

PUP Tczew | Aktualne formy wsparcia dla Pracodawców

Przemysław Karczyński Data publikacji: 18.05.2022

Pracodawco! Zamierzasz rozwinąć swój biznes? Chcesz zatrudnić nowego pracownika, a może tworzysz nowe stanowisko pracy? Skorzystaj z najpopularniejszych form wsparcia jakimi dysponuje Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie!

Zatrudnianie nowego pracownika może kosztować mniej!

Koszty związane z zatrudnianiem nowego pracownika tj. wynagrodzenie czy składki ZUS to spore obciążenie dla pracodawcy. Doskonale zdajemy sobie z tego sprawę, dlatego proponujemy nasze dwie formy wsparcia:

1. Prace interwencyjne – to częściowa refundacja kosztów poniesionych na zatrudnianie pracownika. PUP Tczew refunduje prawie 1500,00 zł miesięcznie przez pierwsze 6 miesięcy zatrudnienia. Obowiązkiem pracodawcy jest zatrudnienie pracownika na pełen etat, na umowę o pracę, na minimum 12 miesięcy.

Zapraszamy do kontaktu z naszym doradcą: 58 531 32 13 wew. 334, e-mail: mcybulska@puptczew.pl, pok. 215, I piętro, PUP Tczew.

Druki: <https://tczew.praca.gov.pl/-/6230435-prace-interwencyjne>

2. Bon zatrudnieniowy – ta forma wsparcia skierowana jest do osób bezrobotnych do 30 roku życia, zarejestrowanych w naszym urzędzie. Zatrudniając takie osoby pracodawca uzyskuje dofinansowanie w wysokości 1240,80 zł przez pierwsze 12 miesięcy zatrudnienia. Pracodawca jest zobowiązany do zatrudnienia pracownika na minimum 18 miesięcy, na umowę o pracę, na pełen etat.

Zapraszamy do kontaktu z naszym doradcą: 58 531 32 13 wew. 321, e-mail: dszulzycka@puptczew.pl, pok. 215, I piętro, PUP Tczew.

Druki: <https://tczew.praca.gov.pl/-/6250470-bon-zatrudnieniowy-pracodawca>

Wsparcie przy tworzeniu nowych miejsc pracy.

Chcesz zatrudnić nowego pracownika, stworzyć nowe miejsce pracy, rozwinąć biznes? Skorzystaj z naszej refundacji na utworzenie nowego miejsca pracy!

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsca pracy pozwala na uzyskanie środków na rozwój Twojego biznesu. Dofinansowanie w wysokości do 33.000,00 zł brutto możesz wykorzystać na zakup sprzętu, maszyn, urządzeń, narzędzi, które są niezbędne do wykonywania pracy na tworzonego stanowisku. Obowiązkiem pracodawcy korzystającego z tej formy wsparcia jest utworzenie miejsca pracy, utrzymania go i zatrudniania pracownika na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres minimum 24 miesięcy.

Zapraszamy do kontaktu z naszymi doradcami:

1. E-mail: bnibus@puptczew.pl, tel.: 58 531 32 13 wew. 367, pok. 216, I piętro, PUP Tczew
2. E-mail: hfeja@puptczew.pl, tel.: 58 531 32 13 wew. 368, pok. 216, I piętro, PUP Tczew

3. E-mail: awlodarczyk@puptczew.pl, tel.: 58 531 32 13 wew. 369, pok. 216, I piętro, PUP Tczew

Druki: <https://tczew.praca.gov.pl/-/6280341-wyposazenie-lub-doposazenie-stanowiska-pracy>

Jeśli chcesz przyuczyć nowego pracownika.

Gdy chcesz przyuczyć pracownika do pracy w nowym dla niego zawodzie, skorzystaj ze stażu! Podczas stażu nie ponosisz kosztów związanych z wynagrodzeniem. Stażysta otrzymuje stypendium z tytułu odbywania stażu, które jest wypłacane przez PUP Tczew. Dodatkowo, jeśli staż odbywany jest poza miejscowością zamieszkania stażysty, refundujemy koszty związane z dojazdem. Staż może trwać od 3 do nawet 12 miesięcy. W tym czasie pracodawca ma możliwość przyuczyć i ukształtować przyszłego pracownika.

Zapraszamy do kontaktu z naszym doradcą: 58 531 32 13 wew. 354, e-mail: mkowalska@puptczew.pl, pok. 206, I piętro, PUP Tczew.

Druki: <https://tczew.praca.gov.pl/-/6230733-staz>