

VIII edycja Konkursu "Pracodawca Roku Powiatu Tczewskiego"

Przemysław Karczyński Data publikacji: 05.10.2023

Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie pod patronatem Starosty Tczewskiego ogłasza VIII Edycję Konkursu „Pracodawca Roku Powiatu Tczewskiego”. Jak co roku kandydatów do udziału w konkursie, na wniosek Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie, wskazywać będą wraz z uzasadnieniem przedstawiciele władz lokalnych oraz przedstawiciele zrzeszeń pracodawców i przedsiębiorców funkcjonujących na terenie naszego powiatu.

Zgodnie z regulaminem uczestnikami konkursu mogą być pracodawcy – przedsiębiorcy funkcjonujący na terenie działania PUP w Tczewie, niezależnie od charakteru ich własności, wielkości, liczby zatrudnianych pracowników. Nagrody przyznawane będą w trzech kategoriach:

- a. Mały Pracodawca (zatrudniający do 15 pracowników),
- b. Średni Pracodawca (zatrudniający od 16 do 70 pracowników),
- c. Duży Pracodawca (zatrudniający ponad 70 pracowników).

Ocena merytoryczna zgłoszonych kandydatur oraz wybór laureatów dokonane zostaną przez powołaną Komisję Konkursową. Komisja w swojej ocenie kierować się będzie następującymi kryteriami:

- a. społeczna odpowiedzialność biznesu (działania prospołeczne, np.: służące lokalnej społeczności, pracownikom i ich rodzinom; działania proekologiczne; zaangażowanie lokalnych instytucji do wspólnych działań i projektów),
- b. zarządzanie (wynik finansowy nie jest jedynym priorytetem w prowadzonej firmie, np. wdrożenie zasad rozwoju kariery pracowników, wdrożenie programów dla pracowników będących młodszymi rodzicami lub dbanie szczególnie o zdrowie i bezpieczeństwo pracowników),
- c. innowacyjność.

Regulamin przewiduje również przyznanie nagród specjalnych, przyznawanych przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie. Mają one charakter fakultatywny i mogą być przyznane lokalnym firmom, których postawa w sposób szczególny przyczyniła się do realizacji zadań urzędu w bieżącym roku kalendarzowym.

Lista laureatów zostanie ogłoszona na stronie organizatora w terminie określonym w regulaminie.

Celem konkursu jest wyłonienie i promocja tych pracodawców, którzy ze względu na swoje osiągnięcia w zarządzaniu zasobami ludzkimi oraz rzetelność i wiarygodność reprezentują godny do naśladowania poziom. Nagroda w konkursie ma charakter honorowy – statuetka „Pracodawca Roku”. Laureaci nie otrzymują jakichkolwiek gratyfikacji finansowych, mogą natomiast wykorzystywać fakt przyznania nagrody w materiałach promujących firmę.

Załączniki

[Regulamin konkursu.pdf \(pdf, 143 KB\)](#)