Швейцарии)
Орган выдачи	Воеводское управление	Поветовое управление по труду
Секторы экономики	все секторы PKD кроме сезонных	сезонные работы (в основном сельское хозяйство и частично туризм)
Законный срок оформления, если нет необходимости в дополнительных процедурах	до 30 дней	до 7 дней
Срок трудоустройства	до 3 лет	до 9 месяцев в календарном году

Где иностранец может найти информацию о работе в Польше:

Портал государственных служб занятости —

<https://psz.praca.gov.pl/dla-bezrobotnych-i-poszukujacych-pracy/dla-cudzoziemcow>

Центральная база вакансий —

<https://oferty.praca.gov.pl/portal>

Специализированные предложения о работе в Польше для иностранцев и мероприятия, организуемые управлениями труда, публикуются на разных языках.

Приложение e-praca с доступом к тысячам предложений о работе на мобильных устройствах.

Частные агентства по трудоустройству - легально действующие агентства имеют актуальную запись в Национальном реестре агентств по трудоустройству.

Перед началом сотрудничества с агентством вы можете проверить его деятельность по адресу:

<https://stor.praca.gov.pl/portal/#/kraz>

ВНИМАНИЕ! Агентства не взимают с соискателя плату за посредничество! Они могут взимать плату, например, за перевод документов в случае направления на работу за границу.

Агентство по трудоустройству, предоставляющее услуги по посредничеству в трудоустройстве и направляющее иностранца на работу к польскому работодателю, **обязано заключать с иностранцем письменный договор**.

Правила легального трудоустройства в Польше для иностранца:

- **За выдачей** для данного иностранца **разрешения на работу** или **разрешения на сезонную работу** в соответствующее учреждение обращается **работодатель**.

Иностранцы, освобожденные от обязанности иметь разрешение на работу, единое разрешение или заявление о поручении выполнения работы, это, например: -> граждане ЕС, ЕЭП и Швейцарии, -> имеющие **Карту поляка**, разрешение на постоянное пребывание или статус долгосрочного резидента ЕС, -> **студенты дневной формы обучения**, -> **работающие в вузе в качестве академического преподавателя**, -> **научные сотрудники и научно-технические работники**, -> имеющие разрешение на временное

пребывание, в т.ч. в связи с заключением брака с гражданином Польши.

- Выданное учреждением **разрешение работодатель должен передать иностранцу**.

Каждое разрешение и заявление о поручении выполнения работы иностранцу определяет условия труда в Польше, в том числе: вид договора, должность, размер ставки или количество рабочих часов в неделю или в месяц, а также минимальное вознаграждение, которое должен получать иностранец, работающий на данной должности.

- **Разрешение** или заявление **позволяет** будущему работнику **получить соответствующую визу** в консульстве РП в стране своего происхождения.
- **Работодатель обязан заключить с иностранцем договор в письменной форме** и предоставить перевод договора на понятном для иностранца языке. Кроме того, перед поручением работы иностранцу он обязан передать копию договора, заключенного с иностранцем, в электронном виде в орган, выдавший разрешение на работу.

Вид договора между иностранцем и работодателем должен соответствовать характеру работы. **Больше всего прав обеспечивает иностранцу «трудовой договор»**. Заключаются также гражданско-правовые договоры, например, «договор поручения» или «договор подряда», а в случае сезонных работ – «договор о помощи при сборе урожая».

- Иностранец обязан предоставить работодателю документ, подтверждающий его пребывание, с целью **копирования** для возможной проверки.
- За нелегальное поручение работы иностранцу грозят **суровые наказания**.

Документы, разрешающие доступ к польскому рынку труда, за которыми может обратиться работник:

Иностранец, легально пребывающий в Польше, может лично подать соответствующему воеводе **заявление о выдаче разрешения на временное пребывание и работу**, если он намеревается находиться в Польше дольше 3 месяцев, а целью его пребывания является выполнение работы. Разрешение может быть выдано на срок не более 3 лет – срок зависит от периода, на который работодатель поручит иностранцу выполнение работы.

Заявление иностранец подает не позднее последнего дня легального пребывания на территории Польши. При подаче заявления иностранец обязан сдать отпечатки пальцев. **Иностранец может легально работать в ожидании разрешения на временное пребывание и работу** (в т.ч. при условии получения штампа в паспорте, подтверждающего подачу заявления на единое разрешение на пребывание и работу). Если иностранец уже имеет разрешение на пребывание и работу, но сменил работодателя, получил право на выполнение работы без разрешения на работу, произошла смена работодателя-пользователя, изменились условия трудоустройства, указанные в разрешении, он должен подать **заявление об изменении разрешения на временное пребывание и работу**. При изменении разрешения на временное пребывание и работу срок действия разрешения не меняется.

Преимущества для иностранца от легальной работы в Польше:

- Вы подлежите защите, гарантированной законом (**Трудовым кодексом**), если основанием для выполнения работы является трудовой договор, который дает больше всего прав и обеспечивает самую широкую защиту работнику.
Работодатель обязан обеспечить иностранцу:
 - вознаграждение не ниже минимального размера (с января 2025 г. составляет 4 666 злотых брутто), а при договоре поручения - минимальную почасовую ставку (30,50 злотых брутто за 1 час работы).
 - дополнительное вознаграждение за работу в сверхурочные часы, ночное время или в выходные дни (воскресенья и праздники);Работник имеет право на:
 - оплачиваемый отпуск и вознаграждение за период болезни,
 - защиту от расторжения договора работодателем, когда он находится на больничном, в отпуске, в предпенсионном возрасте или во время беременности.
- Вы подлежите социальному и медицинскому страхованию – объем зависит от вида договора.
- Вы можете бесплатно пользоваться медицинской помощью – в государственных больницах или поликлиниках.

- Вы имеете право зарегистрироваться в поветовом управлении труда **в качестве безработного или ищущего работу** – если вы потеряете работу в Польше и имеете одно из определенных оснований для пребывания.
- В случае нарушений при трудоустройстве **вы можете воспользоваться помощью:**
 - Государственной инспекции труда,
 - Государственной санитарной инспекции,
 - Информационно-консультационного центра служб занятости «Зеленая линия»,
 - посольств и консульствили подать иск в суд по трудовым спорам.

Больше информации по этой теме можно найти также на

Портале Государственной службы занятости:

<https://psz.praca.gov.pl>

Советы для иностранцев, ищущих работу в Польше:

Никому не отдавайте свой паспорт или удостоверение личности – ни одно управление труда этого не требует.

Перед приездом в Польшу проверьте работодателя, предлагающего работу – свяжитесь с ним по телефону, поищите отзывы в Интернете. Информацию о работодателях также можно найти в:

- реестре REGON - <https://wyszukiwarkaregon.stat.gov.pl/appBIR/index.aspx>
- Государственном судебном реестре - <https://ekrs.ms.gov.pl/web/wyszukiwarka-krs/strona-glowna/index.html>

Не подписывайте договор, который вы не понимаете!

Работодатель должен заключить с вами договор в письменной форме, на понятном вам языке. Убедитесь, что вы полностью поняли содержание подписанного договора.

В случае угрозы вы можете воспользоваться помощью:

Портал по противодействию торговле людьми
www.gov.pl/web/handel-ludzmi

тел. доверия +48 22 628 01 20, +48 22 628 99 99

Фонд «La Strada» - Фонд против торговли людьми и рабства

<https://strada.org.pl/> | тел. +48 605 687 750

Полиция тел. **997** или **112**



Ministerstwo Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej

РАБОТА В ПОЛЬШЕ

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ДЛЯ ИНОСТРАНЦЕВ ИЗ ТРЕТЬИХ СТРАН