

## Іноземець, який працює в Польщі, повинен:

- мати підставу для легального перебування, наприклад, відповідну візу або дозвіл на проживання, виданий Польщею;
  - мати документ, що надає доступ до польського ринку праці (або бути звільненим від цієї вимоги):
    - дозвіл на роботу або
    - дозвіл на сезонну роботу або
    - дозвіл на тимчасове перебування та роботу (так званий єдиний дозвіл) або
    - запрошення на роботу для іноземця (видається тільки для громадян 5 країн: Республіка Вірменія, Республіка Білорусь, Грузія, Республіка Молдова та Україна);
- Існує також *Повідомлення про працевлаштування громадянина України* – адресоване виключно громадянам України.
- укласти з працедавцем договір про виконання роботи в письмовій формі, зрозумілою для іноземця мовою;
  - виконувати роботу тільки для працедавця, зазначеного в дозволі або запрошенні, на умовах, що містяться в цьому документі.

Іноземці з третіх країн (особи, які не є громадянами держав-членів Європейського Союзу чи Європейської економічної зони або Швейцарії) працюють у Польщі переважно за дозволами на роботу або дозволами на сезонну роботу. За цими документами працедавець звертається до управління.

Документ, що дозволяє іноземцю працювати в Польщі	Дозвіл на роботу	Дозвіл на сезонну роботу
Призначений для	усі іноземці з третіх країн (за межами ЄС/ЄЕЗ та Швейцарії)	усі іноземці з третіх країн (за межами ЄС/ЄЕЗ та Швейцарії)
Виданий	Воєводським Управлінням	Повітовим управлінням праці
Класифікація діяльності	всі коди діяльності, крім сезонної	сезонна робота (переважно сільське господарство та частково туризм)
Установлений законом строк видачі у випадках, що не потребують пояснення	до 30 днів	до 7 днів
Тривалість періоду працевлаштування	до 3 років	до 9 місяців у календарному році

## Де іноземець може знайти інформацію про роботу в Польщі:

Вортал державних служб зайнятості - <https://psz.praca.gov.pl/dla-bezrobotnych-i-poszukujacych-pracy/dla-cudzoziemcow>

Центральна база пропозицій роботи - <https://oferty.praca.gov.pl/portal>

Пропозиції роботи в Польщі для іноземців та заходи, організовані службами зайнятості, публікуються різними мовами.

Додаток e-праса з доступом до тисяч пропозицій роботи на мобільних пристроях.

Приватні агенції зайнятості - легальні агентства, які мають актуальний запис у Державному реєстрі агентств зайнятості. Перед початком співпраці з конкретним агентством ви можете перевірити його діяльність за посиланням: <https://stor.praca.gov.pl/portal/#/kraz>

**УВАГА! Агентства не стягують з шукачів праці жодних комісій!** Вони можуть стягувати оплату, наприклад, за переклад документів у разі направлення когось на роботу за кордон.

Агенство зайнятості, яке надає послуги з працевлаштування та направляє іноземця на роботу до польського працедавця, **зобов'язане укласти з іноземцем письмовий договір.**

## Правила працевлаштування іноземця на легальну роботу в Польщі:

- Працедавець звертається до відповідного органу для видачі дозволу на роботу або дозволу на сезонну роботу для конкретного іноземця. **Іноземці, звільнені** від обов'язку мати дозвіл на роботу, єдиний дозвіл або запрошення на роботу, це, наприклад: -> громадяни ЄС, ЄЕЗ та Швейцарії, -> власники Карти поляка, дозволу на постійне перебування або статусу довгострокового резидента ЄС, -> студенти денної форми навчання, -> працевлаштовані в навчальних закладах як викладачі, -> наукові працівники та науково-технічні працівники, -> власники дозволу на

тимчасове перебування, серед іншого, внаслідок укладення шлюбу з громадянином Польщі.

- Працедавець повинен передати іноземцю дозвіл, виданий управлінням.

У кожному дозволі та запрошенні на роботу вказуються умови праці в Польщі, зокрема: вид договору, посада, вид зайнятості або кількість робочих годин на тиждень чи місяць та найнижча зарплата, яку має отримувати іноземець, який працює на цій посаді.

- Дозвіл або запрошення дає змогу майбутньому працівникові отримати відповідну візу в польському консульстві країни його походження.

- Працедавець зобов'язаний укласти договір з іноземцем у письмовій формі та додатково надати переклад договору зрозумілою для іноземця мовою. Крім того, перед дорученням роботи іноземцю, він зобов'язаний надати копію договору, укладеного з іноземцем, в електронному вигляді до органу, який видав дозвіл на роботу.

Тип договору між іноземцем і працедавцем повинен бути адаптований до характеру роботи.

**Найбільше прав іноземцю надає трудовий договір.**

Також укладаються цивільно-правові договори, наприклад договір доручення або договір підряду, а в разі виконання сезонних робіт – договір на допомогу в збиранні врожаю.

- Іноземець зобов'язаний надати працедавцю копію дозволу на перебування для можливої перевірки.
- За незаконне доручення роботи іноземцю передбачено суворе покарання.

## Документи, які працівник може подати для виходу на польський ринок праці:

Іноземець, який легально перебуває в Польщі, може особисто подати до відповідного воєводи заяву на отримання дозволу на тимчасове перебування та роботу, якщо він має намір перебувати в Польщі довше ніж 3 місяці, а метою його перебування є виконання роботи. Дозвіл може бути виданий на термін не більше 3 років – термін залежить від

терміну, на який працедавець доручає іноземцю роботу.  
Іноземець подає заяву не пізніше останнього дня свого легального перебування в Польщі. При подачі заяви іноземець зобов'язаний здати відбитки пальців.  
**Іноземець може легально працювати, очікуючи на отримання дозволу на тимчасове перебування та роботу** (в тому числі шляхом отримання штампа в паспорті, що підтверджує подання заяви на отримання єдиного дозволу на перебування та роботу). Якщо іноземець уже має дозвіл на перебування та роботу, але змінив працедавця, отримав право працювати без дозволу на роботу, змінився працедавець-користувач або змінилися умови працевлаштування, зазначені у дозволі, йому необхідно подати **заяву про зміну дозволу на тимчасове перебування та роботу**. При зміні дозволу на тимчасове перебування та роботу термін дії дозволу на роботу не змінюється.

### Переваги для іноземців від легальної роботи в Польщі:

- **Працівник підлягає захисту, гарантованому законом (Кодексом праці)**, якщо підставою для виконання роботи є трудовий договір, який надає найбільше прав і найширший захист працівнику.  
Працедавець зобов'язаний забезпечити іноземцю:
  - винагороду принаймні на мінімальному рівні (з січня 2025 року - 4666 злотих брутто), а у випадку договору доручення - мінімальна погодинна ставка (30,50 злотих брутто за 1 годину роботи).
  - додаткову винагороду за понаднормову роботу, роботу в нічний час або у вихідні дні (неділя та святкові дні);
- Працівник має право на:
  - оплачувану відпустку та лікарняні,
  - захист від розірвання договору працедавцем, коли працівник перебуває на лікарняному, у відпустці, досяг передпенсійного віку або працівниця вагітна.
- Працівник підлягає соціальному та медичному страхуванню – обсяг залежить від договору.
- Він може користуватися безплатною медичною допомогою – у державних лікарнях чи поліклініках.

- Має право зареєструватися у повітовому управлінні праці як безробітний або шукач роботи – якщо втратив роботу в Польщі та має один із зазначених дозволів на перебування.
- У разі порушень у працевлаштуванні працівник **може отримати допомогу від:**
  - Державної інспекції праці,
  - Державної санітарної інспекції,
  - Інформаційно-консультаційного центру служби зайнятості "Зелена лінія",
  - посольств та консульствабо передати справу до суду праці.

Більше інформації з цього питання можна знайти на Порталі PSZ: <https://psz.praca.gov.pl>

### Поради для іноземців, які шукають роботу в Польщі:

**Нікому не віддавайте свій паспорт чи ID-картку – жодна служба зайнятості цього не вимагає.**

**Перш ніж приїхати до Польщі, перевірте працедавця**, який пропонує роботу, – зв'яжіться з ним телефоном, пошукайте відгуки в інтернеті. Також інформацію про працедавців можна знайти за адресою:

- Реєстр REGON - <https://wyszukiwarkaregon.stat.gov.pl/appBIR/index.aspx>
- Національний судовий реєстр - <https://ekrs.ms.gov.pl/web/wyszukiwarka-krs/strona-glowna/index.html>

### Не підписуйте договір, який не розумієте!

Працедавець повинен укласти з вами договір у письмовій формі зрозумілою вам мовою. Переконайтеся, що ви повністю розумієте зміст договору, який підписуєте.

### У разі небезпеки ви можете отримати допомогу:

#### Портал про протидію торгівлі людьми

[www.gov.pl/web/handel-ludzmi](http://www.gov.pl/web/handel-ludzmi)

телефон довіри +48 22 628 01 20, +48 22 628 99 99

**Фонд La Strada** - організація проти торгівлі людьми та рабства

<https://strada.org.pl/> | тел. +48 605 687 750

**Поліція** тел. **997** або **112**



Ministerstwo Rodziny,  
Pracy i Polityki Społecznej

## РОБОТА В ПОЛЬЩІ

### ІНФОРМАЦІЯ ДЛЯ

### ІНОЗЕМЦІВ

### З ТРЕТІХ КРАЇН